

Jurnalul Oficial al Uniunii Europene

C 429



Ediția în limba română

Comunicări și informări

Anul 60

14 decembrie 2017

Cuprins

II Comunicări

COMUNICĂRI PROVENIND DE LA INSTITUȚIILE, ORGANELE ȘI ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE

Comisia Europeană

2017/C 429/01	Nonoposiție la o concentrare notificată (Cazul M.8722 – Omers/Thames Water) ⁽¹⁾	1
2017/C 429/02	Nonoposiție la o concentrare notificată (Cazul M.8681 – Endowment Strategies/Benvic Europe) ⁽¹⁾	1
2017/C 429/03	Nonoposiție la o concentrare notificată (Cazul M.8562 – Cargill/Faccenda Investments/JV) ⁽¹⁾	2

IV Informări

INFORMĂRI PROVENIND DE LA INSTITUȚIILE, ORGANELE ȘI ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE

Consiliu

2017/C 429/04	Concluziile Consiliului privind o nouă agendă a UE pentru învățământul superior	3
---------------	---	---

Comisia Europeană

2017/C 429/05	Rata de schimb a monedei euro	8
2017/C 429/06	Actualizarea anuală pe 2017 a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aplicați acestora	9

RO

⁽¹⁾ Text cu relevanță pentru SEE.

2017/C 429/07	Actualizare intermediară a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor funcționarilor, agenților temporari și agenților contractuali ai Uniunii Europene care își desfășoară activitatea în țări terțe	15
2017/C 429/08	Actualizarea anuală a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor funcționarilor, agenților temporari și agenților contractuali ai uniunii europene care își desfășoară activitatea în țări terțe	18

Curtea de Conturi

2017/C 429/09	Raportul special nr. 21/2017 – „Înverzirea: o schemă de sprijin pentru venit mai complexă, însă ineficace deocamdată din punctul de vedere al impactului asupra mediului”	24
---------------	---	----

INFORMĂRI REFERITOARE LA SPAȚIUL ECONOMIC EUROPEAN

Autoritatea AELS de Supraveghere

2017/C 429/10	Sărbători legale în anul 2018: Statele SEE/AELS și instituțiile SEE	25
2017/C 429/11	Ajutoare de stat – Decizie de a nu ridica obiecțiuni	27

V Anunțuri

PROCEDURI ADMINISTRATIVE

Oficiul European pentru Selecția Personalului (EPSO)

2017/C 429/12	Anunț de concurs general	28
---------------	--------------------------------	----

PROCEDURI JURISDICȚIONALE

Curtea de Justiție a AELS

2017/C 429/13	Cerere de aviz consultativ al Curții de Justiție a AELS înaintată de Héraðsdómur Reykjavíkur la data de 30 iunie 2017 în cauza Fjarskipti hf./Síminn hf. (Cauza E-6/17)	29
---------------	---	----

PROCEDURI REFERITOARE LA PUNEREA ÎN APLICARE A POLITICII ÎN DOMENIUL CONCURENȚEI

Comisia Europeană

2017/C 429/14	Notificare prealabilă a unei concentrări (Cazul M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone) ⁽¹⁾	30
---------------	--	----

⁽¹⁾ Text cu relevanță pentru SEE.

II

(Comunicări)

COMUNICĂRI PROVENIND DE LA INSTITUȚIILE, ORGANELE ȘI
ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE

COMISIA EUROPEANĂ

Nonopозиție la o concentrare notificată

(Cazul M.8722 – Omers/Thames Water)

(Text cu relevanță pentru SEE)

(2017/C 429/01)

La 8 decembrie 2017, Comisia a decis să nu se opună concentrării notificate menționate mai sus și să o declare compatibilă cu piața internă. Prezenta decizie se bazează pe articolul 6 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 139/2004 al Consiliului ⁽¹⁾. Textul integral al deciziei este disponibil doar în limba engleză și va fi făcut public după ce vor fi eliminate orice secrete de afaceri pe care le-ar putea conține. Va fi disponibil:

- pe site-ul internet al Direcției Generale Concurență din cadrul Comisiei, în secțiunea consacrată concentrărilor (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Acest site internet oferă diverse facilități care permit identificarea deciziilor de concentrare individuale, inclusiv întreprinderea, numărul cazului, data și indexurile sectoriale;
- în format electronic, pe site-ul internet EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=ro>), cu numărul de document 32017M8722. EUR-Lex permite accesul online la legislația europeană.

⁽¹⁾ JO L 24, 29.1.2004, p. 1.

Nonopозиție la o concentrare notificată

(Cazul M.8681 – Endowment Strategies/Benvic Europe)

(Text cu relevanță pentru SEE)

(2017/C 429/02)

La 5 decembrie 2017, Comisia a decis să nu se opună concentrării notificate menționate mai sus și să o declare compatibilă cu piața internă. Prezenta decizie se bazează pe articolul 6 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 139/2004 al Consiliului ⁽¹⁾. Textul integral al deciziei este disponibil doar în limba engleză și va fi făcut public după ce vor fi eliminate orice secrete de afaceri pe care le-ar putea conține. Va fi disponibil:

- pe site-ul internet al Direcției Generale Concurență din cadrul Comisiei, în secțiunea consacrată concentrărilor (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Acest site internet oferă diverse facilități care permit identificarea deciziilor de concentrare individuale, inclusiv întreprinderea, numărul cazului, data și indexurile sectoriale;
- în format electronic, pe site-ul internet EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=ro>), cu numărul de document 32017M8681. EUR-Lex permite accesul online la legislația europeană.

⁽¹⁾ JO L 24, 29.1.2004, p. 1.

Nonoposiție la o concentrare notificată
(Cazul M.8562 – Cargill/Faccenda Investments/JV)
(Text cu relevanță pentru SEE)
(2017/C 429/03)

La 15 noiembrie 2017, Comisia a decis să nu se opună concentrării notificate menționate mai sus și să o declare compatibilă cu piața internă. Prezenta decizie se bazează pe articolul 6 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 139/2004 al Consiliului ⁽¹⁾. Textul integral al deciziei este disponibil doar în limba engleză și va fi făcut public după ce vor fi eliminate orice secrete de afaceri pe care le-ar putea conține. Va fi disponibil:

- pe site-ul internet al Direcției Generale Concurență din cadrul Comisiei, în secțiunea consacrată concentrărilor (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Acest site internet oferă diverse facilități care permit identificarea deciziilor de concentrare individuale, inclusiv întreprinderea, numărul cazului, data și indexurile sectoriale;
- în format electronic, pe site-ul internet EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=ro>), cu numărul de document 32017M8562. EUR-Lex permite accesul online la legislația europeană.

⁽¹⁾ JO L 24, 29.1.2004, p. 1.

IV

(Informări)

INFORMĂRI PROVENIND DE LA INSTITUȚIILE, ORGANELE ȘI ORGANISMELE
UNIUNII EUROPENE

CONSILIU

Concluziile Consiliului privind o nouă agendă a UE pentru învățământul superior

(2017/C 429/04)

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

REAMINTIND contextul politic al acestei chestiuni, astfel cum este prezentat în anexa la prezentele concluzii.

