



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Danemarcei – EGF/2023/004 DK Danish Crown

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute de Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013¹.
2. La 6 decembrie 2023, Danemarca a depus o cerere EGF/2023/004 DK/Danish Crown pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG, în urma disponibilizărilor din cadrul Danish Crown² și din cadrul a 2 furnizori și producători din aval din Danemarca.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Statul membru	Danemarca
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS 2 ³)	Nordjylland (DK05)
Data depunerii cererii	6 decembrie 2023
Data confirmării primirii cererii	20 decembrie 2023
Data cererii de informații suplimentare	20 decembrie 2023
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	15 ianuarie 2024
Termenul pentru finalizarea evaluării	25 martie 2024
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	Danish Crown
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2) ⁴	Diviziunea 10 (Fabricarea produselor alimentare)
Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	2
Perioada de referință (patru luni):	19 mai 2023 - 19 septembrie 2023
Numărul de disponibilizări în perioada de	692

¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

² Danish Crown (Danish Crown A/S și DAT-Schaub A/S)

³ Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1–56.

⁴ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

referință (a)	
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (b)	59
Numărul total de disponibilizări (a + b)	751
Numărul total de beneficiari eligibili	751
Numărul total de beneficiari vizați	390
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	2 878 001
Bugetul pentru punerea în aplicare a FEG ⁵ (EUR)	259 020
Bugetul total (EUR)	3 137 021
Contribuția FEG (60 %) (EUR)	1 882 212

EVALUAREA CERERII

Procedură

4. La 6 decembrie 2023, Danemarca a depus cererea EGF/2023/004 DK/Danish Crown în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii și a solicitat Danemarcei informații suplimentare la 20 decembrie 2023. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 25 martie 2024.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii vizați

5. Cererea se referă la 692 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat în cadrul Danish Crown (Danish Crown A/S) și la 2 furnizori și producători din aval. Întreprinderea principală își desfășoară activitatea în sectorul economic încadrat la diviziunea 2 a NACE Rev. 10 (Fabricarea produselor alimentare). Concedierile efectuate de întreprinderea principală sunt situate în regiunea NUTS 2 Nordjylland (DK05).

Întreprinderile și numărul disponibilizărilor în perioada de referință		
Danish Crown (Danish Crown A/S și DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Administrația veterinară și alimentară daneză		4
Numărul total de întreprinderi: 3	Numărul total de disponibilizări:	692

Criteriile de intervenție

6. Danemarca a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o

⁵ În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.

7. Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 19 mai 2023 și 19 septembrie 2023.
8. Încetarea activității în perioada de referință a avut loc după cum urmează:
 - 651 de lucrători disponibilizați de către Danish Crown și
 - 41 de lucrători disponibilizați de către doi furnizori și producători din aval ai Danish Crown.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. În temeiul articolului 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf litera (c) din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată astfel:
 - 651 de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau a expirării acestuia,
 - 41 de la data încetării misiunii de muncă pe lângă întreprinderea utilizatoare.

Beneficiari eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 59 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni. Acești lucrători au încetat activitatea în cele șase luni anterioare începerii perioadei de referință, la 19 mai 2023 și/sau între sfârșitul perioadei de referință și ziua anterioară adoptării prezentei propuneri, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691. Se poate stabili o legătură de cauzalitate clară cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.
11. Numărul total al beneficiarilor eligibili este de 751.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

