



COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 17.8.2011
COM(2011) 491 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2010/026 PT/ Rohde din Portugalia)

EXPUNERE DE MOTIVE

Punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară¹ permite mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare (FEG), prin intermediul unui mecanism de flexibilitate, în limita plafonului anual de 500 de milioane EUR în plus față de rubricile corespunzătoare din cadrul financiar.

Normele aplicabile contribuțiilor din FEG sunt prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare².

La 26 noiembrie 2010, Portugalia a înaintat cererea FEG/2010/026 PT/Rohde privind o contribuție financiară din FEG, în urma disponibilizărilor din Rohde Sociedade Industrial de Calçado Luso-Alemă, Lda („Rohde”) din Portugalia.

După examinarea atentă a acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, că sunt îndeplinite condițiile necesare pentru o contribuție financiară în temeiul acestui regulament.

SINTEZA CERERII ȘI ANALIZĂ

Date principale:	
Numărul de referință FEG	EGF/2010/026
Statul membru	Portugalia
Articolul 2	(a)
Întreprinderea principală	Rohde - Sociedade Industrial de Calçado Luso-Alemă, Lda.
Furnizori și producători din aval	0
Perioada de referință	19.5.2010 – 19.9.2010
Data de începere a serviciilor personalizate	20.5.2010
Data depunerii cererii	26.11.2010
Disponibilizări în perioada de referință	974
Disponibilizări înainte și după perioada de referință	0
Totalul disponibilizărilor eligibile	974
Lucrători disponibilizați vizați de sprijin	680
Cheltuieli pentru servicii personalizate (EUR)	2 135 000
Cheltuieli pentru intervenția FEG ³ (EUR)	95 000
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG (%)	4,26
Buget total (EUR)	2 230 000
Contribuția FEG (65 %) în EUR	1 449 500

1. Cererea a fost prezentată Comisiei la 26 noiembrie 2010 și a fost completată cu informații suplimentare până la 19 mai 2011.

¹ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

² JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

³ Conform articolului 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

2. Cererea îndeplinește condițiile de utilizare a FEG prevăzute la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 și a fost prezentată în termenul de 10 săptămâni menționat la articolul 5 din regulamentul respectiv.

Legătura dintre disponibilizări și modificările structurale majore ale modelelor comerciale internaționale din cauza globalizării sau a crizei financiare și economice mondiale

3. În scopul de a stabili legătura dintre disponibilizări și criza financiară și economică mondială, Portugalia susține că industriile confecțiilor și încălțămintei au fost puternic afectate de criză. Aceste sectoare sunt foarte vulnerabile la factorii externi precum pierderea puterii de cumpărare a consumatorilor. Recesiunea economică a avut un impact negativ asupra pieței forței de muncă, nivelul șomajului a crescut, iar această situație a afectat încrederea consumatorilor. Prin urmare, industriile prelucrătoare au cunoscut o scădere bruscă a vânzărilor și producției. Autoritățile portugheze declară că Portugalia a înregistrat o scădere a PIB în ultimele două trimestre din 2008 și în 2009 (o scădere cu 4% conform Banco de Portugal). Industriile confecțiilor și încălțămintei au înregistrat o scădere a exporturilor (24 de milioane EUR în ceea ce privește articolele de îmbrăcăminte, 6 milioane EUR în ceea ce privește articolele de încălțămintă). Exporturile portugheze de încălțămintă au scăzut în 2009 la 1 207 de milioane EUR, ceea ce reprezintă 6,4% mai puțin decât cele din anul precedent.
4. Societatea comercială Rohde a menținut o poziție stabilă pe piață în pofida dificultăților tot mai mari din cauza concurenței mai puternice, China devenind lider mondial în acest sector, cât și a importanței tot mai mari a Vietnamului, Indiei și a Indoneziei. Cu toate acestea, situația societății Rohde a fost afectată de scăderea vânzărilor, iar poziția deținută de societatea Rohde pe piața europeană s-a deteriorat. Ca urmare a crizei și a capacității reduse de investiții, întreprinderea mamă cu sediul la Schwalmstadt, Germania, a dat faliment în cele din urmă.
5. Grupul Rohde a făcut apoi obiectul unui plan de redresare: societatea a fost achiziționată de către o asociație în participațiune între Square Four și banca Morgan Stanley Merchant în încercarea de a salva Rohde și nivelul său de producție. Planul prevedea ca fabrica din Portugalia să rămână în producție. Cu toate acestea, în cele din urmă, grupul s-a redus substanțial. Aceste condiții, precum și scăderea comenzilor de la întreprinderea-mamă, au afectat situația din fabrica Rohde situată în Santa Maria da Feira, Portugalia, și, prin urmare, procedurile de insolvență au demarat în septembrie 2009, ceea ce a dus, în cele din urmă, la închiderea fabricii și la disponibilizarea lucrătorilor.

