



COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE

Bruxelles, 15.11.2007
COM(2007) 715 final

Propunere de

REGULAMENT (CE, EURATOM) AL CONSILIULUI

de adaptare, începând cu 1 iulie 2007, a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

(prezentată de Comisie)

[SEC(2007) 1503]

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

Motivele și obiectivele propunerii

Ca în fiecare an, în temeiul articolului 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Consiliul, hotărând la propunerea Comisiei pe baza raportului Eurostat, trebuie să ia o decizie până la sfârșitul anului în privința adaptării remunerațiilor și a pensiilor, care intră în vigoare începând cu 1 iulie.

Context general

În conformitate cu articolul 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, adaptarea remunerațiilor și a pensiilor decurge în mod direct din evoluția puterii de cumpărare a salariilor din administrațiile naționale (indicator specific), evoluția costului vieții în Bruxelles (indice internațional) și paritățile economice stabilite de Eurostat.

Indicatorul specific măsoară evoluția remunerației nete, fără inflație, a funcționarilor publici din administrațiile centrale ale statelor membre. Eurostat a calculat acest indicator pe baza informațiilor furnizate de cele opt state membre menționate la articolul 1 alineatul (4) din anexa XI.

Indicele internațional Bruxelles măsoară evoluția costului vieții în Bruxelles pentru funcționarii Comunității Europene. Eurostat a stabilit acest indice pe baza informațiilor furnizate de autoritățile belgiene.

Paritățile economice pentru remunerații stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles, ca oraș de referință, față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu serviciile naționale de statistică.

Paritățile economice pentru pensii stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite în Belgia, ca țară de referință, față de cele plătite în celelalte țări de reședință. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu serviciile naționale de statistică.

Dispoziții în vigoare în domeniul propunerii

În fiecare an este prezentată o propunere de adaptare a remunerațiilor și a pensiilor.

Coerența cu alte politici și obiective ale Uniunii

Nu este cazul.

CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ȘI EVALUAREA IMPACTULUI

Consultarea părților interesate

Metode de consultare utilizate, principalele sectoare vizate și profilul general al repondenților

Elementele propunerii au fost discutate cu reprezentanții personalului, în conformitate cu procedurile în vigoare.

Rezumatul răspunsurilor primite și modul în care au fost luate în considerare

Propunerea ține cont de opiniile părților consultate.

Obținerea și utilizarea opiniei experților

Nu a fost necesară consultarea experților externi.

Evaluarea impactului

- Scopul propunerii este de a adapta remunerațiile și pensiile în conformitate cu legislația în vigoare.
- Legislația în vigoare nu permite alternative.

ELEMENTE JURIDICE ALE PROPUNERII

Rezumatul acțiunii propuse

În conformitate cu articolul 1 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Eurostat a redactat un raport privind evoluția costului vieții în Bruxelles, evoluția puterii de cumpărare a remunerațiilor din administrațiile naționale și paritățile economice din care derivă coeficienții corectori.

3.1. ADAPTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI PENSILOR ÎN BELGIA ȘI LUXEMBURG

Evoluția medie a puterii de cumpărare a remunerațiilor funcționarilor publici din administrațiile naționale pe perioada de referință măsurată de indicatorul specific este egală cu - 0,4%.

Evoluția costului vieții în Bruxelles pe perioada de referință măsurată de indicele internațional Bruxelles calculat de Eurostat este egală cu 1,4%.

În conformitate cu articolul 3 alineatul (2) din anexa XI la Statutul funcționarilor, valoarea adaptării este obținută prin înmulțirea indicatorului specific cu indicele internațional Bruxelles calculat de Eurostat.

Astfel, adaptarea propusă pentru remunerațiile și pensiile din Belgia și Luxemburg este egală cu 1,0%.

În temeiul articolului 3 alineatul (5) din anexa XI, nu se aplică niciun coeficient

corector pentru Belgia și Luxemburg.

3.2. ADAPTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI PENSIILOR ÎN AFARA BELGIEI ȘI LUXEMBURGULUI

În afara Belgiei și Luxemburgului, adaptarea remunerațiilor și pensiilor este obținută prin înmulțirea adaptării în Belgia și Luxemburg cu variația coeficienților corectori și de cursului de schimb.

Coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor, pensiilor și transferurilor unor părți din remunerație, prevăzuți în regulament, au fost calculați după cum urmează:

- Coeficienți corectori pentru FUNCȚIONARI în afara Belgiei și Luxemburgului:

Eurostat a calculat, de comun acord cu serviciile naționale de statistică, paritățile economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori care se aplică remunerațiilor plătite funcționarilor și celorlalți agenți angajați în statele membre altele decât Belgia și Luxemburg sunt determinați de rapoartele dintre aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

- Coeficienții corectori aplicabili PENSIILOR plătite în afara Belgiei și Luxemburgului și coeficienții corectori aplicabili TRANSFERURILOR:

Eurostat a calculat, de comun acord cu serviciile naționale de statistică, paritățile economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite la Bruxelles față de cele plătite în celelalte țări de reședință la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori calculați pentru pensiile plătite persoanelor care locuiesc în diverse țări în afara Belgiei și Luxemburgului sunt determinați de rapoartele dintre aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

În temeiul articolului 17 din anexa VII la Statutul funcționarilor, acești coeficienți corectori se aplică direct transferurilor efectuate de către funcționari și ceilalți agenți.

În temeiul articolului 20 din anexa XIII la Statutul funcționarilor, acești coeficienți corectori se aplică doar acelei părți din pensie care corespunde drepturilor de pensie dobândite înainte de 1 mai 2004.

În temeiul articolului 20 alineatul (2) din anexa XIII, coeficienții corectori aplicabili pensiilor sunt rezultatul unei medii ponderate a coeficienților aplicabili funcționarilor și coeficienților calculați pentru pensii.

- Data la care coeficienții corectori intră în vigoare:

Acești coeficienți corectori intră în vigoare la data de 1 iulie pentru toate locațiile în afară de cele cu o creștere considerabilă a costului vieții, pentru acestea din urmă coeficienții corectori intrând în vigoare la data de 16 mai, în cazul unei creșteri a costului vieții mai mari de 6,3%, sau la data de 1 mai, în cazul unei creșteri mai mari de

12,6%.

Evoluția costului vieții în afara Belgiei și Luxemburgului se măsoară prin intermediul variației indicilor impliți. Acești indici se calculează prin multiplicarea indicelui internațional Bruxelles cu variația parității economice.

Această adaptare intră în vigoare la o dată anterioară pentru locațiile la care se face referire în regulament.

Temeiul juridic

Statutul funcționarilor și, în special, anexa XI la statutul menționat anterior constituie temeiul juridic.

Principiul subsidiarității

Propunerea vizează un domeniu care ține de competența exclusivă a Comunității. Prin urmare, principiul subsidiarității nu se aplică.

Principiul proporționalității

Propunerea este conformă cu principiul proporționalității din următoarele motive:

- Anexa XI la Statutul funcționarilor prevede adoptarea unui regulament al Consiliului.
- Povara financiară rezultă direct din aplicarea metodei de adaptare prevăzută de Statutul funcționarilor.

Alegerea instrumentelor

Instrument propus: regulament.

Alte instrumente nu ar fi adecvate din următoarele motive:

- Anexa XI la Statutul funcționarilor prevede adoptarea unui regulament al Consiliului.

IMPLICAȚII BUGETARE

Impactul adaptării remunerațiilor și pensiilor asupra cheltuielilor administrative și a veniturilor este detaliat în fișa financiară prezentată în anexă.

Propunere de

REGULAMENT (CE, EURATOM) AL CONSILIULUI

de adaptare, începând cu 1 iulie 2007, a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene,

având în vedere Protocolul privind privilegiile și imunitățile Comunităților Europene, în special articolul 13,

având în vedere Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene, prevăzute de Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68¹, în special articolele 63, 64, 65 și 82 din Statutul funcționarilor și anexele VII, XI și XIII la acesta și articolul 20 alineatul (1), articolul 64 și articolul 92 din Regimul aplicabil celorlalți agenți,

având în vedere propunerea Comisiei,

întrucât:

- (1) Pentru a garanta că puterea de cumpărare a funcționarilor și a celorlalți agenți ai Comunității evoluează în paralel cu cea a funcționarilor publici din administrațiile naționale ale statelor membre, remunerațiile și pensiile funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților ar trebui adaptate în cadrul revizuirii anuale din 2007,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Începând cu 1 iulie 2007, data de „1 iulie 2006” menționată la articolul 63 paragraful al doilea din Statutul funcționarilor se înlocuiește cu data de „1 iulie 2007“.