12. Danish Crown este un grup de societăți daneze din sectorul alimentar care desfășoară activități în domeniul măcelăriei, prelucrării și vânzării de carne de porc, în principal, și de vită. Evenimentul care a dus la aceste disponibilizări este închiderea abatorului societății Danish Crown din Sæby, municipalitatea Frederikshavn, ca urmare a scăderii porcilor disponibili pentru sacrificare.
13. Sectorul abatoarelor din Danemarca se află într-o criză structurală. Din 2005, numărul porcilor sacrificați în Danemarca a scăzut cu 4,4 milioane (20 %). Scăderea se datorează în mare parte trecerii de la creșterea porcilor destinați sacrificării la creșterea purceilor pentru export. Exportul de purcei este mai profitabil pentru fermierii danezi decât îngrășarea porcilor pentru sacrificare, din cauza prețurilor scăzute ale cărnii de porc.
14. Numărul porcilor sacrificați a scăzut în paralel cu creșterea numărului de purcei exportați. Danemarca a exportat 13,8 milioane de purcei în 2022, cu 380 % mai mult decât în 2005 (3,65 de milioane de purcei). Majoritatea exporturilor au avut ca destinație Germania (41,3 %) și Polonia (45 %). Germania și Polonia sunt afectate de

pesta porcină africană de mai mulți ani, astfel încât nu au fost în măsură să crească suficienți porci pentru a răspunde cererii lor interne.

15. Cererea locală stimulează producția daneză de carne de porc doar într-o măsură limitată. Danish Crown exportă 90 % din producția sa către piețele europene, chineze și americane.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

16. Forța economică a regiunii Iutlanda de Nord, care se baza pe producție, se dezvoltă astăzi în jurul TIC inteligente și al digitalizării, al energiei și al tranziției verzi, al economiei maritime și al pescuitului, precum și al turismului. În Iutlanda de Nord, 67 % din locurile de muncă sunt în sectorul privat și 33 % în sectorul public, în conformitate cu media națională⁶.
17. De la criza financiară din 2008, numărul locurilor de muncă din sectorul industrial și de producție din municipalitatea Frederikshavn a scăzut cu 2 026 de unități (36 %). Deși această scădere face parte dintr-o tendință observată pe întreg teritoriul Danemarcei, unde 35 388 (11 %) de locuri de muncă din industrie și producție au fost pierdute în perioada 2008-2023, în municipalitatea Frederikshavn declinul a fost de trei ori mai abrupt. Scăderea netă a locurilor de muncă disponibile în regiune este de 664 (2 %) în perioada 2011-2021. Prin urmare, pierderea locurilor de muncă ca urmare a închiderii abatorului Danish Crown reprezintă un motiv de profundă îngrijorare.
18. Rata de ocupare a forței de muncă în Iutlanda de Nord (76,5 %) este cu 1,1 puncte procentuale mai mică decât media națională. Deși șomajul în Iutlanda de Nord este scăzut (3,1 % în august 2023), acesta este ușor mai ridicat decât media națională (2,8 %). În plus, numărul șomerilor din regiune a crescut cu 10 % în 2023 comparativ cu 2022⁷. Nicio municipalitate nu a scăpat. Creșterea șomajului este influențată de prejudecăți de gen: în timp ce șomajul în rândul bărbaților a crescut cu 20 %, numărul femeilor șomere a rămas același.
19. Dezechilibrele de gen de pe piața regională a forței de muncă adaugă dificultăți la angajare. Bărbații lucrează în principal în sectorul privat și sunt suprareprezențați în agricultură, industrie și artizanat, în timp ce femeile sunt suprareprezentate în administrația publică, educație, sănătate, cultură și serviciile de recreere⁸. Defalcarea pe sexe a lucrătorilor disponibilizați de Danish Crown ilustrează acest dezechilibru (86 % bărbați și 14 % femei).
20. Potrivit analizei FremKom4⁹, există un deficit de forță de muncă calificată în Iutlanda de Nord, atât în domeniul tehnic (tranziția verde), cât și în domeniul îngrijirii, al sănătății și al pedagogiei (bunăstarea socială). Se estimează că deficitul va crește la 1 906 de lucrători calificați în domeniul tehnic și la 946 de lucrători

⁶ Sursă: Statbanken, [RAS209](#), [RAS305](#)

⁷ Sursă: [Statbanken](#), [AUP01](#)

⁸ Sursă: [Institutul danez de statistică](#).

⁹ [FremKom4](#) este un proiect strategic care se axează pe nevoile în materie de competențe și pe provocările ce vor apărea în Iutlanda de Nord în următorii 5 ani, pentru a asigura o forță de muncă calificată și o evoluție pozitivă continuă a regiunii.

