

## II

(Comunicări)

COMUNICĂRI PROVENIND DE LA INSTITUȚIILE, ORGANELE ȘI  
ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE

## COMISIA EUROPEANĂ

## COMUNICARE A COMISIEI

**privind orientări pentru accesul la piața muncii, la educație și formare profesională și la învățarea în rândul adulților pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei**

(2022/C 233/01)

## 1. INTRODUCERE

De la începutul războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, peste 6,5 milioane de persoane au fugit din Ucraina și au ajuns în UE; aproximativ 3 milioane de persoane s-au înregistrat pentru protecție temporară, iar majoritatea sunt femei cu copii <sup>(1)</sup>. Din informațiile disponibile până în prezent, doar un număr relativ mic de persoane de vârstă activă au intrat pe piața muncii din UE sau s-au înregistrat la serviciile publice de ocupare a forței de muncă. Această situație s-ar putea datora traumelor fizice și psihice, acomodării în curs în statele membre gazdă, lipsei de informații privind oportunitățile disponibile sau altor obstacole (cum ar fi limba și obligațiile de îngrijire a copiilor).

În pofida incertitudinii cu privire la numărul persoanelor care ar putea să rămână în UE și la perspectivele de întoarcere, se preconizează că numărul persoanelor care doresc să intre pe piața muncii din statele membre va crește.

Integrarea rapidă și eficientă pe piața muncii va fi importantă atât pentru comunitățile-gazdă, cât și pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, deoarece astfel vor fi în măsură să își refacă viața și să își dezvolte în continuare aptitudinile. Acest lucru va fi în beneficiul persoanelor în cauză, al UE și, în cele din urmă, al reconstrucției Ucrainei.

Comunicarea de față prezintă orientări de politică pentru acțiunile statelor membre privind accesul la piața muncii, la educație și formare profesională și la învățarea în rândul adulților pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei.

Prezentele orientări completează acțiunile deja întreprinse la nivelul UE cu scopul de a sprijini persoanele care sosesc în UE și se bazează pe aceste acțiuni. La 4 martie 2022, a fost adoptată Decizia de punere în aplicare (UE) 2022/382 <sup>(2)</sup> a Consiliului de constatare a existenței unui aflus masiv de persoane strămutate din Ucraina în înțelesul articolului 5 din

<sup>(1)</sup> Cele mai recente date obținute de la Rețeaua aferentă mecanismului UE (planului de acțiune) de pregătire pentru situații de criză și de gestionare a crizelor legate de migrație.

<sup>(2)</sup> JO L 71, 4.3.2022, p. 1.

Directiva 2001/55/CE („Directiva privind protecția temporară”) și având drept efect introducerea unei protecții temporare <sup>(3)</sup>. Comisia a prezentat la 21 martie orientări operaționale privind punerea în aplicare a acestei decizii <sup>(4)</sup> („Orientările operaționale”), la 23 martie o comunicare privind primirea persoanelor care fug din calea războiului din Ucraina <sup>(5)</sup> („Comunicarea din 23 martie”), iar la 5 aprilie o recomandare a Comisiei privind recunoașterea calificărilor pentru persoanele care fug din calea invadării Ucrainei de către Rusia <sup>(6)</sup> („Recomandarea privind recunoașterea calificărilor”). În cadrul reuniunii extraordinare a Consiliului Justiție și Afaceri Interne din 28 martie, Comisia, în coordonare cu președinția franceză a Consiliului, a prezentat un plan în 10 puncte pentru o coordonare europeană mai strânsă cu privire la primirea persoanelor care fug din calea războiului din Ucraina <sup>(7)</sup>. Aceste documente esențiale vor face obiectul actualizărilor necesare pentru a reflecta circumstanțele în schimbare și în cazul în care vor fi utile orientări suplimentare.

Beneficiarii de protecție temporară au drept de acces la piața muncii din UE, la educație și formare profesională și la învățarea în rândul adulților. În Comunicarea din 23 martie, Comisia a încurajat statele membre să acorde acces la piața muncii și să extindă dispozițiile articolului 12 din Directiva privind protecția temporară și la persoanele care beneficiază de protecție adecvată în temeiul dreptului național, astfel cum se prevede la articolul 2 alineatul (2) din Decizia de punere în aplicare (UE) 2022/382 a Consiliului („protecție adecvată în temeiul dreptului național”). În mod similar, prin prezenta comunicare, Comisia invită statele membre, în măsura posibilului, să extindă dispozițiile referitoare la educația și formarea profesională și la învățarea în rândul adulților în temeiul articolului 14 din Directiva privind protecția temporară și la persoanele care beneficiază de protecție adecvată în temeiul dreptului național. Prin urmare, prezenta comunicare se referă la persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și care sunt eligibile pentru protecție temporară în temeiul Directivei privind protecția temporară, precum și la persoanele eligibile pentru o protecție adecvată în temeiul dreptului național.

Prin intermediul unei game largi de canale, Comisia comunică cu autoritățile naționale, cu partenerii sociali și economici, cu sectorul privat și cu organizațiile societății civile implicate în primirea și integrarea celor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei. Platforma de solidaritate <sup>(8)</sup> coordonează cooperarea între statele membre, de exemplu în ceea ce privește cartografierea nevoilor, a resurselor, a capacităților de primire și a transferurilor, acordând o atenție deosebită nevoilor celor mai vulnerabile dintre persoane, în special ale copiilor. Comisia a creat un site web multilingv care oferă informații persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei cu privire la drepturile, oportunitățile și procedurile pe care trebuie să le urmeze după ce ajung în UE <sup>(9)</sup>. În plus, o serie de inițiative la nivelul UE asigură faptul că statele membre pot utiliza pe deplin fondurile UE disponibile, în special ca parte a „Acțiunii de coeziune pentru refugiații din Europa” (inițiativa CARE) <sup>(10)</sup>.

Amploarea și viteza sosirilor sunt fără precedent și necesită un răspuns eficace la toate nivelurile. Prezentul document urmărește să ofere orientări de politică statelor membre în vederea facilitării integrării pe piața muncii a persoanelor care sosesc din Ucraina. Acesta prezintă acțiunile concrete care pot fi întreprinse de statele membre pe baza lecțiilor învățate și a celor mai bune practici colectate în ultimele luni și după criza migrației din perioada 2015-2016. Integrarea cu succes pe piața muncii depinde și de măsurile luate în alte domenii, cum ar fi accesul la cazare, la asistență medicală (inclusiv asistență pentru sănătatea mintală și sănătatea reproducerii), la protecție socială și servicii sociale, precum și, pentru părinți, la educație și îngrijire timpurie și la educație școlară. Acțiunile întreprinse de Comisie în toate aceste domenii sunt complementare <sup>(11)</sup>.

