



COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 21.8.2012
COM(2012) 461 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2010/015 FR/Peugeot introdusă de Franța)

EXPUNERE DE MOTIVE

Punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară¹ permite mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare (FEG) prin intermediul unui mecanism de flexibilitate, în limita plafonului anual de 500 000 000 EUR, peste rubricile corespunzătoare din cadrul financiar.

Regulile aplicabile contribuțiilor din partea FEG sunt prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare².

La 5 mai 2010, Franța a prezentat cererea EGF/2010/015 FR/Peugeot pentru o contribuție financiară din FEG, în urma concedierilor survenite în cadrul a două filiale din grupul PSA Peugeot Citroën (Peugeot Citroën Automobiles și Sevelnord), în Franța.

După examinarea atentă a acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, că sunt îndeplinite condițiile necesare pentru o contribuție financiară în temeiul acestui regulament.

SINTEZA CERERII ȘI ANALIZĂ

Date principale:	
Numărul de referință FEG	EGF/2010/015
Stat membru	Franța
Articolul 2	a)
Întreprinderea principală	PSA Peugeot Citroën
Furnizori și producători din aval	0
Perioada de referință	1.11.2009 – 28.2.2010
Data de începere a serviciilor personalizate	1.1.2009
Data depunerii cererii	5.5.2010
Concedieri în timpul perioadei de referință	649
Concedieri înainte și după perioada de referință	1 440
Totalul concedierilor eligibile	2 089
Lucrători concediați vizați de măsurile de sprijin	2 089
Cheltuieli pentru servicii personalizate (EUR)	18 352 056
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG ³ (EUR)	32 047
Cheltuieli pentru intervenția FEG (%)	0,17
Buget total (EUR)	18 384 103
Contribuția din FEG (65 %) (EUR)	11 949 666

1. Cererea a fost prezentată Comisiei la data de 5 mai 2010 și a fost completată cu informații suplimentare până la data de 13 aprilie 2012.
2. Cererea îndeplinește condițiile de utilizare a FEG prevăzute la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 și a fost prezentată în termenul de zece săptămâni menționat la articolul 5 din regulamentul respectiv.

¹ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

² JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

³ Conform articolului 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

Legătura dintre concedieri și modificările structurale majore ale modelelor comerciale internaționale din cauza globalizării sau a crizei financiare și economice mondiale

3. Pentru stabilirea legăturii dintre concedieri și criza financiară și economică globală, Franța susține că această criză, prin înrăutățirea perspectivelor de creștere economică și înăsprirea condițiilor de creditare pe care le presupune, a produs temeri persoanelor fizice cu privire la securitatea locului lor de muncă și le-a incitat să se abțină de la achiziționarea unui vehicul. În același timp, ținând cont de degradarea situației economice, întreprinderile, în ansamblul lor, și-au redus la rândul lor investițiile și, drept consecință, reînnoirea parcului lor automobilistic. Astfel, în pofida măsurilor temporare introduse de anumite state membre (de exemplu, programe de tip „rabla”), piața europeană a automobilului – mai ales în Europa occidentală, cea mai importantă pentru grupul Peugeot Citroën⁴ – s-a prăbușit brusc în a doua jumătate a anului 2008, cu o scădere a înmatriculărilor de vehicule particulare și utilitare ușoare în Europa (18 țări din Europa occidentală) de 10,7% în cel de-al treilea trimestru și de 17% în cel de-al patrulea trimestru din 2008, în raport cu aceeași perioadă a anului precedent. Scăderea vânzărilor de vehicule, ca urmare a crizei financiare și economice mondiale, a afectat direct rezultatele economice ale grupului PSA Peugeot Citroën, care a înregistrat o pierdere de 344 milioane EUR pentru anul 2008, în condițiile în care înregistra profit (731 milioane EUR) la sfârșitul primei jumătăți a aceluiași an.

