

RAPORTUL

privind conturile anuale ale Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale pentru exercițiul financiar 2012, însoțit de răspunsurile centrului

(2013/C 365/04)

INTRODUCERE

1. Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (denumit în continuare „centrul”), cu sediul la Salonic, a fost instituit prin Regulamentul (CEE) nr. 337/75 al Consiliului⁽¹⁾. Misiunea sa principală este să sprijine dezvoltarea formării profesionale la nivelul Uniunii. În vederea îndeplinirii acestui obiectiv, centrul are drept sarcină alcătuirea și difuzarea de documentație privind sistemele de formare profesională⁽²⁾.

INFORMAȚII ÎN SPRIJINUL DECLARAȚIEI DE ASIGURARE

2. Abordarea de audit adoptată de Curte cuprinde proceduri analitice de audit, testarea directă a operațiunilor și o evaluare a controalelor-cheie din cadrul sistemelor de supraveghere și de control ale centrului. Acestea sunt completate cu probe de audit rezultate din activitatea altor auditori (acolo unde este cazul), precum și cu o analiză a declarațiilor conducerii.

DECLARAȚIA DE ASIGURARE

3. În temeiul dispozițiilor articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), Curtea a auditat:

- (a) conturile anuale ale centrului, care cuprind situațiile financiare⁽³⁾ și rapoartele privind execuția bugetară⁽⁴⁾ pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2012; și
- (b) legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestor conturi.

Responsabilitatea conducerii

4. În conformitate cu articolele 33 și 43 din Regulamentul (CE, Euratom) nr. 2343/2002 al Comisiei⁽⁵⁾,

conducerea este responsabilă de întocmirea și de prezentarea fidelă a conturilor anuale ale centrului, precum și de legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora:

- (a) responsabilitățile conducerii în ceea ce privește conturile anuale ale centrului includ conceperea, implementarea și menținerea sistemului de control intern necesar pentru întocmirea și prezentarea fidelă a unor situații financiare care să nu fie afectate de denaturări semnificative, fie rezultate din acte de fraudă, fie rezultate din erori; aceste responsabilități includ, de asemenea, alegerea și aplicarea politicilor contabile corespunzătoare, pe baza normelor contabile adoptate de contabilul Comisiei⁽⁶⁾, precum și elaborarea unor estimări contabile rezonabile în lumina circumstanțelor existente. Directorul aprobă conturile anuale ale centrului după ce contabilul acestuia le-a întocmit pe baza tuturor informațiilor disponibile și după ce acesta a elaborat o notă ce însoțește conturile, în care declară, *inter alia*, că a obținut o asigurare rezonabilă conform căreia aceste conturi prezintă, sub toate aspectele semnificative, o imagine corectă și fidelă a situației financiare a centrului;
- (b) responsabilitățile conducerii în ceea ce privește asigurarea legalității și regularității operațiunilor subiacente și respectarea principiului bunei gestiuni financiare constau în conceperea, implementarea și menținerea unui sistem eficace și eficient de control intern, care să facă apel la o supraveghere adecvată și la măsuri corespunzătoare de prevenire a neregularităților și a fraudei, precum și, dacă se dovedește necesar, la acțiuni în justiție pentru recuperarea fondurilor plătite sau utilizate în mod incorect.

Responsabilitatea auditorului

5. Responsabilitatea Curții este de a furniza Parlamentului European și Consiliului⁽⁷⁾, pe baza auditului pe care l-a desfășurat, o declarație de asigurare cu privire la fiabilitatea conturilor anuale și la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora. Auditul Curții este

⁽¹⁾ JO L 39, 13.2.1975, p. 1.

⁽²⁾ În anexa II sunt prezentate în mod sintetic și în scop informativ competențele și activitățile centrului.

⁽³⁾ Acestea cuprind bilanțul, contul rezultatului economic, tabelul fluxurilor de numerar, situația modificărilor în structura activelor nete, precum și o sinteză a principalelor politici contabile, alături de o serie de alte note explicative.

