



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 22.7.2014
COM(2014) 478 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară (cererea EGF/2013/010 ES/Castilla y León prezentată de Spania)

EXPUNERE DE MOTIVE

Articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020¹ permite mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare (FEG) în limita unui plafon anual de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011) peste rubricile bugetare corespunzătoare din cadrul financiar.

Normele aplicabile contribuțiilor din FEG pentru cererile prezentate până la 31 decembrie 2013 sunt prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare².

La 5 decembrie 2013, Spania a înaintat cererea EGF/2013/010 ES/Castilla y León pentru o contribuție financiară din FEG, ca urmare a unor concedieri efectuate în trei întreprinderi a căror activitate se încadrează în sectorul NACE a doua revizuire diviziunea 16 (Prelucrarea lemnului și fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din nuiele și împletituri)³ din regiunea NUTS II Castilla y León (ES41) din Spania.

După analizarea atentă a acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare în temeiul regulamentului menționat.

SINTEZA CERERII ȘI ANALIZĂ

Date principale:	
Numărul de referință FEG	EGF/2013/010
Statul membru	Spania
Articolul 2	(b)
Întreprinderi vizate	3
Regiunea NUTS II	Castilla y León (ES41)
NACE Rev. 2 Diviziunea	16 (Prelucrarea lemnului și fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din nuiele și împletituri)
Perioada de referință	28.12.2012 – 28.9.2013
Data de începere a serviciilor personalizate	1.2.2014
Data depunerii cererii	5.12.2013
Concedieri în timpul perioadei de referință	587
Lucrători concediați care se preconizează că vor beneficia de măsurile în cauză	400
Cheltuieli pentru servicii personalizate (EUR)	1 350 000
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG ⁴ (EUR)	50 000
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG (%)	3,57
Buget total (EUR)	1 400 000
Contribuția din partea FEG (50 %) (EUR)	700 000

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

² JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

³ Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

⁴ În conformitate cu articolul 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

1. Cererea a fost prezentată Comisiei la data de 5 decembrie 2013 și a fost completată cu informații suplimentare până la data de 25 martie 2014.
2. Cererea îndeplinește condițiile de mobilizare a FEG prevăzute la articolul 2 litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 și a fost prezentată în termenul stabilit de 10 săptămâni menționat la articolul 5 din regulamentul respectiv.

Legătura dintre concedieri și modificările structurale majore intervenite în structura comerțului mondial ca urmare a globalizării

3. Pentru a stabili legătura dintre concedieri și modificările majore apărute în structura comerțului mondial ca urmare a globalizării, Spania susține că, la nivel mondial, piața tâmplăriei și dulgheriei în lemn din domeniul construcțiilor este în scădere și că volumul comerțului mondial (exporturilor la nivel mondial) cu aceste produse a fost în scădere în ultimii ani. Conform datelor bazei de date Comtrade⁵ a Națiunilor Unite, în 2008 exporturile la nivel mondial de tâmplărie și dulgherie în lemn din domeniul construcțiilor s-au ridicat la 14,2 miliarde de dolari SUA, în timp ce în 2011 acestea erau de 13,7 miliarde de dolari SUA, ceea ce reprezintă o scădere de 3,40 %. În perioada 2008-2011, volumul exporturilor UE 27 de lucrări de tâmplărie și piese de dulgherie din lemn pentru construcții a scăzut cu 10,33 %.

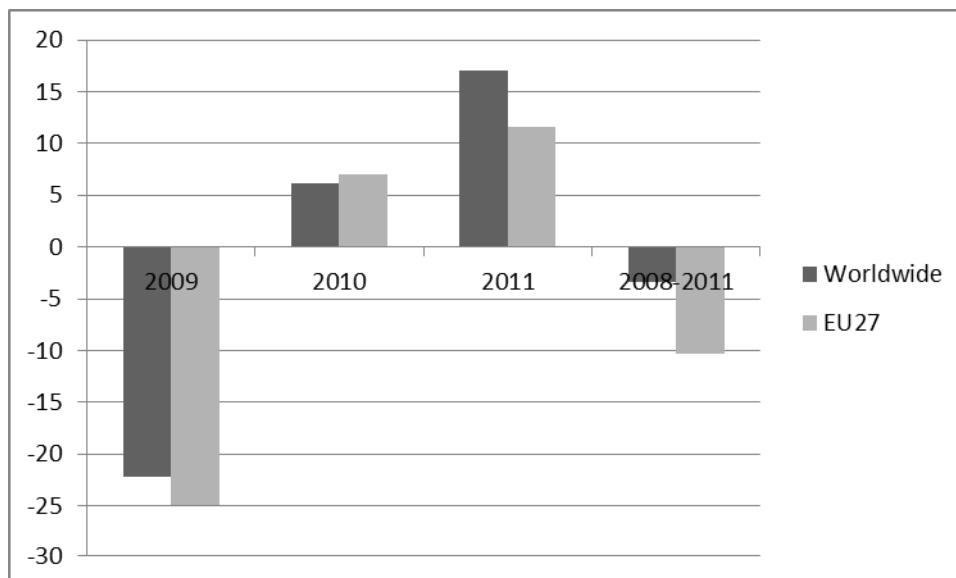
Volumul comerțului mondial cu lucrări de tâmplărie și piese de dulgherie din lemn pentru construcții (în milioane de dolari SUA)