Prin intermediul analizei FremKom4, întreprinderile și organizațiile dobândesc noi cunoștințe cu privire la viitoarele nevoi în materie de competențe pentru angajații și managerii din Iutlanda de Nord, care pot fi utilizate pentru a lansa inițiative, pentru a modela educația și formarea în vederea perfecționării angajaților pentru viitoarea piață a forței de muncă din regiune.

calificați în domeniile îngrijirii, sănătății și pedagogiei până în 2026. Analiza FremKom4¹⁰ a fost utilizată pentru a elabora pachetul de măsuri care urmează să fie oferit foștilor lucrători ai Danish Crown.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării (QFR)

21. Danemarca a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare: Danish Crown a respectat legislația daneză privind concedierile colective, care stabilește o procedură obligatorie de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor. Procedura oferă posibilitatea de a explora orice posibilitate de evitare sau de reducere a numărului de concedieri. Imediat după decizia de a închide instalația din Sæby, conducerea întreprinderii și reprezentanții angajaților au început negocierile cu privire la un plan social, care include oferte de plasare a personalului disponibilizat în alte locații ale Danish Crown, consiliere individuală, interviuri de angajare și de formare, precum și indemnizații de relocare pentru persoanele detașate la un alt abator danez al Danish Crown. În mai 2023 a avut loc un târg intern al locurilor de muncă, axat pe aproximativ 400 de locuri de muncă interne la Danish Crown, urmat de un tur cu autobuzul la alte abatoare daneze ale Danish Crown.
22. De asemenea, Danish Crown contribuie cu un milion de coroane daneze (aproximativ 134 050 EUR) la cota-parte de cofinanțare națională din costul măsurilor.
23. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați, Danemarca a raportat că sprijinul pentru lucrători a început la scurt timp după concedieri, în octombrie 2023. Au fost organizate târguri de locuri de muncă și târguri educaționale. Lucrătorii disponibilizați au beneficiat, de asemenea, de evaluări ale competențelor (*realkompetencevurdering-RKV*) și de formare pentru căutarea unui loc de muncă.

Complementaritatea cu acțiuni finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

24. Danemarca a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
25. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează sprijinul standard oferit de oficiile publice de ocupare a forței de muncă finanțate din alte fonduri naționale sau din fonduri UE.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora ori a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

26. Danemarca a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu sindicatul NNF, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691. Seria de măsuri a fost convenită în cadrul reuniunii care a avut loc la 23 octombrie 2023.
27. Cererea a fost pregătită în strânsă colaborare cu municipalitatea Frederikshavn, Agenția daneză pentru piața muncii și recrutare și Consiliul pieței forței de muncă al Danemarcei de Nord. Municipalitatea Frederikshavn a organizat o reuniune cu

¹⁰ <https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/>

instituțiile de învățământ relevante care ar putea fi implicate în formarea de perfecționare/recalificare pentru a corela oferta cu nevoile și așteptările.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

28. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 390. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

Categorie			Numărul beneficiarilor preconizați	
Gen:	Bărbați:		335	(85,90 %)
	Femei:		55	(14,10 %)
	Persoane non-binare		0	(0,0 %)
Grupa de vârstă:	Sub 30 de ani:		39	(10,00 %)
	30-54 de ani:		275	(70,51 %)
	Peste 54 de ani:		76	(19,49 %)
Nivelul de instruire	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel ¹¹		156	(40,00 %)
	Învățământ liceal ¹² sau postliceal ¹³		214	(54,87 %)
	Învățământ terțiar ¹⁴		20	(5,13 %)

Măsurile propuse

29. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

- **Motivație:** Această primă măsură este o combinație de informare, motivare și consiliere, împreună cu crearea de profiluri ale lucrătorilor. Principalul obiectiv al procesului de motivare este de a spori încrederea participanților în propriile capacități, de a-i face conștienți de faptul că îmbunătățirea competențelor lor îi va ajuta să obțină un nou loc de muncă, de a discuta posibilele obstacole care ar putea împiedica îmbunătățirea competențelor lor și de a găsi împreună soluții pentru eliminarea acestor obstacole.

