



Bruxelles, 7.7.2025
COM(2025) 157 final

2025/0198 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/001 BE/BelGaN

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute de Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013¹.
2. La 21 februarie 2025, Belgia a depus cererea EGF/2025/001 BE/BelGaN pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor de la BelGaN BV (BelGaN) din Belgia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2025/001 BE/BelGaN
Statul membru	Belgia
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS 2 ²)	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23)
Data depunerii cererii	21 februarie 2025
Data confirmării primirii cererii	21 februarie 2025
Data cererii de informații suplimentare	1 aprilie 2025
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	23 aprilie 2025
Termenul pentru finalizarea evaluării	7 iulie 2025
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	BelGan BV
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2) ³	Diviziunea 26 - Fabricarea computerelor, a produselor electronice și optice
Perioada de referință (patru luni):	31 iulie 2024 - 30 noiembrie 2024
Numărul de disponibilizări în perioada de referință (a)	417

¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

² Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1.

³ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (b)	0
Numărul total de disponibilizări (a + b)	417
Numărul total de beneficiari eligibili	417
Numărul total de beneficiari vizați	417
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	1 052 607
Bugetul pentru implementarea FEG ⁴ (EUR)	43 500
Bugetul total (EUR)	1 096 107
Contribuția din partea FEG (85 %) (EUR)	931 690

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 21 februarie 2025, Belgia a depus cererea EGF/2025/001 BE/BelGaN în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată. Comisia a intrat în posesia traducerii cererii la 28 martie 2025 și a solicitat Belgiei informații suplimentare la 1 aprilie 2025. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 7 iulie 2025.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii vizați

5. Cererea se referă la 417 lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat în cadrul BelGaN BV (BelGaN). Întreprinderea își desfășura activitatea în sectorul economic încadrat la diviziunea 26 a NACE Rev. 2 (Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice). Disponibilizările efectuate de BelGaN au avut loc în regiunea de nivel NUTS 2, Provincie Oost-Vlaanderen (BE23).

Criterii de intervenție

6. Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.
7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 31 iulie 2024 și 30 noiembrie 2024.
8. În perioada de referință, BelGaN a disponibilizat 417 lucrători.

⁴ În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. În temeiul articolului 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității tuturor lucrătorilor disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată de la data notificării de către angajator a disponibilizării sau a încetării de facto a contractului de muncă al lucrătorului.

Beneficiari eligibili

10. Numărul total al beneficiarilor eligibili este de 417.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

11. Evenimentul care a condus la disponibilizări este falimentul BelGaN.
12. Belgan a preluat instalațiile de producție și C&D ale Onsemi⁵ din Oudenaarde cu scopul de a promova tehnologiile cipurilor pe bază de nitrură de galiu (GaN). GaN are un potențial semnificativ în industria semiconductorilor, oferind îmbunătățiri substanțiale ale performanței și eficienței în raport cu cipurile tradiționale pe bază de siliciu.
13. BelGaN, promovându-se ca producător de semiconductori axat pe sectorul autovehiculelor, a căutat în mod activ noi investitori pentru a impulsiona tranziția sa intensivă de capital de la un producător de cipuri pe bază de siliciu la un producător de cipuri pe bază de nitrură de galiu. Cu toate acestea, promisiunea oferită de GaN nu a fost suficientă pentru a menține întreprinderea pe linia de plutire.
14. BelGaN a suferit un regres în 2023, înregistrând o pierdere netă de 8,3 milioane EUR față de veniturile în valoare de 55 milioane EUR⁶, cauzată de creșterea costurilor cu energia, produsele chimice și forța de muncă.
15. Întreprinderea nu a putut atrage suficiente investiții, ceea ce a dus, în cele din urmă, la eșecul acesteia. BelGaN și-a încetat activitatea și a declarat falimentul la 30 iulie 2024, ceea ce a dus la 417 concedieri.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

16. În Belgia, falimentele sunt în creștere din 2022. În 2024, peste 11 000 de întreprinderi au intrat în faliment, dintre care 57 % erau în Flandra, cel mai mare număr din 2013. Prin urmare, au fost pierdute 32 566 de locuri de muncă (59 % în Flandra), cu 18,3 % mai multe decât în 2023⁷.
17. În plus, recente evenimente de restructurare, cum ar fi disponibilizările de la Van Hool⁸, Sappy and Purmo⁹, pentru care Belgia a solicitat sprijin din partea FEG, afectează piața flamandă a forței de muncă: numărul locurilor de muncă vacante în acest sector a scăzut.
18. Oudenaarde¹⁰ este teritoriul cel mai afectat de disponibilizările din BelGaN. Numărul șomerilor aflați în căutarea unui loc de muncă în Oudenaarde a crescut cu 9 % de la

⁵ Un producător de semiconductoare din SUA.