<sup>(3)</sup> Astfel cum se prevede în Orientările operaționale și în Comunicarea din 23 martie, articolul 2 alineatul (1) din Decizia de punere în aplicare (UE) 2022/382 a Consiliului prevede că, pe lângă cetățenii ucraineni, și resortisanții țărilor terțe sau apatrizii care beneficiază de protecție internațională în Ucraina și membrii de familie ai acestora ar trebui să beneficieze de protecție temporară în cazul în care își aveau reședința în Ucraina la 24 februarie 2022 sau înainte de această dată. În cazul resortisanților țărilor terțe care își aveau reședința în Ucraina la 24 februarie sau înainte de această dată, care dețin un permis de ședere permanentă și care nu se pot întoarce în siguranță în țara lor de origine, statele membre trebuie să aplice fie protecția temporară, fie o protecție adecvată în temeiul dreptului lor național [articolul 2 alineatul (2) din decizia de punere în aplicare a Consiliului]. De asemenea, statele membre pot acorda protecție temporară și altor resortisanți ai țărilor terțe care își aveau reședința legală în Ucraina și care nu se pot întoarce [articolul 2 alineatul (3) din decizia de punere în aplicare a Consiliului]. Astfel cum se prevede în Orientările operaționale, protecția temporară, astfel cum a fost introdusă prin decizia de punere în aplicare a Consiliului, se acordă pentru un an de la intrarea în vigoare a deciziei, și anume de la 4 martie 2022 până la 4 martie 2023, în conformitate cu articolul 4 alineatul (1) din Directiva 2001/55/CE. În cazul în care, în această perioadă, Consiliul nu ia o decizie, la propunerea Comisiei, pentru a pune capăt protecției temporare, perioada se prelungește automat cu șase luni, și anume până la 4 septembrie 2023, și apoi din nou cu șase luni, până la 4 martie 2024.

<sup>(4)</sup> Comunicare a Comisiei privind orientări operaționale pentru punerea în aplicare a Deciziei de punere în aplicare (UE) 2022/382 a Consiliului de constatare a existenței unui aflus masiv de persoane strămutate din Ucraina în înțelesul articolului 5 din Directiva 2001/55/CE și având drept efect introducerea unei protecții temporare (JO C 126 I, 21.3.2022, p. 1).

<sup>(5)</sup> COM(2022) 131 final.

<sup>(6)</sup> Recomandarea (UE) 2022/554 a Comisiei din 5 aprilie 2022 privind recunoașterea calificărilor pentru persoanele care fug din calea invadării Ucrainei de către Rusia (JO L 107 I, 6.4.2022, p. 1).

<sup>(7)</sup> Consiliul Afaceri Interne: Planul în 10 puncte (europa.eu).

<sup>(8)</sup> Instituită de Comisie în temeiul articolelor 24-27 din Directiva privind protecția temporară.

<sup>(9)</sup> Informații pentru persoanele care fug din calea războiului din Ucraina | Comisia Europeană (europa.eu).

<sup>(10)</sup> Ucraina: adoptarea finală a CARE | Fondul social european Plus (europa.eu).

<sup>(11)</sup> Sunt în desfășurare acțiuni suplimentare în aceste domenii - a se vedea, de exemplu, inițiativele de punere în aplicare a planului în 10 puncte, inclusiv inițiativa privind „locuințele sigure”; în ceea ce privește educația, Comisia a pregătit Orientări de politică privind sprijinirea integrării refugiaților ucraineni în educație: considerații, principii-cheie și practici (schooleducationgateway.eu).

Statele membre sunt încurajate să pună în aplicare orientările din prezenta comunicare în conformitate cu principiile Pilonului european al drepturilor sociale <sup>(12)</sup>, care sunt esențiale pentru asigurarea unor piețe ale muncii și a unor sisteme de protecție socială echitabile și funcționale în Europa. Numeroase acțiuni incluse în Planul de acțiune al Comisiei privind integrarea și incluziunea pentru perioada 2021-2027 <sup>(13)</sup> sunt deosebit de relevante pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei. De asemenea, ar trebui să se acorde atenție nediscriminării și vulnerabilităților specifice ale anumitor grupuri expuse unui risc mai mare de discriminare, inclusiv ale romilor și ale persoanelor cu origine rasială sau etnică minoritară, ale persoanelor cu handicap și ale comunității LGBTQ+.

UE își va continua cooperarea cu autoritățile ucrainene pentru a sprijini măsuri prin care să se asigure că persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei își pot exercita drepturile. Diaspora ucraineană din UE joacă un rol deosebit în sprijinirea persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei.



## 2. ACCESUL LA PIAȚA MUNCII ȘI LA FORMARE

### 2.1. Activități de muncă salariate și independente

Accesul rapid și efectiv și integrarea pe piața muncii sunt esențiale pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și care sunt capabile și dispuse să lucreze. Acestea se pot angaja în activități salariate sau independente, ceea ce le va permite, de asemenea, să fie independente din punct de vedere financiar, să își refacă viața, să contribuie la comunitatea locală și să se integreze în aceasta pe durata șederii lor în UE. Acest lucru va fi în beneficiul persoanelor în cauză, al UE și, în cele din urmă, al reconstrucției Ucrainei.

Beneficiarii de protecție temporară trebuie să fie autorizați să desfășoare activități salariate sau independente, sub rezerva normelor aplicabile profesiei. Din motive legate de politicile privind piața muncii, statele membre pot acorda prioritate cetățenilor UE și cetățenilor statelor care au obligații în temeiul Acordului privind Spațiul Economic European și, de asemenea, resortisanților statelor terțe cu reședință legală care primesc ajutor de șomaj. Se aplică dreptul general în vigoare în statele membre în ceea ce privește remunerarea, accesul la sistemele de securitate socială corespunzătoare activităților salariate sau independente, precum și alte condiții privind angajarea.

În Comunicarea din 23 martie, Comisia a recomandat statelor membre să interpreteze în cel mai larg mod posibil drepturile acordate prin Directiva privind protecția temporară privind accesul la piața muncii din UE, aplicând excepții de la libera circulație în cadrul pieței interne numai în circumstanțe justificate în mod corespunzător. Comisia încurajează statele membre să acorde un astfel de acces la piața muncii și beneficiarilor de protecție adecvată în temeiul dreptului național. În Recomandarea privind recunoașterea calificărilor, Comisia a recomandat, de asemenea, ca statele membre să nu introducă sau să nu mențină nicio cerință pentru întreprinderi de a dovedi faptul că nu au putut angaja un resortisant al UE înainte de a recruta o persoană care beneficiază de protecție temporară.

De asemenea, este important să se evite exploatarea și munca nedeclarată. Autoritatea Europeană a Muncii sprijină schimbul de bune practici prin intermediul platformei sale de combatere a muncii nedeclarate <sup>(14)</sup>, pentru a combate posibilele abuzuri sau exploatarea prin muncă. În ultimii ani, platforma a promovat o abordare cuprinzătoare care îmbină măsuri preventive (cum ar fi sensibilizarea și furnizarea de informații) și sancțiuni aplicate în urma inspecțiilor la locul de muncă <sup>(15)</sup>.

Serviciile publice de ocupare a forței de muncă joacă un rol esențial în ceea ce privește integrarea persoanelor pe piața muncii, oferind informații noilor veniți și acționând ca intermediari între persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori. Ele cooperează și coordonează acțiuni împreună cu alte părți interesate, cum ar fi alte administrații naționale, municipalități, parteneri sociali și organizații ale societății civile, inclusiv organizații ale migranților și ale diasporei ucrainene, pentru a asigura un sprijin prompt și specific. Serviciile publice de ocupare a forței de muncă sunt, de asemenea, furnizori esențiali de servicii EURES <sup>(16)</sup>, dintre care unele pot fi utilizate de persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei. Comisia este pregătită să faciliteze în continuare schimburile și cooperarea cu privire la aceste aspecte prin intermediul Rețelei europene a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă.