Articolul 2

Începând cu 1 iulie 2007, la articolul 66 din Statutul funcționarilor, tabelul care cuprinde salariile lunare de bază, care se aplică în scopul calculării remunerațiilor și pensiilor, se înlocuiește cu următorul tabel:

¹ JO L 56, 4.3.1968, p. 1. Regulament, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (CE, Euratom) nr. (JO L ..., ..., p....).

1/07/2007	TREAPTA				
GRAD	1	2	3	4	5
16	15 761,93	16 424,26	17 114,43		
15	13 930,91	14 516,30	15 126,30	15 547,14	15 761,93
14	12 312,60	12 829,99	13 369,12	13 741,07	13 930,91
13	10 882,28	11 339,57	11 816,07	12 144,81	12 312,60
12	9 618,12	10 022,29	10 443,43	10 733,99	10 882,28
11	8 500,81	8 858,03	9 230,25	9 487,05	9 618,12
10	7 513,30	7 829,02	8 158,00	8 384,97	8 500,81
9	6 640,50	6 919,54	7 210,31	7 410,91	7 513,30
8	5 869,09	6 115,72	6 372,71	6 550,01	6 640,50
7	5 187,30	5 405,28	5 632,41	5 789,12	5 869,09
6	4 584,71	4 777,36	4 978,11	5 116,61	5 187,30
5	4 052,11	4 222,39	4 399,82	4 522,23	4 584,71
4	3 581,39	3 731,89	3 888,71	3 996,90	4 052,11
3	3 165,35	3 298,37	3 436,97	3 532,59	3 581,39
2	2 797,64	2 915,20	3 037,71	3 122,22	3 165,35
1	2 472,65	2 576,55	2 684,82	2 759,52	2 797,64

Articolul 3

Începând cu 1 iulie 2007, coeficienții corectori care se aplică, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți sunt cei indicați în coloana 2 din tabelul următor.

Începând cu 1 ianuarie 2008, coeficienții corectori care se aplică, în temeiul articolului 17 alineatul (3) din anexa VII la Statutul funcționarilor, transferurilor efectuate de către funcționari și ceilalți agenți sunt cei indicați în coloana 3 din tabelul următor.

Începând cu 1 iulie 2007, coeficienții corectori care se aplică pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 4 din tabelul următor.

Începând cu 1 mai 2008, coeficienții corectori care se aplică pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 5 din tabelul următor.

1	2	3	4	5
Țara/ Loc	Remunerație 1.7.2007	Transfer 1.1.2008	Pensie 1.7.2007	Pensie 1.5.2008
Bulgaria	65,8	58,0	100,0	100,0
Republica Cehă	81,2	74,7	100,0	100,0
Danemarca	139,4	135,3	136,1	135,3
Germania	99,3	99,7	100,0	100,0
Bonn	98,3			
Karlsruhe	96,9			
München	106,6			
Estonia	79,6	77,7	100,0	100,0
Grecia	95,3	93,3	100,0	100,0
Spania	100,4	96,4	100,0	100,0
Franța	117,4	107,3	109,3	107,3
Irlanda	121,8	118,0	118,8	118,0
Italia	110,6	107,1	107,8	107,1
Varese	98,6			
Cipru	89,9	92,0	100,0	100,0
Letonia	79,3	75,2	100,0	100,0
Lituania	71,3	67,8	100,0	100,0
Ungaria	89,8	77,7	100,0	100,0
Malta	84,8	87,0	100,0	100,0
Țările de Jos	111,5	103,0	104,7	103,0
Austria	107,8	107,2	107,3	107,2
Polonia	80,7	73,0	100,0	100,0
Portugalia	92,2	90,6	100,0	100,0
România	76,3	70,5	100,0	100,0
Slovenia	88,3	84,1	100,0	100,0
Slovacia	81,3	74,8	100,0	100,0
Finlanda	117,8	114,6	115,2	114,6
Suedia	117,0	113,7	114,4	113,7
Regatul Unit	143,1	119,8	124,5	119,8
Culham	115,9			

Articolul 4

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea alocației aferente concediului pentru creșterea copilului menționată la articolul 42a din Statutul funcționarilor este stabilită la 849,38 EUR și la 1 132,49 EUR pentru familiile monoparentale.

Articolul 5

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea de bază a alocației pentru locuință menționată la articolul 1 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este stabilită la 158,86 EUR.

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea alocației pentru creșterea copilului menționată la articolul 2 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este stabilită la 347,13 EUR.

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea alocației școlare menționată la articolul 3 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este stabilită la 235,53 EUR.

