

RO

RO

RO



COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE

Bruxelles, 25.4.2008
COM(2008) 217 final

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

**de ajustare a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor și pensiilor funcționarilor
și celorlalți agenți ai Comunităților Europene**

(prezentată de Comisie)

EXPUNERE DE MOTIVE

1. CONTEXTUL PROPUNERII

- **Motivele și obiectivele propunerii**

În conformitate cu articolul 4 din anexa XI la Statutul funcționarilor, ajustările intermediare ale remunerațiilor și pensiilor prevăzute la articolul 65 alineatul (2) din Statutul funcționarilor se decid, pe baza informațiilor furnizate de Eurostat, în caz de evoluție semnificativă a costului vieții în perioada iunie-decembrie, ținând seama în mod corespunzător de previziunea evoluției puterii de cumpărare pe parcursul perioadei de referință anuale în curs.

Dacă este necesar, propunerea Comisiei este transmisă Consiliului cel târziu în cursul celei de-a doua jumătăți a lunii aprilie.

- **Contextul general**

În conformitate cu articolul 6 din anexa XI la Statutul funcționarilor, remunerațiile se ajustează pentru toate locurile de repartizare (inclusiv pentru Bruxelles), în cazul în care se atinge pragul de sensibilitate pentru Bruxelles. În cazul în care nu se atinge acest prag de sensibilitate, se ajustează numai remunerațiile corespunzătoare locurilor de repartizare unde a fost depășit pragul respectiv.

În conformitate cu articolul 7 din anexa XI la Statutul funcționarilor, valoarea ajustării este egală cu indicele internațional Bruxelles, înmulțit, după caz, cu jumătate din indicatorul specific previzional, în cazul în care acesta din urmă este negativ.

Indicatorul specific măsoară variațiile remunerației nete, fără inflație, a funcționarilor publici din administrațiile centrale ale statelor membre. Eurostat a calculat acest indicator pe baza informațiilor furnizate de cele opt state membre menționate la articolul 1 alineatul (4) din anexa XI.

Indicele internațional Bruxelles măsoară evoluția costului vieții în Bruxelles pentru funcționarii Comunității Europene. Eurostat a stabilit acest indice pe baza informațiilor furnizate de autoritățile belgiene.

Coeficienții corectori sunt egali cu raportul dintre paritatea economică în cauză și cursul de schimb corespunzător prevăzut la articolul 63 din Statutul funcționarilor și, dacă nu se atinge pragul de ajustare pentru Bruxelles, înmulțit cu valoarea ajustării.

Paritățile economice pentru remunerații stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles, ca oraș de referință, față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

Paritățile economice pentru pensii stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite în Belgia, ca țară de referință, față de cele plătite în celelalte țări de reședință. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

- **Dispoziții în vigoare în domeniul propunerii**

Prezenta propunere se adaugă propunerii prezentate în fiecare an pentru ajustarea remunerațiilor și a pensiilor.

- **Coerența cu alte politici și obiective ale Uniunii**

Nu este cazul.

2. CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ȘI EVALUAREA IMPACTULUI

- **Consultarea părților interesate**

Metode de consultare utilizate, principalele sectoare vizate și profilul general al respondenților

Elementele propunerii au fost discutate cu reprezentanții personalului, în conformitate cu procedurile în vigoare.

Rezumatul răspunsurilor primite și modul în care au fost luate în considerare

Propunerea ține cont de opiniile părților consultate.

- **Obținerea și utilizarea opiniei experților**

Nu a fost necesară consultarea experților externi.

- **Evaluarea impactului**

- Scopul propunerii este de a adapta remunerațiile și pensiile în conformitate cu legislația în vigoare.

- Legislația în vigoare nu permite alternative.

3. ELEMENTE JURIDICE ALE PROPUNERII

- **Rezumatul acțiunii propuse**

În conformitate cu articolul 4 din anexa XI la Statutul funcționarilor, scopul acțiunii propuse este de a ajusta remunerațiile în acele locuri în care s-a constatat o evoluție semnificativă a costului vieții.

Evoluția costului vieții pentru Bruxelles, măsurată prin intermediul indicelui internațional Bruxelles, pe perioada iunie-decembrie a anului calendaristic anterior, este de **1,5%**.

Evoluția costului vieții în afara Belgiei și Luxemburgului pe perioada de referință se măsoară cu ajutorul indicilor implicați calculați de Eurostat. Acești indici se calculează prin înmulțirea indicelui internațional Bruxelles cu variația parității economice.