<sup>(12)</sup> Pilonul european al drepturilor sociale | Comisia Europeană (europa.eu).

<sup>(13)</sup> COM(2020) 758 final.

<sup>(14)</sup> Platforma europeană de combatere a muncii nedeclarate | Autoritatea Europeană a Muncii (europa.eu).

<sup>(15)</sup> FSE a finanțat, de asemenea, astfel de proiecte, a se vedea de exemplu Integrazione migranti Progetto PIU' SUPREME (lavoro.gov.it).

<sup>(16)</sup> EURES (europa.eu) este o rețea europeană de cooperare a serviciilor de ocupare a forței de muncă, menită să faciliteze libera circulație a lucrătorilor. A se vedea în special secțiunea „Condiții de viață și de muncă”.

## Sondaj în rândul serviciilor publice de ocupare a forței de muncă



În martie 2022, Comisia a lansat un sondaj în rândul serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, care a arătat că acestea și-au ajustat rapid procesele relevante, oferind informații online în mai multe limbi (uneori inclusiv în limba ucraineană) și consilieri specializați. În unele țări, serviciile publice de ocupare a forței de muncă au înființat birouri specializate pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și care sunt în căutarea unui loc de muncă, iar în unele cazuri, publică oferte de locuri de muncă care vizează în mod specific aceste persoane. Unele servicii publice de ocupare a forței de muncă sunt deja prezente în centrele și serviciile de primire, iar unele sunt implicate în grupuri comune de intervenție în situații de urgență sau în grupuri operative pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei. Numeroase servicii publice de ocupare a forței de muncă au dobândit o experiență considerabilă în ultimii ani în ceea ce privește înregistrarea, crearea de profiluri și sprijinirea integrării solicitanților de azil și a refugiaților pe piața muncii și, prin urmare, sunt încurajate să coopereze și să facă schimb de bune practici prin intermediul Rețelei europene a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, Comisia colaborează cu parteneri sociali și economici prin intermediul Parteneriatului european pentru integrare <sup>(17)</sup> cu scopul de a promova integrarea pe piața muncii a persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei. Statele membre sunt încurajate să adopte, de asemenea, o abordare multipartită la nivel național cu parteneri economici și sociali, deoarece aceștia sunt esențiali pentru asigurarea creării și a disponibilității efective a oportunităților de angajare și de desfășurare a unei activități independente, cu sprijinul necesar.



Comisia invită statele membre ca, atunci când iau măsuri privind accesul la activități de muncă salariate și independente:

— **să pună la dispoziție informații:**

— **privind sprijinul disponibil pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei.** Acest lucru depășește obligația legală de a le oferi informații cu privire la drepturile lor și vizează informații legate de sprijin, cum ar fi orientarea profesională, consilierea, mentoratul, protecția împotriva discriminării (în special în timpul sarcinii și în cazul părinților foarte tineri) și măsurile privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată. Informațiile de acest tip ar putea să fie incluse în documentul care trebuie furnizat în temeiul articolului 9 din Directiva privind protecția temporară, în mod ideal în limba destinatarului, și, de asemenea, să fie puse la dispoziție prin site-uri web, aplicații sau anunțuri dedicate. Statele membre sunt încurajate să pună un document și un set de informații similare și la dispoziția persoanelor eligibile pentru protecție adecvată în temeiul dreptului național;

— privind drepturile beneficiarilor de protecție temporară și ale beneficiarilor de protecție adecvată în temeiul dreptului național de a avea acces **la centrele de servicii de integrare, la autoritățile locale, la instituțiile de securitate socială, la angajatorii potențiali și la partenerii sociali.** Acest lucru se poate realiza prin sesiuni de informare și formare și prin încurajarea participării lor la inițiative desfășurate la nivelul UE, cum ar fi Pactul privind competențele <sup>(18)</sup>;

— **să faciliteze integrarea pe piața muncii** a beneficiarilor de protecție temporară și, după caz, a beneficiarilor de protecție adecvată în temeiul dreptului național prin:

— încurajarea persoanelor care sosesc în UE **să se înregistreze prompt la serviciile publice locale de ocupare a forței de muncă**, de exemplu prin furnizarea unor astfel de informații la sosire sau în centrele și serviciile de primire;

<sup>(17)</sup> Parteneriatul european pentru integrare (europa.eu) Parteneriatul include Comisia Europeană și cele cinci organizații ale partenerilor sociali și economici (CES, Business Europe, UEAPME, CEEP, Eurochambres). De la lansarea parteneriatului în 2017, partenerii sociali și economici au pus în aplicare o gamă largă de acțiuni în domeniul integrării pe piața muncii în peste 20 de țări ale UE. Comisia Europeană a cofinanțat mai multe proiecte inovatoare pentru a ajuta refugiații și alți migranți să se integreze pe piața muncii. Comisia colaborează cu partenerii sociali și economici pentru a consolida Parteneriatul european pentru integrare și pentru a aborda integrarea pe piața muncii a persoanelor care fug din calea invadării Ucrainei de către Rusia.

<sup>(18)</sup> Pactul privind competențele este un model de angajament comun pentru dezvoltarea competențelor în Europa. Comisia mobilizează părțile interesate ale pactului pentru a oferi oportunități concrete de formare și de angajare pentru cei care fug din calea invadării Ucrainei de către Rusia.

- reflectarea **nevoilor persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei** în activitatea autorităților naționale și a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă prin:
  - acordarea, în primă instanță, a unei atenții speciale **ocupațiilor în care beneficiarii de protecție temporară și beneficiarii de protecție adecvată în temeiul dreptului național pot sprijini alte persoane care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei** (de exemplu, medici, asistenți medicali, profesori și formatori, lucrători în domeniul educației și îngrijirii timpurii, consilieri pentru piața muncii, precum și în birourile serviciilor publice de ocupare a forței de muncă). Acest lucru ar putea fi asigurat prin reducerea barierelor din calea accesului la astfel de profesii și prin cooperarea cu autoritățile ucrainene și cu diaspora;
  - acordarea unei atenții deosebite **accesului femeilor pe piața muncii** și, cu prioritate, abordarea nevoilor femeilor cu copii, inclusiv în ceea ce privește drepturile lor de acces la educație și îngrijire timpurie și la educație școlară, deoarece acest lucru le poate ajuta să beneficieze de oportunități de angajare;
  - încurajarea plasamentelor în sectoare și pentru ocupații în care există **deficite pe piața muncii** în statele membre gazdă. **Analiza efectuată de Cedefop cu privire la locurile de muncă vacante** <sup>(19)</sup> din întreaga Europă poate ajuta statele membre să examineze competențele necesare și domeniile în care acestea sunt necesare, inclusiv la nivel regional. În plus, raportul Autorității Europene a Muncii privind ocupațiile deficitare și excedentare <sup>(20)</sup> poate ajuta statele membre să identifice nevoile;
  - **sensibilizarea cu privire la diversitatea la locul de muncă și furnizarea de cursuri de orientare civică/socioculturală**, care să reflecte nevoile unor grupuri specifice (de exemplu, femei, persoane cu handicap, minorități etc.) și informarea acestora cu privire la drepturile de nediscriminare și la acțiunile care trebuie întreprinse în caz de încălcare a acestor drepturi;
- consolidarea cadrului favorabil accesului la **activități de muncă salariate și independente** prin:
  - **acordarea de sprijin angajatorilor** care angajează persoane care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și **de indemnizații pentru crearea de noi întreprinderi**. Întreprinderile și rețelele din **economia socială** pot, de asemenea, să sprijine eforturile de integrare;
  - **deschiderea de programe de sprijinire a antreprenoriatului** pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, de exemplu formare, mentorat, îndrumare și sprijin pentru crearea de rețele, precum și microfinanțare sau o combinație de măsuri de sprijin financiar și nefinanciar. **Instrumentul „Better Entrepreneurship Policy”** <sup>(21)</sup> poate fi utilizat în acest scop;
  - **promovarea programelor europene de sprijinire a antreprenoriatului**, cum ar fi Erasmus pentru tineri antreprenori <sup>(22)</sup> și Rețeaua întreprinderilor europene <sup>(23)</sup>.
- **să asigure un acces cât mai larg la piața muncii** pentru persoanele care desfășoară activități salariate sau independente prin:
  - **abordarea riscului de exploatare și de muncă nedeclarată** <sup>(24)</sup>, prin asigurarea cooperării între diferiți actori, inclusiv autoritățile de aplicare a legii și inspectoratele de muncă, în conformitate cu abordarea globală promovată în ultimii ani de Platforma de combatere a muncii nedeclarate, de Strategia UE privind combaterea traficului de persoane 2021-2025 <sup>(25)</sup> și de Planul comun de combatere a traficului de persoane pentru abordarea riscurilor de trafic de persoane și pentru sprijinirea potențialelor victime din rândul persoanelor care fug din calea războiului din Ucraina <sup>(26)</sup>;