⁽⁴⁾ Acestea cuprind contul rezultatului bugetar și anexa la contul rezultatului bugetar.

⁽⁵⁾ JO L 357, 31.12.2002, p. 72.

⁽⁶⁾ Normele contabile adoptate de contabilul Comisiei derivă din Standardele internaționale de contabilitate pentru sectorul public (*International Public Sector Accounting Standards - IPSAS*) adoptate de Federația Internațională a Contabililor (*International Federation of Accountants - IFAC*) sau, după caz, din Standardele internaționale de contabilitate (*International Accounting Standards - IAS*)/Standardele internaționale de raportare financiară (*International Financial Reporting Standards - IFRS*) adoptate de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Contabilitate (*International Accounting Standards Board - IASB*).

⁽⁷⁾ Articolul 185 alineatul (2) din Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1605/2002 al Consiliului (JO L 248, 16.9.2002, p. 1).

efectuat în conformitate cu standardele internaționale de audit și codul deontologic formulate de IFAC și cu standardele internaționale ale instituțiilor supreme de audit formulate de INTOSAI. Aceste standarde impun Curții planificarea și efectuarea auditului astfel încât să se obțină o asigurare rezonabilă referitor la prezența sau la absența unor denaturări semnificative în cadrul conturilor anuale ale centrului și la conformitatea operațiunilor subiacente cu legile și reglementările în vigoare.

6. Auditul implică aplicarea unor proceduri în vederea obținerii de probe de audit privind sumele și informațiile prezentate în conturi și privind legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente acestora. Procedurile de audit sunt alese pe baza raționamentului auditorului, care se întemeiază pe evaluarea riscului ca în cadrul conturilor să se regăsească denaturări semnificative sau ca la nivelul operațiunilor subiacente să existe neconformități semnificative cu cerințele din legislația Uniunii Europene, fie că aceste denaturări sau neconformități sunt rezultate din acte de fraudă, fie că sunt rezultate din erori. Atunci când evaluează aceste riscuri, auditorul analizează controalele interne referitoare la întocmirea și la prezentarea fidelă a conturilor, precum și sistemele de supraveghere și de control introduse pentru a asigura legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente, și definește proceduri de audit corespunzătoare în raport cu circumstanțele. Auditul include, în egală măsură, aprecierea caracterului adecvat al politicilor contabile și a caracterului rezonabil al estimărilor contabile, precum și evaluarea prezentării globale a conturilor.

7. Curtea consideră că probele de audit obținute sunt suficiente și adecvate pentru a sta la baza declarației sale de asigurare.

Opinia privind fiabilitatea conturilor

8. În opinia Curții, conturile anuale ale centrului prezintă în mod fidel, sub toate aspectele semnificative, situația financiară a acestuia la 31 decembrie 2012, precum și rezultatele operațiunilor sale și fluxurile sale de numerar pentru exercițiul încheiat la această dată, în conformitate cu dispozițiile regulamentului său financiar și cu normele contabile adoptate de contabilul Comisiei.

Opinia privind legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente conturilor

9. În opinia Curții, operațiunile subiacente conturilor anuale aferente exercițiului încheiat la 31 decembrie 2012 sunt conforme cu legile și reglementările în vigoare sub toate aspectele semnificative.