RECUNOSCÂND CĂ:

1. la nivel individual, învățământul superior contribuie la dezvoltarea personală și profesională a cursanților și ajută persoanele să își asume responsabilitatea pentru învățarea pe tot parcursul vieții și cariera lor. La nivelul societății, acesta pune bazele pentru dezvoltare durabilă, creștere economică, inovare și coeziune socială și are un rol important în identificarea și abordarea provocărilor societale.
2. este necesară consolidarea colaborării și a sinergiilor, atât în cadrul sectoarelor de învățământ și între învățământul superior și cercetarea, inovarea și lumea profesională.
3. instituțiile de învățământ superior au nevoie de sprijin în îndeplinirea rolului pe care îl joacă cu privire la implicarea civică și în luarea de măsuri pentru a se asigura că componența corpului lor de studenți și de personal oferă o reflectare mai bună a întregii populații.
4. instituțiile de învățământ superior ar trebui încurajate să reproiecteze metodele de învățare și predare și să promoveze, în special, o abordare axată pe student, învățarea bazată pe colaborare și pe explorare și experimentare, mediile de învățare favorabile incluziunii și utilizarea tehnologiilor digitale.
5. deși s-au înregistrat progrese remarcabile în atingerea obiectivului principal al Strategiei Europa 2020 ca cel puțin 40 % dintre persoanele în vârstă de 30-34 de ani să fi absolvit învățământul superior sau echivalent până în 2020, este esențial să se asigure faptul că învățământul superior este de înaltă calitate și relevantă pentru a le permite absolvenților să prospere, atât din punct de vedere personal, cât și profesional.
6. în acest context, este nevoie de eforturi suplimentare pentru a oferi date de calitate mai bună privind învățământul superior, de exemplu privind rezultatele sociale și în materie de ocupare a forței de muncă și de participare civică în ceea ce privește persoanele care părăsesc învățământul superior, precum și cu privire la mobilitatea transnațională în scop educațional și la provocările acestea.
7. cooperarea internațională și mobilitatea în scop educațional în domeniul învățământului superior, în special prin programul Erasmus+, au permis crearea unor noi parteneriate transfrontaliere, schimbul de bune practici, consolidarea înțelegerii interculturale și a valorilor comune, precum și valorificarea și exploatarea de noi cunoștințe, în vederea îmbunătățirii atractivității și competitivității la nivel mondial a sistemului de învățământ superior din Europa.
8. provocările specifice pentru sectorul învățământului superior din Europa sunt:
 - (a) înzestrarea studenților cu cunoștințe, abilități și competențe mai bune, abordând, în același timp, neconcordanța de competențe și lipsa de personal calificat din anumite domenii profesionale;
 - (b) dezvoltarea accesului egal și a condițiilor de reușită pentru toți în învățământul superior și promovarea participării civice de către instituțiile de învățământ superior;

- (c) utilizarea pe deplin a potențialului neexploatat al instituțiilor de învățământ superior de a contribui, prin predare și cercetare, la procesul de inovare și de dezvoltare în cadrul mai larg al economiei, în special în regiunile lor;
- (d) încurajarea coerenței în guvernanta învățământului superior și în gestionarea durabilă a resurselor.

SALUTĂ:

9. Comunicarea Comisiei privind o nouă agendă a UE pentru învățământul superior ⁽¹⁾, care consolidează cooperarea anterioară și vizează să garanteze că instrumentele și programele UE sprijină învățarea reciprocă și cooperarea în materie de politici în ceea ce privește învățământul superior.

Cu respectarea deplină a principiilor libertății academice și a autonomiei instituționale a instituțiilor de învățământ superior și recunoscând rolul lor fundamental în continuarea modernizării sistemelor de învățământ superior,

INVITĂ STATELE MEMBRE să se concentreze asupra următoarelor domenii prioritare de acțiune:

A. PROMOVAREA EXCELENȚEI ÎN DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR

10. Încurajarea instituțiilor de învățământ superior să dezvolte talentul și potențialul tuturor cursanților și să îi înzestreze mai bine cu cunoștințele, aptitudinile și competențele de care au nevoie pentru a acționa în calitate de cetățeni activi și responsabili în societate și pentru a participa la piața forței de muncă și la învățarea pe tot parcursul vieții.
11. Abordarea neconcordanței de competențe și a lipsei de personal calificat, precum și anticiparea nevoilor viitoare în materie de competențe prin încurajarea instituțiilor de învățământ superior:
- (a) să consolideze cooperarea cu angajatorii, de exemplu prin intermediul învățării la locul de muncă și prin incorporarea componentelor teoretice și practice în programe;
 - (b) să colaboreze cu instituțiile de învățământ de la toate nivelurile și cu alte părți interesate relevante pentru a motiva cursanții să urmeze cariere în profesii cu un nivel înalt de calificare, inclusiv în mediul academic, care nu doar că răspund la cererea de pe piața forței de muncă de astăzi, ci sunt, de asemenea, capabile să modeleze economia și societatea de mâine, precum și viitorul muncii, și să pună un accent deosebit pe dobândirea de competențe în domeniile științei, tehnologiei, ingineriei, (artelor) și matematicii [STI(A)M];
 - (c) să utilizeze previziunile și analizele privind competențele și piața forței de muncă drept baze pentru îmbunătățirea calității învățământului superior și pentru a-i ajuta pe cursanți să facă alegeri în cunoștință de cauză cu privire la studii.
12. Construirea unor legături mai puternice cu comunitățile locale, de exemplu, printr-o mai bună implicare a activităților comunitare și de voluntariat în cadrul programelor, după caz, și prin încurajarea unei culturi antreprenoriale și a competențelor aferente, atât în interiorul, cât și în exteriorul instituțiilor de învățământ superior.
13. Încurajarea instituțiilor de învățământ superior să pună în aplicare abordări inovatoare de predare și învățare, în special prin dezvoltarea unei abordări strategice a digitalizării și prin îmbunătățirea competențelor digitale ale tuturor cursanților.

B. ABORDAREA NECESITĂȚILOR UNUI CORP STUDENȚESC CARACTERIZAT PRIN DIVERSITATE ȘI SUSȚINEREA PERSONALULUI DIDACTIC UNIVERSITAR

14. Depunerea de eforturi pentru creșterea gradului de echitate prin îmbunătățirea accesului la învățământul superior, utilizând o gamă largă de mijloace, inclusiv urmărirea unei mai bune accesibilități la nivel regional, precum și crearea unor condiții mai bune de reușită și asigurarea unei educații și a unei îndrumări de înaltă calitate pentru toți cursanții, indiferent de mediul din care provin.
15. Depunerea de eforturi pentru deschiderea sistemelor de învățământ superior pentru persoane aflate în orice etapă a vieții, prin facilitarea tranzițiilor între diferite niveluri de calificare și parcursuri educaționale, prin îmbunătățirea recunoașterii învățării informale și non-formale și prin dezvoltarea unor moduri mai flexibile de învățare și predare în învățământul superior, de exemplu prin învățare mixtă și resurse educaționale deschise.
16. Încurajarea instituțiilor de învățământ superior să sprijine și să stimuleze formarea inițială și dezvoltarea profesională continuă a personalului didactic universitar, în vederea înzestrării acestuia cu competențele pedagogice adecvate necesare pentru a aborda necesitățile unui corp studențesc caracterizat prin diversitate, pentru a crea medii de învățare colaborativă eficiente, a implica studenții în activități de cercetare, a promova interdisciplinaritatea și a utiliza mai bine practici pedagogice inovatoare.

⁽¹⁾ 9843/17.

17. Adoptarea de măsuri pentru a îmbunătăți competențele digitale ale personalului didactic universitar, inclusiv pedagogia digitală și competențele digitale specifice disciplinelor.
18. Depunerea de eforturi pentru a aprecia excelența și inovarea în predare, de exemplu prin elaborarea unor sisteme de recompensare și a unor posibilități de dezvoltare a carierei pentru personalul didactic universitar, luând în considerare echilibrul dintre activitățile de predare și cercetare.
19. Promovarea mobilității în scop educațional și a altor experiențe internaționale relevante în rândul studenților și al personalului didactic universitar, cum ar fi mobilitatea mixtă și virtuală sau internaționalizarea acasă și integrarea mobilității în scop educațional și de predare în programe într-un mod mai sistematic.

