



Bruxelles, 23.2.2022
COM(2022) 66 final

**COMUNICARE A COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU ȘI
COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN**

**privind munca decentă la nivel mondial
pentru o tranziție globală justă și o redresare durabilă**

„Activitățile economice desfășurate în întreaga lume – comerțul mondial – sunt foarte bune și necesare, dar nu pot să se îmfăptuiască niciodată cu prețul demnității și al libertății oamenilor... Drepturile omului nu sunt de vânzare – indiferent de preț.”

Președinta Comisiei Europene, Ursula von der Leyen
Discursul privind starea Uniunii, 15 septembrie 2021

1. INTRODUCERE

Potrivit celor mai recente estimări globale¹, la nivel mondial, 160 de milioane de copii sunt exploatați prin muncă. Acest lucru înseamnă unul din zece copii la nivel mondial, iar numărul lor este în creștere. Aproape jumătate dintre acești copii desfășoară o muncă periculoasă. În același timp, 25 de milioane de persoane din întreaga lume² desfășoară muncă forțată. Aceste cifre reiterează în mod acut faptul că munca decentă nu este încă o realitate pentru sute de milioane de persoane din întreaga lume, în pofida unui angajament clar al comunității internaționale față de obiectivele de dezvoltare durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite.

În paralel, megatendențele mondiale transformă rapid piața forței de muncă. Progresele tehnologice, criza ecologică și climatică, schimbările demografice și globalizarea sunt factori determinanți ai acestei evoluții. Transformările în cauză au potențialul de a genera creștere economică și de a crea noi oportunități de angajare, dar, în unele cazuri, pot contribui și la o scădere a nivelului standardelor în domeniul muncii.

Promovarea muncii decente se află din ce în ce mai mult în centrul atenției la nivel internațional, în special prin activitatea Organizației Internaționale a Muncii (OIM), a Organizației Națiunilor Unite (ONU)³ și a Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), dar și în cadrul grupurilor de națiuni G7 și G20⁴. Angajamentele și orientările internaționale⁵ reflectă preocupările tot mai accentuate cu privire la faptul că globalizarea nu are loc întotdeauna într-un mod durabil și abordează rolul corporațiilor comerciale în această privință.

¹ Raportul OIM/UNICEF privind munca copiilor, iunie 2021 (<https://data.unicef.org/resources/child-labour-2020-global-estimates-trends-and-the-road-forward/>).

² <https://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/lang--en/index.htm>.

³ Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) din 2008 privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă descria, pentru prima dată, conceptul universal de muncă decentă; în Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite pentru dezvoltare durabilă este prevăzut angajamentul asigurării unor condiții de muncă decente pentru toți până în 2030; iar Declarația centenarului OIM din 2019 privind viitorul muncii include o abordare centrată pe dimensiunea umană pentru a face față schimbărilor transformatoriale determinate de inovațiile tehnologice, de schimbările demografice, de schimbările climatice și de globalizare (<https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/mission-and-objectives/centenary-declaration/lang--en/index.htm>).

⁴ A se vedea comunicatul summitului G7 de la Carbis Bay din 13 iunie 2021.

⁵ Printre care, de exemplu, Principiile directoare ale ONU din 2011 privind afacerile și drepturile omului, Orientările OCDE din 2011 pentru întreprinderile multinaționale și Declarația tripartită din 2017 a OIM de stabilire a unor principii privind întreprinderile multinaționale și politica socială.

UE și-a asumat angajamentul de a contura agenda globală privind munca decentă și de a promova un viitor al muncii centrat pe dimensiunea umană. UE dorește să promoveze munca decentă atât acasă, cât și în întreaga lume, în conformitate cu Agenda 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă. În cadrul UE, Planul de acțiune privind pilonul european al drepturilor sociale⁶, astfel cum a fost salutat în cadrul reuniunii la nivel înalt de la Porto din mai 2021, va contribui la realizarea acestor obiective.

În calitate de actor global responsabil, care sprijină valorile universale ale drepturilor omului, precum și ca putere economică majoră, UE adoptă o poziție fermă cu privire la menținerea și actualizarea ordinii mondiale multilaterale bazate pe norme⁷, inclusiv a standardelor internaționale în domeniul muncii, în conformitate cu conceptul de autonomie strategică deschisă⁸ și astfel cum se reflectă în Inițiativa „Global Gateway”⁹.

Economia UE este conectată la milioane de lucrători din întreaga lume prin intermediul lanțurilor de aprovizionare globale, iar consumatorii din UE solicită din ce în ce mai mult bunuri care sunt produse în mod durabil și echitabil, care să asigure condiții de muncă decentă pentru cei care le produc. Astfel cum s-a reflectat în dezbaterile din cadrul Conferinței privind viitorul Europei, cetățenii europeni se așteaptă ca UE să acționeze, iar Comisia își asumă cu seriozitate această responsabilitate. Este, de asemenea, în interesul lucrătorilor și al întreprinderilor din UE, precum și al actorilor publici și privați responsabili din întreaga lume, să consolideze respectarea muncii decente la nivel mondial și să evite astfel o uniformizare la un nivel inferior, bazată pe un model de atragere a investițiilor prin reducerea standardelor de protecție a muncii.

Pandemia de COVID-19 a exacerbat inegalitățile în materie de venituri și de pe piața muncii¹⁰ și a afectat în mod disproporționat femeile și grupurile vulnerabile și dezavantajate, cum ar fi tinerii și copiii, persoanele cu handicap, persoanele în vârstă, lucrătorii migranți și lucrătorii din economia informală. Pandemia a înrăutățit situația în materie de securitate și sănătate în muncă și exercitarea drepturilor fundamentale ale lucrătorilor¹¹ și a evidențiat necesitatea urgentă de a promova munca decentă, inclusiv la nivelul lanțurilor de aprovizionare globale.

Milioane de lucrători sunt afectați de locuri de muncă ce pun în pericol sănătatea și viața și suferă din cauza sărăciei persoanelor încadrate în muncă, a orelor de lucru excesive, a discriminării, a hărțuirii și a violenței, inclusiv a violenței de gen, fără libertate de asociere¹².

⁶ COM(2021) 102 final din 4.3.2021.

⁷ A se vedea Comunicarea comună privind consolidarea contribuției UE la multilateralismul bazat pe norme, care subliniază importanța multilateralismului pentru o redresare echitabilă și durabilă, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021JC0003&from=EN>.

⁸ https://ec.europa.eu/info/strategy/strategic-planning/strategic-foresight/2021-strategic-foresight-report_ro.

⁹ https://ec.europa.eu/info/sites/default/files/joint_communication_global_gateway.pdf.

¹⁰ De exemplu, a opta ediție a Monitorului OIM: COVID-19 și lumea muncii, avertizează că, în lipsa unui sprijin financiar și tehnic concret, va persista o „mare divergență” în ceea ce privește tendințele de redresare în materie de ocupare a forței de muncă între țările dezvoltate și cele în curs de dezvoltare.

¹¹ <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/covid19/globalcall#covid-impact>.

¹² Aproximativ 21 % din totalul angajaților trăiau în sărăcie în 2018, https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_696387.pdf, în timp ce probabil încă 71-100 de milioane de oameni au ajuns să trăiască în

Persoanele care lucrează în sectoare cu utilizare intensivă a forței de muncă, cum ar fi agricultura, pescuitul și industria textilă, sunt afectate în mod deosebit. Condițiile precare de trai și de lucru sunt legate de diverși factori, cum ar fi stadiul de dezvoltare economică, nivelul legislativ scăzut în domeniul muncii și al protecției sociale¹³, gradul redus de aplicare a legii, ineficiența administrației publice și practicile comerciale iresponsabile.

Perspectiva unei redresări asimetrice la nivel mondial riscă să agraveze și mai mult condițiile precare și să afecteze și mai profund aceste persoane. Pe măsură ce țările depun eforturi pentru a „reconstrui mai bine” și a pune în aplicare tranziția către o energie curată și decarbonizarea economiei, se preconizează noi efecte distributive, în special în anumite regiuni, sectoare și/sau la nivelul grupurilor sociale care se bazează în mare măsură pe combustibilii fosili. Vor fi create noi locuri de muncă, în vreme ce unele vor fi înlocuite, iar altele redefinite¹⁴. Este esențial ca țările să anticipeze aceste schimbări și să perfecționeze și să recalifice lucrătorii în consecință. Tranziția economiei mondiale și a piețelor forței de muncă în urma schimbărilor climatice și a altor megatendințe mondiale trebuie să fie echitabilă și justă din punct de vedere social¹⁵, ceea ce va necesita un angajament politic ferm și acțiuni eficiente, bazate pe o abordare centrată pe dimensiunea umană¹⁶.

Prezenta comunicare stabilește modul în care Uniunea Europeană va acționa în urma acestor provocări, plasând promovarea muncii decente la nivel mondial în centrul unei tranziții juste și al unei redresări favorabile incluziunii, durabile și reziliente în urma pandemiei¹⁷. Această abordare este în concordanță cu Apelul global la acțiune al OIM¹⁸.

sărăcie extremă din cauza crizei provocată de pandemia de COVID-19, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_762534.pdf; în fiecare an, 1,9 milioane de persoane mor, 360 de milioane suferă un accident și se estimează că 479 de milioane de lucrători efectuează cel puțin 55 de ore de muncă pe săptămână, <https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--en/index.htm>.

¹³ Conform notei OIM privind deficitele de finanțare în domeniul protecției sociale, mai mult de jumătate din populația lumii nu este acoperită de nicio formă de protecție socială, septembrie 2020 (<https://www.social-protection.org/gimi/RessourcePDF.action?id=56836>).

