



Bruxelles, 13.8.2019
COM(2019) 368 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU
privind punerea în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului
European și al Consiliului referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă
vacante în Comunitate

1. INTRODUCERE

1.1 Context

Statisticile privind locurile de muncă vacante (SLMV) indică numărul de locuri de muncă vacante la un moment dat. Acestea corespund acelei părți a cererii de forță de muncă care nu este acoperită de oferta de forță de muncă și, prin urmare, oferă informații esențiale privind dimensiunea și structura dezechilibrelor de pe piața forței de muncă.

Regulamentul (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 aprilie 2008 referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate¹ (denumit în continuare „Regulamentul SLMV”) stabilește un cadru pentru producția și evaluarea statisticilor trimestriale privind locurile de muncă vacante.

Articolul 10 din Regulamentul SLMV solicită Comisiei să prezinte Parlamentului European și Consiliului un raport privind punerea în aplicare a regulamentului în cauză până la 24 iunie 2010 și, ulterior, o dată la trei ani. Raportul urmărește evaluarea calității (a) statisticilor furnizate de statele membre și (b) a agregatelor europene, precum și identificarea domeniilor în care ar putea fi realizate îmbunătățiri.

Acesta este cel de al patrulea raport al Comisiei către Parlamentul European și Consiliu². Raportul se bazează pe experiența referitoare la furnizarea de date la intervale trimestriale și pe documentația furnizată de statele membre în rapoartele lor de calitate anuale. Întrucât rapoartele anterioare au analizat seriile precedente, prezentul raport se concentrează asupra calității SLMV primite ulterior acelor rapoarte. Acesta examinează SLMV transmise Comisiei pentru trimestrele de referință începând din primul trimestru al anului 2016 (2016T1) până în al patrulea trimestru al anului 2018 (2018T4).

Secțiunea 2 prezintă progresele înregistrate în ultimii trei ani în ceea ce privește punerea în aplicare a Regulamentului SLMV, în timp ce secțiunea 3 evaluează calitatea statisticilor privind locurile de muncă vacante. În fine, secțiunea 4 prezintă concluzii și sugerează modalități prin care așteptările utilizatorilor pot fi îndeplinite mai bine în viitor.

1.2 Cadrul juridic

Pentru completarea cadrului general stabilit de Regulamentul SLMV, Comisia a adoptat două regulamente de punere în aplicare:

- Regulamentul (CE) nr. 1062/2008 al Comisiei³, care definește procedurile de ajustare sezonieră care trebuie aplicate începând cu primul trimestru al anului 2014, structura și conținutul rapoartelor anuale de calitate pe care statele membre trebuie să le pună la dispoziția Comisiei, precum și datele la care aceste rapoarte trebuie să fie transmise;

¹ JO L 145, 4.6.2008, p. 234.

² A se vedea raportul anterior, COM (2016) 449 din 8 iulie 2016.

³ Regulamentul (CE) nr. 1062/2008 al Comisiei din 28 octombrie 2008 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate, în ceea ce privește procedurile de ajustare sezonieră și rapoartele de calitate (JO L 285, 29.10.2008, p. 3).

- Regulamentul (CE) nr. 19/2009 al Comisiei⁴, care definește termenul de „loc de muncă vacant”, stabilește termenele pentru trimiterea datelor și precizează perioadele care trebuie să fie acoperite de prima serie de date furnizate. Anexa la acest act juridic enumeră statele membre care efectuează studii de fezabilitate și subiectele acoperite de aceste studii.

În temeiul legislației menționate mai sus, tuturor statelor membre li se solicită să furnizeze serii de timp pentru numărul de locuri de muncă vacante și numărul de posturi ocupate, începând cu primul trimestru al anului 2010. Statele membre trebuie să facă acest lucru în termen de cel mult 70 de zile de la sfârșitul trimestrului (T +70). În plus, statele membre cu un număr total de angajați de peste 3 % din totalul UE trebuie să transmită estimări rapide în termen de cel mult 45 de zile de la încheierea trimestrului (T+45).

