



Bruxelles, 8.11.2016
COM(2016) 708 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Spaniei – EGF/2016/004 ES/Comunidad Valenciana automotive

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹ (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG”).
2. La 21 iunie 2016, Spania a depus cererea EGF/2016/004 ES/Comunidad Valenciana automotive pentru o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a concedierilor² care au avut loc în sectorul economic încadrat la diviziunea 29 (Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor) a NACE Rev. 2, în regiunea de nivel NUTS 2 Comunidad Valenciana (ES52) din Spania.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2016/004 ES/Comunidad Valenciana automotive
Statul membru	Spania
Regiunea (regiunile) în cauză (nivel NUTS ³ 2)	Comunidad Valenciana (ES52)
Data depunerii cererii	21 iunie 2016
Data confirmării primirii cererii	21 iunie 2016
Data cererii de informații suplimentare	5 iulie 2016
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	16 august 2016
Termenul pentru finalizarea evaluării	8 noiembrie 2016
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG
Număr de întreprinderi vizate	29
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea din NACE Rev. 2) ⁴	Diviziunea 29 („Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor”)
Perioada de referință (nouă luni):	30 iunie 2015 – 30 martie 2016

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

² În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

³ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

⁴ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de concedieri în perioada de referință	250
Numărul total de beneficiari eligibili	250
Numărul total de beneficiari vizați	250
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	1 334 000
Buget pentru punerea în aplicare a FEG ⁵ (EUR)	94 000
Buget total (EUR)	1 428 000
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	856 800

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 21 iunie 2016, Spania a depus cererea EGF/2016/004 ES/Comunidad Valenciana automotive, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată și a solicitat informații suplimentare din partea Spaniei la 5 iulie 2016. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data solicitării. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 8 noiembrie 2016.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 250 de lucrători concediați în sectorul economic încadrat la diviziunea 29 (Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor) a NACE Rev. 2, în regiunea de nivel NUTS 2 Comunidad Valenciana (ES2) din Spania.

Întreprinderile și numărul de concedieri din perioada de referință			
ANADIA FUNDICION	1	INDUSTRIAS DOLZ SA	1
AUTOMOVILES BLAM SL	1	INDUSTRIAS DOLZ SL	1
BENIMAR-OCARSA SA	1	INDUSTRIAS OCHOA SL	1
BERGE AUTOMOTIVE LOGISTICS SL	1	LEAR EUROPEAN HOLDING SLU	1
BOSAL ESPAÑA SA	1	MAGNA SEATING SPAIN SAU	2
BOSAL MADRID SL	1	MODULAR LOGISTICA VALENCIANA SL	1
BOSAL VALENCIA SAU	215	MUELLES Y BALLESTAS HISPANO ALEMANAS SL	1
ELECTRO CASTELLAR SL	2	RADIADORES ORDOÑEZ SA	2
ESTAMPACIONES METALICAS MOYMA SL	1	SAS AUTOSYSTEMTECHNIK VALENCIA SLU	1
FABRICACION MODULAR VALENCIANA SL	1	SICAL SL	1
FAURECIA AUTOMOTIVE EXTERIORES ESPAÑA SAU	1	SPANIA GTA TECNOMOTIVE SL	1
FAURECIA EMISSION CONTROL TECHNOLOGIES PAMPLONA	1	STIL CONVERSION SL	1
FAURECIA INTERIOR SYSTEMS SALC ESPAÑA SL	1	TALENTO Y EXPERIENCIA SL	1

⁵ În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

FEU VERT IBERICA SA	1	TECNOVE SL	1
FORD ESPAÑA SL	5		
Numărul total de întreprinderi: 29	Numărul total de concedieri:		250
Numărul total de persoane a căror activitate independentă a încetat:			0
Numărul total de lucrători eligibili și de persoane care desfășoară activități independente:			250

Criterii de intervenție

- Spania a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2), de derogare de la criteriile prevăzute la articolul 4 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG, care prevede concedierea a cel puțin 500 de lucrători într-o perioadă de referință de nouă luni, în întreprinderi care își desfășoară activitatea în același sector economic definit în diviziunea NACE Rev. 2 și care sunt situate într-o regiune sau în două regiuni învecinate de nivel NUTS 2 dintr-un stat membru. Au existat 250 de concedieri în regiunea de nivel NUTS 2 Comunidad Valenciana (ES52).
- Perioada de referință de nouă luni vizată în cerere este cuprinsă între 30 iunie 2015 și 30 martie 2016.