¹⁴ <https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC126047>.

¹⁵ [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:52019DC0640R\(02\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:52019DC0640R(02)); a se vedea, de asemenea, Comunicarea intitulată „O Europă socială puternică pentru tranziții juste”, COM(2020) 14 final.

¹⁶ Abordarea centrată pe dimensiunea umană prevede, printre altele, consolidarea capacității tuturor persoanelor de a beneficia de oportunitățile unei piețe a forței de muncă în schimbare, consolidarea instituțiilor în domeniul muncii pentru a asigura o protecție adecvată a tuturor lucrătorilor, reafirmând relevanța constantă a relației de muncă, asigurarea tranziției de la economia informală la economia formală și promovarea unei creșteri economice susținute, favorabile incluziunii și durabile, a unei ocupări integrale și productive a forței de muncă și a unor condiții de muncă decente pentru toți; a se vedea, de asemenea, Declarația centenarului OIM,

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_711674.pdf.

¹⁷ Comunicare privind răspunsul UE pe plan mondial la COVID-19, JOIN(2020) 11 final din 8.4.2020. A se vedea, de asemenea, apelurile Consiliului pentru o comunicare privind munca decentă la nivel mondial în Concluziile Consiliului privind drepturile omului și munca decentă în lanțurile de aprovizionare globale (<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-13512-2020-REV-1/ro/pdf>) și [Concluziile Consiliului privind viitorul muncii: Uniunea Europeană promovează Declarația centenarului OIM](https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-13436-2019-INIT/ro/pdf) (<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-13436-2019-INIT/ro/pdf>).

¹⁸ <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/covid19/globalcall#better-normal>.

2. O ABORDARE CUPRINZĂTOARE A PROMOVĂRII MUNCII DECENTE LA NIVEL MONDIAL

Abordarea UE sprijină **conceptul universal de muncă decentă**, astfel cum a fost elaborat de OIM și reflectat în obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU, constând în cele patru obiective inseparabile și care se consolidează reciproc, și anume ocuparea productivă a forței de muncă, standardele și drepturile la locul de muncă, protecția socială și dialogul social¹⁹. Egalitatea de gen și nediscriminarea²⁰ sunt aspecte transversale ale acestor obiective.

Patru elemente ale conceptului universal al muncii decente



Ocuparea forței de muncă: Promovarea ocupării forței de muncă prin crearea unui mediu instituțional și economic durabil – dezvoltarea competențelor pentru ocupare productivă, întreprinderi durabile.



Standarde și drepturi la locul de muncă: Respectarea, promovarea și realizarea, în special, a drepturilor fundamentale la locul de muncă – libertatea de asociere și dreptul la negocieri colective, eliminarea muncii forțate și a muncii copiilor și combaterea discriminării.



Protecția socială: Accesul la asistență medicală și securitatea veniturilor, de exemplu în caz de șomaj, boală și accidente de muncă; condiții de lucru decente, inclusiv condiții de lucru sigure și sănătoase, salarii minime de subzistență și un program de lucru adecvat.



Dialogul social și guvernarea tripartită: Relațiile industriale solide și dialogul social eficace reprezintă un mijloc de promovare a unor condiții salariale și de muncă mai bune, precum și a păcii și justiției sociale; ca instrumente de bună guvernare, acestea stimulează cooperarea și performanța economică. În plus, este necesară dezvoltarea unor sisteme eficace de inspecție a muncii.

Abordarea cuprinzătoare a UE vizează promovarea eficace a muncii decente pentru toți și se adresează în mod specific grupurilor vulnerabile și dezavantajate, cum ar fi copiii și

¹⁹ <https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--en/index.htm>.

²⁰ [Discriminarea pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală.](#)

tinerii, lucrătorii în vârstă, lucrătorii migranți, persoanele cu handicap, minoritățile etnice și lucrătorii din economia informală. Aceasta urmărește, de asemenea, să promoveze egalitatea de gen, inclusiv prin emanciparea economică a femeilor, creșterea gradului de participare a femeilor pe piața muncii în toate sectoarele și la toate nivelurile și asigurarea remunerației egale pentru muncă de valoare egală²¹. Această abordare cuprinzătoare se adresează lucrătorilor de pe piețele interne din țări terțe și din cadrul lanțurilor de aprovizionare globale. Abordarea include toate părțile interesate relevante: guverne, parteneri sociali, societate civilă, actori economici și consumatori. Caracterul cuprinzător al acțiunii UE este exprimat prin diferite inițiative ale UE în domeniu²², inclusiv prin propunerea de directivă privind diligența necesară a întreprinderilor în materie de durabilitate²³, care este adoptată împreună cu prezenta comunicare, precum și revizuirea în curs a Planului de acțiune în 15 puncte privind comerțul și dezvoltarea durabilă în cadrul politicii comerciale a UE²⁴.

Un accent special pe eradicarea muncii copiilor și a muncii forțate

Organizația Națiunilor Unite a declarat anul 2021 Anul internațional al eliminării muncii copiilor²⁵, ca un apel de mobilizare adresat comunității internaționale de a-și intensifica eforturile de eradicare a muncii copiilor până în 2025. În urma unei scăderi a ponderii muncii copiilor în perioada 2000-2016, numărul absolut de copii exploatați prin muncă a crescut cu 8,4 milioane în perioada 2016-2020. Din cauza pandemiei de COVID-19, a șocurilor economice și a închiderii școlilor ca o consecință a pandemiei, încă 9 milioane de copii sunt expuși riscului de a fi exploatați prin muncă până la sfârșitul anului 2022²⁶, iar copiii care muncesc deja pot lucra pe perioade mai lungi sau în condiții din ce în ce mai grele²⁷. Dacă nu există un nivel suficient de protecție socială, acest număr ar putea crește până la 46 de milioane de victime suplimentare ale muncii copiilor.

Munca copiilor în cifre²⁸

²¹ Planul de acțiune pentru egalitatea de gen III, https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/ro/IP_20_2184; Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025, EUR-Lex – 52020DC0152 – RO – EUR-Lex (europa.eu).

²² A se vedea secțiunea 3 din prezenta comunicare și, de asemenea, documentul de lucru al serviciilor Comisiei „Promovarea muncii decente la nivel mondial”, SWD(2020) 235 final din 20.10.2020.

²³ COM(2022) 71.

²⁴ <https://trade.ec.europa.eu/dialogue/meetdetails.cfm?meet=11601>.

²⁵ https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_766351/lang--en/index.htm.

²⁶ <https://www.unicef.org/press-releases/child-labour-rises-160-million-first-increase-two-decades>.

²⁷ https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_800090/lang--en/index.htm.

²⁸ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_797515.pdf.

În 2020, 160 de milioane de copii au fost victime ale exploatării prin muncă, reprezentând aproape 1 din 10 din numărul total al copiilor din întreaga lume



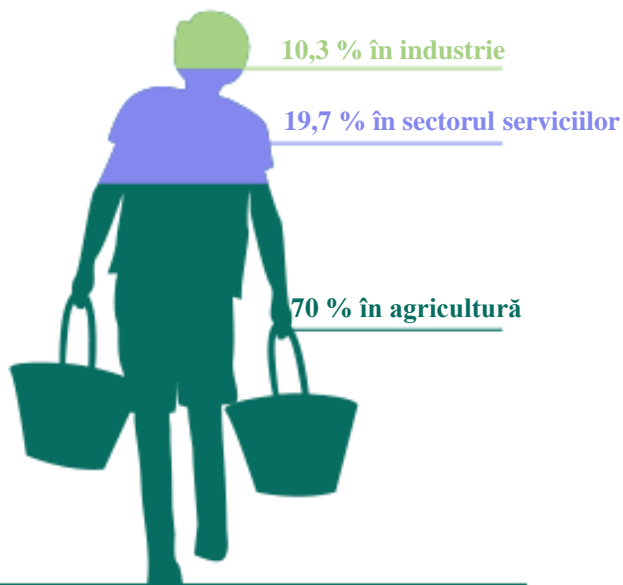
La nivel mondial, 160 de milioane de copii sunt exploatați prin muncă; 79 de milioane dintre ei efectuează muncă periculoasă

Copii exploatați prin muncă periculoasă, 79 de milioane



Copii exploatați prin muncă, 160 de milioane

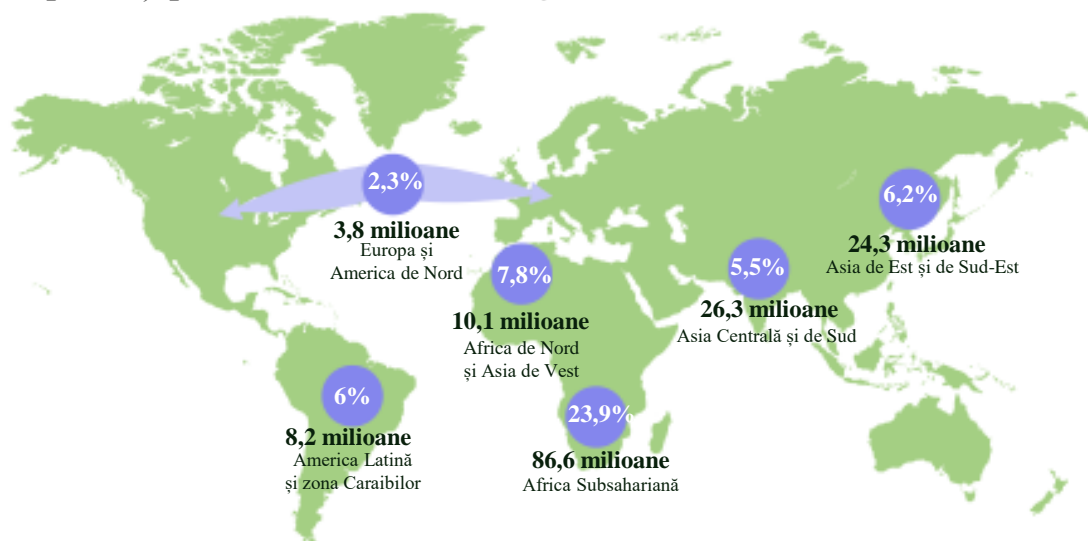
Cea mai mare pondere a muncii copiilor la nivel mondial se desfășoară în sectorul agricol