Pragul de sensibilitate este procentul corespunzător a 7% pe o perioadă de douăsprezece luni (3,5% pe o perioadă de șase luni).

Indicele implicit aplicabil remunerațiilor depășește pragul în următoarele țări sau locuri de repartizare:

- Bulgaria 6,5%
- Estonia 5,6%
- Letonia 5,9%
- Lituania 9,1%
- România 3,8%.

Indicele implicit aplicabil pensiilor depășește pragul în următoarele țări sau locuri de repartizare:

- Bulgaria 6,3%
- Estonia 4,5%
- Letonia 5,4%
- Lituania 6,0%
- România 3,9%.

Ajustarea intermediară este egală cu indicele internațional Bruxelles, multiplicat, după caz, cu jumătate din indicatorul specific previzional, în cazul în care acesta din urmă este negativ.

Indicatorul specific previzional este de **-1,1%**, prin urmare valoarea ajustării intermediare este de **1,0%**.

Coeficienții corectori sunt egali cu raportul dintre paritatea economică în cauză și cursul de schimb corespunzător și, dacă nu se atinge pragul de ajustare pentru Bruxelles, multiplicat cu valoarea ajustării intermediare.

Acești coeficienți corectori intră în vigoare la data de 1 ianuarie. Cu toate acestea, pentru acele țări sau locuri în care indicele implicit este mai mare de 6,3%, aceștia intră în vigoare la data de 16 noiembrie. Pentru acele țări sau locuri în care indicele implicit este mai mare de 12,6%, aceștia intră în vigoare la data de 1 noiembrie.

Prin urmare, cu efect de la **16 noiembrie 2007**, coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor pentru acele țări sau locuri care depășesc pragul sunt următorii:

- **Bulgaria 69,7**
- **Lituania 77,4.**

Prin urmare, cu efect de la **1 ianuarie 2008**, coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor pentru acele țări sau locuri care depășesc pragul sunt următorii:

- **Estonia 83,6**
- **Letonia 83,6**
- **România 78,8.**

Prin urmare, coeficienții corectori aplicabili transferurilor funcționarilor și celorlalți agenți în acele țări sau locuri care depășesc pragul sunt următorii:

- **Bulgaria 61,4**
- **Estonia 80,8**
- **Letonia 78,8**
- **Lituania 71,5**
- **România 72,9.**

Conform articolului 20 alineatul (1) paragraful al doilea din anexa XIII la Statutul funcționarilor, coeficientul minim de corecție aplicabil pensiilor este 100. Prin urmare, coeficienții corectori aplicabili pensiilor rămân neschimbați.

- **Temeiul juridic**

Statutul funcționarilor, în special anexa XI, constituie temeiul juridic.

- **Principiul subsidiarității**

Propunerea vizează un domeniu care ține de competența exclusivă a Comunității. Prin urmare, principiul subsidiarității nu se aplică.

- **Principiul proporționalității**

Propunerea este conformă cu principiul proporționalității din următoarele motive:

- Anexa XI la Statutul funcționarilor prevede un regulament al Consiliului.
- Povara financiară rezultă direct din aplicarea metodei de ajustare prevăzută de Statutul funcționarilor.

- **Alegerea instrumentelor**

Instrument(e) propus(e): Regulament.

Alte instrumente nu ar fi fost adecvate din următoarele motive:

- Anexa XI la Statutul funcționarilor prevede un regulament al Consiliului.

4. IMPLICAȚII BUGETARE

Impactul ajustării remunerațiilor și pensiilor asupra cheltuielilor și veniturilor administrative este detaliat în situația financiară prezentată în anexă.

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de ajustare a coeficienților corectori aplicabili remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și celorlalți agenți ai Comunităților Europene

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene,

având în vedere Protocolul privind privilegiile și imunitățile Comunităților Europene, în special articolul 13,

având în vedere Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene, stabilite de Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului,¹, în special articolele 63, 64, 65 alineatul (2) și 82 din Statutul funcționarilor și anexele VII, XI și XIII la statut și articolul 20 primul paragraf și articolele 64 și 92 din Regimul aplicabil celorlalți agenți,

având în vedere propunerea Comisiei,

întrucât:

- (1) S-a înregistrat o creștere considerabilă a costului vieții în Bulgaria, Estonia, Letonia, Lituania și România în perioada iunie-decembrie și, prin urmare, coeficienții corectori aplicați remunerațiilor funcționarilor și celorlalți agenți ar trebui ajustați.