Stabilirea numărului de disponibilizări și îndeplinirea criteriilor de la articolul 2 litera (a)

6. Portugalia a prezentat această cerere pe baza criteriilor de intervenție menționate la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, care prevede disponibilizarea a cel puțin 500 de salariați într-o perioadă de patru luni în cadrul unei întreprinderi dintr-un stat membru, inclusiv lucrătorii disponibilizați de furnizorii și de producătorii din aval ai acesteia.

7. În cerere sunt menționate 974⁴ de disponibilizări la Rohde în perioada de referință de patru luni, de la 19 mai 2010 la 19 septembrie 2010. Toate aceste disponibilizări au fost calculate în conformitate cu articolul 2 alineatul (2) a doua liniuță din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

Explicatia caracterului neprevăzut al disponibilizărilor în cauză

8. Autoritățile portugheze susțin că nu era posibil să se prevadă criza financiară și economică și impactul său. Disponibilizările de la societatea Rohde nu au fost prevăzute în pofida dificultăților tot mai mari cu care s-a confruntat societatea ca urmare a intensificării concurenței, creșterii succesive a importurilor și scăderii consumului. Întreprinderea a fost într-o poziție stabilă pe piață până când aceasta a fost afectată de criză. Mai mult, falimentul societății mamă din Germania nu a fost considerat inițial ca fiind un pericol semnificativ, deoarece societatea a făcut obiectul unui plan de redresare în 2008/09.

Identificarea întreprinderilor care au efectuat disponibilizări și a lucrătorilor vizati de asistență

9. Cererea menționează un număr total de 974 disponibilizării în cadrul societății Rohde în decursul perioadei de referință de patru luni. Din acest total, 680 de lucrători sunt vizati pentru asistență: autoritățile portugheze estimează că aproximativ 70% dintre lucrătorii disponibilizați vor participa la măsurile cofinanțate de FEG, în timp ce ceilalți vor găsi un alt loc de muncă sau vor călători în străinătate, se vor pensiona sau vor participa la alte măsuri complementare celor cofinanțate de FEG.
10. Repartizarea lucrătorilor vizati este următoarea:

Categorie	Număr	Procent
Bărbați	88	13,00
Femei	592	87,00
Cetățeni ai UE	680	100,00
Cetățeni din țări terțe	0	0,00
Între 15 și 24 de ani	1	0,15
Între 25 și 54 de ani	632	92,94
Între 55 și 64 de ani	45	6,62
Peste 64 de ani	2	0,29

Trebuie menționat faptul că 78,5% din acești lucrători nu au studii de bază (nouă ani de învățământ obligatoriu), în timp ce doar 17,8% au studii de bază și 1,2% au finalizat ciclul de învățământ secundar. În categoriile de mai sus sunt incluși 7 lucrători care prezintă o problemă de sănătate de lungă durată sau un handicap.

