



COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 11.7.2011
COM(2011) 420 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2009/019 FR/Renault introdusă de Franța)

EXPUNERE DE MOTIVE

Punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară¹ permite mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare (FEG) prin intermediul unui mecanism de flexibilitate, în limita plafonului anual de 500 de milioane EUR, peste nivelul rubricilor corespunzătoare din cadrul financiar.

Regulile aplicabile contribuțiilor din partea FEG sunt prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare².

La 9 octombrie 2009, Franța a prezentat cererea EGF/2009/019 FR/Renault pentru o contribuție financiară din partea FEG, în urma disponibilizărilor din cadrul Renault s.a.s. și al altor șapte filiale ale sale din Franța.

După examinarea atentă a acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, că sunt îndeplinite condițiile necesare pentru o contribuție financiară în temeiul acestui regulament.

SINTEZA CERERII ȘI ANALIZĂ

Date principale:	
Numărul de referință FEG	EGF/2009/019
Statul membru	Franța
Articolul 2	(a)
Întreprinderea principală	Renault s.a.s.
Furnizori și producători din aval	7
Perioada de referință	1.4.2009 – 31.7.2009
Data de începere a serviciilor personalizate	15.10.2008
Data cererii	9.10.2009
Disponibilizări în timpul perioadei de referință	1 384
Disponibilizări înainte și după perioada de referință	3 061
Totalul disponibilizărilor eligibile	4 445
Lucrători disponibilizați vizati de sprijin	3 582
Cheltuieli pentru servicii personalizate (EUR)	37 628 780
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG ³ (EUR)	53 566
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG (%)	0,14
Buget total (EUR)	37 682 346
Contribuția FEG (65 %) în EUR	24 493 525

1. Cererea a fost prezentată Comisiei la data de 9 octombrie 2009 și a fost completată cu informații suplimentare până la data de 10 februarie 2011.
2. Cererea îndeplinește condițiile de utilizare a FEG prevăzute la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 și a fost prezentată în termenul de 10 săptămâni menționat la articolul 5 din regulamentul respectiv.

¹ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

² JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

³ Conform articolului 3 alineatul (3) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

Legătura dintre disponibilizări și modificările structurale majore din structura comerțului mondial din cauza globalizării sau a crizei financiare și economice mondiale

3. În vederea stabilirii legăturii dintre disponibilizări și criza financiară și economică mondială, Franța susține că Renault a fost afectată de creșterea costului și înăsprirea condițiilor de creditare începând cu 2008, care au afectat puternic capacitatea întreprinderii de a-și finanța propriile activități pe termen scurt, precum și planurile sale de investiții sau viitorul. Prin urmare, rata dobânzii la care s-ar putea autofinanța, teoretic, Renault timp de cinci ani⁴ a crescut de la 5,60 % în ianuarie 2008 la peste 14,50 % în octombrie același an. În același timp, consumatorii au simțit, de asemenea, înăsprirea condițiilor de creditare și efectele crizei financiare și economice mondiale, care au dus la anxietate cu privire la siguranța locului de muncă și amânarea achiziționării de vehicule. În pofida măsurilor temporare introduse de anumite state membre (de exemplu, programele de casare), înmatriculările de vehicule Renault noi în Europa au scăzut cu 6,5 % între 2007 și 2008. Această tendință descendentă s-a accelerat în cursul celui de-al patrulea trimestru al anului 2008, când înmatriculările noi au scăzut de la -15,2 % în octombrie 2008 la -27,5 % în decembrie 2008, față de aceeași perioadă a lui 2007.
4. Comisia a recunoscut deja, în răspunsul la cererile precedente privind sectorul autovehiculelor, că criza financiară de la originea încetinerii economice a afectat grav în special acest sector, întrucât 60-80 % (variind de la un stat membru la altul) din vehiculele noi vândute în Europa sunt cumpărate pe bază de credite⁵. În cursul celui de-al doilea trimestru al anului 2009, numărul total de vehicule construite în Uniunea Europeană a fost cu 39,5 % mai scăzut decât cel înregistrat anul precedent. Criza a avut un impact important asupra marilor producători de automobile din Europa și asupra furnizorilor acestora⁶.

