

REZOLUȚIA (UE) 2020/1921 A PARLAMENTULUI EUROPEAN**din 14 mai 2020**

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă [în prezent, Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound)] aferent exercițiului financiar 2018

PARLAMENTUL EUROPEAN,

- având în vedere decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă aferent exercițiului financiar 2018,
 - având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0051/2020),
- A. întrucât, potrivit situației veniturilor și cheltuielilor ⁽¹⁾, bugetul final al Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă („fundația”) aferent exercițiului financiar 2018 a fost de 20 760 000 EUR, ceea ce reprezintă o creștere de 1,37 % comparativ cu 2017; întrucât bugetul fundației provine în principal de la bugetul Uniunii ⁽²⁾;
- B. întrucât Curtea de Conturi („Curtea”) declară, în raportul său privind conturile anuale ale fundației pentru exercițiul financiar 2018 („raportul Curții”), că a obținut asigurări rezonabile cu privire la fiabilitatea conturilor anuale ale fundației și cu privire la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente,

Gestiunea bugetară și financiară

1. constată cu satisfacție că eforturile de monitorizare a bugetului din cursul exercițiului financiar 2018 au condus la o rată de execuție bugetară de 99,58 %, ceea ce reprezintă o ușoară scădere de 0,42 % comparativ cu 2017; observă că rata de execuție a creditelor de plată a fost de 82,70 %, ceea ce reprezintă o creștere cu 2 % comparativ cu 2017;

Performanța

2. constată că fundația folosește patru indicatori-cheie de performanță, incluși în sistemul său de monitorizare a performanței, care, pe lângă acești indicatori-cheie de performanță, include și alți indicatori (pentru procesele operaționale) și o apreciere și evaluare calitativă, pentru a evalua valoarea adăugată, inclusiv rezultatul și impactul, realizată de activitățile sale, și pentru a-și îmbunătăți gestiunea bugetară;
3. încurajează fundația să continue digitalizarea serviciilor sale;
4. ia act de faptul că programele de lucru planificate pentru 2018 au fost îndeplinite în proporție de 83 % (48 din 58 de obiective) și că fundația a contribuit la 236 de evenimente de elaborare a politicilor (41 % dintre acestea fiind la nivelul Uniunii);
5. constată că fundația a continuat cooperarea cu alte agenții ale Uniunii, a pus în aplicare acțiuni convenite în cadrul unor planuri anuale cu Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), Agenția pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA), Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE), Fundația Europeană de Formare (ETF) și Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop) și și-a continuat pregătirile în colaborare cu Cedefop privind cel de al patrulea sondaj european în rândul întreprinderilor;

⁽¹⁾ JO C 120, 29.3.2019, p. 177.

⁽²⁾ JO C 120, 29.3.2019, p. 179.

6. constată că fundația, care a făcut obiectul evaluării externe „interagenții”, împreună cu Cedefop, EU-OSHA și ETF, pentru perioada 2012-2016, care s-a axat pe evaluarea activității agențiilor în ceea ce privește relevanța, eficacitatea, eficiența, coerența și valoarea adăugată europeană, precum și pe viitorul celor patru agenții, a elaborat un plan de acțiune pentru a da curs concluziilor acestei evaluări; invită fundația să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatele raportului final, în special în ceea ce privește evaluarea privind valoarea adăugată europeană adusă de fundație și opiniile privind viitorul fundației;
7. invită Comisia să realizeze un studiu de fezabilitate pentru a evalua posibilitatea fuzionării fundației cu Cedefop; subliniază că fundația și Cedefop au un domeniu de funcționare foarte similar, iar această fuziune va simplifica finanțarea celor două agenții și va clarifica, de asemenea, sistemul agențiilor Uniunii pentru publicul larg; invită Comisia să aibă în vedere cel puțin introducerea unor sinergii comune cu Cedefop; invită Comisia să evalueze următoarele alternative: transferul fundației la sediul Cedefop din Salonic, respectiv transferul Cedefop la sediul fundației din Loughlinstown; observă că aceasta ar însemna utilizarea în comun a serviciilor corporative și de sprijin și gestionarea sediilor comune, precum și a infrastructurilor TIC, de telecomunicații și bazate pe internet, economisind sume considerabile care ar urma să fie utilizate pentru finanțarea suplimentară a ambelor agenții;
8. constată că în 2018 a fost efectuată, în numele Comisiei, o evaluare externă a agențiilor Uniunii care intră în domeniul de competență al Direcției Generale Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune (Eurofound, Cedefop, ETF și EU-OSHA), vizând aspecte precum relevanța, eficacitatea, eficiența, coerența și valoarea adăugată europeană pe care o aduc aceste agenții; invită fundația să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatele evaluării;
9. subliniază importanța unei activități de înaltă calitate a fundației pentru a oferi cunoștințe fondate științific, imparțiale și în timp util, precum și expertiză și o susținere bazată pe date concrete pentru dezvoltarea politicilor Uniunii și pentru factorii de decizie, în domenii precum condițiile de viață și de muncă, piața muncii și relațiile de muncă în întreaga Uniune; subliniază importanța păstrării caracterului tripartit al modelului său de guvernare, care implică organizațiile patronale și sindicale, guvernele din toate statele membre, precum și Comisia; salută în mod deosebit publicarea raportului de sinteză al fundației bazat pe cel mai recent sondaj european privind calitatea vieții (EQLS) și pe publicațiile sale pe tema viitorului muncii și digitalizarea, în special în domeniul muncii pe platforme online;
10. subliniază importanța contribuțiilor fundației la dezvoltarea instrumentelor de previzionare și colectarea informațiilor în diferite domenii, cum ar fi implementarea Pilonului european al drepturilor sociale, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și calitatea vieții, viitorul muncii, industria prelucrătoare, digitalizarea și munca pe platforme online;
11. ia act de creșterea volumului de muncă al fundației și de așteptările tot mai mari ale părților interesate și subliniază importanța asigurării unor resurse umane și financiare adecvate, care să permită fundației să își îndeplinească în totalitate sarcinile, asigurând totodată preeminența agențiilor în raport cu contractanții privați;
12. salută angajamentul fundației pentru viabilitatea economică, socială și de mediu a operațiunilor sale, oferind un spațiu de muncă rentabil și ecologic, precum și faptul că utilizează achizițiile publice ca un instrument important pentru atingerea tuturor celor trei categorii de viabilitate în cadrul operațiunilor sale;
13. subliniază că transparența și informarea cetățenilor cu privire la existența agențiilor sunt esențiale pentru responsabilizarea democratică; consideră că utilizarea cu ușurință a resurselor și datelor agențiilor este de importanță capitală; solicită, prin urmare, o evaluare a modului în care sunt prezentate și comunicate în prezent datele și resursele și a gradului în care cetățenii le consideră ușor de identificat, de recunoscut și de utilizat; reamintește că statele membre pot sensibiliza opinia publică în acest sens prin elaborarea unui plan cuprinzător prin care să ajungă la un număr cât mai mare de cetățeni ai Uniunii;

