

**Anunț de recrutare**  
**(CdR/AD 14/11bis/11)**  
**Director (M/F)**  
**al Direcției Lucrări consultative**  
  
(2011/C 142 A/02)

### 1. Post vacant

Comitetul Regiunilor (CoR) a hotărât lansarea procedurii de ocupare a unui post de director (grad AD14) în temeiul articolului 29 alineatul (2) din Statutul funcționarilor Uniunii Europene. Publicarea se face simultan în conformitate cu articolul 29 alineatul (1) din Statut (publicare rezervată funcționarilor Uniunii Europene).

Autoritatea împuternicită să facă numiri va examina posibilitățile de ocupare a postului vacant prin respectarea ordinii stabilite de articolul 29 din Statut: analizarea candidaturilor introduse în cadrul articolului 29 alineatul (1) litera (a) (ocuparea postului prin transfer în cadrul instituției, numire sau promovare), apoi al articolului 29 alineatul (1) litera (b) (transfer din alte instituții) și, în final, al articolului 29 alineatul (2).

Este vorba despre postul de director al Direcției Lucrări consultative.

În conformitate cu articolul 69 din Regulamentul de procedură al Comitetului Regiunilor, autoritatea împuternicită să facă numiri pentru acest post este Biroul CoR, la propunerea secretarului general.

### 2. Atribuții

Aflat sub autoritatea directă a secretarului general, directorul conduce Direcția Lucrări consultative, însărcinată cu punerea în aplicare, în cadrul procesului legislativ european, a competențelor consultative conferite de tratate Comitetului Regiunilor. Acesta va trebui să îndeplinească în special următoarele sarcini:

- organizarea, planificarea și coordonarea activităților secretariatelor comisiilor specializate care constituie direcția și care pregătesc lucrările de bază din cadrul procesului consultativ;
- definirea și punerea în aplicare a strategiilor anuale și multianuale de desfășurare a lucrărilor comisiilor, luând în considerare programele de lucru ale celorlalte instituții, în special ale celor care consultă Comitetul Regiunilor;
- consolidarea monitorizării sistematice a avizelor adoptate de Comitetul Regiunilor;
- coordonarea participării asociațiilor autorităților regionale și locale în cadrul procesului consultativ și al dialogului structurat;
- asigurarea relațiilor și sinergiilor cu celelalte instituții — în special cu Parlamentul European — și organisme europene, în funcție de rolul consultativ al Comitetului Regiunilor care intră în domeniul de competență al direcției;
- asigurarea celor mai bune căi de comunicare cu membrii Comitetului, în cadrul competențelor direcției, în funcție de apartenența acestora la diferitele comisii și de responsabilitățile specifice ale președinților comisiilor, ale grupurilor politice și ale delegațiilor naționale;
- participarea, în cadrul prerogativelor direcției, la pregătirea și desfășurarea lucrărilor tuturor organelor Comitetului Regiunilor: președinția, Adunarea Plenară, Biroul și comisiile;
- asigurarea calității conținutului lucrărilor desfășurate în cadrul direcției;

- asigurarea comunicării interne atât în cadrul direcției, cât și cu celelalte direcții și servicii din cadrul Secretariatului General, în special consultarea între servicii;
- garantarea bunei gestionări a resurselor financiare și umane ale direcției.

### **3. Criterii de eligibilitate și de selecție**

#### **3.1. Condiții generale, diplome și experiența profesională cerute (criterii de eligibilitate)**

- Să fie resortisant al unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene.
- Să beneficieze de toate drepturile cetățenești.
- Să aibă o situație reglementată în ceea ce privește efectuarea serviciului militar.
- Să nu fi împlinit vârsta de pensionare, care, pentru funcționarii Uniunii Europene, este stabilită la sfârșitul lunii în care funcționarul împlinește vârsta de 65 de ani.
- Un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare de cel puțin patru ani, absolvit cu diplomă. În cazul în care durata normală a studiilor respective este de trei ani, diploma obținută trebuie completată cu un an de experiență profesională de nivel AD, ulterioară obținerii diplomei; acest an se va scădea din experiența profesională cerută la următorul punct.
- Experiență profesională postuniversitară de cel puțin cincisprezece ani, la un nivel care să corespundă calificărilor menționate anterior, din care cel puțin cinci ani într-un post de conducere.

