



Bruxelles, 3.10.2014
COM(2014) 616 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu
punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul
European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni
bugetare și buna gestiune financiară
(cererea EGF/2014/007 IE/Andersen Ireland)**

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹ („Regulamentul privind FEG”).
2. Autoritățile irlandeze au depus cererea EGF/2014/007 IE/Andersen Ireland pentru o contribuție financiară din partea FEG, în urma concedierilor efectuate la Andersen Ireland Limited, în Irlanda.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2014/007 IE/Andersen Ireland
Stat membru	Irlanda
Regiunea (regiunile) în cauză (nivel NUTS 2)	<i>Southern and Eastern</i> (IE02)
Data depunerii cererii	16.5.2014
Data confirmării de primire a cererii	30.5.2014
Data solicitării de informații suplimentare	30.5.2014
Termenul furnizării de informații suplimentare	11.7.2014
Termenul pentru finalizarea evaluării	3.10.2014
Criteriu de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Andersen Ireland Limited
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (diviziunea NACE a doua revizuire) ²	Diviziunea 32 („Fabricarea bijuteriilor și a produselor asociate”)
Numărul de filiale, furnizori și producători din aval	0
Perioada de referință (patru luni):	21 octombrie 2013 - 21 februarie 2014
Numărul de concedieri sau de încetări de activitate în decursul perioadei de referință (a)	171
Numărul de concedieri sau de încetări de activitate înainte sau după perioada de referință (b)	0
Numărul total de concedieri (a + b)	171
Numărul total estimat de beneficiari vizați	138
Numărul de tineri vizați care nu sunt încadrați	138

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

² Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domeniul statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (tinerii NEET)	
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	2 332 000
Buget pentru punerea în aplicare a FEG ³ (EUR)	170 000
Buget total (EUR)	2 502 000
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	1 501 200

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. Autoritățile irlandeze au depus cererea EGF/2014/007 IE/Andersen Ireland la 16 mai 2014, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la punctele 6-8 de mai jos. Comisia a confirmat primirea cererii în termen de două săptămâni de la data depunerii acesteia, la 30 mai 2014, și a solicitat informații suplimentare din partea autorităților irlandeze la aceeași dată. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data solicitării. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 3 octombrie 2014.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la 171 de lucrători concediați de Andersen Ireland Limited. Întreprinderea își desfășura activitatea în sectorul economic clasificat în cadrul diviziunii 32 („Fabricarea bijuteriilor și a produselor asociate”) a NACE a doua revizuire. Concedierile efectuate de întreprinderea în cauză au loc în principal în regiunea de nivel NUTS⁴ 2 *Southern and Eastern* (IE02).

Criterii de intervenție

6. Autoritățile irlandeze au depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, de derogare de la criteriile prevăzute la articolul 4 alineatul (1) litera (a), care prevede concedierea sau încetarea activității a cel puțin 500 de lucrători sau de persoane care desfășoară o activitate independentă pe o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru. Existența perioadei de referință de patru luni este demonstrată în cerere, în timp ce numărul lucrătorilor concediați este inferior pragului de 500 de persoane stabilit pentru aplicarea articolului 4 alineatul (1) litera (a). Irlanda a susținut că, în cazul de față, există circumstanțe excepționale, deoarece concedierile au un impact grav asupra ocupării forței de muncă și a economiei locale și regionale (a se vedea punctele 15-17).
7. Perioada de referință de patru luni este cuprinsă între 21 octombrie 2013 și 21 februarie 2014.
8. Cererea se referă la:

³ În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1309/2013.

⁴ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

- 171 de lucrători concediați⁵ la întreprinderea principală în decursul perioadei de referință de patru luni;

Calcularea concedierilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Concedierile au fost calculate astfel:

- 171 de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau a expirării acestuia.

Beneficiari eligibili

10. Niciun alt lucrător concediat înainte sau după perioada de referință de patru luni nu este inclus. Prin urmare, numărul total de beneficiari eligibili este de 171.

