

Bruxelles, 11.9.2019  
COM(2019) 620 final

2019/0188 (COD)

Propunere de

**DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**

**de modificare a Deciziei nr. 573/2014/UE privind cooperarea consolidată între serviciile  
publice  
de ocupare a forței de muncă (SPOFM)**

(Text cu relevanță pentru SEE)

{SWD(2019) 319 final} - {SWD(2019) 1350 final}

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

### **1. CONTEXTUL PROPUNERII**

#### **• Motivele și obiectivele propunerii**

Serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) sunt principalele agenții care pun în aplicare politici de ocupare a forței de muncă ce facilitează integrarea pe piața forței de muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Deși dispun de structuri diferite în fiecare țară, toate SPOFM contribuie la corelarea cererii și a ofertei pe piața forței de muncă prin activități de informare și de plasare și prin prestarea unor servicii de sprijin activ la nivel local, național și european. SPOFM sunt, de asemenea, principalii actori care pun în aplicare politici de activare în statele membre și joacă un rol important în facilitarea unor tranziții de succes și a integrării pe piața forței de muncă. Calitatea serviciilor lor are consecințe directe asupra impactului politicilor de ocupare a forței de muncă pe teren. Astfel, SPOFM sunt actori-cheie în combaterea șomajului în Europa și în asigurarea punerii în aplicare cu succes a inițiativelor politice relevante ale UE.

Colaborarea la nivel european între SPOFM a început în 1997, când Comisia a înființat un grup consultativ informal al șefilor SPOFM [Rețeaua europeană a șefilor SPOFM (HoPES)]. Scopul acestui grup a fost de a promova cooperarea, schimburile și învățarea reciprocă între organizațiile membre și de a primi un feedback cu privire la inițiativele de politică în domeniul ocupării forței de muncă.

Bazându-se pe acest aspect, Comisia și-a propus să oficializeze această cooperare în 2013, pentru a sprijini inovarea, analiza comparativă și învățarea reciprocă la nivel european. În 2014, prin Decizia nr. 573/2014/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM), a fost înființată rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă („rețeaua”) pentru o perioadă care se încheie la 31 decembrie 2020.

Prezenta propunere are drept scop să continue consolidarea capacității, a eficacității și a eficienței SPOFM, oferind o platformă pentru compararea performanței acestor servicii la nivel european, pentru identificarea bunelor practici și elaborarea unui sistem de învățare reciprocă. De asemenea, aceasta vizează să ofere SPOFM mai multe oportunități de a elabora politici inovatoare, bazate pe dovezi.

Rețeaua ar trebui să se asigure că completează, și nu înlocuiește și nici nu se suprapune peste acțiunile întreprinse în cadrul Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă în sensul titlului IX din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), în special pe cele ale Comitetului pentru ocuparea forței de muncă (EMCO) și ale instrumentelor sale, cum ar fi cadrul comun de evaluare, precum și în cadrul programului de învățare reciprocă. De asemenea, în vederea promovării sinergiilor, Comisia ar trebui să continue să se asigure că secretariatul rețelei cooperează îndeaproape cu cel al EMCO.

A fost realizată o evaluare pentru a oferi clarificări în legătură cu stadiul punerii în aplicare a deciziei anterioare, precum și cu provocările și oportunitățile aferente pentru funcționarea rețelei inclusiv după 31 decembrie 2020. Evaluarea demonstrează că decizia a fost pusă în

aplicare cu succes, în special împreună cu inițiativa privind învățarea comparativă<sup>1</sup>, ca un exemplu de reușită a unui instrument comun al UE care promovează comparabilitatea, învățarea și maturitatea între SPOFM din UE. De asemenea, aceasta concluzionează că rețeaua a fost eficientă în ceea ce privește realizarea obiectivelor prevăzute în decizie.