Calcularea concedierilor și a cazurilor de încetare a activității

- Toate concedierile care au avut loc în perioada de referință au fost calculate de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiari eligibili

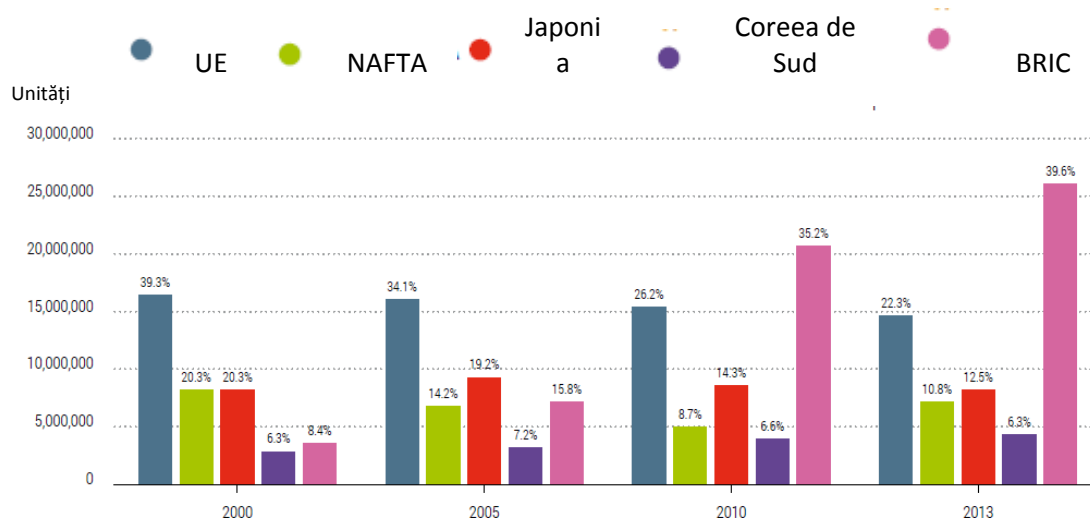
- Numărul total de beneficiari eligibili este de 250.

Legătura dintre concedieri și schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale ca urmare a globalizării

- Pentru a stabili legătura dintre concedieri și schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale ca urmare a globalizării, Spania susține că industria europeană a autovehiculelor a pierdut o cotă de piață importantă în ultimii zece ani.
- În termeni absoluți, în timp ce UE-27 s-a confruntat cu o scădere cu 0,5 milioane de unități (sau de -2,8 %) a producției de autovehicule în 2015 în comparație cu 2006 (de la 18,7 milioane de unități în 2006 la 18,2 milioane de unități în 2015), producția mondială a crescut cu 31,1 % (de la 69,2 milioane de unități în 2006 la 90,9 în 2015)⁶, mai ales în China, precum și în alte economii din Asia de Sud-Est.
- Graficul de mai jos arată scăderea cotei de piață a UE în ceea ce privește autoturismele, din 2000 până în 2013. Cota de piață a UE a scăzut de la 39,3 % în 2000 la 22,3 % în 2013, ceea ce reprezintă o scădere cu 17 puncte procentuale.

⁶ Baze de date a OICA.

Producția de autoturisme – comparație la nivel internațional (cotă în %) – 2000-2013