Legătura dintre concedieri și modificările structurale majore ale comerțului mondial ca urmare a globalizării

11. Pentru a stabili legătura dintre concedieri și schimbările structurale majore în evoluția comerțului mondial ca urmare a globalizării, Irlanda susține că, în privința volumului și a valorii, importurile din afara UE s-au impus pe piața bijuteriilor fantezie în cel puțin ultimii cinci ani. Principalele țări terțe producătoare sunt China, India, Thailanda, Turcia, Azerbaidjan, Kazahstan, Vietnam, Indonezia, Arabia Saudită, Tunisia, Mexic, Filipine, Brazilia, Malaysia și Africa de Sud. Aceste țări au început să își mărească rapid producția în perioada 2003-2007, care a precedat criza, China fiind predominantă printre noii producători, cu o pondere de 83 % din volumul total importat în UE în 2007, devansând India și Thailanda.

În 2008, cifrele Eurostat citate de Irlanda indică faptul că vânzările pe teritoriul UE efectuate atât de producătorii din UE, cât și de cei din țări terțe au evoluat de la o poziție aproape identică de 56 000 de tone în volum de produs. Toți acești producători și-au redus volumul producției, posibil din cauza repercusiunilor crizei economice și financiare mondiale din 2008/2009. Cu toate acestea, în timp ce volumul de produse din UE vândute pe piața UE a scăzut la 10 600 de tone în 2012, cantitatea de produse importate din țări terțe, deși a cunoscut, de asemenea, o scădere, s-a redus doar până la 45 700 de tone. În timp ce, în 2008, exista o paritate, patru ani mai târziu volumul din UE a fost depășit de volumul importurilor, care a devenit de patru ori mai mare. Din acest volum de produse din țări terțe, 95 % provine din țări asiatice precum China, India, Thailanda și Filipine. Este vorba exact despre țările în care mai multe întreprinderi aflate inițial în UE, printre care și liderii pe piață Folli Follie și Swarovski, și-au transferat infrastructurile de producție.

Situația a fost exacerbată și mai mult de transformarea comerțului în acest sector, în care s-a constatat o deplasare a modelului de comercializare tradițional folosit de Andersen Ireland și de societatea sa mamă, Pierre Lang: miile de membri ai personalului comercial de pe piața europeană au fost înlocuiți de modelul virtual, global și fără frontiere al vânzărilor online. Acest fapt a consolidat avantajele de care beneficiau deja fabricanții din țările terțe și a dus în final la concedierea a 171 de lucrători din Rathkeale, precum și la reduceri ale personalului comercial european al întreprinderii.

12. Aceasta este prima cerere de intervenție a FEG pentru lucrătorii concediați din sectorul bijuteriilor, al gablonzurilor și al articolelor conexe.

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

⁵ În sensul articolului 3 litera (a) din Regulamentul privind FEG.

13. Evenimentele care au dus la concedierile din întreprinderea Andersen Ireland Limited constau în închiderea fabricii din Rathkeale, Co. Limerick și în concedierea întregii forțe de muncă.

Andersen Ireland, filială a Pierre Lang, a înființat fabrica în 1976. Andersen Ireland era una dintre cele două fabrici de producție ale grupului Pierre Lang, cealaltă fiind situată la Viena. Fabrica din Rathkeale producea bijuterii pe bază de comandă pentru Pierre Lang. Produsele erau ulterior transportate la Viena în stare finită sau semifinită.

Grupul Pierre Lang a fost înființat în 1961 și a fost ulterior achiziționat, în ianuarie 2010, de Helmut Spikker din Germania. În august 2011, în urma unor negocieri prelungite privind rambursarea împrumutului, Raiffeisenbank a cerut ca Pierre Lang să facă obiectul unei administrări judiciare. În decembrie 2012, SMB (*Schoeller Metternich Beteiligungen*) a achiziționat toate activele firmei Pierre Lang. În Irlanda, Autoritatea pentru dezvoltare industrială (*Industrial Development Authority, IDA*) a colaborat activ cu Andersen de-a lungul anului 2012, poziționând această întreprindere ca o opțiune de valoare pentru cumpărătorii potențiali în timpul vânzării din 2012. Întrucât până la jumătatea lunii august 2013 nu a fost avansată nicio soluție, conducerea austriacă a întreprinderii a decis să dizolve în mod voluntar societatea Andersen Ireland. Întreaga forță de muncă a fost concediată începând cu luna octombrie 2013.