Obiectivul propunerii de modificare a Deciziei nr. 573/2014/UE este, prin urmare, completarea realizărilor pozitive ale rețelei, demonstrate în constatările acestei evaluări<sup>2</sup>, răspunzând totodată nevoilor și sprijinului puternic al părților interesate din cadrul rețelei pentru continuarea punerii în aplicare a acestei cooperări valoroase după 2020. Prin urmare, propunerea vizează prelungirea perioadei de funcționare a rețelei până la 31 decembrie 2027.

- **Coerența cu dispozițiile existente în domeniul de politică**

Având drept temei juridic articolul 149 din TFUE, rețeaua este înființată pentru a contribui la cooperarea dintre statele membre și pentru a sprijini acțiunile lor în domeniul ocupării forței de muncă. Rețeaua face parte din cadrul de politică al UE în domeniul ocupării forței de muncă, elaborat pentru a răspunde noilor priorități și modificări ale pieței forței de muncă. În conformitate cu articolul 148 alineatul (4) din tratat, prin Decizia 2010/707/UE, Consiliul a adoptat orientări pentru politicile în domeniul ocupării forței de muncă ale statelor membre, care au fost actualizate [Decizia (UE) 2018/1215 a Consiliului din 16 iulie 2018] și menținute pentru anul 2019.

Împreună cu orientările politicilor economice, orientările pentru politicile de ocupare a forței de muncă oferă îndrumări statelor membre cu privire la definirea programelor lor naționale de reformă și la punerea în aplicare a reformelor. Orientarea 7 subliniază că „statele membre ar trebui să tindă spre servicii publice de ocupare a forței de muncă mai eficace și mai eficiente, asigurând o asistență personalizată și în timp util pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă, sprijinind cererea de pe piața muncii și punând în aplicare o gestionare bazată pe performanță”. Orientările integrate constituie baza recomandărilor specifice fiecărei țări pe care Consiliul le adresează statelor membre în cadrul procesului semestrului european. În ultimii ani, acestea au inclus recomandări specifice privind funcționarea și capacitatea SPOFM, precum și eficacitatea politicilor active în domeniul pieței forței de muncă în statele membre. Aceasta include nevoile privind servicii specifice mai personalizate pentru șomeri, un sistem mai cuprinzător de măsurare a performanțelor, o mai bună direcționare și definire a priorităților și o mai bună coordonare între administrațiile centrale și cele regionale.

Sprijinul activ acordat ocupării forței de muncă este, de asemenea, una dintre prioritățile Pilonului european al drepturilor sociale<sup>3</sup> (Principiul 4). Este consolidată prioritatea legată de sprijinul specific pentru persoanele care au nevoie de ajutor pentru a avea acces la piața forței de muncă, cum ar fi prin intermediul SPOFM. Un exemplu în acest sens este atenția sporită acordată rolului SPOFM în comunicarea către populația inactivă.

Unul dintre obiectivele rețelei este de a contribui la punerea în aplicare a inițiativelor de politică ale UE în domeniul ocupării forței de muncă, cum ar fi Recomandarea Consiliului din 22 aprilie 2013 privind înființarea unei garanții pentru tineret și Recomandarea Consiliului din 15 februarie 2016 privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă, în care SPOFM joacă un rol esențial. Mai mult, rețeaua ar trebui să sprijine punerea în aplicare a inițiativelor UE care promovează o mai bună concordanță a competențelor, locuri de muncă

<sup>1</sup> <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=20613&langId=en>, a se vedea pagina 1

<sup>2</sup> Documentul de lucru al serviciilor Comisiei SWD (2019)XXX

<sup>3</sup> [https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet\\_ro.pdf](https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/social-summit-european-pillar-social-rights-booklet_ro.pdf)

decente și durabile, o mobilitate voluntară sporită a forței de muncă și facilitarea tranziției de la educație și formare la ocuparea unui loc de muncă.

Activitățile rețelei se încadrează în domeniile de care sunt responsabile SPOFM, completează inițiativele luate de alte părți interesate și contribuie la aplicarea eforturilor globale depuse în acest domeniu de politică. Evaluarea rețelei demonstrează această complementaritate, precum și faptul că inițiativele rețelei nu au înlocuit alte inițiative.

