



COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 23.11.2011  
COM(2011) 802 final

**RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU**  
**privind recurgerea la agenți contractuali în 2010**

## CUPRINS

1.	Introducere .....	3
2.	Evoluția numărului de agenți contractuali în cadrul Comisiei începând din 2004 .....	4
3.	Distribuția agenților contractuali ai Comisiei - situație defalcată pe sexe și pe grupe de funcții.....	5
4.	Distribuția agenților contractuali ai Comisiei – situație defalcată pe naționalități .....	7
5.	Distribuția agenților contractuali ai Comisiei – situație defalcată pe direcții generale	7
5.1.	Defalcare pe sexe și grupe de funcții .....	7
5.2.	Defalcare pe tip de contract.....	7
6.	Distribuția agenților contractuali în celelalte Instituții și în Agenții.....	7
	ANEXE .....	7

## 1. INTRODUCERE

Prezentul raport răspunde obligației statutare care rezultă din articolul 79 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (RAA), care prevede: „Comisia prezintă un raport anual privind utilizarea agenților contractuali, în care se indică numărul agenților, nivelul și tipul de posturi, distribuția geografică și resursele bugetare corespunzătoare fiecărei grupe de funcții”. Prezentul raport oferă o imagine extrem de detaliată, astfel cum se prezenta la 31 decembrie 2010, cu privire la agenții contractuali (denumiți în continuare AC), în timp ce datele bugetare (transmise în fiecare an Comitetului bugetar al Consiliului – document de lucru, partea II, de însoțire a fiecărei situații estimative a Comisiei) prezintă situația AC existenți la momentul prezentării proiectului de buget (inclusiv AC recrutați în funcție de veniturile alocate), și anume situația la 1 aprilie din anul N-1 (N fiind anul în care a fost întocmit proiectul de buget), execuția bugetară din anul N-2 și solicitările de credite cu estimarea în echivalent normă întregă pentru anul N.

Prin urmare, așa se explică diferențele care pot apărea între cele două rapoarte în ceea ce privește numărul de agenți contractuali.

Prezentul raport cuprinde datele privind ansamblul instituțiilor europene și al agențiilor, conform statutului. Datele referitoare la Comisie sunt mai detaliate și includ personalul finanțat din liniile operaționale și de cercetare, personalul din oficii, delegații, reprezentanțe și JRC.

Articolul 80 din Statut stabilește o corespondență între grupa de funcții și sarcinile care pot fi exercitate de un AC:

Grupă de funcții	Grade	Atribuții
IV	13-18	Atribuții administrative, de consiliere, lingvistice și atribuții tehnice echivalente exercitate sub supravegherea funcționarilor sau a agenților temporari
III	8-12	Atribuții de execuție, de redactare, de contabilitate și alte atribuții tehnice echivalente exercitate sub supravegherea funcționarilor sau a agenților temporari
II	4-7	Atribuții de birou și de secretariat, administrarea biroului și alte atribuții echivalente exercitate sub supravegherea funcționarilor sau a agenților temporari
I	1-3	Atribuții manuale și de sprijin administrativ exercitate sub controlul funcționarilor sau al agenților temporari

Categoria de agenți contractuali a fost creată în 2004. De atunci, agenții contractuali au contribuit în mod util la activitatea instituțiilor, efectuând, cu costuri reduse, activități de sprijin administrativ și contribuind cu competențe de care instituția nu dispunea întotdeauna. În fine, să reamintim că niciun concurs de funcționari pentru atribuții de curierat (cu excepția Parlamentului), de șofer sau alte atribuții specifice nivelului GF I nu a fost organizat după eliminarea categoriei D. Începând din 2004, au fost angajați numai AC din categoria GF I pentru acest tip de funcții, aceștia având dreptul la un contract pe durată nedeterminată în anumite condiții prevăzute de RAA și în Dispozițiile generale de punere în aplicare pentru agenții contractuali.

## 2. EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE AGENȚI CONTRACTUALI ÎN CADRUL COMISIEI ÎNCEPÂND DIN 2004

La sfârșitul anului 2010, numărul total de AC pentru ansamblul instituțiilor și agențiilor a ajuns la aproape 9 000 de unități (8 863), Comisia angajând aproximativ două treimi din total. Detaliile privind distribuția pe instituții și agenții sunt analizate ulterior.

Evoluția, cu începere din 2004, în cadrul Comisiei a fost următoarea:

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>Număr de AC</b>	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979
<b>Variație anuală</b>		442,2%	78,2%	10,6%	4,8%	4,9%	-0,6%

Această creștere a efectivelor de agenți contractuali, apoi stabilizarea la circa 6 000 de persoane, se explică, pe de o parte, prin dispariția progresivă a agenților auxiliari (în 2003 erau aproape 3 000), în avantajul AC auxiliari (articolul 3b din RAA), dar și prin înlocuirea fostei categorii D cu AC (articolul 3a din RAA), precum și conversia posturilor de funcționari în credite de AC în oficii. Angajarea de agenți contractuali a crescut tot mai mult, în vederea înlocuirii temporare a personalului statutar, astfel cum se prevede la articolul 3b din RAA.

Numărul de agenți contractuali a crescut în fiecare an până în 2009, înainte de a înregistra o ușoară scădere în 2010. Totuși, această scădere nu trebuie să fie interpretată drept începutul unei diminuări permanente. Aceasta s-ar datora, mai degrabă, faptului că se așteaptă rezultatele noilor selecții CAST 2010, precum și întârzierii în ceea ce privește organizarea testelor de profil în cadrul CAST 2010. Rezultatele acestor teste vor permite finalizarea selecției în sensul Dispozițiilor generale de punere în aplicare și, ulterior, recrutarea în categoria AC 3a a concurenților care au reușit la selecție.

De altfel, acest lucru este confirmat de tabelul prezentat mai jos, în care se poate vedea numărul de contracte noi semnate în fiecare an.

## Evoluția efectivelor de personal la Comisie<sup>1</sup>:

An	GF IV	GF III	GF II	GF I	Total	Creștere anuală (%)	Creștere anuală
1/5/2004-31/12/2004	49	98	215	148	510		
2005	566	477	977	345	2 365		
2006	1 174	500	1 069	113	2 856	20,8%	491
2007	631	472	591	115	1 809	-36,7%	-1 047
2008	717	502	872	357	2 448	35,3%	639
2009	802	431	958	204	2 395	-2,2%	-53
2010	336	186	343	38	903 *	-62,3%	-1,492
1/1/2011 – 30/4/2011	130	189	347	13	679		
<b>Total 1/5/04-30/4/2011</b>	<b>4 405</b>	<b>2 855</b>	<b>5 372</b>	<b>1 333</b>	<b>13 965</b>		
<b>Media 2005-2010</b>	<b>704</b>	<b>428</b>	<b>802</b>	<b>195</b>	<b>2 129</b>		

Sursă: SYSPER2, toate bugetele.

\* Această cifră nu ia în calcul AC care au trecut la o altă grupă de funcții în cursul anului. Dacă se iau în calcul acești agenți contractuali, în 2010 au fost gestionate la Comisie 1 176 contracte.