Pentru a face față acestei crize conjuncturale, grupul PSA Peugeot Citroën a început prin a-și reduce puternic recursul la mâna de lucru temporară și a instaurat măsuri temporare (de exemplu: anualizarea timpului de lucru, șomaj parțial) pentru a-și reduce producția și pentru a-și păstra, în același timp, salariații. Atunci când a devenit evident că aceste metode nu vor fi suficiente pentru a-i permite să facă față scăderii vânzărilor de vehicule, grupul PSA Peugeot Citroën a ales să pună în aplicare un plan de apel la renunțarea voluntară la locul de muncă.

4. Pe de altă parte, drept răspuns la cererile precedente legate de sectorul automobilului^{5 6}, Comisia a recunoscut deja că acesta a fost afectat în mod deosebit de criza financiară aflată la originea diminuării ritmului de creștere economică, ținând cont că 60 - 80 % (în funcție de statul membru) din vehiculele noi vândute în Europa se achiziționează pe credit⁷. În cursul celui de-al doilea trimestru din 2009, se înregistra o scădere de 39,5 % a numărului total de vehicule produse în Uniunea Europeană, față de anul precedent. Criza a lovit puternic principalii constructori de automobile europeni și pe furnizorii acestora⁸.

⁴ Piața europeană, în sens larg (30 de țări), reprezintă 74% din vânzările mărcii Peugeot și 80% din cele ale mărcii Citroën.

⁵ COM(2011) 664, 13.10.2011, Propunere de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind mobilizarea FEG (cererea FEG/2011/005 PT/Norte-Centro Automotive din Portugalia).

⁶ COM(2011) 420, 11.7.2011, Propunere de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind mobilizarea FEG (cererea FEG/2009/019 FR/Renault din Franța).

⁷ COM(2009) 104, 25.2.2009, „Răspunsul la criza din industria europeană a automobilelor”

⁸ Direcția Generală Întreprinderi și Industrie: *«Impact of the economic crisis on the manufacturing and construction industries – April 2009 update»* (Impactul crizei economice asupra industriilor prelucrătoare și asupra construcțiilor – Actualizare în aprilie 2009) (http://ec.europa.eu/enterprise/newsroom/cf/itemsshortdetail.cfm?lang=fr&tpa_id=0&item_id=3437).

Demonstrarea numărului de concedieri și îndeplinirea criteriilor de la articolul 2 litera (a)

5. Franța a transmis această cerere pe baza criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, care prevăd drept condiție pentru intervenție existența unui număr de cel puțin cinci sute de concedieri pe o perioadă de patru luni, în cadrul unei societăți dintr-un stat membru, incluzând lucrătorii concediați de furnizorii și de producătorii din aval ai societății respective.
6. În cerere sunt menționate 649 de concedieri în cadrul grupului PSA Peugeot Citroën în perioada de referință de patru luni, de la 1 noiembrie 2009 la 28 februarie 2010. Cererea menționează, în același timp, alte 1 440 de concedieri ca urmare a aceluiași plan de concedieri bazat pe renunțări voluntare la locul de muncă și survenite, la rândul lor, în cadrul grupului PSA Peugeot Citroën, dar în afara perioadei de referință. Toate aceste concedieri s-au calculat în conformitate cu articolul 2 al doilea paragraf prima liniuță din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

Explicația caracterului neprevăzut al concedierilor în cauză

7. Autoritățile franceze susțin că, din cauza crizei financiare internaționale, perspectivele producției de vehicule pentru grupul PSA Peugeot Citroën s-au prăbușit brusc. Astfel, grupul înregistrase o accelerare a creșterii vânzărilor sale în 2007 (1,7% în prima jumătate a anului și 6,2% în cea de-a doua jumătate, în raport cu aceeași perioadă a anului precedent). Prin urmare, grupul prevedea, pentru 2008, o tendință pozitivă comparabilă. Dar, criza financiară și economică mondială – a cărei izbucnire și ale cărei repercusiuni nu fuseseră anticipate – a spulberat complet perspectivele pozitive ale grupului, situație pentru care acesta nu s-a putut pregăti.