Portalul european pentru locuri de muncă (EURES<sup>4</sup>) și rețeaua au anumite obiective complementare legate de îmbunătățirile aduse funcționării pieței forței de muncă. Rețeaua vizează cooperarea între SPOFM pentru a îmbunătăți performanța SPOFM și contribuie la punerea în aplicare a inițiativelor de politică în domeniul ocupării forței de muncă, în timp ce EURES se axează pe centralizarea posturilor vacante și a cererilor de locuri de muncă și pe furnizarea de servicii de mobilitate în vederea facilitării liberei circulații a lucrătorilor și a integrării în continuare a piețelor forței de muncă.

În fine, Autoritatea Europeană a Muncii, noul organism al UE care va sprijini statele membre în aplicarea normelor în domeniul mobilității forței de muncă<sup>5</sup>, va facilita accesul persoanelor fizice și al angajatorilor la informații privind propriile drepturi și obligații, precum și la servicii relevante, inclusiv prin intermediul portalului digital unic. De asemenea, Autoritatea Europeană a Muncii va avea un rol de mediator în cazuri de litigii transfrontaliere între autoritățile naționale. Astfel, rețeaua și Autoritatea Europeană a Muncii au obiective diferite care sunt complementare în eforturile de îmbunătățire a funcționării pieței europene a forței de muncă.

- **Coerența cu alte politici ale Uniunii**

Strategia Europa 2020 este agenda UE pentru creștere economică și locuri de muncă pentru deceniul actual. În general, evaluarea privind Decizia nr. 573/2014/UE a arătat că există un grad ridicat de coerență între decizie și cadrul de politică al UE. Sinergiile ar putea fi îmbunătățite, de exemplu, prin cooperarea cu alte părți interesate de pe piața forței de muncă, inclusiv cu alți furnizori de servicii în materie de ocupare a forței de muncă și, după caz, cu agenții ale UE din domeniul ocupării forței de muncă, al politicii sociale și al educației și formării, cu parteneri sociali, cu organizații care reprezintă persoanele șomere sau categoriile vulnerabile, cu organizațiile neguvernamentale care activează în domeniul ocupării forței de muncă, cu autoritățile locale și regionale. Cu toate acestea, niciuna dintre părțile interesate nu a observat o suprapunere a acțiunilor.

UE joacă un rol important în modelarea și punerea în aplicare a Agendei 2030 a Organizației Națiunilor Unite pentru dezvoltare durabilă și a obiectivelor sale de dezvoltare durabilă (ODD)<sup>6</sup>. Rețeaua contribuie la promovarea unei creșteri economice durabile și favorabile incluziunii, a ocupării integrale și productive a forței de muncă și a unor condiții de muncă decente pentru toți (ODD 8)<sup>7</sup>.

## **2. TEMEIUL JURIDIC, SUBSIDIARITATEA ȘI PROPORȚIONALITATEA**

- **Temei juridic**

Temeiul juridic al propunerii rămâne același ca cel al Deciziei nr. 573/2014/UE.

<sup>4</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32016R0589>

<sup>5</sup> <https://ela.europa.eu/>

<sup>6</sup> [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:42017Y0630\(01\)&from=RO](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:42017Y0630(01)&from=RO)

<sup>7</sup> <https://sustainabledevelopment.un.org/topics/sustainabledevelopmentgoals>

Dreptul de a acționa derivă din articolul 149 din TFUE, care prevede că „Parlamentul European și Consiliul [...] pot adopta măsuri de încurajare destinate să favorizeze cooperarea dintre statele membre și să susțină acțiunea acestora în domeniul ocupării forței de muncă prin inițiative care urmăresc dezvoltarea schimburilor de informații și de bune practici, punând la dispoziție analize comparative și îndrumări, precum și prin promovarea abordărilor novatoare și prin evaluarea experiențelor, în special prin recurgerea la proiectele pilot”.

