



Repertoriul jurisprudenței

Cauza C-596/14

**Ana de Diego Porras
împotriva
Ministerio de Defensa**

(cerere de decizie preliminară formulată de
Tribunal Superior de Justicia de Madrid)

„Trimitere preliminară — Politica socială — Directiva 1999/70/CE — Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP — Clauza 4 — Principiul nediscriminării — Noțiunea «condiții de încadrare în muncă» — Indemnizație pentru rezilierea unui contract de muncă — Indemnizație care nu este prevăzută de reglementarea națională pentru contracte de muncă temporară — Diferență de tratament în raport cu lucrătorii pe durată nedeterminată”

Sumar – Hotărârea Curții (Camera a zecea) din 14 septembrie 2016

1. *Politica socială — Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP — Directiva 1999/70 — Obiective*
(Directiva 1999/70 a Consiliului)
2. *Politica socială — Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP — Directiva 1999/70 — Condiții de încadrare în muncă — Noțiune — Indemnizație plătită unui lucrător ca urmare a rezilierii contractului său — Includere*
(Directiva 1999/70 a Consiliului, anexă, clauza 4 punctul 1)
3. *Politica socială — Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP — Directiva 1999/70 — Interzicerea discriminării lucrătorilor pe durată determinată — Reglementare națională care nu acordă indemnizația de reziliere a contractului de muncă lucrătorului angajat în cadrul unui contract de muncă de „interinidad”, dar o acordă lucrătorilor pe durată determinată care se află într-o situație comparabilă — Inadmisibilitate — Justificare — Lipsă*
(Directiva 1999/70 a Consiliului, anexă, clauza 4)
4. *Politica socială — Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP — Directiva 1999/70 — Domeniu de aplicare — Diferențe de tratament între anumite categorii de lucrători pe durată determinată — Excludere*
(Directiva 1999/70 a Consiliului, anexă, clauza 4)

5. *Politica socială — Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP — Directiva 1999/70 — Lucrători care efectuează o muncă identică sau similară — Noțiune — Lucrători care se află într-o situație comparabilă — Criterii de apreciere — Natura muncii, condițiile de formare și condițiile de muncă — Aprecieri de către instanța națională*

(Directiva 1999/70 a Consiliului, anexă, clauza 3 punctul 2 și clauza 4 punctul 1)

1. A se vedea textul deciziei.

(a se vedea punctul 25)

2. Clauza 4 punctul 1 din Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, anexat la Directiva 1999/70 privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP, trebuie interpretată în sensul că noțiunea „condiții de încadrare în muncă” include indemnizația pe care un angajator trebuie să o plătească unui lucrător ca urmare a rezilierii contractului de muncă pe durată determinată al acestuia.

Astfel, criteriul determinant pentru a stabili dacă o măsură intră în sfera acestei noțiuni este tocmai criteriul încadrării în muncă, și anume raportul de muncă stabilit între un lucrător și angajatorul său.

În plus, a interpreta clauza 4 punctul 1 din acordul-cadru ca excluzând condițiile de reziliere a unui contract de muncă pe durată determinată din definiția noțiunii de condiții de încadrare în muncă, în sensul acestei dispoziții, ar echivala cu a limita domeniul de aplicare al protecției acordate lucrătorilor pe durată determinată împotriva discriminărilor, cu ignorarea obiectivului atribuit dispoziției respective.

Dat fiind că indemnizația este acordată unui lucrător ca urmare a rezilierii contractului de muncă încheiat cu angajatorul său și că îndeplinește criteriul menționat anterior, aceasta intră deci în sfera noțiunii de condiții de încadrare în muncă.

(a se vedea punctele 28 și 30-32 și dispozitiv 1)

3. Clauza 4 din Acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, anexat la Directiva 1999/70 privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP, trebuie interpretată în sensul că se opune unei reglementări naționale care nu acordă nicio indemnizație pentru rezilierea contractului de muncă lucrătorului angajat în cadrul unui contract de muncă de „interinidad” (muncă temporară) în condițiile în care permite acordarea unei asemenea indemnizații printre altele lucrătorilor pe durată nedeterminată comparabili. Simplul fapt că acest lucrător a efectuat munca în temeiul unui contract de muncă de „interinidad” nu poate constitui un motiv obiectiv care să permită justificarea refuzului de a acorda lucrătorului respectiv beneficiul acestei indemnizații.

Astfel, există o diferență de tratament între lucrătorii pe durată determinată și lucrătorii pe durată nedeterminată în măsura în care, spre deosebire de lucrătorii angajați în temeiul unui contract de muncă pe durată nedeterminată, lucrătorii care au un contract de muncă de „interinidad” nu beneficiază de nicio indemnizație în cazul rezilierii contractului lor, indiferent de întinderea perioadelor de serviciu îndeplinite.

În plus, recurgerea doar la natura temporară a muncii personalului din cadrul administrației publice nu poate, așadar, să constituie prin ea însăși un motiv obiectiv în sensul clauzei 4 punctele 1 și/sau 4 din acordul-cadru. Astfel, a admite că natura temporară a unui raport de muncă, singură, este suficientă pentru a justifica o diferență de tratament între lucrătorii pe durată determinată și lucrătorii pe durată nedeterminată ar lipsi de conținut obiectivele Directivei 1999/70 și ale acordului-cadru și ar conduce la

permanentizarea unei situații defavorabile lucrătorilor pe durată determinată. Astfel, potrivit unei jurisprudențe constante, a admite că natura temporară a unui raport de muncă este suficientă, în sine, pentru a justifica o diferență de tratament între lucrătorii pe durată determinată și lucrătorii pe durată nedeterminată ar lipsi de substanță obiectivele Directivei 1999/70, precum și pe cele ale acestui acord-cadru și ar echivala cu continuarea menținerii unei situații nefavorabile pentru lucrătorii pe durată determinată.

(a se vedea punctele 36, 47 și 52 și dispozitiv 2)

4. A se vedea textul deciziei.

(a se vedea punctele 37 și 38)

5. A se vedea textul deciziei.

(a se vedea punctele 40 și 42)