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea alocației școlare menționată la articolul 3 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor este stabilită la 84,80 EUR.

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea minimă a indemnizației de expatriere menționată la articolul 69 din Statutul funcționarilor și la articolul 4 alineatul (1) paragraful al doilea din anexa VII la acesta este stabilită la 470,83 EUR.

Articolul 6

Începând cu 1 ianuarie 2008, valoarea indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționată la articolul 8 din anexa VII la Statutul funcționarilor se adaptează după cum urmează:

0 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 0 – 200 km

0,3531 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 201 – 1 000 km

0,5884 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 1 001 – 2 000 km

0,3531 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 2 001 – 3 000 km

0,1177 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 3 001 – 4 000 km

0,0567 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 4 001 – 10 000 km

0 EUR pe km pentru : peste 10 000 km.

La indemnizația pentru distanța parcursă în kilometri menționată anterior se adaugă o sumă forfetară suplimentară, în valoare de:

- 176,52 EUR în cazul în care distanța cu trenul dintre locul de repartizare și locul de origine este între 725 km și 1 450 km,
- 353,02 EUR în cazul în care distanța cu trenul dintre locul de repartizare și locul de origine este mai mare de 1 450 km.

Articolul 7

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea diurnei menționate la articolul 10 din anexa VII la Statutul funcționarilor este stabilită la:

- 36,48 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință,
- 29,41 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 8

Începând cu 1 iulie 2007, limita inferioară a indemnizației de instalare menționată la articolul 24 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți este stabilită la:

- 1 038,73 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință,
- 617,64 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 9

Începând cu 1 iulie 2007, pentru ajutorul de șomaj menționat la articolul 28a alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți, limita inferioară este stabilită la 1 245,73 EUR, limita superioară este stabilită la 2 491,48 EUR, iar ajutorul standard este stabilit la 1 132,49 EUR.

Articolul 10

Începând cu 1 iulie 2007, tabelul salariilor lunare de bază din articolul 63 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

1/07/2007		TREAPTA			
CATEGORIA	GRUPA	1	2	3	4
A	I	6 348,95	7 135,39	7 921,83	8 708,27
	II	4 607,96	5 056,98	5 506,00	5 955,02
	III	3 872,28	4 044,77	4 217,26	4 389,75
B	IV	3 719,83	4 084,00	4 448,17	4 812,34
	V	2 921,86	3 114,47	3 307,08	3 499,69
C	VI	2 778,90	2 942,50	3 106,10	3 269,70
	VII	2 487,22	2 571,85	2 656,48	2 741,11
D	VIII	2 248,06	2 380,46	2 512,86	2 645,26
	IX	2 164,97	2 195,13	2 225,29	2 255,45

Articolul 11

Începând cu 1 iulie 2007, tabelul salariilor lunare de bază din articolul 93 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

GRUPA DE FUNCȚII	1/07/2007	TREAPTA						
	GRAD	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5 433,53	5 546,53	5 661,87	5 779,61	5 899,81	6 022,50	6 147,74
	17	4 802,29	4 902,16	5 004,11	5 108,17	5 214,40	5 322,84	5 433,53
	16	4 244,39	4 332,66	4 422,76	4 514,73	4 608,62	4 704,46	4 802,29
	15	3 751,30	3 829,31	3 908,95	3 990,24	4 073,22	4 157,92	4 244,39
	14	3 315,50	3 384,44	3 454,83	3 526,67	3 600,01	3 674,88	3 751,30
	13	2 930,32	2 991,26	3 053,46	3 116,96	3 181,78	3 247,95	3 315,50
III	12	3 751,25	3 829,25	3 908,88	3 990,16	4 073,14	4 157,84	4 244,30
	11	3 315,47	3 384,41	3 454,79	3 526,63	3 599,97	3 674,83	3 751,25
	10	2 930,32	2 991,25	3 053,45	3 116,95	3 181,77	3 247,93	3 315,47
	9	2 589,91	2 643,76	2 698,74	2 754,86	2 812,14	2 870,62	2 930,32
	8	2 289,04	2 336,64	2 385,23	2 434,83	2 485,46	2 537,15	2 589,91
II	7	2 589,84	2 643,71	2 698,70	2 754,83	2 812,12	2 870,61	2 930,32
	6	2 288,93	2 336,53	2 385,13	2 434,74	2 485,38	2 537,07	2 589,84
	5	2 022,97	2 065,05	2 108,00	2 151,84	2 196,60	2 242,29	2 288,93
	4	1 787,92	1 825,11	1 863,07	1 901,82	1 941,37	1 981,75	2 022,97
I	3	2 202,57	2 248,29	2 294,95	2 342,58	2 391,20	2 440,82	2 491,48
	2	1 947,17	1 987,58	2 028,83	2 070,94	2 113,92	2 157,79	2 202,57
	1	1 721,38	1 757,11	1 793,57	1 830,80	1 868,79	1 907,58	1 947,17

