

INFORMĂRI REFERITOARE LA SPAȚIUL ECONOMIC EUROPEAN

AUTORITATEA AELS DE SUPRAVEGHERE

Informații comunicate de statele AELS privind ajutoarele de stat acordate în temeiul actului la care se face referire la punctul 1 litera (j) din anexa XV la Acordul privind SEE [Regulamentul (CE) nr. 800/2008 al Comisiei de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața comună în aplicarea articolelor 87 și 88 din tratat (Regulamentul general de exceptare pe categorii de ajutoare)]

(2012/C 146/03)

PARTEA I

Ajutor nr.	GBER 3/12/EMP	
Statul AELS	Norvegia	
Autoritatea care acordă ajutorul	Denumire	Administrația Norvegiană a Muncii și Protecției Sociale
	Adresa	Postboks 5 St. Olavs plass 01 30 Oslo NORWAY
	Site internet	http://www.nav.no
Titlul măsurii de ajutor	Subvenții la salarii pe o perioadă nedeterminată (Tidsubestemt lønnstilskudd)	
Temei juridic național (trimitere la publicația oficială națională relevantă)	Regulamentul (CE) nr. 495/2007 privind subvențiile la salarii pe o perioadă nedeterminată	
Link către textul integral al măsurii de ajutor	http://www.lovddata.no/for/sf/ad/xd-20070503-0495.html	
Tipul măsurii	Schemă	X
Durata	Schemă	Din 3.5.2007
Sectorul (sectoarele) economic(e) vizat(e)	Toate sectoarele economice eligibile pentru a primi ajutoare	X
Tipul de beneficiar	IMM-uri	X
	Întreprinderi mari	X
Buget	Valoarea totală anuală a bugetului prevăzut în temeiul schemei de ajutor	350 NOK (în milioane) în 2011
Instrumentul de ajutor (articolul 5)	Grant	X

PARTEA II

Obiective generale (listă)	Obiective (listă)	Intensitatea maximă a ajutorului în % sau valoarea maximă a ajutorului în NOK	IMM-uri – prime în %
Ajutoare pentru lucrătorii defavorizați și cu handicap (articolele 40-42)	Ajutoare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor defavorizați sub formă de subvenții salariale (articolul 40)	... %	

Obiective generale (listă)	Obiective (listă)	Intensitatea maximă a ajutorului în % sau valoarea maximă a ajutorului în NOK	IMM-uri – prime în %
	Ajutoare pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor cu handicap sub formă de subvenții salariale (articolul 41)	Până la 75 % în primul an și până la 66 % în anii următori	
	Ajutoare pentru compensarea costurilor suplimentare generate de angajarea lucrătorilor cu handicap (articolul 42)	... %	