⁶ [Staatsbladmonitor](#).

⁷ Sursă: [Statbel](#).

⁸ COM(2025) 1.

⁹ COM(2024) 370.

¹⁰ Diviziunea administrativă Oudenaarde.

an la an în decembrie 2024. Creșterea a fost deosebit de semnificativă în rândul lucrătorilor cu înaltă calificare și al celor cu un nivel mediu de calificare (+ 13,5 % și, respectiv, + 12,9 %), în timp ce în rândul persoanelor slab calificate aceasta a fost de 3 %¹¹.

19. În Oudenaarde, numărul de locuri de muncă vacante raportate de angajatori către VDAB¹², serviciul public flamand de ocupare a forței de muncă, a scăzut cu 17,7 % în 2024 față de anul precedent¹³. Numărul de locuri de muncă vacante a urmat aceeași tendință descendentă, scăzând cu 21,8 % în 2024 comparativ cu 2023 sau cu 32,4 % dacă se iau în considerare numai ocupațiile industriale, ceea ce indică o piață a muncii care se stabilizează¹⁴.
20. Potrivit VDAB, combinația dintre îmbătrânirea forței de muncă și lipsa de interes pentru STIM¹⁵ în rândul tinerilor face dificilă înlocuirea lucrătorilor pensionați în locuri de muncă din industrie, ceea ce ar putea deveni un avantaj pentru foștii angajați din BelGaN aflați în tranziție profesională.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare (QFR)

21. Belgia a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării.
22. Belgia a raportat că legislația națională a muncii¹⁶ privind gestionarea activă a restructurării impune întreprinderilor care realizează restructurări să înființeze o unitate de ocupare a forței de muncă, al cărei scop este acela de a oferi lucrătorilor disponibilizați în contextul concedierilor colective 30 de ore de servicii de plasare pe piața muncii într-o perioadă de trei luni (60 de ore într-o perioadă de șase luni în cazul lucrătorilor cu vârsta mai mare de 45 de ani). Întrucât această obligație legală nu se aplică în caz de faliment, VDAB, cu propriile sale resurse, a pus servicii de plasare la dispoziția personalului disponibilizat.
23. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați, Belgia a raportat că primele măsuri de sprijinire a lucrătorilor (sesiuni de informare și înregistrare) au fost lansate la 21 august 2024, la trei săptămâni după faliment, iar serviciile de plasare respective au fost organizate la scurt timp după aceea. La 17 octombrie 2024 a avut loc un târg al locurilor de muncă¹⁷.

Complementaritatea cu acțiuni finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

24. Belgia a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
25. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate prin alte fonduri naționale sau ale UE.

¹¹ Sursă: [Arvastat](#).

¹² Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

¹³ Sursă: [Arvastat](#).

¹⁴ Source: VDAB. Informații nepublicate din tabloul de bord mstr-dashboard al VDAB.

¹⁵ STIM, acronimul utilizat pentru a grupa discipline tehnice distincte, dar conexe, ale științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii.

¹⁶ Decretul regal din 10 noiembrie 2006 de modificare a Decretului regal din 9 martie 2006.