C. CONTRIBUIREA LA INOVARE ÎN ANSAMBLUL ECONOMIEI

20. Sprijinirea instituțiilor de învățământ superior să își îmbunătățească impactul asupra strategiilor macroregionale, economiilor regionale și capacității de inovare, precum și să contribuie la transferul de tehnologie și la politica regională de specializare inteligentă.
21. Sprijinirea instituțiilor de învățământ superior în crearea de rețele de colaborare eficace între diferite organizații și sectoare.
22. Încurajarea instituțiilor de învățământ superior să creeze condiții favorabile pentru spiritul antreprenorial și creativitate și să adopte o abordare globală a modului în care cercetarea și inovarea sunt integrate în programele de studiu.
23. Sprijinirea evoluțiilor în programele de doctorat în vederea unei mai bune pregătiri a absolvenților pentru o carieră atât în afara, cât și în interiorul mediului academic, inclusiv sporirea vizibilității competențelor transferabile și susținerea valorificării întregului lor potențial, contribuind în același timp la inovare și la dezvoltare în ansamblul economiei și al societății.

D. PROMOVAREA EFICIENȚEI ȘI DEZVOLTAREA ÎN CONTINUARE A ASIGURĂRII CALITĂȚII ÎN SISTEMUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

24. Vizarea unei finanțări adecvate, echitabile și durabile și a unei guvernante eficiente a sistemelor de învățământ superior în vederea îmbunătățirii calității și a relevanței predării și învățării și a promovării incluziunii și excelenței.
25. Încurajarea participării active a părților interesate interne și implicarea părților interesate externe în guvernanta instituțiilor de învățământ superior.
26. Consolidarea în continuare a eficienței, eficacității și transparenței asigurării calității pentru a spori încrederea reciprocă, a consolida procedurile de recunoaștere a calificărilor academice și a stimula mobilitatea internațională.

Având în vedere sprijinirea cooperării statelor membre în acest domeniu, SALUTĂ INTENȚIA COMISIEI DE A:

27. consolida cooperarea în cadrul programului Erasmus+ și a cadrului strategic pentru educație și formare profesională, inclusiv prin promovarea incluziunii, excelenței și inovării în predare, prin încurajarea responsabilității civice și sociale a studenților și a instituțiilor de învățământ superior, prin încurajarea activității voluntare și comunitare relevante și prin dezvoltarea colaborării cu mediul de afaceri.
28. sprijini măsurile de îmbunătățire a calității mobilității academice, promovând difuzarea rezultatelor în acest sens, cum ar fi o mai mare transparență a calificărilor, inclusiv a celor deținute de refugiați și migranți, precum și schimbul digital de date privind studenții, cu respectarea deplină a normelor naționale și europene de protecție a datelor.
29. oferi sprijin la nivelul UE pentru coalițiile pentru promovarea domeniilor STI(A)M și pentru schimbul de bune practici.
30. încuraja dezvoltarea metodelor pedagogice inovatoare, pentru a ajuta instituțiile de învățământ superior să pună în aplicare strategii de învățare digitală cuprinzătoare, de exemplu prin analiza modelului de pregătire digitală.
31. crea pentru învățământul superior stimulentele și capacitatea în vederea căutării de soluții la provocări sociale și economice și a contribuirii într-o măsură mai mare la creșterea economică inovatoare și antreprenorială în regiuni, în special prin facilitarea unei mai bune legături cu autoritățile publice, instituțiile de cercetare și mediul de afaceri.
32. contribui la consolidarea legăturilor și a coordonării dintre Spațiul european al învățământului superior, Spațiul european de cercetare, inițiativele din domeniul inovării și alte foruri internaționale relevante din domeniul educației.

33. optimiza și crea sinergii între instrumentele UE pentru strângerea de dovezi, precum și pentru consolidarea activității rețelei Eurydice și a cooperării cu OCDE în vederea asigurării sinergiilor între activități, a evitării duplicării eforturilor și a obținerii de beneficii de pe urma lucrărilor comune.
34. contribui la examinarea structurilor de guvernare și de finanțare în contextul cooperării cu OCDE, cu un accent special pe echilibrul dintre predare și cercetare, cu obiectivul de a asigura îmbunătățirea rezultatelor absolvenților și dezvoltarea unor sisteme de învățământ superior mai eficiente și mai eficace,

INVITĂ COMISIA:

35. să țină seama pe deplin de prezentele concluzii în procesul de elaborare a propunerilor sale privind viitorul cadru strategic de cooperare în domeniul educației și formării, programul Uniunii pentru educație și formare după 2020 și alte instrumente financiare, acordând atenția cuvenită considerentelor de ordin strategic, financiar și de calitate în formularea acestor propuneri.
-

ANEXĂ

Context politic

1. Concluziile Consiliului privind un cadru strategic pentru cooperarea europeană în domeniul educației și formării profesionale („ET 2020”) (12 mai 2009).
 2. Concluziile Consiliului și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind dezvoltarea rolului educației în cadrul unui triunghi al cunoașterii complet funcțional (26 noiembrie 2009).
 3. Concluziile Consiliului privind modernizarea învățământului superior (28-29 noiembrie 2011).
 4. Concluziile Consiliului privind dimensiunea socială a învățământului superior (16-17 mai 2013).
 5. Concluziile Consiliului privind dimensiunea globală a învățământului superior european (25-26 noiembrie 2013).
 6. Concluziile Consiliului privind asigurarea calității în sprijinul educației și formării profesionale (20 mai 2014).
 7. Concluziile Consiliului privind antreprenoriatul în educație și formare (12 decembrie 2014).
 8. Declarație privind promovarea prin educație a spiritului cetățenesc și a valorilor comune ale libertății, toleranței și nediscriminării (Paris, 17 martie 2015).
 9. Raportul comun pentru 2015 al Consiliului și al Comisiei privind punerea în aplicare a cadrului strategic pentru cooperarea europeană în domeniul educației și formării profesionale (ET 2020) — Noi priorități pentru cooperarea europeană în domeniul educației și formării profesionale (23 și 24 noiembrie 2015).
 10. Rezoluția Consiliului și a reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind promovarea dezvoltării socioeconomice și a incluziunii în UE prin educație: contribuția educației și formării profesionale la semestrul european 2016 (24 februarie 2016).
 11. Concluziile Consiliului privind dezvoltarea competențelor media și a gândirii critice cu ajutorul educației și formării (30 mai 2016).
 12. Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, către Consiliu, către Comitetul Economic și Social European și către Comitetul Regiunilor: „Noua agendă pentru competențe în Europa: Să lucrăm împreună pentru consolidarea capitalului uman, a capacității de inserție profesională și a competitivității” (10 iunie 2016).
 13. Monitorul educației și formării 2016 (noiembrie 2016).
 14. Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind îmbunătățirea și modernizarea educației (7 decembrie 2016).
 15. Concluziile Consiliului și ale reprezentanților guvernelor statelor membre, reuniți în cadrul Consiliului, privind incluziunea în diversitate pentru a se atinge o educație de înaltă calitate pentru toți (17 februarie 2017).
 16. Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind o nouă agendă a UE pentru învățământul superior (30 mai 2017).
 17. Recomandarea Consiliului privind monitorizarea parcursului profesional al absolvenților (20 noiembrie 2017).
 18. Concluziile Consiliului privind viitorul muncii (7 decembrie 2017).
-

COMISIA EUROPEANĂ

Rata de schimb a monedei euro ⁽¹⁾

13 decembrie 2017

(2017/C 429/05)

1 euro =

Moneda	Rata de schimb	Moneda	Rata de schimb
USD dolar american	1,1736	CAD dolar canadian	1,5092
JPY yen japonez	132,99	HKD dolar Hong Kong	9,1612
DKK coroana daneză	7,4431	NZD dolar neozeelandez	1,6886
GBP lira sterlină	0,87905	SGD dolar Singapore	1,5874
SEK coroana suedeză	9,9060	KRW won sud-coreean	1 280,07
CHF franc elvețian	1,1647	ZAR rand sud-african	15,9868
ISK coroana islandeză		CNY yuan renminbi chinezesc	7,7692
NOK coroana norvegiană	9,8253	HRK kuna croată	7,5505
BGN leva bulgărească	1,9558	IDR rupia indoneziană	15 969,18
CZK coroana cehă	25,650	MYR ringgit Malaiezia	4,7959
HUF forint maghiar	314,36	PHP peso Filipine	59,252
PLN zlot polonez	4,2146	RUB rubla rusească	69,1283
RON leu românesc nou	4,6325	THB baht thailandez	38,236
TRY lira turcească	4,5242	BRL real brazilian	3,8907
AUD dolar australian	1,5503	MXN peso mexican	22,5424
		INR rupie indiană	75,6170

⁽¹⁾ Sursă: rata de schimb de referință publicată de către Banca Centrală Europeană.

