

Jurnalul Oficial

al Uniunii Europene

C 283 A

Ediția în limba română

Comunicări și informări

Anul 51

7 noiembrie 2008

Numărul informării

Cuprins

Pagina

V *Anunțuri*

PROCEDURI ADMINISTRATIVE

Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă

2008/C 283 A/01	Anunț de concurs deschis: administrator cercetare – economia muncii – referință: EF/TA/08/05	1
2008/C 283 A/02	Anunț de concurs public: director de cercetare (unitatea Ocuparea forței de muncă și competitivitate) – referință: EF/TA/08/08	3
2008/C 283 A/03	Anunț de concurs deschis: director de cercetare (managementul resurselor umane) – referință: EF/TA/08/09	4



V

(Anunțuri)

PROCEDURI ADMINISTRATIVE

FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA
CONDIȚIILOR DE VIAȚĂ ȘI DE MUNCĂ

ANUNȚ DE CONCURS DESCHIS: ADMINISTRATOR CERCETARE – ECONOMIA MUNCII

REFERINȚĂ: EF/TA/08/05

(2008/C 283 A/01)

Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), cu sediul la Dublin, în Irlanda, angajează un administrator de cercetare (B/F) – economia muncii.

Subordonat șefului unității Relații industriale și dezvoltarea locului de muncă, administratorul în domeniul cercetării va lucra în strânsă colaborare cu managerii de cercetare în gestionarea proiectelor de cercetare, planificarea și desfășurarea de studii, menținerea de observatoare, realizarea de cercetări, elaborarea de rapoarte și prezentarea de informații în conformitate cu programul de activitate al Eurofound și cu nevoile părților interesate.

Postul necesită o bună înțelegere a politicilor sociale și a chestiunilor legate de politică în ceea ce privește condițiile de viață și de muncă, relațiile industriale și dezvoltarea la locul de muncă în contextul general al Uniunii Europene și cunoștințe specifice în analiza tendințelor de pe piața muncii (de exemplu, ocuparea forței de muncă, remunerație, timp de lucru etc.).

Concursul este deschis candidaților care:

- sunt cetățeni ai unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene;
- beneficiază de toate drepturile cetățenești;
- și-au îndeplinit toate obligațiile impuse de lege privind serviciul militar;
- pot prezenta referințe personale privind capacitatea de a îndeplini sarcinile specificate;
- au cunoștințe teoretice ale uneia dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și satisfăcătoare ale altei limbi a Uniunii, inclusiv cunoștințe excelente de limba engleză, care este limba principală a fundației;
- au studii universitare de cel puțin patru ani atestate de o diplomă în economie sau discipline conexe;
- au cel puțin doi ani de experiență relevantă după obținerea diplomei universitare.

Candidatul selectat va fi angajat în grupa de funcții AD, gradul 5, ca agent temporar cu un contract pe perioadă nedeterminată.

Detaliile complete ale postului, precum și cererea și procedurile de selecție pot fi descărcate de pe pagina de posturi vacante a site-ului internet al Eurofound: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Candidaților li se recomandă să citească cu atenție anunțul de post vacant, deoarece cererile incomplete vor fi eliminate.

Toate cererile trebuie depuse prin intermediul formularului oficial de cerere, care poate fi, de asemenea, descărcat de pe site-ul internet.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor: 5 decembrie 2008.

ANUNȚ DE CONCURS PUBLIC: DIRECTOR DE CERCETARE (UNITATEA OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI COMPETITIVITATE)

REFERINȚĂ: EF/TA/08/08

(2008/C 283 A/02)

Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), cu sediul la Dublin, în Irlanda, angajează un director de cercetare (B/F) – Unitatea Ocuparea forței de muncă și competitivitate.

