

Miercuri, 25 martie 2015

P8_TA(2015)0085

Mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare: cererea EGF/2014/016 IE/Lufthansa Technik – Irlanda

Rezoluția Parlamentului European din 25 martie 2015 referitoare la propunerea de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară (cererea EGF/2014/016 IE/Lufthansa Technik, din partea Irlandei) (COM(2015)0047 – C8-0038/2015 – 2015/2045(BUD))

(2016/C 324/08)

Parlamentul European,

- având în vedere propunerea Comisiei prezentată Parlamentului European și Consiliului (COM(2015)0047 – C8-0038/2015),
 - având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014–2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006 ⁽¹⁾ (Regulamentul privind FEG),
 - având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 ⁽²⁾, în special articolul 12,
 - având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară ⁽³⁾ (AII din 2 decembrie 2013), în special punctul 13,
 - având în vedere procedura trilogului prevăzută la punctul 13 din AII din 2 decembrie 2013,
 - având în vedere scrisoarea Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,
 - având în vedere scrisoarea Comisiei pentru dezvoltare regională,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru bugete (A8-0052/2015),
- A. întrucât Uniunea a instituit instrumente legislative și bugetare pentru a oferi un sprijin suplimentar lucrătorilor afectați de schimbările majore intervenite în structura comerțului mondial sau care au fost disponibilizați din cauza crizei economice și financiare mondiale și pentru a le acorda asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii;
- B. întrucât asistența financiară oferită de Uniune lucrătorilor disponibilizați ar trebui să fie dinamică și pusă la dispoziție cât mai rapid și mai eficient posibil, în conformitate cu Declarația comună a Parlamentului European, a Consiliului și a Comisiei adoptată cu ocazia reuniunii de conciliere din 17 iulie 2008, precum și pentru a respecta AII din 2 decembrie 2013 în ceea ce privește adoptarea deciziilor de mobilizare a Fondului european de ajustare la globalizare (FEG);
- C. întrucât adoptarea noului Regulament privind FEG reflectă acordul la care au ajuns Parlamentul European și Consiliul de a reintroduce criteriul de mobilizare în caz de criză, de a majora contribuția financiară a Uniunii la 60 % din costurile totale estimate ale măsurilor propuse, de a crește eficiența prelucrării cererilor privind FEG la Comisie și în cadrul Parlamentului European și al Consiliului prin scurtarea timpului de evaluare și aprobare, de a extinde gama de acțiuni și de beneficiari eligibili prin includerea persoanelor care desfășoară activități independente și a tinerilor și de a finanța stimulente pentru înființarea unor afaceri proprii;