- **Subsidiaritatea (în cazul competențelor neexclusive)**

Propunerea respectă principiul subsidiarității, deoarece încearcă să ofere sprijin statelor membre pentru modernizarea propriilor SPOFM în vederea atingerii obiectivelor generale europene de ocupare a forței de muncă.

În acest stadiu, nu există informații în legătură cu modul în care ar putea fi organizată cooperarea dintre SPOFM în cazul neprelungirii Deciziei nr. 573/2014/UE. Deși este probabil ca unele forme de cooperare să continue fără participarea rețelei, rolul formal acordat de decizie, precum și sprijinul tehnic și financiar oferit de Comisie sunt considerate esențiale de către părțile interesate. Prin urmare, este probabil ca cooperarea dintre SPOFM să fie mai puțin eficientă și mai puțin sistematică în absența prelungirii deciziei.

- **Proportionalitatea**

Propunerea respectă principiul proporționalității, deoarece este prezentată sub forma unei măsuri de încurajare pentru SPOFM, iar durata sa este limitată la perioada care se încheie în 2027.

Deși statele membre rămân responsabile pentru organizarea, administrarea resurselor umane și funcționarea SPOFM aferente, prezenta propunere prelungeste perioada de funcționare a rețelei, oferind o platformă pentru compararea performanței lor la nivel european, pentru identificarea bunelor practici și pentru promovarea învățării reciproce în vederea îmbunătățirii capacității de a furniza servicii și a eficienței. Experiența a arătat că SPOFM nu se angajează suficient în activitățile de învățare reciprocă și de analiză comparativă, împiedicând astfel perspectivele identificării timpurii de către SPOFM a performanțelor scăzute la nivel național și a potențialelor probleme structurale de pe piața forței de muncă care decurg din aceasta.

- **Alegerea instrumentului**

Instrumentul ales este o decizie, conform instrumentului original modificat. Decizia nr. 573/2014/UE privind cooperarea consolidată între SPOFM este o măsură de încurajare în sensul articolului 149. Având în vedere natura acestei măsuri de încurajare, alegerea unei decizii ca instrument juridic rămâne cea mai adecvată.

### **3. REZULTATELE EVALUĂRILOR *EX POST*, ALE CONSULTĂRILOR CU PĂRȚILE INTERESATE ȘI ALE EVALUĂRILOR IMPACTULUI**

- **Evaluări *ex post*/verificări ale adecvării legislației existente**

A fost realizată o evaluare<sup>8</sup> a punerii în aplicare a Deciziei nr. 573/2014/UE, pentru a analiza stadiul și gradul de punere în aplicare, precum și pentru a aduce clarificări și a furniza informații cu privire la o posibilă cooperare viitoare între SPOFM europene după 2020. Această evaluare nu a fost impusă de Decizia nr. 573/2014/UE, dar a fost efectuată pentru a

---

<sup>8</sup> <https://publications.europa.eu/ro/home>

asigura o bună administrare în conformitate cu principiul „evaluare înainte de acțiune”<sup>9</sup>, pentru a ține seama de învățămintele desprinse din acțiunile anterioare ale UE. Evaluarea analizează dacă rețeaua și-a îndeplinit obligațiile legale și dacă și-a atins obiectivele. Aceasta acoperă cele cinci criterii stabilite de cerințele privind „o mai bună legiferare”, și anume relevanța, eficacitatea, eficiența, coerența și valoarea adăugată a UE.

Decizia rămâne extrem de **relevantă** pentru SPOFM. Obiectivele și inițiativele rețelei, astfel cum sunt prezentate la articolele 3 și 4 din decizie, cuprind domeniile-cheie care intră în responsabilitatea SPOFM și oferă un cadru solid pentru politica și activitățile concrete ale rețelei. Prin furnizarea unui cadru larg pentru activitățile rețelei, obiectivele permit o abordare flexibilă în ceea ce privește prioritățile de acțiune în funcție de evoluțiile pieței forței de muncă.