Numărul de copii cu vârste cuprinse între 5 și 17 ani exploatați prin muncă și care desfășoară muncă periculoasă

Distribuția procentuală a copiilor cu vârste cuprinse între 5 și 17 ani exploatați prin muncă, defalcată pe sector de activitate economică

Procentul și numărul de copii cu vârste cuprinse între 5 și 17 ani exploatați prin muncă în diferite regiuni ale lumii



Observații: Figura prezintă grupările regionale utilizate pentru raportarea privind obiectivele de dezvoltare durabilă (ODD). Regiunea Oceania nu este inclusă din cauza acoperirii reduse a datelor. Din acest motiv, suma cifrelor specifice fiecărei regiuni nu reprezintă totalul global.

În conformitate cu politica Comisiei de toleranță zero față de munca copiilor, eliminarea muncii copiilor este o prioritate în cadrul abordării sale cuprinzătoare de promovare a muncii decente la nivel mondial. Aceasta trebuie să rămână în avangarda reflecțiilor în toate domeniile de politică relevante. Acțiunile UE în acest domeniu includ sprijinirea și aplicarea unei legislații eficiente împotriva muncii copiilor, promovarea programelor de asistență socială pentru gospodăriile sărace care sunt vulnerabile la fenomenul muncii copiilor, precum și consolidarea accesului la educație, inclusiv în situații de conflict sau de criză și pentru copiii care se deplasează fie în interiorul țărilor, fie între acestea și oferirea de servicii de protecție. Prin Strategia cuprinzătoare a UE privind drepturile copilului²⁹, Comisia se angajează să depună eforturi pentru a împiedica munca copiilor în lanțurile de aprovizionare ale UE și să furnizeze asistență tehnică pentru consolidarea sistemelor de inspecție a muncii.

²⁹ Comunicarea intitulată „Strategia UE privind drepturile copilului”, COM(2021) 142 final.

Munca forțată în cifre³⁰

64 %

reprezintă
exploatarea prin
muncă forțată în
sectorul privat



17 %

în situație de muncă
forțată impusă de stat

19 %

reprezintă
exploatare
sexuală forțată

Persoane care prestează muncă forțată

24,9 milioane
PERSOANE CARE PRESTEAZĂ
MUNCĂ FORȚATĂ:



20,8
milioane

în situație de muncă
forțată impusă în sectorul
privat

4,1

milioane

în situație de muncă
forțată impusă de
stat



4,3
milioane

dintre persoanele care
prestează muncă
forțată sunt copii



Femeile și fetele reprezintă 63 %
dintre persoanele supuse la muncă
forțată și 99 % dintre cele supuse
exploatării sexuale forțate în scop
comercial

PERSOANELE CARE PRESTEAZĂ
MUNCĂ FORȚATĂ SE CONFRUNTĂ
CU DIVERSE FORME
DE CONSTRÂNGERE:

24%

s-au confruntat cu neplata,
sau au fost amenințate cu
neplata salariului

17%

au fost amenințate
cu violență



16%

s-au confruntat cu
violență fizică



12%

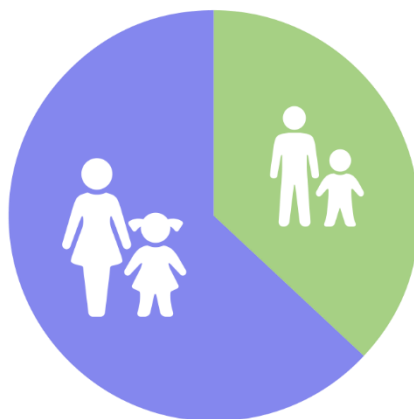
s-au confruntat cu
amenințări
la adresa familiei lor



³⁰ <https://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/lang--en/index.htm>; munca forțată există în cadrul lanțurilor valorice globale; https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_653986.pdf; https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_653990.pdf.

Persoane care prestează muncă forțată în funcție de gen

63 %
femei și fete



37 %
bărbați și băieți

Eradicarea muncii copiilor și a muncii forțate poate fi realizată numai dacă sunt promovate și alte obiective ale muncii decente, cum ar fi comportamentul durabil în afaceri, dialogul social, libertatea de asociere, negocierea colectivă și protecția socială. Acest aspect demonstrează eficacitatea unei abordări cuprinzătoare a promovării muncii decente la nivel mondial.

3. CUM PROMOVEAZĂ UE MUNCA DECENTĂ LA NIVEL MONDIAL

3.1. Politicile și inițiativele UE cu impact dincolo de granițele UE

Acțiunea internă a UE are, de asemenea, implicații asupra bunăstării lucrătorilor din întreaga lume. În conformitate cu angajamentul UE de a promova munca decentă în lanțurile de aprovizionare globale³¹, politicile UE stabilesc standarde care se află în avangarda responsabilității sociale a întreprinderilor și a transparenței la nivel mondial; acestea stabilesc cadre pentru finanțarea durabilă, producția și consumul durabile și consolidează sectorul public în ceea ce privește conducerea prin puterea exemplului în activitățile de achiziții publice. Acestea reprezintă un element esențial al Pactului verde european³², care subliniază că durabilitatea socială și de mediu trebuie să meargă mână în mână pentru a asigura o tranziție justă din punct de vedere social la nivel mondial. Inițiativele UE care vizează munca decentă sunt atât generale, cât și sectoriale. În plus, UE a lansat o serie de inițiative specifice pentru combaterea muncii copiilor și a muncii forțate.

3.1.1 Inițiative privind munca decentă

O serie de politici și strategii ale UE se referă la promovarea muncii decente la nivel mondial, inclusiv în lanțurile de aprovizionare globale³³. Acestea utilizează diverse instrumente,

³¹ Comunicare privind răspunsul UE pe plan mondial la COVID-19, JOIN(2020) 11 final.

³² Pactul verde european, COM(2019) 640 final din 11.12.2019.

³³ A se vedea, de asemenea, „Zero Pollution Ambition for a Toxic-Free Environment” (Obiectivul ambițios de reducere a poluării la zero, pentru un mediu fără substanțe toxice), care urmărește să garanteze că sănătatea umană sau mediul nu este afectat(ă) de poluare [a se vedea COM(2021) 400] sau Strategia pentru promovarea sustenabilității în domeniul substanțelor chimice [COM(2020) 667 final], care include acțiuni mai ambițioase la nivel mondial privind gestionarea durabilă a substanțelor chimice care afectează securitatea lucrătorilor din întreaga lume.

inclusiv cerințe privind diligența necesară pentru întreprinderi, standarde de informare în domeniul social și dispoziții privind transparența și informarea cu privire la sustenabilitatea produselor, menite să le permită consumatorilor să facă alegeri în cunoștință de cauză.

În **propunerea sa de directivă privind diligența necesară a întreprinderilor în materie de durabilitate**, Comisia Europeană stabilește obligații privind diligența necesară a întreprinderilor mari peste un anumit prag și pentru alte întreprinderi din sectoare deosebit de sensibile, cu scopul de a identifica, a preveni, a atenua și a contabiliza efectele negative reale și potențiale asupra drepturilor omului, inclusiv a drepturilor lucrătorilor, precum și asupra mediului de-a lungul lanțurilor de aprovizionare globale, în conformitate cu standardele internaționale privind drepturile omului și drepturile lucrătorilor. Propunerea va stabili un cadru orizontal pentru a se asigura că întreprinderile care își desfășoară activitatea pe piața unică contribuie la respectarea drepturilor omului și a mediului în cadrul operațiunilor proprii și prin lanțurile lor valorice, prin atenuarea efectelor negative asupra drepturilor omului și a mediului și prin instituirea unei guvernante, a unor sisteme de gestionare și a unor măsuri adecvate. Propunerea prevede, de asemenea, un mecanism eficace de asigurare a respectării normelor printr-o combinație de sancțiuni administrative și răspundere civilă.

UE ia diferite măsuri de politică privind **finanțarea durabilă** pentru a redirecționa fluxurile de investiții private către activități economice care sunt durabile atât din punct de vedere ecologic, cât și social³⁴. Europa este regiunea cu unul dintre cele mai mare volume de active de investiții durabile la nivel mondial, cu aproximativ 10 mii de miliarde EUR în 2020³⁵, ceea ce face din finanțarea durabilă un instrument puternic de promovare a drepturilor lucrătorilor în lanțurile de aprovizionare. Astfel cum s-a prezentat în Strategia privind finanțarea durabilă din 6 iulie 2021, Comisia va revizui standardele de informare cu privire la aspectele sociale și de personal și cu privire la respectarea drepturilor omului în sectorul financiar, printre alte aspecte. În plus, Comisia va publica un raport privind posibila extindere a Regulamentului privind taxonomia³⁶, pentru a atinge și alte obiective de durabilitate, cum ar fi obiectivele sociale.