	2008	2009	2010	2011
La nivel mondial	14 183,8	11 036,9	11 711,0	13 710,5
UE 27	2 445,9	1 835,3	1 964,8	2 193,3

Sursa: Comtrade ONU

Volumul comerțului mondial cu lucrări de tâmplărie și piese de dulgherie din lemn pentru construcții (conversie în %)

⁵ <http://comtrade.un.org/>



4. Statul membru solicitant face, în continuare, trimitere la statisticile bazei de date Comtrade a ONU pentru a demonstra reducerea cotei UE 27 din volumul comerțului global cu lucrări de tâmplărie și piese de dulgherie din lemn pentru construcții, care a scăzut de la 17,24 % în 2008 la 16 % în 2011, în timp ce, în aceeași perioadă, Filipinele aproape că și-au dublat cota de piață (care a crescut de la 6,31 % la 12,13 %) și alte țări din Extremul Orient și-au mărit, de asemenea, cota de piață, deși la scară mai mică, precum China, a cărei cotă de piață a crescut cu 15 % și respectiv, Malaezia cu 37 %. Această scădere a cotei de piață a UE 27 a avut un impact negativ asupra numărului de întreprinderi care operează în acest sector, precum și asupra ocupării forței de muncă. În documentul de lucru al serviciilor Comisiei care însoțește Comunicarea Comisiei intitulată „O nouă strategie a UE pentru păduri și sectorul forestier”⁶, Comisia a arătat că numărul de întreprinderi din sectorul fabricării lemnului și a produselor din lemn a scăzut cu 8 % în perioada 2003-2010, în timp ce ocuparea forței de muncă în acest sector a scăzut cu 20 % în perioada 2000-2011.
5. Potrivit autorităților spaniole, în perioada 2008-2011, volumul exporturilor de lucrări de tâmplărie și piese de dulgherie din lemn pentru construcții produse de întreprinderile din Castilla y León a scăzut, în același mod în care au scăzut și exporturile de la nivelul UE. Totuși, în timp ce exporturile UE 27 au scăzut cu 10,33 %, declinul exporturilor de produse ale întreprinderilor din Castilla y León a fost de 37 %⁷.
6. În plus, autoritățile spaniole care citează date furnizate de INE⁸ argumentează că, drept rezultat al scăderii volumului pieței pentru lucrări de tâmplărie și piese de dulgherie din lemn pentru construcții produse în întreaga lume și al pierderii cotei de piață a UE 27, numărul de întreprinderi producătoare de lemn și produse din lemn și plută, cu excepția mobilei, din Castilla y León a scăzut de la 1 100 în 2008 la 855 în 2013, ceea ce reprezintă o scădere de 22,3 %. La nivel național, scăderea a fost chiar

⁶ O nouă strategie a UE pentru păduri și sectorul silvic. COM(2013) 659 și SWD(2013)342

⁷ Sursa pentru datele privind exporturile la nivel regional: Ministerul Economiei și Competitivității (Poziții tarifare — Baza statistică DataComex).

⁸ Instituto Nacional de Estadística (Institutul spaniol de statistică). www.ine.es/

mai mare. În perioada 2008-2013, numărul de întreprinderi a scăzut de la 16 575 la 11 806 de unități. Aceasta reprezintă o scădere de 28,8 %.

7. Concedierile din Castilla y León pot fi legate de aceste schimbări structurale majore intervenite în comerțul mondial cu lucrări de tâmplărie și piese de dulgherie din lemn pentru construcții, cu efecte corespunzătoare asupra NACE revizuirea 2 diviziunea 16.