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Cu efect de la 16 noiembrie 2007, coeficienții corectori aplicabili, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, remunerațiilor funcționarilor și celorlalți agenți repartizați în țările și locurile menționate mai jos, se stabilesc după cum urmează:

- Bulgaria 69,7
- Lituania 77,4.

¹ JO L 56, 4.3.1968, p. 1. Regulament modificat ultima dată prin Regulamentul (CE, Euratom) nr. 2104/2005 (JO L 337, 22.12.2005, p. 7).

Articolul 2

Cu efect de la 1 ianuarie 2008, coeficienții corectori aplicabili, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, remunerațiilor funcționarilor și celorlalți agenți repartizați în țările și locurile menționate mai jos, se stabilesc după cum urmează:

- Estonia 83,6
- Letonia 83,6
- România 78,8.

Articolul 3

Cu efect din prima zi a lunii următoare datei publicării prezentului Regulament în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*, coeficienții aplicabili, în temeiul articolului 17 alineatul 3 din Anexa VII la Statutul funcționarilor, transferurilor funcționarilor și celorlalți agenți, se stabilesc după cum urmează:

- Bulgaria 61,4
- Estonia 80,8
- Letonia 78,8
- Lituania 71,5
- România 72,9.

Articolul 4

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

*Pentru Consiliu,
Președintele*

FIȘĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ

1. DENUMIREA PROPUNERII:

REGULAMENTUL (CE, EURATOM) AL CONSILIULUI de ajustare a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și celorlalți agenți ai Comunităților Europene.

2. CADRU ABM / ABB (GESTIUNE/STABILIREA BUGETULUI PE ACTIVITĂȚI)

Domeniul (domeniile) de politică în cauză și activitatea (activitățile) asociată (asociate):

Sunt implicate potențial toate domeniile și activitățile.

3. LINII BUGETARE:

3.1. Linii bugetare [linii operaționale și linii conexe de asistență tehnică și administrativă (foste linii B.A)], inclusiv titlurile acestora:

Cheltuieli: XX.01.01.01 Comisia și capitolul 11 Alte instituții.

Venituri: 400 - Încasări din impozitul pe remunerațiile, salariile și indemnizațiile funcționarilor, ale celorlalți agenți și ale beneficiarilor de pensii, 404 - Încasări din impozitul special aplicat remunerațiilor membrilor instituțiilor, ale funcționarilor și ale celorlalți agenți în activitate, 410 - Contribuțiile personalului la finanțarea sistemului de pensii.

3.2. Durata acțiunii și implicațiilor financiare:

Nedeterminată

3.3. Caracteristici bugetare:

Linia bugetară	Natura cheltuielilor		Nouă	Contribuție AELS	Contribuție țări candidate	Rubrica PF
XX.01.01.01 și capitolul 11	Cheltuieli neobligatorii	Nediferențiate ²	NU	NU	NU	Nr. [5]

² Credite nediferențiate denumite în continuare CND.

4. SINTEZA RESURSELOR

4.1. Resurse financiare

4.1.1. Sinteză creditelor de angajament (CA) și a creditelor de plată (CP)

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Natura cheltuielii	Secțiunea nr.		Anul n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	Anul n+5 și anii urm.	Total
--------------------	---------------	--	--------	-------	-------	-------	-------	-----------------------	-------

Cheltuieli operaționale³

Credite de angajament (CA)	8.1.	a							
Credite de plată (CP)		b							

Cheltuieli administrative incluse în suma de referință⁴

Asistență tehnică și administrativă (CND)	8.2.4.	c							
-------------------------------------------	--------	---	--	--	--	--	--	--	--

SUMA TOTALĂ DE REFERINȚĂ

Credite de angajament		a+c							
Credite de plată		b+c							

Cheltuieli administrative neincluse în suma de referință⁵

Resurse umane și cheltuieli conexe (CND)	8.2.5.	d	0,207	0,192	0,192	0,192	0,192	0,192	Nedisp onibil
Cheltuieli administrative altele decât resursele umane și costurile conexe, neincluse în suma de referință (CND)	8.2.6.	e							

Totalul indicativ al costului acțiunii

TOTAL CA, inclusiv costul resurselor umane		a+c +d +e	0,207	0,192	0,192	0,192	0,192	0,192	Nedisp onibil
---------------------------------------------------	--	-----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------------------

³ Cheltuieli care nu intră sub incidența capitolului xx 01 din titlul xx în cauză.