Tranziția către o economie curată și circulară poate oferi oportunități de reducere a poluării, de reducere a deșeurilor și de stimulare a inovării în materie de produse, contribuind în același timp în mod pozitiv la dezvoltarea umană durabilă, inclusiv prin crearea de locuri de muncă decente³⁷. În continuarea **Planului de acțiune privind economia circulară**³⁸, Comisia va promova măsuri legate de aspectele sociale și de mediu de-a lungul lanțului de aprovizionare cu produse și servicii.

³⁴ https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/sustainable-finance/overview-sustainable-finance_en#action-plan.

³⁵ <http://www.gsi-alliance.org/wp-content/uploads/2021/08/GSIR-20201.pdf>.

³⁶ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=celex:32020R0852>.

³⁷ Chatham House (2020), „[Promoting a Just Transition to an Inclusive Circular Economy](#)” (Promovarea unei tranziții juste către o economie circulară favorabilă incluziunii).

³⁸ Un nou Plan de acțiune privind economia circulară, COM(2020) 98 final din 11.3.2021.

Consumatorii au nevoie de informații mai bune și mai fiabile cu privire la durabilitatea bunurilor și serviciilor, pentru a face alegeri în cunoștință de cauză. Comisia va promova munca decentă în lanțurile de aprovizionare globale în cadrul inițiativelor viitoare privind **politicile UE în materie de protecție a consumatorilor**³⁹.

În cadrul programului Orizont 2020, Comisia a sprijinit cercetarea în domeniul muncii decente, inclusiv în ceea ce privește rolul actorilor de pe piață durabili pentru un comerț responsabil⁴⁰. În conformitate cu Agenda 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă, Comisia va consolida promovarea muncii decente la nivel mondial prin intermediul programului-cadru european pentru cercetare și inovare, Orizont Europa (2021-2027).

În cadrul instrumentelor UE pentru dezvoltare și cooperare, UE a sprijinit punerea în aplicare a agendei privind munca decentă în țările partenere, inclusiv prin intermediul mecanismului de asistență tehnică Socieux+, care oferă, începând din 2013, expertiză în domeniul ocupării forței de muncă și al protecției sociale.

3.1.2. Promovarea muncii decente în sectoare specifice

Prin inițiativele din cadrul Strategiei „**De la fermă la consumator**”⁴¹, Comisia va promova, printre altele, munca decentă în lanțurile globale de aprovizionare cu alimente, inclusiv condiții și drepturi de muncă sigure și echitabile. Considerațiile privind protecția socială a lucrătorilor, condițiile de muncă și de locuit, precum și protecția sănătății și a siguranței vor juca un rol major în construirea unor sisteme alimentare echitabile, puternice și durabile.

Inițiativa privind materiile prime⁴² și **Planul de acțiune privind materiile prime critice**⁴³ vizează o aprovizionare mai echitabilă și mai durabilă cu materii prime de pe piețele mondiale. Acestea promovează practici miniere responsabile pentru materiile prime critice, având în vedere că o concentrație ridicată a ofertei de materii prime în țările cu standarde scăzute de guvernare poate exacerba problemele de mediu și sociale. În acest sens, prin programele sale de cooperare, Comisia s-a angajat să sprijine dezvoltarea durabilă a resurselor minerale în țările partenere. Comisia sprijină punerea în aplicare a **Regulamentului (UE) 2017/821**⁴⁴, care stabilește obligații de diligență necesară pentru importatorii din UE de anumite **metale și minerale** provenind din zone de conflict și zone cu risc ridicat, prin intermediul unor documente de orientare și al unor măsuri de însoțire. Propunerea Comisiei de **regulament privind bateriile și deșeurile de baterii**⁴⁵ conține obligații pentru operatorii

³⁹ A se vedea, de exemplu, inițiativa „Capacitatea consumatorilor în vederea unei tranziții verzi”, https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/12467-Politica-de-protectie-a-consumatorilor-consolidarea-rolului-consumatorilor-in-tranzitia-catre-o-economie-verde_ro.

⁴⁰ <https://www.smart.uio.no/>.

⁴¹ O Strategie „De la fermă la consumator” pentru un sistem alimentar echitabil, sănătos și ecologic, COM(2020) 381 final din 20.5.2020.

⁴² https://ec.europa.eu/growth/sectors/raw-materials/policy-and-strategy-raw-materials_en.

⁴³ COM(2020) 474 final.

⁴⁴ Regulamentul (UE) 2017/821 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 mai 2017 de stabilire a unor obligații de diligență necesară în cadrul lanțului de aprovizionare care revin importatorilor din Uniune de staniu, tantal și tungsten, de minereuri ale acestora și de aur provenind din zone de conflict și din zone cu risc ridicat.

⁴⁵ Propunere de regulament privind bateriile și deșeurile de baterii, COM(2020) 798 final din 10.12.2020.

economici de a îndeplini obligații de diligență necesară în cadrul lanțurilor lor de aprovizionare.

În ultimii ani, UE a elaborat un set de politici și a sprijinit acțiuni de abordare a **muncii decente în sectorul confecțiilor** și de reducere a vulnerabilităților, făcând lanțurile de aprovizionare mai durabile. De exemplu, UE a sprijinit inițiativa „Better Work” (îmbunătățirea condițiilor de muncă)⁴⁶ în industria confecțiilor și „Vision Zero Fund” (Fondul „Vision Zero”)⁴⁷ pentru îmbunătățirea securității și sănătății în muncă în sectorul confecțiilor⁴⁸. UE sprijină, de asemenea, intervențiile pentru a spori cunoștințele și nivelul de conștientizare cu scopul de a îmbunătăți condițiile de muncă în sectorul confecțiilor prin producția și consumul responsabile⁴⁹. În cadrul Planului de acțiune privind economia circulară, Comisia pregătește o **strategie pentru textile durabile**, axându-se pe o redresare durabilă în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19⁵⁰ și pe reducerea impactului social și de mediu al sectorului. În acest context, UE va ține seama de provocările actuale din cadrul lanțului valoric al produselor textile, inclusiv de necesitatea de a proteja drepturile omului, inclusiv drepturile lucrătorilor, și de a promova diligența necesară în toate lanțurile de aprovizionare din sectorul textil. Astfel de eforturi vor fi asigurate în primul rând prin propunerea de directivă privind diligența necesară a întreprinderilor în materie de durabilitate.

UE va încerca să obțină angajamente în toate **acordurile UE privind transportul aerian** pentru a asigura niveluri ridicate de protecție a forței de muncă în sectorul aviației, în conformitate cu standardele internaționale în domeniul muncii⁵¹.

UE va include dispoziții în materie de muncă privind protecția lucrătorilor în toate **acordurile bilaterale și multilaterale ale UE privind transportul rutier internațional** și în acordurile sale de asociere cu țări terțe. De asemenea, va revizui Acordul european privind activitatea echipajelor vehiculelor care efectuează transporturi rutiere internaționale (AETR) pentru a include acquis-ul relevant al UE în domeniul muncii și va alinia Acordul multilateral Interbus

⁴⁶ Inițiativa „Better Work” reprezintă un parteneriat între Organizația Internațională a Muncii a ONU și Corporația Financiară Internațională, membră a Grupului Băncii Mondiale. „Better Work” reunește diverse grupuri – guverne, mărci globale, proprietari de fabrici, sindicate și lucrători – pentru a îmbunătăți condițiile de muncă în industria confecțiilor și pentru a spori competitivitatea sectorului, <https://betterwork.org/>.

⁴⁷ Fondul „Vision Zero” a fost lansat de G7 și aprobat de G20. Acesta face parte din programul „Securitate și sănătate pentru toți”, un program emblematic al OIM care construiește o cultură a muncii în condiții de siguranță și sănătate. Fondul „Vision Zero” creează lanțuri de aprovizionare durabile, sigure și sănătoase datorită mobilizării guvernelor, a angajatorilor, a lucrătorilor și a sectorului privat în comunități și în țări din întreaga lume, <https://www.ilo.org/vzf/>.

⁴⁸ A se vedea, de asemenea, un alt proiect finanțat de UE care promovează munca decentă în lanțul de aprovizionare din sectorul confecțiilor – „Sustainable Supply Chains to Build Forward Better” (Lanțuri de aprovizionare durabile pentru a construi un viitor mai bun), https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/genericdocument/wcms_791245.pdf.

⁴⁹ De exemplu: [„Beyond Your Clothes” \(Dincolo de îmbrăcăminte\)](#); [„Together for Decent Leather” \(Împreună pentru produse decente din piele\)](#); [„Rights for Workers” \(Drepturile lucrătorilor\)](#).

⁵⁰ https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/12822-Strategia-UE-pentru-textile-durabile_ro.

⁵¹ Printre acestea se numără promovarea obiectivelor incluse în Agenda OIM privind munca decentă și în Declarația OIM privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă din 2008 și în Drepturile și principiile fundamentale la locul de muncă, precum și angajamentul de a ratifica convențiile fundamentale restante ale OIM și de a lua în considerare ratificarea altor convenții ale OIM. În absența acordurilor UE în domeniul aviației, Comisia va invita statele membre ale UE să urmeze abordarea UE de a include dispoziții în materie de muncă în acordurile lor în domeniul aviației.

privind transportul ocazional de călători cu autocare și autobuze la normele sociale ale UE în domeniul transportului rutier.

Toate statele membre ale UE au ratificat Convenția internațională privind munca din domeniul maritim (MLC), care reglementează condițiile de muncă în **transportul maritim**. UE va continua să depună eforturi în vederea asigurării respectării dispozițiilor convenției în cooperare cu OMI și OIM și va propune includerea unor angajamente legate de punerea în aplicare efectivă a MLC în **acordurile din domeniul maritim, încheiate de UE cu țări terțe**.