### **3. DISTRIBUȚIA AGENȚILOR CONTRACTUALI AI COMISIEI - SITUAȚIE DEFALCATĂ PE SEXE ȘI PE GRUPE DE FUNCȚII**

Atunci când se ia în calcul categoria AC, nu trebuie să uităm că este vorba de credite și nu de posturi, numărul de agenți contractuali fiind distribuit în funcție de categoriile prevăzute de RAA, astfel: de exemplu, în ceea ce privește CAST 2010, s-a constatat în ultimul timp tendința mai multor servicii de reclasare în categoria GF III a agenților contractuali din categoria GF II (ceea ce explică numărul mai puțin important de noi agenți contractuali în 2010). Cu o alocare bugetară constantă, un astfel de procedeu ar trebui să reducă numărul total de AC, fără diminuarea costurilor aferente.

<sup>1</sup> Sursă: Raportul Direcției Resurse Umane pe 2011 al Comisiei.

**Distribuția bărbați/femei - situație defalcată pe grupe de funcții<sup>2</sup>:**

		F		B		Total	%
GFIV	GFIV18	12	30,77%	27	69,23%	39	2,01%
	GFIV17	16	48,48%	17	51,52%	33	1,70%
	GFIV16	58	31,87%	124	68,13%	182	9,38%
	GFIV15	162	44,63%	201	55,37%	363	18,71%
	GFIV14	397	50,77%	385	49,23%	782	40,31%
	GFIV13	334	61,74%	207	38,26%	541	27,89%
<b>GFIV</b>		<b>979</b>	<b>50,46%</b>	<b>961</b>	<b>49,54%</b>	<b>1940</b>	<b>100,00%</b>

GFIII	GFIII12	3	18,75%	13	81,25%	16	1,58%
	GFIII11	23	51,11%	22	48,89%	45	4,45%
	GFIII10	79	49,38%	81	50,63%	160	15,83%
	GFIII09	219	59,35%	150	40,65%	369	36,50%
	GFIII08	275	65,32%	146	34,68%	421	41,64%
<b>GFIII</b>		<b>599</b>	<b>59,25%</b>	<b>412</b>	<b>40,75%</b>	<b>1011</b>	<b>100,00%</b>

GFII	GFII07	50	96,15%	2	3,85%	52	2,38%
	GFII06	386	85,40%	66	14,60%	452	20,71%
	GFII05	771	85,67%	129	14,33%	900	41,25%
	GFII04	642	82,52%	136	17,48%	778	35,66%
<b>GFII</b>		<b>1849</b>	<b>84,74%</b>	<b>333</b>	<b>15,26%</b>	<b>2182</b>	<b>100,00%</b>

GFI	GFIO3	0		2	100,00%	2	0,24%
	GFIO2	126	29,58%	300	70,42%	426	50,35%
	GFIO1	197	47,13%	221	52,87%	418	49,41%
<b>GFI</b>		<b>323</b>	<b>38,18%</b>	<b>523</b>	<b>61,82%</b>	<b>846</b>	<b>100,00%</b>

	<b>Total</b>	<b>3750</b>	<b>62,72%</b>	<b>2229</b>	<b>37,28%</b>	<b>5979</b>	<b>100,00%</b>
--	--------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	----------------

La 31 decembrie 2010, la Comisie erau angajați 5 979 AC. Grupa de funcții cea mai bine reprezentată este nivelul GF II. Aceste persoane exercită atribuții de secretariat sau alte atribuții similare, inclusiv atribuții în materie de puericultură. Urmează AC din grupurile GF IV și GF III. Agenții contractuali din categoria GF I reprezintă numai 15,26% din total.

În ceea ce privește distribuția pe sexe, se constată că, spre deosebire de datele din anul anterior și pentru prima dată, numărul de femei este mai mare decât numărul de bărbați în categoria GF IV (50,46%). Distribuția în celelalte grupe de funcții rămâne similară celei din 2009, și anume, numărul de femei este mai mare în categoria GF II (84,74%) și III (59,25%), iar prezența bărbaților este mai mare în GF I (61,82%). Această situație evidențiază încă o distribuție clasică, în funcție de categoria de atribuții îndeplinite: după cum s-a arătat, agenții contractuali din categoria GF II ocupă, în principal, posturi de secretar sau de puericultori, în timp ce agenții contractuali din categoria GF I îndeplinesc, în cea mai mare parte, atribuții de curierat. În ansamblu, echilibrul între bărbați și femei este stabil, comparativ cu anul precedent: femeile reprezintă 62,72% din numărul total de AC (față de 62,01% în 2009).

<sup>2</sup> Sursă: Buletinul statistic al Comisiei.

#### 4. DISTRIBUȚIA AGENȚILOR CONTRACTUALI AI COMISIEI – SITUAȚIE DEFALCATĂ PE NAȚIONALITĂȚI<sup>3</sup>

Este interesant de arătat că, în perioada 2005 – 2010, la majoritatea agenților contractuali care reprezintă cele 27 de naționalități se constată o creștere similară, cu excepția semnificativă a bulgarilor, românii și ungarilor, în cazul cărora numărul de resortisanți a crescut mai mult. Dimpotrivă, numărul de irlandezi, luxemburghezi și maltezi a scăzut (cu o reducere de peste 50% în cazul luxemburghezilor). Regatul Unit are o reprezentativitate stabilă, fără o creștere netă începând din 2005.

Ar trebui să se asigure o mai bună difuzare a informațiilor privind organizarea de selecții pentru posturile de AC, astfel încât statele membre cu o reprezentare mai slabă să poată avea un număr mai mare de candidați pentru acest tip de funcții.