Actualizarea anuală pe 2017 a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aplicați acestora

(2017/C 429/06)

1.1. Tabel cu sumele ce reprezintă salariile lunare de bază pentru fiecare grad și treaptă ale grupelor de funcții AD și AST menționate la articolul 66 din Statutul funcționarilor aplicabile începând cu 1 iulie 2017:

1.7.2017	TREAPTA				
GRADUL	1	2	3	4	5
16	18 310,61	19 080,05	19 881,81		
15	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 061,09	18 310,61
14	14 303,51	14 904,57	15 530,88	15 962,98	16 183,53
13	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 108,61	14 303,51
12	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 469,65	12 641,93
11	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 021,08	11 173,35
10	8 728,19	9 094,95	9 477,14	9 740,80	9 875,37
9	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 609,24	8 728,19
8	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 609,13	7 714,25
7	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 725,20	6 818,11
6	5 326,04	5 549,85	5 783,05	5 943,95	6 026,07
5	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 253,46	5 326,04
4	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 643,18	4 707,34
3	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 103,79	4 160,50
2	3 250,01	3 386,58	3 528,89	3 627,07	3 677,17
1	2 872,47	2 993,17	3 118,94	3 205,73	3 250,01

2. Tabel cu sumele ce reprezintă salariile lunare de bază pentru fiecare grad și treaptă ale grupelor de funcții AST/SC menționate la articolul 66 din Statutul funcționarilor, aplicabile începând cu 1 iulie 2017:

1.7.2017	TREAPTA				
GRADUL	1	2	3	4	5
6	4 669,97	4 866,21	5 070,70	5 211,76	5 283,78
5	4 127,48	4 300,92	4 482,28	4 606,33	4 669,97
4	3 648,01	3 801,29	3 961,03	4 071,24	4 127,48
3	3 224,22	3 359,70	3 500,90	3 598,28	3 648,01
2	2 849,67	2 969,42	3 094,21	3 180,29	3 224,22
1	2 518,63	2 624,47	2 734,76	2 810,83	2 849,67

3. Tabel cu coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, menționați la articolul 64 din Statutul funcționarilor, care conține:

- coeficienții corectori aplicabili de la 1 iulie 2017 remunerațiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți, menționați la articolul 64 din Statutul funcționarilor (indicați în coloana 2 a următorului tabel);
- coeficienții corectori aplicabili de la 1 ianuarie 2018 transferurilor efectuate de către funcționari și ceilalți agenți în temeiul articolului 17 alineatul (3) din anexa VII la Statutul funcționarilor (indicați în coloana 3 a următorului tabel);

— coeficienții corectori aplicabili de la 1 iulie 2017 pensiilor, în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor (indicați în coloana 4 a următorului tabel);

1	2	3	4
Țara/locul	Remunerație 1.7.2017	Transfer 1.1.2018	Pensie 1.7.2017
Bulgaria	53,4	51,7	
Republica Cehă	78,3	71,9	
Danemarca	133,9	136,2	136,2
Germania	97,5	100,0	
Bonn	93,9		
Karlsruhe	94,6		
München	107,5		
Estonia	80,3	82,4	
Irlanda	119,8	124,0	124,0
Grecia	79,9	79,6	
Spania	88,7	89,4	
Franța	114,8	108,6	108,6
Croația	74,9	67,5	
Italia	97,3	99,1	
Varese	90,9		
Cipru	74,4	79,4	
Letonia	74,9	69,8	
Lituania	74,3	68,3	
Ungaria	74,5	63,1	
Malta	86,5	89,1	
Țările de Jos	108,3	109,6	109,6
Austria	106,3	108,7	108,7
Polonia	70,6	60,7	
Portugalia	82,4	82,9	
România	63,9	56,6	
Slovenia	81,5	78,7	
Slovacia	77,3	69,0	
Finlanda	119,9	120,6	120,6
Suedia	127,9	119,0	119,0
Regatul Unit	133,5	120,3	120,3
Culham	100,5		

4.1. Valoarea indemnizației pentru concediul pentru creșterea copilului menționată la articolul 42a paragraful al doilea din Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 986,72 EUR.

4.2. Valoarea indemnizației pentru concediul pentru creșterea copilului menționată la articolul 42a al treilea paragraf din Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 1 315,62 EUR.

5.1. Valoarea de bază a alocației pentru locuință menționată la articolul 1 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 184,55 EUR.

5.2. Valoarea alocației pentru copilul aflat în întreținere menționată la articolul 2 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 403,25 EUR.

5.3. Valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 273,60 EUR.

5.4. Valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 98,51 EUR.

5.5. Valoarea minimă a indemnizației de expatriere menționată la articolul 69 din Statutul funcționarilor și la articolul 4 alineatul (1) al doilea paragraf din anexa VII la acesta, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 546,95 EUR.

5.6. Valoarea indemnizației de expatriere menționate la articolul 134 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – 393,20 EUR.

6.1. Valoarea indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționată la articolul 7 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017:

0 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	0-200 km
0,2034 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	201-1 000 km
0,3391 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	1 001-2 000 km
0,2034 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	2 001-3 000 km
0,0677 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	3 001-4 000 km
0,0327 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	4 001-10 000 km
0 EUR pentru fiecare km pentru distanțe peste	10 000 km.

6.2. Suma forfetară suplimentară care se adaugă indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționate la articolul 7 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 iulie 2017:

- 101,71 EUR, în cazul în care distanța geografică dintre locațiile la care se face referire la alineatul (1) este între 600 km și 1 200 km;
- 203,42 EUR, în cazul în care distanța geografică dintre locațiile la care se face referire la alineatul (1) este mai mare de 1 200 km.

7.1. Valoarea indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționată la articolul 8 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 ianuarie 2018:

0 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	0-200 km
0,4102 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	201-1 000 km
0,6836 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	1 001-2 000 km
0,4102 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	2 001-3 000 km
0,1366 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	3 001-4 000 km
0,0660 EUR pentru fiecare km pentru distanțe cuprinse între	4 001-10 000 km
0 EUR pentru fiecare km pentru distanțe peste	10 000 km.

7.2. Suma forfetară suplimentară care se adaugă indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționate la articolul 8 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor, aplicabilă de la 1 ianuarie 2018:

- 205,06 EUR, în cazul în care distanța geografică dintre locul de repartizare și locul de origine este între 600 km și 1 200 km;
- 410,10 EUR, EUR în cazul în care distanța geografică dintre locul de repartizare și locul de origine este de peste 1 200 km.

8. Valoarea diurnei menționate la articolul 10 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor aplicabilă de la 1 iulie 2017:

- 42,39 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință;
- 34,18 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

9. Limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 24 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabilă de la 1 iulie 2017:

- 1 206,69 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;
- 717,49 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

10.1. Limita inferioară și limita superioară ale indemnizației de șomaj menționate la articolul 28a alineatul (3) al doilea paragraf din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabile de la 1 iulie 2017:

- 1 447,18 EUR (limita inferioară);
- 2 894,36 EUR (limita superioară).