⁴ Cheltuieli în cadrul articolului xx 01 04 de la titlul xx.

⁵ Cheltuieli care intră sub incidența capitolului xx 01, cu excepția articolelor xx 01 04 și xx 01 05.

TOTAL CP, inclusiv costul resurselor umane		b+c +d +e	0,207	0,192	0,192	0,192	0,192	0,192	0,192	Nedisp onibil
---------------------------------------------------	--	-----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------------------

Detalii privind cofinanțarea

În cazul în care propunerea prevede o cofinanțare din partea statelor membre sau altor organisme (a se specifica), este necesar să se furnizeze o estimare a nivelului cofinanțării în tabelul de mai jos (se pot adăuga rânduri suplimentare în cazul în care se prevede că mai multe organisme participă la cofinanțare):

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Organismul cofinanțator		Anul n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 și anii urm.	Total
.....	f							
TOTAL CA inclusiv cofinanțare	a+c +d +e +f							

4.1.2. Compatibilitatea cu programarea financiară

- Propunerea este compatibilă cu programarea financiară existentă.
- Propunerea duce la reprogramarea rubricii respective din perspectivele financiare.
- Propunerea poate necesita aplicarea dispozițiilor Acordului interinstituțional⁶ (referitoare la instrumentul de flexibilitate sau la revizuirea perspectivelor financiare).

4.1.3. Implicațiile financiare asupra veniturilor

- Propunerea nu are implicații financiare asupra veniturilor
- Propunerea are implicații financiare – Efectul asupra veniturilor este următorul:

milioane EUR (cu o zecimală)

Linia bugetară	Venituri	Anterior acțiunii [Anul n-1]	Situția după acțiune					
			[Anul n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5] 7

⁶ A se vedea punctele 19 și 24 din Acordul interinstituțional.

⁷ Trebuie adăugate coloane suplimentare, dacă este necesar, în cazul în care durata acțiunii depășește 6 ani.

410 Contribuții la pensii	a) Venituri în valori absolute	0,376	0,397	0,396	0,396	0,396	0,396	0,396	0,396
	b) Modificarea veniturilor	Δ	0,021	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020
400 Impozite	a) Venituri în valori absolute	0,216	0,228	0,228	0,228	0,228	0,228	0,228	0,228
	b) Modificarea veniturilor	Δ	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012	0,012
404 Impozitul special	a) Venituri în valori absolute	0,025	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026	0,026
	b) Modificarea veniturilor	Δ	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001

4.2. Resurse umane în echivalent normă întreagă (ENI) (inclusiv funcționari, personal temporar și personal extern) – a se vedea detaliile de la punctul 8.2.1.

Necesar anual	Anul n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 și urm.
Numărul total al resurselor umane						

5. CARACTERISTICI ȘI OBIECTIVE

5.1. Rezultat care trebuie obținut pe termen scurt sau lung

Obligație prevăzută în Statutul funcționarilor.

5.2. Valoarea adăugată a implicării comunitare, compatibilitatea propunerii cu alte instrumente financiare și eventuala sinergie

Nu este cazul.

5.3. Obiective, rezultate estimate și indicatori conecși ai propunerii în cadrul gestiunii pe activități (ABM)

Nu este cazul.

5.4. Modalități de punere în aplicare (cu titlu indicativ)

Gestiune centralizată

direct de către Comisie: PMO

indirect, prin delegare către:

agenții executive

- organisme instituite de Comunități, prevăzute la articolul 185 din regulamentul financiar
- organisme publice naționale/organisme cu misiune de serviciu public
- Gestiune repartizată sau descentralizată***
 - cu state membre
 - cu țări terțe
- Gestiune în comun cu organizații internaționale (de precizat)***

Observații:

6. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

6.1. Sistem de monitorizare

Nu este cazul.

6.2. Evaluare

6.2.1. Evaluare ex-ante

Nu este cazul.

6.2.2. Măsuri luate în urma unei evaluări interimare/ex-post (lecții învățate din experiențe anterioare similare)

Nu este cazul.

6.2.3. Condițiile și frecvența evaluărilor viitoare

Evaluarea va avea loc la finalul celui de-al patrulea an începând cu iulie 2004.

7. MĂSURI ANTIFRAUDĂ

Nu este cazul.