11. În ceea ce privește categoriile profesionale, defalcarea este următoarea:

Categorie	Număr	Procent
Legislatori, înalți funcționari și directori	2	0,29
Specialiști	1	0,15

⁴ Autoritățile portugheze au explicat că disponibilizările au vizat 983 lucrători în perioada de referință, cu toate acestea, nouă dintre aceștia nu s-au înregistrat la centrele de ocupare a forței de muncă și, prin urmare, nu sunt eligibili pentru a fi incluși în această cerere.

Tehnicienii și maiștri asimilați	17	2,50
Funcționari administrativi	34	5,00
Lucrători din atelierelor de service și din secțiile de marketing și vânzări	3	0,44
Meșteșugari și lucrători în meserii de tip artizanal	537	78,97
Operatori și asamblori de mașini și instalații	20	2,94
Muncitori necalificați	66	9,71

12. În conformitate cu articolul 7 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, Portugalia a confirmat faptul că s-a aplicat o politică de egalitate între femei și bărbați, precum și o politică de nediscriminare și că aceasta se va aplica în continuare pe parcursul diferitelor etape de punere în aplicare a FEG și, în special, în cursul accesului la FEG.

Descrierea teritoriului vizat, a autorităților sale și a părților interesate

13. Teritoriul în cauză este, în principal, municipalitatea Santa Maria Da Feira unde societatea comercială Rohde a fost înființată. Totuși, disponibilizările au afectat, de asemenea, comuna învecinată Ovar. Fiecare dintre acestea este situată în două regiuni NUTS II: Norte și Centro.
14. Norte este cea mai dens populată regiune din Portugalia și cea mai industrializată regiune din țară, puternic axată pe industriile tradiționale (textile, îmbrăcăminte, încălțăminte, lemn), în timp ce și sectorul serviciilor s-a dezvoltat recent. În toate aceste sectoare, predomină întreprinderile mici și mijlocii. Regiunea este afectată în continuare un nivel scăzut de educație, care afectează mai ales generația în vârstă, precum și de șomaj pe termen lung.
15. Centro este o regiune caracterizată prin densitatea scăzută a populației și prin dezechilibre demografice acute care sunt, în principal, rezultatele depopulării în curs și ale îmbătrânirii progresive a populației. Structura productivă este diversificată, însă industria este dominată de specializările productive tradiționale. Ca și în cazul regiunii Norte, Centro este caracterizat de un nivel scăzut de educație. Șomajul a devenit problematic din cauza regresiei în sectoarele industriale primare și tradiționale.
16. Ambele regiuni sunt caracterizate de vulnerabilitate în structura ocupării forței de muncă și de dificultățile cauzate de calificarea scăzută a forței de muncă, salariile scăzute și raporturile de muncă precare.
17. Principalele părți interesate sunt Instituto do Emprego e Formacao Profissional (IEFP, I.P.), o instituție a administrației publice cu centre de plasare și de formare profesională a forței de muncă descentralizate și partenerii sociali (organizațiile angajatorilor includ Asociația Portugheză a încălțăminte, componentelor și articolelor din piele și sucursalele acestora; structurile sindicale includ Federația uniunilor lucrătorilor din textile, produse din lână, îmbrăcăminte, încălțăminte și pielărie din Portugalia). Un rol important este, de asemenea, jucat de autoritățile locale și asociațiile lor (în principal din zona metropolitană Porto), de universitățile și institutele politehnice și de centrul tehnologic privind încălțăminte.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

18. Conform Institutului Național de Statistică (INA) rata șomajului în Portugalia în al treilea trimestru al anului 2010 a fost de 10,9%, cu 1,1% mai mare decât în aceeași perioadă a anului 2009. Rata șomajului din regiunea Norte a crescut de la 11,6% în trimestrul al treilea al anului 2009 la 13,2% în aceeași perioadă a anului 2010 și a fost cea mai ridicată rată de șomaj din țară. Regiunea Centro a înregistrat o ușoară creștere a ratei șomajului (de la 7,2% la 7,4% în cursul aceleiași perioade de mai sus).