10.2. Valoarea alocației standard menționate la articolul 28a alineatul (7) din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabilă de la 1 iulie 2017 – EUR 1 315,62.

11. Tabel cu valorile baremelor salariilor de bază menționate la articolul 93 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabile de la 1 iulie 2017:

GRUPA DE FUNCȚII	1.7.2017	TREAPTA						
	GRADUL	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	6 312,13	6 443,39	6 577,38	6 714,16	6 853,80	6 996,32	7 141,81
	17	5 578,83	5 694,84	5 813,26	5 934,16	6 057,56	6 183,53	6 312,13
	16	4 930,71	5 033,23	5 137,91	5 244,76	5 353,83	5 465,18	5 578,83
	15	4 357,88	4 448,51	4 541,02	4 635,45	4 731,85	4 830,25	4 930,71
	14	3 851,61	3 931,71	4 013,48	4 096,94	4 182,15	4 269,10	4 357,88
	13	3 404,15	3 474,95	3 547,20	3 620,98	3 696,27	3 773,14	3 851,61
III	12	4 357,82	4 448,44	4 540,95	4 635,37	4 731,76	4 830,15	4 930,60
	11	3 851,58	3 931,66	4 013,42	4 096,87	4 182,07	4 269,04	4 357,82
	10	3 404,14	3 474,93	3 547,18	3 620,95	3 696,24	3 773,11	3 851,58
	9	3 008,68	3 071,25	3 135,11	3 200,32	3 266,87	3 334,79	3 404,14
	8	2 659,17	2 714,47	2 770,92	2 828,53	2 887,36	2 947,40	3 008,68
II	7	3 008,61	3 071,20	3 135,07	3 200,27	3 266,85	3 334,79	3 404,15
	6	2 659,05	2 714,35	2 770,81	2 828,44	2 887,26	2 947,32	3 008,61
	5	2 350,09	2 398,96	2 448,86	2 499,80	2 551,78	2 604,87	2 659,05
	4	2 077,02	2 120,22	2 164,33	2 209,35	2 255,29	2 302,20	2 350,09
I	3	2 558,73	2 611,83	2 666,05	2 721,38	2 777,85	2 835,50	2 894,36
	2	2 262,02	2 308,97	2 356,89	2 405,81	2 455,74	2 506,72	2 558,73
	1	1 999,73	2 041,25	2 083,60	2 126,84	2 170,98	2 216,05	2 262,02

12. Limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 94 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabilă de la 1 iulie 2017:

- 907,64 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;
- 538,12 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

13.1. Limita inferioară și limita superioară ale indemnizației de șomaj menționate la articolul 96 alineatul (3) al doilea paragraf din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabile de la 1 iulie 2017:

- 1 085,38 EUR (limita inferioară);
- 2 170,75 EUR (limita superioară).

13.2 Valoarea alocației standard menționate la articolul 96 alineatul (7) din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de EUR 986,72.

13.3 Limita inferioară și limita superioară ale indemnizației de șomaj menționate la articolul 136 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabile de la 1 iulie 2017:

- 954,90 EUR (limita inferioară);
- 2 246,82 EUR (limita superioară).

14. Valoarea indemnizațiilor pentru munca neîntreruptă sau în schimburi prevăzute la articolul 1 alineatul (1) din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului (⁽¹⁾):

- 413,61 EUR;
- 624,28 EUR;
- 682,57 EUR;
- 930,56 EUR.

15. Coeficientul aplicabil de la 1 iulie 2017 valorilor menționate la articolul 4 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 (⁽²⁾) – 5,9705.

16. Tabel cu valorile prevăzute la articolul 8 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor, aplicabile de la 1 iulie 2017:

1.7.2017	TREAPTA							
GRADUL	1	2	3	4	5	6	7	8
16	18 310,61	19 080,05	19 881,81	19 881,81	19 881,81	19 881,81		
15	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 061,09	18 310,61	19 080,05		
14	14 303,51	14 904,57	15 530,88	15 962,98	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 310,61
13	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 108,61	14 303,51			
12	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 469,65	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 303,51
11	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 021,08	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 641,93
10	8 728,19	9 094,95	9 477,14	9 740,80	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 173,35
9	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 609,24	8 728,19			
8	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 609,13	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 728,19
7	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 725,20	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 714,25
6	5 326,04	5 549,85	5 783,05	5 943,95	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 818,11
5	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 253,46	5 326,04	5 549,85	5 783,05	6 026,07
4	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 643,18	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 326,04
3	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 103,79	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 707,34
2	3 250,01	3 386,58	3 528,89	3 627,07	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 160,50
1	2 872,47	2 993,17	3 118,94	3 205,73	3 250,01			

(¹) Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976 de stabilire a categoriilor de beneficiari care au dreptul la indemnizații pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi, a condițiilor de acordare și a cuantumului acestor indemnizații (JO L 38, 13.2.1976, p. 1). Regulament completat prin Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 1307/87 (JO L 124, 13.5.1987, p. 6).

(²) Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 8).

17. Valoarea, aplicabilă de la 1 iulie 2017, a indemnizației fixe menționate la fostul articol 4a din anexa VII la Statutul funcționarilor, în vigoare înainte de 1 mai 2004, care este utilizată pentru aplicarea articolului 18 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor:

- 142,68 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C4 sau C5;
- 218,77 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C1, C2 sau C3.

18. Tabel cu valorile baremelor salariilor de bază menționate la articolul 133 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, aplicabile de la 1 iulie 2017:

Gradul	1	2	3	4	5	6	7
Salariu de bază – normă întreagă	1 819,00	2 119,13	2 297,57	2 491,05	2 700,83	2 928,28	3 174,87
Gradul	8	9	10	11	12	13	14
Salariu de bază – normă întreagă	3 442,24	3 732,11	4 046,39	4 387,13	4 756,58	5 157,12	5 591,42
Gradul	15	16	17	18	19		
Salariu de bază – normă întreagă	6 062,27	6 572,79	7 126,29	7 726,39	8 377,05		

Actualizare intermediară a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor funcționarilor, agenților temporari și agenților contractuali ai Uniunii Europene care își desfășoară activitatea în țări terțe ⁽¹⁾

(2017/C 429/07)

FEBRUARIE 2017

Locul de repartizare	Paritatea economică februarie 2017	Cursul de schimb februarie 2017 (*)	Coeficientul corector februarie 2017 (**)
Sierra Leone	8 809	7 763,60	113,5
Mozambic	42,38	74,6000	56,8
Malawi	451,7	780,761	57,9
Botswana	7,855	11,2233	70,0
Chile	536,2	691,992	77,5
Liberia	1,663	1,06300	156,4
Madagascar	3 318	3 447,30	96,2
Comore	377,1	491,968	76,7
Sudan	14,55	7,33906	198,3
Barbados	2,823	2,13739	132,1
Argentina	11,57	16,9602	68,2
Nigeria	253,6	327,906	77,3
Azerbaidjan	1,267	2,02693	62,5
Belarus	1,382	2,06760	66,8

(*) 1 EUR = x unități din moneda națională, cu excepția USD, pentru: Cuba, El Salvador, Ecuador, Liberia, Panama, R. D. Congo, Timorul de Est și Zimbabwe.

(**) Bruxelles și Luxemburg = 100.

MARTIE 2017

Locul de repartizare	Paritatea economică martie 2017	Cursul de schimb martie 2017 (*)	Coeficientul corector martie 2017 (**)
Egipt	8,592	16,6943	51,5
Tanzania	1 558	2 361,48	66,0
Samoa	2,458	2,66957	92,1
Nicaragua	20,78	31,2919	66,4
Rusia	63,69	61,1026	104,2
Ecuador	0,9727	1,05870	91,9
Malaysia	3,182	4,69900	67,7

⁽¹⁾ Raportul Eurostat din 22 septembrie 2017 privind actualizarea intermediară a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor funcționarilor, agenților temporari și agenților contractuali ai Uniunii Europene care își desfășoară activitatea în delegații din afara UE, în conformitate cu articolul 64 din Statutul funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene și cu anexa X și anexa XI la acesta [Ares(2017)4629878]. Informații suplimentare privind metodologia sunt disponibile pe site-ul Eurostat („Statistics Database” > „Economy and finance” > „Prices” > „Correction coefficients”).