10. Observațiile prezentate în continuare nu pun în discuție opiniile exprimate de Curte.

OBSERVAȚIE CU PRIVIRE LA CONTROALELE INTERNE

11. În fiecare an, centrul acordă granturi unei rețele de parteneri naționali⁽⁸⁾ (granturile variază între 23 615 euro și

43 620 de euro per acord). În 2012, cheltuielile aferente granturilor (care se referă în principal la cheltuielile cu personalul ale beneficiarilor) s-au ridicat la 695 337 de euro⁽⁹⁾, și anume la 4 % din totalul cheltuielilor operaționale. Verificările *ex ante* ale centrului cu privire la granturi constau într-o verificare documentară cuprinzătoare a declarațiilor de cheltuieli depuse de beneficiarii granturilor, precum și într-o examinare a certificatelor emise de către auditorii externi contractați de către beneficiari sau a certificatelor emise de funcționari publici independenți. Cu toate acestea, în general, centrul nu efectuează o verificare a cheltuielilor cu personalul declarate de beneficiari pe baza documentelor justificative originale. Ultimele verificări *ex post* cu privire la acest aspect au fost efectuate în 2009. Prin urmare, verificările *ex ante* nu furnizează decât o asigurare limitată.

OBSERVAȚII PRIVIND GESTIUNEA BUGETARĂ

12. Ratele de execuție bugetară au fost ridicate pentru titlurile I și III, și anume de 100 %, precum și pentru titlul II, respectiv, de 98 %. Nivelul reportărilor de credite angajate pentru titlul II a fost ridicat, și anume de 39 % (673 392 de euro), însă această situație a rezultat în principal din cauza unor factori care s-au aflat în afara controlului centrului, de exemplu întârzieri în ceea ce privește lucrările de reparații efectuate de autoritățile elene la sediul centrului. Aceste întârzieri au dus la amânarea lucrărilor de întreținere, de reparații și de amenajare a spațiilor respective (aproximativ 124 000 de euro), precum și la achiziționarea tardivă a echipamentului pentru sălile de conferință ale centrului (aproximativ 242 000 de euro). O parte a reportărilor a fost determinată de întârzieri la achiziția de echipamente informatice (aproximativ 172 000 de euro).

ALTE OBSERVAȚII

13. În 2010 și 2011, au fost inițiate două proceduri de recrutare pentru postul de director al centrului, însă ambele s-au soldat cu un eșec⁽¹⁰⁾. La sfârșitul anului 2012, a fost lansată o a treia procedură de recrutare, care este încă în desfășurare. Curtea a constatat că, în cazul primelor două proceduri de recrutare, membrii comitetului de preselectie nu au semnat nicio declarație de absență a conflictelor de interese și că întrebările pentru interviuri și ponderea corespunzătoare acestora, precum și punctajele minime pentru includerea pe lista candidaților considerați corespunzători au fost stabilite după etapa de selecționare (*screening*) a candidaților.

SITUAȚIA ACȚIUNILOR ÎNTEPRINSE ÎN URMA OBSERVAȚIILOR DIN EXERCITIUL ANTERIOR

14. *Anexa I* conține o prezentare generală a acțiunilor corective întreprinse în urma observațiilor formulate de Curte în exercițiul anterior.

⁽⁹⁾ Sumă rezultată în urma efectuării plăților finale și a validării și închiderii prefinanțării privind acordurile de grant din anii preceedenți. În ceea ce privește acordurile de grant din 2012, s-au efectuat numai prefinanțări în 2012, care nu au dus încă la cheltuieli.

⁽¹⁰⁾ În cadrul primei proceduri de recrutare, niciunul dintre candidații selectați de Consiliul de conducere al centrului nu a fost numit de Comisia Europeană. În cadrul celei de a doua proceduri de recrutare, comitetul de preselectie a considerat că niciunul dintre candidații propuși nu îndeplinea cerințele pentru a fi inclus pe lista candidaților corespunzători. Prin urmare, acest comitet nu a prezentat Consiliului de conducere nicio listă a candidaților considerați corespunzători.

⁽⁸⁾ În principal, agenții naționale și institute de cercetare.

Prezentul raport a fost adoptat de Camera IV, condusă de domnul Louis GALEA, membru al Curții de Conturi, la Luxemburg, în ședința sa din 9 iulie 2013.