EVOLUȚIA NUMARULUI DE AC ÎNTRE 2005 ȘI 2010 - DEFALCARE PE SEXE ȘI NAȚIONALITĂȚI																		
	2005			2006			2007			2008			2009			2010		
	F	B	Total:	F	B	Total:	F	B	Total:	F	B	Total:	F	B	Total:	F	B	Total:
AT	15	4	19	18	17	35	21	21	42	28	23	51	32	29	61	33	29	62
BE	582	289	871	949	419	1368	987	466	1453	981	482	1463	942	496	1438	924	503	1427
BG	16	7	23	63	25	88	87	33	120	100	38	138	128	40	168	138	34	172
CY	1	5	6	4	4	8	10	6	16	10	6	16	11	7	18	8	5	13
CZ	27	8	35	34	15	49	23	14	37	34	13	47	37	14	51	40	19	59
DE	60	40	100	123	99	222	142	132	274	150	134	284	145	132	277	146	119	265
DK	13	6	19	27	11	38	24	17	41	21	19	40	22	17	39	22	16	38
ES	120	74	194	230	131	361	264	159	423	302	187	489	325	204	529	323	204	527
EE	15	1	16	21	3	24	15	4	19	18	6	24	20	6	26	22	5	27
FI	27	9	36	36	17	53	40	15	55	36	14	50	48	19	67	49	16	65
FR	251	131	382	483	316	799	515	355	870	485	349	834	511	362	873	523	365	888
UK	49	49	98	80	102	182	82	86	168	71	72	143	61	54	115	57	48	105
EL	45	35	80	74	56	130	88	78	166	96	81	177	101	80	181	118	70	188
HU	20	9	29	42	15	57	28	25	53	49	29	78	56	30	86	63	32	95
IE	22	12	34	37	22	59	31	24	55	26	20	46	20	15	35	22	11	33
IT	256	224	480	448	354	802	521	428	949	547	439	986	584	459	1043	600	447	1047
LT	20	7	27	26	12	38	25	11	36	36	12	48	45	15	60	43	12	55
LU	6	5	11	9	4	13	10	4	14	4	2	6	3	4	7	3	2	5
LV	14	9	23	21	9	30	11	7	18	18	5	23	21	7	28	19	8	27
MT	5	3	8	8	2	10	4	0	4	3	0	3	4	0	4	6	0	6
NL	29	17	46	46	37	83	43	45	88	33	52	85	31	49	80	32	45	77
Altele	7	8	15	19	19	38	19	18	37	14	12	26	11	8	19	11	4	15
PL	57	17	74	92	38	130	94	41	135	136	50	186	170	53	223	162	54	216
PT	36	26	62	72	46	118	86	54	140	109	60	169	115	73	188	112	71	183
RO	26	9	35	79	26	105	103	43	146	134	51	185	171	57	228	169	56	225
SK	18	12	30	29	15	44	29	14	43	37	18	55	43	19	62	39	26	65
SI	15	2	17	22	9	31	20	8	28	19	11	30	25	9	34	25	7	32
SE	18	10	28	35	24	59	42	31	73	53	31	84	50	28	78	41	21	62
<b>Total</b>	<b>1770</b>	<b>1027</b>	<b>2797</b>	<b>3127</b>	<b>1847</b>	<b>4974</b>	<b>3364</b>	<b>2139</b>	<b>5503</b>	<b>3550</b>	<b>2216</b>	<b>5766</b>	<b>3732</b>	<b>2286</b>	<b>6018</b>	<b>3750</b>	<b>2229</b>	<b>5979</b>

În 2010, naționalitățile cele mai bine reprezentate în totalul de 5 979 de AC erau, în ordine, belgienii, italienii, francezii, spaniolii și germanii, urmați de români și de polonezi. Această reprezentare este identică, începând din 2005, în cazul primelor cinci naționalități enumerate. Din 2007, România și Polonia ocupă locul 6 și, respectiv, locul 7.

Acest fapt se explică, în primul rând, prin locația în care își au sediul instituțiile europene. Într-adevăr, candidații care au reușit un concurs au tendința de a accepta mai ușor recrutarea pentru o durată determinată dacă sunt deja rezidenți în orașul sau în instituția în care sunt chemați să lucreze. Să menționăm că majoritatea recrutărilor se fac conform AC 3b, care prevăd un contract inițial de un an, urmat de o prelungire de doi ani, atingând perioada

<sup>3</sup> Sursă: Buletinul statistic al Comisiei.

maximă de trei ani. Din această cauză, este uneori dificil pentru o persoană care a reușit la un concurs să își părăsească țara de origine (mai ales dacă are o familie) pentru a se stabili pe durată determinată în orașul în care își are sediul instituția angajatoare. Aceeași tendință privind locul de reședință reiese din tabelul privind distribuția pe naționalități în celelalte instituții și agenții.

În mod evident, celălalt motiv este obligativitatea de a reuși la procedura de selecție CAST pentru a fi inclus pe lista persoanelor care pot fi recrutate ca AC. Pentru exemplificare, prezentăm datele defalcate pe naționalități pentru CAST 27 și CAST 2010, astfel cum au fost transmise anterior în datele suplimentare solicitate pentru 2009. Constatăm că sunt aceleași naționalități care au dat cel mai mare număr de candidați și de candidați care au reușit la procedura de selecție. Să amintim că rezultatele prezentate în tabel referitoare la CAST 2010 se referă doar la prima parte a probelor și nu iau în calcul testele aferente profilului pentru care nu se cunosc încă rezultatele. Din acest motiv, rata reușitei pare să fie mai ridicată pentru CAST 2010 decât pentru CAST 27.

Cu toate acestea, să reamintim că nu există o cotă minimă pe naționalitate. Recrutările se fac pe baza profilului căutat, a competențelor și a cunoștințelor lingvistice ale candidaților. Din câte știm, nu a fost depusă nicio plângere pe motiv de discriminare a candidatului care a reușit la concurs, din punct de vedere al naționalității.

CAST 27 (termenul-limită pentru înscriere: 27 aprilie 2007)<sup>4</sup>

---

<sup>4</sup> Sursă: EPSO.



Naționalitate	Număr de candidați	Număr de candidați care au reușit la concurs	Raportul candidați care au reușit la concurs/nr. candidați	Raportul candidați care au reușit la concurs/total
AT	771	251	32,56%	1,87%
BE	6352	2225	35,03%	16,59%
BG	1868	593	31,75%	4,42%
CY	106	27	25,47%	0,20%
CZ	501	170	33,93%	1,27%
DE	2468	979	39,67%	7,30%
DK	210	82	39,05%	0,61%
ES	3093	1162	37,57%	8,66%
EE	210	71	33,81%	0,53%
FI	414	191	46,14%	1,42%
FR	4609	1681	36,47%	12,53%
UK	598	201	33,61%	1,50%
EL	1522	443	29,11%	3,30%
HU	808	332	41,09%	2,48%
IE	234	62	26,50%	0,46%
IT	5784	2061	35,63%	15,37%
LT	607	169	27,84%	1,26%
LU	94	29	30,85%	0,22%
LV	222	78	35,14%	0,58%
MT	130	40	30,77%	0,30%
NL	493	203	41,18%	1,51%
PL	1755	676	38,52%	5,04%
PT	1038	331	31,89%	2,47%
RO	3222	840	26,07%	6,26%
SK	521	191	36,66%	1,42%
SI	280	108	38,57%	0,81%
SE	583	215	36,88%	1,60%
<b>Total general</b>	<b>38493</b>	<b>13411</b>		<b>100,00%</b>

CAST 02/2010 – secretari și agenți în domeniul financiar (termenul-limită pentru înscriere: 14 iunie 2010)<sup>5</sup>

<sup>5</sup> Sursă: EPSO.

