

REZOLUȚIA (UE) 2023/1830 A PARLAMENTULUI EUROPEAN**din 10 mai 2023****conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2021, secțiunea V – Curtea de Conturi**

PARLAMENTUL EUROPEAN,

- având în vedere Decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2021, secțiunea V – Curtea de Conturi,
 - având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0081/2023),
- A. întrucât Curtea de Conturi (denumită în continuare „Curtea”) este auditorul extern al Uniunii, căruia i s-a încredințat sarcina de a evalua, prin intermediul unei activități de audit independente, profesionale și de impact, economia, eficacitatea, eficiența, legalitatea și regularitatea acțiunilor Uniunii pentru a îmbunătăți responsabilitatea, transparența și gestiunea financiară, crescând astfel încrederea cetățenilor și răspunzând în mod eficace provocărilor actuale și viitoare cu care se confruntă Uniunea;
- B. întrucât, fără a aduce atingere dispozițiilor articolului 287 și 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), de la închiderea exercițiului financiar 1987, Curtea a mandatat, în fiecare an, un auditor extern pentru a-i audita conturile de venituri și cheltuieli și, de la întocmirea raportului privind exercițiul financiar 1992, rapoartele auditorilor externi au fost publicate în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*;
- C. întrucât răspunderea în materie de gestiune față de autoritățile bugetare este asigurată prin intermediul raportului anual de activitate al Secretarului General al Curții, al cărui scop, în conformitate cu articolul 74 alineatul (9) din Regulamentul financiar, este de a furniza informații cu privire la gestionarea resurselor, inclusiv a sistemelor, precum și cu privire la eficiența și eficacitatea sistemelor de control intern ale Curții;
- D. întrucât, în contextul procedurii de descărcare de gestiune, autoritatea care acordă descărcarea de gestiune dorește să sublinieze că este deosebit de important să se întărească și mai mult legitimitatea democratică a instituțiilor Uniunii prin îmbunătățirea transparenței și a răspunderii, prin punerea în aplicare a conceptului întocmirii bugetului în funcție de performanțe și prin buna administrare a resurselor umane;
- E. întrucât, acționând transparent și independent, Curtea contribuie la controlul democratic, la dezbateră publică și la buna gestiune financiară a Uniunii;
- F. întrucât Curtea a adoptat poziția potrivit căreia, pentru a evalua guvernanta Uniunii, răspunderea și transparența acesteia, precum și calitatea și fiabilitatea informațiilor și a datelor raportate cu privire la punerea în aplicare a politicilor Uniunii, cea mai bună soluție ar fi ca Curtea să fie mandatată să auditeze toate instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii înființate prin tratate sau în temeiul acestora și toate structurile interguvernamentale importante pentru funcționarea Uniunii; întrucât, prin urmare, Curtea ar saluta orice inițiativă care ar încredința Curții un mandat mai larg,
1. constată că bugetul Curții se încadrează la rubrica 7 din Cadru Financiar Multianual (CFM), „Administrația publică europeană”, care s-a ridicat la un total de 10,7 miliarde EUR în 2021 (reprezentând 5,9 % din cheltuielile Uniunii); ia act de faptul că bugetul Curții reprezintă aproximativ 1,5 % din totalul cheltuielilor cu administrația ale Uniunii, mai puțin de 0,1 % din totalul cheltuielilor Uniunii;
 2. observă că Curtea menționează că activitatea desfășurată de-a lungul mai multor ani indică faptul că rubrica 7 din CFM se referă la cheltuieli globale cu risc scăzut;
 3. este conștient că, pentru a aplica aceleași principii de transparență și răspundere pe care Curtea le aplică organismelor pe care le auditează, conturile anuale ale Curții sunt auditate de un auditor extern independent; observă cu satisfacție că auditorul extern nu a raportat nicio problemă specifică în urma auditării Curții;

Gestiunea bugetară și financiară

4. constată că bugetul final al Curții pentru 2021 a fost de 153 721 727 EUR, ceea ce reprezintă o ușoară creștere de 0,97 % față de bugetul de 152 237 000 EUR din 2020, datorată în principal indexărilor salariale;
5. observă nivelul ridicat de execuție bugetară, de 96,65 %, comparativ cu 95,70 % în 2020, și faptul că plățile au reprezentat 94,45 % din totalul angajamentelor, față de 94,12 % în 2020; subliniază că termenul mediu de plată în 2021 a fost de 10,7 zile, iar ponderea facturilor electronice a fost de 19 %, comparativ cu 11 % în 2020;
6. observă că creditele reportate în 2021 s-au ridicat la 8 242 668 EUR, ceea ce a reprezentat 5,55 % din totalul angajamentelor, comparativ cu 8 565 175 EUR și 5,88 % în 2020; observă că reportările automate ale creditelor din 2020 în 2021 au condus la o rată de utilizare de 91,70 % în 2021, față de 92,24 % în 2020;
7. constată că în 2021, pandemia de COVID-19 a afectat activitatea Curții și, drept urmare, utilizarea creditelor pentru anumite linii bugetare a fost redusă, în timp ce pentru altele criza sanitară a impus cheltuieli suplimentare; constată că, prin urmare, în 2021 Curtea a efectuat 30 de transferuri bugetare, reprezentând un total de 4 397 588 EUR, cu scopul de a realoca fonduri pentru finanțarea unor nevoi specifice;
8. observă că cheltuielile suplimentare din 2021, comparativ cu 2020, au fost legate de amenajarea spațiilor (+ 294,55 %), securitate (+ 167,55 %), IT (+ 12,34 %) și echipamente și instalații tehnice (+ 31,85 %), în timp ce economiile au fost realizate prin reduceri ale cheltuielilor pentru misiuni (– 48,83 %), publicații (– 41,29 %), servicii comune de interpretare și conferință (– 61,54 %) și servicii juridice (– 75 %); accentuează că rata de utilizare a creditelor pentru misiuni ale personalului în 2021 a fost de 25,03 % din creditele finale, comparativ cu 23,94 % în 2020, ca urmare a faptului că pandemia de COVID-19 a împiedicat auditorii să călătorească; reamintește Curții să ia toate măsurile posibile pentru a se asigura că utilizarea creditelor pentru misiuni are loc cu respectarea strictă a principiilor economiei, eficienței și eficacității;

