

REGULAMENTUL DE PUNERE ÎN APLICARE (UE) 2019/2240 AL COMISIEI**din 16 decembrie 2019**

de specificare a aspectelor tehnice ale setului de date, de stabilire a formatelor tehnice pentru transmiterea informațiilor și de specificare a modalităților detaliate și a conținutului rapoartelor de calitate privind organizarea unei anchete prin sondaj în domeniul forței de muncă în conformitate cu Regulamentul (UE) 2019/1700 al Parlamentului European și al Consiliului

(Text cu relevanță pentru SEE)

COMISIA EUROPEANĂ,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2019/1700 al Parlamentului European și al Consiliului din 10 octombrie 2019 de stabilire a unui cadru comun pentru statisticile europene referitoare la persoane și gospodării, bazate pe datele la nivel individual colectate din eșantioane, de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 808/2004, (CE) nr. 452/2008 și (CE) nr. 1338/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1177/2003 al Parlamentului European și al Consiliului și a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului ⁽¹⁾, în special articolul 7 alineatul (1), articolul 8 alineatul (3) și articolul 13 alineatul (6),

întrucât:

- (1) Pentru a asigura desfășurarea corectă a anchetei prin sondaj în domeniul forței de muncă, Comisia trebuie să specifice aspectele tehnice ale setului de date, formatele tehnice pentru transmiterea informațiilor, precum și modalitățile detaliate și conținutul rapoartelor de calitate.
- (2) Statele membre și instituțiile Uniunii trebuie să utilizeze clasificări statistice pentru unitățile teritoriale, educație, ocupație și sectorul economic compatibile cu clasificările NUTS ⁽²⁾, ISCED ⁽³⁾, ISCO ⁽⁴⁾ și NACE ⁽⁵⁾.
- (3) Măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului Sistemului Statistic European,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

*Articolul 1***Obiect**

Prezentul regulament specifică aspectele tehnice ale setului de date, formatele tehnice pentru transmiterea informațiilor de către statele membre Comisiei (Eurostat), precum și modalitățile detaliate de transmitere și conținutul rapoartelor de calitate în domeniul forței de muncă.

*Articolul 2***Definiții**

În sensul prezentului regulament, se aplică următoarele definiții:

1. „variabilă principală” înseamnă o variabilă cu o periodicitate trimestrială;

⁽¹⁾ JO L 261I, 14.10.2019, p. 1.

⁽²⁾ Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 mai 2003 privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) (JO L 154, 21.6.2003, p. 1).

⁽³⁾ Clasificarea Internațională Standard a Educației 2011, <http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf> (disponibilă în limbile engleză și franceză).

⁽⁴⁾ Recomandarea Comisiei din 29 octombrie 2009 privind utilizarea Clasificării internaționale standard a ocupațiilor (ISCO-08) (JO L 292, 10.11.2009, p. 31).

⁽⁵⁾ Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

2. „variabilă structurală” înseamnă o variabilă anuală, bienală, colectată la opt ani sau o variabilă colectată pe un subiect *ad hoc*;
3. „set minim de variabile” înseamnă variabilele care trebuie colectate pentru toți membrii gospodăriei pentru a permite efectuarea de analize atât la nivel de gospodărie, cât și la nivel individual, defalcate în funcție de caracteristicile specifice ale gospodăriei;
4. „schemă rotațională” înseamnă împărțirea eșantionului total în subeșantioane de unități de observare similare ca dimensiune și model, folosită pentru a specifica de câte ori pe an și trimestrele de referință exacte ale anului pentru care o unitate de observare furnizează informații în cadrul anchetei;
5. „val” înseamnă subeșantionul de unități de observare care urmează să fie supuse unui interviu în aceeași rundă de interviuare „n” potrivit schemei rotaționale în cursul unui trimestru de referință;
6. „distribuția uniformă a eșantionului anual” în ceea ce privește toate trimestrele de referință ale anului înseamnă că fiecare eșantion trimestrial este eșantionul anual total împărțit la patru;
7. „distribuția uniformă a eșantionului trimestrial” în ceea ce privește toate săptămânile de referință ale trimestrului înseamnă că fiecare eșantion săptămânal este eșantionul trimestrial total împărțit la numărul de săptămâni din trimestru; variația acceptabilă specificată la articolul 6 alineatele (2) și (3) se aplică ambelor tipuri de distribuție;
8. „eșantion de observații independente” înseamnă un eșantion în care fiecare unitate de observare se regăsește o singură dată potrivit planului de eșantionare;
9. „limite de încredere” înseamnă dimensiunile estimate ale grupurilor de populație sub care cifrele trebuie să fie suprimate sau publicate cu avertizare;
10. „persoanele ocupate” includ persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care, în cursul săptămânii de referință, se încadrează în una dintre următoarele categorii:
 - (a) persoane care, în cursul săptămânii de referință, au lucrat cel puțin 1 oră contra plată sau pentru obținerea unui profit, inclusiv lucrătorii familiali care colaborează la întreprinderea familială ⁽⁶⁾;
 - (b) persoane care au un loc de muncă sau o întreprindere și care au fost temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, dar au avut o legătură formală cu locul de muncă, în condițiile în care următoarele grupuri au o legătură formală cu locul de muncă:
 - persoanele absente de la lucru din cauza concediilor de odihnă, a organizării timpului de lucru, a concediilor medicale, a concediului de maternitate sau de paternitate;
 - persoanele aflate la cursuri de formare profesională pentru locul de muncă;
 - persoanele aflate în concediu pentru creșterea copilului, care primesc și/sau au dreptul la un venit sau la prestații legate de locul de muncă sau al căror concediu pentru creșterea copilului ar trebui să dureze cel mult trei luni;
 - lucrătorii sezonieri în extrasezon, în cazul în care îndeplinesc în continuare cu regularitate sarcini și îndatoriri pentru locul de muncă sau pentru întreprindere, excluzând îndeplinirea obligațiilor legale sau administrative;
 - persoanele absente temporar de la lucru din alte motive, în cazul în care durata preconizată a absenței este de maximum trei luni;
 - (c) persoane care produc bunuri agricole destinate în cea mai mare parte vânzării sau schimbului în natură.