Prin **agenda sa privind guvernarea internațională a oceanelor și politica comună în domeniul pescuitului**, UE promovează munca decentă în domeniul pescuitului, în conformitate cu obiectivele Organizației Internaționale a Muncii (OIM), ale Organizației Maritime Internaționale (OMI) și ale Organizației Națiunilor Unite pentru Alimentație și Agricultură (FAO) și în cooperare cu țările partenere. UE va promova în continuare ratificarea și punerea în aplicare efectivă a Convenției OIM privind munca în domeniul pescuitului C 188, precum și a altor standarde internaționale relevante⁵². În acest scop, utilizează acordurile de parteneriat în domeniul pescuitului sustenabil (APPS), în special prin punerea în aplicare a unui set coerent de dispoziții sociale, precum și organizațiile regionale de gestionare a pescuitului, după caz. În cadrul dialogurilor bilaterale și al forurilor regionale și internaționale, Comisia și Înalțul Reprezentant vor aborda munca forțată și alte forme de muncă ce încalcă drepturile omului în domeniul pescuitului, inclusiv atunci când sunt detectate în contextul luptei împotriva pescuitului ilegal, nedeclarat și nereglementat (INN)⁵³.

Prin **Planul său de acțiune pentru economia socială**⁵⁴, Comisia va promova în continuare economia socială la nivel internațional, de exemplu prin Instrumentul de asistență pentru preaderare, prin Instrumentul de vecinătate, cooperare pentru dezvoltare și cooperare internațională și prin îmbunătățirea accesului la finanțare pentru antreprenorii sociali din Balcanii de Vest, din Parteneriatul estic și din vecinătatea sudică. Există, de asemenea, posibilitatea de a consolida dialogul și colaborarea în domeniul economiei sociale cu principalii parteneri internaționali.

3.1.3. Intensificarea eforturilor de combatere a muncii forțate și a muncii copiilor

Respectarea demnității umane, universalitatea și indivizibilitatea drepturilor omului sunt consacrate cu fermitate în tratat. În plus, Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene interzice în mod explicit sclavia și munca forțată. Pentru a pune în aplicare aceste dispoziții, Comisia mobilizează toate inițiativele orizontale și sectoriale disponibile pentru a combate munca forțată și munca copiilor, în colaborare cu autoritățile statelor membre, precum și cu întreprinderile private și cu alte părți interesate.

⁵² Inclusiv Convenția OMI privind standardele de pregătire a navigatorilor, brevetare/atestare și efectuare a serviciului de cart pentru personalul navelor de pescuit (STCW-F).

⁵³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:52016JC0049>.

⁵⁴ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1537&langId=ro>.

Toate cele 27 de state membre ale UE au ratificat **convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind munca forțată și munca copiilor**⁵⁵. Prin urmare, acestea sunt obligate din punct de vedere juridic să prevină și să elimine utilizarea muncii forțate și să raporteze periodic organismelor de supraveghere a standardelor OIM. Trimiterile la convențiile OIM relevante sunt, de asemenea, incluse în numeroase acorduri de liber schimb încheiate de Uniune⁵⁶. În temeiul Regulamentului UE de aplicare a unui sistem generalizat de preferințe tarifare, UE poate acorda preferințe comerciale unilaterale cu condiția ca țările beneficiare să respecte standardele internaționale în domeniul muncii, inclusiv în ceea ce privește eliminarea muncii copiilor și a muncii forțate.

Directiva UE privind prevenirea și combaterea traficului de persoane impune statelor membre să se asigure că traficul de persoane, inclusiv în scopul muncii forțate, este pedepsit prin lege. Directiva prevede, de asemenea, că statele membre trebuie să aibă în vedere luarea de măsuri pentru a incrimina utilizarea cu bună știință a serviciilor obținute prin exploatare. Cu toate acestea, decizia finală este lăsată la latitudinea statelor membre, ceea ce a condus la un cadru juridic divers la nivelul UE. Având în vedere prevalența traficului de persoane la nivelul Uniunii și divergențele dintre cadrele juridice naționale, Comisia efectuează o evaluare a posibilității de a dispune de norme minime la nivelul UE care să incrimineze utilizarea serviciilor obținute prin exploatarea victimelor traficului de persoane. Între timp, Comisia organizează, de asemenea, campanii de sensibilizare, în cooperare cu organizațiile societății civile, menite să contribuie la detectarea și prevenirea unei astfel de practici.

Achizițiile publice responsabile social reprezintă un instrument puternic de combatere a muncii forțate și a muncii copiilor. Având în vedere că achizițiile publice reprezintă aproximativ 14 % din PIB-ul UE (aproximativ 2 mii de miliarde EUR anual), acestea pot oferi stimulente puternice întreprinderilor pentru a adopta practici de gestionare responsabile social. Directivele privind achizițiile publice impun statelor membre să adopte măsuri adecvate pentru a se asigura că furnizorii și contractanții respectă în mod efectiv obligațiile care decurg din convențiile OIM, inclusiv în domeniul muncii forțate și al muncii copiilor. Pentru a sensibiliza autoritățile contractante cu privire la potențialele beneficii ale achizițiilor publice responsabile social, Comisia și-a actualizat recent ghidul „Achiziții responsabile social”⁵⁷.

Autoritățile publice nu pot câștiga singure lupta împotriva muncii forțate. Întreprinderile private joacă un rol important. Acesta este motivul pentru care, în cadrul noii politici comerciale a UE, Comisia promovează **diligența necesară** în conformitate cu orientările și principiile internaționale, pentru a se asigura că munca forțată nu este utilizată în lanțurile valorice ale întreprinderilor din UE. În acest context, Comisia și Serviciul European de Acțiune Externă au publicat, în iulie 2021, orientări menite să sprijine întreprinderile din UE

⁵⁵ https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-brussels/documents/publication/wcms_195135.pdf.

⁵⁶ https://ec.europa.eu/trade/policy/policy-making/sustainable-development/#_labour-rights.

⁵⁷ [„Achiziții responsabile social – un ghid al aspectelor sociale care trebuie luate în considerare în procedurile de achiziții publice \(ediția a doua\)” \(2021/C 237/01\)](#). Ghidul explică în mod practic oportunitățile oferite de cadrul juridic actual al UE pentru ca autoritățile publice să țină seama de considerentele sociale în achizițiile lor publice și oferă bune practici și exemple de rezultate care ar putea fi obținute prin utilizarea activă a practicilor de achiziții publice responsabile social.

să ia măsuri adecvate pentru a combate riscul muncii forțate în operațiunile și lanțurile lor de aprovizionare, ca punte de legătură cu o legislație orizontală cu caracter obligatoriu privind diligența necesară⁵⁸. În propunerea sa de **directivă privind raportarea de către întreprinderi de informații privind durabilitatea**⁵⁹, Comisia a prezentat, de asemenea, cerințe detaliate de raportare cu privire la drepturile lucrătorilor, cum ar fi eliminarea muncii copiilor și a muncii forțate, inclusiv în lanțurile de aprovizionare globale.

Comisia promovează, de asemenea, **strategii conduse de industrie în sectoarele cele mai expuse riscului**. De exemplu, proiectul „Clear Cotton” (Bumbacul fără pată) propune o abordare integrată pentru eliminarea muncii copiilor și a muncii forțate din lanțurile de aprovizionare cu bumbac, textile și confecții⁶⁰. Eliminarea muncii copiilor și a muncii forțate ocupă, de asemenea, un loc important în cadrul Inițiativei privind materiile prime și al Planului de acțiune privind materiile prime critice.

În pofida acestor măsuri legislative importante, sunt necesare acțiuni suplimentare pentru a combate în mod eficace munca forțată. Acesta este motivul pentru care președinta von der Leyen a anunțat o inițiativă de interzicere de pe piața unică a produselor fabricate prin muncă forțată. În acest scop, Comisia elaborează o nouă inițiativă legislativă, care va interzice efectiv introducerea pe piața UE a produselor fabricate prin muncă forțată, inclusiv prin munca forțată a copiilor. Inițiativa va viza atât produsele naționale, cât și pe cele importate și va combina o interdicție cu un cadru solid, bazat pe riscuri, de asigurare a respectării normelor. Noul instrument se va baza pe standardele internaționale și va completa inițiativele orizontale și sectoriale existente ale UE, în special obligațiile privind diligența necesară și transparența.

Lupta împotriva muncii copiilor necesită acțiuni suplimentare. Munca copiilor este determinată de factori cu grad mare de complexitate, cum ar fi dificultățile economice, lipsa oportunităților educaționale adecvate, percepțiile populare și obiceiurile locale în ceea ce privește rolul copiilor în societate. Prin urmare, eradicarea muncii copiilor necesită o abordare holistică a dezvoltării economice durabile, inclusiv măsuri ample și inițiative finanțate în mod adecvat pentru a sprijini educația de calitate, obținerea unor venituri decente și protecția socială pentru toți. În conformitate cu Strategia UE privind drepturile copilului, Comisia sprijină guvernele, actorii locali și întreprinderile, în special în țările cele mai afectate.

Instrumente esențiale:

- Promovarea drepturilor omului și a obligației de diligență necesară în materie de mediu din partea întreprinderilor, inclusiv prin intermediul legislației, pentru a

⁵⁸ https://trade.ec.europa.eu/doclib/docs/2021/july/tradoc_159709.pdf.

⁵⁹ Propunerea Comisiei COM(2021) 189 final din 21.4.2021.