Stabilirea numărului de disponibilizări și îndeplinirea criteriilor de la articolul 2 litera (a)

5. Franța a transmis această cerere pe baza criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 2 litera (a) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, care prevăd drept condiție pentru intervenție existența unui număr de cel puțin 500 de disponibilizări pe o perioadă de patru luni, din cadrul unei societăți dintr-un stat membru, incluzând lucrătorii concediați de furnizorii și producătorii din aval.
6. În cerere sunt menționate 1 384 de disponibilizări la Renault s.a.s. și șase furnizori în perioada de referință de patru luni, de la 1 aprilie 2009 la 31 iulie 2009, și alte 3 061 de disponibilizări la Renault s.a.s. și șapte furnizori în afara perioadei de referință, însă incluse în același plan de disponibilizări voluntare. Toate disponibilizările au fost calculate în conformitate cu articolul 2 al doilea paragraf prima liniuță din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.

⁴ Această rată teoretică a dobânzii este formată din rata dobânzii pentru prima împotriva incapacității de plată (credit default swap, CDS) în cazul unui credit acordat întreprinderii Renault, plus dobânda pentru un împrumut fără riscuri, ambele pe o perioadă de doi până la cinci ani.

⁵ COM(2009)104 din 25. 2.20096, „Răspunsul la criza din industria europeană a automobilelor”.

⁶ Direcția Generală Întreprinderi și Industrie: „Impactul crizei economice asupra industriei prelucrătoare și a industriei construcțiilor - Actualizare aprilie 2009”

(http://ec.europa.eu/enterprise/newsroom/cf/itemshortdetail.cfm?&tpa_id=0&item_id=3437).

Explicația caracterului neprevăzut al disponibilizărilor în cauză

7. Autoritățile franceze susțin că criza financiară mondială a condus la prăbușirea bruscă a economiei mondiale, cu efecte grave pentru numeroase sectoare. Începând cu cea de-a doua jumătate a anului 2008, situația economică a cunoscut o dezvoltare diferită de declinul progresiv înregistrat în ciclurile economice precedente, pentru care întreprinderile s-ar fi putut pregăti.

Identificarea întreprinderilor care au procedat la disponibilizări și a lucrătorilor vizati de asistență

8. Cererea se referă la 1 384 de disponibilizări la Renault și șapte dintre furnizorii săi.

Denumirea întreprinderii	Numărul de disponibilizări pe parcursul perioadei de referință
Renault s.a.s.	1 333
ALPINE	7
Fonderie de Normandie	12
MCA Maubeuge construction auto	15
RST	3
STA Société de transmission auto	7
SOFRASTOCK	7
SOVAB	0
Total	1 384

În conformitate cu dispozițiile prevăzute la articolul 3a litera (b) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, alți 2 198 de lucrători disponibilizați din aceleași opt întreprinderi înainte și după perioada de referință, drept rezultat al aceluiași plan de disponibilizări voluntare, sunt vizați de asistență, pe lângă lucrătorii disponibilizați în cursul perioadei de referință. Numărul total de lucrători care beneficiază de pachetul cofinanțat de servicii personalizate este astfel de 3 582.

9. Repartizarea lucrătorilor vizați este următoarea:

Categorie	Număr	Procentaj
Bărbați	2 987	83,4
Femei	595	16,6
Cetățeni UE	3 468	96,8
Cetățeni din țări terțe	114	3,2
între 15 și 24 de ani	4	0,1
între 25 și 54 de ani	999	27,9
între 55 și 64 de ani	2 579	72,0
peste 64 de ani	0	0,0

10. Printre lucrătorii vizați sunt incluși 422 de lucrători (11,8 %) care prezintă o problemă de sănătate de lungă durată sau un handicap.
11. În ceea ce privește categoriile profesionale, defalcarea este următoarea:

Categorie	Număr	Procentaj
Cadre de conducere („ <i>Cadres supérieurs</i> ”)	69	1,9

Cadre („ <i>Cadres</i> ”)	878	24,5
Angajați, tehnicieni și supraveghetori („ <i>Employés, techniciens et agents de maîtrise</i> ” sau „ <i>ETAM</i> ”)	1 579	44,1
Lucrători („ <i>Ouvriers</i> ”)	1 056	29,5

12. În conformitate cu articolul 7 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, Franța a confirmat faptul că s-a aplicat o politică de egalitate între femei și bărbați, precum și de nediscriminare și că aceasta se va aplica în continuare pe parcursul diferitelor etape de punere în aplicare a FEG și, în special, în ceea ce privește accesul la FEG.