Stabilirea numărului de concedieri și îndeplinirea criteriilor de la articolul 2 litera (b)

8. Spania a depus această cerere în temeiul criteriilor de intervenție menționate la articolul 2 litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, care prevede concedierea a cel puțin 500 de salariați, într-o perioadă de nouă luni, în întreprinderile a căror activitate se încadrează în aceeași diviziune NACE revizuirea 2, într-o regiune sau în două regiuni învecinate de la nivelul NUTS II dintr-un stat membru.
9. În cerere se menționează 587 concedieri din trei întreprinderi încadrate în NACE revizuirea 2 diviziunea 16 („Prelucrarea lemnului și fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din nuiele și împletituri) din regiunea NUTS II Castilla y León (ES41) din Spania, în cursul perioadei de referință de 9 luni cuprinsă între 28 decembrie 2012 și 28 septembrie 2013. Din aceste concedieri, 560 au fost calculate în conformitate cu articolul 2 al doilea paragraf a doua liniuță din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Alte 27 de concedieri au avut loc la Kronospan S.A. și au fost calculate în conformitate cu a treia liniuță de la același paragraf. Comisia a primit confirmarea, solicitată în temeiul articolului 2 alineatul (2) al doilea paragraf a treia liniuță, că acesta este numărul real al concedierilor efectuate.

Explicația caracterului neprevăzut al concedierilor în cauză

10. Autoritățile spaniole susțin că, între 2003 și 2005, întreprinderea Puertas Norma a efectuat investiții în valoare de 4,8 de milioane EUR în noi utilaje pentru a spori valoarea adăugată a produselor și a reduce costurile de producție prin utilizarea unor procese de fabricație mai eficiente în încercarea de a se adapta, astfel, la modificările în curs în lucrările de tâmplărie și piesele de dulgherie din sectorul lemnului la nivel mondial. În 2006 a fost deschisă o nouă unitate de producție cu o suprafață de 40 000 de metri pătrați. Acest nou plan, care a fost unul dintre cele mai moderne și mai avansate din punct de vedere tehnologic din industria europeană, ocupa, la momentul respectiv, 700 de angajați. Investiția a dat roade și, în 2007, cifra de afaceri a depășit 70 de milioane EUR, ceea ce reprezintă o creștere de 24 % față de anul precedent. În 2008, după izbucnirea crizei economice și financiare, în momentul în care sectorul construcțiilor a scăzut cu aproximativ 30-35 %, și, prin urmare, producția de uși și cadre de uși a scăzut, cifra de afaceri a întreprinderii Puertas Norma a scăzut cu numai 8 % în comparație cu 2007. În următorii ani, întreprinderea se afla încă într-o situație bună, luând în considerare situația economică generală. Totuși, în 2010, Grupul Jeld-Wen, — principalul acționar al întreprinderii Puertas Norma, — a hotărât să întărească unele domenii de activitate în sinergie cu planul de redresare al grupului, în detrimentul altor domenii de activitate. În octombrie 2011, după ce a eșuat în încercarea de a ajunge la un acord cu sindicatele privind un plan care includea o reducere a salariilor de 25 % și 286 de concedieri, întreprinderea a intrat în procedura de faliment voluntar.

Identificarea întreprinderilor care au efectuat concedieri și a lucrătorilor vizati pentru asistență

11. Cererea se referă la 587 de concedieri efectuate în următoarele trei întreprinderi:

Întreprinderile și numărul de concedieri	
Puertas Norma S.A.	553
Kronospan S.L.	27
Pallets y Embalajes Pascual S.L.	7
Total întreprinderi: 3	Total concedieri: 587

12. Tuturor lucrătorilor disponibilizați li se va oferi posibilitatea de a beneficia de măsurile respective. Pe baza experienței anterioare în gestionarea contribuțiilor din FEG, autoritățile spaniole estimează că aproximativ 400 de lucrători vor opta pentru a beneficia de măsurile FEG.

