

## Cauza C-496/08 P

### **Pilar Angé Serrano și alții împotriva Parlamentului European**

„Recurs — Funcționari — Reușită la concursuri interne de trecere la o altă categorie sub imperiul vechiului statut — Intrarea în vigoare a noului statut — Norme tranzitorii privind încadrarea în grad — Excepție de nelegalitate — Drepturi câștigate — Încredere legitimă — Egalitate de tratament — Principiul bunei administrări și obligația de solicitudine”

Hotărârea Curții (Camera a doua) din 4 martie 2010 . . . . . I - 1797

#### Sumarul hotărârii

1. *Funcționari — Carieră — Introducerea unei noi structuri prin Regulamentul nr. 723/2004 — Drepturi câștigate — Reușită la un concurs intern de trecere la o altă categorie anterior datei de 1 mai 2004*  
*(art. 336 TFUE; Statutul funcționarilor, anexa XIII, art. 2, 8 și 10; Regulamentul nr. 723/2004 al Consiliului)*

2. *Funcționari — Carieră — Introducerea unei noi structuri prin Regulamentul nr. 723/2004 — Contestarea legalității unei dispoziții statutare noi*  
[art. 336 TFUE; Statutul funcționarilor, anexa XIII, art. 2 alin. (1), art. 8 alin. (1) și art. 10 alin. (1), (2) și (3); Regulamentul nr. 723/2004 al Consiliului]
3. *Funcționari — Carieră — Introducerea unei noi structuri prin Regulamentul nr. 723/2004 — Încălcarea principiului egalității de tratament — Inexistență*  
(art. 336 TFUE; Statutul funcționarilor, anexa XIII, art. 2 și 10; Regulamentul nr. 723/2004 al Consiliului)

1. Întrucât raportul juridic dintre funcționari și administrație este de natură statutară, iar nu contractuală, drepturile și obligațiile funcționarilor pot fi modificate în orice moment de legiuitor, cu respectarea cerințelor impuse de dreptul comunitar. Modificarea se aplică efectelor viitoare ale unei situații care a apărut sub incidența normei vechi, cu excepția drepturilor dobândite, respectiv a drepturilor al căror fapt generator s-a produs înainte de modificarea legislativă.

Astfel, funcționarii care au evoluat în carieră mulțumită reușitei lor la un concurs intern, organizat în temeiul vechiului statut, au dobândit dreptul la respectarea evoluției astfel desfășurate sub imperiul acestui statut. Totuși, un astfel de drept implică numai să li se aplice același tratament statutar în ce

privește în special avansarea în carieră ca și tuturor funcționarilor din gradul nou obținut astfel de funcționarii menționați.

Puterea de apreciere largă de care dispune legiuitorul pentru a proceda la modificările statutare necesare și mai ales în ce privește schimbarea structurii gradelor funcționarilor nu l-ar putea autoriza să efectueze modificări care nu ar avea legătură cu această necesitate sau care nu ar lua în considerare competențele pe care aceste grade se presupune că le reflectă. Totuși, legiuitorul nu poate fi constrâns printr-o obligație de menținere strictă a raportului care exista anterior între aceste grade înainte de modificarea statutului. În consecință, funcționarii nu se pot prevala în mod util de pretense drepturi dobândite la încadrare într-un grad superior obținut sub imperiul vechiului

statut pentru a susține că articolele 2 și 8 din anexa XIII la noul statut ar fi nelegale.

funcționarii care nu au reușit la un astfel de concurs. Primii au dobândit, în conformitate cu normele din statut, perspective de carieră mai bune în raport cu ceilalți, aspect de care s-a ținut seama în dispozițiile tranzitorii din anexa XIII la noul statut.

(a se vedea punctele 82-87)

2. Funcționarii nu se pot prevala de principiul protecției încrederii legitime pentru a se opune aplicării unei noi dispoziții statutare, în special într-un domeniu în care legiuitorul dispune de o largă putere de apreciere, precum noua structură a carierelor introdusă prin Regulamentul nr. 723/2004 de modificare a Statutului funcționarilor Comunităților Europene, precum și a Regimului aplicabil celorlalți agenți.

Întrucât, prin adoptarea unui nou statut, legiuitorul comunitar a remodelat întregul sistem al carierelor în vigoare până atunci, acesta nu poate fi obligat să reproducă identic ierarhia gradelor din vechiul statut decât dacă ar aduce atingere posibilității de a efectua modificări statutare de care dispune. În acest context, simpla comparație a rangurilor ierarhice anterioare și ulterioare reformei statutului nu este determinantă pentru a aprecia conformitatea noului statut cu principiul egalității de tratament.

(a se vedea punctul 93)

3. Funcționarii care au reușit la un concurs intern de trecere la o altă categorie sub imperiul vechiului statut nu se găsesc în aceeași situație de drept și de fapt cu

Noul statut diferențiază cariera funcționarilor care aparțineau, sub imperiul vechiului statut, diferitelor grade ale ierarhiei și asigură celor care au reușit la concursul de trecere la o altă categorie perspective de carieră diferite de cele ale funcționarilor care nu au reușit la același concurs. În special, regimul tranzitoriu, și mai ales articolul 10 alineatele

(1) și (2) din anexa XIII la statut, prin intermediul normei privind blocarea evoluției carierei și al normei privind fixarea coeficienților de promovare pentru diferitele grade, asigură perspective de carieră mai bune pentru funcționarii cu grade mai înalte sub imperiul vechiului statut și, în consecință, pentru cei care

au avansat în grad în urma reușitei la un concurs de trecere la o altă categorie.

(a se vedea punctele 102, 105 și 106)