Statele membre trebuie să furnizeze numărul de locuri de muncă vacante și de posturi ocupate pentru toate unitățile operaționale și pentru fiecare secțiune din nomenclatorul statistic al activităților economice NACE a doua revizuire⁵ (NACE Rev. 2). Cu toate acestea, pentru întreprinderile mici (definite ca unități cu mai puțin de 10 angajați) și secțiunile O-S⁶ din NACE Rev. 2 (unde activitățile principale sunt administrație publică, servicii de sănătate și educație), Regulamentul SLMV prevede că statele membre care au dificultăți în furnizarea datelor ar trebui să efectueze studii de fezabilitate.

Cu toate că aceste studii de fezabilitate au permis unor state membre să realizeze o acoperire a întregii economii, acest lucru încă nu este valabil pentru patru dintre acestea (Danemarca, Franța, Italia și Malta), ale căror date nu sunt pe deplin comparabile cu cele furnizate de restul statelor membre ale UE. În Franța și Italia, în anchete sunt incluse numai unitățile operaționale cu cel puțin 10 angajați, în timp ce instituțiile publice nu sunt acoperite de secțiunile administrație publică, educație și sănătate umană (secțiunile O, P și Q din NACE Rev. 2). În Malta, numai unitățile cu cel puțin 10 angajați sunt incluse în anchete. Danemarca acoperă numai unitățile din cadrul economiei de întreprindere (NACE Rev. 2, secțiunile B-N).

2. PROGRESE GENERALE ÎNREGISTRATE DE LA ULTIMUL RAPORT PÂNĂ ÎN PREZENT

Nu au existat modificări legislative de la adoptarea ultimului raport în 2016.

În ceea ce privește procesul de producție, au fost realizate o serie de îmbunătățiri ale lanțului de producție a SLMV, după cum se detaliază la punctele următoare.

⁴ Regulamentul (CE) nr. 19/2009 al Comisiei din 13 ianuarie 2009 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate, în ceea ce privește definiția unui loc de muncă vacant, datele calendaristice de referință pentru colectarea datelor, specificațiile privind transmiterea datelor și studiile de fezabilitate (JO L 9, 14.1.2009, p. 3).

⁵ Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

⁶ Printre acestea se numără: Administrația publică și apărarea, asigurările sociale obligatorii (secțiunea O), educație (secțiunea P), activități privind sănătatea umană și asistența socială (secțiunea Q), arte, spectacole și activități recreative (secțiunea R) și alte activități de servicii cum ar fi activități ale organizațiilor asociative, repararea computerelor și a bunurilor personale și de uz casnic, alte activități de servicii personale (secțiunea S).

2.1 Standardele SDMX pentru colectarea datelor

SLMV au fost transmise de toate statele membre utilizând schimbul de date și metadate statistice (SDMX)⁷ și listele de coduri convenite la nivel internațional (disponibile online printr-un registru special⁸). Aceeași codificare a fost utilizată în baza de date SLMV a Eurostat și pentru a transmite SLMV ale UE către Banca Centrală Europeană.

Această standardizare evită ambiguitățile și neînțelegerile cu statele membre și simplifică procesul de validare a datelor, făcându-l adecvat pentru automatizare. Acest lucru a fost realizat prin utilizarea unui nou instrument pentru validarea TI, descris la punctul de mai jos.

2.2 Validarea IT

Pentru a verifica structura și codificarea SLMV, a fost introdus un nou instrument TI (STRUVAL) pentru simplificarea procesului de producție și reducerea riscului de erori generate de codificarea eronată. Atunci când fișierul transmis nu este în conformitate cu standardele SDMX în vigoare, acesta este respins în mod automat, iar statele membre primesc prin e-mail o notificare privind succesul/eșecul demersului. Acestea pot accesa raportul privind validarea TI prin intermediul unui serviciu web.