Sursă: OICA

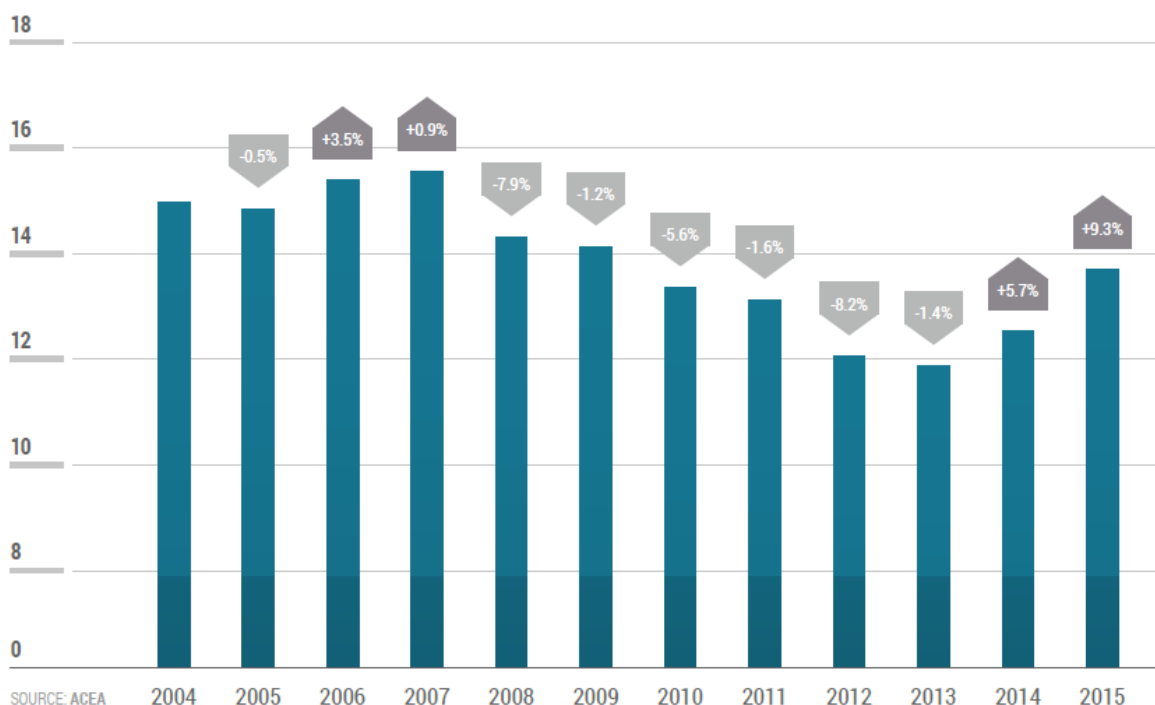
13. În 2015, China este cel mai mare producător, reprezentând 26 % din producția mondială de automobile, în timp ce UE, al doilea mare producător, reprezintă 22 % din producția de automobile la nivel mondial de 73,5 milioane de autoturisme⁷. Această scădere a cotei de piață a UE face parte dintr-o tendință mai îndelungată, astfel cum a afirmat Comisia în evaluările sale referitoare la cazurile FEG anterioare din sectorul automobilelor, bazate pe globalizarea comerțului⁸.
14. Una dintre principalele forțe motrice ale acestei tendințe este o comutare geografică a consumului în contextul globalizării, în special creșterea rapidă a cererii de pe piețele din Asia, de care producătorii din UE sunt mai puțin în măsură să beneficieze, fiind în mod tradițional mai puțin bine poziționați pe aceste piețe.
15. Industria europeană a automobilelor a fost, de asemenea, afectată de scăderea cererii pe piața internă generată de criza economică și financiară. Înmatriculările de autoturisme în UE au scăzut în mod continuu între 2008 și 2013. Începând din 2014, tendința s-a inversat. Cu toate acestea, numărul total de înmatriculări este încă mai redus față de nivelurile din anii anteriori crizei economice și financiare⁹.

⁷ ACEA, Ghid de buzunar al industriei autovehiculelor, 2016-2017.

⁸ A se vedea nota de subsol 10.

⁹ ACEA, Ghid de buzunar al industriei autovehiculelor, 2016-2017.

**Înmatriculări de autoturisme noi în UE în milioane de unități,
evoluție în % / 2004 – 2015**



16. În Spania, scăderea producției de autoturisme a declanșat o reducere atât a numărului de întreprinderi, cât și a numărului de locuri de muncă. În perioada 2008-2014, numărul de întreprinderi de automobile a scăzut de la 901 la 806 (-10,5 %), iar numărul locurilor de muncă din acest sector a scăzut de la 164 038 la 135 997 (-17 %). În Comunitad Valenciana, dintr-un total de 187 de întreprinderi de automobile, 62 și-au încetat activitățile. Aceasta reprezintă o scădere de 33,16 %.
17. Până în prezent, sectorul fabricării autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor a făcut obiectul a 23 de cereri FEG, 13 dintre acestea bazându-se pe globalizarea comerțului și 10 pe criza economică și financiară mondială¹⁰.