Descrierea teritoriului vizat, a autorităților sale și a părților interesate

13. Disponibilizările vizate în prezenta cerere au avut loc în special în trei regiuni din Franța: Ile-de-France (53 %), Haute-Normandie (29,5 %) și Nord-Pas-de-Calais (12,5 %).
14. Autoritățile responsabile în zonele afectate sunt prefectul departamentului relevant și directorii departamentali pentru ocuparea forței de muncă și formare profesională (directeur départemental du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle). Renault, de asemenea, va fi o parte interesată majoră și va coordona schema de ajutor.

Impactul preconizat al disponibilizărilor în ceea ce privește ocuparea forței de muncă la nivel local, regional sau național

15. În Ile-de-France, au fost efectuate disponibilizări în special la uzina Guyancourt Aubevoie (941) și sediile întreprinderii (448). Întrucât aceasta privește zona Paris, nivelul șomajului este relativ scăzut (4,7 %, respectiv 5,9 %), iar nivelul ocupării forței de muncă în ansamblu este în creștere (cu 3,6 %, respectiv 5,2 % între 2003 și 2007), în timp ce ocuparea forței de muncă în domeniul producției este în scădere (cu 3,9 %, respectiv 15,2 % în aceeași perioadă).

În Haute-Normandie, au avut loc disponibilizări la Cléon (334), în apropiere de Rouen și Sandouville (887), în apropiere de Le Havre. Cea din urmă regiune, în special, a fost afectată de declinul industrial (o scădere a gradului de ocupare a forței de muncă în domeniul industrial de 8,9 % între 2003 și 2007) și oferă, astfel, mai puține posibilități lucrătorilor disponibilizați.

În Nord-Pas-de-Calais, au fost înregistrate disponibilizări în special la Douai (306) și Maubeuge (153). Acestea sunt situate în zone cu rate deja ridicate al șomajului (13,8 % și 15,5 %, față de rata națională a șomajului de 9,1 %). Aceste zone au fost afectate de o scădere a ocupării forței de muncă în domeniul industrial (9,1 %, respectiv 13,9 % între 2003 și 2007).

16. Întrucât Renault angajează peste 1 000 de lucrători, este obligată să contribuie la revitalizarea acestor regiuni, în conformitate cu articolul L1233-84 din Codul Muncii. Aceasta presupune că Renault Group va contribui la crearea de noi activități și locuri de muncă pentru a atenua impactul concedierilor în aceste regiuni.

Pachetul coordonat de servicii personalizate care vor fi finanțate și o defalcare a costurilor estimate, inclusiv complementaritatea cu acțiunile finanțate din fondurile structurale

17. „Projet Renault Volontariat”, care este obiectul acestei cereri de sprijin prin FEG din partea Franței, are ca scop sprijinirea unui număr de 4 445 de lucrători care au părăsit voluntar întreprinderea și, în mod specific, sprijinirea celor 3 582 de lucrători vizați.

Până la 30 aprilie 2009, fiecare dintre lucrătorii care participă poate opta pentru:

- (1) un „projet professionnel ou personnel”, sau
- (2) un „congé de reclassement”, sau
- (3) pensionare anticipată, sau
- (4) asistență pentru întoarcerea în țara de origine.

Cererea de sprijin prin FEG vizează doar primele două dintre aceste dispoziții.