⁽¹⁾ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

⁽²⁾ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

⁽³⁾ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

Miercuri, 25 martie 2015

- D. întrucât Irlanda a depus cererea EGF/2014/016 IE/Lufthansa Technik pentru o contribuție financiară din partea FEG, în urma a 424 de disponibilizări efectuate la Lufthansa Technik Airmotive Ireland Ltd (LTAI) și la doi dintre furnizorii săi din Irlanda;
- E. întrucât autoritățile irlandeze vor furniza servicii personalizate cofinanțate de FEG unui număr de până la 200 de tineri care nu sunt încadrați muncă și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET), cu vârsta sub 25 de ani la data prezentării cererii, în plus față de cei 250 de beneficiari vizați;
- F. întrucât cererea nu îndeplinește criteriile prevăzute la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul FEG și a fost depusă în temeiul prevederii privind circumstanțele excepționale de la articolul 4 alineatul (2) din regulamentul respectiv,
1. este de acord cu Comisia că circumstanțele excepționale prezentate de autoritățile irlandeze – faptul că concedierile au un impact puternic asupra ocupării forței de muncă și a economiei locale și regionale – justifică derogarea de la criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG și că, prin urmare, Irlanda are dreptul la o contribuție financiară în temeiul regulamentului respectiv; constată totuși că circumstanțele excepționale se referă în acest caz doar la 250 de persoane; recomandă, în această privință, Comisiei să stabilească criterii clare pentru cererile care se referă la mai puțin de 500 de lucrători; subliniază că, în cazul în care criteriile prevăzute la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din regulamentul respectiv nu sunt îndeplinite în totalitate, cererile ar trebui evaluate de la caz la caz, iar cererile care nu îndeplinesc condițiile de bază nu ar trebui aprobate în mod automat;
 2. ia act de faptul că autoritățile irlandeze au depus cererea pentru contribuția financiară din partea FEG la 19 septembrie 2014 și au completat-o cu informații suplimentare până la 14 noiembrie 2014, iar Comisia a pus la dispoziție evaluarea cererii la 6 februarie 2015;
 3. salută faptul că, pentru a le oferi rapid asistență lucrătorilor, autoritățile irlandeze au decis să demareze furnizarea de servicii personalizate pentru lucrătorii afectați la 7 decembrie 2013, cu mult înainte de decizia și chiar de cererea de acordare a unui sprijin din partea FEG pentru pachetul coordonat propus; subliniază că serviciile personalizate deja oferite vor fi eligibile pentru finanțare din partea FEG;
 4. consideră că disponibilizările din cadrul sectorului „Repararea și instalarea mașinilor și echipamentelor” din regiunea de sud și de est a Irlandei au legătură cu schimbările structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale ca urmare a globalizării, astfel cum o demonstrează închiderea întreprinderii LTAI în urma unei schimbări majore în ceea ce privește comerțul din UE cu bunuri și servicii din cauza unei tranziții tehnologice către producerea de noi generații de aeronave și componente, schimbarea practicilor generale de producție de componente de aeronavă care are un impact asupra aspectelor fundamentale ale pieței și asupra modelului de afaceri care stă la baza LTAI, precum și schimbarea locației producției de aeronave la nivel mondial; ia act de tendința transportatorilor aerieni vest-europeni și americani de a trimite aeronavele cu fuzelaj lat în China pentru reparații capitale și de faptul că întreprinderea-mamă, Lufthansa Technik, a decis, de asemenea, să încredințeze operațiunile sale de reparații, întreținere și revizie la nivel mondial pentru Airbus A330/340 filialei sale Lufthansa Technik Filipine;
 5. ia act de faptul că, până în prezent, sectorul „Repararea și instalarea mașinilor și echipamentelor” a făcut obiectul a două cereri FEG (inclusiv cazul de față), celălalt caz bazându-se pe criza financiară și economică mondială⁽¹⁾;
 6. constată că se așteaptă ca aceste disponibilizări să aibă efecte negative extreme asupra regiunii de sud și de est a Irlandei, care prezintă un dezavantaj local semnificativ, după cum o demonstrează următorii indicatori socioeconomici: niveluri scăzute de educație, lipsa calificărilor profesionale și un număr ridicat de locuințe aflate în administrarea autorităților locale; consideră că toți acești factori ilustrează un dezavantaj considerabil și sărăcie pe plan local și că, în plus, o serie de disponibilizări din ultimii ani din întreprinderile din acest sector au îngreunat și continuă să îngreuneze găsirea unui nou loc de muncă pentru forța de muncă din acest sector care dispune de anumite competențe foarte specifice care vor fi dificil de exploatat în alte sectoare; subliniază că Blanchardstown-Tyrrelstown, Tallaght-Killinarden, Clondalkin-Rowlagh și Tallaght-Fettercairn sunt câteva dintre zonele de reședință ale lucrătorilor Lufthansa, în care rata medie a șomajului este de aproximativ 23 %;

⁽¹⁾ EGF/2009/021 IE/SR Technics.