¹⁰ Bazate pe globalizarea comerțului: EGF/2016/004 ES Comunidad Valenciana automotive industry (cererea care face obiectul prezentei propuneri de decizie), precum și EGF/2007/001 FR PSA suppliers. COM(2007) 415; EGF/2007/010 PT Lisboa Alentejo. COM(2008) 94; EGF/2008/002 ES Delphi. COM(2008) 547; EGF/2008/004 ES Castilla y León Aragón. COM(2009) 150; EGF/2009/013 DE Karmann. COM(2010) 007; EGF/2012/005 SE Saab, COM(2012) 622; EGF/2012/008 IT De Tomaso; COM(2013) 469; EGF/2013/006 PL Fiat Auto Poland, COM(2014) 699, EGF/2013/012 BE Ford Genk, COM(2014) 532; EGF/2014/006 FR PSA, COM(2014) 560; EGF/2015/003 BE Ford Genk, COM(2015) 336 și EGF/2015/009 SE Volvo Trucks, COM(2016) 61.

Bazate pe criza economică și financiară mondială: EGF/2009/007 SE Volvo, COM(2009) 602 EGF/2009/009 AT Steiermark, COM(2009) 602; EGF/2009/019 FR Renault, COM(2011) 420; EGF/2010/002 ES Cataluña automotive, COM(2010) 453; EGF/2010/004 PL Wielkopolskie, COM(2010) 616; EGF/2010/015 FR Peugeot, COM(2012) 461; EGF/2010/031 BE General Motors Belgium, COM(2011) 212; EGF/2011/003 DE Arnberg și Düsseldorf automotive, COM(2011) 447; EGF/2011/005 PT Norte-Centro automotive, COM(2011) 664; și EGF/2015/002 DE Adam Opel, COM(2015) 342.

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

18. Evenimentele care au dus la concedierile în cauză sunt falimentul și închiderea Bosal S.A., întreprinderea care a concediat cea mai mare parte a lucrătorilor vizați de prezenta cerere.
19. Bosal S.A. și-a început operațiunile în orașul Sagunto în 1986. Activitatea sa principală era fabricarea de piese și accesorii pentru autovehicule (în special sisteme de evacuare pentru autovehicule, convertori catalitici etc.). Bosal a început să producă în special pentru piața de automobile din Spania. Cu toate acestea, producția a fost diversificată ulterior, astfel întreprinderea fabrica componente auto originale și pentru alte piețe.
20. Începând din 2012, întreprinderea a avut dificultăți din cauza scăderii producției de vehicule în UE. Pentru a-și adapta capacitatea de producție la cerere și pentru a reduce costurile, Bosal a utilizat programe de lucru reduse obligatoriu, care au fost aplicate întregului personal. Totuși, aceste măsuri nu au funcționat și, la 15 ianuarie 2015, întreprinderea a declarat faliment și a fost pusă sub administrare specială. În noiembrie 2015, Bosal a concediat întreaga forță de muncă (215 lucrători) și a intrat în lichidare.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

21. În anii 1980, economia din Sagunto, teritoriul afectat de concedieri, a fost legată în principal de Altos Hornos del Mediterráneo (furnal înalt). După închiderea acestuia, teritoriul a fost declarat „zonă preferențială de reindustrializare” și o serie de stimulente au fost acordate noilor întreprinderi care s-au stabilit acolo. Majoritatea întreprinderilor care s-au instalat în Sagunto aveau legătură cu industria autovehiculelor. Începând din 2008, din cauza efectului combinat al crizei economice și financiare și al globalizării în producția de automobile, multe din aceste societăți s-au închis sau și-au redus puternic activitatea, acest lucru având ca rezultat reducerea timpului de lucru și concedieri. Încetinirea activității industriale a avut un efect de domino în ceea ce privește economia și ocuparea forței de muncă din Sagunto. În 2015, comparativ cu 2007, numărul de șomeri din Sagunto a crescut de trei ori, de la 2 778 la 6 437 de persoane. Cei 250 de lucrători concediați vizați de prezenta cerere vor agrava și mai mult situația ocupării forței de muncă, deja fragilă în teritoriul afectat.