Identificarea întreprinderilor care au efectuat concedieri și a lucrătorilor vizați de asistentă

8. Cererea privește 649 de concedieri în cadrul celor două filiale ale grupului PSA Peugeot Citroën (Peugeot Citroën Automobiles și Sevelnord).

Numele întreprinderilor	Concedieri în perioada de referință
Peugeot Citroën Automobiles	630
Sevelnord	19
Total	649

În conformitate cu articolul 3a litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, în afara lucrătorilor concediați în perioada de referință, sunt vizați de măsurile de ajutorare 1 440 de lucrători concediați de aceleași întreprinderi înainte și după perioada respectivă în urma aceluiași plan de concedieri bazat pe renunțări voluntare la locul de muncă. Numărul total de lucrători care pot beneficia de pachetul coordonat de servicii personalizate cofinanțate se ridică, prin urmare, la 2 089.

9. Defalcarea pe categorii a lucrătorilor vizați este următoarea:

Categoria	Număr	Procentaj
Bărbați	1 623	77,69
Femei	466	22,31
Cetățeni ai UE	2 028	97,08
Cetățeni din țări terțe	61	2,92

15-24 ani	13	0,62
25-54 ani	1 208	57,83
55-64 ani	868	41,55
> 64 ani	0	0,00

10. Printre lucrătorii vizați se numără 108 (5,2%) cu probleme de sănătate sau dizabilități cronice.

11. În ceea ce privește categoriile profesionale, defalcarea este următoarea:

Categoria	Număr	Procentaj
Directori	344	16,47
Funcționari, tehnicieni și supraveghetori (FTS)	494	23,65
Muncitori	1 251	59,89

12. În conformitate cu articolul 7 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, Franța a confirmat faptul că s-a aplicat o politică de egalitate între femei și bărbați, precum și o politică de nediscriminare și că aceasta se va aplica în continuare pe parcursul diferitelor etape de punere în aplicare a FEG și, în special, în cursul accesului la FEG.

Descrierea teritoriului vizat, a autorităților sale și a părților interesate

13. Concedierile vizate de prezenta cerere afectează zece regiuni franceze situate, în mare majoritate, în jumătatea de nord a teritoriului. În același timp, renunțările voluntare la locul de muncă afectează mai ales Bretania (32% dintre renunțările voluntare), Ile-de-France (25%) și Franche-Comté (13%).

14. Autoritatea competentă este Ministerul Muncii, Ocupării forței de muncă și Sănătății și, în special, Direcția-generală Ocuparea forței de muncă și Formare profesională. Celelalte părți interesate local sunt directorii regionali pentru întreprinderi, concurență, consum, muncă și ocuparea forței de muncă, precum și filialele teritoriale ale acestora. Însuși grupul PSA Peugeot Citroën este și el un actor important și va coordona sistemul.

Impactul preconizat al concedierilor în ceea ce privește ocuparea forței de muncă la nivel local, regional sau național

15. Planul de renunțări voluntare la locul de muncă al grupului PSA Peugeot Citroën vizează mai ales următoarele regiuni franceze, în ordinea importanței:

- Bretania (1 473 de concedieri): Unitatea din Rennes se află într-o zonă de ocupare a forței de muncă în care nivelul șomajului este inferior mediei naționale (respectiv 7% și 9,3% în 2011), dar în care grupul PSA Peugeot Citroën este cel mai important angajator;
- Franche-Comté (803 concedieri): Unitățile din Sochaux și Vesoul se află într-o zonă de ocupare a forței de muncă în care nivelul șomajului (12,2% în 2011) este semnificativ superior mediei naționale. Acest teritoriu, marcat istoric de industrie în general și de cea a automobilului în special, a fost afectat puternic de criza economică;