<sup>(19)</sup> Skills-OVATE | CEDEFOP (europa.eu).

<sup>(20)</sup> Analiză privind ocupațiile deficitare și excedentare (2021) | Autoritatea Europeană a Muncii (europa.eu).

<sup>(21)</sup> Pagina principală | Instrumentul „Better Entrepreneurship Policy”: dezvoltat de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică și de Comisie, acesta este un instrument online conceput pentru factorii de decizie politică și alte părți interesate de la nivel local, regional și național care doresc să cerceteze modul în care politica publică poate: să sprijine tinerii, femeile, migranții și șomerii să înființeze întreprinderi și să desfășoare activități independente; să sprijine dezvoltarea întreprinderilor sociale.

<sup>(22)</sup> Erasmus pentru tineri antreprenori (erasmus-entrepreneurs.eu): îi ajută pe cei care aspiră să devină antreprenori europeni să dobândească competențele necesare pentru a înființa și/sau a conduce cu succes o întreprindere mică în Europa.

<sup>(23)</sup> Rețeaua întreprinderilor europene (europa.eu): ajută întreprinderile să inoveze și să se dezvolte la scară internațională. Este cea mai mare rețea de sprijin pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri) din lume.

<sup>(24)</sup> A se vedea, de exemplu, Notificarea de alertă timpurie – Războiul din Ucraina: refugiații care sosesc în UE din Ucraina și care riscă să fie exploatați în cadrul traficului de persoane | Europol (europa.eu).

<sup>(25)</sup> COM(2021) 171 final.

<sup>(26)</sup> Un nou plan de combatere a traficului de persoane pentru protejarea persoanelor care fug din calea războiului din Ucraina (europa.eu).

- **neutilizarea posibilității prevăzute la articolul 12 din Directiva privind protecția temporară de a acorda acces pe piața muncii cu prioritate resortisanților UE și resortisanților statelor care au obligații în temeiul Acordului privind Spațiul Economic European sau resortisanților țărilor terțe cu ședere legală care primesc ajutor de șomaj;**
- asigurarea faptului că acțiunile privind piața muncii **includ întotdeauna perspectiva persoanelor cu handicap**, asigurând accesibilitatea informațiilor și a serviciilor, în conformitate cu principiul 17 al Pilonului european al drepturilor sociale și cu angajamentele asumate în temeiul Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (UNCRPD).

### Exemple de proiecte relevante finanțate de UE



Proiectele finanțate de UE <sup>(27)</sup> pot servi drept sursă de inspirație și pot prezenta bune practici. De exemplu, **programele de integrare „accelerate”**, cu un dublu accent pe formarea lingvistică și la locul de muncă, s-au dovedit a fi deosebit de eficiente în ceea ce privește integrarea solicitanților de azil și a refugiaților.

**Fostering Opportunities of Refugee Workers – Promovarea oportunităților pentru lucrătorii refugiați (FORWORK)** <sup>(28)</sup> este un proiect-pilot finanțat de EaSI care vizează integrarea pe piața muncii a solicitanților de azil și a refugiaților găzduiți în centre de primire (CAS) din Piemont (Italia) și din Albania. Proiectul oferă evaluări ale competențelor și servicii de mentorat specifice în funcție de gen, îmbinate cu formare lingvistică și profesională, pentru a elabora un plan de integrare individualizat.

Un alt proiect-pilot finanțat de EaSI este **Fast track action boost (FAB – Stimularea acțiunii accelerate)** <sup>(29)</sup>, care s-a axat pe o abordare urbană pentru metode accelerate de integrare pe piața muncii pentru refugiați și familiile acestora, o atenție specială fiind acordată refugiatelor. Acest parteneriat a reunit Belgrad, Berlin, Madrid, Milano, Stockholm și Viena.

Un exemplu de succes de parteneriate multipartite este proiectul **Labour INT** <sup>(30)</sup>, care promovează căi de integrare pe mai multe niveluri (de la sosiri la locuri de muncă, inclusiv educația, formarea și plasamentele) pentru solicitanții de azil și refugiați, valorificând interesele și capacitățile întreprinderilor, ale camerelor de industrie și comerț, ale sindicatelor și ale asociațiilor migranților.

Exemple de proiecte finanțate de FSE axate pe integrarea femeilor migrante pe piața muncii includ **Stark im Beruf** <sup>(31)</sup> (Germania) pentru mamele care provin din familii de migranți, **Mirjam** <sup>(32)</sup> pentru femeile care sosesc în Suedia și **CIAO** <sup>(33)</sup> (Luxemburg) pentru femeile care provin din familii de migranți.

## 2.2. Cartografierea competențelor și recunoașterea rapidă a calificărilor

Beneficiarii de protecție temporară și de protecție adecvată în temeiul dreptului național trebuie să poată să demonstreze competențele și calificările pe care le au pentru a fi integrați rapid pe piața muncii. Mai multe state membre pun în aplicare proceduri de evaluare a echivalenței studiilor și calificărilor în cazul în care sunt disponibile documentele necesare, iar în cazul în care nu sunt disponibile, proceduri de validare a competențelor și a învățării și experienței anterioare (de exemplu, prin examinări, evaluarea competențelor practice sau demonstrarea competențelor, interviuri sau autoevaluare online). Este important ca aceste măsuri să nu introducă obstacole inutile în calea accesului efectiv la piața muncii, inclusiv, de exemplu, cerințe lingvistice.

<sup>(27)</sup> Exemple de proiecte se găsesc pe: site-ul web al FSE, site-ul web al FSE+ și Site-ul web european pentru integrare (EWSI). Cele mai recente exemple de bune practici privind integrarea refugiaților și a migranților sunt rezumate în rapoartele finale și tematice ale conferințelor de învățare reciprocă 2021, 2020 și 2019.