În comuna Santa Maria da Feira unde societatea Rohde avea sediul, rata șomajului a fost cea mai mare din regiunea NUTS III Entre Douro e Vouga. În comuna Ovar din regiunea Centro, rata șomajului este mai ridicată decât media națională.

În acest context, impactul direct al închiderii societății Rohde a fost de aproximativ 980 de disponibilizări de lucrători, care au afectat grav aceste comune, care aveau deja ratele șomajului peste media națională.

19. Autoritățile portugheze raportează că populația șomeră din cele mai tradiționale sectoare industriale, inclusiv cel al încălțăminte, este caracterizată de niveluri de educație foarte scăzute și, prin urmare, se confruntă cu mai mari dificultăți în reorientarea către alte activități.

Pachetul coordonat de servicii personalizate care vor fi finanțate și o defalcare a costurilor estimate, inclusiv complementaritatea cu acțiunile finanțate din fondurile structurale

20. Sunt propuse următoarele tipuri de măsuri, care formează împreună un pachet coordonat de servicii personalizate, destinate reintegrării lucrătorilor pe piața muncii:

- (1) Informare și orientare: Acțiunile de informare constau în actualizarea tuturor potențialilor beneficiari privind măsurile disponibile, încurajarea lucrătorilor să participe activ la acestea, furnizarea de informații privind piața forței de muncă, precum și elaborarea și adaptarea planurilor de muncă cu caracter personal ale acestora, care să descrie măsurile la care lucrătorii intenționează să participe. Aceste acțiuni cu caracter personal vor fi efectuate de centrele pentru ocuparea forței de muncă și nu sunt cofinanțate de FEG. Se estimează că 250 de lucrători vizați vor urma sesiuni de orientare mai complexe. Acestea vor îndruma lucrătorii către formarea profesională, reconversia profesională și dezvoltarea personală, precum și către promovarea respectului de sine și a tehnicilor de căutare a unui loc de muncă. Pe parcursul acestor acțiuni, lucrătorii vor primi hrană și indemnizații de călătorie.
- (2) Recunoașterea, validarea și certificarea competențelor: Cu ajutorul Centrelor de noi oportunități agreeate (CNO), lucrătorii vor identifica cunoștințele și competențele dobândite de-a lungul vieții lor în contexte formale și informale. În timpul sesiunilor individuale și de grup, împreună cu formatorii, ei vor pregăti un portofoliu care să cuprindă dovezi ale procesului de învățare. Grupuri speciale vor fi organizate pentru lucrătorii care au nevoie de competențe specifice pentru a obține un certificat școlar sau profesional. CNO vor fi promovate de către centrele de formare profesională în gestiune comună.