#### **3.2. Cunoștințe și aptitudini cerute (criterii de selecție)**

##### **3.2.1. Cunoștințe**

- Cunoașterea aprofundată a structurii și funcționării Uniunii Europene și a instituțiilor sale, precum și a diverselor domenii de activitate ale Uniunii Europene și ale Comitetului Regiunilor.
- O foarte bună cunoaștere a structurilor de guvernare subnațională (nivel regional și local) și a mizelor politice legate de aceste structuri.
- O foarte bună cunoaștere a proceselor decizionale și administrative ale instituțiilor europene.
- Cunoașterea aprofundată a unei limbi oficiale a UE și o cunoaștere foarte bună a unei alte limbi oficiale a UE. Cunoașterea altor limbi oficiale va fi luată în considerare. Din rațiuni de serviciu, se cere cunoașterea aprofundată a limbii franceze și/sau a limbii engleze.

##### **3.2.2. Aptitudini**

- Excelentă capacitate de a conduce și de a motiva o echipă, precum și de a superviza mai multe servicii.
- Excelentă capacitate de planificare a activităților.
- Capacități extinse în materie de comunicare și de relații publice.
- Capacități extinse de negociere.
- Competențele necesare îndeplinirii sarcinii de ordonator de credite subdelegat.

Întrucât Comitetul Regiunilor încurajează mobilitatea internă, sunt de dorit aptitudini necesare exercitării eventuale a altor funcții de conducere, de exemplu, în domeniul comunicării, al relațiilor publice, al gestionării unor evenimente importante, al gestionării bugetului și al resurselor umane.

#### 4. Candidaturi

Candidaturile, adresate secretarului general al Comitetului Regiunilor, trebuie transmise **exclusiv pe cale electronică, în format pdf**, la următoarea adresă: Directeur-C.Recrut@cor.europa.eu.

Candidaturile trebuie să indice la rubrica „subiect” referința anunțului de recrutare și trebuie să fie însoțite de o scrisoare de motivație, de un curriculum vitae (format liber) actualizat, precum și de acte doveditoare privind condițiile menționate la punctul 3.1.

**Termenul de depunere a candidaturilor este 21 iunie 2011, ora 12.00 (prânz), ora Bruxelles-ului.** Candidații <sup>(1)</sup> vor primi prin e-mail confirmarea candidaturii depuse.

#### 5. Observații

Candidaților li se atrage atenția asupra faptului că procedura va cuprinde mai multe etape:

- O primă selecție se va face de către un juriu administrativ, pe baza eligibilității (criterii de eligibilitate) și apoi a calității (criterii de selecție) dosarelor de candidatură. Candidații eligibili care prezintă cel mai bun profil pentru acest post vor fi invitați la un interviu cu secretarul general, asistat de unul sau de mai mulți directori sau de reprezentanți ai acestora.
- La încheierea acestui interviu, maximum cinci candidați selectați din rândul candidaților eligibili care și-au depus candidatura pentru postul de director al Direcției Lucrări consultative vor fi invitați să susțină o probă de evaluare într-un centru de evaluare („assessment centre”), în scopul evaluării competențelor manageriale ale acestor candidați.
- Candidații selectați vor fi apoi evaluați de un juriu politic, format din secretarul general și din membri ai Comitetului Regiunilor.
- În final, secretarul general va prezenta Biroului Comitetului Regiunilor o propunere pentru postul de director.

Candidatul selectat va trebui să se angajeze să respecte normele deontologice. Candidaților li se atrage atenția asupra constrângerilor în materie de activități externe, mandate și conflicte de interese impuse de Statutul funcționarilor Uniunii Europene (articolele 11, 11a, 12b, 13 și 15 din Statut).

În temeiul articolului 34 din Statut, candidatul selectat va trebui, dacă nu este deja funcționar al Uniunii Europene, să efectueze o perioadă de probă de nouă luni.

Postul va fi ocupat sub rezerva disponibilităților bugetare.

Comitetul Regiunilor se asigură că datele cu caracter personal ale candidaților sunt prelucrate în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date <sup>(2)</sup>.

Comitetul Regiunilor (CoR) este adunarea politică prin care se face auzită vocea autorităților regionale și locale în cadrul procesului de elaborare a politicilor și a legislației Uniunii Europene. CoR este un organ consultativ, înființat în 1994. Rolul consultativ pe care îl îndeplinește le permite celor 344 de membri ai săi și, prin aceștia, autorităților regionale și locale să participe la procesul decizional al Uniunii Europene.

În calitate de angajator, CoR aplică o politică de egalitate a șanselor, excluzând orice formă de discriminare.

---

<sup>(1)</sup> În cadrul prezentului anunț, termenul candidat se referă atât la candidații de sex feminin, cât și la cei de sex masculin.  
<sup>(2)</sup> JO L 8, 12.1.2001, p. 1.