Anumiți factori mondiali își exercitau influența asupra întreprinderii de mai mulți ani deja. Cifra de afaceri a întreprinderii scăzuse de la 18 milioane EUR în 2008 la 8,9 milioane EUR în 2012, masa salarială fiind redusă cu aproape jumătate, de la 7 milioane EUR la 3,9 milioane EUR de-a lungul aceleiași perioade. În același interval, materialele și cheltuielile generale au scăzut de la 11,1 milioane EUR în 2008 la 3 milioane EUR în 2012; 55 % din aceste costuri erau legate de furnizorii irlandezi.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

14. Concedierile au repercusiuni grave asupra economiei locale și regionale, întrucât întreprinderea Andersen Ireland era un angajator important în această zonă predominant rurală, în care își desfășura activitatea de 37 de ani. Dintre cei 171 de lucrători, 119 (69,6 %) erau femei. Conform ultimului recensământ (2011), rata șomajului în regiunea Rathkeale (39,3 %) reprezenta mai mult decât dublul mediei naționale (19 %).
15. În medie, lucrătorii erau angajați ai întreprinderii de cel puțin 15 ani consecutivi, iar unii de peste 30 de ani.

Explicația circumstanțelor excepționale care stau la baza admisibilității cererii

16. Irlanda susține că, în pofida faptului că au avut loc mai puțin de 500 de concedieri în cursul perioadei de referință de patru luni, această cerere ar trebui totuși asimilată unei cereri în sensul articolului 4 alineatul (1) litera a) din Regulamentul privind FEG, din cauza circumstanțelor excepționale care au avut un impact puternic asupra ocupării forței de muncă și a economiei locale, regionale sau naționale. În acest sens, Irlanda menționează faptul că pierderea a 171 de locuri de muncă la Rathkeale este un fenomen de amploare, având în vedere situația acestui oraș mic și a zonei rurale din jur, precum și faptul că marea majoritate a lucrătorilor concediați sunt femei al căror salariu era în cele mai multe cazuri unica sau cea mai importantă sursă de

venituri pentru toate familiile din această regiune defavorizată economic. Recensământul din 2011 subliniază faptul că regiunea are o rată de dependență extrem de ridicată [o dependență de 63,2 %, cauzată fie de vârstă, fie de șomaj, cifră semnificativ mai mare decât media națională (45,8 %)].

17. De asemenea, recensământul arată faptul că atât nivelul educației, cât și nivelul competențelor sunt sub cele medii de la nivel național și că ponderea familiilor monoparentale este ridicată. Rathkeale a fost recunoscută oficial drept comunitate dezavantajată în 2009, când a fost inclusă în planul de acțiune al guvernului, destinat revitalizării acestor comunități.
18. În ultima perioadă nu a fost deschisă nicio nouă fabrică care ar putea oferi noi locuri de muncă lucrătorilor. Cel mai apropiat oraș este Limerick, situat la circa 30 km distanță, care a fost afectat în 2009 de închiderea fabricii Dell, pentru care a fost depusă și aprobată o cerere FEG. În Limerick a fost înființată de curând o uzină farmaceutică, dar aceasta are nevoie de lucrători având competențe diferite și o mai mare mobilitate și adaptabilitate decât lucrătorii concediați de Andersen Ireland.