Naționalitate	Număr de candidați	Număr de candidați care au reușit la concurs	Raportul candidați care au reușit la concurs/nr. candidați	Raportul candidați care au reușit la concurs/total general
AT	49	38	77,55%	0,51%
BE	1927	1 010	52,41%	13,45%
BG	615	468	76,10%	6,23%
CY	26	18	69,23%	0,24%
CZ	125	91	72,80%	1,21%
DE	273	206	75,46%	2,74%
DK	30	20	66,67%	0,27%
ES	897	655	73,02%	8,72%
EE	48	32	66,67%	0,43%
FI	63	45	71,43%	0,60%
FR	912	534	58,55%	7,11%
UK	104	67	64,42%	0,89%
EL	529	405	76,56%	5,39%
HU	279	220	78,85%	2,93%
IE	41	25	60,98%	0,33%
IT	2540	1 587	62,48%	21,13%
LT	201	155	77,11%	2,06%
LU	18	10	55,56%	0,13%
LV	91	69	75,82%	0,92%
MT	24	15	62,50%	0,20%
NL	55	40	72,73%	0,53%
PL	557	396	71,10%	5,27%
PT	199	128	64,32%	1,70%
RO	1517	1 084	71,46%	14,43%
SK	148	100	67,57%	1,33%
SI	73	54	73,97%	0,72%
SE	56	40	71,43%	0,53%
<b>Total</b>	<b>11 397</b>	<b>7 512</b>		<b>100,00%</b>

Tabelul următor permite analizarea distribuției pe grupe de funcții și pe naționalități. În anexă sunt incluse alte tabele care prezintă situația defalcată pe sexe. Observăm, la fel ca și în cazul funcționarilor, că această creștere a prezenței feminine la nivelul grupei GF IV se datorează, în mare parte, recrutării de AC din statele care au aderat la Uniunea Europeană începând din 2004.

### Distribuția agenților contractuali femei – situație defalcată pe naționalități și grupe de funcții<sup>6</sup>

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	ES	EE	FI	FR	UK	EL	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SK	SI	SE	Altele	Total
GFIV	GFIV18	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	12
	GFIV17	0	7	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	16
	GFIV16	0	10	0	1	1	4	0	4	2	0	12	2	1	1	0	9	2	0	0	0	0	1	1	5	1	1	0	0	58
	GFIV15	2	21	3	1	1	13	1	20	2	3	30	6	4	3	2	27	3	0	0	0	4	6	3	6	1	0	0	162	
	GFIV14	10	28	15	1	5	28	2	46	2	17	77	8	9	4	3	75	5	0	1	0	4	15	10	16	4	6	4	397	
	GFIV13	6	22	15	0	6	28	4	24	3	4	56	3	7	7	3	70	5	1	5	2	3	17	9	6	4	9	13	2	334
GFIV		18	90	37	3	13	73	7	94	9	24	181	19	22	15	8	185	15	1	7	2	11	40	23	34	10	16	18	4	979
GF-ALTELE	GFIII12	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	GFIII11	1	6	0	0	0	1	0	1	0	0	5	2	1	0	0	2	0	0	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	23
	GFIII10	1	16	3	0	1	7	1	5	0	1	15	0	3	1	0	13	1	0	1	0	0	1	0	7	2	0	0	0	79
	GFIII09	2	65	11	0	1	10	1	23	2	3	30	1	6	1	0	30	4	0	0	0	1	9	8	6	1	0	4	0	219
	GFIII08	1	28	10	1	4	18	0	30	2	2	24	1	15	3	3	59	3	0	3	0	3	20	6	27	5	1	6	0	275
	GFII07	0	22	3	0	0	0	1	2	0	2	4	1	1	1	1	7	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	50
	GFII06	2	135	14	2	5	9	5	28	2	10	42	8	10	8	3	47	1	2	2	2	7	9	16	11	1	2	1	2	386
	GFII05	6	266	39	0	5	16	3	59	3	4	127	12	22	20	6	72	11	0	1	1	2	27	19	36	6	2	5	1	771
	GFII04	2	169	20	2	9	10	2	52	3	3	65	7	28	12	0	121	8	0	5	1	5	34	18	41	13	4	6	2	642
	GFIO2	0	48	0	0	0	0	2	10	1	0	13	3	3	0	0	36	0	0	0	0	0	2	7	0	1	0	0	0	126
	GFIO1	0	78	0	0	2	1	0	19	0	0	17	3	7	2	1	28	0	0	0	0	2	20	10	4	0	0	1	2	197
GF-ALTELE		15	834	101	5	27	73	15	229	13	25	342	38	96	48	14	415	28	2	12	4	21	122	89	135	29	9	23	7	2771
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>924</b>	<b>138</b>	<b>8</b>	<b>40</b>	<b>146</b>	<b>22</b>	<b>323</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>523</b>	<b>57</b>	<b>118</b>	<b>63</b>	<b>22</b>	<b>600</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>32</b>	<b>162</b>	<b>112</b>	<b>169</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>11</b>	<b>3750</b>

<sup>6</sup> Sursă: Buletinul statistic al Comisiei.

**Distribuația agenților contractuali bărbați – situație defalcată pe naționalități și grupe de funcții<sup>7</sup>**

		AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	ES	EE	FI	FR	UK	EL	HU	IE	IT	LT	LU	LV	NL	PL	PT	RO	SK	SI	SE	Altele	Total	
GFIV	GFIV18	0	5	1	0	1	2	0	1	0	2	3	3	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	27
	GFIV17	0	4	1	0	1	2	0	0	0	1	3	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	17	
	GFIV16	0	18	2	1	1	13	1	6	1	1	35	5	2	3	0	23	0	0	0	4	1	3	2	2	0	0	0	124	
	GFIV15	7	23	4	0	2	12	4	23	0	3	41	7	3	2	1	36	1	0	0	4	7	7	4	2	0	7	1	201	
	GFIV14	15	40	7	2	4	36	4	52	1	1	74	10	8	6	3	69	2	0	1	15	10	10	4	7	1	3	0	385	
	GFIV13	2	26	2	0	3	25	3	23	1	1	49	3	4	4	1	36	2	0	1	4	6	2	2	2	3	2	0	207	
GFIV		24	116	17	3	12	90	12	105	3	9	205	30	18	15	5	169	5	0	2	28	24	22	17	13	4	12	1	961	

GF-ALTELE	GFIII12	0	4	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	1	1	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	13
	GFIII11	0	5	1	0	0	1	1	0	0	0	5	0	0	0	0	4	0	0	0	0	2	1	1	0	0	1	0	22
	GFIII10	0	22	2	0	0	2	0	5	0	1	19	4	1	2	1	13	1	0	0	1	1	1	0	1	0	4	0	81
	GFIII09	2	37	4	0	2	10	2	10	0	0	24	4	7	2	1	18	1	0	0	4	4	6	9	1	0	1	1	150
	GFIII08	2	28	1	0	1	3	1	16	1	2	15	1	6	3	1	35	1	0	1	2	5	9	6	4	1	1	0	146
	GFII07	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
	GFII06	0	19	2	0	0	3	0	2	0	0	8	0	5	1	0	12	0	0	1	3	1	4	4	1	0	0	0	66
	GFII05	1	39	3	1	2	2	0	11	0	1	22	1	5	5	0	14	1	0	1	4	5	5	6	0	0	0	0	129
	GFII04	0	35	3	0	1	5	0	7	0	1	16	4	5	1	0	29	1	0	1	0	8	4	9	4	0	2	0	136
	GFIO3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	GFIO2	0	106	0	1	1	2	0	28	0	2	30	3	11	0	3	98	1	1	1	3	1	5	0	1	1	0	1	300
	GFIO1	0	91	1	0	0	1	0	19	1	0	18	1	10	2	0	53	0	1	1	0	2	14	3	1	1	0	1	221
GF-ALTELE		5	387	17	2	7	29	4	99	2	7	160	18	52	17	6	278	7	2	6	17	30	49	39	13	3	9	3	1268

	<b>Total</b>	29	503	34	5	19	119	16	204	5	16	365	48	70	32	11	447	12	2	8	45	54	71	56	26	7	21	4	2229
--	--------------	----	-----	----	---	----	-----	----	-----	---	----	-----	----	----	----	----	-----	----	---	---	----	----	----	----	----	---	----	---	------

<sup>7</sup> Sursă: Buletinul statistic al Comisiei.