„Projet professionnel ou personnel” (proiectul profesional sau personal) vizează lucrătorii care știu deja ce doresc să facă, se gândesc deja la un viitor sector de muncă sau angajator și au nevoie de o anumită asistență tranzitorie (de exemplu, consiliere, formare, etc.) pentru a-și atinge obiectivul. „Congé de reclassement” (concediul de reangajare) este dedicat lucrătorilor care nu au încă un obiectiv specific și doresc să petreacă o perioadă de reformare de până la nouă luni sau mai mult, în care să beneficieze de consiliere și orientări. Ambele programe pot include, de asemenea, înființarea unei întreprinderi de către lucrătorul disponibilizat. Fiecare lucrător trebuie să hotărască în care dintre cele două programe se va încadra – programele nu pot fi combinate.

Dintre lucrătorii vizați în cerere, 2 910 au optat pentru „congé de reclassement”, iar 679 pentru „projet professionnel ou personnel”. Diferența dintre cei 3 589 de lucrători incluși în buget și cei 3 582 de lucrători participanți efectiv este determinată de faptul că șapte lucrători au decedat de la inițierea măsurilor.

În cazul „congé de reclassement” (articolul L1233-71 din Codul Muncii), un angajator cu peste 1 000 de angajați este obligat să ofere măsurile prevăzute în Codul Muncii pe o perioadă între patru și nouă luni. În conformitate cu legea menționată mai sus, lunile de la cinci la nouă din această perioadă sunt, prin urmare, opționale, și pot fi eligibile pentru o contribuție FEG în conformitate cu articolul 6 alineatul (1) din Regulamentul FEG. Renault a hotărât să ofere aceste măsuri pentru o perioadă de până la nouă luni, în funcție de profesia, vechimea și spațiul unde își desfășoară activitatea lucrătorul. Cererea nu cuprinde niciun cost pentru „congé de reclassement” pentru primele patru luni ale programului, care este perioada minimă stipulată de lege, și exclude, de asemenea, toate perioadele în care lucrătorii sunt încă în perioada de preaviz.

18. Sunt propuse următoarele tipuri de măsuri, care formează împreună un pachet coordonat de servicii personalizate destinate reintegrării celor 3 582 de lucrători vizați pe piața muncii.

- Servicii de consiliere pentru lucrătorii care au optat pentru un proiect profesional sau personal („Cellule de reclassement pour projet professionnel ou personnel”): aceste servicii de consiliere sunt la dispoziția grupului relevant de lucrători, oferind consiliere referitoare la căutarea unui loc de muncă și formare disponibilă, acces la formare și consiliere în ceea ce privește începerea unei afaceri (căutarea de finanțare, ajutor cu un plan de afaceri, introducere în management etc.).
- Servicii de consiliere pentru lucrătorii care au optat pentru concediul de reangajare („Cellule de reclassement pour congé de reclassement”): aceste servicii de consiliere sunt la dispoziția grupului relevant de lucrători, oferind consiliere referitoare la căutarea unui loc de muncă și formare disponibilă, acces la formare și consiliere în ceea ce privește începerea unei afaceri (căutarea de finanțare, ajutor cu un plan de afaceri, introducere în management etc.). Cele 24 de echipe de consilieri activi în locațiile Renault și în cele ale furnizorilor în cauză oferă servicii ambelor grupuri de lucrători.
- Formare pentru lucrătorii care au optat pentru un proiect profesional sau personal („Formation pour projet professionnel ou personnel”) măsurile de formare variază în funcție de planurile lucrătorilor disponibilizați.
- Formare pentru lucrătorii care au optat pentru concediul pentru reangajare („Formation pour congé de reclassement”): măsurile de formare variază în funcție de planurile lucrătorilor disponibilizați și se pot extinde și dincolo de cele nouă luni de concediu pentru reangajare dacă lucrătorii sunt incluși în programul de formare convenit cu celula de reangajare.
- Alocația furnizată în cadrul concediului pentru reangajare („Allocation de congé de reclassement”): această alocație este plătită lunar până la sfârșitul concediului pentru reangajare. Aceasta reprezintă 65 % din ultimul salariu al lucrătorilor, cu excepția celor care au lucrat pentru uzina Renault din Sandouville. Aceștia din urmă beneficiază de o alocație egală cu 100 % din ultimul salariu pentru o durată de șase luni (mai puțin perioada de preaviz), apoi de 65 % până la sfârșitul concediului pentru reangajare. Această alocație va fi plătită la rata de 8 988 EUR unui număr de 2 689 de lucrători disponibilizați de Renault și de 6 189 EUR unui număr de 231 de lucrători disponibilizați de furnizori, ceea ce înseamnă o medie de 8 765,40 EUR. Aceasta este calculată pe premisa că lucrătorii sunt angajați permanent în măsurile strategice active pe piața muncii; în caz contrar, alocația va fi plătită de FEG proporțional pentru fiecare lucrător.
- Sprijin pentru crearea unei întreprinderi („Aide à la création d'entreprise”): această măsură este oferită atât în cadrul proiectului profesional sau personal, cât și al concediului pentru reangajare. Poate fi oferit un sprijin în quantum maxim de 12 000 EUR pentru investiții pentru fiecare întreprindere creată, precum și 1 500 EUR pentru dobânzi la împrumuturi și până la 500 EUR pentru taxe de înregistrare. O sumă suplimentară de 3 000 EUR poate fi plătită pentru încadrarea în muncă a unui lucrător din grupul de lucrători vizați de cerere.

19. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG, care sunt incluse în cerere în conformitate cu articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, acoperă activitățile de pregătire, precum și activitățile legate de informare și publicitate. Autoritățile franceze au explicat că nivelul redus al costurilor din aceste rubrici și cota zero a

măsurilor de gestionare și control au fost rezultatul faptului că acestea nu au stabilit un preț pentru activitățile pe care autoritățile erau în orice caz obligate să le efectueze, ca parte a gestionării de către stat.

Activitățile de informare propuse de Franța cuprind distribuirea broșurii FEG a Comisiei părților interesate locale și afișarea acestora pe avizierele de la amplasamentele de producție. Această activitate va viza lucrătorii activi în acele amplasamente și nu va cuprinde lucrătorii disponibilizați care au beneficiat deja de sprijin FEG.

Propunerea franceză cuprinde, de asemenea, un comunicat de presă la data adoptării sprijinului FEG și o mențiune pe site-ul ministerului de resort.

20. Serviciile personalizate prezentate de autoritățile franceze sunt măsuri active pe piața muncii în cadrul acțiunilor eligibile definite la articolul 3 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Autoritățile franceze estimează costurile totale ale acestor servicii la 37 628 780 EUR, iar cheltuielile pentru punerea în aplicare a FEG la 53 566 EUR (0,14 % din suma totală). Contribuția totală solicitată din partea FEG este de 24 493 525 EUR (65 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul estimat al lucrătorilor vizați	Costul estimat pentru un lucrător vizat (EUR)	Costuri totale (cofinanțare prin FEG și la nivel național) (EUR)
Servicii personalizate [articolul 3 primul paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Servicii de consiliere pentru lucrătorii care au optat pentru un proiect profesional sau personal („ <i>Cellule de reclassement pour projet professionnel ou personnel</i> ”)	679	1 981,58	1 345 491
Servicii de consiliere pentru lucrătorii care au optat pentru concediul de reangajare („ <i>Cellule de reclassement pour congé de reclassement</i> ”)	2 910	1 880,90	5 473 413
Formare pentru lucrătorii care au optat pentru un proiect profesional sau personal („ <i>Formation pour projet professionnel ou personnel</i> ”)	88	1 430,25	125 862
Formare pentru lucrătorii care au optat pentru concediul pentru reangajare („ <i>Formation pour congé de reclassement</i> ”)	2 299	711,34	1 635 377
Subvenție furnizată în cadrul concediului pentru reangajare („ <i>Allocation de congé de reclassement</i> ”)	2 910	8 765,40	25 507 307
Sprijin pentru crearea unei întreprinderi („ <i>Aide à la création d'entreprise</i> ”)	332	10 666,65	3 541 328
Subtotal servicii personalizate			37 628 780
Cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG [articolul 3 al treilea paragraf din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006]			
Activități de pregătire			51 566
Informare și publicitate			2 000
Subtotal cheltuieli pentru punerea în aplicare a FEG			53 566
Total costuri estimate			37 682 346
Contribuție din FEG (65 % din costurile totale)			24 493 525

* Totalurile de la fiecare linie sunt mediile calculate din cifrele utilizate pentru Renault și cei șapte furnizori; acestea nu concordă integral din cauza rotunjirii.