Explicația circumstanțelor excepționale care stau la baza admisibilității cererii

22. Spania susține că, în pofida faptului că au avut loc mai puțin de 500 de concedieri în cursul perioadei de referință de nouă luni, această cerere ar trebui totuși asimilată unei cereri în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG, din cauza circumstanțelor excepționale care au avut un impact puternic asupra ocupării forței de muncă și a economiei locale, regionale sau naționale. În acest sens, Spania invocă faptul că pierderea a 250 de locuri de muncă în Sagunto reprezintă un număr mare având în vedere situația din acest mic oraș și din zona rurală, care a fost grav afectată de criza economică și financiară, precum și de efectele globalizării, în sectoare de mare importanță pentru economia regiunii, cum ar fi industria

autovehiculelor. Deși ocuparea forței de muncă a arătat semne de redresare în ultimul an, rata șomajului în Comunidad Valenciana se situează încă la 21,8 %¹¹.

23. Datele privind afilierea la asigurările sociale arată o scădere cu 15 % (-296 952 de persoane) a numărului de persoane care ocupă un loc de muncă în Comunidad Valenciana în 2015, în comparație cu 2008, în timp ce, în Sagunto, numărul de persoane care ocupă un loc de muncă a scăzut cu 28,5 % (-5 939 de persoane), și anume o diferență de 13,5 puncte procentuale în comparație cu valorile din regiune¹².
24. Citând date Eurostat cu privire la șomajul din orașe cu populație similară cu cea din Sagunto, Spania susține că doar orașele situate în teritoriile ultraperiferice (cum ar fi Le Tampon în insula Réunion: 26,8 %) sau care au făcut obiectul mai multor cazuri FEG (Macedonia Centrală în Grecia: 28,7 %), au rate ale șomajului peste cele din Sagunto (25,8 %).
25. Comunidad Valenciana este una dintre regiunile din UE cel mai grav afectate de efectele crizei economice și financiare și de globalizare. Din 2009, Spania a depus nouă cereri FEG¹³ în sprijinul lucrătorilor concediați în această regiune, într-o varietate de sectoare. În total, 1 560 de întreprinderi, în mare parte IMM-uri, au fost vizate de aproape 7 600 de concedieri. În plus, Sagunto și districtul său, Camp de Morvedre, se luptă în continuare cu efectele acestor concedieri în masă, pentru care o cerere FEG a fost depusă și aprobată în 2014¹⁴.
26. Ca urmare a situației economice din ultimii ani, care a dus la închiderea unui număr mare de întreprinderi, siturile industriale din teritoriu sunt în mare măsură neocupate. În ultima perioadă nu a fost deschisă nicio nouă fabrică care ar putea oferi noi locuri de muncă lucrătorilor. Pentru a inversa această tendință, Sagunto a fost inclus în planul de acțiune al guvernului regional care vizează relansarea industrială a teritoriului. Patru milioane de euro sunt înscrise în bugetul pentru 2016 în acest scop.
27. Aproape 20 % din populația din Sagunto este formată din persoane în vârstă, iar 5,8 % din persoane care au peste 80 de ani. În rândul șomerilor, 38,5 % sunt șomeri de lungă durată, în timp ce, în grupa de vârstă de peste 45 de ani, numărul șomerilor de lungă durată reprezintă 58,7 %. Dintre lucrătorii concediați vizați de această cerere, 71 % au peste 45 de ani, 78 % au fost angajați de aceeași întreprindere timp de cel puțin 15 ani consecutivi, iar 50 % nu au calificări educaționale, ceea ce i-a făcut deosebit de vulnerabili în contextul penuriei de locuri de muncă. De asemenea, recensământul din 2014 arată faptul că Sagunto are un raport de dependență de 53,7 %, a cărui valoare este superioară mediei de 51,8 %¹⁵ din UE-28.

¹¹ EPA Q2 2016. <http://www.datosmacro.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas/valencia>

¹² Instituto Nacional de la Seguridad Social.

¹³ EGF/2009/014 ES Comunidad Valenciana ceramics, COM(2010) 216;
EGF/2010/005 ES Comunidad Valenciana natural stone, COM(2010) 617;
EGF/2010/009 ES Comunidad Valenciana textil, COM(2010) 613;
EGF/2011/006 ES Comunidad Valenciana construcción, COM(2012) 53;
EGF/2011/020 ES Comunidad Valenciana footwear, COM(2012) 204;
EGF/2013/004 ES Comunidad Valenciana building materials, COM(2013) 635;
EGF/2013/008 ES Comunidad Valenciana textil, COM(2014) 45;
EGF/2014/004 ES Comunidad Valenciana metal, COM(2014) 515;
EGF/2016/004 ES Comunidad Valenciana industria de automobili (cererea care face obiectul prezentei propuneri de decizie).