13. Lucrătorii concediați pot fi împărțiți în următoarele categorii:

Categorie	Număr	Procent
Bărbați	457	77,85
Femei	130	22,15
Cetățeni ai UE	587	100,00
Cetățeni din țări terțe	0	0,00
15-24 de ani	3	0,51
25-54 de ani	426	72,57
55-64 de ani	142	24,19
peste 64 de ani	16	2,73

14. Există 17 de lucrători cu probleme de sănătate de lungă durată sau cu handicap.

15. În ceea ce privește categoriile profesionale, defalcarea este următoarea:

Categorie	Număr	Procent
Directori	14	2,39
Persoane cu studii superioare	13	2,21
Tehnicienii și profesioniști asociați	25	4,26
Salariați de tip administrativ	94	16,01
Meșteșugari și lucrători în domenii asociate	83	14,14
Operatori de instalații și mașini	242	41,23
Muncitori necalificați	116	19,76

16. În conformitate cu articolul 7 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, Spania a confirmat faptul că s-a aplicat și se va aplica o politică de nediscriminare și de egalitate între femei și bărbați, pe parcursul diferitelor etape de punere în aplicare a FEG și, în special, în ceea ce privește accesarea contribuției financiare a FEG.

Descrierea teritoriului, a autorităților și a părților interesate vizate

17. Teritoriul vizat de disponibilizare este regiunea NUTS II Castilla y León și în special departamentul Pinares, un teritoriu din provinciile învecinate Burgos și Soria.
18. Castilla y León este a treia cea mai mare regiune a UE (94 227 km²), depășind ca suprafață terestră 17 din cele 28 de state membre și, în același timp, este o regiune cu o densitate foarte scăzută a populației: 27,4 locuitori pe km². Castilla y León reprezintă 5,3 % din PIB-ul spaniol, iar venitul pe cap de locuitor la nivel regional este egal cu media națională⁹. Modelul de afaceri în Castilla y León este în principal IMM-ul familial (95 % dintre întreprinderi încadrându-se în această categorie).

⁹ PIB-ul Spaniei pe cap de locuitor în SPC este de 96 [Indice (UE 28 = 100)]. Sursa: Eurostat

Repartizarea întreprinderilor pe sectoare este următoarea: 68 % servicii, 16 % industrie, 8 % construcții și 8 % agricultură.

19. Principalele părți interesate sunt Junta de Castilla y León —, autoritățile autonome ale regiunii —, primarii celor 36 de municipalități afectate, sindicatele: MCA-UGT și FECOMA-CCOO¹⁰ și asociațiile patronale, FOES, ASIM, ASIF, CEMCAL și CECALE¹¹.

Impactul preconizat al concedierilor asupra ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

20. Ocuparea forței de muncă în Castilla y León a fost grav afectată de criză. Rata șomajului în regiune a crescut rapid, de la 8,2 % (primul trimestru 2008) la 22,70¹² % (primul trimestru 2013). Situația ocupării forței de muncă în regiunea afectată pare a fi deosebit de fragilă, dată fiind densitatea scăzută a populației din Soria —, una dintre cele două provincii afectate de concedieri —, care are doar 9,2 locuitori pe km² (adică o treime din media regională). Având în vedere densitatea extrem de redusă a populației, concedierile au un impact negativ asupra economiei locale, mai grav decât par să demonstreze cifrele ca atare.
21. Autoritățile spaniole susțin că, în sectorul fabricării lemnului și al produselor din lemn, concedierile vor agrava și mai mult situația șomajului, deoarece teritoriul afectat, Pinares (literal „plantații de pin”), este foarte dependent de sectorul lemnului și pinii constituie principala resursă economică, ceea ce a avut ca rezultat o zonă industrială de prelucrare primară și secundară a lemnului.

Pachetul coordonat de servicii personalizate care urmează să fie finanțate și defalcarea costurilor sale estimate, inclusiv complementaritatea acestuia cu acțiunile finanțate din fondurile structurale

22. Toate măsurile prezentate în continuare se combină pentru a forma un pachet coordonat de servicii personalizate, care vizează reinsertia profesională a lucrătorilor concediați:
- Sesiuni introductive și de informare: Aceasta este prima măsură oferită tuturor lucrătorilor concediați și include sesiuni de informare generală și sesiuni de formare individuală privind competențele și cerințele de formare; cu privire la programele de consiliere și de formare disponibile; precum și cu privire la alocații și stimulente.
 - Consiliere și orientare profesională: Aceasta include: stabilirea profilurilor lucrătorilor participanți și a unor strategii personalizate de reintegrare, precum și consiliere și monitorizarea sprijinului personalizat de-a lungul perioadei de punere în aplicare.
 - Asistență în vederea căutării intensive a unui loc de muncă. Aceasta va implica căutarea intensivă a unui loc de muncă, inclusiv căutarea oportunităților locale și regionale de angajare și de plasare a forței de muncă.