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

19. Se estimează că vor participa la măsuri 138 de lucrători vizați. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categoría		Numărul de beneficiari vizați	
Sexul:	Bărbați:	36	(26,09 %)
	Femei:	102	(73,91 %)
Naționalitatea:	Cetățeni ai UE:	137	(99,28 %)
	Cetățeni non-UE:	1	(0,72 %)
Grupa de vârstă:	15-24 ani:	1	(0,72 %)
	25-29 ani:	2	(1,45 %)
	30-54 ani:	124	(89,86 %)
	55-64 ani:	11	(7,97 %)
	peste 64 ani:	0	(0,00 %)

20. În plus, autoritățile irlandeze vor furniza servicii personalizate cofinanțate de FEG unui număr de până la 138 tineri care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (tineri NEET), cu vârsta mai mică de 25 de ani la data depunerii cererii, dat fiind că aceste concedieri au loc în regiunea de nivel NUTS 2 *Southern and Eastern* (IE02), care este eligibilă în cadrul inițiativei „Locuri de muncă pentru tineri”.
21. Numărul total estimat de beneficiari vizați care ar trebui să participe la măsuri, inclusiv tinerii NEET, este, prin urmare, de 276.

Eligibilitatea acțiunilor propuse

22. Serviciile personalizate care urmează să fie oferite lucrătorilor concediați și tinerilor NEET constau în următoarele acțiuni, care vor fi extrem de personalizate și vor urmări să creeze cea mai mare gamă posibilă de șanse de angajare într-o regiune cu

un număr redus de sectoare în expansiune și de unități de producție. Va fi necesară o îmbunătățire semnificativă a competențelor lucrătorilor concediați.

- Orientare profesională și sprijin pentru planificarea carierelor: Lucrătorii concediați vor fi orientați foarte din timp, pentru a îi ajuta să își evalueze situația și perspectivele în mod clar și metodic. Ulterior vor fi oferite orientări suplimentare, iar accentul va fi pus pe procesul care trebuie urmat pentru a obține un nou loc de muncă, după ce șocul inițial al șomajului va fi într-o oarecare măsură atenuat. Serviciile includ determinarea individuală a profilului și a nevoilor, evaluarea cunoștințelor asimilate, pregătirea CV-ului, orientarea profesională, sprijinul pentru căutarea unui loc de muncă și alte servicii de sprijin și de consiliere în domeniu. Unitatea de coordonare a FEG a deschis un birou în imediata apropiere a zonei afectate, care va avea rolul unui ghișeu unic pentru salariați și pentru tinerii NEET, dar care va putea face apel și la alte agenții, dacă va fi cazul.
- Burse de formare profesională FEG: Acest program, care a fost testat cu ocazia unor cereri FEG anterioare, permite lucrătorilor concediați și tinerilor NEET să obțină un acces direct la o gamă cât mai largă de programe de formare, în special la cursuri care nu sunt accesibile prin sistemul public. Toate cursurile sunt recunoscute oficial. Programul funcționează atât în învățământul secundar, cât și în învățământul terțiar, cu o sumă maximă pe cerere de 3 000 EUR, respectiv 5 000 EUR. Cursurile sunt plătite direct furnizorului de servicii de către Unitatea de coordonare a FEG, sub rezerva respectării criteriilor relevante, precum prezența la cursuri, progresele înregistrate etc.
- Programe de formare și de învățământ secundar: Lucrătorii firmei Andersen și tinerii NEET vor putea beneficia de cea mai largă gamă posibilă de programe de învățământ și de formare. Obiectivul principal este de a permite le persoanelor vizate să rămână sau să revină pe piața muncii. Ansamblul personalului din firma Andersen și-a exprimat deja interesul pentru domenii diferite, precum finanțele și administrația, competențele informatice, asistența medicală, comerțul cu amănuntul, profesiile legate de stilul de viață, precum și pentru procesele de producție. Se va ține cont și de persoanele care doresc să beneficieze de un stagiu într-o întreprindere, de programe de plasare a forței de muncă și de programe de ocupare a forței de muncă orientate către comunitate.
- Programe de învățământ terțiar: O gamă largă de programe sunt puse la dispoziție într-o serie de universități și de instituții de învățământ terțiar. Sunt disponibile atât cursuri cu frecvență redusă, cât și cursuri de zi; participarea va depinde de nivelul de învățământ absolvit, de necesitățile și de aptitudinile persoanelor vizate. Alegerea finală va fi luată de fiecare persoană, în conformitate cu ideea de personalizare a serviciilor, caracteristică pentru FEG.
- Sprijin pentru formare prin intermediul Skillnets: Skillnets sunt rețele formate din trei sau mai multe întreprinderi care își desfășoară activitatea în același sector industrial sau în aceeași zonă geografică, care cooperează pentru a asigura formarea în cazul în care întreprinderile individuale nu sunt în măsură să facă acest lucru. Formarea vizează reintegrarea pe piața forței de muncă și include, în general, o perioadă de formare practică la locul de muncă în întreprinderi locale. Formarea urmărește îmbunătățirea competențelor cerute de întreprinderile participante și ar putea oferi, prin urmare, oportunități bune pentru obținerea unui loc de muncă în viitor. Lucrul alături de salariați îi ajută,