## **5. DISTRIBUȚIA AGENȚILOR CONTRACTUALI AI COMISIEI – SITUAȚIE DEFALCATĂ PE DIRECȚII GENERALE**

În secțiunea de mai jos, datele referitoare la AC au fost clasificate pe direcții generale (denumite în continuare DG). În ceea ce privește direcțiile generale și serviciile care primesc un buget pentru recrutarea de agenți contractuali și nu pentru posturi, este foarte dificil să se tragă concluzii generale, fiecare stabilindu-și propria politică pentru a răspunde unor cerințe precise. Cu toate acestea, constatăm, ca urmare a contactelor cu serviciile, că se poate menține continuitatea serviciului datorită creditelor alocate politicii de înlocuire a personalului absent, situație care nu ar fi la fel de satisfăcătoare fără aceste înlocuiri pe durată determinată.

Trebuie subliniat faptul că, de la 1 ianuarie 2011, Serviciul European pentru Acțiune Externă (SEAE) a absorbit majoritatea AC care lucrau pentru DG RELEX și pentru delegații. Prezentul raport ia în considerare statisticile pentru anul 2010 și, prin urmare, nu este afectat de această schimbare la nivel instituțional, în schimb raportul viitor va prezenta modificări importante în ceea ce privește distribuția agenților contractuali pe direcții generale, ca urmare a înființării acestei noi instituții.

## 5.1. Defalcare pe sexe și grupe de funcții<sup>8</sup>

	GFIV		GFIV	GF-ALTELE		GF-ALTELE	Total
	F	B		F	B		
SG	2	1	3	16	13	29	32
SJ	1	4	5	12	1	13	18
COMM	40	25	65	201	88	289	354
BEPA	2	0	2	3	1	4	6
ECFIN	3	8	11	15	8	23	34
ENTR	18	14	32	57	17	74	106
COMP	10	9	19	31	19	50	69
EMPL	18	12	30	70	20	90	120
AGRI	17	17	34	23	18	41	75
MOVE	6	6	12	42	14	56	68
ENER	8	5	13	23	7	30	43
ENV	8	2	10	28	5	33	43
CLIMA	2	1	3	6	0	6	9
RTD	66	59	125	260	101	361	486
JRC	49	63	112	175	101	276	388
INFSO	21	38	59	119	55	174	233
MARE	12	13	25	23	7	30	55
MARKT	5	8	13	25	8	33	46
REGIO	13	9	22	43	14	57	79
TAXUD	5	2	7	4	3	7	14
EAC	6	3	9	11	25	36	45
SANCO	25	12	37	55	16	71	108
HOME	2	1	3	9	2	11	14
JUST	4	2	6	16	5	21	27
RELEX	6	12	18	57	20	77	95
TRADE	9	3	12	23	6	29	41
DEV	17	9	26	14	4	18	44
ELARG	47	35	82	62	20	82	164
AIDCO	91	66	157	187	50	237	394
ECHO	5	8	13	31	9	40	53
ESTAT	13	11	24	40	18	58	82
HR	2	1	3	61	47	108	111
DIGIT	0	1	1	12	3	15	16
BUDG	3	1	4	32	15	47	51
IAS	4	5	9	4	1	5	14
OLAF	3	0	3	17	11	28	31
SCIC	0	0	0	29	24	53	53
DGT	38	14	52	27	22	49	101
OP	1	0	1	17	3	20	21
OIB	15	2	17	403	202	605	622
PMO	0	0	0	245	112	357	357
OIL	0	0	0	94	67	161	161
EPSO	0	1	1	19	7	26	27
RELEX DEL	382	478	860	122	79	201	1061
CdP-OSP	0	0	0	8	0	8	8
<b>Total</b>	<b>979</b>	<b>961</b>	<b>1940</b>	<b>2771</b>	<b>1268</b>	<b>4039</b>	<b>5979</b>

<sup>8</sup> Sursă: Buletinul statistic al Comisiei.

## 5.2. Defalcare pe tip de contract<sup>9</sup>

### Agenți contractuali 3a

	GFIV		GFIV	GF-ALTELE		GF-ALTELE	Total
	F	B		F	B		
SG	0	0	0	7	11	18	18
COMM	36	24	60	193	81	274	334
BEPA	0	0	0	1	0	1	1
ECFIN	0	0	0	2	4	6	6
ENTR	0	0	0	12	5	17	17
COMP	0	0	0	4	12	16	16
EMPL	0	0	0	18	8	26	26
AGRI	0	0	0	9	5	14	14
MOVE	0	0	0	11	4	15	15
ENER	0	0	0	6	4	10	10
ENV	0	0	0	4	3	7	7
RTD	0	0	0	8	21	29	29
JRC	0	0	0	7	49	56	56
INFSO	0	0	0	8	18	26	26
MARE	0	0	0	13	3	16	16
MARKT	0	0	0	7	3	10	10
REGIO	0	0	0	6	8	14	14
TAXUD	0	0	0	1	1	2	2
EAC	0	0	0	0	11	11	11
SANCO	0	0	0	7	4	11	11
HOME	0	0	0	1	0	1	1
JUST	0	0	0	1	5	6	6
RELEX	0	0	0	19	10	29	29
TRADE	0	0	0	4	5	9	9
DEV	0	0	0	2	2	4	4
ELARG	0	0	0	9	6	15	15
AIDCO	0	0	0	16	8	24	24
ECHO	0	0	0	3	2	5	5
ESTAT	0	0	0	6	4	10	10
HR	0	0	0	13	28	41	41
DIGIT	0	0	0	2	1	3	3
BUDG	0	0	0	20	7	27	27
IAS	0	0	0	1	0	1	1
OLAF	0	0	0	2	9	11	11
SCIC	0	0	0	5	20	25	25
DGT	0	0	0	3	12	15	15
OIB	15	2	17	403	202	605	622
PMO	0	0	0	245	112	357	357
OIL	0	0	0	94	67	161	161
EPSO	0	1	1	16	7	23	24
RELEX DEL	381	471	852	122	79	201	1053
<b>Total</b>	<b>432</b>	<b>498</b>	<b>930</b>	<b>1311</b>	<b>841</b>	<b>2152</b>	<b>3082</b>

<sup>9</sup> Sursă: Buletinul statistic al Comisiei.