⁶⁰ Proiectul „CLEAR Cotton” sprijină eliminarea muncii copiilor și a muncii forțate în lanțurile valorice ale bumbacului, textilelor și confecțiilor din țările producătoare vizate (Burkina Faso, Mali, Pakistan și Peru). Proiectul este implementat de OIM în colaborare cu Organizația Națiunilor Unite pentru Alimentație și Agricultură (FAO), „CLEAR Cotton: Eliminating child labour and forced labour in the cotton, textile and garment supply chains” (CLEAR Cotton: eliminarea muncii copiilor și a muncii forțate din lanțurile de aprovizionare cu bumbac, textile și confecții); <https://www.ilo.org/ipecc/projects/global/clearcotton/lang--en/index.htm>.

asigura identificarea, prevenirea, atenuarea și responsabilitatea pentru efectele negative reale și potențiale asupra drepturilor omului, inclusiv a drepturilor lucrătorilor, precum și asupra mediului de-a lungul lanțurilor de aprovizionare globale.

- Interzicerea introducerii pe piața UE a produselor fabricate prin muncă forțată.
- Consolidarea prezentării de către întreprinderi a informațiilor privind aspectele legate de durabilitate, inclusiv privind munca decentă în lanțurile de aprovizionare globale, pentru a spori investițiile durabile și transparența pentru alte părți interesate.
- Furnizarea de orientări și de dispoziții legale solide privind achizițiile publice durabile din punct de vedere social și transformarea produselor durabile într-o normă pentru a spori consumul echitabil.
- Utilizarea politicilor sectoriale ale UE, inclusiv a celor privind alimentele, mineralele, textilele, pescuitul și transporturile, inclusiv cele maritime, pentru a consolida respectarea standardelor internaționale în domeniul muncii și ratificarea și punerea în aplicare a convențiilor internaționale în domeniul muncii.

3.2. Relațiile bilaterale și regionale ale UE

În **politica sa comercială**, UE se așteaptă ca partenerii săi comerciali să respecte standardele internaționale în domeniul muncii. Acordurile de liber schimb și de investiții joacă un rol esențial în acest sens datorită faptului că includ obligații de respectare a standardelor internaționale în domeniul muncii și de promovare a muncii decente prin intermediul legislației și practicilor naționale, inclusiv prin inspecția eficace a muncii. De exemplu, aceste dispoziții au stimulat Coreea de Sud să ratifice trei convenții fundamentale ale OIM în aprilie 2021⁶¹. În plus, în 2020, Comisia a numit responsabilul cu aplicarea dispozițiilor în materie comercială (CTEO) pentru a se asigura că partenerii săi comerciali își respectă angajamentele, inclusiv în cadrul capitolelor privind dezvoltarea durabilă. De asemenea, Comisia a înființat un punct unic de acces, unde întreprinderile, organizațiile comerciale sau organizațiile neguvernamentale din UE pot depune plângeri.

UE va utiliza revizuirea în curs a **Planului de acțiune în 15 puncte privind comerțul și dezvoltarea durabilă** pentru a evalua punerea în aplicare și asigurarea respectării dispozițiilor în materie de muncă din acordurile de liber schimb. Aceasta va include domeniul de aplicare al angajamentelor, mecanismele de monitorizare, posibilitatea unor sancțiuni în caz de nerespectare, clauza privind elementul esențial, cadrul instituțional, colaborarea cu societatea civilă și resursele necesare.

În propunerea pentru un nou **regulament al UE privind sistemul generalizat de preferințe tarifare** (Regulamentul SGP) pentru perioada 2024-2034⁶², Comisia și-a sporit sprijinul pentru promovarea standardelor internaționale în domeniul muncii în țările care beneficiază

⁶¹ https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:11200:0::NO::P11200_COUNTRY_ID:103123.

⁶² <https://trade.ec.europa.eu/doclib/press/index.cfm?id=2303>.

de SGP prin adăugarea a două noi convenții privind drepturile lucrătorilor⁶³ și prin includerea exportului de bunuri realizate prin munca copiilor sau prin muncă forțată, care sunt interzise la nivel internațional, printre motivele posibile pentru retragerea preferințelor comerciale.

Un obiectiv-cheie al **politicii de parteneriat internațional** a UE este promovarea muncii decente, inclusiv a protecției sociale, în conformitate cu angajamentul ferm al UE de a pune pe deplin în aplicare Agenda 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă și obiectivele sale de dezvoltare durabilă, care se reflectă, de asemenea, în Consensul european privind dezvoltarea din 2017⁶⁴. Incluziunea socială și munca decentă, acordând o atenție deosebită eliminării muncii copiilor, reprezintă una dintre principalele priorități ale exercițiului de programare pentru perioada 2021-2027 în cadrul noului program „IVCDICI – Europa globală”⁶⁵ care urmează să fie definită la nivel național, regional și mondial. Mai precis, programul IVCDICI – Europa globală privind drepturile omului și democrația, precum și alte programe tematice și geografice, prevăd acțiuni specifice de promovare a muncii decente pentru toți, inclusiv combaterea muncii copiilor și a muncii forțate, în special la nivel național și regional. Programul IVCDICI – Europa globală sprijină acțiuni care includ promovarea dialogului social și acordarea de asistență țărilor partenere în vederea ratificării și punerii efective în aplicare a convențiilor OIM actualizate, în special a convențiilor fundamentale și de guvernanță. Ca urmare a Consensului european, acțiunile vor include colaborarea cu sectorul privat în ceea ce privește punerea în aplicare a unui comportament responsabil în afaceri în lanțurile de aprovizionare globale și vor sprijini guvernele și întreprinderile din țările partenere să adopte un comportament responsabil în afaceri prin intermediul unor măsuri de însoțire relevante. Acesta oferă, de asemenea, oportunități de colaborare în țările partenere cu toate părțile interesate relevante în oficializarea economiei și în reducerea sectorului informal, precum și de a face schimb de bune practici și abordări cu țările partenere prin intermediul asistenței tehnice. În plus, recunoscând că multe dintre persoanele cele mai vulnerabile vor continua să fie angajate în economia informală, politica de dezvoltare va asigura extinderea măsurilor de promovare a muncii decente în economia informală. După caz, se vor întreprinde acțiuni împreună cu statele membre și cu instituțiile financiare europene de dezvoltare în contextul inițiativelor „Echipa Europa”⁶⁶.

Uniunea Europeană sprijină, de asemenea, acțiunile de protejare a copiilor în situații de criză umanitară, inclusiv împotriva celor mai grave forme de muncă a copiilor⁶⁷. Activitățile includ prevenirea și reacția la violență, regăsirea și reîntregirea familiei, prevenirea, eliberarea și reintegrarea copiilor asociați cu forțele și grupurile armate. Se fac investiții substanțiale cu

⁶³ Pe lângă cele 15 convenții fundamentale actuale ale ONU/OIM privind drepturile omului și drepturile lucrătorilor, noul Regulament SGP adaugă Convențiile OIM nr. 81 privind inspecția muncii și nr. 144 privind consultarea tripartită.

⁶⁴ https://ec.europa.eu/international-partnerships/european-consensus-development_en.

⁶⁵ Regulamentul (UE) 2021/947 al Parlamentului European și al Consiliului din 9 iunie 2021 de instituire a Instrumentului de vecinătate, cooperare pentru dezvoltare și cooperare internațională.

⁶⁶ <https://europa.eu/capacity4dev/wbt-team-europe>.

⁶⁷ Potrivit OIM, printre cele mai grave forme de muncă a copiilor se numără sclavia, traficul de copii, șerbă, exploatarea sexuală și abuzul sexual, precum și munca forțată, inclusiv pentru forțele armate: <https://www.ilo.org/ipec/Campaignadvocacy/Youthinaction/C182-Youth-orientated/worstforms/lang--en/index.htm>.

scopul de a restabili și de a menține accesul la o educație de calitate pentru copiii afectați de crize și de urgențe umanitare⁶⁸.

În conformitate cu **politica de extindere a UE**, se așteaptă ca țările candidate și potențial candidate să se alinieze pe deplin la acquis-ul și standardele UE în domeniul politicii sociale și al ocupării forței de muncă înainte de aderarea la UE. UE continuă să promoveze punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale în Balcanii de Vest, prin discutarea performanțelor țărilor candidate și potențial candidate în ceea ce privește integrarea principiilor Pilonului european al drepturilor sociale în procesul programului de reformă economică și prin sprijinirea partenerilor noștri în ceea ce privește îmbunătățirea disponibilității datelor și a colectării datelor în conformitate cu tabloul de bord social. UE oferă, de asemenea, sprijin financiar pentru promovarea locurilor de muncă de calitate și pentru sprijinirea aplicării efective a normelor și a standardelor de muncă în întreaga regiune prin intermediul Instrumentului de asistență pentru preaderare (IPA).

Prin intermediul politicii europene de vecinătate, UE sprijină reformele politice și economice din vecinătatea sudică⁶⁹ și estică⁷⁰ a UE, inclusiv crearea de locuri de muncă decente. Prin intermediul **politicii europene de vecinătate**, UE va face schimb de bune practici în ceea ce privește drepturile omului și standardele fundamentale de muncă, între UE și partenerii sudici la nivel bilateral și regional, precum și în cadrul dialogului politic sectorial al Uniunii pentru Mediterana privind ocuparea forței de muncă și forța de muncă.

Prin sprijin financiar și alte inițiative emblematice, UE va ajuta partenerii din vecinătatea sudică să conceapă și să pună în aplicare reforme economice (inclusiv în ceea ce privește comerțul și investițiile) care au ca rezultat locuri de muncă decente, în special pentru femei și tineri, și va sprijini buna funcționare a dialogului social la toate nivelurile.

