

V

(Anunțuri)

PROCEDURI ADMINISTRATIVE

COMISIA EUROPEANĂ

Parchetul European (EPPO)

Publicarea unui anunț de post vacant pentru funcția de procuror-șef european — Luxemburg

Agent temporar — gradul AD 15

(2018/C 418 A/01)

Parchetul European

Parchetul European (EPPO) va fi un parchet european independent responsabil cu investigarea, urmărirea penală și trimiterea în judecată a autorilor infracțiunilor care aduc atingere intereselor financiare ale UE și a complicilor acestora. Regulamentul (UE) 2017/1939 al Consiliului ⁽¹⁾ privind EPPO a intrat în vigoare la 20 noiembrie 2017. În conformitate cu articolul 120 din respectivul regulament, EPPO își va începe activitatea în urma unei decizii a Comisiei, odată ce acesta va fi înființat, dar nu mai devreme de 3 ani de la data intrării în vigoare a Regulamentului privind EPPO.

Intervalul de timp dintre intrarea în vigoare a Regulamentului privind EPPO și data la care EPPO își va începe activitatea va fi dedicat înființării noului organism al UE. În conformitate cu articolul 20 din Regulamentul privind EPPO, Comisia este responsabilă cu instituirea și funcționarea administrativă inițială a EPPO până în momentul în care acesta dispune de capacitatea de a-și executa propriul buget.

În conformitate cu articolul 14 alineatul (1) din Regulamentul privind EPPO, procurorul-șef european va fi numit pentru un **mandat de șapte ani, care nu poate fi reînnoit**.

Funcția de procuror-șef european

În conformitate cu articolul 11 din Regulamentul privind EPPO, procurorul-șef european va fi șeful EPPO cu următoarele atribuții și responsabilități principale:

- organizarea activității EPPO, conducerea activităților acestuia și adoptarea de decizii în conformitate cu Regulamentul privind EPPO și cu regulamentul intern de procedură al EPPO;
- reprezentarea EPPO față de instituțiile Uniunii și ale statelor membre ale Uniunii Europene, precum și față de părțile terțe.

În plus, procurorul-șef european va avea următoarele atribuții și responsabilități în conformitate cu Regulamentul privind EPPO:

- prezentarea unei propuneri către colegiul EPPO (denumit în continuare „colegiul”) pentru numirile în funcțiile de procurori europeni delegați și în funcția de director administrativ al EPPO;
- pregătirea unei propuneri de regulament intern de procedură al EPPO;
- prezentarea către colegiu a unei propuneri de instituire a camerelor permanente;
- participarea la reuniunile camerelor permanente și prezidarea acestora, în conformitate cu regulamentul intern de procedură al EPPO;

⁽¹⁾ Regulamentul (UE) 2017/1939 al Consiliului din 12 octombrie 2017 de punere în aplicare a unei forme de cooperare consolidată în ceea ce privește instituirea Parchetului European (EPPO) (JO L 283, 31.10.2017, p. 1). Denumit în continuare Regulamentul privind EPPO.

- pregătirea și prezidarea reuniunilor periodice ale Colegiului;
- pregătirea, în termen de șase luni de la data numirii sale, a unei propuneri de norme detaliate privind punerea în aplicare a articolului 109 din Regulamentul privind EPPO (normele privind transparența);
- elaborarea proiectului de norme financiare aplicabile EPPO pe baza unei propuneri formulate de directorul administrativ al EPPO;
- pregătirea de estimări privind veniturile și cheltuielile EPPO pentru fiecare exercițiu financiar, corespunzător anului calendaristic, pe baza unei propuneri elaborate de directorul administrativ;
- formularea de propuneri de norme de punere în aplicare și de documente de programare, în vederea adoptării acestora de către colegiu în conformitate cu articolul 114 din Regulamentul privind EPPO;
- participarea la reuniuni periodice cu președintele Eurojust pentru a discuta aspecte de interes comun și, acolo unde este cazul, participarea la reuniunile Colegiului Eurojust;
- participarea la reuniuni periodice cu șefi ai altor organisme relevante ale UE, cum ar fi Europol și OLAF, precum și cu rețelele relevante ale agențiilor Uniunii (JAI);
- îndeplinirea oricărei alte sarcini prevăzute de Regulamentul privind EPPO.

Criterii de eligibilitate

Pentru a fi luați în considerare pentru faza de selecție, candidații trebuie să îndeplinească, la data-limită de depunere a candidaturilor, următoarele cerințe minime:

Cetățenie: să fie cetățeni ai unuia dintre statele membre ale UE care participă la cooperarea consolidată, în temeiul Regulamentului privind EPPO.

Experiență profesională: să fie membri activi ai parchetului sau ai magistraturii și să dețină calificările necesare pentru numirea în cele mai înalte funcții de la nivelul parchetelor și al autorităților judiciare din statele lor membre, să prezinte toate garanțiile de independență și să dispună de experiența practică relevantă în ceea ce privește sistemele juridice naționale, investigațiile financiare și cooperarea judiciară internațională în materie penală, obținută la nivel național, european sau internațional.

