

V

(Anunțuri)

PROCEDURI JURISDICȚIONALE

CURTEA DE JUSTIȚIE A AELS

Cerere adresată Curții de Justiție a AELS pentru obținerea unui aviz consultativ, înaintată de Norges Høyesterett la data de 14 decembrie 2016 în cauza Torbjørn Selstad Thue și Federația poliției norvegiene (Politiets Fellesforbund)/Guvernul Norvegiei, reprezentat de Ministerul Justiției și Securității Publice

(Cauza E-19/16)

(2017/C 133/03)

Norges Høyesterett (Curtea Supremă din Norvegia) a înaintat Curții de Justiție a AELS o cerere datată 14 decembrie 2016, care a fost primită la grefa Curții la 14 decembrie 2016, în vederea obținerii, în cauza Torbjørn Selstad Thue și Federația poliției norvegiene (Politiets Fellesforbund)/Guvernul Norvegiei, reprezentat de Ministerul Justiției și Securității Publice, a unui aviz consultativ cu privire la următoarele întrebări:

1. Timpul petrecut într-o călătorie impusă de angajator către și/sau dintr-un alt loc de prezență decât cel fix sau obișnuit al angajatului, atunci când astfel de deplasări au loc în afara orelor de program, trebuie să fie considerat timp de lucru în sensul articolului 2 din Directiva 2003/88/CE?
2. În măsura în care o călătorie astfel cum este descrisă la întrebarea 1 nu este în sine suficientă pentru a fi considerată timp de lucru, care este criteriul juridic și care sunt elementele relevante ce trebuie avute în vedere pentru a evalua dacă timpul petrecut într-o călătorie ar trebui, cu toate acestea, să fie considerat timp de lucru? Ca parte a acestei întrebări, se solicită un aviz cu privire la necesitatea efectuării unei evaluări a intensității care să vizeze volumul activităților întreprinse în timpul călătoriei.
3. Frecvența cu care angajatorul stabilește un alt punct de prezență decât cel fix sau obișnuit are vreun impact asupra evaluărilor efectuate în cadrul întrebărilor 1 și 2?