

RAPORTUL**privind conturile anuale ale Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă pentru exercițiul financiar 2013, însoțit de răspunsul agenției**

(2014/C 442/40)

INTRODUCERE

1. Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (denumită în continuare „agenția”), cu sediul la Bilbao, a fost instituită prin Regulamentul (CE) nr. 2062/94 al Consiliului ⁽¹⁾. Agenția are drept misiune colectarea și difuzarea de informații referitoare la prioritățile naționale și la cele ale Uniunii din domeniul sănătății și securității în muncă, sprijinirea organizațiilor naționale și a celor existente la nivelul Uniunii implicate în formularea și punerea în aplicare a politicilor, precum și furnizarea de informații în ceea ce privește măsurile preventive ⁽²⁾.

INFORMAȚII ÎN SPRIJINUL DECLARAȚIEI DE ASIGURARE

2. Abordarea de audit adoptată de Curte cuprinde proceduri analitice de audit, testarea directă a operațiunilor și o evaluare a controalelor-cheie din cadrul sistemelor de supraveghere și de control ale agenției. Acestea sunt completate cu probe de audit rezultate din activitatea altor auditori (acolo unde este cazul), precum și cu o analiză a declarațiilor conducerii.

DECLARAȚIA DE ASIGURARE

3. În temeiul dispozițiilor articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Curtea a auditat:

- (a) conturile anuale ale agenției, care cuprind situațiile financiare ⁽³⁾ și rapoartele privind execuția bugetară ⁽⁴⁾ pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2013; și
- (b) legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestor conturi.

Responsabilitatea conducerii

4. Conducerea este responsabilă de întocmirea și de prezentarea fidelă a conturilor anuale ale agenției, precum și de legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora ⁽⁵⁾:

- (a) responsabilitățile conducerii în ceea ce privește conturile anuale ale agenției includ conceperea, implementarea și menținerea sistemului de control intern necesar pentru întocmirea și pentru prezentarea fidelă a unor situații financiare care să nu fie afectate de denaturări semnificative, fie rezultate din acte de fraudă, fie rezultate din erori; aceste responsabilități includ, de asemenea, alegerea și aplicarea politicilor contabile corespunzătoare, pe baza normelor contabile adoptate de contabilul Comisiei ⁽⁶⁾, precum și elaborarea unor estimări contabile rezonabile în lumina circumstanțelor existente. Directorul aprobă conturile anuale ale agenției după ce contabilul acesteia le-a întocmit pe baza tuturor informațiilor disponibile și după ce acesta a elaborat o notă ce însoțește conturile, în care declară, *inter alia*, că a obținut o asigurare rezonabilă conform căreia aceste conturi prezintă, sub toate aspectele semnificative, o imagine corectă și fidelă a situației financiare a agenției;
- (b) responsabilitățile conducerii în ceea ce privește asigurarea legalității și regularității operațiunilor subiacente și respectarea principiului bunei gestiuni financiare constau în conceperea, implementarea și menținerea unui sistem eficient și eficient de control intern, care să facă apel la o supraveghere adecvată și la măsuri corespunzătoare de prevenire a neregularităților și a fraudei, precum și, dacă se dovedește necesar, la acțiuni în justiție pentru recuperarea fondurilor plătite sau utilizate în mod incorect.

⁽¹⁾ JO L 216, 20.8.1994, p. 1. Regulament modificat ultima dată prin Regulamentul (CE) nr. 1112/2005 (JO L 184, 15.7.2005, p. 5).

⁽²⁾ În anexa II sunt prezentate în mod sintetic și în scop informativ competențele și activitățile agenției.

⁽³⁾ Acestea cuprind bilanțul, contul rezultatului economic, tabelul fluxurilor de numerar, situația modificărilor în structura activelor nete, precum și o sinteză a principalelor politici contabile, alături de o serie de alte note explicative.

⁽⁴⁾ Acestea cuprind contul rezultatului bugetar și anexa la contul rezultatului bugetar.

⁽⁵⁾ Articolele 39 și 50 din Regulamentul delegat (UE) nr. 1271/2013 al Comisiei (JO L 328, 7.12.2013, p. 42).

⁽⁶⁾ Normele contabile adoptate de contabilul Comisiei derivă din Standardele internaționale de contabilitate pentru sectorul public (*International Public Sector Accounting Standards – IPSAS*) adoptate de Federația Internațională a Contabililor (*International Federation of Accountants – IFAC*) sau, după caz, din Standardele internaționale de contabilitate (*International Accounting Standards – IAS*)/ Standardele internaționale de raportare financiară (*International Financial Reporting Standards – IFRS*) adoptate de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Contabilitate (*International Accounting Standards Board – IASB*).