21. Franța confirmă că măsurile descrise mai sus sunt complementare cu acțiunile finanțate de fondurile structurale și că, întrucât nu beneficiază de niciun alt sprijin public francez sau comunitar, finanțarea dublă este exclusă. Un acord care trebuie încheiat între statul francez și Renault va confirma obligația de garantare a absenței finanțării duble.

Data/datele la care serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați au fost inițiate sau sunt prevăzute a fi inițiate

22. Serviciile personalizate pentru lucrătorii afectați incluse în pachetul coordonat propus pentru cofinanțare din FEG au fost inițiate de Franța la 15 octombrie 2008, aceasta fiind data la care primii lucrători s-au înscris în plan. Prin urmare, această dată reprezintă începutul perioadei de eligibilitate pentru orice fel de asistență care ar putea fi acordată prin FEG.

Proceduri de consultare a partenerilor sociali

23. La 9 septembrie 2008, Comité Central d'Entreprise din cadrul Renault a fost informat și consultat cu privire la „Projet Renault Volontariat” (PRV), subiectul acestei cereri din partea Franței, și și-a prezentat observațiile cu privire la plan. Au avut loc două reuniuni cu organizațiile sindicale în vederea elaborării măsurilor incluse în PRV. Comité Central a fost informat și consultat din nou la 3 octombrie 2008 cu privire la măsurile destinate uzinelor.

În urma acestei etape, comitetele Comités d'Etablissement ale Renault au fost informate și consultate la 6 și 7 octombrie 2008, iar ulterior planul a fost pus în aplicare în diversele amplasamente.

În paralel, a avut loc informarea și consultarea comitetului Comité d'Entreprise al furnizorilor incluși în cerere.

24. Autoritățile franceze au confirmat că cerințele înscrise în legislația națională și în legislația UE privind concedierile colective au fost respectate.

Informare cu privire la acțiunile obligatorii în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă

25. În ceea ce privește criteriile stabilite la articolul 6 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, în cererea lor, autoritățile franceze:
- au confirmat că măsurile care constituie responsabilitatea societăților în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă nu vor fi înlocuite de contribuția financiară din partea FEG;
 - au demonstrat că acțiunile respective oferă sprijin lucrătorilor individuali și nu urmează a fi folosite pentru restructurarea societăților sau a sectoarelor de activitate;

- au confirmat faptul că acțiunile eligibile menționate anterior nu beneficiază de asistență din partea altor instrumente financiare ale UE.

Sisteme de gestionare și control

26. Franța a notificat Comisia că gestionarea contribuției financiare va fi asigurată de Misiunea Fondului Național al Ocupării Forței de Muncă (Mission du Fonds National de l'Emploi, FNE) din cadrul Delegației generale a ocupării forței de muncă și a formării profesionale (Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle, DGEFP) din Ministerul Economiei, Industriei și Muncii. Plățile vor fi gestionate de Misiunea Finanțare, Buget și Dialog al Gestunii (Mission du Financement, du Budget et du Dialogue de Gestion, MFBDG) din cadrul Departamentului Finanțare, Dialog și Controlul Gestunii (Département Financement, Dialogue et Contrôle de Gestion) din același minister. Auditurile și controalele vor fi efectuate de Misiunea de Organizare a Controalelor (Mission Organisation des Contrôles, MOC) în cadrul Subdirecției Politici de Formare și Control (Sous-Direction Politiques de Formation et du Contrôle) din același minister. Certificarea va fi furnizată de Polul de Certificare al Direcției Generale a Finanțelor (Pôle de Certification of the Direction Générale des Finances).

