



## Repertoriul jurisprudenței

**Cauza C-221/13**

**Teresa Mascellani  
împotriva  
Ministero della Giustizia**

(cerere de decizie preliminară formulată de Tribunale ordinario di Trento)

„Trimitere preliminară — Politica socială — Directiva 97/81/CE — Acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES — Transformarea contractului de muncă pe fracțiuni de normă într-un contract de muncă cu normă întreagă fără acordul lucrătorului”

Sumar – Hotărârea Curții (Camera a treia) din 15 octombrie 2014

*Politica socială — Acordul-cadru privind munca pe fracțiuni de normă încheiat de CES, UCIPE și CEIP — Directiva 97/81 — Reglementare națională care permite transformarea unui contract de muncă pe fracțiuni de normă într-un contract de muncă cu normă întreagă fără acordul lucrătorului vizat — Admisibilitate*

*(Directiva 97/81 a Consiliului, anexa, clauza 5 punctul 2)*

Acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă, care figurează în anexa la Directiva 97/81 privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES, în special clauza 5 punctul 2 din acesta, trebuie interpretat în sensul că nu se opune unei reglementări naționale în temeiul căreia angajatorul poate să dispună transformarea unui contract de muncă pe fracțiuni de normă într-un contract de muncă cu normă întreagă fără acordul lucrătorului vizat.

Această clauză nu impune statelor membre adoptarea unei reglementări care să subordoneze acordului lucrătorului transformarea contractului său de muncă pe fracțiuni de normă într-un contract de muncă cu normă întreagă. Astfel, dispoziția respectivă urmărește doar să excludă posibilitatea ca refuzul unui lucrător referitor la o astfel de transformare a contractului său de muncă să fie singurul motiv al rezilierii acestui contract, în lipsa altor motive obiective. În consecință, clauza 5 punctul 2 din acordul-cadru nu se opune unei reglementări care permite unui angajator să dispună, pentru astfel de motive, transformarea unui contract de muncă pe fracțiuni de normă într-un contract de muncă cu normă întreagă fără acordul lucrătorului vizat.

(a se vedea punctele 23, 24 și 28 și dispozitivul)