

**REZOLUȚIA (UE) 2021/1621 A PARLAMENTULUI EUROPEAN****din 29 aprilie 2021****conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Agenției Europene pentru Controlul Pescuitului aferent exercițiului financiar 2019**

PARLAMENTUL EUROPEAN,

- având în vedere decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Agenției Europene pentru Controlul Pescuitului aferent exercițiului financiar 2019,
  - având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,
  - având în vedere avizul Comisiei pentru pescuit,
  - având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0092/2021),
- A. întrucât, potrivit situației veniturilor și cheltuielilor sale <sup>(1)</sup>, bugetul definitiv al Agenției Europene pentru Controlul Pescuitului („Agenția”) aferent exercițiului financiar 2019 a fost de 17 247 000 EUR, ceea ce reprezintă o reducere cu 0,93 % față de bugetul pe 2018; întrucât bugetul Agenției provine în principal de la bugetul Uniunii;
- B. întrucât Curtea de Conturi („Curtea”), în raportul său privind conturile anuale ale Agenției pentru exercițiul financiar 2019 („raportul Curții”), a declarat că a obținut asigurări rezonabile cu privire la fiabilitatea conturilor anuale ale Agenției pentru exercițiul financiar 2019 și cu privire la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente;

**Gestiunea bugetară și financiară**

1. apreciază faptul că eforturile de monitorizare a bugetului în cursul exercițiului financiar 2019 au condus la o rată de execuție bugetară de 99,88 %, ceea ce reprezintă o ușoară creștere de 0,15 % față de exercițiul 2018; constată că rata de execuție a creditelor de plată a fost de 85,69 %, ceea ce reprezintă o scădere de 1,93 % în comparație cu 2018;

**Performanțe**

2. remarcă cu satisfacție faptul că Agenția utilizează anumite măsuri ca indicatori-cheie de performanță (ICP) pentru a evalua valoarea adăugată a activităților sale și alte măsuri de îmbunătățire a gestiunii sale bugetare, cum ar fi inspecțiile și tendințele în materie de încălcări, participarea la sesiuni de formare și execuția bugetară pe trimestru;
3. observă că în 2019 Agenția și-a executat 99 % dintre activități la timp și că a pus în aplicare 100 % din planul său strategic de comunicare anual; subliniază că, în 2019, Agenția a coordonat 32 381 de inspecții ale navelor de pescuit, ceea ce a dus la detectarea a 1 487 de presupuse infracțiuni, aceste cifre reprezentând o creștere de 20,2 % și, respectiv, 107,8 % față de 2018; consideră că aceste cifre demonstrează că inspecțiile și activitățile întreprinse ulterior rămân un instrument esențial pentru asigurarea respectării normelor politicii comune în domeniul pescuitului (PCP);
4. constată cu satisfacție că, în 2019, Agenția și-a extins în mod semnificativ sfera activităților sale fără resurse suplimentare; subliniază, în special, că Agenția a coordonat măsuri de monitorizare, control și supraveghere aplicabile unui număr de aproximativ 45 de specii de pești suplimentare din apele europene, inclusiv tuturor speciilor care fac obiectul cerințelor de debarcare, și a extins aceste activități la pescuitul recreativ (cod în vestul Mării Baltice);
5. reamintește importanța controlului activităților de pescuit în vederea atingerii obiectivelor PCP; recunoaște contribuția esențială a Agenției la realizarea acestor obiective; subliniază că revizuirea în curs a reglementărilor privind controlul pescuitului va crește volumul de muncă al Agenției; subliniază incoerența încercării de a face față unor obligații din ce în ce mai mari fără resurse adecvate; subliniază, prin urmare, necesitatea de a consolida resursele financiare și umane ale Agenției în următorii ani;