Articolul 12

Începând cu 1 iulie 2007, limita inferioară a indemnizației de instalare menționată la articolul 94 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este stabilită la:

- 781,31 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință,
- 463,22 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 13

Începând cu 1 iulie 2007, pentru ajutorul de șomaj menționat la articolul 96 alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți, limita inferioară este stabilită la 934,31 EUR, limita superioară este stabilită la 1 868,61 EUR, iar ajutorul standard este stabilit la 849,38 EUR.

Articolul 14

Începând cu 1 iulie 2007, indemnizațiile pentru munca în schimburi prevăzute la articolul 1 din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului² sunt stabilite la 356,04 EUR, 537,38 EUR, 587,56 EUR și 801,03 EUR.

Articolul 15

Începând cu 1 iulie 2007, la sumele prevăzute la articolul 4 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68³ se aplică un coeficient corector de 5,139465.

Articolul 16

Începând cu 1 iulie 2007, tabelul de la articolul 8 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor se înlocuiește cu următorul tabel:

² Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976 de stabilire a categoriilor de beneficiari care au dreptul la indemnizații pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi, a condițiilor de acordare și a cuantumului acestor indemnizații (JO L 38, 13.2.1976, p. 1). Regulament, astfel cum a fost completat prin Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 1307/87 (JO L 124, 13.5.1987, p. 6) și astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (CE, Euratom) nr. ... (JO L..., 1.1.2004, p. 1).

³ Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 8). Regulament, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (CE, Euratom) nr. (JO L ..., ..., p....).

1/07/2007	TREAPTA							
GRAD	1	2	3	4	5	6	7	8
16	15 761,93	16 424,26	17 114,43	17 114,43	17 114,43	17 114,43		
15	13 930,91	14 516,30	15 126,30	15 547,14	15 761,93	16 424,26		
14	12 312,60	12 829,99	13 369,12	13 741,07	13 930,91	14 516,30	15 126,30	15 761,93
13	10 882,28	11 339,57	11 816,07	12 144,81	12 312,60			
12	9 618,12	10 022,29	10 443,43	10 733,99	10 882,28	11 339,57	11 816,07	12 312,60
11	8 500,81	8 858,03	9 230,25	9 487,05	9 618,12	10 022,29	10 443,43	10 882,28
10	7 513,30	7 829,02	8 158,00	8 384,97	8 500,81	8 858,03	9 230,25	9 618,12
9	6 640,50	6 919,54	7 210,31	7 410,91	7 513,30			
8	5 869,09	6 115,72	6 372,71	6 550,01	6 640,50	6 919,54	7 210,31	7 513,30
7	5 187,30	5 405,28	5 632,41	5 789,12	5 869,09	6 115,72	6 372,71	6 640,50
6	4 584,71	4 777,36	4 978,11	5 116,61	5 187,30	5 405,28	5 632,41	5 869,09
5	4 052,11	4 222,39	4 399,82	4 522,23	4 584,71	4 777,36	4 978,11	5 187,30
4	3 581,39	3 731,89	3 888,71	3 996,90	4 052,11	4 222,39	4 399,82	4 584,71
3	3 165,35	3 298,37	3 436,97	3 532,59	3 581,39	3 731,89	3 888,71	4 052,11
2	2 797,64	2 915,20	3 037,71	3 122,22	3 165,35	3 298,37	3 436,97	3 581,39
1	2 472,65	2 576,55	2 684,82	2 759,52	2 797,64			

Articolul 17

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea alocației pentru creșterea copilului menționată la articolul 14 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor este stabilită după cum urmează:

1.7.07 - 31.12.07	319,27
1.1.08 - 31.12.08	333,19

Articolul 18

Începând cu 1 iulie 2007, valoarea alocației școlare menționată la articolul 15 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor este stabilită după cum urmează:

1.7.07 - 31.8.07	50,86
1.9.07 - 31.8.08	67,83

Articolul 19

Începând cu 1 iulie 2007, în sensul aplicării articolului 18 din anexa XIII la Statutul funcționarilor, valoarea indemnizației fixe menționată la fostul articol 4a din anexa VII la Statutul funcționarilor în vigoare înainte de 1 mai 2004 este stabilită la:

- 122,83 EUR pe lună pentru funcționarii de gradul C4 sau C5;
- 188,31 EUR pe lună pentru funcționarii de gradul C1, C2 sau C3.