Pentru Curtea de Conturi
Vitor Manuel da SILVA CALDEIRA
Președinte

ANEXA I

Situția acțiunilor întreprinse în urma observațiilor din exercițiul anterior

Exercițiul	Observația Curții	Stadiul acțiunii corective (finalizată/în desfășurare/nedemarată încă/nu se aplică)
2011	Reportarea unui asemenea volum excesiv de credite pentru titlul II contravine principiului bugetar al anualității.	În desfășurare
2011	S-a efectuat un număr considerabil de transferuri bugetare, concentrate, în cea mai mare parte a lor, spre sfârșitul exercițiului (¹). Justificarea acestor transferuri între titluri bugetare era insuficientă, deoarece nu s-a realizat nicio estimare a necesităților. Această situație semnalează existența unor deficiențe la nivelul planificării și al programării bugetare și contravine principiului bugetar al specializării creditelor.	În desfășurare (finalizată în ceea ce privește justificarea transferurilor)
2011	Centrul oferă anual finanțare sub formă de granturi acordate în domeniul educației și formării profesionale (²), finanțare care se cifrează în total la aproximativ 1 milion de euro (³). S-au înregistrat întârzieri semnificative în ceea ce privește închiderea granturilor pentru exercițiul 2010, cauza fiind transmiterea tardivă de către beneficiari a rapoartelor finale privind activitățile realizate. În plus, centrul a înregistrat și el întârzieri în verificarea acestor rapoarte și în procesarea plăților finale (⁴).	Finalizată

(¹) În total, s-au efectuat 77 de transferuri bugetare, cifrate în total la 1,5 milioane de euro. 67 dintre aceste transferuri (1,3 milioane de euro) s-au efectuat în lunile noiembrie și decembrie 2011.

(²) Centrul acordă granturi Rețelei europene de referință și expertiză pentru educație și formare profesională (ReferNet) pentru a furniza informații cu privire la sistemele și politicile naționale de educație și formare profesională din statele membre și din Norvegia și Islanda.

(³) 2011 și 2010: 0,9 milioane de euro.

(⁴) Plățile finale s-au efectuat, în medie, cu o întârziere de circa 50 de zile.

ANEXA II

Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Salonic)

Competențe și activități

<p>Domenii de competență a Uniunii conform tratatului</p> <p>[articolul 166 alineatul (1) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene]</p>	<p>Colectarea de informații</p> <p>Uniunea pune în aplicare o politică de formare profesională care sprijină și completează acțiunile statelor membre, respectând pe deplin responsabilitatea statelor membre față de conținutul și organizarea formării profesionale.</p>
<p>Competențele centrului</p> <p>[articolele 2 și 3 din Regulamentul (CEE) nr. 337/75 al Consiliului]</p>	<p>Obiective</p> <p>În calitate de centru de referință al Uniunii Europene în domeniul educației și formării profesionale, centrul oferă factorilor de decizie, cercetătorilor și profesioniștilor informații privind tendințele curente, pentru a le permite luarea unor decizii și măsuri bine fundamentate. Centrul sprijină Comisia Europeană în promovarea și dezvoltarea educației și formării profesionale la nivelul Uniunii.</p> <p>Sarcini</p> <ul style="list-style-type: none"> — să alcătuiască o documentație selectivă și să realizeze analize de date; — să contribuie la dezvoltarea și la coordonarea activității de cercetare; — să utilizeze și să difuzeze informațiile relevante; — să încurajeze și să sprijine o abordare concertată a problemelor referitoare la dezvoltarea formării profesionale; — să asigure un cadru de dezbateri la dispoziția unui public larg și diversificat.
<p>Organizare</p>	<p>Consiliul de administrație</p> <p><i>Componență</i></p> <p>Pentru fiecare stat membru:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) un membru care reprezintă guvernul; (b) un membru care reprezintă organizațiile angajatorilor; (c) un membru care reprezintă organizațiile lucrătorilor. <p>Pentru Comisia Europeană: trei membri.</p> <p>Consiliul îi numește pe membrii menționați la literele (a), (b) și (c). Comisia îi numește pe membrii care o reprezintă.</p> <p>La ședințele Consiliului de conducere și ale Biroului iau parte, de asemenea, coordonatorii din partea organizațiilor angajatorilor și a organizațiilor lucrătorilor de la nivel european și observatori din partea țărilor SEE (Spațiul Economic European).</p> <p><i>Sarcini</i></p> <p>Să adopte bugetul, să stabilească prioritățile pe termen mediu (planificarea multianuală a centrului) și programul de activitate, să evalueze și să analizeze raportul anual de activitate și conturile anuale. Să adopte bugetul definitiv și schema de personal.</p> <p>Biroul</p> <p><i>Componență</i></p> <p>Președintele și cei trei vicepreședinți ai Consiliului de conducere, un coordonator per grup și un reprezentant suplimentar din partea Comisiei.</p>