Directorii de cercetare la Eurofound concep, coordonează, gestionează și evaluează studii, cercetări, rapoarte și alte proiecte, la nivel european, derulate de institute de cercetare și experți independenți din statele membre, și, în același timp, coordonează ei înșiși studii de cercetare. Candidatul selectat va fi subordonat șefului unității Ocuparea forței de muncă și competitivitate și va răspunde în mod special de:

- analiza la nivel de politică a tendințelor și a strategiei europene privind ocuparea forței de muncă;
- coordonarea Tendințelor europene privind ocuparea forței de muncă – un nou instrument de monitorizare care are la bază Monitorul European de Restructurare (ERM). Aceasta va presupune realizarea cu regularitate de rapoarte privind restructurarea și dezvoltarea cantității și a calității locurilor de muncă în Europa;
- realizarea și coordonarea de studii de cercetare privind impactul modelelor de afaceri emergente și al acordurilor instituționale asupra ocupării forței de muncă și a condițiilor de lucru.

Concursul este deschis candidaților care:

- sunt cetățeni ai unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene;
- beneficiază de toate drepturile cetățenești;
- și-au îndeplinit toate obligațiile impuse de lege privind serviciul militar;
- pot prezenta referințe personale privind capacitatea de a îndeplini sarcinile specificate;
- cunosc foarte bine una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și la nivel satisfăcător o altă limbă oficială, având cunoștințe excelente de limba engleză, care este limba principală utilizată în cadrul Eurofound;
- au făcut studii universitare de cel puțin patru ani în urma cărora au obținut o diplomă în economie, economia muncii, sociologie, gestiunea afacerilor sau în alte domenii similare;
- au cel puțin șase ani de experiență profesională relevantă după obținerea diplomei universitare.

Candidatul selectat va fi angajat în grupa de funcții AD, gradul 7, ca agent temporar cu contract pe perioadă nedeterminată.

Detaliile complete ale postului, precum și cererea și procedurile de selecție pot fi descărcate de pe pagina de posturi vacante a site-ului internet al Eurofound: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Candidaților li se recomandă să citească atent anunțul de post vacant, deoarece cererile incomplete vor fi eliminate.

Toate candidaturile trebuie depuse prin intermediul formularului de cerere oficial, care poate fi, de asemenea, descărcat de pe site-ul internet.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor: 5 decembrie 2008.

ANUNȚ DE CONCURS DESCHIS: DIRECTOR DE CERCETARE (MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE)

REFERINȚĂ: EF/TA/08/09

(2008/C 283 A/03)

Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), cu sediul la Dublin, în Irlanda, angajează un director de cercetare (B/F) – managementul resurselor umane.

Directorii de cercetare de la Eurofound concep, coordonează, conduc și evaluează proiecte, studii, rapoarte și alte proiecte la scară europeană realizate de institute de cercetare și experți independenți din statele membre sau efectuează ei înșiși cercetări, dacă este cazul. Subordonat șefului unității Relații industriale și dezvoltarea la locul de muncă, candidatul selectat va juca un rol esențial în dezvoltarea capacității de cercetare a unității din perspectiva unei întreprinderi.

Concursul este deschis candidaților care:

- sunt cetățeni ai unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene;
- beneficiază de toate drepturile cetățenești;
- și-au îndeplinit toate obligațiile impuse de lege privind serviciul militar;
- pot prezenta referințe personale privind capacitatea de a îndeplini sarcinile specificate;
- cunosc temeinic una dintre limbile oficiale ale Uniunii Europene și satisfăcător o altă limbă a Uniunii și au cunoștințe excelente de limba engleză, care este limba principală a fundației;
- au studii universitare de cel puțin patru ani, atestate de o diplomă în managementul resurselor umane sau gestiunea afacerilor;
- au cel puțin șase ani de experiență relevantă de lucru după obținerea diplomei universitare.

Candidatul selectat va fi angajat în grupa de funcții AD, gradul 7, ca agent temporar cu un contract pe perioadă nedeterminată.

Detaliile complete ale postului, precum și cererea și procedurile de selecție pot fi descărcate de pe pagina de posturi vacante a site-ului internet al Eurofound: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Candidaților li se recomandă să citească atent anunțul de post vacant, deoarece cererile incomplete vor fi eliminate.

Toate cererile trebuie depuse prin intermediul formularului de cerere oficial, care poate fi, de asemenea, descărcat de pe site-ul internet.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor: 5 decembrie 2008.