- (3) Formare profesională: Lucrătorii vor beneficia de formarea cea mai potrivită pentru nivelul lor de educație și de competențe, ceea ce îi va ajuta să se reintegreze rapid pe piața forței de muncă. Vor exista cursuri de formare pentru adulți care duc la o dublă certificare (educațională și profesională), unele dintre acestea vor fi oferite sub formă de module (formare flexibilă organizată în unități de formare pe termen scurt, prezentate în indicatorii de referință din catalogul național al calificărilor), iar altele vor fi formări profesionale specifice, adaptate nevoilor specifice ale pieței forței de muncă (acțiuni care nu sunt incluse în catalogul național al calificărilor). Cursurile de formare vor fi furnizate de către centrele de formare profesională și alte entități cu competențe recunoscute, identificate de IEF. Se vor oferi în limite stricte și în anumite condiții indemnizații pentru formare, masă, transport, asigurare personală și cazare.
- (4) Subvenție de formare la inițiativă personală: Această subvenție le va permite lucrătorilor să participe la cursuri de formare corespunzătoare, care au fost convenite în cadrul planurilor de muncă cu caracter personal și care sunt oferite de instituții de formare recunoscute. Participanții din această modalitate de formare vor primi o subvenție în condiții stricte. Aceștia pot asista, succesiv sau simultan, la mai mult de un curs, cu condiția să se respecte limitele stabilite.
- (5) Sprijin pentru lucrătorii care își găsesc singuri un alt loc de muncă: Această subvenție este acordată lucrătorilor care, în timpul aplicării pachetului FEG, își găsesc un nou loc de muncă cu contract pe durată nedeterminată sau cu contract pe cel puțin șase luni. Suma variază în funcție de durata contractului oferit și poate fi mărită dacă noul loc de muncă se află la mai mult de 100 km de reședința lucrătorului respectiv.
- (6) Stimularea recrutării: În vederea stimulării creării de noi locuri de muncă, se poate alocă un sprijin financiar entităților angajatoare care semnează cu lucrători beneficiari de FEG contracte cu normă întreagă. Durata minimă a contractului este de 12 luni, iar pentru cei care angajează lucrători cu contracte de muncă pe durată nedeterminată se oferă un stimulent financiar mai important.
- (7) Sprijin antreprenorial: Pentru acei lucrători care doresc să își creeze propria afacere, va fi organizată o formare referitoare la cunoștințele și competențele necesare pentru crearea și gestionarea micilor întreprinderi. Prezența la cursurile de formare este obligatorie înainte de a se lua decizia de susținere a creării unei întreprinderi, cu excepția cazurilor în care se confirmă urmarea unei formări sau experiența relevantă. Sprijinul tehnic acordat proiectului include activități de susținere a dezvoltării ideii de afaceri, a elaborării unui plan de afaceri, a constituirii întreprinderii și a monitorizării proiectului în primul an de activitate.
- (8) Sprijin pentru crearea unei întreprinderi: Lucrătorii vor fi sprijiniți printr-o subvenție nerambursabilă de 20 000 EUR pentru fiecare loc de muncă creat, inclusiv cel de promotor, până la maximum trei locuri de muncă. Locurile de muncă create ar trebui să fie ocupate de beneficiari ai FEG sau de șomeri înscriși în centrele de ocupare a forței de muncă din regiune, să prevadă o normă întreagă și o durată minimă de doi ani. Indemnizații pentru masă, transport și asigurare personală de accident se vor oferi în limite stricte și în anumite condiții.
- (9) Plan de integrare: Acest lucru va oferi lucrătorilor experiență profesională de cel puțin 30 de ore pe săptămână de-a lungul unei perioade de la șase la douăsprezece luni.

Obiectivul este acela de a garanta faptul că acești lucrători nu pierd contactul cu alți lucrători, nu suferă de izolare și de pierdere de motivație și au posibilitatea de a dobândi cunoștințe și competențe noi și, astfel, de a-și îmbunătăți șansele de angajare după perioada de integrare. Lucrătorii vor fi încadrați în entități angajatoare fără scop lucrativ pentru o perioadă de timp limitată; acest lucru le va oferi dreptul de a beneficia de indemnizații pentru masă și transport, de asigurare și de o subvenție lunară în loc de salariu.

21. Cheltuielile pentru implementarea FEG, care sunt incluse în cerere, în conformitate cu articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, acoperă activitățile de pregătire, gestionare și control, precum și activitățile legate de informare și publicitate.
22. Serviciile personalizate prezentate de autoritățile portugheze sunt măsuri active pe piața forței de muncă, în cadrul acțiunilor eligibile definite la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Autoritățile portugheze estimează costurile totale ale acestor servicii la 2 135 000 EUR, iar cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG la 95 000 EUR (4,26 % din suma totală). Contribuția totală solicitată din FEG este de 1 449 500 EUR (65 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul estimat al lucrătorilor vizați	Costul estimat pe lucrător vizat (EUR)	Costuri totale (cofinanțare prin FEG și la nivel național) (EUR)
Servicii personalizate [articolul 3 primul paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Informare și orientare	250	160	40 000
Recunoașterea, validarea și certificarea competențelor	250	640	160 000
Formare profesională	150	6 000	900 000
Subvenție de formare la inițiativă personală	20	4 000	80 000
Sprijin pentru lucrătorii care își găsesc singuri un alt loc de muncă	80	1 000	80 000
Stimularea recrutării	50	2 300	115 000
Sprijin antreprenorial	30	2 000	60 000
Sprijin pentru crearea unei întreprinderi	20	20 000	400 000
Plan de integrare	100	3 000	300 000
Subtotal servicii personalizate			2 135 000
Cheltuieli legate de intervenția FEG [articolul 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			