Miercuri, 25 martie 2015

7. subliniază că forța de muncă din acest sector dispune de anumite competențe foarte specifice care vor fi dificil de exploatat în alte sectoare, împiedicând astfel lucrătorii să își găsească un nou loc de muncă cu ușurință; regretă că acest lucru este în special adevărat în cazul lucrătorilor care sunt mai aproape de pensionare (aproximativ 20 % dintre lucrătorii de la Lufthansa Technik) sau care au avut același angajator timp de mai mulți ani;
8. constată că, în prezent, există aproximativ 1 550 de angajați în acest sector în Irlanda și că cifrele prezentate de autoritățile irlandeze indică o reducere cu aproximativ 52 % a ofertei totale de locuri de muncă în acest domeniu;
9. constată că pachetul coordonat de servicii personalizate care urmează să fie cofinanțate cuprinde servicii de orientare și planificare profesională, granturi FEG de formare, programe de formare continuă, programe de învățământ superior, mijloace de sprijin pentru întreprinderi și activitatea independentă, suplimente de venit, inclusiv programul de contribuții la cheltuielile de participare la cursurile FEG;
10. observă că autoritățile irlandeze au decis să furnizeze servicii personalizate cofinanțate de FEG unui număr de până la 200 de tineri care nu sunt încadrați muncă și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET), cu vârsta sub 25 de ani, în plus față de lucrătorii disponibilizați; constată, de asemenea, că tinerii NEET nu aparțin grupului de lucrători disponibilizați și nu au fost angajați în același sector;
11. observă că serviciile personalizate care urmează a fi acordate tinerilor NEET constau în aceleași opțiuni ca și cele prevăzute pentru lucrătorii concediați, dar vor fi adaptate pentru fiecare tânăr NEET, după caz; reamintește că acțiunile propuse ar trebui să țină seama de diferențele dintre nevoile lucrătorilor concediați și cele ale NEET;
12. salută faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu beneficiarii vizați și cu reprezentanții lor, precum și cu sindicatele;
13. salută faptul că Department of Social Protection a realizat o anchetă cuprinzătoare referitoare la lucrătorii afectați pentru a identifica lucrătorii vizați, nivelul lor de educație și de formare și nevoile lor potențiale în materie de servicii personalizate, cu scopul de a îmbunătăți perspectivele acestora de reangajare;
14. constată că autoritățile intenționează să aplice pragul maxim admisibil de 35 % din totalul costurilor pentru alocații și stimulente sub formă de suplimente de venit, inclusiv contribuții la cheltuielile de participare la cursuri; recunoaște că aceste alocații nu înlocuiesc măsurile sprijinite prin fonduri naționale;
15. apreciază intenția autorităților irlandeze de înființa un forum consultativ sau un alt proces interactiv care să completeze activitatea continuă a unității de coordonare a FEG, odată ce sprijinul FEG a fost acordat;
16. reamintește importanța îmbunătățirii capacității de inserție profesională a tuturor lucrătorilor prin cursuri de formare adaptate și prin recunoașterea capacităților și a competențelor acumulate de aceștia în cursul carierei profesionale; se așteaptă ca oferta de cursuri de formare din pachetul coordonat să fie adaptată nu numai la nevoile lucrătorilor disponibilizați, ci și la nevoile efective ale mediului de afaceri;
17. reamintește că, în conformitate cu articolul 7 din Regulamentul privind FEG, la conceperea pachetului coordonat de servicii personalizate ar trebui să se anticipeze perspectivele de pe piața muncii și competențele necesare în viitor și să se asigure compatibilitatea cu tranziția către o economie eficientă în ceea ce privește utilizarea resurselor și sustenabilă;
18. subliniază, de asemenea, că asistența din partea FEG poate cofinanța doar măsuri active pe piața muncii care conduc la ocuparea durabilă, pe termen lung, a forței de muncă; reiterează faptul că asistența din partea FEG nu trebuie să înlocuiască acțiunile care țin de responsabilitatea întreprinderilor, în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă, și nici măsurile de restructurare a unor întreprinderi sau sectoare de activitate; recomandă Comisiei să evalueze posibilitatea de a reduce la 200 numărul minim de lucrători disponibilizați necesar pentru proiectele FEG din cauza impactului asupra nivelului șomajului al disponibilizărilor din IMM-urile afectate de criza economică;

Miercuri, 25 martie 2015

19. salută faptul că principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
20. aprobă decizia anexată la prezenta rezoluție;
21. încredințează Președintelui sarcina de a semna această decizie împreună cu Președintele Consiliului și de a asigura publicarea sa în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*;
22. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție, împreună cu anexa, Consiliului și Comisiei.

ANEXĂ

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare (cererea EGF/2014/016 IE/Lufthansa Technik din partea Irlandei)

(Textul prezentei anexe nu este reprodus aici, întrucât corespunde cu actul final, Decizia (UE) 2015/643.)