¹¹ ISCED 0-2

¹² ISCED 3

¹³ ISCED 4

¹⁴ ISCED 5-8

- Mentinare: Obiectivul acestei măsuri este de a menține motivația participării la parcursuri educaționale și de actualizare a competențelor, sprijinind lucrătorii disponibilizați prin mentorat și consiliere individuală, ajutându-i să rezolve provocările și să reducă la minimum obstacolele.
 - Formare în ceea ce privește competențele generale: Legea daneză privind eforturile active de ocupare a forței de muncă prevede că lucrătorilor concediați trebuie să li se ofere formare privind cititul, scrierea, aritmetica și dislexia, dacă este necesar. Prin urmare, oferta de formare care face parte din pachetul FEG consolidează formarea de bază prevăzută de lege și se axează pe educația generală a adulților care permite îmbunătățirea uneia sau a mai multor materii la nivelul școlii primare, precum și a competențelor lingvistice în limba daneză. Formarea în limba daneză este deosebit de relevantă, deoarece 41 % dintre lucrătorii concediați provin dintr-un context de migrație¹⁵ și nu sunt fluenți în limba daneză. Sunt prevăzute, de asemenea, cursuri de formare în domeniul competențelor digitale și formare ad-hoc adaptate foștilor lucrători ai Danish Crown. Formarea adaptată este o combinație între formarea lingvistică și sprijinul orientat către ocuparea forței de muncă (inclusiv căutarea unui loc de muncă) pentru a-i ajuta pe participanți să îndeplinească cerințele dreptului muncii și să restabilească legătura cu piața muncii.
 - Formare de perfecționare/recalificare. Profilurile lucrătorilor disponibilizați nu corespund competențelor căutate pe piața forței de muncă. Majoritatea lucrătorilor au niveluri scăzute de calificări formale (46 %) sau, mai degrabă, calificări și competențe depășite (40 %). Majoritatea lucrătorilor care au absolvit doar învățământul primar aparțin grupei de vârstă 30-39 de ani, în timp ce majoritatea lucrătorilor cu educație sau formare profesională (EFP) ca cel mai înalt nivel educațional aparțin grupei de vârstă 50-59 de ani. Oferta de formare include parcursuri mai scurte pentru îmbunătățirea competențelor (formare AMU) și formare profesională bazată pe evaluarea competențelor (RKV) care certifică orice competență obținută în sistemul educațional formal, la locul de muncă sau în formarea continuă. AMU se axează pe formarea adulților slab calificați și acoperă majoritatea meseriilor, sectoarelor de activitate și serviciilor. Oferta AMU variază de la cursuri introductive la cursuri de înaltă specializare. Formarea este oferită în ateliere care seamănă cu mediul de lucru al întreprinderilor.
 - Alocație pentru formare profesională/căutarea unui loc de muncă. Lucrătorii vor primi o alocație pe perioada în care sunt implicați în activități de formare sau de căutare a unui loc de muncă.
30. Oferta de formare a fost elaborată luând în considerare mai multe studii, cum ar fi Jobbarometer 2023 (o analiză a nevoilor locale de forță de muncă în Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt și Brønderslev), bilanțul bienal al pieței de muncă, care oferă o imagine de ansamblu a posibilelor locuri de muncă vacante, și analiza FremKom4 privind competențele. Scopul său este de a îmbunătăți competențele generale (inclusiv competențele lingvistice și numerice), competențele digitale și îmbunătățirea aptitudinilor pentru locurile de muncă cu deficit de competențe. Astfel, conținutul ofertei de formare abordează diseminarea competențelor necesare în era

¹⁵ 305 lucrători concediați provin dintr-un context de migrație: 47 provin din țări ale UE și 258 din țări din afara UE [139 (54 %) din Eritreea, 67 (26 %) din Myanmar/Birmania, restul de 52 (20 %) dintr-o varietate de țări].

industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, astfel cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.

31. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
32. Danemarca a furnizat informațiile necesare privind măsurile care sunt responsabilitatea întreprinderii vizate în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Danemarca a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

33. Costurile totale estimate sunt de 3 137 021 EUR, cuprinzând cheltuieli pentru serviciile personalizate de 2 878 001 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 259 020 EUR.
34. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 1 882 212 EUR (60 % din costurile totale).
35. În temeiul articolului 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Danemarca a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt furnizate de Autoritatea daneză pentru întreprinderi, împreună cu municipalitățile Frederikshavn, Aalborg, Hjørring și Brønderslev și Danish Crown.

Măsuri	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant (EUR) ¹⁶	Costuri totale estimate (EUR) ¹⁷
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Motivație	75	3 200	240 000
Mentținere	75	1 200	90 000
Formare în ceea ce privește competențele generale	85	10 667	906 667
Formare de perfecționare/recalificare	170	3 733	634 667
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	—		1 871 334 (65,02 %)
Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din			

¹⁶ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Totuși, rotunjirile nu afectează costul total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea depusă de Danemarca.

¹⁷ Totalurile nu corespund din cauza rotunjirii.

Regulamentul (UE) 2021/691]			
Alocație pentru formare profesională/căutarea unui loc de muncă	390	2 581	1 006 667
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate	—		1 006 667 (34,98 %)
Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691			
1. Activități de pregătire	—		38 853
2. Gestionare	—		129 510
3. Informare și publicitate	—		51 804
4. Control și raportare	—		38 853
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	—		259 020 (8,26 %)
Costuri totale (a + b + c):	—		3 137 021
Contribuția FEG (60 % din costurile totale)	—		1 882 212

36. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri adoptate în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691 nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Danemarca a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de instruire.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

37. Danemarca a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 16 octombrie 2023. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 16 octombrie 2023, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.
38. Danemarca a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 1 iunie 2023. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 iunie 2023, pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sistemele de gestionare și control

39. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Danemarca a informat Comisia că organismele care vor gestiona și vor controla contribuția financiară sunt aceleași ca pentru Fondul social european, pentru care autoritatea de management este tot Autoritatea daneză pentru întreprinderi. Autoritatea de audit va fi autoritatea de audit a Autorității daneze pentru întreprinderi pentru Fondul regional european și Fondul social european Plus. Municipality Frederikshavn va fi responsabilă de punerea în aplicare a măsurilor. În acest sens, autoritățile daneze vor încheia un acord de angajament cu municipalitatea Frederikshavn.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

40. Danemarca a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării;
 - au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective;
 - Danish Crown, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor, și-a respectat obligațiile legale și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi;
 - se va evita orice fel de dublă finanțare;
 - contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

41. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027¹⁸.
42. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 1 882 212 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
43. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii¹⁹.

Acte conexe

44. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 1 882 212 EUR către linia bugetară relevantă.
45. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046²⁰.

¹⁸ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

¹⁹ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.

²⁰ Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor

Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

(UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012 (JO L 193, 30.7.2018, p. 1).

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Danemarcei – EGF/2023/004 DK Danish Crown

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013²¹, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²², în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului²³ și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 6 decembrie 2023, Danemarca a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările unor lucrători din cadrul Danish Crown și de la 2 furnizori și producători din aval din Danemarca. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din

²¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

²² JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.

²³ Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza evaluării efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului²⁴.

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 1 882 212 EUR ca urmare a cererii depuse de Danemarca.
- (5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2024, Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați se mobilizează pentru a se furniza cuantumul de 1 882 212 EUR, sub formă de credite de angajament și de credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Prezenta decizie se aplică de la *[data adoptării]* *.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președinta

Pentru Consiliu
Președintele

²⁴ COM(2024) 035.

* Data urmează să fie introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.