Finantarea

27. Pe baza cererii înaintate de Franța, contribuția propusă din FEG pentru pachetul coordonat de servicii personalizate este de 24 493 525 EUR (inclusiv cheltuielile de punere în aplicare a FEG), reprezentând 65 % din costurile totale. Alocarea propusă de Comisie în cadrul acestui fond se bazează pe informațiile puse la dispoziție de Franța.
28. Având în vedere cuantumul maxim al unei contribuții financiare care poate fi acordată din FEG, în temeiul articolului 10 alineatul (1) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006, precum și posibilitățile de realocare a creditelor, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma totală menționată mai sus, care să fie înscrisă în rubrica 1a din cadrul financiar.
29. Cuantumul propus al contribuției financiare va pune la dispoziție mai mult de 25 % din suma maximă anuală atribuită FEG pentru alocări în perioada ultimelor patru luni ale anului, conform dispozițiilor articolului 12 alineatul (6) din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006.
30. Prin prezentarea acestei propuneri de mobilizare a FEG, Comisia inițiază procedura simplificată de trilog, conform prevederilor de la punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006, în vederea obținerii acordului celor două componente ale autorității bugetare cu privire la necesitatea utilizării FEG și cu privire la suma solicitată. Comisia invită prima dintre cele două părți componente ale autorității bugetare care ajunge la un acord, la nivelul politic corespunzător, cu privire la proiectul de propunere de mobilizare, să informeze cealaltă parte componentă și Comisia în legătură cu intențiile sale. În cazul în care una dintre cele două componente ale autorității bugetare nu este de acord, se va organiza o reuniune oficială trilaterală.
31. Comisia prezintă separat o cerere de transfer, în vederea înscrierii în bugetul pentru anul 2011 a unor credite de angajament specifice, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006.

Originea creditelor de plată

32. Cuantumul rămas din creditele de plată introduse inițial în rubrica bugetară 04.0501 în urma adoptării de către ambele părți componente ale autorității bugetare a propunerilor prezentate până în prezent pentru mobilizarea FEG este în valoare de 808 079 EUR și nu este, prin urmare, suficient pentru a acoperi cuantumul de 24 493 525 EUR necesar pentru această cerere.

Deoarece este prevăzută o creștere de 50 000 000 EUR a creditelor de la rubrica bugetară 04.0501 FEG prin AB2/2011, această rubrică bugetară va fi utilizată pentru a acoperi suma de 24 493 525 EUR necesară pentru actuala cerere.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare, în conformitate cu punctul 28 din Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară (cererea EGF/2009/019 FR/Renault introdusă de Franța)

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 între Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și buna gestiune financiară⁷, în special punctul 28,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare⁸, în special articolul 12 alineatul (3),

având în vedere propunerea Comisiei Europene⁹,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost creat pentru a oferi sprijin suplimentar lucrătorilor disponibilizați ca urmare a schimbărilor structurale majore ale modelelor comerciale internaționale generate de globalizare și pentru a-i ajuta să se reintegreze pe piața forței de muncă.
- (2) Domeniul de aplicare al FEG a fost extins pentru cererile depuse începând cu 1 mai 2009 pentru a include acordarea de sprijin lucrătorilor disponibilizați ca urmare directă a crizei financiare și economice mondiale.
- (3) Acordul interinstituțional din 17 mai 2006 permite mobilizarea FEG în limita unui plafon anual de 500 de milioane EUR.
- (4) La 9 octombrie 2009, Franța a prezentat o cerere de mobilizare a FEG, privind disponibilizările de la întreprinderea Renault s.a.s. și șapte dintre furnizorii acesteia, pe care a completat-o cu informații suplimentare până la 25 ianuarie 2011. Această cerere îndeplinește condițiile pentru stabilirea contribuțiilor financiare, astfel cum sunt

⁷ JO C 139, 14.6.2006, p. 1.

⁸ JO L 406, 30.12.2006, p. 1.

⁹ JO C [...], [...], p. [...].

prevăzute la articolul 10 din Regulamentul (CE) nr. 1927/2006. Prin urmare, Comisia propune mobilizarea sumei de 24 493 525 EUR.

- (5) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a oferi o contribuție financiară ca răspuns la cererea depusă de Franța.

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2011, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) prin alocarea sumei de 24 493 525 EUR, sub formă de credite de angajament și de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie se publică în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la [Bruxelles/Strasbourg],

*Pentru Parlamentul European,
Președintele*

*Pentru Consiliu,
Președintele*