**Agenți contractuali auxiliari 3b**

	GFIV		GFIV	GF-ALTELE		GF-ALTELE	Total
	F	B		F	B		
SG	2	1	3	9	2	11	14
SJ	1	4	5	12	1	13	18
COMM	4	1	5	8	7	15	20
BEPA	2	0	2	2	1	3	5
ECFIN	3	8	11	13	4	17	28
ENTR	18	14	32	45	12	57	89
COMP	10	9	19	27	7	34	53
EMPL	18	12	30	52	12	64	94
AGRI	17	17	34	14	13	27	61
MOVE	6	6	12	31	10	41	53
ENER	8	5	13	17	3	20	33
ENV	8	2	10	24	2	26	36
CLIMA	2	1	3	6	0	6	9
RTD	66	59	125	252	80	332	457
JRC	49	63	112	168	52	220	332
INFSO	21	38	59	111	37	148	207
MARE	12	13	25	10	4	14	39
MARKT	5	8	13	18	5	23	36
REGIO	13	9	22	37	6	43	65
TAXUD	5	2	7	3	2	5	12
EAC	6	3	9	11	14	25	34
SANCO	25	12	37	48	12	60	97
HOME	2	1	3	8	2	10	13
JUST	4	2	6	15	0	15	21
RELEX	6	12	18	38	10	48	66
TRADE	9	3	12	19	1	20	32
DEV	17	9	26	12	2	14	40
ELARG	47	35	82	53	14	67	149
AIDCO	91	66	157	171	42	213	370
ECHO	5	8	13	28	7	35	48
ESTAT	13	11	24	34	14	48	72
HR	2	1	3	48	19	67	70
DIGIT	0	1	1	10	2	12	13
BUDG	3	1	4	12	8	20	24
IAS	4	5	9	3	1	4	13
OLAF	3	0	3	15	2	17	20
SCIC	0	0	0	24	4	28	28
DGT	38	14	52	24	10	34	86
OP	1	0	1	17	3	20	21
EPSO	0	0	0	3	0	3	3
RELEX DEL	1	7	8	0	0	0	8
CdP-OSP	0	0	0	8	0	8	8
<b>Total</b>	<b>547</b>	<b>463</b>	<b>1010</b>	<b>1460</b>	<b>427</b>	<b>1887</b>	<b>2897</b>

## 6. DISTRIBUȚIA AGENȚILOR CONTRACTUALI ÎN CELELALTE INSTITUȚII ȘI ÎN AGENȚII<sup>10</sup>

Reprezentarea AC în agenții și în alte instituții este prezentată în anexă și este defalcată în funcție de sexe și grupe de funcții (anexa 1) și de naționalități (anexa 2).

În ceea ce privește datele referitoare la agenții, acestea sunt prezentate pentru anul 2009, într-un document separat. Prin urmare, prezentul raport conține datele aferente anului 2010 și permite să se efectueze comparații și să se evidențieze unele tendințe care se pot dovedi semnificative.

Datele referitoare la agenții contractuali din celelalte instituții nu sunt disponibile în același mod în rapoartele anilor precedenți; din această cauză, nu este posibil pentru moment să efectuăm analize sau să tragem concluzii pertinente. Acest lucru este rezultatul solicitării statelor membre, formulate cu ocazia prezentării raportului pe 2009, de a dispune de date mai complete.

Din aceste tabele rezultă aceleași tendințe din punct de vedere al distribuției pe grupe de funcții și pe sexe. În ceea ce privește distribuția pe naționalități, nici în acest caz nu există diferențe majore, cu excepția constatării menționate anterior, conform căreia situația geografică a agenției sau a instituției pare să aibă un impact asupra reprezentativității diferitelor naționalități.

---

<sup>10</sup> Sursă: Eurostat



## ANEXE

### Anexa 1: Distribuția pe sexe și pe grupe de funcții în agenții și în alte instituții

Instituția	Grupa de funcții	Necomunicat		Total cumulat
		F	B	
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SECURITATEA REȚELELOR INFORMATICE ȘI A DATELOR</b>				
	GF I		1	1
	GF II	1		1
	GF III	4	5	9
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SECURITATEA REȚELELOR INFORMATICE ȘI A DATELOR Total</b>		<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU PRODUSE CHIMICE</b>				
	GF I	2		2
	GF II	5	1	6
	GF III	15	16	31
	GF IV	1	1	2
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU PRODUSE CHIMICE Total</b>		<b>23</b>	<b>18</b>	<b>41</b>
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU GESTIONAREA COOPERĂRII OPERATIVE LA FRONTIERELE EXTERNE ALE STATELOR MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE</b>				

	GF I	1	12		13
	GF II	8	2		10
	GF III	33	5	1	39
	GF IV	9	5		14
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU GESTIONAREA COOPERĂRII OPERATIVE LA FRONTIERELE EXTERNE ALE STATELOR MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE Total</b>		<b>51</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>76</b>

<b>AGENȚIA EUROPEANĂ DE SIGURANȚĂ A AVIAȚIEI</b>					
	GF III	31	21		52
	GF IV	1	1		2
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ DE SIGURANȚĂ A AVIAȚIEI Total</b>		<b>32</b>	<b>22</b>		<b>54</b>

<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ</b>					
	GF II	9	1		10
	GF III	11	3		14
	GF IV	1			1
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ Total</b>		<b>21</b>	<b>4</b>		<b>25</b>

AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA MARITIMĂ				
	GF I		2	2
	GF II	12	4	16
	GF III	3		3
	GF IV	3	1	4
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA MARITIMĂ Total</b>		<b>18</b>	<b>7</b>	<b>25</b>

AGENȚIA EUROPEANĂ DE MEDIU				
	GF II	18		18
	GF III	7	1	8
	GF IV	9	20	29
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ DE MEDIU Total</b>		<b>34</b>	<b>21</b>	<b>55</b>

AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU MEDICAMENTE				
	GF I		1	1
	GF II	42	5	48
	GF III	3	3	6
	GF IV	30	12	42

<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU MEDICAMENTE Total</b>		<b>75</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>97</b>
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU EDUCAȚIE, AUDIOVIZUAL ȘI CULTURĂ</b>					
	GF I	3	3		6
	GF II	67	11		78
	GF III	94	61	1	156
	GF IV	56	21		77
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU EDUCAȚIE, AUDIOVIZUAL ȘI CULTURĂ Total</b>		<b>220</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>317</b>
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU CERCETARE</b>					
	GF I	1	6		7
	GF II	120	16		136
	GF III	57	37		94
	GF IV	23	25		48
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU CERCETARE Total</b>		<b>201</b>	<b>84</b>		<b>285</b>
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ A CONSILIULUI EUROPEAN PENTRU CERCETARE</b>					
	GF I		4		4

	GF II	69	12		81
	GF III	49	28		77
	GF IV	28	20	1	49
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ A CONSILIULUI EUROPEAN PENTRU CERCETARE Total</b>		<b>146</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>211</b>

<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU COMPETITIVITATE ȘI INOVARE</b>					
	GF I		1		1
	GF II	15			15
	GF III	32	14		46
	GF IV	28	21		49
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU COMPETITIVITATE ȘI INOVARE Total</b>		<b>75</b>	<b>36</b>		<b>111</b>