Gestiunea internă, performanța și controlul intern

9. reamintește strategia Curții pentru perioada 2021-2025 și subliniază că Curtea și-a intensificat eforturile de a utiliza în mod optim tehnologia modernă și noile tehnici de audit pentru a alimenta cu informații mai multe și de mai bună calitate procesul de asigurare a răspunderii; salută capacitatea Curții de a desfășura activități de audit pe teren, în pofida restricțiilor de călătorie și a măsurilor de sănătate publică care au avut un impact puternic asupra auditurilor realizate la fața locului, precum și utilizarea crescută a auditului de la distanță, care a permis interacțiunea semnificativă cu părțile interesate și obținerea de rezultate în timp util; evidențiază interesul Parlamentului pentru o monitorizare eficace și în timp util a punerii în aplicare a strategiei Curții pentru perioada 2021-2025 pentru a garanta coerența cu cele mai înalte standarde de transparență și răspundere și pentru a furniza un serviciu eficient de audit public în Uniune; consideră că o astfel de monitorizare necesită elaborarea unor indicatori de performanță și definirea unor obiective de etapă și a unor rezultate măsurabile atunci când sunt dezvoltate planurile de acțiune menționate în strategie, precum și realizarea de raportări periodice ale progreselor înregistrate în punerea în aplicare a strategiei, inclusiv evaluări la jumătatea perioadei și evaluări *inter pares*;
10. observă că în 2021 au fost efectuate în total 1 156 de zile de audit pe teren, față de 1 817 în 2020 și 6 109 în 2019; remarcă faptul că volumul principalelor rezultate a rămas neschimbat sau, în unele cazuri, s-a îmbunătățit în comparație cu anii precedenți; de exemplu, Curtea a emis 256 de recomandări în 2021, față de 189 în 2020, a prezentat 7 rapoarte anuale în 2021, la fel ca în 2020, și a prezentat 27 de rapoarte speciale, față de 26 în 2020, în timp ce numărul avizelor a scăzut la 2 în 2021, față de 11 în 2020, iar cel al documentelor de analiză a scăzut la 5 în 2021, față de 6 în 2020;
11. salută procesul intern de reflecție lansat pentru a identifica îmbunătățiri în vederea respectării termenului de maxim 13 luni pentru pregătirea și redactarea rapoartelor speciale printr-o mai bună definire sau o reducere a sferei auditului, prin intensificarea monitorizării progreselor în materie de audit, prin reducerea duratei procedurilor de revizuire internă fără a afecta nivelul de calitate și prin scurtarea sau eliminarea perioadelor de notificare și de difuzare ori de câte ori este posibil;

12. observă că în iulie 2021, Curtea și-a adoptat planul de dezvoltare pentru perioada 2021-2025, care vizează o mai bună utilizare a tehnologiei și a datelor în cadrul auditului, axându-se pe utilizarea sporită a datelor și stabilind obiective pentru perioada respectivă în ceea ce privește folosirea tehnologiei în sprijinul obiectivelor de audit ale Curții; salută crearea echipei de date și tehnologie pentru audit (DATA), formată din experți, oameni de știință în domeniul datelor și auditori IT, cu scopul de a sprijini echipele de audit și de a stimula digitalizarea activității de audit a Curții; sprijină eforturile semnificative depuse de Curte pentru a-și îmbunătăți capacitatea informatică de a efectua analize avansate ale datelor;
13. apreciază abordarea Curții de a-și baza strategia pe analiza tendințelor, pe evaluarea riscurilor și pe prioritățile părților interesate instituționale și ale entităților auditate; consideră că dialogul dintre Curte și Parlament în vederea identificării subiectelor de interes și a priorităților ar trebui raționalizat și coordonat pentru a garanta consecvența și acoperirea adecvată a aspectelor majore convenite, evitând, în același timp, duplicarea sau suprapunerea; este conștient de faptul că Curtea își stabilește programul de lucru cu deplină independență, deși folosește contribuțiile Parlamentului, furnizate prin Conferința președinților de comisie a Parlamentului; consideră că programul de lucru al Curții ar trebui să fie conceput astfel încât să ofere o analiză mai eficace în special cu privire la unele priorități identificate, pentru a-i oferi mai multă flexibilitate în ceea ce privește volumul de muncă important legat de Mecanismul de redresare și reziliență (MRR) în viitor; reamintește că resursele Curții nu ar trebui folosite pentru multiplicarea rapoartelor speciale, ci pentru o mai mare concentrare asupra pregătirii rapoartelor speciale legate de situația și provocările europene actuale, cum ar fi MRR, NextGenerationEU (NGEU), lupta împotriva pandemiei de COVID-19 și gestionarea vamală;
14. ia act de faptul că Curtea a efectuat o analiză de evaluare a nevoilor și a solicitat o creștere a numărului de posturi de auditori pentru 2023, ocupând în același timp cele 20 de posturi suplimentare pe care le-a primit în schema de personal pentru 2022 pentru a se concentra asupra NGEU; recunoaște că NGEU va aduce un volum de muncă suplimentar pentru Curte și că aceasta și-a exprimat intenția de a se concentra în special asupra MRR; regretă profund că dispozițiile privind controlul bugetar prevăzute de Consiliu în MRR nu prevăd suficiente prerogative de audit ale Curții în ceea ce privește cheltuielile statelor membre;
15. consideră că activitatea Curții ar trebui să ofere o analiză mai eficace a celorlalte instituții ale Uniunii, acestea reprezentând o parte relevantă a procedurii de descărcare de gestiune; este de părere că auditul privind rubrica „Administrația publică europeană”, deși aceasta este considerată o cheltuială cu risc scăzut și nu a produs până în prezent o eroare care să depășească pragul de semnificație, ar furniza informații mai relevante autorității care acordă descărcarea de gestiune decât o face în prezent dacă ar fi efectuat cu o abordare diferită, ceea ce nu ar implica neapărat o evaluare separată în fiecare an pentru fiecare instituție;
16. recunoaște că modificările legate de următorul CFM, MRR și NGEU implică finanțarea și utilizarea bugetului Uniunii, inclusiv a unor noi forme de resurse proprii, cu o trecere semnificativă de la normele de eligibilitate bazate pe conformitate la aspecte legate de performanță pentru multe domenii de politică; înțelege că Curtea se va implica într-o dezvoltare continuă a abordării și a metodologiei sale de audit pentru a oferi asigurări solide și în acest scenariu în schimbare;
17. încurajează Curtea să își mărească contribuția la combaterea fraudei în ceea ce privește bugetul Uniunii, nu numai prin identificarea și raportarea deficiențelor care fac ca programele finanțate de Uniune să fie predispuse la fraudă, ci și prin luarea în considerare a dezbaterii în curs dintre actorii care fac parte din arhitectura antifraudă și prin intensificarea activității de audit în cooperare cu organismele responsabile cu detectarea fraudelor, evaluând periodic activitățile acestor organisme și furnizând autorității care acordă descărcarea de gestiune feedback relevant pentru analiza sa;
18. salută strategia Curții de a se angaja să formuleze recomandări privind raportul cost-eficacitate pentru a contribui la debirocratizare; evidențiază că recomandările Curții privind creșterea eficienței procedurilor, utilizarea celor mai bune practici, îmbunătățirea coordonării, stabilirea unor procese standard, prevenirea suprareglementării și simplificarea și digitalizarea, în special, servesc acestui obiectiv;
19. evidențiază că în 2021 Curtea a recomandat dezvoltarea unei capacități de analiză și coordonare la nivelul Uniunii pentru o mai bună coordonare a evaluărilor riscurilor și dezvoltarea și menținerea unor baze de date privind riscurile la nivelul Uniunii pentru a fi folosite de statele membre; subliniază importanța susținerii de către Curte a eforturilor depuse pentru a urmări capacități eficace de extragere a datelor pentru a efectua analize ale datelor la

