



Hotărârea Curții (Camera a șasea) din 9 octombrie 2025 (cerere de decizie preliminară formulată de Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana – Spania) – Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Administracions i els Serveis Publics (STAS – IV)/Valenciana d'Estrategies i Recursos per a la Sostenibilitat Ambiental SA (VAERSA)

(Cauza C-110/24 ⁽¹⁾, STAS – IV)

(Trimitere preliminară – Politica socială – Directiva 2003/88/CE – Organizarea timpului de lucru – Articolul 2 punctul 1 – Noțiunea de „timp de lucru” – Lucrări de ameliorare a zonelor naturale protejate – Timp de deplasare a lucrătorilor între un punct de plecare fix și zone naturale – Includerea acestui timp de deplasare în timpul de lucru al acestor lucrători)

(C/2025/6286)

Limba de procedură: spaniola

Instanța de trimitere

Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana

Părțile din procedura principală

Reclamant: Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Administracions i els Serveis Publics (STAS – IV)

Pârâtă: Valenciana d'Estrategies i Recursos per a la Sostenibilitat Ambiental SA (VAERSA)

cu participarea: Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), Confederació General del Treball del País Valencià i Múrcia – (CGT-PV), Unión General de Trabajadores del País Valenciano – (UGT-PV), Sindicato Intercomarcal de Trabajadores de Castellón (SIT), Unión Sindical Obrera de la Comunidad Valenciana (USO), Colectivo de Personal Administrativo y Técnico de VAERSA (CPAT VAERSA)

Dispozitivul

Articolul 2 punctul 1 din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru

trebuie interpretat în sensul că

timpul consacrat traseelor dus-întors pe care lucrătorii sunt obligați să le efectueze împreună la o oră definită de angajatorul lor și cu un vehicul care aparține acestuia pentru a se deplasa dintr-un loc precis, determinat de acest angajator, la locul în care este furnizată prestația caracteristică prevăzută de contractul de muncă încheiat între acești lucrători și angajatorul menționat trebuie considerat „timp de lucru”, în sensul acestei dispoziții.

⁽¹⁾ JO C, C/2024/3311.