<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SĂNĂTATE ȘI CONSUMATORI</b>					
	GF I		1		1
	GF II	6			6
	GF III	5	7		12
	GF IV	12	6		18
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SĂNĂTATE ȘI CONSUMATORI Total</b>		<b>23</b>	<b>14</b>		<b>37</b>

AGENȚIA EUROPEANĂ A CĂILOR FERATE					
	GF I		1	1	2
	GF II	5	2		7
	GF IV	1	1		2
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ A CĂILOR FERATE Total</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

AGENȚIA PENTRU CONTROLUL PESCUITULUI					
	GF II	2			2
	GF III	1			1
<b>AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONTROLUL PESCUITULUI Total</b>		<b>3</b>			<b>3</b>

AUTORITATEA DE SUPRAVEGHERE A GNSS EUROPEAN					
	GF II	2			2
	GF III	1		1	2
	GF IV	3	5		8
<b>AUTORITATEA DE SUPRAVEGHERE A GNSS EUROPEAN Total</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>12</b>

<b>AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA ALIMENTARĂ</b>					
	GF I			1	1
	GF II	35	7	3	45
	GF III	2			2
	GF IV	20	17	1	38
<b>AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA ALIMENTARĂ Total</b>		<b>57</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>86</b>

<b>CENTRUL DE TRADUCERI PENTRU ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE</b>					
	GF II	1			1
	GF III	1			1
	GF IV	5	5		10
<b>CENTRUL DE TRADUCERI PENTRU ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE Total</b>		<b>7</b>	<b>5</b>		<b>12</b>

<b>CENTRUL EUROPEAN DE PREVENIRE ȘI CONTROL AL BOLILOR</b>					
	GF I		3		3
	GF II	6	1		7
	GF III	22	6		28
	GF IV	13	10	2	25

<b>CENTRUL EUROPEAN DE PREVENIRE ȘI CONTROL AL BOLILOR Total</b>		<b>41</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>63</b>
<b>CENTRUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTAREA FORMĂRII PROFESIONALE</b>					
	GF I		4		4
	GF II	9	1		10
	GF III	2	3		5
	GF IV	4	1		5
<b>CENTRUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTAREA FORMĂRII PROFESIONALE Total</b>		<b>15</b>	<b>9</b>		<b>24</b>
<b>COLEGIUL EUROPEAN DE POLIȚIE</b>					
	GF I	1			1
	GF II	2	1		3
	GF III	1	1		2
<b>COLEGIUL EUROPEAN DE POLIȚIE Total</b>		<b>4</b>	<b>2</b>		<b>6</b>
<b>COMITETUL REGIUNILOR</b>					
	GF I	10	13		23
	GF II	12	1		13



	GF III	5	6		11
	GF IV	3	3		6
<b>COMITETUL REGIUNILOR Total</b>		<b>30</b>	<b>23</b>		<b>53</b>

<b>COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN</b>					
	GF I	8	13		21
	GF II	14	1		15
	GF III	5	3		8
	GF IV		1	1	2
<b>COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN Total</b>		<b>27</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>46</b>

<b>CONSILIUL DE MINIȘTRI</b>					
	GF I	15	79		94
	GF II	8	2		10
	GF III	3			3
	GF IV	3	5		8
<b>CONSILIUL DE MINIȘTRI Total</b>		<b>29</b>	<b>86</b>		<b>115</b>

<b>CURTEA DE JUSTIȚIE</b>						
	GF I	4	65			69
	GF II	10	1	1		12
	GF III	13	6	1		20
	GF IV	5	5	4		14
<b>CURTEA DE JUSTIȚIE Total</b>		<b>32</b>	<b>77</b>	<b>6</b>		<b>115</b>

<b>CURTEA DE CONTURI</b>						
	GF I	4	28			32
	GF II	15	1			16
	GF III		4			4
	GF IV	1				1
<b>CURTEA DE CONTURI Total</b>		<b>20</b>	<b>33</b>			<b>53</b>

<b>ÎNTRERINDERA COMUNĂ ARTEMIS</b>						
	GF II	2				2
	GF III	1	1			2
<b>ÎNTRERINDERA COMUNĂ ARTEMIS Total</b>		<b>3</b>	<b>1</b>			<b>4</b>

<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ CLEAN SKY</b>				
	GF II	1	1	2
	GF III	1		1
<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ CLEAN SKY Total</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ ENIAC</b>				
	GF II	1		1
<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ ENIAC Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>

<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ EUROPEANĂ PENTRU ITER ȘI PENTRU DEZVOLTAREA ENERGIEI DE FUZIUNE</b>				
	GF I		2	2
	GF II	31	4	35
	GF III	11	5	16
	GF IV	11	9	20
<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ EUROPEANĂ PENTRU ITER ȘI PENTRU DEZVOLTAREA ENERGIEI DE FUZIUNE Total</b>		<b>53</b>	<b>20</b>	<b>73</b>

<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ PENTRU INIȚIATIVA PRIVIND MEDICAMENTELE INOVATOARE</b>				
--	--	--	--	--

	GF II	1		1
	GF III		1	1
<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ PENTRU INIȚIATIVA PRIVIND MEDICAMENTELE INOVATOARE Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>

<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ SESAR</b>				
	GF IV	2		2
<b>ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ SESAR Total</b>		<b>2</b>		<b>2</b>

<b>FUNDAȚIA EUROPEANĂ DE FORMARE</b>				
	GF II	7	3	10
	GF III	15	2	17
	GF IV	6		6
<b>FUNDAȚIA EUROPEANĂ DE FORMARE Total</b>		<b>28</b>	<b>5</b>	<b>33</b>

<b>FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU ÎMBUNĂȚĂȚIREA CONDIȚIILOR DE VIAȚĂ ȘI DE MUNCĂ</b>				
	GF I	1	1	2
	GF II	3	1	4
	GF III	1		1

	GF IV	3	1	4
<b>FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA CONDIȚIILOR DE VIAȚĂ ȘI DE MUNCĂ Total</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
<b>INSTITUTUL EUROPEAN PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI</b>				
	GF II	1	1	2
	GF IV		2	2
<b>INSTITUTUL EUROPEAN PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>INSTITUTUL EUROPEAN DE INOVARE ȘI TEHNOLOGIE</b>				
	GF III	1		1
	GF IV		1	1
<b>INSTITUTUL EUROPEAN DE INOVARE ȘI TEHNOLOGIE Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU REȚEAUA TRANSEUROPEANĂ DE TRANSPORT</b>				
	GF I		1	1
	GF II	19		19
	GF III	13	6	19
	GF IV	12	10	22

<b>AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU REȚEAUA TRANSEUROPEANĂ DE TRANSPORT Total</b>		<b>44</b>	<b>17</b>	<b>61</b>	
<b>OMBUDSMANUL EUROPEAN</b>					
	GF I	1	1	2	
	GF II		1	1	
	GF IV	3		3	
<b>OMBUDSMANUL EUROPEAN Total</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	
<b>OBSERVATORUL EUROPEAN PENTRU DROGURI ȘI TOXICOMANIE</b>					
	GF I		3	3	
	GF II	11	1	12	
	GF III	4	5	9	
	GF IV	1		1	
<b>OBSERVATORUL EUROPEAN PENTRU DROGURI ȘI TOXICOMANIE Total</b>		<b>16</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	
<b>OBSERVATORUL EUROPEAN AL FENOMENELOR RASISTE ȘI XENOFOBE</b>					
	GF II	1	1	1	3
	GF III	4	5		9