Locul de repartizare	Paritatea economică martie 2017	Cursul de schimb martie 2017 (*)	Coeficientul corector martie 2017 (**)
Georgia	1,649	2,74340	60,1
Uzbekistan	3 073	3 604,19	85,3

(*) 1 EUR = x unități din moneda națională, cu excepția USD, pentru: Cuba, El Salvador, Ecuador, Liberia, Panama, R. D. Congo, Timorul de Est și Zimbabwe.

(**) Bruxelles și Luxemburg = 100.

APRILIE 2017

Locul de repartizare	Paritatea economică aprilie 2017	Cursul de schimb aprilie 2017 (*)	Coeficientul corector aprilie 2017 (**)
Rwanda	758,9	897,381	84,6
Mozambic	44,96	72,4000	62,1
Lesotho	9,373	13,8165	67,8
Ghana	3,802	4,72630	80,4
Angola	323,2	185,388	174,3
Belarus	1,453	2,03510	71,4
Tadjikistan	5,049	8,75463	57,7
Ucraina	18,74	29,1548	64,3

(*) 1 EUR = x unități din moneda națională, cu excepția USD, pentru: Cuba, El Salvador, Ecuador, Liberia, Panama, R. D. Congo, Timorul de Est și Zimbabwe.

(**) Bruxelles și Luxemburg = 100.

MAI 2017

Locul de repartizare	Paritatea economică mai 2017	Cursul de schimb mai 2017 (*)	Coeficientul corector Mai 2017 (**)
Brazilia	3,577	3,43870	104,0
Botswana	8,272	11,1857	74,0
Republica Democrată Congo	2,393	1,08810	219,9
Trinidad și Tobago	6,566	7,42100	88,5
Turcia	2,626	3,8797	67,7
Argentina	12,25	16,7459	73,2
Surinam	5,052	8,21189	61,5
Eritreea	20,56	16,6066	123,8

(*) 1 EUR = x unități din moneda națională, cu excepția USD, pentru: Cuba, El Salvador, Ecuador, Liberia, Panama, R. D. Congo, Timorul de Est și Zimbabwe.

(**) Bruxelles și Luxemburg = 100.

IUNIE 2017

Locul de repartizare	Paritatea economică iunie 2017	Cursul de schimb iunie 2017 (*)	Coeficientul corector iunie 2017 (**)
Tanzania	1 658	2 492,38	66,5
Mozambic	47,65	66,8000	71,3
Guyana	179,3	232,260	77,2
Samoa	2,314	2,85135	81,2
Chile	579,2	748,870	77,3
Comore	398,4	491,968	81,0
Nicaragua	21,82	33,4325	65,3
Bolivia	6,728	7,72054	87,1
Haiti	63,64	70,6186	90,1
Zambia	8,441	10,3911	81,2
Honduras	21,04	26,2302	80,2
Rusia	68,41	63,2618	108,1
Ecuador	0,9127	1,11730	81,7
Guatemala	7,606	8,21386	92,6
Nigeria	267,4	341,188	78,4
Belarus	1,536	2,08680	73,6
Moldova	13,45	20,4829	65,7
Kazahstan	246,8	349,390	70,6
Myanmar	1 021	1 497,18	68,2

(*) 1 EUR = x unități din moneda națională, cu excepția USD pentru: Cuba, El Salvador, Ecuador, Liberia, Panama, R. D. Congo, Timorul de Est și Zimbabwe.

(**) Bruxelles și Luxemburg = 100.

Actualizarea anuală a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor funcționarilor, agenților temporari și agenților contractuali ai uniunii europene care își desfășoară activitatea în țări terțe ⁽¹⁾

(2017/C 429/08)

Locul de repartizare	Paritatea economică iulie 2017	Cursul de schimb iulie 2017 (*)	Coeficientul corector iulie 2017 (**)
Afghanistan (***)			
Albania	78,83	131,980	59,7
Algeria	88,26	121,428	72,7
Angola	343,5	185,393	185,3
Argentina	12,64	18,6260	67,9
Armenia	423,5	537,050	78,9
Australia	1,569	1,48680	105,5
Azerbaidjan	1,328	1,94272	68,4
Bangladesh	78,39	91,9774	85,2
Barbados	2,839	2,29483	123,7
Belarus	1,581	2,20000	73,5
Belize	1,859	2,28123	81,5
Benin	654,2	655,957	99,7
Bolivia	6,628	7,88638	84,0
Bosnia și Herțegovina (Banja Luka) (***)			
Bosnia și Herțegovina (Sarajevo)	1,277	1,95583	65,3
Botswana	8,579	11,4155	75,2
Brazilia	3,465	3,74760	92,5
Burkina Faso	612,8	655,957	93,4
Burundi	1 634	1 933,63	84,5
Cambodgia	3 630	4 595,50	79,0

(1) Raportul Eurostat din 20 octombrie 2017 privind actualizarea anuală pe 2017 a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor UE în conformitate cu articolele 64 și 65 din Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene și cu anexa XI la acesta, care ajustează, cu efect de la 1 iulie 2017, remunerațiile personalului activ și pensiile personalului pensionat și care actualizează, cu efect de la 1 iulie 2017, coeficienții corectori aplicați remunerațiilor personalului care își desfășoară activitatea la posturi în interiorul și în afara UE și pensiilor personalului pensionat în funcție de țara de reședință. Informații suplimentare privind metodologia sunt disponibile pe site-ul Eurostat („Statistics Database” > „Economy and finance” > „Prices” > „Correction coefficients”).

Locul de repartizare	Paritatea economică iulie 2017	Cursul de schimb iulie 2017 (*)	Coeficientul corector iulie 2017 (**)
Camerun	545,0	655,957	83,1
Canada	1,406	1,48670	94,6
Capul Verde	75,48	110,265	68,5
Republica Centrafricană	758,8	655,957	115,7
Ciad	623,0	655,957	95,0
Chile	592,5	755,221	78,5
China	6,891	7,74120	89,0
Columbia	2 281	3 436,09	66,4
Comore	401,7	491,968	81,7
Congo (Brazzaville)	718,9	655,957	109,6
Costa Rica	485,8	651,739	74,5
Cuba (*)	0,8909	1,14130	78,1
Republica Democratică Congo (Kinshasa) (*)	2,503	1,14130	219,3
Djibouti	177,2	202,833	87,4
Republica Dominicană	34,28	53,0356	64,6
Ecuador (*)	0,8918	1,14130	78,1
Egipt	9,055	20,4985	44,2
El Salvador (*)	0,8345	1,14130	73,1
Eritreea	19,94	17,0656	116,8
Etiopia	19,11	26,0498	73,4
Fiji	1,846	2,30840	80,0
fosta Republică iugoslavă a Macedoniei	30,54	61,6950	49,5
Gabon	722,3	655,957	110,1
Gambia	36,68	52,7800	69,5
Georgia	1,650	2,6921	61,3
Ghana	3,840	4,91735	78,1
Guatemala	7,493	8,37077	89,5