- Île-de-France (515 lucrători vizați): Unitățile din Île-de-France se situează într-o zonă de ocupare a forței de muncă în care nivelul șomajului (8,4% în 2011) are o tendință inferioară celui din Franța metropolitană, dar în care ocuparea forței de muncă în sectorul industrial scade într-un ritm mai susținut decât în alte regiuni franceze. Astfel, între 1999 și 2008, locurile de muncă din industrie în Île-de-France au scăzut cu 2,5% pe an în medie, față de 1,4% în restul Franței⁹;
 - Alsacia (428 de concedieri): Unitatea din Mulhouse se află într-o zonă de ocupare a forței de muncă puternic afectată de șomaj (11,5 % în 2011). Acest teritoriu suferă de o scădere rapidă a ocupării forței de muncă în industrie (- 4,7% între 2003 și 2007). Grupul PSA Peugeot Citroën este principalul angajator din regiune;
 - Lorena (400 de concedieri): Unitățile din Metz și Tremery se află într-o zonă de ocupare a forței de muncă în care nivelul șomajului (10,5 % în 2011) este superior mediei naționale. Acest teritoriu este orientat în esență către sectorul terțiar, dar suferă de o scădere persistentă a ocupării forței de muncă în industrie (- 1,76 % între 2003 și 2007). Grupul PSA Peugeot Citroën, cu cele două unități ale sale, este cel mai important angajator privat din regiune.
16. Planul de renunțări voluntare la locul de muncă al grupului PSA Peugeot Citroën a afectat, într-o măsură mai mică, și regiunile Nord-Pas-de-Calais (142 de lucrători vizați), Picardia (50 de lucrători vizați), Normandia inferioară (37 de lucrători vizați), Auvergne (16 lucrători vizați) și Centru (3 lucrători vizați).
17. Pentru că angajează peste o mie de lucrători, filiala Peugeot Citroën Automobiles a grupului PSA Peugeot Citroën este așteptată să contribuie la revitalizarea acestor regiuni în temeiul articolului L1233-84 din Codul muncii. Aceasta înseamnă că întreprinderea va contribui la crearea de noi activități și de noi locuri de muncă, pentru a atenua efectele concedierilor în aceste regiuni.

Pachet coordonat de servicii personalizate care vor fi finanțate și o defalcare a costurilor estimate, inclusiv complementaritatea cu acțiunile finanțate prin fondurile structurale

18. Planul de renunțări voluntare la locul de muncă lansat de grupul PSA Peugeot Citroën la 1 ianuarie 2009 avea drept obiectiv ajutorarea celor 5 100 de lucrători vizați de acest plan. Până la 31 martie 2010, fiecare dintre acești lucrători putea alege una dintre următoarele opțiuni:
- 1) Proiect profesional sau personal: Acest mecanism se adresează lucrătorilor al căror proiect de reorientare profesională este clar (de exemplu, celor care își cunosc deja viitorul sector de activitate profesională sau viitorul angajator), dar care necesită un ajutor pe termen scurt (de una până la trei luni) pentru a-și atinge obiectivul. Această asistență se acordă mai ales sub formă de consiliere, formare sau ajutor pentru crearea sau pentru preluarea unei

⁹ „Industrie francilienne: des emplois plus qualifiés et moins industriels” (Locuri de muncă mai calificate și de natură mai puțin industrială), INSEE, decembrie 2011, http://www.insee.fr/fr/insee_regions/idf/themes/alapage/alap378/alap378.pdf

întreprinderi. O sută treisprezece lucrători au optat pentru un proiect profesional sau personal;