8. DETALII PRIVIND RESURSELE

8.1. Obiectivele propunerii din punctul de vedere al costurilor financiare

Credite de angajament în milioane EUR (cu 3 zecimale)

(Se indică denumirea obiectivelor, acțiunilor și realizărilor)	Tipul realizării	Costul mediu	Anul n		Anul n+1		Anul n+2		Anul n+3		Anul n+4		Anul n+5 și anii urm.		TOTAL	
			Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total
OBIECTIV OPERAȚIONAL NR.1 ⁸																
Acțiunea 1																
- Realizarea 1																
- Realizarea 2																
Acțiunea 2																
- Realizarea 1																
Subtotal obiectivul 1																
OBIECTIV OPERAȚIONAL nr.2 ¹																

⁸ Conform descrierii din partea 5.3.

Acțiunea 1.....																
- Realizarea 1																
Subtotal obiectivul 2																
OBIECTIV OPERAȚIONAL NR. n¹																
Subtotal obiectivul n																
COST TOTAL																

8.2. Costuri administrative

8.2.1. Numărul și tipul resurselor umane

Tipuri de posturi		Efective de alocat pentru gestionarea acțiunii prin utilizarea resurselor existente și/sau suplimentare (număr de posturi/ENI)					
		Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5
Funcționari sau agenți temporari ⁹ (XX 01 01)	A*/AD						
	B*, C*/AST						
Personal finanțat ¹⁰ prin articolul XX 01 02							
Alte tipuri de personal ¹¹ finanțat prin articolul XX 01 04/05							
TOTAL							

8.2.2. Descrierea sarcinilor care decurg din acțiune

8.2.3. Originea resurselor umane (statutare)

- Posturi alocate în prezent pentru gestionarea programului care urmează să fie înlocuite sau prelungite
- Posturi prealocate în cadrul exercițiului financiar SPA/PPB pentru anul n
- Posturi de solicitat în cadrul următoarei proceduri SPA/PPB
- Posturi de redistribuit pe baza resurselor existente în cadrul serviciului în cauză (redistribuire internă)
- Posturi necesare pentru anul n, dar care nu sunt prevăzute în exercițiul SPA/PPB pentru anul în cauză

⁹ Ale căror costuri NU sunt acoperite de suma de referință

¹⁰ Ale căror costuri NU sunt acoperite de suma de referință

¹¹ Ale căror costuri sunt incluse în suma de referință

8.2.4. Alte cheltuieli administrative incluse în suma de referință (XX 01 04/05 – Cheltuieli cu gestiunea administrativă)

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Linia bugetară (nr. și denumire)	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și anii urm.	TOTAL
1 Asistență tehnică și administrativă (inclusiv costurile cu personalul afere)							
Agenții executive ¹²							
Alte tipuri de asistență tehnică și administrativă							
- <i>intra muros</i>							
- <i>extra muros</i>							
Total asistență tehnică și administrativă							

8.2.5. Costul financiar al resurselor umane și costuri conexe neincluse în suma de referință

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Tip de resurse umane	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și anii urm.
Funcționari și agenți temporari (XX 01 01)						
Personal finanțat prin articolului XX 01 02 (auxiliari, END, agenți contractuali, etc.) (se indică linia bugetară)						
Costul total al resurselor umane și costuri conexe (<u>neincluse</u> în suma de referință)						

¹² Este necesar să se facă trimitere la fișa financiară legislativă specifică agenției (agențiilor) executive în cauză.

Calcul – Funcționari și agenți temporari

Calcul– Personal finanțat prin articolul XX 01 02

8.2.6. Alte cheltuieli administrative neincluse în suma de referință

milioane EUR (cu 3 zecimale)

	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și anii urm.	TOTAL
XX 01 02 11 01 – Delegații							
XX 01 02 11 02 – Reuniuni și conferințe							
XX 01 02 11 03 – Comitete ¹³							
XX 01 02 11 04 – Studii și consultări							
XX 01 02 11 05 - Sisteme de informații							
2 Total alte cheltuieli cu gestiunea (XX 01 02 11)							
3 Alte cheltuieli de natură administrativă (a se preciza, indicând linia bugetară)							
Totalul cheltuielilor administrative altele decât cele pentru resursele umane și costurile conexe (<u>neincluse</u> în suma de referință)							

Calcul - Alte cheltuieli administrative neincluse în suma de referință

¹³ Se indică tipul de comitet și grupul de care aparține.