Articolul 20

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

*Pentru Consiliu
Președintele*

FIȘĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ

1. DENUMIREA PROPUNERII:

REGULAMENT (CE, EURATOM) AL CONSILIULUI de adaptare, începând cu 1 iulie 2007, a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Comunităților Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți.

2. CADRUL ABM / ABB (GESTIUNEA PE ACTIVITĂȚI/STABILIREA BUGETULUI PE ACTIVITĂȚI)

Domeniul (domeniile) de politică în cauză și activitatea (activitățile) asociată (asociate):

Sunt implicate potențial toate domeniile și activitățile.

3. LINII BUGETARE:

3.1. Linii bugetare [linii operaționale și linii conexe de asistență tehnică și administrativă (foste linii BA)], inclusiv titlurile acestora:

Cheltuieli: XX.01.01.01 Comisia și capitolul 11 Alte instituții

Venituri: 400 - Încasări din impozitul pe remunerațiile, salariile și indemnizațiile membrilor instituțiilor, ale funcționarilor, ale celorlalți agenți și ale beneficiarilor de pensii, 404 - Încasări din impozitul special aplicat remunerațiilor membrilor instituțiilor, ale funcționarilor și ale celorlalți agenți în activitate, 410 - Contribuțiile personalului la finanțarea sistemului de pensii.

3.2. Durata acțiunii și implicațiilor financiare:

Nedeterminată

3.3. Caracteristici bugetare (adăugați rânduri, dacă este cazul):

Linia bugetară	Natura cheltuielii		Nouă	Participare AELS	Participare țări candidate	Rubrica PF
XX.01.01.01 și capitolul 11	Cheltuieli neobligatorii	CND ⁴	NU	NU	NU	Nr. [5]

⁴ Credite nedisociate

4. SINTEZA RESURSELOR

4.1. Resurse financiare

4.1.1. Sinteza creditelor de angajament (CA) și a creditelor de plată (CP)

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Natura cheltuielii	Secțiunea nr.		Anul n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	Anul n+5 și urm.	Total
--------------------	---------------	--	--------	-------	-------	-------	-------	------------------	-------

Cheltuieli operaționale⁵

Credite de angajament (CA)	8.1	a							
Credite de plată (CP)		b							

Cheltuieli administrative incluse în suma de referință⁶

Asistență tehnică și administrativă (ATA)	8.2.4	c							
---	-------	---	--	--	--	--	--	--	--

SUMA TOTALĂ DE REFERINȚĂ

Credite de angajament		a+c							
Credite de plată		b+c							

Cheltuieli administrative neincluse în suma de referință⁷

Resurse umane și cheltuieli conexe (CND)	8.2.5	d	23.3	46.6	46.6	46.6	46.6	46.6	N/A
Cheltuieli administrative altele decât resursele umane și costurile conexe, neincluse în suma de referință (CND)	8.2.6	e							

Totalul indicativ al costului acțiunii

TOTAL CA, inclusiv costul resurselor umane		a+c+d+e	23.3	46.6	46.6	46.6	46.6	46.6	N/A
TOTAL CP, inclusiv costul resurselor umane		b+c+d+e	23.3	46.6	46.6	46.6	46.6	46.6	N/A

⁵ Cheltuieli care nu intră sub incidența capitolului xx 01 din titlul xx în cauză.

⁶ Cheltuieli care intră sub incidența articolului xx 01 04 din titlul xx.

⁷ Cheltuieli care intră sub incidența capitolului xx 01, cu excepția articolelor xx 01 04 și xx 01 05.

Detaliile cofinanțării

În cazul în care propunerea prevede o cofinanțare din partea statelor membre sau altor organisme (vă rugăm să le specificați), este necesar să se furnizeze o estimare a nivelului cofinanțării în tabelul de mai jos (se pot adăuga rânduri suplimentare în cazul în care se prevede că mai multe organisme participă la cofinanțare):

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Organismul de cofinanțare		Anul n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	Anul n+5 și urm.	Total
.....	f							
TOTAL CA cu cofinanțare	a+c+d +e+f							

4.1.2. Compatibilitatea cu programarea financiară

Propunere compatibilă cu programarea financiară existentă.