nivelul Uniunii și a identifica riscurile relevante pentru Uniune; susține sprijinul acordat de Curte statelor membre pentru a spori eficiența și eficacitatea administrațiilor publice prin identificarea barierelor de reglementare și administrative și prin îmbunătățirea cadrului de schimb de informații între Uniune și statele membre; invită Curtea să stabilească cerințele necesare pentru colectarea, prelucrarea și stocarea facilă și interoperabilă a datelor necesare pentru auditarea utilizării cheltuielilor publice de către statele membre;

20. invită Curtea să își continue eforturile de abordare a etichetării verzi în cadrul MRR și să evalueze MRR în ceea ce privește alinierea și contribuția sa la obiectivele Pactului verde european privind acțiunile în domeniul climei și constată că aceste eforturi au inclus recent furnizarea de rapoarte și avize speciale privind principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” și privind aplicarea taxonomiei UE; invită Curtea să includă sarcini specifice pentru a evalua contribuția și impactul obiectivelor de digitalizare din MRR în ceea ce privește strategia digitală a Uniunii și transformarea digitală; este îngrijorat de faptul că Comisia a definit o metodologie clară pentru cuantificarea impactului financiar al neîndeplinirii satisfăcătoare a uneia sau mai multor etape subiacente plăților de-abia la 21 februarie 2023;

Resursele umane, egalitatea și starea de bine a personalului

21. constată că la sfârșitul anului 2021, Curtea avea 853 de posturi permanente și temporare (la fel ca în anii precedenți), dintre care 527 erau în camere de audit, inclusiv 104 posturi în birourile membrilor, și că avea angajați și 92 de agenți contractuali și 25 de experți naționali detașați, față de 83 și, respectiv, 15 în 2020;
22. observă că, în total, echivalentul de posturi cu normă întreagă al Curții în 2021 a fost de 955, dintre care 749 (reprezentând 79 %) au fost utilizate pentru efectuarea sarcinilor de audit;
23. observă că în 2021 au fost lansate acțiuni semnificative pentru a asigura resurse pentru auditarea NGEU, în special o cerere internă de exprimare a interesului, lansată în septembrie 2021, și o cerere de experți naționali detașați, publicată în octombrie 2021, iar selecția pentru lista de rezervă din care să fie recrutate persoane pentru 20 de posturi temporare suplimentare a fost finalizată, procesul pentru recrutarea efectivă a celor 20 de persoane pe posturi temporare suplimentare urmând să se încheie de tot în primul trimestru al anului 2023;
24. observă că la 31 decembrie 2021, rata de ocupare a posturilor în cadrul Curții era de 97,3 % (23 din cele 853 de posturi permanente și temporare din cadrul Curții erau vacante și deschise spre recrutare), comparativ cu 97,2 % la sfârșitul anului 2020; apreciază eforturile continue de a menține procese intensive de recrutare, care au avut drept rezultat în 2021 80 de noi angajați recrutați, dintre care 16 funcționari, 21 de agenți temporari, 30 de agenți contractuali și 13 experți naționali detașați;
25. observă că echilibrul de gen în rândul personalului este bine urmărit și realizat, 50,76 % dintre funcționari și 60,82 % dintre agenții temporari fiind femei, și ponderea fiind aproape de aceste niveluri și pentru personalul contractual (47,83 % femei) și experții naționali detașați (48 % femei); apreciază situația pozitivă în ceea ce privește distribuția de gen în posturile de conducere, femeile deținând 13 din 28 de posturi de șef de cabinet și 4 din 10 posturi de director, observând că, în ceea ce privește managerii principali, nu s-a ajuns încă la un echilibru, 18 din cel 50 de posturi fiind ocupate de femei;
26. regretă lipsa echilibrului de gen în ceea ce privește colegiul membrilor Curții; atrage atenția că egalitatea de gen este o valoare fundamentală a Uniunii, consacrată la articolul 2 din Tratatul privind Uniunea Europeană; evidențiază că egalitatea de gen ar trebui să joace un rol nu numai în toate politicile Uniunii, ci și în organizarea internă a instituțiilor sale; consideră inacceptabil faptul că în istoria Curții, din 116 membri, doar 16 au fost femei; recunoaște însă că actualul colegiu este mai aproape de a realiza echilibrul de gen, întrucât din cei 27 de membri, 10 sunt femei;
27. înțelege că este dificil să se realizeze echilibrul de gen, deoarece numirea este responsabilitatea exclusivă a statelor membre și constată cu regret că 13 state membre nu au trimis niciodată o femeie la Curte; invită, cu toate acestea, Curtea să analizeze componența sa generală pentru a informa Consiliul și statele membre implicate, astfel încât să se ia în considerare echilibrul de gen în cadrul deciziilor de numire; își reia apelul privind atingerea echilibrului de gen și încurajează autoritățile naționale să prezinte candidați de diferite genuri, cu scopul de a se apropia de echilibrul de gen în rândul membrilor Curții;