Responsabilitatea auditorului

5. Responsabilitatea Curții este de a furniza Parlamentului European și Consiliului ⁽⁷⁾, pe baza auditului pe care l-a desfășurat, o declarație de asigurare cu privire la fiabilitatea conturilor anuale și la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora. Auditul Curții este efectuat în conformitate cu standardele internaționale de audit și codul deontologic formulate de IFAC și cu standardele internaționale ale instituțiilor supreme de audit formulate de INTOSAI. Aceste standarde impun Curții să planifice și să efectueze auditul astfel încât să obțină o asigurare rezonabilă referitor la prezența sau la absența unor denaturări semnificative în cadrul conturilor anuale ale agenției și la conformitatea operațiunilor subiacente cu legile și reglementările în vigoare.

6. Auditul implică aplicarea unor proceduri în vederea obținerii de probe de audit privind sumele și informațiile prezentate în conturi și privind legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora. Procedurile de audit sunt alese pe baza raționamentului auditorului, care se întemeiază pe evaluarea riscului ca în cadrul conturilor să se regăsească denaturări semnificative sau ca la nivelul operațiunilor subiacente să existe neconformități semnificative cu cerințele din legislația Uniunii Europene, fie că aceste denaturări sau neconformități rezultă din acte de fraudă, fie că rezultă din erori. Atunci când evaluează aceste riscuri, auditorul analizează controalele interne referitoare la întocmirea și la prezentarea fidelă a conturilor, precum și sistemele de supraveghere și de control introduse pentru a asigura legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente, și definește proceduri de audit corespunzătoare în raport cu circumstanțele. Auditul include, în egală măsură, aprecierea caracterului adecvat al politicilor contabile și a caracterului rezonabil al estimărilor contabile, precum și evaluarea prezentării globale a conturilor.

7. Curtea consideră că probele de audit obținute sunt suficiente și adecvate pentru a sta la baza declarației sale de asigurare.

Opinia privind fiabilitatea conturilor

8. În opinia Curții, conturile anuale ale agenției prezintă în mod fidel, sub toate aspectele semnificative, situația financiară a acesteia la 31 decembrie 2013, precum și rezultatele operațiunilor sale și fluxurile sale de numerar pentru exercițiul încheiat la această dată, în conformitate cu dispozițiile regulamentului său financiar și cu normele contabile adoptate de contabilul Comisiei.

Opinia privind legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente conturilor

9. În opinia Curții, operațiunile subiacente conturilor anuale aferente exercițiului încheiat la 31 decembrie 2013 sunt conforme cu legile și reglementările în vigoare sub toate aspectele semnificative.

10. Observațiile prezentate în continuare nu pun în discuție opiniile exprimate de Curte.

OBSERVAȚII CU PRIVIRE LA GESTIUNEA BUGETARĂ

11. Nivelul global al creditelor angajate a fost de 99 %, față de 95 % în 2012. Totuși, nivelul creditelor angajate reportate în 2014 a fost ridicat pentru titlul II (cheltuieli administrative), situându-se la 601 426 de euro (30 %), precum și pentru titlul III (cheltuieli operaționale), situându-se la 3 693 549 de euro (46 %).

12. Nivelul ridicat al reportărilor aferente titlului II a fost determinat de achiziționarea de bunuri și servicii, astfel cum a fost planificat, la sfârșitul exercițiului, în legătură cu mutarea agenției în noul sediu și cu reînnoirea contractelor anuale din domeniul informatic. În ceea ce privește titlul III, nivelul ridicat al reportărilor planificate a rezultat în principal din caracterul multianual al unor proiecte importante lansate în 2013, cum ar fi Sondajul european în rândul întreprinderilor privind riscurile noi și emergente (*European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks – ESENER II*).

SITUAȚIA ACȚIUNILOR ÎNTREPRINSE ÎN URMA OBSERVAȚIILOR DIN EXERCIȚIILE ANTERIOARE

13. *Anexa I* conține o prezentare generală a acțiunilor corective întreprinse în urma observațiilor formulate de Curte în exercițiile anterioare.

Prezentul raport a fost adoptat de Camera IV, condusă de domnul Milan Martin CVIKL, membru al Curții de Conturi, la Luxemburg, în ședința sa din 1 iulie 2014.

Pentru Curtea de Conturi

Vitor Manuel da SILVA CALDEIRA

Președinte

⁽⁷⁾ Articolul 107 din Regulamentul (UE) nr. 1271/2013.