Evaluarea demonstrează că rețeaua a fost **eficace** în realizarea obiectivelor și a inițiativelor sale. Rețeaua a dovedit că este un vehicul eficace pentru sprijinirea SPOFM naționale în provocările individuale cu care se confruntă și pentru încurajarea cooperării europene. În special, inițiativa privind învățarea comparativă (combinarea analizei comparative cu învățarea reciprocă) servește drept exemplu de reușită a unui instrument comun al UE care promovează comparabilitatea, învățarea și maturitatea între SPOFM. Acestea au preluat rezultatele evaluărilor învățării comparative și, prin urmare, au devenit mai mature ca organizații. Eficacitatea poate fi atribuită, în primul rând, inițiativei privind învățarea comparativă, precum și schimbului de cunoștințe prin evenimente de învățare reciprocă, rapoarte și bune practici ale SPOFM.

Unele activități ale rețelei sunt greu de cuantificat, iar perioada de patru ani este scurtă pentru a înregistra anumite progrese și pentru a le face vizibile, ca de exemplu în cazul modificărilor legate de cultura organizațională. Cu toate acestea, disponibilitatea SPOFM de a participa la evenimente de învățare comparativă și de învățare reciprocă, precum și răspunsul pozitiv din partea SPOFM demonstrează că rezultatele rețelei sunt extrem de **eficiente** și apreciate de toți membrii rețelei. În general, SPOFM mai puțin avansate au beneficiat mai mult de pe urma participării la rețea în ceea ce privește progresele înregistrate în materie de performanță, însă și SPOFM avansate au înregistrat progrese. În ceea ce privește potențialul de îmbunătățire în continuare a eficienței, evaluarea identifică unele domenii, cum ar fi axarea pe evenimente de învățare de amploare mai mică și mai bine direcționate și potențialul utilizării în continuare a soluțiilor digitale.

Evaluarea arată că există un **nivel adecvat de coerență** între Decizia nr. 573/2014/UE și cadrul de politică al UE. Contribuțiile rețelei la inițiativele de politică ale UE s-au materializat cel mai clar la punerea în aplicare a Garanției pentru tineret și la integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă. Rețeaua a demonstrat flexibilitate pentru identificarea unor subiecte noi, cum ar fi integrarea migranților și a refugiaților, prevenirea șomajului și gestionarea lipsei de personal calificat. Aceste rezultate au contribuit, de asemenea, în mod clar la o analiză mai bună a performanței economice/a rezultatelor privind ocuparea forței de muncă a(le) statelor membre în contextul semestrului european.

În plus, rețeaua sprijină SPOFM naționale în punerea în aplicare a recomandărilor specifice fiecărei țări adresate statelor membre cu privire la politicile active în domeniul pieței forței de muncă și problemele SPOFM în contextul semestrului european. În calitate de actori-cheie în punerea în aplicare a Fondului social european, SPOFM joacă, de asemenea, un rol activ în elaborarea unui cadru de politică cuprinzător pentru politicile active în domeniul pieței forței

<sup>9</sup> [https://ec.europa.eu/info/law/law-making-process/planning-and-proposing-law/better-regulation-why-and-how\\_ro](https://ec.europa.eu/info/law/law-making-process/planning-and-proposing-law/better-regulation-why-and-how_ro)

de muncă din statele lor membre respective, contribuind astfel la cheltuirea eficace și eficientă a fondurilor UE.

Un cadru structurat pentru evaluarea performanțelor și a capacității SPOFM și pentru facilitarea comparațiilor, a învățării reciproce și a îmbunătățirilor a reprezentat o **valoare adăugată** a rețelei SPOFM. Evaluarea demonstrează mai multe alte rezultate ale deciziei, care nu s-au concretizat înainte de înființarea rețelei în 2014 și care nu ar fi fost obținute printr-o cooperare voluntară a SPOFM naționale. O mai mare asumare a responsabilității, oferirea de servicii de învățare individuală SPOFM și de învățare reciprocă colectivă, asigurarea unei voci colective și a unei platforme formale în elaborarea politicilor la nivelul UE, precum și contribuțiile la obiectivele UE 2020 reprezintă câteva realizări importante. Evaluarea demonstrează, de asemenea, că sprijinul financiar, organizatoric și de specialitate de la nivelul UE este esențial pentru a asigura participarea continuă a tuturor SPOFM.