Locul de repartizare	Paritatea economică iulie 2017	Cursul de schimb iulie 2017 (*)	Coeficientul corector iulie 2017 (**)
Guineea (Conakry)	7 875	10 066,2	78,2
Guinea-Bissau	564,7	655,957	86,1
Guyana	181,1	231,555	78,2
Haiti	64,12	71,8662	89,2
Honduras	20,70	26,7556	77,4
Hong Kong	10,63	8,91070	119,3
Islanda	183,8	118,200	155,5
India	57,97	73,7130	78,6
Indonezia (Banda Aceh) (***)			
Indonezia (Jakarta)	11 587	15 217,0	76,1
Iran (***)			
Irak (***)			
Israel	4,592	3,98940	115,1
Côte d'Ivoire	626,0	655,957	95,4
Jamaica	122,1	141,111	86,5
Japonia	130,8	128,590	101,7
Iordania	0,8352	0,80918	103,2
Kazahstan	248,6	362,800	68,5
Kenya	105,2	115,883	90,8
Kosovo	0,7141	1,00000	71,4
Kârgâzstan	58,30	78,5785	74,2
Laos	9 206	9 222,00	99,8
Liban	1 698	1 720,51	98,7
Lesotho	9,994	14,8261	67,4
Liberia (*)	1,669	1,14130	146,2
Libia (***)			
Madagascar	3 191	3 432,07	93,0

Locul de repartizare	Paritatea economică iulie 2017	Cursul de schimb iulie 2017 (*)	Coeficientul corector iulie 2017 (**)
Malawi	474,6	812,058	58,4
Malaysia	3,191	4,90020	65,1
Mali	645,2	655,957	98,4
Mauritania	287,4	404,790	71,0
Mauritius	29,23	39,4089	74,2
Mexic	12,02	20,4700	58,7
Moldova	13,57	20,5681	66,0
Muntenegru	0,6258	1,00000	62,6
Maroc	7,806	10,964	71,2
Mozambic	49,05	67,5000	72,7
Myanmar	1 027	1 552,17	66,2
Namibia	10,05	14,8261	67,8
Nepal	114,6	116,035	98,8
Noua Caledonie	129,0	119,332	108,1
Noua Zeelandă	1,649	1,56510	105,4
Nicaragua	22,23	34,2879	64,8
Niger	556,3	655,957	84,8
Nigeria	271,4	347,545	78,1
Norvegia	12,20	9,57000	127,5
Pakistan	72,44	119,624	60,6
Panama (*)	0,8561	1,14130	75,0
Papua Noua Guinee	3,465	3,62893	95,5
Paraguay	4 165	6 347,35	65,6
Peru	3,295	3,71550	88,7
Filipine	44,01	57,7060	76,3
Rusia	70,05	67,3005	104,1
Rwanda	763,2	941,859	81,0

Locul de repartizare	Paritatea economică iulie 2017	Cursul de schimb iulie 2017 (*)	Coefficientul corector iulie 2017 (**)
Samoa	2,273	2,87062	79,2
Arabia Saudită	3,551	4,27988	83,0
Senegal	662,6	655,957	101,0
Serbia	65,12	121,320	53,7
Sierra Leone	8 466	8 375,31	101,1
Singapore	1,954	1,57510	124,1
Insulele Solomon	10,12	8,92691	113,4
Somalia (***)			
Africa de Sud	9,235	14,8261	62,3
Coreea de Sud	1 192	1 304,08	91,4
Sudanul de Sud (***)			
Sri Lanka	136,4	173,780	78,5
Sudan	15,48	18,6475	83,0
Surinam	5,182	8,56831	60,5
Swaziland	10,66	14,8261	71,9
Elveția (Berna)	1,397	1,09350	127,8
Elveția (Geneva)	1,397	1,09350	127,8
Siria (***)			
Taiwan	29,89	34,5611	86,5
Tadjikistan	5,181	10,0562	51,5
Tanzania	1 694	2 492,60	68,0
Thailanda	30,36	38,7870	78,3
Timorul de Est (*)	1,016	1,141 30	89,0
Togo	522,7	655,957	79,7
Trinidad și Tobago	6,392	7,71960	82,8
Tunisia	1,878	2,76920	67,8
Turcia	2,656	4,01430	66,2

Locul de repartizare	Paritatea economică iulie 2017	Cursul de schimb iulie 2017 (*)	Coeficientul corector iulie 2017 (**)
Turkmenistan	2,741	3,99455	68,6
Uganda	2 776	4 021,51	69,0
Ucraina	20,17	29,7652	67,8
Emiratele Arabe Unite	3,913	4,17370	93,8
Statele Unite (New York)	1,186	1,14130	103,9
Statele Unite (Washington)	1,044	1,14130	91,5
Uruguay	31,74	32,3399	98,1
Uzbekistan	3 146	4 517,90	69,6
Vanuatu	136,3	124,930	109,1
Venezuela (***)			
Vietnam	15 260	25 953,2	58,8
Cisiordania – Fâșia Gaza (***)			
Yemen (***)			
Zambia	8,338	10,4537	79,8
Zimbabwe (*)	1,035	1,14130	90,7

(*) 1 EUR = x unități din moneda națională (USD pentru Cuba, El Salvador, Ecuador, Liberia, Panama, R. D. Congo, Timorul de Est și Zimbabwe).

(**) Bruxelles și Luxemburg = 100 %.

(***) Cifrele nu sunt disponibile din cauza instabilității la nivel local sau a lipsei unor date fiabile.

CURTEA DE CONTURI

Raportul special nr. 21/2017

„Înverzirea: o schemă de sprijin pentru venit mai complexă, însă ineficace deocamdată din punctul de vedere al impactului asupra mediului”

(2017/C 429/09)

Curtea de Conturi Europeană vă informează că s-a publicat Raportul special nr. 21/2017, intitulat „Înverzirea: o schemă de sprijin pentru venit mai complexă, însă ineficace deocamdată din punctul de vedere al impactului asupra mediului”.

Raportul poate fi consultat sau descărcat de pe site-ul Curții de Conturi Europene: <http://eca.europa.eu>

INFORMĂRI REFERITOARE LA SPAȚIUL ECONOMIC EUROPEAN

AUTORITATEA AELS DE SUPRAVEGHERE

Sărbători legale în anul 2018: Statele SEE/AELS și instituțiile SEE

(2017/C 429/10)

	Islanda	Liechtenstein	Norvegia	Autoritatea AELS de Supraveghere	Curtea de Justiție a AELS
Luni, 1 ianuarie	X	X	X	X	X
Marți, 2 ianuarie		X		X	X
Vineri, 2 februarie		X			
Luni, 12 februarie					X
Marți, 13 februarie		X			
Luni, 19 martie		X			
Joi, 29 martie	X		X	X	X
Vineri, 30 martie	X	X	X	X	X
Luni, 2 aprilie	X	X	X	X	X
Joi, 19 aprilie	X				
Luni, 30 aprilie					X
Marți, 1 mai	X	X	X	X	X
Joi, 10 mai	X	X	X	X	X
Vineri, 11 mai				X	X
Joi, 17 mai			X		
Luni, 21 mai	X	X	X	X	X
Joi, 31 mai		X			
Luni, 6 august	X				
Miercuri, 15 august		X		X	X
Luni, 3 septembrie					X
Joi, 1 noiembrie		X		X	X

	Islanda	Liechtenstein	Norvegia	Autoritatea AELS de Supraveghere	Curtea de Justiție a AELS
Vineri, 2 noiembrie				X	X
Luni, 24 decembrie	X	X		X	X
Marți, 25 decembrie	X	X	X	X	X
Miercuri, 26 decembrie	X	X	X	X	X
Joi, 27 decembrie				X	X
Vineri, 28 decembrie				X	X
Luni, 31 decembrie	X	X		X	X

Sărbătorile legale care coincid cu zilele de sâmbătă și duminică nu figurează pe listă.