¹⁴ EGF/2014/004 ES Comunidad Valenciana metal, COM(2014) 515.

¹⁵ http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Population_structure_and_ageing

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

28. Se așteaptă ca toți lucrătorii concediați să beneficieze de măsuri. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sex:	Bărbați:	241	(96,4 %)
	Femei:	9	(3,6 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	249	(99,6 %)
	Cetățeni din afara UE:	1	(0,4 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	0	(0,0 %)
	25-29 de ani:	1	(0,4 %)
	30-54 de ani:	191	(76,4 %)
	55-64 de ani:	58	(23,2 %)
	peste 64 de ani:	0	(0,0 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

29. Serviciile personalizate care vor fi oferite lucrătorilor concediați constau în următoarele acțiuni:

- Sesiuni introductive și de informare: Aceasta este prima măsură care urmează a fi oferită tuturor lucrătorilor concediați, care cuprinde: (1) sesiuni de informare generală și individuală cu privire la aptitudini și cerințe în materie de formare, cu privire la programele de consiliere și de formare disponibile, precum și cu privire la alocații și stimulente; (2) procedura de înscriere.
- Orientare profesională: Aceasta include: stabilirea profilurilor lucrătorilor participanți și elaborarea unor strategii personalizate de reintegrare, ateliere pentru dezvoltarea spiritului antreprenorial și tehnici de căutare a unui loc de muncă și consiliere și monitorizarea sprijinului personalizat de-a lungul perioadei de punere în aplicare. Participanții pot beneficia de servicii de tutorat și după reinsertia lor profesională.
- Plasament: Aceasta va implica o căutare intensivă și proactivă a oportunităților locale și regionale de angajare de către agenții de plasament, urmată de plasarea forței de muncă. Această măsură este menită să completeze căutările individuale de locuri de muncă ale beneficiarilor.
- Formare: Măsurile de formare vor include o gamă variată de cursuri de formare grupate în formare profesională și formare în domeniul competențelor transversale. Formarea profesională se va concentra asupra licențelor profesionale, cum ar fi cele necesare pentru a obține CCP¹⁶ pentru transportul

¹⁶ Certificat de competență profesională (CCP).

de pasageri, precum și asupra sectoarelor sau domeniilor în care există sau vor apărea oportunități, cum ar fi sectorul alimentar (siguranța alimentară, HACCP¹⁷ etc.), gătitul, prevenirea riscurilor profesionale, controlul calității și standardele de mediu (ISO 9001¹⁸, ISO 14000¹⁹, EFQM²⁰ etc.), proiectele HVAC²¹, întreținerea echipamentelor industriale etc. Oferta de formare în ceea ce privește competențele transversale va include formări vizând o gamă largă de competențe care contribuie la o mai bună performanță la locul de muncă, precum TIC, limbi străine, gestionarea afacerilor etc.

- Promovarea antreprenoriatului: Această măsură caută să ofere asistență lucrătorilor concediați care vor să-și deschidă propria afacere și include elemente precum dezvoltarea de idei de afaceri, planificare, efectuarea de studii de fezabilitate, obținerea fondurilor etc.; tutoratul personalizat va fi pus la dispoziție pe parcursul întregului proces de înființare a întreprinderii, precum și sprijinul privind cerințele administrative. De asemenea, participanții pot beneficia de servicii de tutorat și după demararea activității lor.
- Contribuție la înființarea unei întreprinderi: Lucrătorii care își înființează propriile lor întreprinderi vor primi până la 15 000 EUR ca o contribuție pentru acoperirea costurilor de înființare. Una dintre dificultățile majore cu care se confruntă antreprenorii care înființează o întreprindere este accesul la finanțare. Această măsură vizează promovarea spiritului antreprenorial prin intermediul acestui sprijin financiar.
- Indemnizație de participare: Participanții, după atingerea obiectivelor convenite în vederea reinsertiei profesionale, vor primi o alocație unică în valoare de 600 EUR.
- Contribuție la cheltuielile de deplasare: Lucrătorii care participă la aceste măsuri vor primi o contribuție la cheltuielile lor de deplasare. Valoarea finală se calculează în funcție de zilele efective de participare și de distanța parcursă. Se estimează că, în medie, participanții pot primi 300 EUR.
- Asistență pentru îngrijirea persoanelor dependente: Lucrătorii care au persoane dependente în grijă (copii, persoane în vârstă sau cu handicap) vor primi o contribuție la cheltuielile pentru îngrijitorii acestora, cu condiția participării lor la măsurile propuse. Scopul este acela de a acoperi cheltuielile suplimentare cu care se confruntă lucrătorii care au persoane dependente în întreținere în vederea participării lor la formare sau la alte măsuri.
- Contribuție la cheltuielile de schimbare a reședinței: Lucrătorii care acceptă un loc de muncă ce implică o schimbare de reședință vor primi o sumă forfetară de 3 000 EUR pentru acoperirea cheltuielilor necesare.
- Contribuție la rata forfetară pentru internet: Lucrătorii care nu dispun de internet la domiciliu și îl instalează vor primi până la 75 % din costul lunar forfetar, pentru a putea beneficia de formare profesională sau de alte măsuri pe platforme digitale.