	<p>Directorul</p> <p>Numit de Comisie dintr-o listă de candidați înaintată de Consiliul de conducere; este responsabil de administrarea centrului și pune în aplicare deciziile Consiliului de conducere și ale Biroului.</p> <p>Auditul intern</p> <p>Serviciul de Audit Intern al Comisiei Europene.</p> <p>Auditul extern</p> <p>Curtea de Conturi Europeană.</p> <p>Autoritatea responsabilă de descărcarea de gestiune</p> <p>Parlamentul European, la recomandarea Consiliului.</p>
<p>Resurse puse la dispoziția centrului în 2012 (2011)</p>	<p>Bugetul definitiv</p> <p>19,22 (18,83) milioane de euro</p> <p>Contribuție din partea Uniunii (1): 97,6 % (97,5 %)</p> <p>Situația personalului la 31 decembrie 2012</p> <p>Număr de posturi prevăzute în schema de personal: 101 (101)</p> <p>Posturi ocupate: 98 (2) (97)</p> <p>Alți angajați:</p> <ul style="list-style-type: none"> — agenți contractuali: 23 (3) (25) — experți naționali detașați: 3 (3) <p>Total personal: 124 (125)</p> <ul style="list-style-type: none"> — responsabil de sarcini operaționale: 90 (90) — responsabil de sarcini administrative: 34 (35)
<p>Produse și servicii furnizate în 2012 (2011)</p>	<p>Analize și rapoartări cu privire la politici</p> <p>Raportul centrului, intitulat <i>Trends in VET policy in Europe 2010-12: Progress towards the Bruges Communiqué</i> [Tendențe în politica privind educația și formarea profesională (vocational and educational training - VET) în Europa în 2010-2012: Progresele în vederea punerii în aplicare a Comunicatului de la Bruges], a fost publicat și prezentat directorilor generali pentru formare profesională în Cipru. Centrul a furnizat informații actualizate cu privire la sistemele de educație și formare profesională, precum și noutăți referitoare la inițiativele și evoluțiile privind politicile din acest domeniu în statele membre. Mai multe „statistici ale lunii”, care au reunit date colectate din întreaga Europă, s-au axat pe evaluarea impactului crizei. În vederea îndeplinirii cerinței Comisiei Europene, care a solicitat efectuarea unei analize sistematice pentru fiecare țară a evoluțiilor în materie de educație și formare profesională pentru „semestrul european”, centrul și-a concentrat și mai mult activitatea și a elaborat o serie de materiale intitulate <i>Spotlight on VET</i> (Sinteză privind educația și formarea profesională) pentru toate țările. Cu ocazia reuniunilor directorilor generali pentru formare profesională, în cadrul președinției daneze și al celei cipriote, centrul a elaborat o prezentare generală a evoluțiilor în materie de cooperare cu întreprinderile în acest domeniu, precum și o notă de informare intitulată <i>Permeable education and training systems: reducing barriers and increasing opportunity</i> (Permeabilitatea sistemelor de educație și de formare: reducerea barierelor și sporirea oportunităților).</p> <p>Instrumente comune europene, calificări și rezultatele obținute pe planul învățării</p> <p>Centrul a asigurat coordonarea grupului consultativ pentru Cadrul european al calificărilor, în colaborare cu Comisia Europeană, și a (co)redactat 23 de documente de referință care au stat la baza unor dezbateri pe teme la nivel de politici. Nota de informare intitulată <i>Qualifications frameworks in Europe: an instrument for transparency and change</i> (Cadrele calificărilor în Europa: un instrument de transparență și de schimbare), publicată cu ocazia reuniunii directorilor generali pentru formare profesională, care a avut loc în Cipru, a sintetizat rezultatele celui de al patrulea raport anual al centrului cu privire la evoluția cadrelor naționale ale calificărilor. De asemenea, centrul a analizat rapoartele a zece țări, în cadrul cărora este explicat modul în care acestea își corelează calificările naționale la Cadrul european al calificărilor. Rezultatele celui de al treilea raport de monitorizare a ECVET (Sistemul european de credite pentru educație și formare profesională) au fost prezentate în cadrul reuniunii din Cipru a directorilor generali pentru formare profesională. S-a acordat în continuare sprijin pentru EQAVET (Cadrul european de referință pentru asigurarea calității în educație și formare profesională). A crescut gradul de utilizare de către cetățenii europeni tineri a site-ului Europass – site administrat de centru. De</p>