- 2) Concediul de reorientare profesională: Acest mecanism se adresează lucrătorilor care nu au un proiect de reorientare profesională precizat la momentul renunțării voluntare la locul de muncă și care doresc să beneficieze, pe o perioadă care poate să ajungă până la nouă luni, de măsuri de recalificare, de consultanță, de orientare sau de ajutor pentru crearea sau pentru preluarea unei întreprinderi. O mie trei sute șaiszeci și nouă de lucrători au optat pentru concediul de reorientare profesională;
- 3) Crearea sau preluarea unei întreprinderi: Acest mecanism se adresează lucrătorilor al căror proiect de reorientare profesională constă în crearea sau preluarea unei întreprinderi, fără de care nu necesită asistență pentru demersurile lor. Șase sute șapte lucrători au optat pentru crearea sau preluarea unei întreprinderi;
- 4) Ieșirea voluntară la pensie;
- 5) Ajutor pentru întoarcerea în țara de origine;
- 6) Ajutor pentru mobilitate internă;
- 7) Ajutor pentru concediu de lungă durată.

Cererea de utilizare a FEG vizează asistența pentru un total de 2 089 lucrători care au optat pentru primele trei mecanisme descrise mai sus, respectiv pentru proiectul profesional sau personal (113 lucrători), pentru concediul de reorientare profesională (1 369 de lucrători) sau pentru crearea sau preluarea unei întreprinderi (607 lucrători).

În ceea ce privește concediul de reorientare profesională, articolul L1233-71 din Codul muncii prevede că o întreprindere care angajează peste o mie de persoane are obligația de a propune măsurile definite în articol pentru o durată minimă de patru luni și maximă de nouă luni. În temeiul legislației menționate mai sus, perioada cuprinsă între cea de-a cincea și cea de-a noua lună este, așadar, facultativă, și poate face obiectul unei contribuții din FEG, în conformitate cu articolul 6 alineatul (1) din regulamentul care prevede crearea fondurilor. Grupul PSA Peugeot Citroën a decis să propună această măsură pentru o perioadă maximă de nouă luni, în funcție de postul ocupat de lucrător, de vechimea acestuia și de locul său de muncă. Cererea nu prevede nicio contribuție legată de concediul de reorientare profesională pentru primele patru luni de program, care corespund duratei minime prevăzute de lege și exclude, în aceeași măsură, orice perioadă pe parcursul căreia lucrătorii continuă să beneficieze de preavizul de concediere.

19. Se propun măsurile prezentate în continuare, iar ansamblul acestora constituie un pachet coordonat de servicii personalizate, destinate reintegrării profesionale a celor 2 089 de lucrători vizați.
 - Celule pentru ocuparea forței de muncă și mobilitate: Aceste celule, 24 la număr, oferă consultanță de orientare în ceea ce privește căutarea unui loc de muncă și oferta de formare, asigură accesul la programe de formare propriu-zise și oferă

consultanță în crearea de întreprinderi (de exemplu, obținerea de finanțare, elaborarea unui plan de dezvoltare, introducerea în management...). Celulele sunt constituite din salariați ai grupului PSA Peugeot Citroën, susținuți de participanți externi care aparțin unor cabinete de consultanță. Activitățile lor sunt coordonate și animate de o celulă centrală. Serviciile celulelor se propun tuturor salariaților vizați de ajutorul din FEG.