¹⁰ Federación Regional del Metal, Construcción y Afines de la Unión General de Trabajadores (MCA-UGT) și Federación Regional de Madera de Comisiones Obreras (FECOMA-CCOO).

¹¹ Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES), Asociación Soriana de Industrias de la Madera (ASIM), Asociación Soriana de Industrias Forestales (ASIF), Confederación de Empresarios de la Madera de Castilla y León (CEMCAL), precum și Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (CECALE).

¹² <http://www.datosmacro.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas/castilla-leon>

- Formare profesională. Această măsură va include o gamă variată de cursuri de formare: **(1) Formare în domeniul competențelor transversale**. Oferta de formare va include ateliere privind tehnicile de căutare a unui loc de muncă, formare vizând dezvoltarea competențelor personale și sociale, a competențelor în domeniul tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC), precum și în domeniul limbilor străine. **(2) Formare profesională**. Formarea profesională se va concentra asupra sectoarelor în care există sau sunt preconizate să apară oportunități, cum ar fi asistenții medicali în geriatrie, micologie (formare în domeniul ciupercilor sălbatice, modalități de recunoaștere a varietăților comestibile, culegere sustenabilă a ciupercilor etc.), turismul în zonele rurale sau locuri de muncă care necesită licențe profesionale, în special cele legate de profesii din sectorul lemnului, plutei și mobilei. **(3) Pregătirea de teste în vederea recunoașterii competențelor dobândite prin experiență profesională**.
- Promovarea antreprenoriatului. O gamă largă de mijloace de sprijin este pusă la dispoziția lucrătorilor concediați care intenționează să își înceapă propria afacere. **(1) Module introductive** axate pe promovarea inițiativelor antreprenoriale pentru desfășurarea unei activități independente și pe generarea de idei comerciale. **(2) Formarea pentru antreprenoriat** care să acopere diferite niveluri din cadrul procesului de antreprenoriat de la informarea de bază sau primul contact până la aspecte mai elaborate cum ar fi planificarea, efectuarea de studii de fezabilitate, pregătirea planurilor de afaceri, etc. **(3) Consilierea cu privire la proiecte și inițiative** menită să elaboreze, să producă și să orienteze afaceri sau proiecte de activități independente viabile. **(4) Consultanță în scopul creării unei întreprinderi**: Această măsură va consta într-un tutorat personalizat pe parcursul întregului proces de înființare a întreprinderii. **(5) Sprijin logistic și financiar**: Această măsură se referă la strângerea de fonduri și la acordarea de sprijin privind cerințele administrative necesare pentru solicitarea cu succes a stimulentei în vederea înființării unei întreprinderi. Se estimează că 100 de lucrători vor participa la primele trei etape (module introductive, formare și consiliere) în timp ce 50 vor participa la etapele mai avansate (consultanță în scopul creării unei întreprinderi și activități de strângere de fonduri).
- Stimulente. Vor exista patru tipuri de stimulente. **(1) Stimulente pentru participarea la măsuri**. Pentru a încuraja participarea lucrătorilor la măsuri, aceștia vor primi o sumă forfetară de 150 EUR după trei luni de participare activă și executarea a cel puțin una dintre măsurile din pachetul propriu de măsuri personalizate. Se estimează că toți lucrătorii vor beneficia de acest stimulent. **(2) Contribuție la cheltuielile de deplasare**. Lucrătorii care participă la o măsură care se desfășoară în afara orașului lor de reședință vor primi o contribuție la cheltuielile de deplasare egală cu costul transportului public din orașul lor până în orașul în care are loc măsura. În cazul în care, din cauza absenței unui sistem de transport public adecvat între localități, participanții trebuie să își folosească propriul vehicul pentru a face naveta, aceștia vor primi o indemnizație de 0,19 EUR pe kilometru. Se estimează că de acest stimulent vor beneficia 180 de lucrători. **(3) Contribuție la cheltuielile de schimbare a domiciliului**. Lucrătorii care își schimbă domiciliul și se mută într-un oraș diferit pentru a avea un loc de muncă, vor primi o sumă forfetară de 1 000 EUR pentru acoperirea cheltuielilor necesare. Se estimează că de acest stimulent vor beneficia 26 de lucrători. **(4) Sprijin pentru crearea unei afaceri**. Lucrătorii care pun bazele propriei lor afaceri vor primi până la 3 000 EUR pentru acoperirea costurilor de înființare. Se estimează că de acest stimulent vor beneficia 15 lucrători. **(5) Stimulente pentru**