Cunoștințe lingvistice: candidații trebuie să aibă o cunoaștere aprofundată a uneia dintre limbile Uniunii și o cunoaștere satisfăcătoare a unei alte limbi a Uniunii, în conformitate cu articolul 12 alineatul (2) litera (e) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene ⁽²⁾.

Vârsta: În conformitate cu articolul 14 din Regulamentul privind EPPO, procurorul-șef european este numit pentru un mandat de șapte ani, care nu poate fi reînnoit. Articolul 47 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți și articolul 52 din Statutul funcționarilor sunt, de asemenea, aplicabile. Acest lucru înseamnă că procurorul-șef european ar trebui să fie în măsură să își exercite funcția timp de șapte ani și să se pensioneze cel târziu la vârsta de 70 de ani, plecând de la premisa că dacă se solicită o prelungire dincolo de vârsta de 66 de ani, aceasta va fi acordată în mod automat de către autoritatea împuternicită să facă numiri competente. Prin urmare, candidații ar trebui să aibă vârsta de maximum 63 de ani la momentul numirii lor, care ar urma să aibă loc la 1 martie 2019.

În plus, candidații trebuie să își fi îndeplinit toate obligațiile care le revin în temeiul legislației privind serviciul militar, să prezinte garanțiile morale necesare exercitării atribuțiilor lor și să fie apti fizic pentru a-și exercita atribuțiile.

Candidatul selectat ar trebui să dețină sau să fie în măsură să obțină o certificare valabilă a autorizării de securitate **la nivelul „EU Secret”** de la autoritatea națională de securitate din țara sa.

Autorizarea de securitate reprezintă decizia administrativă emisă după finalizarea unei investigații de securitate efectuate de către autoritatea națională de securitate competentă în conformitate cu actele cu putere de lege și normele naționale aplicabile în materie de securitate, prin care se atestă că persoanei respective i se poate permite accesul la informații clasificate până la un nivel specificat. Vă rugăm să rețineți că procedura necesară pentru obținerea autorizării de securitate poate fi demarată numai la cererea angajatorului, nu și la cererea candidatului.

Numirea în funcție produce efecte numai în condițiile în care candidatul selectat a obținut o certificare a autorizării de securitate valabilă.

⁽²⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:RO:PDF>

Criteria de selecție

Candidatul ideal ar trebui:

- să aibă cel puțin 15 ani de experiență profesională în calitate de membru activ al parchetului sau al magistraturii;
- să aibă cel puțin cinci ani de experiență și rezultate bune demonstrate, obținute într-o funcție de conducere de nivel superior în cadrul unui parchet sau al unei autorități judiciare;
- să aibă cel puțin cinci ani de experiență în calitate de procuror responsabil cu desfășurarea investigațiilor și a urmărilor penale în materie de infracțiuni financiare. Un bilanț pozitiv în ceea ce privește urmărirea penală a infracțiunilor împotriva intereselor financiare ale UE sau a infracțiunilor transfrontaliere majore ar reprezenta un avantaj suplimentar;
- să aibă realizări deosebite în calitate de lider, manager și comunicator, atât la nivel strategic, cât și la nivelul gestionării interne;
- să fie un profesionist remarcabil și dinamic cu un foarte bun discernământ și cu capacități conceptuale deosebite, cu capacitatea de a elabora, de a comunica și de a pune în aplicare o viziune strategică clară pentru îndeplinirea obiectivelor EPPO;
- să aibă excelente aptitudini interpersonale, de luare a deciziilor, de comunicare și de negociere, precum și capacitatea de a stabili relații profesionale bazate pe încredere cu toate părțile interesate;
- să aibă capacitatea de a lucra într-un mediu multicultural complex și de a motiva și dezvolta echipe care să își atingă potențialul maxim;
- să demonstreze înțelegerea principiilor independenței și protejării drepturilor fundamentale, necesare în desfășurarea funcției de investigare/urmărire penală din cadrul EPPO, precum și adeziunea la aceste principii;
- să aibă standarde înalte de etică și integritate personală;
- să aibă un nivel excelent de cunoaștere a cadrului instituțional și juridic al Uniunii.

Independență și declarația de interese

În conformitate cu articolul 6 din Regulamentul privind EPPO, procurorul-șef european acționează în interesul Uniunii în ansamblul său și nu solicită și nici nu acceptă instrucțiuni de la nicio persoană din afara EPPO, de la niciun stat membru al Uniunii Europene sau nicio instituție, niciun organ, niciun oficiu sau nicio agenție a Uniunii în exercitarea atribuțiilor care îi revin în temeiul Regulamentului privind EPPO.

Candidații trebuie să își declare angajamentul de a acționa în mod independent, în interesul public, în conformitate cu articolul 6 din Regulamentul privind EPPO, și să declare orice interese despre care s-ar putea considera că le afectează independența.