- Formare pentru concediul de reorientare profesională: Lucrătorii care au optat pentru concediul de reorientare profesională primesc o formare adaptată necesităților lor, identificate de celula pentru ocuparea forței de muncă și mobilitate (de exemplu, asistență informatică, curs de engleză...). Durata acestor formări poate depăși cele nouă luni de concediu de reorientare profesională prevăzute, dacă sunt incluse în parcursul de formare stabilit împreună cu celula de orientare profesională.
- Formare pentru proiect profesional sau personal: Lucrătorii care au optat pentru un proiect profesional sau personal primesc o formare adaptată realizării proiectului lor (de exemplu, zidărie, metodologie ergonomică, zugrăveli decorative...).
- Formare pentru crearea sau preluarea unei întreprinderi: Lucrătorii care au optat pentru crearea sau preluarea unei întreprinderi primesc o formare adaptată realizării proiectului lor (de exemplu, asistență contabilă, formare pentru administrarea întreprinderii...).
- Alocație de concediu de reorientare profesională: această alocație lunară, care se primește până la finalul concediului de reorientare profesională, se ridică la 65% din ultimul salariu al lucrătorului. Această sumă se calculează pe baza unei participări presupuse a fi cu normă întreagă a lucrătorului la măsuri active pentru piața muncii; dacă această participare este mai redusă, FEG plătește lucrătorilor o alocație calculată *pro rata* participării lor efective.
- Sprijin pentru crearea unei întreprinderi: Această măsură se oferă atât lucrătorilor care au optat pentru proiectul profesional sau personal, cât și celor care au optat pentru concediul de reorientare profesională. Ea constă, în funcție de necesitățile lucrătorilor vizați, din:
 - o primă de 6 000 EUR plătită în două tranșe (o primă jumătate la prezentarea unui document justificativ pentru crearea sau preluarea unei întreprinderi; restul la prezentarea unei dovezi conform căreia întreprinderea exercită în continuare o activitate reală la șase luni după înscrierea sa);
 - o primă locală de angajare de 2 000 EUR, plătită în cazul în care crearea sau preluarea întreprinderii are loc în bazinul de ocupare a forței de muncă de la locul de muncă inițial al salariatului care a părăsit grupul PSA Peugeot Citroën;
 - o primă de sprijin pentru ocuparea unui loc de muncă de 1 000 EUR pentru fiecare loc de muncă cu normă întreagă creat, în limita a două locuri de muncă create;

- un împrumut rambursabil de 15 000 EUR, fără dobândă. Costul acestei din urmă măsuri se estimează a fi de 2 900 EUR. În aceasta intră costurile de dosar și dobânda împrumutului, facturate întreprinderii de către instituția de credit în cauză.

20. Cheltuielile pentru mobilizarea FEG, care sunt incluse în cerere în conformitate cu articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, acoperă activitățile de pregătire a cererii de contribuție, de gestionare, de informare, de publicitate, precum și de control al utilizării fondurilor.

Activitățile de informare propuse de Franța cuprind publicarea mai multor articole privind cererea de contribuție din FEG în mijloacele media ale grupului PSA Peugeot Citroën și pe rețeaua intranet a serviciului de resurse umane, precum și plasarea de afișe de prezentare a fondurilor în spațiile de lucru ale grupului. Pe de altă parte, s-au difuzat afișe și pliante realizate de Comisie cu privire la intervenția FEG prin rețelele de informare locală și în cadrul celulelor pentru ocuparea forței de muncă și mobilitate. Propunerea Franței prevede și difuzarea unei comunicări externe după aprobarea cererii de către Comisie.

Pe de altă parte, autoritățile franceze au explicat că sumele mici prevăzute pentru măsurile de gestionare și control se datorează faptului că acestea nu contabilizează activitățile pe care erau obligate oricum să le realizeze în cadrul administrației de stat.

21. Serviciile personalizate prezentate de autoritățile franceze sunt măsuri active pe piața forței de muncă cuprinse între acțiunile eligibile definite la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Autoritățile franceze evaluează costurile totale ale acestor servicii la 18 352 056 EUR, iar cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG la 32 047 EUR (0,17 % din suma totală). Contribuția totală solicitată din FEG este de 11 949 666 EUR (65 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul estimat al lucrătorilor vizați	Costul estimat pe lucrător vizat (în EUR)	Costuri totale (FEG și cofinanțare națională) (în EUR) ¹⁰
Servicii personalizate [articolul 3 primul paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Celule pentru ocuparea forței de muncă și mobilitate	2 089	981,43	2 050 206
Formare pentru concediul de reorientare profesională	700	3 684,59	2 579 213
Formare pentru proiect profesional sau personal	68	3 131,38	212 934
Formare pentru crearea sau preluarea unei întreprinderi	304	3 634,12	1 104 773
Alocație de concediu de reorientare profesională	1 080	5 105,18	5 513 593
Sprijin pentru crearea unei întreprinderi	924	7 458,16	6 891 337
Subtotal servicii personalizate			18 352 056
Cheltuieli legate de intervenția FEG [articolul 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Pregătire și monitorizare			17 047
Organizare, control și trasabilitatea datelor			15 000
Subtotal cheltuieli pentru intervenția FEG			32 047
Total costuri estimate			18 384 103
Contribuție din FEG (65 % din costurile totale)			11 949 666