la lansarea site-ului, au fost înregistrate aproape 60 de milioane de vizite (2012: 14,8 milioane; 2011: 12,9 milioane) și utilizatorii au generat online 25 de milioane de CV-uri (2012: 8,3 milioane; 2011: 5,8 milioane). Studiul intitulat *Curriculum reform in Europe: the impact of learning outcomes* (Reforma programelor de studiu în Europa: impactul rezultatelor obținute pe planul învățării) a fost publicat și dezbătut în cadrul unui atelier internațional. În 2011-2012, centrul a coordonat 215 vizite de studiu pentru 2 448 de specialiști din 33 de țări. Studiile de impact evidențiază o rată ridicată de satisfacție (96 %).

Formarea adulților și tranzițiile

Studiul intitulat *Adult learning in the workplace: skill development to promote innovation in enterprises* (Formarea adulților la locul de muncă: dezvoltarea competențelor în vederea promovării inovării în cadrul întreprinderilor) a fost publicat cu ocazia unui atelier pe această temă. În vederea contribuției la anul european al îmbătrânirii active, centrul a organizat un atelier pe tema sprijinirii capacității de inserție profesională prin învățare, în cadrul conferinței organizate de Direcția Generală Educație și Cultură (DG EAC), intitulată *One Step Up in later life* (Progresând la vârsta a treia). De asemenea, centrul a publicat un document intitulat *Working and ageing – the benefits of investing in an ageing workforce* (Munca și îmbătrânirea – beneficiile de a investi într-o forță de muncă îmbătrânită). Trei publicații s-au axat pe finanțare și pe alte măsuri stimulente în favoarea educației și formării profesionale continue. În vederea sprijinirii integrării tinerilor pe piața muncii, centrul a participat la un eveniment organizat la inițiativa Germaniei, al cărui scop a fost acela de a încheia acorduri de cooperare cu mai multe țări în cadrul Alianței europene pentru ucenicii. Contribuția centrului s-a bazat, de asemenea, pe elementele care figurau în cadrul raportului intitulat *From education to working life – The labour market outcomes of VET* (Trecerea de la studii la viața profesională – Rezultatele privind educația și formarea profesională pe piața muncii).