28. regretă că, în mod repetat, Consiliul procedează la numirea unor membri ai Curții a căror numire a fost respinsă de Parlament; subliniază că evaluarea de către Parlament a eligibilității candidaților pentru Curtea de Conturi ar trebui să fie considerată ca având caracter obligatoriu;
29. salută adoptarea în 2021 a unei noi strategii de diversitate și incluziune și a unei politici și plan de acțiune privind diversitatea și incluziunea, ambele pentru perioada 2021-2025; observă că noua politică include un criteriu de evaluare a performanței pentru manageri legat de capacitatea lor de a cultiva o gestionare favorabilă incluziunii și de a promova diversitatea și incluziunea și echilibrul dintre viața profesională și cea privată; salută desemnarea pentru prima dată, în 2021, a unui membru al Curții ca ambasador al persoanelor cu dizabilități și organizarea sub patronajul său a Săptămânii pentru conștientizarea dizabilităților pentru a promova o cultură favorabilă incluziunii;
30. salută setul cuprinzător de indicatori și de obiective de performanță adoptate pentru monitorizarea inițiativelor Curții privind diversitatea și incluziunea, precum și sondajele privind egalitatea de șanse și implicarea personalului; constată că acestea din urmă au indicat o percepție pozitivă a majorității personalului în ceea ce privește capacitatea, sprijinul și încrederea;
31. salută semnarea de către Curte la 14 octombrie 2021 a Cartei diversității Lëtzebuerg, un text de angajament național prezentat oricărei organizații din Luxemburg care dorește să se angajeze în promovarea și gestionarea diversității prin acțiuni concrete;
32. observă că echilibrul geografic nu a fost încă atins în rândul personalului Curții, ceea ce reflectă dificultățile întâmpinate de Curte în a atrage oameni care să muncească (și să locuiască) în Luxemburg, printre altele, din cauza costului ridicat al vieții; apreciază faptul că Curtea a început să promoveze cereri de exprimare a interesului în ziarele digitale și site-urile cu anunțuri de locuri de muncă din statele membre care sunt subreprezentate în cadrul Curții și prin contactul cu cabinetele relevante ale Curții pentru statele membre vizate; ia act și de abordarea proactivă a Curții în a ridica problema salariilor necompetitive cu scopul de a găsi soluții; încurajează Curtea să se adreseze autorităților naționale prin intermediul reprezentanțelor permanente ale statelor membre pe lângă Uniune, să folosească mai intens platformele de comunicare socială pentru a-și face cunoscute procedurile de recrutare și să participe la târguri de locuri de muncă și la evenimente similare în statele membre subreprezentate, pentru a promova Curtea ca angajator; sprijină participarea Curții la rețeaua academică europeană ca instrument de atragere a talentelor către instituțiile Uniunii cu sediul în Luxemburg prin proiecte comune care vizează universitățile;
33. constată că în 2021 au fost raportate medicului Curții șapte cazuri de epuizare, număr pe care Curtea îl consideră a fi foarte mare și rezultatul condițiilor excepționale de muncă și de viață impuse în timpul pandemiei de COVID-19; constată că Curtea a efectuat un sondaj pentru a înțelege modul în care pandemia de COVID-19 a afectat personalul și a lansat o campanie de comunicare menită să promoveze un echilibru sănătos între viața profesională și cea privată; apreciază, printre numeroasele inițiative, sprijinul psihologic extins pentru membrii personalului;
34. salută programul Curții privind starea de bine, intitulat „Înapoi la birou”, care cuprinde sprijin mental, fizic și social adaptat la particularitățile vieții profesionale hibride, cu scopul de a preveni epuizarea și de a crește reziliența; apreciază aprobarea de către Curte a dreptului de a se deconecta prin introducerea „intervalului de conectare”, în afara căruia personalul nu este obligat să lucreze sau să fie accesibil decât în cazuri de urgență sau atunci când există o înțelegere prealabilă în acest sens;
35. constată că politica de personal a Curții include un mecanism de combatere a hărțuirii ce constă într-o rețea de sprijin care coordonează consilierii confidențiali, medicul, superiorii ierarhici, serviciul de mediere și departamentul de resurse umane; reiterează apelul adresat Curții de a continua să depună eforturi pentru îmbunătățirea instrumentului de depunere a plângerilor de hărțuire și îmbunătățirea cadrului etic intern; este conștient că cea mai recentă politică de combatere a hărțuirii a fost adoptată de Curte în 2017; încurajează Curtea să actualizeze această politică, a cărei revizuire a fost lansată în 2021, pentru a pune un accent mai mare pe prevenire, sensibilizare și coordonare a diferiților actori implicați în acordarea de sprijin și pentru a stabili o procedură de raportare și o abordare a comunicării mai clare;

36. ia act de decizia privind munca în format hibrid care a fost adoptată în noiembrie 2021 și de faptul că printre condițiile de muncă se numără intervalele de lucru și programul de lucru flexibil; observă că munca de la distanță este limitată la 10 zile lucrătoare pe lună;
37. reamintește experiența dobândită în urma neregulilor comise de Karel Pinxten când era membru al Curții și în legătură cu care nu s-a putut lua nicio măsură pentru a remedia cum se cuvine prejudiciul financiar și reputațional suferit de Curte și de Uniune în ansamblu, deoarece nu există niciun temei juridic pentru a recupera salariul său aferent zilelor de absență din timpul misiunilor în afara exercitării atribuțiilor sale și în legătură cu alte absențe nejustificate; accentuează că, astfel cum a indicat Curtea de Justiție în hotărârea sa din 30 septembrie 2021 ⁽¹⁾, caracterul vag al normelor interne a favorizat comportamentul său necorespunzător, care a fost permis și de carențele controalelor instituite; ia act de acțiunile întreprinse de Curte în această privință, și anume cooperarea cu Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF), ridicarea imunităților și încheierea cu succes a procedurii prevăzute la articolul 286 alineatul (6) din TFUE; subliniază că Curtea ar trebui să facă tot ce îi stă în putință pentru a preveni apariția unor cazuri similare în viitor și din acest motiv se angajează să sprijine și să colaboreze cu Curtea când aceasta realizează adaptările necesare ale normelor sale interne; menționează că Curtea ar trebui să acționeze în calitate de gardian al finanțelor Uniunii și ar trebui să aplice cele mai înalte standarde etice, mai ales în ceea ce privește persoanele care dețin funcții înalte în instituțiile Uniunii;
38. constată că până în 2020, instituirea unui registru de prezență a vizat doar puținele reuniuni cu prezență fizică ale colegiului membrilor Curții, în pofida solicitărilor din partea Parlamentului; constată că prin Decizia nr. 21-2021 a Curții, participarea membrilor la alte reuniuni trebuie să fie înregistrată în registrul de prezență și reia solicitarea formulată în fiecare an de la descărcarea de gestiune pentru 2017 ca registrul de prezență să fie extins pentru a acoperi zilele de lucru, misiunile, perioadele de concediu și absențele justificate, astfel încât să prezinte o imagine exactă a activității desfășurate de membri și să fie un instrument de prevenire proactivă a eventualelor cazuri de absentism; evidențiază că membrii Curții au obligația de a se dedica pe deplin îndeplinirii mandatului lor; constată că registrul de prezență a membrilor pentru 2021 a fost pus la dispoziția membrilor Comisiei pentru control bugetar a Parlamentului în ianuarie 2022; își reia cererea de a primi actualizări anuale ale registrului de prezență, astfel încât acesta să poată fi luat în considerare pe parcursul procedurii de descărcare de gestiune;
39. constată cu satisfacție că, în urma recomandării Parlamentului, Codul de conduită modificat al Curții pentru actualii și foștii săi membri, publicat la 2 mai 2022, include noul articol 10 alineatul (1), care prevede că „[m]embrii Curții se dedică îndeplinirii mandatului lor. Aceștia au obligația de a-și stabili domiciliul în locul în care își are sediul Curtea”; consideră că această dispoziție revizuită este în conformitate cu interpretarea dată de Parlament, cu principiul bunei gestiuni financiare și cu standardele etice așteptate din partea Curții; constată că în prezent toți membrii Curții au reședința principală în Luxemburg;
40. constată că indemnizația de instalare pentru un membru al Curții este acordată cu condiția ca membrul Curții să facă dovada că a fost necesară o schimbare a locului de reședință pentru preluarea atribuțiilor ca să poată fi respectat principiul prevăzut la articolul 20 din Statutul funcționarilor; înțelege că gestionarea tuturor drepturilor financiare ale personalului și ale membrilor Curții, inclusiv a indemnizației de instalare, a fost delegată Oficiului de Administrare și Plată a Drepturilor Individuale (PMO) al Comisiei, care solicită documentele justificative necesare și le verifică valabilitatea; observă că, la cererea Curții, PMO a efectuat în 2021 un control *ex post* privind indemnizația de instalare și i-a raportat Curții rezultatele, precizând că nu au avut loc nereguli în 2021;
41. ia act de setul de norme și de condițiile de utilizare adoptate recent de Curte pentru a reglementa folosirea în scop privat a parcului auto; înțelege că acum membrii Curții sunt obligați să acopere costurile reale suportate pentru folosirea autovehiculelor care nu are legătură cu o misiune și să acopere alte deplasări legate de îndeplinirea sarcinilor atunci când nu sunt acoperite de numărul standard de kilometri alocați pentru acest tip de utilizare; este îngrijorat că noul sistem introdus prin această decizie creează confuzie și nu își demonstrează presupusa eficiență administrativă; își reiterează opinia exprimată în rezoluțiile anterioare privind descărcarea de gestiune, potrivit căreia utilizarea parcului auto ar trebui să se limiteze la îndeplinirea sarcinilor membrilor; observă că există norme diferite pentru folosirea autoturismelor oficiale în instituțiile Uniunii, fără nicio justificare aparentă; invită Comisia să propună norme comune pentru folosirea autoturismelor oficiale pentru toate instituțiile UE;