Înainte de a-și prelua atribuțiile, procurorul-șef european i se va solicita să semneze o declarație prin care se angajează să acționeze în mod independent, în interesul public, precum și să declare orice interes personal, în special familial sau financiar, sau interesele terților, care i-ar putea compromite efectiv sau potențial independența în cadrul exercitării atribuțiilor sale și ar putea, în consecință, să ducă la un conflict de interese real sau potențial relevant pentru această funcție.

Selecția și numirea

Procurorul-șef european va fi numit de Parlamentul European și de Consiliul de comun acord în urma unei proceduri de selecție, astfel cum se prevede la articolul 14 din Regulamentul privind EPPO.

Articolul 14 alineatul (3) din Regulamentul privind EPPO prevede că un juriu de selecție va întocmi o listă restrânsă de candidați calificați și o va transmite Consiliului și Parlamentului. Candidații care nu se află pe lista restrânsă întocmită de juriu sunt informați cu privire la motivele acestei decizii.

Juriul de selecție va fi format din douăsprezece persoane din rândul foștilor membri ai Curții de Justiție și ai Curții de Conturi, din rândul foștilor membri naționali ai Eurojust, al membrilor instanțelor naționale supreme, din rândul procurorilor de înalt nivel sau al juriștilor ale căror competențe sunt recunoscute. Una dintre persoanele selectate va fi propusă de Parlamentul European. Membrii juriului de selecție vor fi numiți de către Consiliu pe baza unei propuneri a Comisiei.

Condiții de încadrare în muncă

În cazul procurorului-șef european se aplică Statutul funcționarilor și Regimul aplicabil celorlalți agenți, precum și normele adoptate de comun acord de instituțiile Uniunii pentru punerea în aplicare a Statutului funcționarilor și a Regimului aplicabil celorlalți agenți. Procurorul-șef european va fi numit ca agent temporar în cadrul EPPO în temeiul articolului 2 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți. Contractul va fi încheiat pentru o perioadă de șapte ani, care nu poate fi prelungită.

Înainte de preluarea atribuțiilor, procurorul-șef european trebuie să se supună unui control medical în vederea angajării pentru a se stabili că este apt din punct de vedere fizic să își exercite atribuțiile.

Locul de desfășurare a activității va fi la Luxemburg. În etapa de constituire a EPPO, procurorul-șef european i se poate solicita să își exercite atribuțiile de la Bruxelles.

Egalitatea de șanse

Uniunea Europeană aplică o politică a egalității de șanse. Având în vedere slaba reprezentare a femeilor în funcții de conducere, candidaturile din partea femeilor ar fi deosebit de binevenite.

Procedura de depunere a candidaturii

Înainte de depunerea candidaturii, candidații trebuie să verifice cu atenție dacă îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate, în special cele privind tipurile de diplome, experiența profesională și cunoștințele lingvistice cerute. Neîndeplinirea oricăruia dintre criteriile de eligibilitate duce la excluderea automată din procedura de selecție.

Candidatura poate fi trimisă în oricare din cele 24 de limbi oficiale ale Uniunii ⁽³⁾.

Candidații trebuie să aibă o adresă de e-mail valabilă. Aceasta este utilizată pentru a confirma înregistrarea lor și pentru a păstra contactul pe durata diferitelor etape ale procesului de selecție. Trebuie semnalată orice modificare a adresei de e-mail a candidatului în cursul procesului de selecție.

Pentru completarea candidaturii, candidații trebuie să trimită un CV și o scrisoare de intenție la următoarea adresă de e-mail: EU-EPPO-SELECTION-ECP@ec.europa.eu. Candidații sunt invitați să precizeze toate limbile UE pe care le cunosc și nivelul de cunoaștere a limbilor respective în conformitate cu Cadrul european comun de referință pentru limbi ⁽⁴⁾.

Candidații vor primi un e-mail de confirmare a înregistrării candidaturii lor. Vă atragem atenția asupra faptului că, în cazul absenței unui e-mail de confirmare, candidatura nu a fost înregistrată. Pentru informații suplimentare și/sau în cazul în care întâmpinați probleme tehnice, vă rugăm să trimiteți un e-mail la următoarea adresă: EU-EPPO-SELECTION-ECP@ec.europa.eu

Data-limită

Data-limită pentru depunerea candidaturilor este **14 decembrie 2018 la ora 12.00, ora Bruxelles-ului**. Nu se acceptă înscrierile tardive.

Informații importante pentru candidați

Se atrage atenția candidaților că deliberările comitetului de selecție sunt confidențiale. Se interzice candidaților sau oricăror alte persoane care acționează în numele lor să stabilească contacte directe sau indirecte cu membrii comitetului de selecție. Orice cerere de informații trebuie trimisă la adresa EU-EPPO-SELECTION-ECP@ec.europa.eu

Protecția datelor cu caracter personal

Comisia Europeană se asigură că datele cu caracter personal ale candidaților sunt prelucrate în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date ⁽⁵⁾.

⁽³⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=RO>

⁽⁴⁾ <https://rm.coe.int/CoERMPublicCommonSearchServices/DisplayDCTMContent?documentId=090000168045bc75>

⁽⁵⁾ JO L 8, 12.1.2001, p. 1.