<sup>(28)</sup> Forwork.

<sup>(29)</sup> FAB.

<sup>(30)</sup> Labour-INT.

<sup>(31)</sup> Stark im Beruf.

<sup>(32)</sup> Mirjam.

<sup>(33)</sup> CIAO.

Pentru a avea acces la profesiile reglementate, cum ar fi diferitele grupuri de profesii din domeniul sănătății și al învățământului, este necesară, de obicei, o evaluare și o recunoaștere formală a calificării obținute în străinătate. Recomandarea privind recunoașterea calificărilor oferă orientări și consiliere practică pentru a asigura un proces de recunoaștere rapid, echitabil și flexibil și a subliniat în continuare importanța facilitării recunoașterii academice, de exemplu a diplomelor universitare. Cu toate acestea, majoritatea programelor de învățare, inclusiv cele de pe piața muncii și de la locul de muncă sau certificatele, nu vizează profesiile reglementate. În plus, multe persoane pot avea, de asemenea, competențe dobândite prin muncă, prin administrarea unei întreprinderi sau în alte contexte, cum ar fi voluntariatul. Aceste competențe pot fi foarte valoroase pe piața muncii, dar riscă să rămână nerecunoscute și subevaluate.

Comisia oferă utilizatorilor finali și intermediarilor mai multe instrumente legate de competențe, cum ar fi Instrumentul de stabilire a profilului de competențe al resortisanților din țările terțe <sup>(34)</sup>, disponibil acum și în limba ucraineană. Instrumentul poate sprijini persoanele vorbitoare de limbă ucraineană aflate în căutarea unui loc de muncă și pe cele care doresc să își continue formarea și studiile. Instrumentul cartografiază competențele și colectează dovezi ale calificărilor și experienței în cadrul unui interviu structurat. Clasificarea europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor (ESCO) <sup>(35)</sup> va fi, de asemenea, disponibilă în limba ucraineană în luna iunie pentru a facilita utilizarea instrumentului de stabilire a profilului de competențe și a instrumentelor similare utilizate de entitățile private de punere în aplicare. Portofoliul electronic din Europass <sup>(36)</sup> a fost pus la dispoziție în limba ucraineană la sfârșitul lunii aprilie 2022. De asemenea, Comisia lansează inițiativa-pilot privind rezerva de talente la nivelul UE <sup>(37)</sup>, prin testarea dezvoltării unui portal web la nivelul UE, care să permită persoanelor care au fugit din Ucraina să își înregistreze competențele și interesul de a-și găsi un loc de muncă, facilitând astfel cartografierea competențelor disponibile în cadrul acestei comunități și a posibilelor corespondențe cu angajatorii. Conceptul proiectului-pilot avansează în cadrul discuțiilor cu statele membre și cu principalele părți interesate.

Pentru a se asigura că pot fi înțelese mai ușor la nivel transfrontalier calificările ucrainene atât de către angajatori, cât și de către furnizorii de educație și formare, Comisia a colaborat cu Fundația Europeană de Formare (ETF), cu autoritățile ucrainene <sup>(38)</sup> și cu statele membre ale UE pentru a compara cadrul național ucrainean al calificărilor și Cadrul european al calificărilor (CEC). ETF a creat un centru de resurse <sup>(39)</sup> pentru a ajuta persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei cu informații cu privire la modul în care își pot continua educația și formarea și pot solicita asistență pentru recunoașterea calificărilor lor, precum și altor persoane care au nevoie de ajutor pentru a le interpreta. Comisia explorează, de asemenea, potențialul acreditărilor digitale europene pentru învățare de a emite din nou diplomele în format digital pentru persoanele care, fugind din calea războiului, nu dețin documentele necesare.



Comisia invită statele membre ca, atunci când iau măsuri privind cartografierea și recunoașterea competențelor și calificărilor:

- să se asigure că pot fi apreciate, evaluate și rapid recunoscute, după caz, competențele și calificările persoanelor indiferent dacă sunt disponibile documentele necesare, de exemplu prin oferirea de ajutor pentru pregătirea CV-urilor, pentru testarea competențelor și pentru recuperarea calificărilor lipsă. Cooperarea între serviciile publice de ocupare a forței de muncă, partenerii sociali, instituțiile responsabile cu validarea și recunoașterea calificărilor, cum ar fi centrele naționale de informare pentru recunoașterea academică <sup>(40)</sup>, precum și cu autoritățile ucrainene este indispensabilă pentru a sprijini cartografierea și recunoașterea rapidă, gratuită și simplă a competențelor și calificărilor și pentru a se asigura că informațiile cu privire la aceste opțiuni sunt disponibile efectiv pentru persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei;
- să încurajeze serviciile responsabile cu evaluarea și recunoașterea experienței și învățării anterioare, inclusiv învățarea non-formală și informală, să dialogheze în mod proactiv cu persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și cu organizațiile care le oferă ajutor, pentru a se asigura că persoanele care au orice fel de competențe pot fi ajutate, în vederea identificării și a cartografierii competențelor acestora.

<sup>(34)</sup> Profilul de competențe (europa.eu): acest instrument multilingv este destinat utilizării de către organizațiile care oferă asistență resortisanților țărilor terțe. Acesta contribuie la cartografierea competențelor, calificărilor și experiențelor profesionale ale resortisanților țărilor terțe și pune la dispoziția acestora consiliere personalizată cu privire la etapele ulterioare, de exemplu o trimitere la recunoașterea diplomelor, validarea competențelor, formare continuă sau servicii de sprijin pentru ocuparea forței de muncă.

<sup>(35)</sup> Pagina principală (europa.eu): ESCO este clasificarea europeană multilingvă a aptitudinilor, competențelor și ocupațiilor. ESCO funcționează asemenea unui dicționar, descriind, identificând și clasificând ocupațiile și aptitudinile relevante pentru piața muncii din UE și pentru educația și formarea profesională.

<sup>(36)</sup> Pagina principală | Europass: este un set de instrumente online care ajută la crearea de CV-uri și scrisori de intenție și care, de asemenea, îi ajută pe utilizatori să găsească locuri de muncă și cursuri în UE.

<sup>(37)</sup> Etapele pentru lansarea proiectului-pilot sunt stabilite în Comunicarea Comisiei „Atragerea de competențe și de talente în UE”, 27 aprilie 2022 [COM(2022) 657 final].

<sup>(38)</sup> Cum ar fi Ministerul Educației, Agenția Națională pentru Calificări, Agenția Națională pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior, Centrul ENIC-NARIC.

<sup>(39)</sup> Informații în materie de educație și muncă pentru ucraineni și țările UE | ETF (europa.eu).

<sup>(40)</sup> Enic-Naric: Rețeaua ENIC-NARIC (Rețeaua europeană a centrelor de informare din Regiunea Europei – centrele naționale de informare pentru recunoașterea academică din Uniunea Europeană) a dezvoltat proiectul Erasmus+ Q-entry, o bază de date care acoperă statele membre și țări din afara UE și oferă informații privind calificările obținute în urma absolvirii școlii care oferă acces la învățământul superior.

### Exemple de proiecte relevante finanțate de UE



În Belgia (Valonia), „**centrele de validare a competențelor**” <sup>(41)</sup>, sprijinite prin finanțare FSE, pot ajuta persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei să dobândească experiență profesională pentru a-și valida competențele în mod oficial și gratuit. Recunoașterea oficială contribuie la dovedirea competențelor în fața unui angajator, la reluarea formării, cu dispensă, sau la obținerea accesului la o profesie.

