

Acțiune introdusă la 23 mai 2019 — Thunus și alții/BEI**(Cauza T-318/19)**

(2019/C 246/38)

*Limba de procedură: franceza***Părțile**

Reclamanți: Vincent Thunus (Contern, Luxemburg) și alți 7 reclamanți (reprezentant: L. Levi, avocat)

Pârâtă: Banca Europeană de Investiție

Concluziile

Reclamanții solicită Tribunalului:

- declararea prezentei acțiuni ca fiind admisibilă și întemeiată, inclusiv a excepției de nelegalitate pe care o conține;
- în consecință,
 - anularea deciziei conținute în fișele de salariu ale reclamanților din luna februarie 2019, decizie prin care se stabilește ajustarea anuală a remunerației de bază limitată la 0,8 % pentru anul 2019 și, prin urmare, anularea deciziilor similare cuprinse în fișele de salariu ulterioare;
- prin urmare, obligarea pârâtei
 - la plata, pentru repararea prejudiciului material, (i) a soldului de salariu corespunzător aplicării ajustării anuale pentru 2019, așadar o creștere cu 1,2 %, pentru perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2019 și 31 decembrie 2019; (ii) a soldului de salariu corespunzător consecințelor aplicării ajustării anuale de 0,8 % pentru 2019 asupra cuantumului salariilor care vor fi plătite începând din ianuarie 2019; (iii) a dobânzilor moratorii aplicate la soldurile de salarii datorate până la plata completă a sumelor datorate, rata dobânzii moratorii care urmează a fi aplicată trebuind să fie calculată pe baza ratei stabilite de Banca Centrală Europeană pentru principalele operațiuni de refinanțare, aplicabilă în perioada în cauză, majorată cu trei puncte;
- dacă este cazul, exceptând situația în care le prezintă din proprie inițiativă, obligarea pârâtei, cu titlul de măsuri de organizare a procedurii, să prezinte următoarele documente:
 - Decizia Consiliului de administrație al BEI din 18 iulie 2017 (CA/505/17);
 - Raportul subcomitetului de salarizare adresat Consiliului de administrație din decembrie 2018;

- Decizia Consiliului de administrație din 11 decembrie 2018 (anexa 3 la PV/19/01);
- Decizia Comitetului de direcție din 30 ianuarie 2019 (MC-018-ADM-20190130);
- Nota Direcției resurse umane din 18 ianuarie 2019 (CS-PERS/HRPLC/DIR/2019-001/ABGS);
- obligarea părții la plata ansamblului cheltuielilor de judecată.

Motivele și principalele argumente

În susținerea acțiunii, reclamantii invocă, pe de o parte, în ceea ce privește decizia Consiliului de administrație din 18 iulie 2017, două motive și, respectiv, pe de altă parte, în ceea ce privește deciziile Comitetului de direcție din decembrie 2018 și din ianuarie 2019, patru motive.

În ceea ce privește decizia Consiliului de administrație din 18 iulie 2017:

1. Primul motiv, întemeiat pe încălcarea principiului securității juridice.
2. Al doilea motiv, întemeiat pe încălcarea încrederii legitime și a drepturilor dobândite.

În ceea ce privește deciziile Comitetului de direcție din decembrie 2018 și din ianuarie 2019:

1. Primul motiv, întemeiat pe necompetența autorului actului atacat și pe încălcarea articolului 18 din Regulamentul de procedură.
2. Al doilea motiv, întemeiat pe încălcarea garanțiilor procedurale prevăzute la articolul 41 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.
3. Al treilea motiv, întemeiat pe încălcarea dreptului de consultare a Colegiului.
4. Al patrulea motiv, întemeiat pe încălcarea principiului proporționalității.

În ceea ce privește cererea de despăgubire, reclamantii solicită plata diferenței de remunerație datorată așadar 1,2 % de la 1 ianuarie 2019 (inclusiv impactul acestei creșteri asupra beneficiilor pecuniare) majorată cu dobânzi de întârziere.

Acțiune introdusă la 27 mai 2019 — BV/Comisia

(Cauza T-320/19)

(2019/C 246/39)

Limba de procedură: franceza

Părțile

Reclamant: BV (reprezentanți: S. Orlandi și T. Martin, avocați)

Pârâtă: Comisia Europeană