Activități de pregătire		2 000
Gestionare		90 000
Informare și publicitate		2 000
Activități de control		1 000
Subtotal cheltuieli pentru intervenția FEG		95 000
Total costuri estimate		2 230 000
<i>Contribuție din FEG (65 % din costurile totale)</i>		<i>1 449 500</i>

23. Portugalia confirmă că măsurile descrise mai sus sunt complementare cu acțiunile finanțate de fondurile structurale. De asemenea, Portugalia va asigura o pistă clară de audit pentru activitățile finanțate prin FEG și confirmă faptul că nicio altă finanțare UE nu este solicitată sau utilizată pentru aceste activități.

Data/datele la care serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați au fost inițiate sau se prevede a fi inițiate

24. La 20 mai 2010, Portugalia a inițiat serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați incluse în pachetul coordonat propus pentru cofinanțarea FEG. Prin urmare, această dată reprezintă începutul perioadei de eligibilitate pentru orice fel de asistență care ar putea fi acordată din FEG.

Proceduri de consultare a partenerilor sociali

25. Cererea de sprijin prin FEG a fost prezentată în cadrul întrunirii Consiliului de administrație al IEFP, I.P. la 29 noiembrie 2010. IEFP, I.P., care constituie autoritatea de gestionare și de plată pentru FEG în Portugalia, reprezintă în sine un organism tripartit.
26. Autoritățile portugheze au confirmat că cerințele legislației naționale și cele ale legislației UE privind concedierile colective au fost respectate.

Informare cu privire la acțiunile obligatorii în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă

27. În ceea ce privește îndeplinirea criteriilor stabilite la articolul 6 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, în cererea lor, autoritățile portugheze:
- au confirmat că măsurile care constituie responsabilitatea societăților în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă nu vor fi înlocuite de contribuția financiară din partea FEG;
 - au demonstrat că acțiunile respective oferă sprijin lucrătorilor individuali și nu urmează a fi folosite pentru restructurarea societăților sau a sectoarelor de activitate;

- au confirmat faptul că acțiunile eligibile menționate anterior nu beneficiază de asistență din partea altor instrumente financiare ale UE.

Sisteme de gestionare și de control

28. Portugalia a comunicat Comisiei faptul că Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P., serviciul public de ocupare a forței de muncă, va gestiona și controla contribuția financiară. Gestionarea globală este efectuată de departamentul de ocupare a forței de muncă, cu ajutorul departamentului de formare profesională, al departamentului de finanțe și control de gestiune și al delegațiilor regionale din regiunile Norte și Centro. Gestiunea financiară globală a fost preluată de departamentul de finanțe și control de gestiune. Aprobarea și plata ajutoarelor țin de responsabilitatea delegațiilor regionale ale regiunilor Norte și Centro. Centrele de ocupare a forței de muncă și entitățile partenere, și anume centrele comune de formare profesională a celor mai afectate comune vor realiza majoritatea măsurilor active. Portugalia a confirmat faptul că principiul de separare a funcțiilor între entitățile relevante și în cadrul acestora va fi respectat.

Instituto de Gestão do Fundo Social Europeu (IGFSE, I.P.) și Institutul de gestiune a Fondului social european vor fi responsabile cu auditul și controlul cererii de intervenție a FEG.