2.3 Validarea statistică

În cadrul fiecărei transmiteri trimestriale, Eurostat efectuează controale de plauzibilitate prin compararea datelor în timp și între activitățile economice din NACE Rev. 2. În eventualitatea în care numărul de posturi ocupate sau al locurilor de muncă vacante se modifică în mod semnificativ de la un trimestru la altul, Eurostat solicită statelor membre să confirme datele sau să retransmită un fișier de date corectat. Prin controalele de plauzibilitate efectuate în ultimii câțiva ani, nu au fost descoperite probleme majore. Cu toate acestea, în cazul unor țări au fost identificate neconcordanțe minore între secțiunile individuale și cele agregate din cadrul NACE Rev. 2. Acestea au fost corectate.

În ceea ce privește volatilitatea, rezultatele pentru Finlanda s-au situat ușor deasupra mediei. Finlanda va analiza dacă volatilitatea datelor ar putea fi redusă prin mărirea dimensiunii eșantionului sau prin îmbunătățirea metodologiei utilizate.

Malta și-a îmbunătățit metodologia națională pentru a măsura numai numărul de posturi vacante deschise la o dată de referință („date privind stocurile”), asigurându-se că nu este înregistrat niciun post vacant ocupat înainte de această dată.

Validarea de către Eurostat a permis detectarea unor revizui semnificative în ceea ce privește transmiterea datelor franceze 2018T4 înapoi în 2015T4. Franța a explicat că acestea au fost rezultatul unei îmbunătățiri în cadrul sondajului Acemo privind acoperirea (Acemo: „Activité et conditions d’emploi de la main-d’oeuvre”), care a determinat o schimbare a nivelului atât în ceea ce privește numărul de posturi ocupate, cât și în ceea ce privește numărul de locuri de muncă vacante, menținând rata locurilor de muncă vacante în mare parte neschimbată.

⁷ <http://sdmx.org/> (disponibil numai în limba engleză)

⁸ <https://webgate.ec.europa.eu/sdmxregistry/> (disponibil numai în limba engleză)

2.4 Gestionarea marcajelor

De asemenea, Eurostat a introdus norme noi privind prelucrarea marcajelor care semnalează evenimente speciale, cum ar fi întreruperile seriilor, și care specifică statutul de confidențialitate al datelor. În consecință, semnalarea în cadrul SLMV este în prezent armonizată la nivelul UE și între cifrele naționale și agregatele europene.

2.5 Ajustarea sezonieră

În conformitate cu articolul 1 din Regulamentul (CE) nr. 1062/2008 al Comisiei, statele membre ale UE trebuie să transmită, de asemenea, date ajustate sezonier (SA). Este obligatorie furnizarea datelor SA privind numărul de locuri de muncă vacante și de posturi ocupate cel puțin pentru secțiunile NACE Rev. 2 individuale/agregate B-E, F, G-I, J, K, L, M-N, O-Q, R-S. Eurostat utilizează datele furnizate privind numărul de locuri de muncă vacante SA și de posturi ocupate pentru a calcula ratele locurilor de muncă vacante SA pentru fiecare țară în parte, ca procent.

În decembrie 2016, Eurostat a început să publice date SA privind UE și zona euro, pe lângă datele SA existente privind fiecare stat membru în parte. Aceste cifre sunt diseminate pentru următoarele secțiuni NACE Rev. 2 agregate: B-S, B-N, B-F și G-N.

La nivelul UE și al zonei euro, posturile ocupate și locurile de muncă vacante sunt mai întâi agregate în statele membre și, ulterior, sunt ajustate sezonier (ajustare sezonieră directă).

Eurostat a început să confere datelor SA o vizibilitate sporită, prin publicarea agregatelor europene pe pagina „Statistics Explained” (*Statistici explicate*) în articolul privind SLMV, alături de datele neajustate sezonier (NSA).

3. CALITATEA DATELOR

Această parte examinează toate dimensiunile calitative în statisticile europene privind locurile de muncă vacante: relevanță, acuratețe, actualitate, punctualitate, coerență și comparabilitate.

