

Joi, 30 martie 2023

P9\_TA(2023)0091

**Consolidarea aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei**

**Rezoluția legislativă a Parlamentului European din 30 martie 2023 referitoare la propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii (COM(2021)0093 – C9-0089/2021 – 2021/0050(COD))**

(Procedura legislativă ordinară: prima lectură)

(2023/C 341/06)

Parlamentul European,

- având în vedere propunerea Comisiei prezentată Parlamentului European și Consiliului (COM(2021)0093),
  - având în vedere articolul 294 alineatul (2) și articolul 157 alineatul (3) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în temeiul cărora propunerea a fost prezentată de către Comisie (C9-0089/2021),
  - având în vedere articolul 294 alineatul (3) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
  - având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European din 9 iunie 2021 <sup>(1)</sup>,
  - având în vedere acordul provizoriu aprobat de comisia competentă în temeiul articolului 74 alineatul (4) din Regulamentul său de procedură și angajamentul reprezentantului Consiliului, exprimat în scrisoarea din 21 decembrie 2022, de a aproba poziția Parlamentului în conformitate cu articolul 294 alineatul (4) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,
  - având în vedere articolul 59 din Regulamentul său de procedură,
  - având în vedere deliberările comune ale Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen, în temeiul articolului 58 din Regulamentul de procedură,
  - având în vedere raportul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și al Comisiei pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen (A9-0056/2022),
1. adoptă poziția sa în primă lectură prezentată în continuare;
  2. ia act de declarația Comisiei anexată la prezenta rezoluție;
  3. solicită Comisiei să îl sesizeze din nou în cazul în care își înlocuiește, își modifică în mod substanțial sau intenționează să-și modifice în mod substanțial propunerea;
  4. încredințează Președintei sarcina de a transmite Consiliului și Comisiei, precum și parlamentelor naționale poziția Parlamentului.

---

**P9\_TC1-COD(2021)0050**

**Poziția Parlamentului European adoptată în primă lectură la 30 martie 2023 în vederea adoptării Directivei (UE) 2023/... a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii**

(Întrucât s-a ajuns la un acord între Parlament și Consiliu, poziția Parlamentului corespunde cu actul legislativ final, Directiva (UE) 2023/970.)

---

<sup>(1)</sup> JO C 341, 24.8.2021, p. 84.

Joi, 30 martie 2023

ANEXĂ LA REZOLUȚIA LEGISLATIVĂ

Declarația Comisiei

Comisia ia act de compromisul la care au ajuns colegiitorii referitor la o perioadă de transpunere de trei ani pentru intrarea în vigoare a noilor norme privind transparența salarială. Comisia ar dori să sublinieze că această abatere de la perioada de transpunere standard de doi ani nu ar trebui considerată un precedent. Nu intenționează decât să se asigure că angajatorii vor dispune de structuri remunerare nediscriminatorii, astfel încât noile norme să fie aplicate în întregime în momentul transunerii.

\_\_\_\_\_