ANEXA I

Situația acțiunilor întreprinse în urma observațiilor din exercițiile anterioare

Exercițiul	Observația Curții	Stadiul acțiunii corective (finalizată/în desfășurare/nedemarată încă/nu se aplică)
2011	Rata ridicată de anulare a creditelor indică existența unor dificultăți în ceea ce privește implementarea acțiunilor prevăzute în programul anual de activitate și în ceea ce privește respectarea principiului bugetar al anualității.	Finalizată
2011	Spre deosebire de celelalte două agenții europene cu sediul în Spania (OAPI din Alicante și ACCP din Vigo), în cazul de față nu s-a încheiat un acord cu privire la sediu.	Finalizată
2012	Bugetul agenției pentru exercițiul 2012 se ridica la 15,3 milioane de euro, din care s-a reportat în 2013 suma de 3,2 milioane de euro (22 %). Nivelul creditelor angajate reportate este ridicat pentru titlul II (cheltuieli cu infrastructura), situându-se la 36 %, precum și pentru titlul III (cheltuieli operaționale), situându-se la 33 %. Pentru titlul II, acest fapt a fost cauzat, în principal, de reînnoirea contractelor anuale din domeniul informatic, contracte încheiate, conform planificării, în ultimul trimestru al anului 2012. Pentru titlul III, nivelul ridicat a rezultat atât din caracterul multianual al proiectelor majore, cât și din întârzierile înregistrate la atribuirea contractelor specifice. Întârzierile au fost cauzate, în special, de modul de organizare descentralizată a procedurilor de achiziții, care împiedică monitorizarea eficace a punerii în aplicare a planului de achiziții.	În desfășurare
2012	Rata de anulare a creditelor aferente titlului I pentru exercițiul 2012 era ridicată, situându-se la 9,5 % (0,5 milioane de euro). Această situație era cauzată, în principal, de înghețarea procedurilor de recrutare, precum și de o creștere salarială anticipată care nu fusese încă acordată.	Finalizată

ANEXA II

Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă (Bilbao)

Competențe și activități

<p>Domenii de competență a Uniunii conform tratatului (articolele 151 și 153 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene)</p>	<p><i>Articolul 151</i></p> <p>Uniunea și statele membre [...] au ca obiective promovarea ocupării forței de muncă, îmbunătățirea condițiilor de trai și de muncă, permițând armonizarea acestora în condiții de progres, o protecție socială adecvată, dialogul social, dezvoltarea resurselor umane care să permită un nivel ridicat și durabil al ocupării forței de muncă și combaterea excluziunii.</p> <p><i>Articolul 153</i></p> <p>În vederea realizării obiectivelor menționate la articolul 151, Uniunea susține și completează acțiunea statelor membre în domeniile următoare:</p> <p>(a) îmbunătățirea, în special, a mediului de muncă, pentru a proteja sănătatea și securitatea lucrătorilor;</p> <p>(b) condițiile de muncă;</p> <p>[...]</p> <p>(e) informarea și consultarea lucrătorilor;</p> <p>[...]</p> <p>(h) integrarea persoanelor excluse de pe piața forței de muncă, fără a aduce atingere articolului 166;</p> <p>(i) egalitatea dintre bărbați și femei în ceea ce privește șansele pe piața forței de muncă și tratamentul la locul de muncă;</p> <p>(j) lupta împotriva marginalizării sociale;</p> <p>[...].</p>
<p>Competențele agenției [Regulamentul (CE) nr. 2062/94 al Consiliului]</p>	<p>Obiective</p> <p>Pentru a îmbunătăți mediul de lucru în ceea ce privește protecția sănătății și securității lucrătorilor, astfel cum prevăd tratatul și strategiile și programele de acțiune succesive vizând securitatea și sănătatea la locul de muncă, obiectivul agenției este de a oferi Uniunii și statelor membre, precum și partenerilor sociali și altor medii interesate informații tehnice, științifice și economice utile în domeniul securității și sănătății la locul de muncă (articolul 2).</p> <p>Sarcini</p> <ul style="list-style-type: none"> — să colecteze, să analizeze și să difuzeze informații legate de prioritățile naționale și de cele ale Uniunii, precum și informații privind cercetarea; — să promoveze cooperarea și schimbul de informații, inclusiv informații legate de programele de formare profesională; — să pună la dispoziția organismelor Uniunii și a statelor membre informațiile necesare pentru formularea și punerea în aplicare a politicilor, în special informații cu privire la impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii; — să furnizeze informații cu privire la activitățile preventive; — să contribuie la dezvoltarea de strategii și de programe de acțiune ale Uniunii; — să constituie o rețea care să includă puncte focale naționale și centre tematice.