3.1 Relevanța

Colectarea SLMV este foarte relevantă, acestea fiind singurele statistici pentru măsurarea cererii nesatisfăcute de locuri de muncă. Datele trimestriale privind locurile de muncă vacante sunt utilizate de Comisie (Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune și Direcția Generală Afaceri Economice și Financiare) și de Banca Centrală Europeană în vederea monitorizării evoluției pe termen scurt a ciclului economic și a pieței forței de muncă. Rata locurilor de muncă vacante este unul dintre principalii indicatori economici europeni (PIEE)⁹, principala sursă de informații utilizată pentru analiza și monitorizarea evoluțiilor economice ciclice pe termen scurt în EU, în zona euro și în fiecare stat membru al UE în parte.

⁹ Comunicare a Comisiei către Parlamentul European și Consiliu privind statisticile din zona euro „Către metodologii îmbunătățite pentru statisticile și indicatorii zonei euro”, COM(2002) 661.

De asemenea, SLMV sunt utilizate pentru analizele structurale pe baza indicatorilor desfășurate în cadrul Strategiei Europa 2020 pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii¹⁰. Rata locurilor de muncă vacante este inclusă, de asemenea, în monitorul performanței ocupării forței de muncă, o selecție a indicatorilor-cheie pe piața forței de muncă monitorizați în contextul raportului comun privind ocuparea forței de muncă (JER) al Comisiei.

Totuși, SLMV ar fi și mai relevante dacă lacunele existente în ceea ce privește gradul de acoperire al secțiunilor O-S din NACE Rev. 2 și al întreprinderilor mici ar fi fost acoperite.

3.2 Acuratețea

Ca indicator al acurateței, statele membre calculează coeficienții de variație a numărului de locuri de muncă disponibile (care nu sunt ajustate în funcție de variațiile sezoniere), ținând seama de planul lor național de eșantionare. Coeficientul de variație exprimă eroarea standard ca procent din cantitățile estimate. El furnizează o măsură a variabilității numărului estimat de locuri de muncă vacante. Conform rapoartelor de calitate pentru anul de referință 2017, coeficienții de variație pentru toate locurile de muncă vacante s-au situat sub 15 % în toate statele membre, cu excepția Ciprului și a Greciei¹¹.

Dimensiunea eșantionului și rata de răspuns afectează în mod semnificativ acuratețea estimărilor. Conform rapoartelor de calitate, dimensiunea eșantionului variază de la aproximativ 2 324 de întreprinderi din Malta, 3 200 din Cipru și 7 451 din Grecia la aproximativ 85 000 de întreprinderi din Germania¹² și la 100 000 de întreprinderi din Polonia.

Rata de răspuns a variat de la 14 % în Germania¹³ (pentru ancheta prin poștă efectuată în al patrulea trimestru), între 55 % și 62 % în Grecia (în funcție de trimestru) până la 85 % sau mai mult în Cipru, la 99 % în România.

În ceea ce privește revizuirile, situația diferă pentru cele două versiuni ale ratei locurilor de muncă vacante, și anume estimările rapide și estimările finale. Estimările rapide, care sunt publicate în Eurobase la T+50 de zile, pot fi revizuite la T+78 de zile, când este publicat comunicatul de presă cu estimările finale. Deși datele rapide nu acoperă toate statele membre, revizuirile nu depășesc 0,1 puncte procentuale pentru zona euro și UE.

În ceea ce privește estimările finale publicate la T+78 zile, revizuirile pot fi măsurate prin compararea primei transmiteri a SLMV cu cea de a doua, pentru un trimestru dat. Pentru zona euro și pentru UE, revizuirile ratei locurilor de muncă vacante nu au depășit niciodată 0,1 puncte procentuale în perioada de referință a acestui raport.

¹⁰ Comunicare a Comisiei – „Europa 2020 – O strategie europeană pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii”, COM(2010) 2020.

¹¹ A se vedea metadatele SLMV: http://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/jvs_esms.htm

¹² Aceasta corespunde dimensiunii eșantionului din fiecare al patrulea trimestru atunci când se efectuează o anchetă exclusiv prin poștă. Pentru celelalte trei trimestre ancheta se efectuează prin urmărirea tuturor respondenților care au realizat ancheta prin poștă.