⁽¹⁾ Hotărârea Curții de Justiție (Plen) din 30 septembrie 2021, Curtea de Conturi Europeană/Karel Pinxten, C-130/19, ECLI:EU:C:2021:782.

42. susține că misiunile sunt esențiale pentru îndeplinirea rolului Curții și pentru a le permite membrilor săi să acționeze în calitate de ambasadori ai Curții în țările lor de origine; salută publicarea de către Curte pe site-ul său a informațiilor privind misiunile efectuate de membrii săi, dar insistă că faptul că informațiile privind misiunile desfășurate în anii precedenți nu sunt păstrate pe site decât o perioadă foarte scurtă contravine standardelor de transparență și răspundere așteptate din partea Curții; își reiterează, de asemenea, apelul la transparență în ceea ce privește scopurile și costurile misiunilor Curții și solicită Curții să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la cazurile în care controalele *ex ante* și *ex post* au detectat nereguli; respinge evaluarea și decizia Curții de a nu se alătura Registrului de transparență al Uniunii și încurajează Curtea să reflecteze din nou asupra acestei chestiuni, reiterându-și apelul ferm adresat Curții de a adera la Registrul de transparență al Uniunii, ceea ce nu va constitui un obstacol în calea independenței depline a Curții;
43. salută decizia de a publica misiunile membrilor nu numai pe anul curent, dar reamintește că este important să se publice și programul deputaților în ansamblul său, inclusiv angajamentele publice și profesionale;
44. invită Curtea să se asigure că normele actuale sunt în măsură să prevină orice posibilă utilizare abuzivă a ordinelor de misiune care ar putea pune sub semnul întrebării integritatea, independența și obiectivitatea membrilor săi; în special, solicită ca sarcinile și responsabilitățile unui membru în timpul unei misiuni să fie specificate clar, pentru a se evita orice formă de posibilă abatere;
45. atrage atenția Curții asupra recomandării din 2021 a Serviciului de Audit Intern al Curții (IAS) de a se asigura faptul că PMO efectuează controale eficiente ale cheltuielilor de misiune, în special prin aplicarea corectă a ghidului de misiune al Curții, și de a se înlesni punerea în aplicare a noilor decizii privind gestionarea și utilizarea parcului auto, normele referitoare la cheltuielile de reprezentare, normele referitoare la formarea profesională și codul de conduită pentru actualii și foștii membri ai Curții, în special oferind orientări suplimentare tuturor actorilor implicați;
46. observă că în 2021 Curtea a recrutat 55 de stagiași și că toți au primit o indemnizație lunară, cu excepția unuia, care nu era eligibil pentru că participarea sa la stagiul avea loc în cadrul unui program universitar; invită Curtea să ia măsurile adecvate pentru a se asigura că toți stagiașii săi primesc o remunerație decentă;

Cadrul etic și transparența

47. salută procesul de reformă în curs, prin care Curtea urmează recomandările incluse în rezoluțiile anterioare privind descărcarea de gestiune, axate pe anumite aspecte ale gestiunii financiare, ale transparenței și ale conduitei etice;
48. consideră că rolul și importanța Curții, în calitate de auditor extern independent al Uniunii și de gardian al finanțelor sale, impune autorității care acordă descărcarea de gestiune un set de criterii de evaluare foarte stricte, iar Curții îi impune angajamentul de a respecta cele mai înalte standarde posibile; evidențiază, în acest sens, la fel ca în rezoluțiile sale anterioare privind descărcarea de gestiune, că instituțiile supreme de audit precum Curtea trebuie să respecte standarde înalte și, prin urmare, acestea trebuie să acționeze ca organizații-model și să inspire încredere și credibilitate, iar conducerea lor trebuie să ofere un exemplu în acest sens prin acțiunile sale; salută, în acest sens, alegerea de către membri a actualului președinte al Curții, care oferă garanții suplimentare datorită experienței remarcabile în instituțiile Uniunii și în chestiuni legate de auditul gestionării resurselor financiare ale Uniunii;
49. constată, în ceea ce privește comitetul de etică al Curții și procedura de numire a acestuia, că procedurile interne ale Curții prevăd că președintele Curții are prerogativa de a propune candidați colegiului membrilor Curții; observă că decizia colegiului de a numi membri în comitetul de etică este luată cu majoritate de voturi; evidențiază, în plus, că, în conformitate cu articolul 285 din TFUE, membrii Curții sunt complet independenți și că, prin urmare, și comitetul de etică trebuie să fie complet independent; își reiterează apelul adresat Curții de a reexamina normele privind numirea și componența comitetului de etică; cere din nou comitetului de etică al Curții să prezinte un raport cu principalele constatări ale raportului de audit intern privind etica, raport solicitat deja în legătură cu descărcările de gestiune pentru 2020 și 2019;