<p>Organizare</p>	<p>Consiliul de conducere</p> <ul style="list-style-type: none"> — un reprezentant al guvernului fiecărui stat membru; — un reprezentant al organizațiilor angajatorilor din fiecare stat membru; — un reprezentant al organizațiilor lucrătorilor din fiecare stat membru; — trei reprezentanți ai Comisiei. <p>— Membrii și membrii supleanți din primele trei categorii sunt numiți din rândul membrilor și al membrilor supleanți ai Comitetului consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă.</p> <p>Biroul Consiliului de conducere</p> <ul style="list-style-type: none"> — președintele Consiliului de conducere și cei trei vicepreședinți ai acestuia; — coordonatorii fiecăruia dintre cele trei grupuri de interes; — un membru suplimentar din fiecare grup, precum și un membru suplimentar din partea Comisiei. <p>Directorul</p> <p>este numit de Consiliul de conducere și este ales dintr-o listă scurtă înaintată de Comisie.</p> <p>Comitete</p> <p>Consultare obligatorie a Comisiei Europene și a Comitetului consultativ pentru securitate și sănătate la locul de muncă în ceea ce privește programul de activitate și bugetul.</p> <p>Auditul extern</p> <p>Curtea de Conturi Europeană.</p> <p>Autoritatea responsabilă de descărcarea de gestiune</p> <p>Parlamentul European, la recomandarea Consiliului.</p>
<p>Resurse puse la dispoziția agenției în 2013 (2012)</p>	<p>Bugetul</p> <p>17,5 (16,9) milioane de euro, din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> — subvenție din partea Uniunii, DG Ocuparea Forței de Muncă: 86,3 % (89,0 %) — altă subvenție din partea Uniunii, DG Ocuparea Forței de Muncă: 9,4 % (5,9 %) — altă subvenție din partea Uniunii, DG Extindere: 3,2 % (3,9 %) — altele: 1,0 % (1,2 %) <p>Situația personalului la 31 decembrie 2013</p> <p>44 (44) de posturi prevăzute în schema de personal, dintre care erau ocupate 42 (42) de posturi.</p> <p>Alte categorii de personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> — experți naționali detașați: 0 (0) — agenți contractuali: 24 (24) — agenți locali: 1 (1) <p>Total personal angajat: 67 (67)</p> <p>Responsabil de:</p> <ul style="list-style-type: none"> — activități operaționale: 48 (48) — sarcini administrative: 10 (10) — sarcini mixte: 9 (9)

Produse și servicii furnizate în 2013*(Colectarea și analizarea de informații)***ȘTIINȚĂ ȘI CERCETARE**

Obiectivul specific 1: Furnizarea unei baze pentru stabilirea de priorități în ceea ce privește cercetarea și acțiunile din domeniul securității și sănătății la locul de muncă, prin identificarea și monitorizarea tendințelor și prin anticiparea riscurilor noi și emergente în materie de securitate și sănătate la locul de muncă, prin intermediul unui studiu prospectiv de anvergură

Două publicații electronice (*e-facts*) și două liste de verificare însoțitoare privind identificarea riscurilor, referitoare la securitatea și sănătatea la locul de muncă în domeniul construcțiilor ecologice și în domeniul aplicațiilor de mici dimensiuni legate de energia solară, au fost publicate și promovate la 3 iunie prin intermediul unui teaser online, cu ocazia săptămânii ecologice organizate la nivelul UE, și sunt disponibile la punctul unic de acces privind securitatea și sănătatea la locul de muncă în domeniul locurilor de muncă ecologice, creat în prima parte a anului. Versiunile în limbile germană, spaniolă, italiană și poloneză ale raportului de sinteză *Foresight on new and emerging OSH risks associated with new technologies in green jobs* (Studiu prospectiv privind riscurile noi și emergente legate de securitatea și sănătatea la locul de muncă asociate cu noile tehnologii din domeniul locurilor de muncă ecologice) au fost publicate la începutul lunii iunie. Versiunea în limba franceză a raportului de sinteză a fost publicată la începutul lunii octombrie.

În perioada 12-13 noiembrie, a avut loc un atelier prospectiv cu participarea punctelor focale, cu scopul de a disemina scenariile și constatările studiului prospectiv, de a demonstra și a încuraja aplicarea de scenarii în cadrul procesului decizional și de a promova relevanța, pentru politică, a activității de prospectare cu privire la locurile de muncă ecologice.

A fost primit un proiect de raport de analiză a stadiului actual referitor la „probleme actuale și emergente în sectorul sănătății, inclusiv în ceea ce privește serviciile de sănătate comunitare și domestice”.