<sup>(1)</sup> JO C 192, 8.6.2020, p. 1

6. ia act de faptul că Agenția, Agenția Europeană pentru Poliția de Frontieră și Garda de Coastă (Frontex) și Agenția Europeană pentru Siguranță Maritimă (EMSA) au adoptat un acord de lucru tripartit care definește cooperarea între aceste agenții și cooperarea cu autoritățile naționale care îndeplinesc funcții de pază de coastă prin furnizarea de servicii, informații, echipamente și formare, precum și prin coordonarea unor operațiuni cu scopuri multiple; ia act de faptul că, în 2019, Agenția a extins cooperarea operațională cu Europol și Eurojust în cadrul Platformei multidisciplinare europene împotriva amenințărilor infracționale, care acoperă activitățile de pescuit ilegal; consideră că aceste acorduri sunt un exemplu pozitiv de sinergie între agențiile Uniunii, care ar trebui să servească drept sursă de inspirație pentru alte agenții din alte domenii;
7. încurajează Agenția să continue digitalizarea serviciilor sale pentru a reduce birocrăția;
8. observă că rezultatele celei de-a doua evaluări externe independente cincinale a Agenției pentru perioada 2012-2016 au fost prezentate în 2017; constată cu satisfacție că, dintre cele 11 recomandări formulate, 10 au fost puse în aplicare, iar punerea în aplicare a ultimei recomandări deschise avansează în conformitate cu foaia de parcurs prezentată consiliului de administrație la 22 octombrie 2019;
9. ia act de faptul că, în cooperare cu forumurile gărzii de coastă, Agenția a sprijinit cel de-al treilea atelier al Forumului european al funcțiilor de pază de coastă (ECGFF) pe tema „Operațiuni maritime polivalente” (MMO), desfășurat la Catania, Sicilia, Italia, în perioada 3-5 iunie 2019, la care au participat 90 de delegați din 16 state membre, EMSA și Frontex;
10. subliniază sprijinul oferit de Agenție Comisiei în materie de cooperare cu țările terțe și rolul său crucial pentru a asigura condiții de concurență echitabile cu toate statele costiere; subliniază, în acest sens, necesitatea de a majora resursele alocate Agenției ca să poată face față creșterii volumului de muncă după retragerea Regatului Unit din Uniunea Europeană și eventualelor consecințe pe care această nouă relație le-ar putea avea asupra cadrului de control al activităților de pescuit;

### **Politica de personal**

11. ia act de faptul că, la 31 decembrie 2019, schema de personal era completată în proporție de 96,72 %, fiind numiți 59 de agenți temporari pe cele 61 de posturi de agenți temporari autorizate în conformitate cu bugetul Uniunii (în 2018 au fost autorizate 61 de posturi); constată că, în 2019, în cadrul Agenției au lucrat, de asemenea, 10 agenți contractuali și șase experți naționali detașați;
12. salută eforturile Agenției de a construi un mediu de lucru și o cultură mai diversificate și mai favorabile incluziunii prin măsurile luate în favoarea persoanelor cu dizabilități; invită Agenția să evalueze posibilitățile de a întări și a integra în continuare principiile șanselor egale în recrutare, formare, dezvoltare profesională și condiții de lucru, precum și să sensibilizeze personalul cu privire la aceste aspecte; solicită Agenției să examineze eventualele îmbunătățiri și modificări rezonabile ale clădirilor instituțiilor (acces, echipamente de birou adecvate) pentru persoanele cu mobilitate redusă sau cu alte dizabilități;
13. este extrem de preocupat de lipsa totală a unui echilibru între femei și bărbați la nivelul conducerii superioare și al conducerii Consiliului de administrație (43 de bărbați și 13 femei); regretă că femeile reprezintă doar 26 % din personalul încadrat în gradele de nivel AD 8 sau superior, deși ele reprezintă aproape jumătate din totalul personalului; constată totuși cu satisfacție îmbunătățirea acestei cifre cu 9 puncte procentuale față de 2018 și cu 2 puncte procentuale față de 2017; invită Agenția să își intensifice eforturile pentru a îmbunătăți echilibrul de gen la toate nivelurile; solicită Comisiei și statelor membre să își intensifice eforturile pentru a asigura echilibrul de gen atunci când sunt desemnați membrii consiliului de administrație al Agenției;
14. ia act de politica Agenției de a promova egalitatea de tratament a personalului și de obiectivul echilibrului de gen în ceea ce privește numărul, gradul și nivelul de responsabilitate;
15. încurajează Agenția să dezvolte un cadru de politici privind resursele umane pe termen lung, care să abordeze echilibrul dintre viața profesională și cea privată a personalului, îndrumarea și dezvoltarea carierei pe tot parcursul vieții, echilibrul de gen, munca de la distanță, nediscriminarea, echilibrul geografic și recrutarea și integrarea persoanelor cu dizabilități; ia act de faptul că Agenția pregătește o amplă strategie privind resursele umane, care urmează să fie finalizată până la sfârșitul anului 2020;

**Achiziții publice**

16. subliniază că principala activitate de achiziții publice din 2019 s-a axat pe lansarea a două licitații deschise pentru dezvoltarea de software și servicii IT, precum și servicii și materiale de comunicare;
17. salută faptul că, conform obiectivului agențiilor Uniunii de a pune în comun eforturile în materie de achiziții publice, Agenția a lansat în 2019 o licitație interinstituțională deschisă și că alte două agenții s-au alăturat acestei proceduri de achiziții publice; invită Agenția să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la viitoarele evoluții ale procedurilor sale comune în materie de achiziții; consideră că această practică este un exemplu demn de urmat; încurajează Agenția să exploreze în continuare posibilitățile de raționalizare a procedurilor cu alte instituții;