În cadrul **Parteneriatului estic**, sprijinirea politicilor în favoarea muncii decente prin investiții în oameni și dezvoltarea capitalului uman vor rămâne o prioritate principală⁷¹. De asemenea, UE va mobiliza expertiza sectorului public pentru a face schimb de bune practici și abordări cu țările partenere, de exemplu prin intermediul TAIEX și al instrumentelor de înfrățire, care reunesc administratori din țările vizate cu omologii lor din statele membre ale UE.

Promovarea respectării drepturilor lucrătorilor în țările terțe este o parte esențială a **politicilor UE în domeniul drepturilor omului**. Pe baza diferitelor instrumente din acest domeniu, UE va asigura, acolo unde este cazul, includerea aspectelor legate de drepturile lucrătorilor în dialogurile privind drepturile omului cu țările terțe în care au loc încălcări ale drepturilor

⁶⁸ https://ec.europa.eu/echo/what/humanitarian-aid/education-emergencies_en.

⁶⁹ Un parteneriat reînnoit cu țările din vecinătatea sudică – O nouă agendă pentru Mediterana, JOIN(2021) 2 final din 9.2.2021.

⁷⁰ Politica privind Parteneriatul estic după 2020 – Consolidarea rezilienței – un Parteneriat estic care produce rezultate pentru toți, JOIN(2020) 7 final din 18.3.2020.

⁷¹ Concluziile Consiliului referitoare la politica privind Parteneriatul estic după 2020, 11 mai 2020.

lucrătorilor și în schimburile ulterioare privind drepturile omului cu țările terțe, inclusiv în cadrul comunicărilor reprezentantului special al UE pentru drepturile omului.

UE va asigura, de asemenea, punerea în aplicare efectivă a aspectelor legate de drepturile lucrătorilor din cadrul strategiilor de țară privind drepturile omului și democrația 2021-2024 și al Planului de acțiune privind drepturile omului și democrația 2020-2024⁷². Acest lucru va include cadrul cuprinzător preconizat al UE pentru punerea în aplicare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, precum și elaborarea și punerea în aplicare a planurilor naționale de acțiune.

UE va promova în continuare munca decentă în **finanțarea acțiunilor**, de exemplu atunci când se pune în aplicare o operațiune de finanțare (finanțare mixtă și garanții) sau prin asigurarea faptului că drepturile lucrătorilor sunt luate în considerare atunci când se evaluează respectarea drepturilor omului ca o condiție prealabilă pentru acordarea asistenței macrofinanciare. Viitoarele programe de asistență macrofinanciară vor viza munca decentă, după caz, iar condițiile aferente vor fi identificate în comun de către serviciile Comisiei și SEAE.

Comisia va colabora cu Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare pentru a promova o actualizare periodică a politicii sale sociale și de mediu, în vederea alinierii la standardele UE și internaționale privind responsabilitatea lanțului de aprovizionare, inclusiv la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului. În plus, UE va depune eforturi pentru a se asigura că drepturile lucrătorilor implicați în punerea în aplicare a schemelor finanțate de BEI respectă standardele de mediu și sociale ale BEI.

În afara celor de mai sus, alte acorduri bilaterale și regionale, cum ar fi **acordurile strategice de parteneriat și cooperare** ale UE, precum și dialoguri la diferite niveluri cu țări terțe oferă ocazia de a disemina expertiza UE în domeniul muncii. UE va promova includerea muncii decente, inclusiv a drepturilor lucrătorilor, în toate acordurile și dialogurile bilaterale și regionale relevante viitoare sau actualizate la diferite niveluri, inclusiv în acordurile strategice de parteneriat și cooperare și în toate comitetele care pun în aplicare acordurile bilaterale și regionale relevante, cum ar fi comisiile mixte și subcomitetele tematice. Acestea includ, de exemplu, summituri, reuniuni ministeriale și reuniuni la nivel de înalți funcționari în foruri precum Reuniunea Asia-Europa (ASEM).

Instrumente esențiale:

- Promovarea standardelor internaționale în domeniul muncii în acordurile de liber schimb și în preferințele comerciale unilaterale.
- Asigurarea muncii decente pentru toți drept una dintre principalele priorități ale

⁷² Planul de acțiune al UE privind drepturile omului și democrația 2020-2024 include ca prioritate (punctul 1.4.i): „Promovarea muncii decente și a unui viitor al muncii centrat pe oameni printr-o abordare actualizată a UE, care să asigure respectarea principiilor și a drepturilor fundamentale la locul de muncă, dreptul la condiții de muncă sigure și sănătoase și o lume a muncii fără violență și hărțuire. Promovarea dialogului social, precum și ratificarea și punerea în aplicare eficace a convențiilor și protoalelor relevante ale OIM. Consolidarea gestionării responsabile în cadrul lanțurilor de aprovizionare globale și a accesului la protecție socială.”

politicii de dezvoltare a UE și finanțarea în continuare a acțiunilor de promovare a muncii decente, inclusiv în contextul inițiativelor „Echipa Europa”.

- Promovarea punerii în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale prin intermediul politicii de extindere a UE și al programelor de reformă economică și sprijinirea reformelor care asigură locuri de muncă decente în regiunile europene vizate de politica de vecinătate și în regiunile implicate în procesul de extindere.
- Promovarea respectării drepturilor lucrătorilor în țările terțe ca o parte esențială a politicilor UE în domeniul drepturilor omului.
- Includerea promovării muncii decente și a drepturilor lucrătorilor în toate acordurile și dialogurile relevante viitoare sau actualizate, bilaterale și regionale.

3.3. UE în forurile internaționale și multilaterale⁷³

UE sprijină punerea în aplicare a instrumentelor **Organizației Națiunilor Unite** în materie de muncă decentă; pledând, de asemenea, pentru discutarea și prezentarea chestiunii muncii decente în forurile ONU, în special în contextul Agendei 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă. UE și-a consolidat angajamentul în cadrul forurilor ONU pentru drepturile omului și colaborarea cu țările partenere pentru a promova și a sprijini în mod activ punerea în aplicare la nivel mondial a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului. În acest context, UE oferă un sprijin adecvat pentru activitatea Grupului de lucru al ONU privind afacerile și drepturile omului și participă în mod constructiv la discuțiile din cadrul ONU referitoare la un instrument obligatoriu din punct de vedere juridic privind afacerile și drepturile omului, cu scopul de a promova un instrument care poate consolida în mod eficace protecția victimelor încălcărilor și abuzurilor împotriva drepturilor omului în mediul de afaceri și poate crea condiții de concurență mai echitabile la nivel mondial. UE își va intensifica eforturile de promovare a Agendei privind munca decentă în cadrul Comisiei ONU pentru dezvoltare socială și în cadrul Forumului politic la nivel înalt pentru dezvoltare durabilă, ținând seama de importanța muncii decente pentru realizarea ODD, inclusiv a ODD 8 și în întreaga agendă. De asemenea, UE promovează drepturile persoanelor cu handicap la nivel mondial, inclusiv în ceea ce privește munca și ocuparea forței de muncă, în conformitate cu Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (CRPD), la care este parte. Comisia s-a angajat să organizeze dialoguri structurate periodice în cadrul Conferinței anuale a statelor părți la CRPD și în contextul altor foruri multilaterale existente și va consolida cooperarea, cu accent pe accesibilitate și ocuparea forței de muncă.

În plus, UE contribuie în mod activ la procesele **Organizației Internaționale a Muncii** de stabilire a standardelor de muncă, de supraveghere a aplicării acestora și de promovare a punerii lor în aplicare⁷⁴. UE își va consolida în continuare cooperarea strânsă cu OIM pe baza schimbului de scrisori reînnoit în 2021, în special prin acțiuni comune în forurile multilaterale

⁷³ A se vedea și Comunicarea comună privind consolidarea contribuției UE la multilateralismul bazat pe norme, care subliniază importanța multilateralismului pentru o redresare echitabilă și durabilă, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ro/TXT/PDF/?uri=CELEX:52021JC0003&from=EN>.

⁷⁴ De exemplu, https://www.ilo.org/global/standards/WCMS_697996/lang--en/index.htm.

și cooperarea bilaterală și pentru dezvoltare, dar și prin intensificarea schimbului de informații, asistență și reuniuni periodice la nivel înalt. Obiectivul este de a promova principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, precum și alte standarde internaționale în domeniul muncii, în special prin ratificarea și punerea în aplicare eficace a convențiilor actualizate ale OIM și prin promovarea egalității de gen.

De asemenea, UE va colabora cu OIM pentru a promova o abordare centrată pe oameni și o tranziție justă către viitorul muncii, în conformitate cu Agenda 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă, cu Declarația OIM din 2008 privind justiția socială pentru o globalizare echitabilă, cu Declarația centenarului OIM privind viitorul muncii, cu Pilonul european al drepturilor sociale și cu normele europene și internaționale relevante. Această colaborare urmărește, de asemenea, să promoveze dialogul social și să depună eforturi în vederea atingerii unor niveluri minime de protecție socială și a unor condiții de muncă decente pentru toți, inclusiv în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă. UE sprijină eforturile de integrare a dreptului la condiții de muncă sigure și sănătoase în cadrul OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă⁷⁵. Comisia va sprijini, de asemenea, activitatea OIM de elaborare a unui cadru de măsurare pentru monitorizarea progreselor către o lume a muncii mai decentă.