ocuparea forței de muncă. O subvenție salarială de 350 EUR pe lună pe o perioadă de maximum zece luni va fi plătită lucrătorilor care revin pe piața forței de muncă ca lucrători care desfășoară o activitate independentă. Se estimează că de acest stimulent vor beneficia 30 de lucrători. **(6) Contribuție la cheltuielile pentru îngrijitorii de persoane dependente.** Lucrătorii care au în sarcina lor persoane dependente (copii, bătrâni sau persoane cu handicap) vor beneficia de 100 EUR lunar (până la șase luni) în perioada în care participă la măsuri. Această sumă are rolul de a acoperi cheltuielile suplimentare ale lucrătorilor cu responsabilități de îngrijire, pentru ca aceștia să poată beneficia de formare sau de alte măsuri. Se estimează că de acest stimulent vor beneficia 35 de lucrători. **(7) Alocație de formare.** Participanții care sunt prezenți la 75 % sau mai multe din sesiunile de formare prevăzute în parcursul lor personalizat către ocuparea forței de muncă, vor beneficia de 150 EUR după efectuarea formării. Se estimează că de acest stimulent vor beneficia 140 de lucrători.

23. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG, care sunt incluse în cerere în conformitate cu articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, acoperă activitățile de gestionare și control, precum și cele legate de informare și publicitate.
24. Serviciile personalizate prezentate de autoritățile spaniole sunt măsuri active pe piața forței de muncă în cadrul acțiunilor eligibile definite la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Conform estimării efectuate de autoritățile spaniole, costurile totale se ridică la suma de 1 400 000 EUR, din care cheltuielile pentru servicii personalizate reprezintă 1 350 000 EUR, iar cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG reprezintă 50 000 EUR (3,57 % din suma totală). Contribuția totală solicitată din FEG este de 700 000 EUR (50 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul estimat al lucrătorilor vizați	Costul estimat per lucrător vizat (în EUR) (*)	Costuri totale (FEG și cofinanțare națională) (în EUR) (**)
Servicii personalizate [articolul 3 primul paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Sesiuni introductive și de informare (<i>Acogida, diagnóstico y derivación</i>)	400	90	36 000
Consiliere și orientare profesională (<i>Orientación y asesoramiento</i>)	400	293	117 000
Asistență în vederea căutării intensive a unui loc de muncă (<i>Intermediación y gestión</i>)	300	150	45 000
Formare (<i>Formación y recualificación profesional</i>)	225	1 373	309 000
Promovarea spiritului antreprenorial (<i>Programa de autoempleo y emprendimiento</i>)	100	5 200	520 000
Stimulente (<i>Programa de incentivos</i>)	400	807	323 000
Subtotal servicii personalizate			1 350 000
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG [articolul 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Activități de pregătire			0
Gestionare			20 000
Informare și publicitate			20 000
Activități de control			10 000
Subtotal cheltuieli legate de punerea în aplicare a FEG			50 000
Total costuri estimate			1 400 000
Contribuție din FEG (50 % din costurile totale)			700 000

(*) Pentru a evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Spania.

(**) Totalul nu corespunde din cauza rotunjirilor.

25. Spania confirmă că măsurile descrise mai sus sunt complementare cu acțiunile finanțate de fondurile structurale și că se va evita orice fel de dublă finanțare.
26. Obiectivele principale ale programelor operaționale ale FSE pentru perioada 2007-13 care vizează Comunidad de Castilla y León sunt promovarea învățării de-a lungul vieții în rândul lucrătorilor și reducerea riscului de abandon școlar timpuriu, cu o atenție specială acordată persoanelor celor mai vulnerabile sau persoanelor cu risc de excludere socială, în timp ce măsurile FEG vor fi axate pe lucrătorii concediați care au lucrat în sectorul lemnului, fără restricții legate de vârstă, educație etc.
27. Urmărirea continuă a acțiunilor FSE și FEG care au scopuri similare și a lucrătorilor în cauză va împiedica orice suprapunere între măsurile FSE și FEG.