- **Consultarea părților interesate**

Pentru a se asigura că opiniile părților interesate au fost reflectate în mod adecvat în cadrul evaluării, o gamă largă de părți interesate au fost implicate în procesul de consultare. Printre părțile interesate vizate s-au numărat reprezentanți din cele 32 de SPOFM implicate în rețea<sup>10</sup>, organizații și organisme relevante la nivelul UE (de exemplu, EMCO, servicii private de ocupare a forței de muncă la nivelul UE și agenții de muncă temporară, rețeaua europeană pentru dezvoltarea politicilor de orientare de-a lungul vieții), organizații internaționale relevante (de exemplu, OIM, OCDE, Banca Mondială, WAPES), precum și secretariatul SPOFM, contractanți, foști membri ai rețelei SPOFM sau persoane implicate în cooperarea între SPOFM înainte de 2014. Împreună cu consilierii pentru afaceri europene, a fost organizat un atelier dedicat evaluării. De asemenea, o consultare publică bazată pe internet a fost deschisă oricărei părți interesate și publicului.

Constatările sunt coerente la nivelul diferitelor tipuri de părți interesate. Există unele diferențe în ceea ce privește evaluarea eficacității diferitelor activități ale rețelei sau nivelul contribuției lor la realizarea fiecărui obiectiv. De exemplu, majoritatea părților interesate au raportat că există o oarecare cooperare între rețea și alte părți interesate relevante de pe piața forței de muncă (astfel cum se prevede la articolul 5 din Decizia nr. 573/2014/UE), dar că există posibilități de îmbunătățire în viitor, prin dezvoltarea unor relații mai puternice cu partenerii la nivelul UE și la nivel național. Feedbackul din partea părților interesate reprezintă o contribuție importantă pentru prioritățile viitoare ale rețelei, în conformitate cu obiectivele Deciziei nr. 573/2014/UE.

- **Obținerea și utilizarea expertizei**

Pentru a sprijini colectarea de probe, opiniile și punctele de vedere ale părților interesate, precum și partea analitică a evaluării, un contractant a fost însărcinat cu efectuarea unui studiu extern<sup>11</sup>.

- **Evaluarea impactului**

Prelungirea valabilității Deciziei nr. 573/2014/UE implică o continuare a cadrului și a inițiativelor existente. Prezenta propunere se limitează la prelungirea perioadei de înființare a

<sup>10</sup> Rețeaua SPOFM include SPOFM din fiecare dintre statele membre ale UE-28, precum și din Islanda și Norvegia (în total 30 de țări). Cu toate acestea, întrucât există trei SPOFM participante în cazul Belgiei, numărul total de SPOFM participante la rețea este de 32.

<sup>11</sup> <https://publications.europa.eu/ro/home>

rețelei prevăzută la articolul 1 și la unele actualizări tehnice. Propunerea este însoțită de evaluarea menționată mai sus. Prezenta propunere, care are un caracter de rutină, se califică drept o inițiativă ce nu prezintă o importanță deosebită în conformitate cu normele privind o mai bună legislație.

Nu a fost efectuată o evaluare a impactului separată, deoarece:

- evaluarea arată că Decizia privind SPOFM funcționează bine și nu propune modificări substanțiale ale politicii existente;
- constatările evaluării sprijină prelungirea valabilității Deciziei privind SPOFM;
- evaluarea (însoțită de apelul adresat de SPOFM de la nivel național și de consiliul de administrație al rețelei) furnizează deja dovezi suficiente ale faptului că neprelungirea valabilității ar avea un impact negativ;
- inițiativa propusă rezultă în mod logic și este în concordanță cu constatările evaluării.