### 2.3. Educație și formare profesională inițială

Comisia cooperează cu Fundația Europeană de Formare pentru a sprijini continuarea învățării de către cursanții din cadrul educației și formării profesionale (EFP), prin mijloace online. În special, Fundația Europeană de Formare cooperează cu autoritățile ucrainene și cu alți parteneri pentru a identifica și a colecta conținut educațional și resurse de formare online, cum ar fi microcursurile și modulele profesionale scurte din statele membre și din țările partenere, care ar putea fi diseminate pe scară largă pentru a oferi cursanților strămutați din Ucraina oportunități de învățare prin care să obțină competențe EFP specifice și micro-certIFICATE.

### Sondaj privind măsurile legate de EFP



Pentru a obține informații cu privire la măsurile legate de EFP luate până la momentul respectiv în statele membre și pentru a sprijini schimburile de bune practici, în martie 2022, Comisia a lansat un **sondaj** în rândul membrilor Comitetului consultativ pentru formare profesională, al directorilor generali pentru educație și formare profesională, al asociațiilor europene ale furnizorilor de EFP și al membrilor Pactului privind competențele (întreprinderi, asociații, camere de comerț, furnizori de formare și alte entități).

Rezultatele preliminare <sup>(42)</sup> oferă o imagine de ansamblu a acțiunilor întreprinse de statele membre până la momentul respectiv și oferă exemple de bune practici care pot servi drept sursă de inspirație pentru alții. Printre acestea se numără procedurile accelerate, echivalarea studiilor și procedurile de validare, planurile individuale, mentoratul și consilierea, învățarea la locul de muncă și cursurile pregătitoare, inclusiv competențele lingvistice și interpersonale.



Comisia invită statele membre:

- să asigure accesul rapid la EFP inițială, inclusiv la ucenicii, și, în cooperare cu partenerii sociali și economici, să extindă oferta de oportunități de învățare la locul de muncă și de ucenicie de calitate, în conformitate cu principiile Cadrului european pentru ucenicii de calitate și eficiente <sup>(43)</sup>, inclusiv în ceea ce privește remunerarea;

<sup>(41)</sup> CVDC | Site de la validation des compétences (validationdescompetences.be).

<sup>(42)</sup> Rezultate preliminare: Sondaj privind integrarea refugiaților ucraineni în educația și formarea profesională (EFP) – Ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune – Comisia Europeană (europa.eu).

<sup>(43)</sup> Recomandarea Consiliului din 15 martie 2018 privind un Cadru european pentru ucenicii de calitate și eficiente (JO C 153, 2.5.2018, p. 1).



- să sprijine furnizorii de EFP prin finanțare suplimentară, flexibilitate sporită în adaptarea programelor de formare la nevoile cursanților care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și prin luarea în considerare a angajării beneficiarilor de protecție temporară sau a beneficiarilor de protecție adecvată în temeiul dreptului național care sunt profesori și formatori în domeniul EFP;
- să recunoască experiențele de învățare și calificările anterioare prin utilizarea proceselor de validare existente pentru a aloca în mod corect parcursuri de învățare specifice și să implice partenerii sociali și economici pentru a-i ajuta pe tinerii cursanți din Ucraina să promoveze un examen profesional în vederea emiterii de certificate profesionale bazate pe competențe;
- să exploreze posibilitățile de prelungire a șederii actuale în cadrul mobilității Erasmus+ a cursanților EFP ucraineni care nu se pot întoarce acasă și care pot solicita protecție temporară.

#### Exemple de proiecte relevante finanțate de UE



Cu „Prima cameră”, un proiect cu sediul la București, cofinanțat de FSE, Școala de Meserii Concordia <sup>(44)</sup> oferă servicii de formare și consiliere pentru a sprijini integrarea socială a copiilor și tinerilor care au beneficiat recent de sisteme de protecție de stat. Școala de meserii asigură certificarea competențelor lor, precum și locuri de muncă și orientare profesională. Serviciile integrate sprijină, de asemenea, tinerii care au ieșit din sistem prin închirierea de locuințe și de camere disponibile în cadrul centrului de tranzit Concordia. În prezent, Concordia sprijină, de asemenea, persoanele care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei.

#### 2.4. Oportunități de perfecționare și recalificare pentru adulți, pentru a facilita accesul pe piața muncii

Beneficiarilor de protecție temporară trebuie să li se acorde acces la oportunități educaționale pentru adulți, de formare profesională și de dobândire a experienței practice la locul de muncă. Formarea practică la locul de muncă s-a dovedit foarte eficace în ceea ce privește integrarea migranților și a refugiaților. În plus, îmbunătățirea competențelor non-tehnice și tehnice (inclusiv a competențelor antreprenoriale, a autodezvoltării și a alfabetizării informatice), în special formarea lingvistică (inclusiv prin activități la locul de muncă), este un element esențial pentru participarea cu succes pe piața muncii și în societate (inclusiv în ceea ce privește informarea migranților și exercitarea drepturilor lor). În plus, investind astăzi în competențele persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, statele membre pot aduce o contribuție importantă la reconstrucția viitoare a Ucrainei.



Comisia invită statele membre ca, atunci când iau măsuri privind educația și formarea pentru adulți:

- să ofere, cât mai curând posibil, oportunități specifice de perfecționare și recalificare, de educație și formare profesională și/sau de dobândire a experienței practice la locul de muncă pentru beneficiari, ținând seama de nevoile grupurilor specifice (de exemplu, femei, persoane cu handicap, minorități) și sprijinindu-le să utilizeze în mod eficace aceste oportunități. Statele membre sunt încurajate să coopereze cu furnizorii de educație și formare, cu partenerii sociali și economici și cu sectorul privat, pentru a se asigura că aceste oportunități răspund nevoilor pieței muncii și lacunelor în materie de competențe;
- să întreprindă măsuri de sprijin și activități de informare pentru a facilita folosirea oportunităților de perfecționare și recalificare, inclusiv ajutor pentru identificarea programelor adecvate și sprijin financiar (cum ar fi tichete de formare și conturi individuale de învățare).

<sup>(44)</sup> Comisarul Schmit vizitează proiecte finanțate de FSE din România care sprijină refugiații din Ucraina | Fondul social european Plus (europa.eu).

### Exemple de proiecte relevante finanțate de UE



**Centrul de competențe Omnia** <sup>(45)</sup> (Finlanda), sprijinit de Erasmus+, oferă servicii imigranților din Espoo pentru a spori competențele profesionale ale acestora și pentru a promova ocuparea forței de muncă. Printre altele, acesta organizează cursuri de formare, îndrumare, consiliere și cursuri de limba finlandeză.

Proiectul **Bremen Integration Qualification (Integrare și Calificare în Bremen)** <sup>(46)</sup> (Germania), finanțat de FSE, se axează pe accesul la învățare și pe crearea de căi către locuri de muncă pentru imigranți cu vârste între 18 și 26 de ani, inclusiv prin cursuri intensive de limbi străine. Gestionat de Crucea Roșie, acest proiect oferă deja sprijin tinerilor care fug din calea războiului din Ucraina.