Data/datele la care serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați au început sau sunt prevăzute să înceapă

28. Spania a inițiat serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați incluse în pachetul coordonat propus pentru cofinanțarea din FEG la 1 februarie 2014. Prin urmare, această dată reprezintă începutul perioadei de eligibilitate pentru orice fel de asistență care ar putea fi acordată din FEG.

Procedurile de consultare a partenerilor sociali

29. Cererea propusă a fost discutată în cadrul a două reuniuni care au avut loc la 25 și 28 noiembrie 2013. Foștii lucrători de la Puertas Norma —principala întreprindere care concediază—, FAFECYL¹³ și partenerii sociali menționați la punctul 17 au participat la ambele reuniuni.
30. Autoritățile spaniole au confirmat faptul că cerințele legislației naționale și ale legislației UE privind concedierile colective au fost respectate.

Informare cu privire la acțiunile obligatorii în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă

31. În ceea ce privește îndeplinirea criteriilor stabilite la articolul 6 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, în cererea lor, autoritățile spaniole:
 - au confirmat că măsurile care intră în responsabilitatea întreprinderilor în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă nu vor fi înlocuite de contribuția financiară din FEG;
 - au demonstrat că acțiunile oferă sprijin lucrătorilor individuali și nu urmează să fie folosite pentru restructurarea întreprinderilor sau a sectoarelor;
 - au confirmat faptul că acțiunile eligibile menționate mai sus nu beneficiază de asistență din partea altor instrumente financiare ale UE.

Sisteme de gestionare și control

32. Spania a notificat Comisiei faptul că aceleași organisme care asigură gestionarea și controlul finanțării din FSE vor gestiona și controla această contribuție financiară. ECYL, serviciul public pentru ocuparea forței de muncă al regiunii Comunidad de Castilla y León va fi organismul intermediar pentru autoritatea de management.

Finanțare

¹³ FAFECYL este o fundație publică tripartită din cadrul serviciului public pentru ocuparea forței de muncă din Castilia și León. Asociația de angajatori CECAL și sindicatele UGT și CCOO fac parte din consiliul său de administrație.

33. Pe baza cererii transmise de Spania, contribuția propusă din FEG pentru pachetul coordonat de servicii personalizate (inclusiv cheltuielile legate de punerea în aplicare a FEG) este de 700 000 EUR, reprezentând 50 % din costurile totale. Sprijinul propus de Comisie în cadrul fondului se bazează pe informațiile furnizate de Spania.
34. Având în vedere valoarea maximă a unei contribuții financiare care poate fi acordată din FEG în temeiul articolului 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului, precum și marja disponibilă pentru realocarea creditelor, Comisia propune mobilizarea din FEG a sumei totale menționate mai sus.
35. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară¹⁴.
36. Comisia prezintă separat o cerere de transfer în vederea înscrierii în bugetul pentru anul 2014 a unor credite de angajament specifice, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013.

Sursa creditelor de plată

37. Creditele din linia bugetară a FEG din bugetul 2014 se vor utiliza pentru a finanța suma de 700 000 EUR necesară pentru prezenta cerere.

¹⁴ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară (cererea EGF/2013/010 ES/Castilla y León prezentată de Spania)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare¹⁵, în special articolul 12 alineatul (3),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară¹⁶, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene¹⁷,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost creat pentru a oferi sprijin suplimentar lucrătorilor concediați ca urmare a modificărilor structurale majore intervenite în structura comerțului mondial, generate de globalizare, și pentru a le oferi asistență în vederea reintegrării pe piața muncii.
- (2) FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), după cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020¹⁸.
- (3) Spania a depus o cerere de mobilizare a FEG ca urmare a concedierilor de la trei întreprinderi încadrate în NACE revizuirea 2 diviziunea 16 („Prelucrarea lemnului și fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din nuiele și împletituri) din regiunea NUTS II Castilla y León (ES 41) din Spania, la 5 decembrie 2013 și a completat-o cu informații suplimentare până la 25 martie 2014. Această cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea contribuțiilor financiare, astfel cum se prevede la articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Prin urmare, Comisia propune mobilizarea sumei de 700 000 EUR.
- (4) În consecință, ar trebui mobilizat FEG pentru a oferi o contribuție financiară ca răspuns la cererea depusă de Spania,

¹⁵ JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

¹⁶ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

¹⁷ JO C [...], [...], p. [...].

¹⁸ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2014, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) pentru alocarea sumei de 700 000 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie se publică în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președintele

Pentru Consiliu
Președintele