¹⁷ Analiza riscurilor și punctele critice de control (HACCP).

¹⁸ ISO 9001 stabilește cerințe pentru sistemele de management al calității.

¹⁹ Familia de standarde ISO 14000 abordează diverse aspecte ale managementului de mediu.

²⁰ Modelul de calitate EFQM definit de Fundația Europeană pentru Managementul Calității.

²¹ Încălzire, ventilație și climatizare (HVAC).

- Subvenție pentru angajare: Acest ajutor facilitează reintegrarea profesională în cadrul unei noi întreprinderi a lucrătorilor concediați, pe baza unui contract cu durată determinată sau nedeterminată. Pentru reintegrarea profesională pe baza unui contract cu durată nedeterminată, întreprinderea angajatoare va primi 3 000 EUR pentru fiecare lucrător, în timp ce pentru reintegrarea profesională pe baza unui contract de muncă cu durată determinată de cel puțin 12 luni, întreprinderea angajatoare va primi 1 000 EUR pentru fiecare lucrător.
30. Acțiunile propuse descrise în prezentul document constituie măsuri active de ocupare incluse printre acțiunile eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
31. Spania a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Acestea au confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

Bugetul estimat

32. Costurile totale estimate sunt de 1 428 000 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 1 334 000 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 94 000 EUR.
33. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 856 800 EUR (60 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul estimat al participanților	Costul estimat per participant (în EUR) (*)	Costuri totale estimate (în EUR) (**)
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Sesiuni introductive și de informare (<i>acción de acogida</i>)	250	204	51 000
Orientare profesională (<i>orientación, asesoramiento laboral e itinerario personalizado de inserción</i>)	250	408	102 000
Plasament (<i>plasament</i>)	250	476	119 000
Formare (<i>formación</i>)	230	2 000	460 000
Promovarea antreprenoriatului (<i>emprendimiento</i>)	30	2 000	60 000
Contribuție la înființarea unei întreprinderi (<i>incentivo para establecimiento de negocio</i>)	16	13 400	214 400
Subtotal (a):			1 006 400
Procent din pachetul de servicii personalizate		–	(75,44 %)

Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Indemnizație de participare (<i>incentivo para participar</i>)	170	600	102 000
Contribuție la cheltuielile de deplasare (<i>incentivo para desplazamiento</i>)	50	300	15 000
Asistență pentru îngrijirea persoanelor dependente (<i>Incentivos que remuevan obstáculos que impidan la participación</i>)	50	1 500	75 000
Contribuție la cheltuielile de schimbare a reședinței (<i>incentivo por traslado</i>)	5	3 000	15 000
Contribuție la rata forfetară pentru internet (<i>incentivo para disponer de acceso a Internet en el domicilio</i>)	150	404	60 600
Subvenție pentru angajare (<i>incentivo empleadores</i>)	25	2 400	60 000
Subtotal (b):			327 600
Procent din pachetul de servicii personalizate:		–	(24,56 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
1. Activități de pregătire		–	0
2. Gestionare		–	90 000
3. Informare și publicitate		–	4 000
4. Control și raportare		–	0
Subtotal (c):			94 000
Procent din costurile totale:		–	(6,58 %)
Costuri totale (a + b + c):		–	1 428 000
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)		–	856 800

(*) Pentru a evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Spania.