¹³ Ancheta privind locurile de muncă vacante nu este obligatorie în Germania, ceea ce explică rata scăzută de răspuns la ancheta efectuată prin poștă în fiecare al patrulea trimestru al anului. Rezultatele acestei anchete sunt ponderate din nou utilizându-se datele administrative, prin estimarea de regresie generalizată (GREG), pentru corectarea eventualelor erori cauzate de non-răspunsuri.

3.3 Actualitatea și punctualitatea

Transmiterea în timp util a SLMV a fost în general satisfăcătoare atât în ceea ce privește estimarea rapidă, cât și în ceea ce privește publicarea definitivă. Deși în unele țări s-au înregistrat ocazional întârzieri minore, nu au existat livrări întârziate din punct de vedere structural care ar fi putut afecta publicarea la timp a comunicatului de presă privind SLMV. Statelor membre li s-a reamintit în mod regulat importanța respectării termenelor obligatorii pentru transmiterea datelor PİEE, inclusiv a statisticilor privind locurile de muncă vacante.

3.4 Coerența și comparabilitatea

Nu este posibil să se verifice în mod direct măsura în care locurile de muncă vacante sunt măsurate în mod consecvent, deoarece nu există nicio altă sursă armonizată utilizată la nivel european care să măsoare cererea nesatisfăcută de pe piața forței de muncă. Deși multe state membre contabilizează locurile de muncă vacante raportate serviciilor publice pentru ocuparea forței de muncă, utilizarea acestor cifre pentru a verifica dacă SLMV sunt măsurate în mod consecvent este problematică. Acest lucru se întâmplă deoarece ele au o acoperire incompletă și/sau fac obiectul unei duble contabilizări în cazul în care registrul administrației nu este actualizat pentru a ține seama de locurile de muncă vacante care au fost ocupate. În plus, SLMV provenite din surse administrative se bazează pe definiții naționale, care diferă de la o țară la alta.

Numărul de posturi ocupate, o variabilă care face parte din numitorul ratei locurilor de muncă vacante, poate fi comparat cu informații din alte surse, în special numărul de salariați raportat în ancheta asupra forței de muncă (LFS). Comparațiile și evaluările ulterioare trebuie să țină seama însă de diferențele dintre surse, conceptuale și referitoare la anchetă.

Diferența dintre numărul de salariați raportat în LFS și numărul de posturi ocupate înregistrate în SLMV pentru întreaga economie variază în general între -20 % și +20 %. Luxemburg, Bulgaria, Grecia, Portugalia, Ungaria și România sunt excepții.

Ungaria nu acoperă în SLMV întreprinderile cu mai puțin de cinci angajați, însă le include pe baza datelor colectate pentru întreprinderile cu 5-9 angajați; acest lucru poate explica o parte din decalajul înregistrat.

Decalajul negativ măsurat pentru Luxemburg poate fi explicat prin proporția ridicată a activităților transfrontaliere, ceea ce creează discrepanțe mari între conceptul intern al pieței forței de muncă utilizat în LFS și cel național aplicat în SLMV; LFS analizează numai gospodăriile rezidente, în timp ce SLMV acoperă întreprinderile rezidente, inclusiv lucrătorii nerezidenți (și anume transfrontalieri) ai acestora.

Raportul de calitate al Bulgariei a arătat că definiția angajaților utilizată în LFS este mai amplă decât cea utilizată în statisticile SLMV, incluzând persoanele care lucrează în baza unui contract civil (contract pentru anumite activități), persoanele care lucrează în baza unor contracte de management și control și persoanele care lucrează fără niciun fel de contract. În plus, personalul militar nu este inclus în SLMV.

România a explicat în raportul său de calitate că discrepanțele dintre LFS și SLMV în ceea ce privește numărul de posturi ocupate reflectă faptul că posturile ocupate obținute prin utilizarea metodelor SLMV nu includ următoarele:

- persoanele fizice al căror contract de muncă este suspendat pentru o anumită perioadă (având ca motiv concediul de maternitate, concediul pentru îngrijirea copilului, concediul medical sau concediul fără plată ori alt tip de absență);
- posturi care, deși sunt suspendate temporar, ar putea deveni vacante și ar putea fi ocupate pentru o perioadă limitată de timp;
- posturi în cadrul forțelor armate sau în sectorul informal.