Obiectivul specific 2: Contribuția la o mai bună orientare a cercetării și a eforturilor de prevenire, prin intermediul examinării și al analizării studiilor cu privire la factorii de risc și la efectele asupra sănătății

S-a primit un proiect de raport privind apariția cancerului asociată activității profesionale și privind factorii de risc cancerigen, transmis de Centrul tematic în urma atelierului din 2012 organizat pe această temă.

La 24 iunie, s-au publicat și promovat trei publicații electronice (*e-facts*) privind securitatea și sănătatea la locul de muncă și nanomaterialele (*Tools for the management of nanomaterials in the workplace and prevention – Instrumente de gestionare a nanomaterialelor la locul de muncă și măsuri de prevenire; Nanomaterials in the health care sector, OSH risks and prevention – Nanomaterialele în sectorul sănătății: riscuri ocupaționale și prevenire; Nanomaterials and maintenance: OSH risks and prevention – Nanomaterialele în activitățile de întreținere: riscuri ocupaționale și prevenire*). Alături de acestea, s-a creat un nou punct unic de acces privind gestionarea nanomaterialelor la locul de muncă, unde s-au pus la dispoziție toate materialele informative deținute de agenție cu privire la securitatea și sănătatea la locul de muncă și nanomateriale.

S-a publicat raportul „*Women at work*” (Femeile la locul de muncă). Raportul acoperă tendințele (inclusiv cele recente) în materie de ocupare a forței de muncă și impactul acestora asupra securității și sănătății la locul de muncă pentru femei, statisticile privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, apariția cancerului asociată activității profesionale (inclusiv legăturile dintre munca în schimburi și cancerul mamar), afecțiunile musculo-scheletale și stresul, violența și hărțuirea în profesiile de prestări de servicii și analizează studiile de cercetare existente în materie de securitate și sănătate la locul de muncă în ceea ce privește femeile implicate în munca informală, precum și aspectele legate de handicap și de reabilitare a femeilor la locul de muncă. De asemenea, raportul include exemple de integrare a principiului egalității între femei și bărbați în domeniul securității și sănătății la locul de muncă din trei state membre și este destinat să completeze un raport al agenției referitor la un studiu de caz privind inițiativa recentă în materie de politică, raport care va fi publicat în 2014.

Obiectivul specific 3: Sprijinirea definirii unor priorități pentru cercetarea și acțiunile în materie de securitate și sănătate la locul de muncă, prin furnizarea unei imagini de ansamblu cu privire la securitatea și sănătatea la locul de muncă în Europa, pe baza unor date istorice și actuale

În luna septembrie a fost furnizat raportul final referitor la proiectul de estimare a costurilor pe care le-ar presupune la nivel macro neasigurarea securității și sănătății la locul de muncă. Scopul proiectului este de a evalua diferitele metodologii de estimare a costurilor pe care le-ar presupune la nivel macro neasigurarea și asigurarea într-o măsură insuficientă a securității și sănătății la locul de muncă, pentru a înțelege motivația pe care se sprijină diversele estimări și pentru a dobândi o cunoaștere mai aprofundată a impactului economic pe care ar putea să îl exercite asigurarea într-o măsură insuficientă a securității și sănătății la locul de muncă; de a oferi informații în sprijinul factorilor de decizie de la nivel european și național; de a constitui o bază solidă pentru dezbaterile principale pe care le implică acest subiect; și de a contribui la promovarea și stimularea activităților viitoare de cercetare în acest domeniu.

Obiectivul specific 4: Stimularea dezbaterii cu privire la concluziile Observatorului European al Riscurilor și asigurarea relevanței acestora prin intermediul discuțiilor și al consolidării legăturii cu grupurile-țintă și cu beneficiarii

Agenția și-a prezentat abordarea cu privire la riscurile emergente și la bolile profesionale în cadrul reuniunii COST-MODERNET din 16 octombrie organizate la Paris. La 6 noiembrie, a avut loc un atelier organizat de agenție în cooperare cu Consiliul pentru siguranța rutieră din Germania în cadrul conferinței A+A de la Düsseldorf.

Obiectivul specific 5: Sprijinirea factorilor de decizie politică și a furnizorilor de informații cu privire la securitatea și sănătatea la locul de muncă în vederea acordării unei mai bune asistențe întreprinderilor prin desfășurarea unor sondaje cu scopul de a colecta informații în timp real cu privire la gestionarea aspectelor legate de securitatea și sănătatea la locul de muncă și la principalele riscuri emergente în acest domeniu

Au fost finalizate, în vederea publicării, toate proiectele de raport (raportul general de sinteză, raportul general național și raportul privind constatările esențiale) în urma testului calitativ *ex post* privind sondajul ESENER.