(**) Totalul nu corespunde din cauza rotunjirii.

34. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Spania a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

35. Spania a confirmat că toate costurile investițiilor pentru activități independente, pentru înființarea unor întreprinderi noi și pentru preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 15 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

36. Spania a început furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 20 septembrie 2016. Prin urmare, cheltuielile aferente acțiunilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 20 septembrie 2016 până la 20 septembrie 2018.
37. Spania a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 1 octombrie 2015. Prin urmare, cheltuielile privind activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 octombrie 2015 până la 20 martie 2019.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate prin fonduri naționale sau ale Uniunii

38. Sursa de prefinanțare sau de cofinanțare națională este finanțarea publică prin SERVEF²² (birouri publice de plasare a forței de muncă ale guvernului autonom).
39. Spania a confirmat faptul că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora sau a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

40. Spania a indicat faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu reprezentanții lucrătorilor, cu partenerii sociali, cu asociația patronală relevantă și cu autoritățile locale (Sagunto).
41. Preocupați de situația vulnerabilă a lucrătorilor după anunțarea închiderii întreprinderii, reprezentanții foștilor lucrători ai Bosal (întreprinderea care a concediat majoritatea lucrătorilor vizați de această cerere) au informat SERVEF cu privire la dorința lor de a sprijini o cerere de finanțare din partea FEG. În cadrul unei reuniuni care a avut loc la 1 octombrie 2015, s-a decis să se solicite asistență din partea FEG. În cadrul unor reuniuni ulterioare, au fost definite măsurile care urmează să fie oferite lucrătorilor, precum și calendarul acestora.

Sisteme de gestionare și control

42. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Spania a informat Comisia că organismele care vor gestiona și vor controla contribuția financiară sunt cele care gestionează și controlează finanțarea din Fondul social european (FSE) în Spania. *Dirección General de Financiación y Fondos Europeos* va fi organismul intermediar pentru autoritatea de management.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

43. Spania a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;

²² *Servicio Valenciano de Empleo y Formación de la Generalitat Valenciana* (SERVEF).

- cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind concedierile colective au fost respectate;
- întreprinderile care au efectuat concedieri și care și-au continuat activitatea după respectivele concedieri și-au respectat obligațiile legale care reglementează concedierile și au luat măsuri corespunzătoare pentru salariații lor;
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
- măsurile propuse vor fi complementare cu măsurile finanțate din fondurile structurale;
- contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

44. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020²³.
45. După examinarea cererii în ceea ce privește condițiile prevăzute la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea unei sume de 856 800 EUR din FEG, care reprezintă 60 % din costurile totale ale măsurilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.
46. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară²⁴.

Acte conexe

47. Concomitent cu prezentarea prezentei propuneri de decizie pentru mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 856 800 EUR către linia bugetară corespunzătoare.
48. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

²³ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

²⁴ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Spaniei – EGF/2016/004 ES/Comunidad Valenciana automotive

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006²⁵, în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară²⁶, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat în urma schimbărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.
- (2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului²⁷.
- (3) La 21 iunie 2016, Spania a depus o cerere de mobilizare a FEG pentru concedierile care au avut loc în sectorul economic clasificat, în conformitate cu nomenclatorul statistic al activităților economice din Uniunea Europeană („NACE”), a doua revizuire, la diviziunea 29 (Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor) a Nomenclatorului unităților teritoriale de statistică („NUTS”)²⁸, în regiunea de nivel 2 Comunidad Valenciana (ES52) din Spania. Cererea a fost completată cu informații suplimentare care au fost transmise în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Cererea respectivă îndeplinește cerințele necesare

²⁵ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

²⁶ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

²⁷ Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

²⁸ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG, astfel cum se prevede la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

- (4) În conformitate cu articolul 4 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013, cererea din partea Spaniei este considerată admisibilă, deoarece concedierile au un impact serios asupra ocupării forței de muncă și asupra economiei locale, regionale sau naționale.
- (5) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 856 800 EUR ca răspuns la cererea depusă de Spania.
- (6) În scopul de a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2016, se mobilizează din Fondul european de ajustare la globalizare suma de 856 800 EUR în credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la *[data adoptării]* *.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președintele

Pentru Consiliu
Președintele

* A se introduce data de către Parlament înainte de publicarea în JO.