- **Drepturile fundamentale**

Directiva nr. 573/2014/UE respectă drepturile fundamentale și se conformează principiilor recunoscute de Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene. În special, decizia urmărește să asigure respectarea deplină a drepturilor de acces la servicii gratuite de plasament și promovarea aplicării articolului 29 din cartă. Prezenta propunere nu implică nicio modificare.

#### **4. IMPLICAȚII BUGETARE**

Propunerea nu implică resurse suplimentare, inclusiv personal, din bugetul UE.

Sprijinul financiar acordat rețelei serviciilor publice de ocupare a forței de muncă la nivelul Uniunii este deja prevăzut în propunerea de Regulament privind FSE+ pentru 2021-2027 în cadrul propunerii de buget privind componenta EaSI<sup>12</sup>. Cheltuielile corespunzătoare reprezintă o simplă prelungire a sprijinului acordat rețelei care a fost deja acordat în actuala perioadă de programare 2014-2020.

#### **5. ALTE ELEMENTE**

- **Planuri de punere în aplicare și măsuri de monitorizare, evaluare și raportare**

Rapoartele anuale ale rețelei se transmit Parlamentului European și Consiliului și se publică.

O evaluare privind aplicarea propunerii se prezintă Parlamentului European, Consiliului, Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor, până în septembrie 2026.

---

<sup>12</sup>

COM(2018)382 final

Propunere de

**DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**

**de modificare a Deciziei nr. 573/2014/UE privind cooperarea consolidată între serviciile  
publice  
de ocupare a forței de muncă (SPOFM)**

(Text cu relevanță pentru SEE)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,  
având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 149,  
având în vedere propunerea Comisiei Europene,  
după transmiterea proiectului de act legislativ către parlamentele naționale,  
având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European<sup>13</sup>,  
având în vedere avizul Comitetului Regiunilor<sup>14</sup>,  
hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară,  
întrucât:

- (1) Decizia nr. 573/2014/UE a Parlamentului European și a Consiliului<sup>15</sup> înființează rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă („rețeaua”) pentru perioada cuprinsă între 17 iunie 2014 și 31 decembrie 2020.
- (2) Rețeaua are drept scop să consolideze capacitatea, eficacitatea și eficiența serviciilor publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM), oferind o platformă pentru compararea performanței acestor servicii la nivel european, pentru identificarea bunelor practici și instituirea unui sistem de învățare reciprocă. În același timp, rețeaua oferă SPOFM mai multe oportunități de a elabora politici inovatoare, bazate pe dovezi, în conformitate cu inițiativele de politică relevante ale Uniunii.
- (3) Rețeaua a avut un rol esențial în încurajarea continuării cooperării între statele membre în domeniile care intră în responsabilitatea SPOFM, precum și în contribuirea la modernizarea și consolidarea SPOFM. O evaluare privind stadiul punerii în aplicare a Deciziei nr. 573/2014/UE<sup>16</sup> arată că rețeaua a avut un impact pozitiv și identifică lecțiile învățate pe baza diferitelor activități și experiențe.
- (4) Pentru a valorifica rezultatele obținute până în prezent și pentru a încuraja în continuare cooperarea dintre SPOFM, perioada de funcționare a rețelei ar trebui prelungită până la 31 decembrie 2027.

---

<sup>13</sup> JO C [...], [...], p. [...].

<sup>14</sup> JO C [...], [...], p. [...].

<sup>15</sup> [Decizia nr. 573/2014/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind cooperarea consolidată între serviciile publice de ocupare a forței de muncă \(SPOFM\) \(JO L 159, 28.5.2014, p. 32\).](#)