A fost publicat, în septembrie, raportul *Analysis of the determinants of workplace occupational safety and health practice in a selection of EU Member States* (Analiza factorilor determinanți care influențează practicile în materie de securitate și sănătate la locul de muncă într-un număr de state membre ale UE) (raport + sinteză în mai multe versiuni lingvistice).

Lucrările de pregătire ale sondajului ESENER-2, inclusiv pretestele cognitive, s-au derulat conform programului. Activitățile pe teren sunt planificate pentru 2014, urmând ca primele rezultate să fie primite la sfârșitul anului respectiv și ca primele publicații să apară la începutul anului 2015.

Obiectivul specific 6: Căutarea unui consens privind prioritățile de cercetare din domeniul securității și sănătății la locul de muncă și încurajarea institutelor naționale de cercetare din acest domeniu în vederea stabilirii unor priorități comune, a partajării rezultatelor, precum și a sprijinirii integrării cerințelor legate de securitatea și sănătatea la locul de muncă în cadrul programelor de cercetare

Raportul privind prioritățile de cercetare din domeniul securității și sănătății la locul de muncă stabilite în cadrul UE pentru perioada 2013-2020, în cadrul căruia este încorporat și feedbackul primit de la punctele focale și de la participanții la seminare, a fost publicat și promovat online în luna iunie. Pentru a da o urmărire acestui raport, în perioada 9-10 octombrie a fost organizat un seminar la nivel înalt în vederea dezbaterii și a validării priorităților care au fost identificate în raport și a modalităților de a favoriza coordonarea activităților de cercetare în domeniul securității și sănătății la locul de muncă. Seminarul a reunit reprezentanți ai organismelor care finanțează astfel de activități de cercetare și ai institutelor de cercetare, precum și factorii de decizie de la nivel european și național.

INFORMAȚII PRIVIND MEDIUL DE LUCRU: SCHIMBUL DE CUNOȘTINȚE CU PRIVIRE LA BUNELE PRACTICI LA LOCUL DE MUNCĂ

Obiectivul specific 1: Dezvoltarea unor produse de informare utile, practice și de o bună calitate în vederea sprijinirii campaniilor pentru locuri de muncă sănătoase

Campania pentru locuri de muncă sănătoase 2012-2013: *Working together for risk prevention* („Cooperarea în vederea prevenirii riscurilor”):

Evenimentul de închidere a campaniei s-a derulat în datele de 11 și 12 noiembrie, odată cu summitul referitor la cooperarea în vederea prevenirii riscurilor. În cadrul evenimentului de închidere, au fost organizate trei ateliere în paralel, pe următoarele teme: Premiile pentru bune practici, Programul de analiză comparativă a partenerilor la campanie și Aspecte referitoare la activitatea de campanie din perioada 2012-2013.

Campania pentru locuri de muncă sănătoase 2014-2015: *Healthy Workplaces Manage Stress* (Locuri de muncă sănătoase – Gestionarea stresului):

A fost livrat de către contractant un prim raport intermediar intitulat *Stress and psychosocial risk management – portable application for micro and small enterprises* (Gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale – aplicație portabilă pentru microîntreprinderi și întreprinderile mici). Raportul cuprindea, conform specificațiilor, descrieri succinte ale principalelor secțiuni ale aplicației, precum și un „memorandum de înțelegere” care prezenta aspectele tehnice.

O versiune finală a raportului intitulat *Costs of stress and psychosocial risks at work* (Costurile pe care le implică stresul și riscurile psihosociale la locul de muncă) este în curs de revizuire internă și de editare.

A fost furnizată versiunea finală a raportului elaborat în comun de agenție și Eurofound cu privire la riscurile psihosociale.

Obiectivul specific 2: Consolidarea măsurilor de prevenire prin furnizarea unor informații utile și practice privind bunele practici în legătură cu sectoarele și temele prioritare

Proiectul intitulat *Safer and healthier work at any age – occupational safety and health (OSH) in the context of an ageing workforce* (O muncă în mai bune condiții de siguranță și de sănătate la orice vârstă – securitatea și sănătatea la locul de muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă) vizează să evalueze condițiile prealabile care sunt necesare pentru ca sistemele de securitate și sănătate la locul de muncă să ia în considerare problema îmbătrânirii forței de muncă și să asigure măsuri mai bune de prevenire pentru toți lucrătorii pe parcursul întregii vieți profesionale.