50. reafirmă că, deși codul de conduită modificat pentru actualii și foștii membri ai Curții stabilește explicit obligația de a prezenta o declarație anuală de interese, Curtea ar trebui să consolideze sistemul actual pentru a se asigura că membrii săi respectă cele mai înalte standarde de conduită etică și valorile și principiile etice care trebuie urmate, cum ar fi integritatea, independența, obiectivitatea, comportamentul profesional, demnitatea, angajamentul și loialitatea;
51. constată că structura de sprijin pentru consilierea etică este formată dintr-un comitet de etică, consilieri în materie de etică, un portal pentru transparență și o echipă de formare, însărcinată cu elaborarea unui program de formare care constă într-un curs de etică, conferințe și ateliere și se concentrează pe creșterea gradului de conștientizare și furnizarea de formare specifică consilierilor confidențiali pe teme legate de hărțuire; observă că 131 de persoane au participat la sesiunile de formare dedicate eticii, care sunt obligatorii pentru nou-veniți, la fel ca cele privind egalitatea de șanse și combaterea hărțuirii, și sunt completate de sesiuni dedicate managerilor, consilierilor în materie de etică și consilierilor confidențiali;
52. este conștient că în 2021 Curtea a început procesul de actualizare a cadrului etic pentru personal; ia act de faptul că evaluarea cadrului etic al Curții a fost efectuată de un consultant extern ale cărui recomandări, emise în 2022, s-au bazat pe un sondaj în rândul personalului, pe un atelier cu personalul, pe interviuri cu managerii și pe o analiză a documentelor; înțelege că prima acțiune care urmează analizei este actualizarea orientărilor în materie de etică ale Curții, urmată de actualizarea normelor privind avertizarea în interes public;
53. salută actualizarea codului de conduită pentru actualii și foștii membri ai Curții, care dă curs observațiilor formulate de Parlament în cadrul procedurii anterioare de descărcare de gestiune; accentuează că, pe baza recomandărilor Parlamentului, codul de conduită introduce obligația membrilor de a avea reședința acolo unde se află sediul Curții, reglementează relațiile contractuale dintre membri și personalul Curții și limitează posibilitățile de implicare a membrilor în politică; salută în special faptul că noul articol 12 alineatul (2) interzice în mod explicit membrilor să dețină funcții onorifice neremunerate în organizații politice, garantând astfel independența deplină a membrilor;
54. observă că, în ceea ce privește politica antifraudă, IAS a concluzionat în 2021 că nu există niciun document care să consolideze politica antifraudă a Curții și că nu există o strategie antifraudă la nivelul întregii Curții;
55. evidențiază că, în ceea ce privește controalele interne folosite pentru prevenirea și detectarea fraudei interne, IAS a considerat că este nevoie de o abordare mai structurată în ceea ce privește documentarea, legătura lor cu evaluările riscurilor și resursele dedicate gestionării riscurilor de fraudă și eficacitatea acestora; invită Curtea să dea curs recomandării făcute de IAS și să transmită un mesaj mai clar cu privire la rolul Curții în combaterea fraudei;
56. solicită să nu se mai coopereze cu firmele externe care, conform clasificării Universității Yale ^(?), continuă să își desfășoare activitatea în Rusia;

Digitalizarea, securitatea cibernetică, protecția datelor

57. observă că bugetul total pentru IT pentru anul 2021 a fost de 9 141 000 EUR, incluzând transferurile, comparativ cu bugetul pentru IT de 10 093 000 EUR în 2020 și de 8 085 000 EUR în 2019; evidențiază că atât în 2020, cât și în 2021, majorările au fost justificate, ele vizând înlocuirea după cinci ani a infrastructurii informatice de stocare a Curții și, respectiv, investițiile realizate pentru adaptarea Curții la modalități hibride de lucru;
58. este de acord că transformarea digitală este un proces transversal la nivelul întregii organizații, care s-a materializat în mai multe inițiative în 2021, inclusiv dezvoltarea de tehnologii care oferă experiență hibridă utilizatorilor, modernizarea sistemului de stocare a datelor al Curții, migrarea centrului de recuperare în caz de dezastru și consolidarea securității sistemelor informatice;