de asemenea, pe beneficiarii vizați să creeze rețele, să stabilească legături la locul de muncă, precum și să țină pasul cu competențele cerute la nivel sectorial.

- Sprijin pentru crearea de întreprinderi sau pentru desfășurarea unei activități independente: Consiliile locale de întreprindere (*Local Enterprise Boards*) vor oferi servicii informale, cum ar fi mentoratul, consilierea, asistența în ceea ce privește pregătirea planurilor de afaceri, formarea în domenii precum vânzările și marketingul, gestionarea întreprinderilor, impozitarea și ținerea evidenței contabile etc., precum și servicii formale (acordarea de ajutoare limitate pentru noile întreprinderi, cuprinse între aproximativ 8 000 EUR, în medie și maximum 15 000 EUR pentru întreprinderile cu potențial mai ridicat).
 - Suplimente de venit, inclusiv contribuții la cheltuielile de participare la cursuri: Se vor acorda diferite tipuri de suplimente de venit beneficiarilor implicați în educație sau în formare, ajutoarele în cauză fiind strict limitate la un procent maxim de 35 % din pachetul global de măsuri personalizate și condiționate de participarea activă a beneficiarului la căutarea unui loc de muncă, la formare și la educație. Programul de contribuție la cheltuielile de formare oferă o contribuție pentru cheltuielile de călătorie și de ședere, precum și pentru echipamentele și materialele necesare pentru cursuri.
23. Serviciile personalizate care urmează a fi acordate tinerilor NEET constau în aceleași acțiuni ca și cele prevăzute pentru lucrătorii concediați. Progresul va fi monitorizat pe întreaga durată a programului pentru a se evalua dacă anumite tipuri de cursuri sunt mai potrivite pentru tinerii NEET sau sunt mai solicitate de aceștia și se vor depune toate eforturile pentru a se facilita o abordare personalizată.
24. Serviciile propuse, descrise aici, constituie măsuri active pe piața forței de muncă în cadrul acțiunilor eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu țin locul măsurilor pasive de protecție socială.
25. Autoritățile irlandeze au furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în virtutea legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Ele au confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui aceste acțiuni.

Bugetul estimat

26. Costurile totale estimate sunt de 2 502 000 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 2 332 000 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 170 000 EUR.
27. Unitatea de coordonare a FEG, situată în prezent în Raheen (la 30 de km de Rathkeale), va crea un birou local fie chiar în orașul Rathkeale, fie în apropiere de Newcastle West (între Rathkeale și Limerick City). Acest birou local va fi efectiv un ghișeu unic pentru orientare și informare. El va permite lucrătorilor concediați, precum și tinerilor NEET, să aibă acces la nivel local la toate instrumentele de sprijin pertinente (orientare, consiliere, eligibilitate, formare etc.) și să fie orientați de o echipă experimentată a FEG către instrumentele de sprijin externe pertinente, după caz.
28. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 1 501 200 EUR (60 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul	Costul estimat	Costuri totale
---------	---------	----------------	----------------

