

**Cerere înaintată la data de 11 februarie 2015 de Eidsivating lagmannsrett pentru obținerea unui
aviz consultativ al Curții de Justiție a AELS în cauza Matja Kumba T. M’bye și alții/Stiftelsen
Fossumkollektivet**

(Cauza E-5/15)

(2015/C 217/08)

Prin scrisoarea din 11 februarie 2015, Eidsivating lagmannsrett (Curtea de Apel Eidsivating, Norvegia) a înaintat o cerere Curții de Justiție a AELS, înregistrată la grefa Curții la 13 februarie 2015, pentru obținerea unui aviz consultativ în cauza Matja Kumba T. M’bye și alții/Stiftelsen Fossumkollektivet, cu privire la următoarele chestiuni:

1. Un program de lucru mediu săptămânal de 84 de ore (în sistem de rotație „7-7”) în cadrul unui sistem de acordare de asistență în regim de coabitare poate fi considerat drept o încălcare a articolului 6, coroborat cu articolul 22 alineatul (1) litera (a) din Directiva privind timpul de lucru (Directiva 2003/88/CE)?
 2. O dispoziție națională în temeiul căreia nu poate fi revocat consimțământul unui angajat de a munci mai mult de 60 de ore pe săptămână, în cadrul unui sistem de acordare de asistență în regim de coabitare, poate fi considerată compatibilă cu drepturile de care beneficiază angajații în temeiul articolului 6 coroborat cu articolul 22 alineatul (1) litera (a) din Directiva privind timpul de lucru?
 3. O concediere în urma refuzului unui angajat de a munci mai mult de 48 de ore, într-o perioadă de șapte zile, poate fi considerată o sancțiune sau un „prejudiciu” în sensul articolului 22 alineatul (1) literele (a) și (b) din Directiva privind timpul de lucru?
-