22. Franța confirmă că măsurile descrise mai sus sunt complementare cu acțiunile finanțate de fondurile structurale și garantează inexistența dublei finanțări, ținând cont că acestea nu mai beneficiază de niciun alt ajutor, nici din partea Uniunii

¹⁰ Rezultatele totale nu corespund din cauza rotunjirilor.

Europene, nici din partea statului francez. O convenție între statul francez și grupul PSA Peugeot Citroën confirmă obligația de garantare a absenței dublei finanțări.

Data la care serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați au început sau sunt prevăzute să înceapă

23. Franța a început furnizarea serviciilor personalizate pentru lucrătorii afectați, incluse în pachetul coordonat propus pentru cofinanțare către FEG la 1 ianuarie 2009, dată la care lucrătorii vizați au început să beneficieze de ansamblul măsurilor prevăzute în planul de renunțare voluntară la locul de muncă. Prin urmare, această dată reprezintă începutul perioadei de eligibilitate pentru orice fel de asistență care ar putea fi acordată din FEG.

Procedurile de consultare a partenerilor sociali

24. La 2 decembrie 2008, comitetul central de întreprindere s-a reunit în ședință extraordinară pentru a discuta proiectul de plan de apel la renunțări voluntare la locul de muncă prevăzut de grupul PSA Peugeot Citroën. Comitetul central de întreprindere s-a reunit ulterior în mai multe rânduri în decursul anului 2009, mai ales pentru a evalua concretizarea planului de apel și pentru a face bilanțul acestuia. Depunerea unei cereri de contribuție din FEG s-a anunțat în cursul unei reuniuni extraordinare a comitetului central de întreprindere, la 20 aprilie 2010. În plus, organizațiile sindicale au fost informate cu regularitate cu privire la punerea în aplicare a măsurilor.
25. Autoritățile franceze au confirmat că cerințele legislației naționale și cele ale legislației UE privind concedierile colective au fost respectate.

Informare cu privire la acțiunile obligatorii în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă

26. În ceea ce privește îndeplinirea criteriilor stabilite la articolul 6 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, în cererea lor, autoritățile franceze:
- au confirmat că măsurile care constituie responsabilitatea societăților în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă nu vor fi înlocuite de contribuția financiară din partea FEG;
 - au demonstrat că acțiunile respective vizează sprijinirea lucrătorilor individuali și nu urmează a fi folosite pentru restructurarea societăților sau a sectoarelor de activitate;
 - au confirmat faptul că acțiunile eligibile menționate anterior nu beneficiază de asistență din partea altor instrumente financiare comunitare.

Sisteme de gestionare și control

27. Franța a comunicat Comisiei că gestionarea contribuției financiare va fi încredințată *Mission du Fonds national de l'emploi* (Misiunii fondurilor naționale de ocupare a forței de muncă) (FNE) din cadrul *Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle* (Direcției-generale pentru ocuparea forței de muncă și formare profesională) (DGEFP) din cadrul Ministerului muncii, ocupării forței de muncă și

sănătății. Plățile vor fi gestionate de *Mission du financement, du budget et du dialogue de gestion* (Misiunea pentru finanțare, buget și dialog de gestiune) (MFBGD) din cadrul Departamentului finanțare, dialog și control de gestiune din ministerul în cauză. Auditurile și controalele vor fi realizate de *Mission organisation des contrôles* (Misiunea organizarea operațiunilor de control) (MOC) din cadrul Subdirecției pentru politici de formare și control din ministerul respectiv. Certificările vor fi asigurate de polul de certificare al Direcției-generale finanțe publice.