¹⁷ Târgul de locuri de muncă a avut loc la Sint-Jozefskerk, în Oudenaarde. Au participat 34 de întreprinderi.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

26. Falimentul BelGaN a fost neașteptat. De comun acord cu reprezentanții lucrătorilor: Federația Generală a Muncii din Belgia (ABVV)¹⁸, Confederația sindicatelor creștine (ACV)¹⁹, și VDAB au decis să înceapă imediat să furnizeze măsurile lucrătorilor, mai degrabă decât să aștepte o eventuală preluare. Prin urmare, au fost posibile doar pregătiri limitate.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

27. Se preconizează că toți lucrătorii disponibilizați vor beneficia de măsuri. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari preconizați	
Sex:	Bărbați:	333	(79,9 %)
	Femei:	84	(20,1 %)
	Persoane non-binare	0	(0,0 %)
Grupa de vârstă:	sub 30 de ani:	58	(13,9 %)
	30-54 de ani:	328	(78,7 %)
	peste 54 de ani:	31	(7,4 %)
Nivelul de instruire	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel ²⁰	39	(9,4 %)
	Învățământ liceal ²¹ sau postliceal ²²	232	(55,6 %)
	Învățământ terțiar ²³	146	(35,0 %)

Măsuri propuse

28. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

¹⁸ Algemeen Belgisch Vakverbond.
¹⁹ Algemeen Christelijk Vakverbond.
²⁰ ISCED 0-2.
²¹ ISCED 3.
²² ISCED 4.
²³ ISCED 5-8.

- Sesiunile de informare reprezintă primul serviciu oferit tuturor lucrătorilor concediați. În timpul sesiunilor, consilierii de intervenție socială informează lucrătorii cu privire la sprijinul disponibil pentru a facilita tranziția lor către un loc de muncă.
- Plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat: Această măsură completează serviciile de plasare a personalului disponibilizat oferite de VDAB descrise la punctul 14. Aceasta include evaluarea competențelor digitale, asistență pentru căutarea unui loc de muncă sau asistență pentru desfășurarea de activități independente. Există, de asemenea, sesiuni de evaluare pentru a stabili dacă persoana aflată în căutarea unui loc de muncă răspunde cerințelor pieței muncii sau dacă căutarea unui loc de muncă este realistă. Sprijinul se axează, de asemenea, pe pregătirea lucrătorilor pentru viitoarele cereri de locuri de muncă, pe sprijinirea acestora în redactarea CV-urilor convingătoare sau a scrisorilor de intenție și pe practicarea modului de gestionare a interviurilor de angajare.

Analfabeții digitali vor beneficia de formare de bază în domeniul TIC și de sprijin suplimentar prin intermediul Digibanks, prin care lucrătorii pot împrumuta un laptop, pot beneficia de formare cu privire la modul de utilizare a acestuia și pot primi răspunsuri la întrebările lor digitale. Webinarele și alte instrumente online, cum ar fi 123digit.be, îi vor ajuta pe cei care au deja unele competențe digitale să și le îmbunătățească.

- Formare și reconversie profesională: Lucrătorii sunt instruiți în parcursuri de învățare specifice concepute pentru a-și îmbunătăți competențele tehnice și digitale și pentru a dezvolta competențe legate de domeniile care se confruntă cu deficite de forță de muncă sau de tranziția verde. După un acord asupra proiectelor profesionale individuale împreună cu consilierul profesional, lucrătorilor li se va oferi instruire specifică pentru a răspunde nevoilor identificate. Ei vor avea, de asemenea, acces la o gamă largă de cursuri de formare care includ formarea oferită de VDAB sau de furnizorii de formare.
- Formare la locul de muncă: Lucrătorii beneficiază de formare la locul de muncă în cadrul întreprinderii care îi va angaja după formare. În funcție de nevoile lucrătorului, formarea poate dura între 4 și 26 de săptămâni. Formarea este urmată de un contract de muncă, fie permanent, fie pe perioadă determinată, cu o durată cel puțin egală cu cea a formării.
- Târgul de locuri de muncă: Acest eveniment de recrutare contribuie la reunirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a angajatorilor care doresc să își ocupe posturile vacante. Înainte de a participa la eveniment, sesiunile de consiliere contribuie la pregătirea întâlnirii cu potențialii angajatori.
- Asistență pentru căutarea unui loc de muncă: Acestea includ sesiuni de îndrumare individuală și colectivă cu un mediator profesional, sprijin pentru depunerea candidaturii și pregătirea interviurilor de angajare, îndrumare *inter pares* și vizite la întreprinderile cu nevoi de recrutare.
- Căutarea unui loc de muncă și corelarea cererii și a ofertei de locuri de muncă: O echipă specializată va analiza locurile de muncă vacante înainte de publicarea lor și îi va ajuta pe cei mai buni candidați din rândul foștilor lucrători de la BelGaN să candideze pentru aceste posturi. Trimestrial se vor organiza evenimente de recrutare.