<sup>16</sup> Documentul de lucru al serviciilor Comisiei SWD(2019)1350

- (5) Continuitatea rețelei ar trebui să sprijine punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale, care include, printre principiile sale, furnizarea de sprijin activ pentru ocuparea forței de muncă. De asemenea, aceasta ar trebui să contribuie la obiectivul de dezvoltare durabilă 8 al Agendei 2030 a Organizației Națiunilor Unite pentru dezvoltare durabilă, contribuind la o creștere economică durabilă și favorabilă incluziunii, la ocuparea forței de muncă și la crearea unor condiții de muncă decente pentru toți.
- (6) Rețeaua ar trebui să continue să organizeze cooperarea și contactele cu alte părți interesate de pe piața forței de muncă pentru a promova sinergii între ele, inclusiv în special cooperarea cu agențiile Uniunii în domeniul ocupării forței de muncă, al politicii sociale, al educației și formării, pentru a asigura un cadru de politică coerent.
- (7) Sprijinul financiar acordat de Uniune rețelei ar trebui să fie disponibil în conformitate cu cadrul financiar multianual pentru perioada 2021-2027.
- (8) Prin urmare, Decizia nr. 573/2014/UE ar trebui modificată în consecință.
- (9) Pentru a asigura o continuare neîntreruptă a activităților rețelei, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la 1 ianuarie 2021.

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

#### *Articolul 1*

Decizia nr. 573/2014/UE se modifică după cum urmează:

- (1) La articolul 1, primul paragraf se înlocuiește cu următorul text:  
„La nivelul Uniunii se înființează, pentru o perioadă care se încheie la 31 decembrie 2027, o rețea a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM) (denumită în continuare «rețeaua»).
- (2) La articolul 3, textul introductiv se înlocuiește cu următorul text:  
„Obiectivul prezentei decizii este de a încuraja cooperarea prin intermediul rețelei între statele membre în domeniul ocupării forței de muncă, în domeniile care intră în responsabilitatea SPOFM, pentru a contribui la punerea în aplicare a unor politici relevante ale Uniunii privind ocuparea forței de muncă. Aceasta va contribui, de asemenea, la punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale și a obiectivelor de dezvoltare durabilă ale Organizației Națiunilor Unite, oferind astfel sprijin pentru:”
- (3) La articolul 4, alineatul (1) litera (c) se înlocuiește cu următorul text:  
„(c) contribuie la modernizarea și consolidarea SPOFM în domenii-cheie, în concordanță cu politicile Uniunii privind ocuparea forței de muncă, cu Pilonul european al drepturilor sociale și cu obiectivele de dezvoltare durabilă;”
- (4) Articolul 5 se înlocuiește cu următorul text:

#### *„Cooperare*

Rețeaua dezvoltă cooperarea cu părțile interesate relevante de pe piața forței de muncă, inclusiv cu alți furnizori de servicii în materie de ocupare a forței de muncă și, după caz, cu agențiile UE în domeniul ocupării forței de muncă, al politicii sociale și al educației și formării, cu parteneri sociali, organizații care reprezintă persoanele șomere sau categoriile vulnerabile, organizațiile neguvernamentale a căror activitate este asociată cu ocuparea forței de muncă, autoritățile regionale și locale, prin implicarea acestora în activitățile relevante și la reuniunile rețelei, precum și prin schimbul de informații și de date.”

(5) Articolul 7 se înlocuiește cu următorul text:

„Sprijin financiar

Resursele globale pentru punerea în aplicare a prezentei decizii sunt puse la dispoziție în conformitate cu următorul cadru financiar multianual 2021-2027, după caz, iar creditele anuale aferente sunt autorizate de către Parlamentul European și Consiliu în limitele cadrului financiar.”

(6) La articolul 9, alineatul (2) se înlocuiește cu următorul text:

„Delegarea competenței menționată la articolul 8 se conferă Comisiei până la 31 decembrie 2027.”

(7) Articolul 10 se înlocuiește cu următorul text:

„Revizuire

Până în septembrie 2026, Comisia prezintă Parlamentului European, Consiliului, Comitetului Economic și Social European și Comitetului Regiunilor o evaluare privind aplicarea prezentei decizii.”

## *Articolul 2*

Prezenta decizie intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Aceasta se aplică de la 1 ianuarie 2021.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European,  
Președintele*

*Pentru Consiliu,  
Președintele*