Finanțare

28. Pe baza cererii transmise de Franța, contribuția propusă din FEG pentru pachetul coordonat de servicii personalizate (inclusiv cheltuielile legate de intervenția FEG) este de 11 949 666 EUR, reprezentând 65 % din costurile totale. Ajutoarele propuse de Comisie în cadrul fondului se bazează pe informațiile furnizate de Franța.
29. Având în vedere cuantumul maxim al unei contribuții financiare care poate fi acordată din FEG, în temeiul articolului 10 alineatul (1) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, precum și posibilitățile de realocare a repartizărilor, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma totală menționată mai sus, care să fie înscrisă în rubrica 1a din cadrul financiar.
30. Cuantumul propus al contribuției financiare va ține la dispoziție mai mult de un sfert din suma maximă anuală atribuită FEG pentru alocări în perioada ultimelor patru luni ale anului, conform dispozițiilor articolului 12 alineatul (6) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.
31. Prin prezentarea acestei propuneri de mobilizare a FEG, Comisia inițiază procedura simplificată de trilog, conform prevederilor de la punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006, în vederea obținerii acordului celor două componente ale autorității bugetare cu privire la necesitatea utilizării FEG și cu privire la suma solicitată. Comisia invită prima dintre cele două părți componente ale autorității bugetare care ajunge la un acord, la nivelul politic corespunzător, cu privire la proiectul de propunere de mobilizare, să informeze cealaltă parte componentă și Comisia în legătură cu intențiile sale. În cazul în care una dintre cele două componente ale autorității bugetare nu este de acord cu această propunere, se va organiza o reuniune formală de trilog.
32. Comisia prezintă separat o cerere de transfer, în vederea înscrierii în bugetul pentru anul 2012 a unor credite de angajament specifice, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006.

Originea creditelor de plată

33. Creditele din linia bugetară a FEG se vor utiliza pentru a finanța suma de 11 949 666 EUR necesară pentru asistență tehnică.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2010/015 FR/Peugeot introdusă de Franța)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară¹¹, în special punctul 28,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare¹², în special articolul 12 alineatul (3),

având în vedere propunerea Comisiei Europene¹³,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost creat pentru a oferi sprijin suplimentar lucrătorilor disponibilizați ca urmare a modificărilor majore din structura comerțului mondial cauzate de globalizare și pentru a-i ajuta să se reintegreze pe piața forței de muncă.
- (2) Domeniul de aplicare a FEG a fost extins pentru cererile depuse în perioada 1 mai 2009 – 30 decembrie 2011 pentru a include acordarea de sprijin lucrătorilor disponibilizați ca urmare directă a crizei financiare și economice mondiale.
- (3) Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 permite mobilizarea FEG în limita unui plafon anual de 500 000 000 EUR.
- (4) La 5 mai 2010, Franța a depus o cerere de mobilizare a FEG în ceea ce privește concedierile din cadrul grupului PSA Peugeot Citroën din Franța, care a fost completată cu informații suplimentare transmise până la 13 aprilie 2012. Cererea îndeplinește condițiile pentru stabilirea contribuțiilor financiare, astfel cum sunt

¹¹ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

¹² JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

¹³ JO C [...], [...], p. [...].

prevăzute la articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. În consecință, Comisia propune mobilizarea sumei de 11 949 666 EUR.

- (5) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a oferi o contribuție financiară ca răspuns la cererea depusă de Franța,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2012, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) pentru alocarea sumei de 11 949 666 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie se publică în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la Bruxelles,

*Pentru Parlamentul European,
Președintele*

*Pentru Consiliu,
Președintele*