	estimat de participanți	per participant (EUR)	estimate (EUR)
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Orientare profesională și sprijin pentru planificarea carierelor	200	800	160 000
Burse de formare profesională FEG	95	8 211	780 000
Programe de formare și de învățământ secundar	73	4 658	340 000
Programe de învățământ terțiar	25	5 600	140 000
Sprijin pentru formare prin intermediul Skillnets	40	4 000	160 000
Sprijin pentru crearea de întreprinderi sau pentru desfășurarea unei activități independente	15	6 400	96 000
Subtotal (a):	–		1 676 000 (71,9 %)
Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Suplimente de venit, inclusiv contribuții la cheltuielile de participare la cursuri	233	2 815	656 000
Subtotal (b):	–		656 000 (28,1 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
1. Activități de pregătire	–		10 000
2. Gestionare	–		120 000
3. Informare și publicitate	–		20 000
4. Control și raportare	–		20 000
Subtotal (c):	–		170 000 (6,8 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		2 502 000
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)	–		1 501 200

29. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai jos ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Autoritățile

irlandeze au confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

30. Autoritățile irlandeze au confirmat că costurile investițiilor pentru activități independente și înființarea de întreprinderi nu vor depăși 15 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

31. La 21 octombrie 2013, autoritățile irlandeze au început furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați. Cheltuielile aferente acțiunilor menționate la punctul 22 sunt, prin urmare, eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 21 octombrie 2013 până la 16 mai 2016, cu excepția acțiunilor privind învățământul terțiar, care vor fi eligibile pentru o contribuție financiară până la 16 noiembrie 2016.
32. Autoritățile irlandeze au început înregistrarea cheltuielilor administrative pentru implementarea FEG la 24 septembrie 2013. Prin urmare, cheltuielile privind acțiunile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 24 septembrie 2013 până la 16 noiembrie 2016.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate prin fonduri naționale sau ale Uniunii

33. Sursele de prefinanțare sau de cofinanțare națională sunt reprezentate de Ministerul de Finanțe din Irlanda, care prefinanțează serviciile și va cofinanța și programul după aprobarea contribuției din FEG. Cheltuielile vor proveni din *National Training Fund* (Fondul național pentru formare) și din subrubricile pentru cheltuieli aprobate de Ministerul Educației și Competențelor și de alte ministere pertinente.
34. Autoritățile irlandeze au confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia în același timp de o contribuție financiară din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Procedurile pentru consultarea beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora sau a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

35. Autoritățile irlandeze au indicat faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu beneficiarii vizați și cu reprezentanții lor, precum și cu partenerii sociali. Acest proces a început imediat după notificarea concedierilor colective iminente către autoritățile publice relevante, atunci când autoritatea de gestionare a FEG a contactat conducerea întreprinderii și reprezentanții sindicatelor și ai lucrătorilor pentru a discuta și a identifica nevoile potențiale ale lucrătorilor concediați. Unitatea de coordonare a FEG a realizat deja o anchetă cuprinzătoare referitoare la lucrătorii afectați pentru a identifica grupul vizat, nivelul său de educație și de formare și nevoile sale potențiale în materie de servicii personalizate, cu scopul de a îmbunătăți perspectivele sale de reangajare.
36. Alte reuniuni au avut loc, printre altele, cu reprezentanții lucrătorilor în martie și în mai 2014 privind procesul FEG, colectarea de date și evoluția cererii. Obiectivul este acela de a institui un forum consultativ pentru a completa activitatea Unității de coordonare a FEG, cu scopul de a oferi lucrătorilor concediați posibilitatea de a contribui în mod periodic la punerea în aplicare a programului FEG.
37. O zi a porților deschise la nivel local, dedicată atât lucrătorilor concediați, cât și tinerilor NEET a avut loc la 9 iunie 2014 în Rathkeale, pentru a prezenta gama de instrumente de sprijin disponibile în cadrul programului și pentru a le permite potențialilor beneficiari ai FEG să discute opțiunile cu prestatorii de servicii.

Evenimentul a fost inaugurat de Ministrul însărcinat cu Formarea Profesională și Competențele, Ciaran Cannon, T.D.