^(?) <https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain>

59. recunoaște eforturile depuse, tot în 2021, de Curte pentru a se adapta la condițiile de muncă în schimbare, stimulând transformarea digitală a auditului și modernizarea tehnologiei și a practicilor din întreaga organizație pentru a continua să ofere un serviciu eficace de audit public în Uniune; este conștient că, pentru realizarea mai multor progrese în această direcție, este nevoie de date accesibile puse la dispoziție în formatul solicitat, de Comisie sau statele membre; invită Comisia să încurajeze statele membre să depună eforturi pentru o mai mare interoperabilitate;
60. înțelege, de asemenea, că în 2021, având în vedere limitările impuse de pandemia de COVID-19, întregul ciclu al auditului a fost efectuat în mare măsură digital, incluzând pregătirea auditului, colectarea de probe și procedurile contradictorii, iar misiunile în statele membre au fost înlocuite cu apeluri video care au inclus interpretarea de la distanță, când a fost necesar;
61. apreciază etapele importante care au marcat mediul digital a Curții în 2021, cum ar fi introducerea unui proces robotic pentru serviciile de automatizare, introdus pentru a reduce munca repetitivă cu valoare scăzută pentru echipele de audit, automatizarea auditului agențiilor executive, ca parte a procesului de audit periodic, și punerea în aplicare a unui nou sistem de gestionare a traducerilor bazat pe cloud;
62. salută punerea în aplicare completă a planului de securitate cibernetică pentru perioada 2018-2021 și adoptarea unui nou plan de securitate cibernetică pentru următorii trei ani (2022-2024), care prevede o trecere treptată la o arhitectură de tip „încredere zero”, în conformitate cu dispozițiile prevăzute în propunerea de regulament al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor măsuri pentru un nivel comun ridicat de securitate cibernetică în toate instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii; constată că în 2021 nu a fost detectat niciun atac cibernetic reușit relevant împotriva Curții și apreciază importanța cooperării Curții cu Centrul de răspuns la incidente de securitate cibernetică pentru instituțiile, organele și agențiile UE (CERT-UE); invită Curtea să mențină un nivel ridicat de atenție în legătură cu amenințările cibernetică și securitatea informațiilor, mai ales deoarece numărul atacurilor cibernetică grave a crescut considerabil în ultimii ani, ceea ce face ca toate instituțiile Uniunii să devină ținte atractive pentru potențialii atacatori; încurajează Curtea să efectueze evaluări periodice ale riscurilor în ceea ce privește infrastructura sa informatică;
63. constată că în 2021 Curtea a găzduit în comun cu alte organizații evenimentul de lansare a Lunii Europene a Securității Cibernetică și că responsabilul cu diversitatea și incluziunea din cadrul Curții a coordonat una dintre principalele sesiuni ale evenimentului de lansare, pe tema „femeile și securitatea cibernetică”, în cadrul căreia un grup divers de femei din medii diferite a făcut schimb de opinii cu privire la motivația femeilor de a se alătura domeniului securității cibernetică și al tehnologiei;
64. constată că în 2021 s-a hotărât majorarea liniilor bugetare pentru investiții în echipamente și servicii legate în principal de munca hibridă și digitalizare și că au fost folosite, de asemenea, credite suplimentare pentru a consolida capacitățile de apărare cibernetică ale Curții, a investi într-un nou sistem de gestionare a traducerilor și într-un nou sistem de gestionare a părților interesate și a pune în aplicare soluția de semnătură electronică a Uniunii;
65. salută decizia de a implementa software-uri libere cu sursă deschisă ca componente-cheie ale Curții, cum ar fi Linux ca sistem de operare pentru mai multe servere de infrastructură informatică, software-ul cu sursă deschisă Belenios pentru un sistem de vot secret și software-ul cu sursă deschisă Nagios pentru echipele de operațiuni informatice ale Curții; constată că Curtea folosește software-ul cu sursă deschisă NextCloud pentru schimbul de documente cu entitățile auditate în cadrul sistemului ECAFiles, care funcționează în conformitate cu cele mai înalte standarde de securitate și de protecție a datelor cu caracter personal;
66. salută punerea în aplicare a acordurilor privind prelucrarea datelor ori de câte ori datele sunt prelucrate de părți terțe, iar Curtea, în calitate de operator de date, trebuie să asigure respectarea articolului 29 din Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului ^(*) și să mențină controlul deplin asupra operațiunilor de prelucrare; constată că are loc consultarea sistematică a responsabilului cu protecția datelor al Curții în legătură cu aspecte privind prelucrarea datelor și măsurile tehnice și organizatorice;

(*) Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39).

Clădirile și securitatea

67. apreciază abordarea Curții prin care consultă personalul și reprezentanții înainte de a decide cu privire la inițiative din domeniul renovării clădirilor; încurajează Curtea să țină seama în cadrul acestor inițiative de nevoile persoanelor cu dizabilități și de accesibilitatea fizică și digitală;
68. constată că lucrările de renovare a clădirii K2 progresează conform planificării, că etajele patru și cinci au fost finalizate la sfârșitul lunii decembrie 2021 și sunt pe deplin funcționale, că lucrările la etajele doi și trei sunt avansate, la fel și cele pentru înlocuirea echipamentelor de încălzire, de aer condiționat și de ventilație; observă că în urma incidentelor din 2019, când au căzut elemente de vitraj de pe fațada clădirii K1, și a transferului unui buget adecvat, comitetul administrativ al Curții a decis instalarea unor folii de protecție pe elementele fixe de vitraj, lucrări care sunt finalizate în proporție de 90 %;

Mediu și sustenabilitate

69. salută publicarea în 2021 a primului raport privind sustenabilitatea al Curții, redactat în conformitate cu standardele Inițiativei de Raportare Globală, după ce sustenabilitatea a fost definită ca aspect transversal în strategia Curții pentru perioada 2021-2025;
70. invită Curtea să adopte un plan structurat de mobilitate care să includă utilizarea în comun a autoturismelor, spații de parcare pentru biciclete și stații de încărcare a bateriilor electrice și să analizeze posibilitatea de a calcula un buget al emisiilor de dioxid de carbon pentru costul misiunilor, astfel încât mijloacele de transport să fie alese în funcție de impact și de costuri; felicită Curtea pentru instalarea de puncte de încărcare pentru autovehiculele electrice și hibride în clădirile sale;
71. accentuează că consumul total de energie a scăzut cu 24 % între 2014 și 2021, dar a crescut cu 0,8 % între 2020 și 2021, din cauza consumului excesiv generat de utilizarea prelungită a sistemelor de ventilație în contextul măsurilor de prevenire legate de pandemia de COVID-19; invită Curtea să asigure instalarea de panouri solare pe acoperișurile clădirilor sale;
72. este conștient că evaluarea anuală din 2021 a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) ale Curții, care monitorizează eforturile sale de a-și reduce amprenta de carbon, indică faptul că emisiile totale au fost de 7 578 tone de CO₂ echivalent, comparativ cu 10 699 tone de CO₂ echivalent în 2014 (situația de referință) și observă că această cantitate reprezintă o reducere cu 3 121 tone de CO₂ echivalent a emisiilor de gaze cu efect de seră în perioada respectivă;
73. evidențiază că cantitatea de deșeuri generate a fost redusă cu 62 % în perioada 2019-2021 și cu 18,7 % în perioada 2020-2021, că în 2021 rata de reciclare a atins 59 %, iar rata de sortare a ajuns la 82 % și că sistemul de colectare a apei pluviale, cu o capacitate totală de stocare de 95 m³ și folosit în principal pentru întreținerea grădinii, a contribuit la reducerea consumului total de apă;
74. remarcă faptul că Curtea este unul din liderii grupului de proiect cu tema „Pregătirea pentru riscurile viitoare și pentru crizele climatice: este momentul ca auditul să adopte o viziune pe termen lung?”, precum și membru al *Inspiring More Sustainability* (IMS) Luxemburg, o rețea de întreprinderi și organizații cu sediul în Luxemburg care s-au angajat în favoarea responsabilității sociale a întreprinderilor;
75. apreciază progresele înregistrate în reducerea consumului de hârtie și încurajează Curtea să valorifice în continuare experiența dobândită în timpul pandemiei de COVID-19 pentru a reduce consumul de hârtie;