UE sprijină reforma **Organizației Mondiale a Comerțului (OMC)** pentru a contribui în continuare la dezvoltarea durabilă și la integrarea dimensiunii sociale a globalizării, precum și pentru a promova deliberarea în cadrul OMC cu privire la modul în care comerțul poate sprijini munca decentă și echitatea socială. UE va pleda în cadrul OMC pentru analize și schimburi de experiență, inclusiv printr-o cooperare mai activă cu OIM, cu privire la: contribuția politicilor comerciale la dezvoltarea socială, modul în care o protecție mai puternică a drepturilor lucrătorilor favorizează creșterea și dezvoltarea, precum și modul în care beneficiile liberalizării comerțului ajung la toți lucrătorii și la comunitățile dezavantajate.

De asemenea, Comisia va sprijini în mod activ continuarea dialogului dintre instituțiile financiare internaționale, OIM, ONU și OMC privind complementaritatea și coerența politicilor lor și interdependența dintre creșterea economică, investiții, comerț și munca decentă.

În cadrul colaborării sale cu **Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE)**, UE sprijină promovarea și punerea în aplicare a standardelor internaționale privind comportamentul responsabil în afaceri pentru a facilita contribuția întreprinderilor la munca decentă. UE finanțează programe conduse de OCDE, inclusiv privind promovarea obligației de diligență necesară pentru un comportament responsabil în afaceri în cadrul lanțurilor de aprovizionare globale⁷⁶, și va promova în continuare acoperirea muncii decente în activitățile

⁷⁵ <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-12765-2019-INIT/ro/pdf>.

⁷⁶ <http://mneguidelines.oecd.org/promoting-responsible-business-conduct-in-latin-america-and-the-caribbean.htm>.

OCDE privind comportamentul responsabil în afaceri și de către Centrul de dezvoltare al OCDE⁷⁷.

Promovarea muncii decente în lanțurile de aprovizionare globale, inclusiv eradicarea muncii copiilor și a muncii forțate, a fost un element-cheie al activității **G7** și **G20**, cu sprijinul activ al UE. În colaborare cu partenerii G7 și G20, UE va urmări să se asigure că munca decentă și protecția socială joacă un rol semnificativ în discuțiile din cadrul G7 și G20, inclusiv prin punerea în aplicare a aspectelor sociale în strategiile de „reconstrucție mai bună” ale ambelor foruri. De exemplu, în Declarația liderilor G20 de la Roma din 2021, G20 s-a angajat, ca reacție la pandemie, să adopte abordări politice centrate pe oameni pentru a promova dialogul social și pentru a asigura o mai mare justiție socială, condiții de muncă sigure și sănătoase, precum și munca decentă pentru toți, inclusiv în cadrul lanțurilor de aprovizionare globale⁷⁸.

De asemenea, Comisia va colabora cu **Banca Mondială** pentru a include munca decentă și o abordare centrată pe oameni ca o cerință transversală în activitatea Băncii Mondiale cu țările terțe, iar Comisia va încuraja statele membre să ridice problema muncii decente atunci când **Fondul Monetar Internațional** oferă sprijin financiar țărilor terțe.

UE colaborează cu **Consiliul Europei** pentru a garanta drepturile sociale și economice fundamentale, în conformitate cu obligațiile internaționale.

Instrumente esențiale:

- Sprijinirea punerii în aplicare a instrumentelor Organizației Națiunilor Unite în domeniul muncii decente și promovarea temei muncii decente în forurile ONU, în special în contextul punerii în aplicare a Agendei 2030 a ONU pentru dezvoltare durabilă.
- Crearea de parteneriate cu OIM cu privire la prioritățile UE și, în special, contribuția la procesele de stabilire a standardelor de muncă, de supraveghere a aplicării acestora și de promovare a punerii lor în aplicare.
- Sprijinirea reformei OMC pentru a contribui în continuare la dezvoltarea durabilă, pentru a integra dimensiunea socială a globalizării și pentru a promova deliberarea în cadrul OMC cu privire la modul în care comerțul poate sprijini munca decentă și echitatea socială.
- Promovarea muncii decente în lanțurile de aprovizionare globale în declarațiile G7 și G20, colaborarea cu OCDE pentru promovarea și punerea în aplicare a standardelor internaționale privind comportamentul responsabil în afaceri și includerea muncii decente în cooperare cu instituțiile financiare internaționale.
- Colaborarea cu Consiliul Europei pentru a garanta drepturile sociale și economice fundamentale, în conformitate cu obligațiile internaționale.

3.4. Colaborarea cu părțile interesate și în cadrul parteneriatelor globale

⁷⁷ UE participă la lucrările organismului director al Centrului de dezvoltare al OCDE.

⁷⁸ <https://www.g20.org/wp-content/uploads/2021/10/G20-ROME-LEADERS-DECLARATION.pdf>.

UE promovează dialogul social european tripartit și bipartit la nivel intersectorial și sectorial, inclusiv prin sprijinul acordat celor 43 de **comitete de dialog social sectorial** ale UE. Partenerii sociali au inclus în mod regulat promovarea muncii decente la nivel mondial pe agenda comitetelor de dialog social sectorial, de exemplu munca decentă în domeniul pescuitului sau al textilelor. Comisia va oferi sprijin partenerilor sociali din comitetele de dialog social sectorial ale UE, la cererea acestora, pentru a lansa activități privind lanțurile de aprovizionare responsabile, inclusiv respectarea drepturilor lucrătorilor, cum ar fi dialogurile sectoriale la nivelul UE pentru a face schimb de bune practici și pentru a permite învățarea *inter pares*. Acest lucru va sprijini, de asemenea, lucrătorii și angajatorii de-a lungul lanțului de aprovizionare în exercitarea dreptului lor de organizare și a libertății de asociere.

UE promovează, de asemenea, dialogul cu societatea civilă în relațiile sale externe și colaborează în cadrul parteneriatelor globale. Interacțiunea cu **organizațiile societății civile** este un factor favorizant esențial pentru promovarea muncii decente prin colaborarea cu părțile interesate, inclusiv în cadrul negocierilor și al punerii în aplicare a acordurilor comerciale, în pregătirea dialogurilor privind drepturile omului și în chestiunile legate de cooperarea pentru dezvoltare. UE va consolida în continuare colaborarea cu actorii societății civile și va promova medii sigure și propice pentru activitatea de promovare a societății civile și a apărătorilor drepturilor lucrătorilor în vederea creării de locuri de muncă decente.

UE și statele sale membre contribuie și sprijină **parteneriatele globale și inițiativele multipartite** care sunt relevante pentru promovarea muncii decente la nivel mondial în domenii precum tranziția justă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția socială și dialogul social, inclusiv prin intermediul inițiativei Pactul mondial⁷⁹. Având în vedere politica UE de toleranță zero față de munca copiilor, Comisia va depune eforturile necesare pentru a deveni un partener al Alianței 8.7 pentru eliminarea muncii copiilor, a muncii forțate și a traficului de persoane. Comisia intenționează să exploreze, împreună cu OIM, modalități de intensificare a eforturilor comune respective pentru a asigura eficacitatea intervențiilor în cadrul Alianței 8.7⁸⁰.

Instrumente esențiale:

- Oferirea de sprijin partenerilor sociali din comitetele de dialog social sectorial ale UE pentru a lansa activități privind respectarea drepturilor lucrătorilor în lanțurile de aprovizionare.
- Consolidarea în continuare a colaborării cu actorii societății civile și promovarea unui mediu sigur și propice pentru societatea civilă.
- Sprijinirea parteneriatelor globale în diferite domenii ale muncii decente, inclusiv prin

⁷⁹ Parteneriatul pentru o tranziție energetică justă cu Africa de Sud, https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/IP_21_5768; https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/programmes-projects/WCMS_740967/lang--en/index.htm; <http://visionzero.global/vision-zero-summit-sees-launch-global-osh-coalition>; <https://www.usp2030.org/gimi/USP2030.action>; <https://www.theglobaldeal.com/>.

⁸⁰ A se vedea concluziile celei de a 15-a Reuniuni CE-OIM la nivel înalt, https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-brussels/documents/meetingdocument/wcms_757939.pdf.

4. CONCLUZII

UE este hotărâtă să își consolideze în continuare rolul de lider responsabil în lumea muncii, să apere drepturile lucrătorilor și să prevină o uniformizare la un nivel inferior, prin utilizarea tuturor instrumentelor disponibile și dezvoltarea în continuare a acestora. Promovarea muncii decente la nivel mondial, inclusiv eliminarea muncii copiilor și a muncii forțate, reprezintă un element central al acestui efort.

Promovarea muncii decente la nivel mondial este esențială pentru UE ca actor geopolitic care sprijină cu fermitate drepturile și libertățile individuale, cu atât mai mult într-o lume a muncii aflată în rapidă transformare și în contextul unor relații globale în schimbare. Acest lucru este în concordanță cu sprijinul ferm al UE pentru multilateralism și o ordine globală bazată pe norme în ceea ce privește standardele internaționale în domeniul muncii.

UE își asumă un rol de lider în asigurarea faptului că tranziția verde și digitală a economiei merge mână în mână cu o tranziție globală justă din punct de vedere social. UE va colabora cu partenerii săi internaționali pentru a realiza o redresare centrată pe oameni, durabilă, echitabilă și favorabilă incluziunii în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19.

Comisia invită Parlamentul European și Consiliul să aprobe abordarea stabilită în prezenta comunicare și să colaboreze pentru punerea în aplicare a acțiunilor sale.

Comisia intenționează să raporteze periodic cu privire la stadiul punerii în aplicare a prezentei comunicări, inclusiv cu privire la angajamentele asumate de UE în cadrul domeniilor-cheie de politică menționate mai sus.