Contractul a fost semnat în iunie, iar reuniunea de lansare a avut loc la 10 iunie la Bruxelles. În urma reuniunii, contractantul a elaborat raportul privind demararea proiectului și a revizuit graficul de implementare a întregului proiect. Primul raport privind progresele a fost primit la sfârșitul lunii iulie, iar, la începutul lunii octombrie, contractantul a transmis inventarele de țară intermediare și o listă lungă a exemplelor de bune practici. La 2 decembrie, a fost organizată, la Parlamentul European, o reuniune de jumătate de zi cu privire la progresele înregistrate

A fost publicată o publicație electronică (*e-fact*) referitoare la substanțele periculoase și la o comunicare reușită cu privire la acestea la locul de muncă, cu scopul de a veni în completarea materialelor publicate în 2012 (materialele didactice cu personajul Napo, documentul conținând „întrebările frecvente”, prezentarea PowerPoint, secțiunile referitoare la REACH și la CLP de pe site-ul web și linkurile referitoare la securitatea și sănătatea la locul de muncă). Această publicație oferă indicații privind modalitățile de asigurare a unei comunicări reușite la locul de muncă cu privire la substanțele periculoase, de exemplu utilizarea de fișe de date referitoare la securitate, și furnizează o listă de surse pentru informații suplimentare.

Rezultatele sondajului realizat în 2012 în rândul punctelor focale cu privire la inițiativele la nivel național privind cooperarea dintre autoritățile naționale cu competențe în materie de REACH și cele cu competențe în materie de securitate și sănătate la locul de muncă au fost puse la dispoziția grupului SLIC Chemex în vederea elaborării orientărilor în scopul realizării inspecțiilor de muncă pe care doresc să le furnizeze cu referire la legăturile dintre REACH și securitatea și sănătatea la locul de muncă.

Obiectivul specific 3: Sprijinirea măsurilor de prevenire prin asigurarea continuității pertinentei produselor de informare existente

Secțiunea de pe site-ul web care conține legislația în materie a continuat să fie actualizată în baza contractului cu Centrul tematic. Cele mai recente informații se referă la Directiva 2013/35/UE privind câmpurile electromagnetice.

Obiectivul specific 4: Îmbunătățirea implementării și a calității evaluării riscurilor în cadrul microîntreprinderilor și al întreprinderilor mici (1-49 de angajați) prin sporirea sensibilizării cu privire la necesitatea de a realiza o evaluare a riscurilor și la modalitatea de a face acest lucru

Agenția a continuat să dezvolte proiectul referitor la instrumentul interactiv online de evaluare a riscurilor (*Online interactive Risk Assessment – OiRA*) atât la nivelul UE, cât și la nivelul statelor membre. Dezvoltarea primară a software-ului a fost aproape finalizată în 2013 și numai un număr limitat de noi funcționalități a fost dezvoltat pentru a satisface mai bine nevoile identificate de partenerii din cadrul acestui proiect. Agenția s-a implicat în mod activ în promovarea și dezvoltarea comunității din jurul acestui proiect, instrumentele fiind, în mare măsură, adoptate la nivel național și, prin intermediul comitetelor sectoriale de dialog social, la nivelul Uniunii.

Crearea de rețele și coordonare

Continuarea dezvoltării rețelei de puncte focale, a guvernantei agenției și a contactelor cu alte organizații europene și internaționale.

Consolidarea capacității instituționale în țările candidate și în țările potențial candidate (fonduri special alocate).

Coordonarea programării și a evaluării.

COMUNICARE, CAMPANII ȘI PROMOVARE

Obiectivul specific 1: Sensibilizarea principalelor grupuri-țintă cu privire la importanța colaborării în vederea prevenirii riscurilor prin intermediul organizării unei campanii paneuropene descentralizate

În 2013, agenția s-a aflat în al doilea an de derulare a campaniei sale pentru locuri de muncă sănătoase 2012-2013 referitoare la colaborarea în vederea prevenirii riscurilor.

Au fost organizate evenimente emblematice în cadrul campaniei, în cooperare cu guvernele celor două state care au deținut președinția UE în 2013. Printre aceste evenimente se numără Ceremonia de decernare a premiilor pentru bunele practici la nivel european și summitul pe tema locurilor de muncă sănătoase.

S-au desfășurat acțiuni destinate presei și mass-mediei și activități de relații cu publicul în legătură cu campania, atât la nivelul UE, cât și la nivel național. De asemenea, agenția a continuat să ofere asistență rețelei sale de puncte focale naționale prin intermediul implementării programului european de asistență pentru derularea de campanii (*European Campaign Assistance Programme – ECAP*), inclusiv prin organizarea de seminare, conferințe, acțiuni destinate mass-mediei și publicarea de materiale promoționale referitoare la campanie în 24 de limbi.