Finantarea

29. Având în vedere cererea Portugaliei, propunerea de contribuție din FEG pentru pachetul coordonat de servicii personalizate (inclusiv cheltuielile de punere în aplicare a FEG) este de 1 449 500 EUR, reprezentând 65% din costul total. Alocarea propusă de Comisie în cadrul acestui fond se bazează pe informațiile furnizate de Portugalia.
30. Având în vedere cuantumul maxim al unei contribuții financiare care poate fi acordată din FEG, în temeiul articolului 10 alineatul (1) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, precum și posibilitățile de realocare a creditelor, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma totală menționată mai sus, care să fie înscrisă la rubrica 1a din cadrul financiar.
31. Cuantumul propus al contribuției financiare va pune la dispoziție mai mult de 25 % din suma maximă anuală atribuită FEG pentru alocări în perioada ultimelor patru luni ale anului, conform dispozițiilor de la articolul 12 alineatul (6) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.
32. Prin prezentarea acestei propuneri de mobilizare a FEG, Comisia inițiază procedura simplificată de dialog, conform prevederilor de la punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006, în vederea obținerii acordului celor două componente ale autorității bugetare cu privire la necesitatea utilizării FEG și cu privire la suma solicitată. Comisia invită prima dintre cele două părți componente ale autorității bugetare care ajunge la un acord, la nivelul politic corespunzător, cu privire la proiectul de propunere de mobilizare, să informeze cealaltă parte componentă și Comisia în legătură cu intențiile sale. În cazul în care una dintre cele două componente ale autorității bugetare nu este de acord, se va convoca o reuniune oficială trilaterală.

33. Comisia prezintă separat o cerere de transfer, în vederea înscrierii în bugetul pentru anul 2011 a unor credite de angajament specifice, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006.

Originea creditelor de plată

34. Modificarea bugetului 2/2011 a majorat linia bugetară FEG 04.0501 cu 50 000 000 milioane EUR pentru credite de plată. Plățile din această linie bugetară se vor utiliza pentru a finanța suma de 1 449 500 EUR necesară pentru prezenta cerere.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2010/026 PT/ Rohde din Portugalia)

PARLAMENTUL EUROPEAN ⁵ I CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară⁵, în special punctul 28,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare⁶, în special articolul 12 alineatul (3),

având în vedere propunerea Comisiei Europene⁷,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost creat pentru a oferi sprijin suplimentar lucrătorilor disponibilizați ca urmare a schimbărilor structurale majore ale modelelor comerciale internaționale generate de globalizare și pentru a-i ajuta să se reintegreze pe piața forței de muncă.
- (2) Domeniul de aplicare a FEG a fost extins pentru cererile depuse începând cu 1 mai 2009 pentru a include acordarea de sprijin lucrătorilor disponibilizați ca urmare directă a crizei financiare și economice mondiale.
- (3) Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 permite mobilizarea FEG în limita unui plafon anual de 500 de milioane EUR.
- (4) La 26 noiembrie 2010, Portugalia a depus o cerere de mobilizare a FEG în ceea ce privește disponibilizările din întreprinderea Rohde, care a fost completată cu informații suplimentare transmise până la 19 mai 2011. Cererea îndeplinește condițiile pentru

⁵ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

⁶ JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

⁷ JO C [...], [...], p. [...].

stabilirea contribuțiilor financiare prevăzute la articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Prin urmare, Comisia propune mobilizarea sumei de 1 449 500 EUR.

- (5) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a oferi o contribuție financiară ca răspuns la cererea depusă de Portugalia.

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2011, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) prin alocarea sumei de 1 449 500 EUR, sub formă de credite de angajament și de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie se publică în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la [Bruxelles/Strasbourg],

*Pentru Parlamentul European,
Președintele*

*Pentru Consiliu,
Președintele*