29. Formarea TIC și sprijinul suplimentar prevăzut în cadrul serviciilor de plasare pe piața muncii și unele dintre formările disponibile permit diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.
30. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
31. Belgia a furnizat informațiile necesare privind măsurile de care este responsabilă întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Buget estimat

32. Costurile totale estimate sunt de 1 096 107 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 1 052 607 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 43 500 EUR.
33. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 931 690 EUR (85 % din costurile totale).
34. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de VDAB.

Măsuri	Numărul estimat de participanți	Costul estimat per participant (EUR) ²⁴	Costuri totale estimate (EUR) ²⁵
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Sesiuni de informare (<i>Sociaal Interventieadviseur</i>)	417	182	76 088
Plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat (<i>Actieve bemiddeling naar werk</i>)	200	550	110 000
Formare și reconversie profesională (<i>Aanbod opleiding in eigen beheer, Opleiding in kader van SIFbudget, Aanbod erkende opleidingen bij partners</i>)	65	6 874	446 808
Formare la locul de muncă (<i>Opleiding in de onderneming</i>)	10	960	9 600

²⁴ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Totuși, rotunjirile nu afectează costul total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea depusă de Belgia.

²⁵ Totalurile nu corespund din cauza rotunjirii.

Târguri de locuri de muncă (<i>Jobbeurs</i>)	144	10	1 500
Asistență în vederea căutării unui loc de muncă (<i>Jobhunting</i>)	130	1 738	226 000
Căutarea unui loc de muncă și corelarea cererii și a ofertei de locuri de muncă (<i>Big recruitment</i>)	130	1 404	182 611
Subtotal (a):			1 052 607
Procentaj din pachetul de servicii personalizate			(96,03 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691			
1. Activități de pregătire			11 000
2. Gestionare			15 000
3. Informare și publicitate			2 500
4. Control și raportare			15 000
Subtotal (b):			43 500
Procent din costurile totale:			(3,97 %)
Costuri totale (a + b):			1 096 107
Contribuția FEG (85 % din costurile totale)			931 690

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

35. Belgia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 8 august 2024. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 8 august 2024, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.
36. Belgia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 31 iulie 2024. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 31 iulie 2024 pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sisteme de gestionare și control

37. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Belgia a informat Comisia că de gestionarea contribuției financiare se va ocupa VDAB. Plățile vor fi efectuate de serviciul financiar al VDAB. Departamentul Finanțe și Buget – Unitatea de audit a Autorității flamande de audit pentru fondurile structurale europene este autoritatea de audit pentru FEG.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

38. Belgia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării,

- au fost îndeplinite cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește concedierile colective,
- se va evita orice fel de dublă finanțare,
- contribuția financiară din partea FEG va fi consecventă cu normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat. Aceste norme vor fi respectate în cazul acțiunilor complementare finanțate prin mijloace naționale.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

39. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027²⁶ modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024²⁷.
40. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 931 690 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
41. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²⁸.

Acte conexe

42. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 931 690 EUR către linia bugetară relevantă.
43. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509²⁹. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

²⁶ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

²⁷ JO L, 765, 29.2.2024.

²⁸ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

²⁹ Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 septembrie 2024 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii (reformare), JO L, 2024/2509, 26.9.2024.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2025/001 BE/BelGaN

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013³⁰, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii³¹, în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului³², modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului³³, și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 21 februarie 2025, Belgia a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările unor lucrători de la BelGaN BV din Belgia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza evaluării efectuate de

³⁰ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

³¹ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

³² Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

³³ JO L, 765, 29.2.2024.

Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului³⁴.

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 931 690 EUR ca urmare a cererii depuse de Belgia.
- (5) Pentru a se reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2025, Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați se mobilizează pentru a se furniza cuantumul de 931 690 EUR, sub formă de credite de angajament și de credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Prezenta decizie se aplică de la *[data adoptării]**.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președinta

Pentru Consiliu
Președintele

³⁴ COM(2025) 157.

* *Data urmează să fie introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.*