Această propunere necesită o reprogramare a rubricii respective din perspectivele financiare.

Această propunere poate necesita aplicarea dispozițiilor Acordului interinstituțional⁸ (referitoare la instrumentul de flexibilitate sau la revizuirea perspectivelor financiare).

4.1.3. Implicațiile financiare asupra veniturilor

Propunere fără implicații financiare asupra veniturilor

Implicații financiare – Efectul asupra veniturilor este următorul:

Notă: Toate precizările și observațiile privind metoda de calculare a efectului asupra veniturilor trebuie să fie prevăzute într-o anexă separată.

milioane de euro (cu o zecimală)

Linia bugetară	Venituri	Înainte de acțiune [Anul n]	Situația după acțiune					
			[Anul n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5] ⁹

⁸ Vezi punctele 19 și 24 din Acordul interinstituțional.

⁹ Trebuie să adăugați coloane suplimentare, dacă este necesar, în cazul în care durata acțiunii depășește 6 ani.

410 Contribuții la pensii	a) Venituri în valori absolute	295.8	297.3	298.8	298.8	298.8	298.8	298.8	298.8
	b) Modificarea veniturilor	Δ	1.5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
400 Impozite	a) Venituri în valori absolute	405.2	407.3	409.3	409.3	409.3	409.3	409.3	409.3
	b) Modificarea veniturilor	Δ	2.1	4.1	4.1	4.1	4.1	4.1	4.1
404 Impozitul special	a) Venituri în valori absolute	33.4	33.6	33.7	33.7	33.7	33.7	33.7	33.7
	b) Modificarea veniturilor	Δ	0.2	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3

(Descrieți fiecare linie bugetară de venituri în cauză, adăugând numărul corespunzător de linii în tabel în cazul în care efectul se exercită asupra mai multor linii bugetare.)

- 4.2. Resurse umane în echivalent normă întreagă (ENI) (inclusiv funcționari, personal temporar și extern) - vezi detaliile de la punctul 8.2.1.

Necesar anual	Anul n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	Anul n+5 și urm.
Totalul efectivelor de resurse umane						

5. CARACTERISTICI ȘI OBIECTIVE

Precizări privind contextul propunerii sunt cerute în expunerea de motive. Prezenta secțiune a fișei financiare legislative trebuie să conțină elementele de informare suplimentare următoare:

- 5.1. Realizare necesară pe termen scurt sau lung
Obligație prevăzută în Statutul funcționarilor
- 5.2. Valoarea adăugată a implicării comunitare, compatibilitatea propunerii cu alte instrumente financiare și eventuala sinergie
Nu este cazul.
- 5.3. Obiective, rezultate estimate și indicatori corespunzători ai propunerii în cadrul gestiunii pe activități (ABM)
Nu este cazul.
- 5.4. Modalități de realizare (indicative)
Indicați mai jos modalitatea (modalitățile)¹⁰ de realizare aleasă (alese).

¹⁰ Dacă indicați mai multe modalități, vă rugăm să furnizați detalii suplimentare în secțiunea „Observații” a prezentului punct.

Gestiune centralizată

direct de către Comisie: PMO

– indirect, prin delegare către: agenții executive

- organisme create de Comunități, prevăzute la articolul 185 din regulamentul financiar
- organisme naționale/organisme cu misiune de serviciu public
- organisme publice

Gestiune repartizată sau descentralizată

– cu statele membre

– cu țări terțe

Gestiune în comun cu organizații internaționale (de precizat)

Observații:

6. CONTROL ȘI EVALUARE

6.1. Sistemul de control

Nu este cazul.

6.2. Evaluare

6.2.1. Evaluare *ex-ante*

Nu este cazul.

6.2.2. Măsuri luate în urma unei evaluări intermediare/*ex-post* (lecții învățate din experiențe anterioare similare)

Nu este cazul.

6.2.3. Condițiile și frecvența evaluărilor viitoare

Evaluarea va avea loc la finalul celui de-al patrulea an începând cu iulie 2004.

7. MĂSURI ANTIFRAUDĂ

Nu este cazul.