Cooperarea interinstituțională

76. consideră că misiunea Curții impune intensificarea coordonării cu Parlamentul și cu Consiliul, o relație constructivă cu Comisia în rolul său de entitate auditată principală și schimburi mai strânse cu statele membre, atât cu guvernele, mai ales având în vedere rolul lor esențial în protejarea intereselor financiare ale Uniunii, cât și cu parlamentele naționale și cu celelalte instituții supreme de audit;

77. ia act de semnarea unui nou acord tripartit între Curte, Comisie și Banca Europeană de Investiții (BEI) în noiembrie 2021; salută faptul că acordul permite un acces mai mare la documentele BEI auditate și o mai bună raționalizare a acestora, dar regretă în continuare faptul că acordul nu oferă soluția amplă pe care a solicitat-o Parlamentul; este conștient că Curtea nu are mandatul de a audita operațiunile care folosesc exclusiv fondurile proprii ale BEI; reiterează că se așteaptă ca Curtea să aibă acces deplin la toate informațiile legate de operațiunile BEI destinate exclusiv punerii în aplicare a politicilor Uniunii; este de acord cu Curtea cu privire la posibilitatea ca, în viitoarele acte juridice ale Uniunii care conferă mandate BEI pentru punerea în aplicare a politicilor Uniunii, să se includă un mandat cuprinzător și clar care să îi permită Curții, în conformitate cu tratatele, să auditeze aspectele legate de performanța ale tuturor activităților desfășurate pe baza unor astfel de acte juridice și să aibă acces deplin la orice document pe care îl consideră necesar în acest scop; invită Comisia să obțină avizul Curții înainte de a propune astfel de acte juridice;
78. ia act de semnarea unui memorandum de înțelegere între Curte și Mecanismul european de stabilitate (MES) privind desfășurarea de către auditorii Curții a unor misiuni pe termen scurt pentru a sprijini activitatea consiliului auditorilor al MES în calitate de experți în domeniu;
79. salută semnarea unui acord de lucru cu Parchetul European (EPPO), care oferă un cadru structurat de cooperare și permite Curții să transfere cazurile direct către EPPO; apreciază dialogul intens cu OLAF, care în 2021 a condus la deschiderea rapidă a investigațiilor în șase cazuri în urma transmiterii de către Curte a informațiilor relevante; accentuează importanța unei cooperări mai strânse între Curte, EPPO, OLAF și Ombudsmanul European pentru a evita dublarea investigațiilor și evidențiază că este necesar să se discute despre domeniile de interes reciproc;
80. observă că Curtea este un membru activ al Organizației Internaționale a Instituțiilor Supreme de Audit (INTOSAI) și unul dintre cei 30 de membri fondatori ai Organizației Europene a Instituțiilor Supreme de Audit (EUROSAI), care este filiala regională europeană a INTOSAI; remarcă faptul că Curtea cooperează cu alte instituții supreme de audit și cu organizații internaționale de audit, atât bilateral, cu instituțiile supreme de audit din cele 27 de state membre, cât și multilateral, în cadrul Comitetului de contact al instituțiilor supreme de audit din Uniunea Europeană, și Curtea sprijină, de asemenea, instituțiile supreme de audit din țările candidate și potențial candidate la aderarea la Uniune; apreciază faptul că Curtea este unul dintre cei 25 de membri ai Global Audit Leadership Forum, al cărui scop este de a consolida activitățile de audit ale instituțiilor supreme de audit membre, de a se ocupa de aspecte mondiale și strategice și de a contribui la comunitatea INTOSAI;
81. constată că Curtea promovează cooperarea interinstituțională și că folosește acorduri privind nivelul serviciilor pentru a optimiza utilizarea resurselor și a face economii, beneficiind în același timp de cunoștințele și experiența specifice ale partenerilor; observă că, printre acordurile privind nivelul serviciilor, există unul cu PMO care vizează gestionarea pensiilor, a misiunilor, a drepturilor financiare și a salariilor, unul referitor la furnizarea de servicii de resurse umane și altele legate de interpretare, traducere și publicare; remarcă faptul că, prin modificări, domeniul de aplicare al acordurilor privind nivelul serviciilor poate fi extins și că așa s-a întâmplat în 2021 în legătură cu furnizarea de servicii de autorizare de securitate a resurselor umane în urma adoptării Deciziei nr. 41/2021 a Curții de Conturi privind normele de securitate pentru protecția informațiilor UE clasificate (IUEC) ⁽⁴⁾;
82. apreciază faptul că Curtea este membră a *Bridge Forum Dialogue*, un forum cu sediul la Luxemburg care urmărește să stimuleze discuțiile despre Europa și reunește instituții și agenții supranaționale, instituții naționale, societatea civilă și mediul academic;

Comunicarea

83. constată că în 2021, bugetul alocat activităților de comunicare și de promovare s-a ridicat la 205 000 EUR, întrucât 70 000 EUR din bugetul inițial de 275 000 EUR au fost transferați către alte linii bugetare în cursul anului; constată o rată de utilizare de 73,9 % (151 562 EUR);

⁽⁴⁾ JO L 256, 19.7.2021, p. 106.

84. salută publicarea de către Comitetul de contact al instituțiilor supreme de audit din Uniunea Europeană, în iulie 2021, a compendiului de audit privind răspunsul la pandemia de COVID-19, care oferă informații cu privire la impactul pandemiei și răspunsul la aceasta la nivel național și supranațional, precum și lansarea unei noi secțiuni privind COVID-19 pe site-ul Comitetului de contact, pentru a înlesni o informare mai promptă și continuă cu privire la activitatea de audit relevantă desfășurată de instituțiile supreme de audit din Uniune;
 85. apreciază publicarea în 2021 a planului de comunicare privind diversitatea și incluziunea, care conține informații despre obiectivele de comunicare ale Curții, publicul țintă, părțile interesate, mesaje, canale și monitorizare;
 86. încurajează Curtea să colaboreze cu Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor în vederea folosirii celor două platforme de comunicare socială cu sursă deschisă, EU Voice și EU Video, care au fost lansate ca proiect-pilot public pentru a promova folosirea rețelelor sociale gratuite și cu sursă deschisă; încurajează, în continuare, Curtea să folosească rețele sociale descentralizate ca alternative la platformele online foarte mari, cum ar fi platforma Mastodon;
 87. cere din nou Curții să facă mai multe eforturi de comunicare pentru a avea o legătură mai strânsă cu cetățenii, prin susținerea unei mai mari transparențe a operațiunilor sale, prin folosirea în mai mare măsură a tehnologiilor digitale și prin aplicarea unei strategii de comunicare care să permită perceperea și înțelegerea corectă a rolului Curții și a modului în care aceasta se încadrează în viziunea Uniunii și să mărească vizibilitatea Curții în diferitele state membre.
-