### 2.5. Oferirea de oportunități de finalizare a educației pentru adulți

Statele membre pot **autoriza accesul adulților care beneficiază de protecție temporară la sistemul de educație general**. Acest lucru poate fi util pentru persoanele care nu și-au putut finaliza educația inițială formală și nu au obținut un certificat de calificare pentru învățământul secundar superior, pentru persoanele care și-au întrerupt studiile superioare din cauza invaziei sau pentru persoanele care nu au avut posibilitatea de a avansa la învățământul superior. Aceste eforturi vor aduce beneficii nu numai persoanelor în cauză, ci și UE și, în cele din urmă, Ucrainei.



Comisia invită statele membre ca, atunci când iau măsuri naționale privind finalizarea educației pentru adulți:

- **să pună la dispoziția adulților care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei oportunități pentru a avea acces la educație generală, inclusiv prin școlarizare de tip „a doua șansă”**. Aceste oportunități ar trebui să fie flexibile și specifice, ținând seama de nevoile beneficiarilor de protecție temporară și de protecție adecvată în temeiul dreptului național. În acest scop, statele membre sunt invitate să coopereze cu părțile interesate, inclusiv cu cele ale societății civile și ale comunității, pentru a sprijini persoanele care folosesc efectiv aceste oportunități;
- **să pună la dispoziția adulților care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, care sunt interesați să se înscrie la instituțiile de învățământ superior**, oportunități pentru a-și finaliza studiile deja începute sau pentru a începe noi programe. În acest scop, statele membre pot încuraja și sprijini instituțiile de învățământ superior să înscrie aceste persoane sau să le permită să își continue studiile la distanță, inclusiv, de exemplu, prin promovarea cooperării între instituțiile de învățământ superior din UE și cele din Ucraina, inclusiv pentru a facilita reintegrarea în sistemul ucrainean, după caz;
- **să asigure acces la infrastructură, cum ar fi la centre de examinare și la echipamente informatice, și să coopereze cu autoritățile ucrainene, pentru a le permite persoanelor strămutate să susțină examene de admitere** pentru accesul la învățământul superior ucrainean.

<sup>(45)</sup> Sprijin și formare pentru imigranți în cadrul Centrului de competențe Omnia | Omnia.

<sup>(46)</sup> Crearea unor căi de angajare pentru imigranți prin învățarea limbilor străine | Fondul social european Plus (europa.eu).

### 3 SPRIJIN DIN FONDURILE UE



Acțiunile prezentate în comunicarea de față pot fi sprijinite prin diverse fonduri și inițiative ale UE. Modificările recente aduse regulamentelor existente s-au axat pe fondurile necheltuite în perioada de programare 2014-2020, în special Fondul social european (FSE), Fondul european de dezvoltare regională (FEDR), Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane (FEAD) și Fondul pentru azil, migrație și integrare (FAMI).

Inițiativa CARE („Acțiunea de coeziune pentru refugiații din Europa”), prin modificarea regulamentelor care reglementează fondurile <sup>(47)</sup>, s-a axat pe acordarea unui grad mai mare de flexibilitate statelor membre pentru a mobiliza rapid fondurile de coeziune ale UE, fără a le modifica domeniul de aplicare.

#### Inițiativa CARE

Principalele modificări introduse prin Regulamentul CARE sunt următoarele:

- sprijin pentru operațiunile care abordează criza din Ucraina începând cu 24 februarie 2022, inclusiv pentru cererile depuse după această dată;
- statele membre pot utiliza FSE sau FEDR pentru a sprijini acțiuni eligibile în cadrul celui alt fond, fără nicio limitare. De exemplu, resursele FEDR alocate proiectelor de infrastructură pot fi realocate incluziunii sociale, îngrijirii și educației pentru măsurile de tipul FSE și, invers, resursele FSE pot fi utilizate pentru a finanța echipamente și infrastructuri dedicate refugiaților care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei;
- statele membre pot beneficia de o rambursare de 100 % a cheltuielilor declarate Comisiei până la 30 iunie 2022 <sup>(48)</sup>;
- în plus, statele membre pot, de asemenea, să își programeze alocarea REACT-EU (până la 10 miliarde EUR în total) pentru a aborda criza;
- statele membre au primit prefinanțări suplimentare în valoare de 3,5 miliarde EUR în cadrul REACT-EU (de care beneficiază în special statele membre care primesc cel mai mare număr de persoane care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei <sup>(49)</sup>);
- statele membre pot utiliza un nou cost unitar de 40 EUR pe săptămână/persoană, ceea ce va contribui la acordarea de ajutor imediat, simplificând totodată normele privind declararea cheltuielilor <sup>(50)</sup>.



<sup>(47)</sup> Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului (JO L 347, 20.12.2013, p. 320) și Regulamentul (UE) nr. 223/2014 privind Fondul de ajutor european destinat celor mai defavorizate persoane (JO L 72, 12.3.2014, p. 1).

<sup>(48)</sup> Pentru perioada contabilă care începe la 1 iulie 2021 și se încheie la 30 iunie 2022.

<sup>(49)</sup> Creșterea prefinanțării inițiale REACT-EU de 11 % la 15 % pentru toate statele membre și la 45 % pentru statele membre din prima linie (HU, PL, RO, SK) și pentru cele cu cel mai mare număr de sosiri în comparație cu populația lor (peste 1 % din populația lor la 23 martie: AT, BG, CZ, EE, LT).

<sup>(50)</sup> Ucraina: facilitarea și accelerarea utilizării de către statele membre a fondurilor de coeziune pentru a sprijini nevoile imediate ale refugiaților | Fondul social european Plus (europa.eu). Este valabil pentru fiecare persoană căreia i s-a acordat protecție temporară în temeiul Directivei privind protecția temporară și urmează să fie utilizat timp de până la 13 săptămâni de la sosire.

Regulamentul (UE) 2022/585, adoptat la 6 aprilie <sup>(51)</sup>, prelungeste cu un an (pana in iunie 2024) perioada de punere in aplicare a Fondului pentru azil, migratie si integrare (FAMI) si a Fondului pentru securitate internă (FSI) – componenta frontiere si vize si componenta de cooperare politieneasca – si elibereaza fondurile FAMI pentru perioada 2014-2020 alocate anterior unor scopuri specifice.

Pentru a ajuta statele membre sa valorifice la maximum posibilitatile de finantare si mecanismele de programare disponibile, Comisia a stabilit o lista informativa a masurilor eligibile in cadrul FSE, FEAD, FEDR, FAMI si FSI – componenta frontiere si vize –, si a creat o pagina web de intrebări si raspunsuri <sup>(52)</sup>, accesibila in principal, dar nu exclusiv autoritatilor responsabile de programe, pentru a oferi raspunsuri rapide si coordonate statelor membre.

FSE poate contribui la finantarea majoritatii masurilor prezentate in sectiunile anterioare, inclusiv mentoratul, orientarea profesionala, perfectionarea si recalificarea, plasamentele la locul de munca, ucenicile si stagiile, sprijinul pentru serviciile publice de ocupare a fortei de munca, precum si a modalitatilor de evitare a discriminării si de asigurare a accesibilitatii informatiilor pentru toti lucratorii. De asemenea, FSE poate oferi finantare pentru personalul care lucreaza cu persoane care fug din calea razboiului de agresiune al Rusiei impotriva Ucrainei, fie la frontiera, fie in alte parti ale statelor membre, si pentru educatie atat pentru copii, cat si pentru adulti, precum si pentru accesul la servicii de sanatate, locuinte si servicii sociale.