Programul de parteneriat pentru campanie, care cuprinde componente privind implicarea activă a partenerilor, organizarea de reuniuni și punerea la dispoziție de materiale promoționale referitoare la campanie, a adus o dimensiune suplimentară importantă acestei campanii. Totodată, lansarea unui set de instrumente online pentru derularea de campanii în domeniul securității și sănătății la locul de muncă a furnizat o gamă de sugestii și de sfaturi practice pentru eventualele persoane interesate să organizeze campanii de sensibilizare în acest domeniu.

Printre lucrările pregătitoare în vederea campaniei pentru locuri de muncă sănătoase 2014-2015, s-au numărat elaborarea unui plan al campaniei, crearea brandului campaniei și conceperea principalelor materiale promoționale (inclusiv un film cu personajul Napo).

Au fost demarate, de asemenea, activitățile în vederea realizării unei evaluări externe independente a campaniei pentru locuri de muncă sănătoase 2012-2013.

Obiectivul specific 2: Menținerea, la nivel european, a poziției agenției (precum și a site-ului web al acesteia) de prim punct de referință pentru informațiile în materie de securitate și sănătate la locul de muncă prin utilizarea unor instrumente și canale de comunicare adecvate, astfel încât informațiile să ajungă la grupurile-țintă vizate

Au fost derulate activități de cercetare și dezvoltare în vederea sprijinirii punerii în aplicare a noii strategii web a agenției și în vederea reconcepterii prezenței online a acesteia în 2014. Totodată, agenția a elaborat și a publicat conținut online și a continuat să își dezvolte promovarea și prezența online în rețelele sociale.

	<p>În acest an, au fost organizate activități de sensibilizare și au fost create parteneriate pentru comunicare, cum ar fi consolidarea relațiilor cu Rețeaua întreprinderilor europene.</p> <p>Programul de publicare pentru anul 2013 s-a concretizat prin publicarea unei game de publicații în mai multe limbi ale Uniunii Europene.</p> <p>S-a continuat dezvoltarea site-ului și a aplicației aferente instrumentului interactiv online de evaluare a riscurilor (OiRA), precum și a celor aferente campaniei pentru locuri de muncă sănătoase.</p> <hr/> <p>Obiectivul specific 3: Promovarea eficace a informațiilor oferite de agenție în rândul grupurilor-țintă vizate, prin intermediul mass-mediei, al activităților de relații cu publicul și al organizării de evenimente și de expoziții</p> <hr/> <p>Au fost implementate o serie de acțiuni destinate presei și de activități de relații cu publicul, dintre care se pot enumera: comunicate, articole și conferințe de presă destinate să promoveze, printre altele, rezultatele celui de al treilea sondaj de opinie pe tema securității și sănătății la locul de muncă; proiectul de studiu prospectiv și locurile de muncă ecologice; regulamentul CLP; analizele secundare în cadrul ESENER și proiectul de informare referitor la costurile la nivel macroeconomic pe care le implică securitatea și sănătatea la locul de muncă; publicațiile privind substanțele cancerigene.</p> <p>Strategia de difuzare a instrumentarului online Napo pentru cadrele didactice a fost pusă în aplicare cu succes. Agenția a continuat elaborarea strategiei de promovare și de recrutare de autori pentru OSHwiki și strategia de promovare și de recrutare de dezvoltatori pentru Instrumentul interactiv online de evaluare a riscurilor.</p> <p>Ținerea de prezentări și participarea activă în cadrul unui număr de conferințe și expoziții europene și internaționale, prin punerea la dispoziție a unor lectori din partea agenției și/sau a unui stand al acesteia și/sau de materiale publicate de agenție.</p> <p>S-a procedat la distribuirea pe teritoriul Europei și în afara acesteia a Raportului general anual 2012 și a altor publicații (rapoarte, fișe informative, DVD-uri cu Napo etc.), precum și a unor materiale promoționale, în scopul furnizării de informații pentru grupurile-țintă vizate.</p> <p>Au fost derulate activități în cooperare cu Președinția Consiliului Uniunii Europene deținută succesiv de Irlanda și Lituania, cu scopul de a promova tematica securității și sănătății la locul de muncă pe ordinea de zi a Președinției Consiliului.</p>
<p>Sursa: Anexă furnizată de agenție.</p>	

RĂSPUNSUL AGENȚIEI

Agenția confirmă motivele valorii mari a sumelor reportate, așa cum au fost prezentate de către Curte.