Sisteme de gestionare și control

38. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care specifică responsabilitățile organismelor implicate. Irlanda a informat Comisia că aceste contribuții financiare vor fi gestionate de către personalul desemnat de Ministerul educației și al competențelor, care a fost desemnat ca autoritate de gestionare a FEG. Autoritatea de gestionare examinează și plătește creanțele FEG înaintate de către organismele intermediare în numele organismelor însărcinate cu cheltuielile publice.
39. Organismele intermediare sunt responsabile pentru solicitarea finanțării FEG de la autoritatea de gestionare și, în majoritatea cazurilor, pentru acordarea acesteia. Organismele intermediare sunt responsabile, de asemenea, de verificarea faptului că scopul, domeniul de aplicare și amploarea finanțării sunt adecvate cu condițiile cererii de intervenție FEG. În plus, acestea se asigură că organismele publice beneficiare stabilesc proceduri de monitorizare, de înregistrare adecvată și de control intern în raport cu totalitatea cheltuielilor și creanțelor legate de FEG și că acestea sunt documentate în mod corespunzător.
40. Autoritatea de certificare a FEG este responsabilă pentru certificarea declarațiilor de cheltuieli legate de măsurile cofinanțate de FEG. Procedând astfel, autoritatea de certificare se asigură de îndeplinirea tuturor cerințelor referitoare la exactitatea, legalitatea, eligibilitatea și regularitatea cheltuielilor. De asemenea, ea certifică declarația de justificare a cheltuielilor care trebuie trimisă ca parte a raportului final.
41. Un organism de audit independent își va prezenta avizul împreună cu raportul final.

Angajamentele furnizate de statul membru în cauză

42. Autoritățile irlandeze au furnizat toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
 - principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
 - cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind concedierile colective au fost respectate;
 - întreprinderea care a efectuat concedierile și-a respectat obligațiile legale aplicabile în cazul concedierilor și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi;
 - acțiunile propuse vor oferi sprijin lucrătorilor și nu vor fi folosite pentru restructurarea întreprinderilor sau a sectoarelor de activitate;
 - acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
 - măsurile propuse vor fi complementare cu măsurile finanțate din fondurile structurale;
 - contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

43. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020⁶.
44. După examinarea cererii în ceea ce privește condițiile prevăzute la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea unei sume de 1 501 200 EUR din FEG, care reprezintă 60 % din costurile totale ale măsurilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.
45. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară⁷.

Acte conexe

46. În același timp cu prezentarea propunerii de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului și o propunere de transfer către linia bugetară corespunzătoare pentru suma de 1 501 200 EUR.
47. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

⁶ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

⁷ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară (cererea EGF/2014/007 IE/Andersen Ireland)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006⁸, în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară⁹, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost creat pentru a oferi sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă a căror activitate a încetat din cauza modificărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale care a făcut obiectul Regulamentului (CE) nr. 546/2009¹⁰ sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, precum și pentru a le oferi asistență în reintegrarea pe piața muncii.
- (2) FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului¹¹.
- (3) La 16 mai 2014, Irlanda a prezentat o cerere de mobilizare a FEG cu privire la concedierile¹² efectuate de Andersen Ireland Limited din Irlanda și a completat-o cu informații suplimentare, astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Această cerere îndeplinește cerințele de stabilire a

⁸ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

⁹ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

¹⁰ Regulamentul (CE) nr. 546/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2009 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare (JO L 167, 29.6.2009, p.26).

¹¹ Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

¹² În sensul articolului 3 litera (a) din Regulamentul privind FEG.

unei contribuții financiare din FEG prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

- (4) În conformitate cu articolul 6 alineatul (2) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013, Irlanda a decis să furnizeze servicii personalizate cofinanțate prin FEG și tinerilor NEET.
- (5) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a oferi o contribuție financiară în valoare de 1 501 200 EUR ca răspuns la cererea depusă de Irlanda,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2014, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru alocarea sumei de 1 501 200 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie se publică în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președintele

Pentru Consiliu
Președintele