	GF IV	1			1
<b>OBSERVATORUL EUROPEAN AL FENOMENELOR RASISTE ȘI XENOFOBE Total</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>

<b>OFICIUL PENTRU ARMONIZARE ÎN CADRUL PIEȚEI INTERNE</b>					
	GF I		5		5
	GF II	8	6	5	19
	GF III	1	2		3
	GF IV	2	1		3
<b>OFICIUL PENTRU ARMONIZARE ÎN CADRUL PIEȚEI INTERNE Total</b>		<b>11</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>30</b>

<b>OFICIUL EUROPEAN DE POLIȚIE</b>					
	GF I	2			2
	GF III	24	37	4	65
	GF IV	2			2
<b>OFICIUL EUROPEAN DE POLIȚIE Total</b>		<b>28</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>69</b>

<b>UNITATEA EUROPEANĂ DE CONSOLIDARE A COOPERĂRII JUDICIARE (EUROJUST)</b>					
	GF I	6	1		7

	GF II	2			2
	GF III	6	7		13
	GF IV	8	8		16
<b>UNITATEA EUROPEANĂ DE CONSOLIDARE A COOPERĂRII JUDICIARE (EUROJUST) Total</b>		<b>22</b>	<b>16</b>		<b>38</b>

<b>PARLAMENTUL EUROPEAN</b>					
	GF I	63	96	4	163
	GF II	143	46	17	206
	GF III	61	29	9	99
	GF IV	70	42	17	129
<b>PARLAMENTUL EUROPEAN Total</b>		<b>337</b>	<b>213</b>	<b>47</b>	<b>597</b>

<b>Total cumulat</b>	<b>1769</b>	<b>1071</b>	<b>78</b>	<b>2918</b>

--	--	--	--	--



**RO**

**RO**

## Anexa 2 : Defalcare pe naționalități a agenților contractuali din agenții și alte instituții<sup>11</sup>

	Altele	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Total
<b>Instituția</b>																													
AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SECURITATEA REȚELELOR INFORMATICE ȘI A DATELOR								1				1	2	4			1					1					1	11	
AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU PRODUSE CHIMICE	2		2	1			1		1	4	16	3	1	3	1		2						3		1			41	
AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU GESTIONAREA COOPERĂRII OPERATIVE LA FRONTIERELE EXTERNE ALE STATELOR MEMBRE ALE UNIUNII EUROPENE	3			1						1	2	1			1	1	2	3					59		1		1	76	
AGENȚIA EUROPEANĂ DE SIGURANȚĂ A AVIAȚIEI			1				23			2		7	5	3	5	2	1	1					3		1			54	
AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ	1									16		2	2		1		3											25	
AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA MARITIMĂ			5				1			4		1		1	1									10				25	

<sup>11</sup> Cifrele scrise cu caractere aldine corespund locului geografic în care se află agenția sau instituția.

AGENȚIA EUROPEANĂ DE MEDIU	9		4			6	8	1	4		4	3		2		2	2		3			2	1	1	2	1		55	
AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU MEDICAMENTE	1	2	3	5		3		1	12	2	16	3	1	4		11	1		3		1	11	3	6	3		5	97	
AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU EDUCAȚIE, AUDIOVIZUAL ȘI CULTURĂ	14	2	118	3		1	12	1	1	19	4	33	8	15	4	3	40	6	2	1		3	6	9	2	2	3	5	317
AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU CERCETARE	7	1	101	10		9				24		27	3	20	6	1	48		1	2		1	9	3	10	1	1	285	
AGENȚIA EXECUTIVĂ A CONSILIULUI EUROPEAN PENTRU CERCETARE	6	2	72	5		7				19	1	31	5	10	1		33	1			1	5	3	4	2		3	211	
AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU COMPETITIVITATE ȘI INOVARE	2		36	1		6				13	1	15	2	3	1	2	19				3	1	4	2				111	
AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU SĂNĂTATE ȘI CONSUMATORI	1		5	3		2		1	2		6	1	1	2	1	4	1	0	1			4	1			1		37	
AGENȚIA EUROPEANĂ A CĂILOR FERATE			3									5			1	2												11	
AGENȚIA PENTRU CONTROLUL PESCUITULUI			1							1													1					3	
AUTORITATEA DE SUPRAVEGHERE A GNSS EUROPEAN	1		2						1	2			2		1		1				1		1					12	
AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA ALIMENTARĂ	6	1	4	3		6	2		4	1	3	2	3	3		36		1			1	4	2	3			1	86	
CENTRUL DE TRADUCERI PENTRU ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE																												12	

CENTRUL EUROPEAN DE PREVENIRE ȘI CONTROL AL BOLILOR	3	1	1	2	1	6	1	6	1	4	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	6	18	63		
CENTRUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTAREA FORMĂRII PROFESIONALE				1	1	1				2	1	17		1										24		
COLEGIUL EUROPEAN DE POLIȚIE								1			3										1	1		6		
COMITETUL REGIUNILOR			20	1			1	5		8	3	4		5	1						2	2		1	53	
COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN	1		13	1		2		8		3	1	4		1	8							3	1		46	
CONSILIUL DE MINIȘTRI	1		52	1	1			9		9	1	8	3	16		2	1	1				4	2	2	2	115
CURTEA DE JUSTIȚIE	7		9	3	2	3	1	1		41	3	3	2	14	2	3	1		1	4	7	3	1	3	1	115
CURTEA DE CONTURI	1	1	7	1		3		2		12			2	5		6					1	10	2		53	
ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ ARTEMIS			2					1				1													4	
ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ CLEAN SKY			3																						3	
ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ ENIAC			1																						1	
ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ EUROPEANĂ PENTRU ITER ȘI PENTRU DEZVOLTAREA ENERGIEI DE FUZIUNE	2		8	1		5		21		7	3	2	2	13					2	1	4	2			73	
ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ PENTRU INIȚIATIVA PRIVIND MEDICAMENTELE INOVATOARE			0						1																2	



OFICIUL EUROPEAN DE POLIȚIE	9			2		2	2				4	1	2	3		3	2		1		1			30	1		5			1	69
UNITATEA EUROPEANĂ DE CONSOLIDARE A COOPERĂRII JUDICIARE (EUROJUST)				1		2	3	1	2	2	1	2	3	5			1							7	2	1	5				38
PARLAMENTUL EUROPEAN	84	7	108	7	1	6	25	3	5	29	4	122	11	18	6	5	60	7	6	3			6	35	16	16	4	1	2	597	
<b>Total cumulativ</b>	<b>165</b>	<b>20</b>	<b>602</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>134</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>229</b>	<b>40</b>	<b>387</b>	<b>81</b>	<b>134</b>	<b>61</b>	<b>28</b>	<b>360</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>162</b>	<b>109</b>	<b>81</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>2918</b>		