8. DETALII PRIVIND RESURSELE

8.1. Obiectivele propunerii în termeni de costuri

Credite de angajament în milioane de euro (cu 3 zecimale)

(Indicați titlurile obiectivelor, acțiunilor și realizărilor)	Tipul realizării	Costul	Anul n		Anul n+1		Anul n+2		Anul n+3		Anul n+4		Anul n+5 și urm.		TOTAL	
			Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total	Nr. de realizări	Cost total
OBIECTIV OPERAȚIONAL NR. 1 ¹¹																
Acțiunea 1...																
- Realizarea 1																
- Realizarea 2																
Acțiunea 2...																
- Realizarea 1																

¹¹ Conform descrierii din partea 5.3.

Subtotal Obiectiv 1																
OBIECTIV OPERAȚIONAL NR. 2.....																
Acțiunea 1...																
- Realizarea 1																
Subtotal Obiectiv 2																
OBIECTIV OPERAȚIONAL NR. n																
Subtotal Obiectiv n																
COST TOTAL																

8.2. Cheltuielile administrative

8.2.1. Efective și tipuri de resurse umane

Tipuri de posturi		Efective de alocat pentru gestiunea acțiunii prin utilizarea resurselor existente și/sau suplimentare (număr de posturi/ENI)					
		Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5
Funcționari sau agenți temporari ¹² (XX 01 01)	A*/A D						
	B*, C*/A ST						
Personal finanțat ¹³ prin articolul XX 01 02							
Alte efective finanțate ¹⁴ prin articolul XX 01 04/05							
TOTAL							

8.2.2. Descrierea sarcinilor care decurg din acțiune

8.2.3. Originea resurselor umane (statutare)

(În cazul în care se indică mai multe origini, vă rugăm să indicați numărul posturilor corespunzătoare fiecăreia dintre acestea)

- Posturi alocate în prezent pentru gestiunea programului de înlocuit sau prelungit
- Posturi prealocate în cadrul exercițiului financiar SPA/PPB pentru anul n
- Posturi de solicitat în cadrul următoarei proceduri SPA/PPB
- Posturi de redistribuit pe baza resurselor existente în cadrul serviciului în cauză (redistribuire internă)
- Posturi necesare pentru anul n, dar care nu sunt prevăzute în exercițiul SPA/PPB al exercițiului financiar în cauză

¹² Al căror cost NU este acoperit de suma de referință.

¹³ Al căror cost NU este acoperit de suma de referință.

¹⁴ Al căror cost este inclus în suma de referință.

8.2.4. Alte cheltuieli administrative incluse în suma de referință (XX 01 04/05 – Cheltuieli de gestiune administrativă)

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Linia bugetară (Nr. și titlu)	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și urm.	TOTAL
1. Asistență tehnică și administrativă (inclusiv costurile de personal aferente)							
Agenții executive ¹⁵							
Altă asistență tehnică și administrativă							
- <i>intra muros</i>							
- <i>extra muros</i>							
Total asistență tehnică și administrativă							

8.2.5. Costul resurselor umane și costuri conexe neincluse în suma de referință

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Tip de resurse umane	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și urm.
Funcționari și agenți temporari (XX 01 01)						
Personal finanțat prin articolul XX 01 02 (auxiliari, END, personal interimar etc.) (indicați linia bugetară)						
Costul total al resurselor umane și costuri conexe (care NU sunt incluse în suma de referință)						

Calcul – **Funcționari și agenți temporari**

Se face trimitere la punctul 8.2.1, dacă este cazul

Calcul - **Personal finanțat prin articolul XX 01 02**

¹⁵ Este necesar să se menționeze fișa financiară legislativă care se raportează în mod specific la agenția (agențiile) executivă (executive) în cauză.

Se face trimitere la punctul 8.2.1, dacă este cazul

8.2.6. Alte cheltuieli administrative neincluse în suma de referință

milioane de euro (cu 3 zecimale)

	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și urm.	TOTAL
XX 01 02 11 01 - Delegații							
XX 01 02 11 02 - Ședințe și conferințe							
XX 01 02 11 03 - Comitete ¹⁶							
XX 01 02 11 04 - Studii și consultări							
XX 01 02 11 05 - Sisteme de informații							
2. Total alte cheltuieli de gestiune (XX 01 02 11)							
3. Alte cheltuieli de natură administrativă (precizați indicând linia bugetară)							
Totalul cheltuielilor administrative, altele decât resursele umane și costurile conexe (care NU sunt incluse în suma de referință)							

Calcul - *Alte cheltuieli administrative neincluse în suma de referință*

¹⁶ Precizați tipul de comitet și grupul din care acesta face parte.