Analiza competențelor

Centrul și-a prezentat cea mai recentă previziune în materie de cerere și ofertă de competențe, în cadrul UE, pentru perioada 2010-2020 în nota de informare intitulată *Europe's skill challenge – Lagging skill demand increases risks of skill mismatch* (Problema privind competențele în Europa – Cererea de competențe nu corespunde ofertei și antrenează un risc crescut de necorelare a competențelor), precum și în publicația intitulată *Future skills supply and demand in Europe – Forecast 2012* (Cererea și oferta de competențe viitoare în Europa – Previziuni 2012). Centrul a contribuit la Panorama competențelor în UE și a publicat două documente privind competențele pentru locuri de muncă „verzi” (ecologice). În raportul Comisiei privind evoluțiile pe planul ocupării forței de muncă și pe plan social în Europa în 2012 (*Employment and Social Developments in Europe 2012*), centrul a redactat un capitol pe tema necorelării competențelor. Raportul intitulat *Skill mismatch: the role of the enterprise* (Necorelarea competențelor: rolul întreprinderilor) a fost dezbătut în cadrul unui atelier. De asemenea, s-a publicat o notă de informare intitulată *Preventing skill obsolescence* (Prevenirea obsolescenței profesionale). În cadrul inițiativei sale de a crea un instrument regional de monitorizare pentru facilitarea anticipării competențelor, centrul a furnizat consultanță de specialitate municipalității din Salonic.

Impactul organizațional

Indicatorii-cheie de performanță indică prezența unui impact organizațional semnificativ: mențiuni în 169 de documente de politici ale UE și în 68 de documente de politici de la nivel internațional, dintre care unele sunt fundamentate în mod substanțial pe activitățile centrului; contribuții la 26 de documente de politici ale UE; participarea la 158 de evenimente ale președinției și alte evenimente organizate la nivelul UE; organizarea a 150 de evenimente de către centru; 120 de publicații; 525 de articole de presă cu privire la activitatea centrului (o creștere de 38 %); descărcarea a 636 000 de publicații (o creștere de 33 %); 415 mențiuni în literatura științifică; o creștere considerabilă a prezenței în rețelele sociale (+ 127 % Facebook; + 170 % Twitter). În vederea reducerii costurilor, centrul a recurs cu precădere la videoconferințe și a întrebuințat Skype, în mod experimental, pentru interviuri în cadrul procedurilor de recrutare.

Pentru mai multe informații, a se consulta site-ul www.cedefop.europa.eu (Raportul anual și Raportul anual de activitate 2012).

(1) Notă: Contribuția Uniunii include atât subvenția din partea Uniunii, cât și bugetul rectificativ și suplimentar (BRS).

(2) Această cifră include posturile efectiv ocupate (92), precum și ofertele de angajare (6) efectuate pentru posturile vacante (în conformitate cu abordarea planului multianual privind politica pentru personal).

(3) Această cifră include 22 de agenți contractuali și o ofertă de angajare comunicată.

Sursa: Informații furnizate de centru.

RĂSPUNSURILE CENTRULUI

11. Centrul analizează în detaliu propunerile și estimările de cheltuieli atunci când evaluează cererile de grant. În cadrul procedurii de verificare, se examinează în detaliu calitatea și integralitatea rezultatelor.

Pentru a răspunde preocupărilor exprimate de Curte, din anul acesta Cedefop va introduce, pe lângă certificatele de audit, verificări detaliate ale cheltuielilor de personal și fișelor cu timpul de lucru pentru trei din cele 26 până la 29 de plăți de grant, selectate în mod aleatoriu.

12. Centrul a luat notă de observația referitoare la reportările de la titlul 2 și confirmăm angajamentul nostru susținut de a reduce aceste reportări.

13. Centrul subliniază că, deși oferă asistență comitetului de preselecție, nu deține nici un control asupra procedurii și deciziilor acestuia sau ale Comisiei.

Dovezile existente arată că membrii juriului sunt conștienți de necesitatea absenței conflictului de interese. Între timp, la sugestia Curții, membrii comitetului de preselecție au semnat totuși declarații oficiale de absență a conflictelor de interese.