**Prevenirea și gestionarea conflictelor de interese și transparența**

18. ia act de măsurile aplicate de Agenție și efortul constant depus de aceasta pentru a asigura transparența, prevenirea și gestionarea conflictelor de interese, precum și protecția avertizorilor de integritate; regretă că CV-urile și declarațiile de interese ale unora dintre membrii consiliului de administrație al Agenției nu sunt publicate pe site-ul Agenției; invită Agenția să publice CV-urile și declarațiile de interese ale tuturor membrilor consiliului de administrație și să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la măsurile luate în acest sens;
19. subliniază angajamentul asumat de Agenție de a îmbunătăți transparența activităților sale raportând despre reuniunile pe care personalul Agenției și directorul executiv le au cu reprezentanții grupurilor de interese și punând la dispoziție pe site-ul Agenției informații despre acestea; regretă că aceste informații figurează într-o secțiune care există doar în versiunea în limba engleză a site-ului său internet; invită Agenția să își îndeplinească angajamentul și să actualizeze periodic pagina dedicată acestor informații în toate versiunile lingvistice ale site-ului său internet;
20. salută eforturile Agenției de a crește vizibilitatea acțiunilor sale atât în presa tradițională, cât și pe rețelele sociale; consideră că strategia de comunicare pusă în aplicare de Agenție contribuie la o mai bună înțelegere de către publicul larg a rolului, organizării instituționale și acțiunii Uniunii în domeniul controlului pescuitului; invită Agenția să își continue eforturile în această direcție și să își consolideze legăturile cu societatea civilă, în special cu comunitatea științifică și academică;

**Controalele interne**

21. ia act de faptul că, în 2019, Serviciul de Audit Intern al Comisiei a publicat un raport de audit referitor la implementarea și evaluarea planurilor de desfășurare comune și că s-a convenit un plan de acțiune pentru potențialele domenii în care se pot aduce îmbunătățiri; îndeamnă Agenția să transmită autorității care acordă descărcarea de gestiune un raport cu privire la măsurile luate;
22. ia act de faptul că, în 2018, Serviciul de Audit Intern al Comisiei a publicat un raport de audit referitor la planificarea, întocmirea bugetului și monitorizarea în cadrul Agenției și că s-a convenit un plan de acțiune pentru potențialele domenii în care se pot aduce îmbunătățiri; constată că Agenția a pus în aplicare patru din cinci recomandări; îndeamnă Agenția să transmită autorității care acordă descărcarea de gestiune un raport cu privire la măsurile luate;
23. ia act de faptul că, în aprilie 2019, consiliul de administrație al agenției a adoptat un cadru de control intern revizuit, aliniat la cadrul de control intern adoptat de Comisie și solicitat în temeiul articolului 30 din noul Regulament financiar al EFCA <sup>(2)</sup>; ia act de faptul că evaluarea anuală a cadrului de control intern a concluzionat că sunt necesare măsuri pentru a îmbunătăți în continuare activitățile de control, în special în domeniul gestionării contractelor; invită Agenția să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la progresele înregistrate;
24. constată cu îngrijorare că în 2019 au fost înregistrate trei excepții și un caz de neconformitate, cu o valoare noțională totală de 46 000 EUR, în principal legate de semnarea cu întârziere a unor modificări ale contractului; constată că, deși evenimentelor li s-a atribuit o valoare noțională, nu a existat niciun impact/pierdere financiară pentru Agenție și că se iau măsurile corespunzătoare pentru a se evita apariția unor astfel de erori; invită Agenția să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la progresele înregistrate;

<sup>(2)</sup> Decizia nr. 19-W-5 a Consiliului de administrație al Agenției Europene pentru Controlul Pescuitului din 29 august 2019 privind regulamentul financiar al Agenției Europene pentru Controlul Pescuitului ([https://www.efca.europa.eu/sites/default/files/AB%20Decision%2019-W-5\\_Financial%20Regulation.pdf](https://www.efca.europa.eu/sites/default/files/AB%20Decision%2019-W-5_Financial%20Regulation.pdf)).

**Alte observații**

25. constată că Agenția a inițiat un proces pentru a fi certificată în cadrul sistemului UE de management de mediu și audit (EMAS) și a luat o serie de măsuri menite să reducă impactul său global asupra mediului; subliniază totuși că Agenția nu a luat măsuri suplimentare pentru a reduce sau compensa emisiile de CO<sub>2</sub>;
26. constată că Agenția a efectuat o analiză a posibilului impact al deciziei Regatului Unit de a se retrage din Uniune și a identificat măsurile de protecție necesare;
27. face trimitere, pentru alte observații cu caracter orizontal care însoțesc decizia privind descărcarea de gestiune, la rezoluția sa din 29 aprilie 2021 <sup>(3)</sup> referitoare la performanțele, gestiunea financiară și controlul agențiilor.

---

<sup>(3)</sup> Texte adoptate, P9\_TA(2021)0215.