In plus, FEDR poate sprijini accesul la servicii generale nesegregate in domeniul educatiei, al ocupării fortei de munca si al formării, al locuintelor, al sanatatii si al asistentei sociale, prin dezvoltarea unei infrastructuri accesibile (de exemplu, lucrari de constructie/renovare/extindere) si prin echipamente aferente. FAMI si FSI – componenta frontiere si vize si componenta de cooperare politieneasca –, pot oferi finantare pentru a acoperi nevoile initiale de primire ale persoanelor care fug din calea razboiului de agresiune al Rusiei impotriva Ucrainei, iar in cazul FAMI, si pentru integrarea acestora in tarile-gazda.

In completarea misiunii sale principale de imbunatatire a oportunitatilor de ocupare a fortei de munca pe termen lung, FSE poate sprijini masuri de urgenta, de exemplu pentru asistenta alimentara si asistenta materiala de baza, costuri de cazare sau de transport, cu conditia ca acestea sa fie imbinat cu o cale de integrare individuala in tara care ofera asistenta. FEAD are un domeniu de aplicare si mai larg si poate fi utilizat indiferent de statutul si resedința beneficiarilor, pentru asistenta materiala de baza, de exemplu alimente, produse de igiena, articole pentru sugari si copii etc.

Finantarea oferita in cadrul InvestEU, in special in cadrul Garantei pentru competente si educatie, poate fi utilizata si pentru a sprijini persoanele in cauza sa isi imbunatateasca competentele sau de catre organizatiile de educatie si formare pentru a-si extinde oferta, precum si pentru desfasurarea de activitati independente si sprijinirea intreprinderilor care recruteaza persoane stramutate si le asigura formare. In plus, prin intermediul Instrumentului de sprijin tehnic <sup>(53)</sup>, statelor membre li se va putea furniza, la cerere, sprijin tehnic pentru a facilita accesul la locuri de munca si formare, incluziunea sociala si educatia.

Oportunitatile de finantare Erasmus+ au fost mobilizate datorita flexibilitatii integrate a programului. De exemplu, profesorii si formatorii care fug din calea razboiului de agresiune al Rusiei impotriva Ucrainei pot primi sprijin financiar care sa faciliteze integrarea acestora si sa ii ajute sa dobandeasca competentele necesare pentru a lucra in cadrul sistemelor de invatamant din UE. Personalul calificat poate fi trimis, temporar, in regiuni in care sunt cazate persoane care fug din calea razboiului de agresiune al Rusiei impotriva Ucrainei. De asemenea, elevii pot fi primiti rapid de institutiile de invatamant si formare implicate in proiecte de cooperare Erasmus+. Fondurile pentru proiecte de cooperare Erasmus+ pot fi utilizate in mod flexibil pentru a facilita integrarea copiilor care fug din calea razboiului de agresiune al Rusiei impotriva Ucrainei.

In cele din urma, orice nevoie legata de acordarea de sprijin pentru persoanele care fug din calea razboiului de agresiune al Rusiei impotriva Ucrainei poate fi luata in considerare in cadrul lucrarilor actuale de pregatire a programelor de coeziune pentru perioada 2021-2027. Dupa adoptare, aceste programe vor fi, de asemenea, utilizate pentru a finanta masuri de sprijinire a persoanelor care fug din calea razboiului de agresiune al Rusiei impotriva Ucrainei, in domeniul ocupării fortei de munca, al educatiei si formării, al incluziunii sociale, al locuintelor, al sanatatii si asistentei sociale, precum si al asistentei alimentare si al asistentei materiale de baza (ca urmare a fuzionării FEAD in FSE+) <sup>(54)</sup>. Cheltuielile din cadrul acestor programe sunt eligibile incepand cu 1 ianuarie 2021.

<sup>(51)</sup> Regulamentul (UE) 2022/585 de modificare a Regulamentului (UE) nr. 514/2014 de stabilire a dispozitiilor generale privind Fondul pentru azil, migratie si integrare, precum si instrumentul de sprijin financiar pentru cooperarea politieneasca, prevenirea si combaterea criminalitatii si gestionarea crizelor, a Regulamentului (UE) nr. 516/2014 de instituire a Fondului pentru azil, migratie si integrare si a Regulamentului (UE) 2021/1147 de instituire a Fondului pentru azil, migratie si integrare.

<sup>(52)</sup> Aceasta este o pagina web partial accesibila publicului, care este in principal, dar nu exclusiv accesibila autoritatilor responsabile de programe.

<sup>(53)</sup> Regulamentul (UE) 2021/240 al Parlamentului European si al Consiliului din 10 februarie 2021 de instituire a unui Instrument de sprijin tehnic.

<sup>(54)</sup> Comisia a publicat un „Set de instrumente privind utilizarea fondurilor UE pentru integrarea persoanelor care provin din familii de migranti pentru perioada de programare 2021-2027” cu scopul de a promova utilizarea FEDR, FSE+ si FAMI in mod complementar pentru integrarea persoanelor care provin din familii de migranti.



Comisia invită statele membre:

- să **utilizeze în mod optim fondurile disponibile** pentru toate acțiunile pentru care prezenta comunicare oferă orientări;
- să **asigure coordonarea între diferitele autorități responsabile, inclusiv autoritățile regionale și locale**, pentru a asigura relevanța și complementaritatea;
- să **asigure coordonarea cu Comisia** și să utilizeze pagina web de întrebări și răspunsuri, menționată mai sus.

#### 4. CONCLUZII ȘI ETAPELE URMĂTOARE



Statele membre sunt invitate să își continue eforturile de sprijinire a persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și de facilitare a integrării acestora pe piața muncii, în conformitate cu orientările din prezenta comunicare și cu celelalte inițiative prezentate până la momentul actual la nivelul UE. Statele membre sunt încurajate să coopereze cu părțile interesate relevante pentru a asigura un răspuns cuprinzător și coordonat și să utilizeze întregul sprijin disponibil la nivelul UE, inclusiv finanțarea.

Comisia este pregătită să colaboreze în continuare cu autoritățile naționale și cu alte părți interesate relevante și va continua să ofere orientări în funcție de evoluția situației, inclusiv prin intermediul Platformei de solidaritate și al platformei pentru întrebări și răspunsuri referitoare la fonduri. De asemenea, Comisia va continua să sprijine învățarea reciprocă între statele membre, să colecteze informații cu privire la acțiunile întreprinse de statele membre <sup>(55)</sup>, în special prin intermediul rețelilor specializate, cum ar fi Rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă și Comitetul consultativ pentru formare profesională, și să furnizeze informații relevante persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, prin intermediul spațiului web dedicat <sup>(56)</sup> și al platformelor de comunicare socială. Fiecare euro cheltuit și fiecare efort depus astăzi pentru dezvoltarea umană a persoanelor care fug din calea războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei reprezintă o contribuție la viitorul UE și al Ucrainei.

<sup>(55)</sup> Se vor utiliza sondaje și alte activități de monitorizare, cum ar fi cele desfășurate de agențiile Eurofound, Cedefop și ETF.

<sup>(56)</sup> Informații pentru persoanele care fug din calea războiului din Ucraina | Comisia Europeană (europa.eu).