Politica de personal

14. constată că, la 31 decembrie 2018, organigrama de personal era completată în proporție de 96,70 %, fiind numiți 88 de funcționari sau agenți temporari din totalul de 91 de posturi autorizate în temeiul bugetului Uniunii (spre deosebire de 93 de posturi autorizate în 2017); constată că în 2018, în cadrul fundației au lucrat, de asemenea, 11 agenți contractuali și un expert național detașat;
15. constată cu satisfacție că s-a realizat echilibrul între femei și bărbați în rândul conducerii superioare (un bărbat și o femeie); este îngrijorat însă de faptul că nu există echilibru între sexe în consiliul de administrație (97 de bărbați și 64 de femei);
16. salută rezultatele exercițiului de evaluare a posturilor, care a avut loc în decembrie 2018 și arată un nivel relativ ridicat de stabilitate de la un an la altul;

Achizițiile publice

17. constată, din raportul Curții, că fundația nu a verificat în mod sistematic prețurile și sumele în plus percepute în raport cu ofertele de preț și cu facturile emise de furnizori către contractantul care a semnat contractul-cadru pentru achiziția de licențe pentru software; constată, din răspunsul fundației, că acest contract-cadru a fost înlocuit cu un contract-cadru multiplu în care s-a ținut seama de problemele ridicate de Curte și îndeamnă fundația să adapteze controalele *ex ante* privind plățile în temeiul contractelor-cadru și să se asigure că există o procedură competitivă pentru toate achizițiile;
18. încurajează fundația să dea curs recomandărilor Curții în ceea ce privește, de pildă, depunerea ofertelor pe cale electronică;

Prevenirea și gestionarea conflictelor de interese și transparența

19. ia act de măsurile aplicate de fundație și de eforturile sale constante de a asigura transparența, prevenirea și gestionarea conflictelor de interese, precum și protecția avertizorilor de integritate;

Controalele interne

20. constată că fundația a adoptat un cadru de control intern revizuit, care marchează trecerea de la un proces bazat pe conformitate la un proces bazat pe principii;
21. observă cu satisfacție că Serviciul de Audit Intern al Comisiei a finalizat în 2018 un audit al performanței pe tema „Stabilirea priorităților în ceea ce privește activitățile fundației și alocarea resurselor”; invită fundația să transmită rezultatele acestui audit autorității care acordă descărcarea de gestiune;

Alte observații

22. constată că fundația depune eforturi pentru a crește sustenabilitatea de mediu a operațiunilor sale, că în 2018 au fost instalate noi echipamente pentru videoconferințe și că în cadrul rețelei agențiilor se discută despre compensarea emisiilor de CO₂;
23. invită fundația să își concentreze atenția asupra difuzării rezultatelor cercetărilor sale în rândul publicului și să se adreseze acestuia prin intermediul rețelelor de socializare și al altor mijloace de informare în masă;
24. face trimitere, pentru alte observații cu caracter orizontal care însoțesc decizia privind descărcarea de gestiune, la Rezoluția sa din 14 mai 2020 ⁽³⁾ referitoare la performanțele, gestiunea financiară și controlul agențiilor.

⁽³⁾ Texte adoptate, P9_TA(2020)0121.