

KORIGENDÁ**Korigendum k nariadeniu Rady (ES, Euratom) č. 723/2004 z 22. marca 2004, ktorým sa mení a dopĺňa Služobný poriadok zamestnancov Európskych spoločností a Podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločností**

(Úradný vestník Európskej únie L 124 z 27. apríla 2004)

(Mimoriadne vydanie Úradného vestníka Európskej únie, kapitola 01/zv. 02, s. 130)

Na strane 151 v prílohe I v bode 58 (týkajúcom sa článku 59 ods. 2):

namiesto: „2. Ak v priebehu 12 mesiacov súčet maximálne trojdenných neprítomností zamestnanca z dôvodu choroby presiahne 12 dní, ...“

má byť: „2. Ak v priebehu 12 mesiacov súčet maximálne trojdenných neprítomností zamestnanca z dôvodu choroby bez lekárskeho potvrdenia presiahne 12 dní, ...“

Korigendum k nariadeniu Rady (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68 z 29. februára 1968, ktorým sa ustanovuje Služobný poriadok úradníkov a Podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločností

(Úradný vestník Európskych spoločností L 56 zo 4. marca 1968)

(Mimoriadne vydanie úradného vestníka Európskej únie, kapitola 01/zv. 02, s. 5)

Na strane 30 v článku 56b (7) (16) prvom odseku:

namiesto: „..., ak musí v súlade s rozhodnutím menovacieho orgánu z dôvodu požiadaviek služby alebo bezpečnostných predpisov zostať v pracovnej pohotovosti na pracovisku alebo doma...“

má byť: „..., ak musí pravidelne v súlade s rozhodnutím menovacieho orgánu z dôvodu požiadaviek služby alebo bezpečnostných predpisov zostať v pracovnej pohotovosti na pracovisku alebo doma...“

Na strane 105 v článku 32 (46) druhom pododseku:

namiesto: „Zamestnanec sa môže odvolať proti tomuto rozhodnutiu na posudkovú komisiu uvedenú v článku 4 ods. 1 služobného poriadku.“

má byť: „Zamestnanec sa môže odvolať proti tomuto rozhodnutiu na posudkovú komisiu uvedenú v článku 9 ods. 1 služobného poriadku.“