Portugalia și Grecia au furnizat câteva explicații generale, subliniind diferențele dintre cele două surse în ceea ce privește metodologia și definițiile.

Împreună cu autoritățile naționale competente ale țărilor enumerate mai sus, Eurostat va monitoriza discrepanțele dintre numărul de angajați înregistrați în LFS și numărul de posturi ocupate înregistrate în SLMV.

De asemenea, este important ca locurile de muncă vacante și posturile incluse pe statul de plată al agențiilor temporare să fie acoperite și atribuite secțiunii N din NACE Rev. 2.

În fine, principala provocare în ceea ce privește comparabilitatea este ca toate statele membre să acopere întreaga economie în anchetele lor privind locurile de muncă vacante, adică să includă întreprinderile mici și secțiunile O-S din NACE Rev.2. Astfel cum se menționează în secțiunile 2.2 și 2.3 de mai sus, patru state membre încă nu îndeplinesc acest obiectiv.

3.5 Accesibilitatea și claritatea

Statisticile privind locurile de muncă vacante sunt diseminate prin canalele de distribuție standard ale Eurostat, și anume baza de date online și paginile „Statistics Explained” de pe site-ul internet al Eurostat¹⁴. Site-ul internet furnizează în timp util informații cu privire la rata locurilor de muncă vacante atât pentru agregatele europene, cât și pentru fiecare stat membru în parte, inclusiv diagrame privind evoluțiile în timp.

Metadatele puse la dispoziția utilizatorilor pentru a sprijini comunicarea datelor au fost actualizate utilizându-se rapoartele anuale de calitate furnizate de statele membre.

4. CONCLUZII

În ultimii trei ani, au fost depuse multe eforturi pentru a îmbunătăți validarea și diseminarea statisticilor europene privind locurile de muncă vacante. În plus, Eurostat a început să publice date ajustate sezonier pentru agregatele europene, incluse într-un articol de pe pagina „Statistics Explained”.

¹⁴ A se vedea articolele de pe site-ul internet al Eurostat: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_statistics și http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Job_vacancy_and_unemployment_rates_-_Beveridge_curve (disponibile numai în limba engleză).

Reproiectarea completă a programelor informatice a făcut posibilă alinierea acestora la standardele SDMX, îmbunătățirea fiabilității statistice și informatice a lanțului de producție și o mai bună gestionare a marcajelor legate de confidențialitate. Validarea SLMV a beneficiat, de asemenea, de rapoarte de validare îmbunătățite, care asigură o mai bună evidențiere a revizuirilor considerabile efectuate între două transmiteri succesive.

SLMV au fost transmise în timp util, iar agregatele europene au fost publicate conform planificării. În general, pentru agregatele europene publicate a fost necesară doar o revizuire foarte lejeră, atât în ceea ce privește estimările rapide, cât și în ceea ce privește estimările finale.

Rapoartele de calitate transmise de statele membre au fost prelucrate utilizând cea mai nouă versiune a sistemului statistic european pentru metadata și au fost puse la dispoziția tuturor utilizatorilor.

Cu toate acestea, acoperirea incompletă rămâne principalul motiv pentru care SLMV nu sunt utilizate pe scară mai largă. Este esențial ca toate statele membre să acopere pe deplin sectorul public (în cazul Danemarcei, al Franței și al Italiei) și întreprinderile mici (în cazul Franței, al Italiei și al Maltei). O acoperire îmbunătățită ar permite, de asemenea, publicarea numărului de locuri de muncă vacante, pentru agregatele europene, pe lângă rata locurilor de muncă vacante. Eurostat intenționează să abordeze această problemă în strânsă cooperare cu țările în cauză, în cadrul următoarei revizuirii a legislației UE privind statisticile referitoare la piața forței de muncă colectate de la întreprinderi.

Comisia va continua să monitorizeze respectarea și calitatea datelor la intervale regulate, utilizând datele furnizate și alte documente naționale, inclusiv rapoartele de calitate, și va urmări îndeaproape aceste aspecte împreună cu autoritățile statistice naționale competente.