Ajutoare de stat – Decizie de a nu ridica obiecțiuni

(2017/C 429/11)

Autoritatea AELS de Supraveghere nu ridică nicio obiecțiune în ceea ce privește următoarea măsură de ajutor de stat:

Data adoptării deciziei:	14 septembrie 2017
Cazul nr.:	81018
Decizia nr.:	156/17/COL
Statul AELS:	Norvegia
Titlul:	Modificarea schemei de rambursare a taxelor și impozitelor pentru angajarea de navigatori 2016-2026
Temeiul juridic:	Regulamentul nr. 204 din 26 februarie 2016 privind rambursările pentru angajarea de navigatori, secțiunea 13a
Tipul măsurii:	Schemă
Obiectivul:	Transportul maritim
Forma ajutorului:	Rambursarea taxelor și impozitelor și a contribuțiilor la asigurarea socială
Bugetul:	Creștere anuală de 80 de milioane NOK
Durata:	10 ani – de la 1 martie 2016 până la 28 februarie 2026
Sectoare economice:	Transportul maritim
Denumirea și adresa autorității care acordă ajutorul:	Autoritatea Maritimă Norvegiană P.O.Box 2222 NO-5509 Haugesund NORVEGIA

Alte informații:

Textul deciziei, în versiunea lingvistică autentică, din care au fost eliminate toate informațiile confidențiale, este disponibil pe site-ul Autorității AELS de Supraveghere:

<http://www.eftasurv.int/state-aid/state-aid-register/>

V

(Anunțuri)

PROCEDURI ADMINISTRATIVE

OFICIUL EUROPEAN PENTRU SELECȚIA PERSONALULUI
(EPSO)

ANUNȚ DE CONCURS GENERAL

(2017/C 429/12)

Oficiul European pentru Selecția Personalului (EPSO) organizează următorul concurs general:

EPSO/AST/144/17 – ASISTENȚI LINGVIȘTI (AST 1) pentru următoarele limbi:

bulgară (BG), germană (DE), engleză (EN), franceză (FR), română (RO) și suedeză (SV).

Anunțul de concurs este publicat în 24 de limbi în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* C 429 A din 14 decembrie 2017.

Puteți obține informații suplimentare pe site-ul web al EPSO: <https://epso.europa.eu/>

PROCEDURI JURISDICȚIONALE

CURTEA DE JUSTIȚIE A AELS

Cerere de aviz consultativ al Curții de Justiție a AELS înaintată de Héraðsdómur Reykjavíkur la data de 30 iunie 2017 în cauza Fjarskipti hf./Síminn hf.

(Cauza E-6/17)

(2017/C 429/13)

Prin scrisoarea din 30 iunie 2017, înregistrată la grefa Curții la data de 19 iulie 2017, Héraðsdómur Reykjavíkur (instanța districtuală din Reykjavík) a înaintat Curții de Justiție a AELS o cerere de aviz consultativ în cauza Fjarskipti hf./Síminn hf., cu privire la următoarele întrebări:

1. Posibilitatea ca o persoană fizică sau juridică dintr-un stat AELS să invoce articolul 54 din Acordul privind SEE în fața unei instanțe naționale pentru a solicita despăgubiri pentru o încălcare a interdicțiilor prevăzute la articolul respectiv face parte din punerea în aplicare eficace a Acordului?
2. Atunci când se evaluează dacă sunt îndeplinite condițiile pentru o cerere de despăgubire în urma unei încălcări a normelor în materie de concurență, este important dacă autoritățile competente au emis o hotărâre definitivă privind încălcarea articolului 54 din SEE?
3. Se consideră că reprezintă un caz ilegal de micșorare a marjelor (*margin squeeze*), care încalcă articolul 54 din SEE, situația în care o întreprindere aflată într-o poziție dominantă pe o piață cu ridicata stabilește tarife de terminare a apelurilor aplicabile concurenților săi de așa natură încât divizia sa de retail nu ar putea să realizeze un profit din vânzarea apelurilor telefonice în propriul sistem dacă ar trebui să suporte costurile aferente vânzării acestor servicii în aceleași condiții, cu alte cuvinte dacă întreprinderea dominantă ar fi ea însăși obligată să cumpere servicii de terminare a apelurilor de la aceeași concurenți la un tarif mai mare decât cel la care vinde astfel de servicii concurenților săi?
4. Faptul că o întreprindere are o poziție dominantă pe piața cu ridicata relevantă este suficient pentru ca aceasta să se facă vinovată de aplicarea unei micșorări a marjelor (*margin squeeze*) ilegale, cu încălcarea articolului 54 din SEE, sau este necesar ca întreprinderea să aibă o poziție dominantă și pe piața de retail relevantă?

PROCEDURI REFERITOARE LA PUNEREA ÎN APLICARE A POLITICII ÎN DOMENIUL CONCURENȚEI

COMISIA EUROPEANĂ

Notificare prealabilă a unei concentrări

(Cazul M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone)

(Text cu relevanță pentru SEE)

(2017/C 429/14)

1. La data de 5 decembrie 2017, Comisia a primit, în temeiul articolului 4 din Regulamentul (CE) nr. 139/2004 al Consiliului ⁽¹⁾, o notificare a unei concentrări propuse.

Notificarea vizează următoarele întreprinderi:

- JD Sports Fashion PLC (JD), (Anglia și Țara Galilor), controlată de întreprinderea Pentland Group, o societate privată britanică;
- Sonae MC- Modelo e Continente, SGPS, S.A. (Sonae MC) (Portugalia), controlată indirect de întreprinderea Efanor Investimentos SGPS, SA;
- Balaiko Firaja Invest, S. L (Balaiko) (Spania), deținută în totalitate de familia Serraga;
- JD Sprinter Holdings 2010, SL (JDSH) (Spania), controlată de întreprinderile JD și Balaiko;
- SDSR- Sports Division SR, S.A. (Sport Zone) (Portugalia), care aparține grupului Sonae MC.

Întreprinderile JD, Sonae MC și Balaiko dobândesc, în sensul articolului 3 alineatul (1) litera (b) și al articolului 3 alineatul (4) din Regulamentul privind concentrările economice, controlul asupra întregii întreprinderi JDSH și asupra întregii întreprinderi Sport Zone.

Concentrarea se realizează prin achiziționare de acțiuni.

2. Activitățile economice ale întreprinderilor respective sunt:

- în cazul întreprinderii JD: vânzarea de articole de îmbrăcăminte și de încălțăminte sport; exploatarea unor centre de fitness în Regatul Unit. Întreprinderea JD este controlată de întreprinderea Pentland Group, care își desfășoară activitatea în furnizarea cu ridicata de produse de exterior de marcă distribuitorilor de produse de exterior;
- în cazul întreprinderii Sonae MC: comerțul cu amănuntul și cu ridicata cu produse alimentare și nealimentare și gestionarea activelor imobiliare aferente;
- în cazul întreprinderii Balaiko: aceasta este o societate vehicul investițional;
- în cazul întreprinderii JDSH: comerțul cu amănuntul cu articole sportive în Portugalia și Spania, sub mărcile JD, „size?” și Sprinter;
- în cazul întreprinderii SPZ: comerțul cu amănuntul cu articole sportive în Portugalia și Spania, sub marca Sport Zone.

3. În urma unei examinări prealabile, Comisia Europeană constată că tranzacția notificată ar putea intra sub incidența Regulamentului privind concentrările economice. Cu toate acestea, nu se ia o decizie finală în această privință.

4. Comisia Europeană invită părțile terțe interesate să îi prezinte eventualele observații cu privire la operațiunea propusă.

Observațiile trebuie să parvină Comisiei Europene în termen de cel mult 10 zile de la data publicării prezentei. Trebuie menționată întotdeauna următoarea referință:

M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone

⁽¹⁾ JO L 24, 29.1.2004, p. 1 („Regulamentul privind concentrările economice”).

Observațiile pot fi trimise Comisiei prin e-mail, prin fax sau prin poștă. Vă rugăm să utilizați datele de contact de mai jos:

E-mail:

COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

Fax

+32 22964301

Adresă poștală:

European Commission
Directorate-General for Competition
Merger Registry
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