Persoanele care lucrează în domeniul producției proprii, lucrătorii voluntari, stagiarilor neremunerați și persoanele implicate în alte forme de muncă ⁽⁶⁾, nu sunt incluse în categoria persoanelor ocupate pe baza acestor activități;
11. „șomerii” includ persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care:
 - (a) în cursul săptămânii de referință nu erau ocupate conform definiției persoanelor ocupate de la punctul 10; și
 - (b) erau disponibile să muncească, adică erau disponibile să ocupe un loc de muncă remunerat sau să desfășoare o activitate independentă în termen de două săptămâni după săptămâna de referință; și
 - (c) căutau activ un loc de muncă, adică fie au făcut demersuri concrete în perioada de patru săptămâni care s-a încheiat cu săptămâna de referință pentru a căuta un loc de muncă remunerat sau pentru a desfășura o activitate independentă, fie au găsit un loc de muncă unde urmează să înceapă activitatea în termen de cel mult trei luni de la sfârșitul săptămânii de referință.

⁽⁶⁾ Lucrătorii familiali care colaborează la întreprinderea familială, persoanele care lucrează în domeniul producției proprii, lucrătorii voluntari, stagiarilor neremunerați și persoanele implicate în alte forme de muncă sunt definite în Rezoluția privind statisticile referitoare la muncă, ocuparea forței de muncă și utilizarea insuficientă a forței de muncă, adoptată la 11 octombrie 2013 de cea de-a 19-a Conferință internațională a statisticienilor din domeniul muncii (CISM).

Pentru a identifica demersurile de căutare activă a unui loc de muncă, astfel de demersuri sunt:

- studierea ofertelor de locuri de muncă;
- publicarea de anunțuri sau de răspunsuri la oferte de locuri de muncă;
- publicarea sau actualizarea CV-urilor online;
- contactarea directă a angajatorilor;
- apelul la prieteni, rude sau cunoștințe;
- contactarea unui serviciu public de ocupare a forței de muncă;
- contactarea unei agenții private de ocupare a forței de muncă;
- efectuarea unui test, a unui interviu sau a unei examinări în cadrul unui proces de recrutare; și
- efectuarea de pregătiri pentru înființarea unei întreprinderi.

Lucrătorii sezonieri care nu lucrează în timpul săptămânii de referință (în afara sezonului), dar care se așteaptă să se întoarcă la locul lor de muncă sezonier trebuie incluși în categoria „au găsit un loc de muncă”;

12. „persoanele inactive” cuprind persoanele incluse în una dintre următoarele categorii:

- (a) în vârstă de sub 15 ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință);
- (b) în vârstă de peste 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință); sau
- (c) cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) și care nu sunt nici persoane ocupate, nici șomeri în cursul săptămânii de referință, conform definițiilor persoanelor ocupate și șomerilor de la punctele 10 și 11.

Articolul 3

Descrierea variabilelor

- (1) Descrierea și formatul tehnic al variabilelor trimestriale, anuale, bienale și colectate la opt ani referitoare la subiectul detaliat „Situția migranților și a descendenților direcți ai acestora pe piața muncii”, precum și codurile care trebuie utilizate pentru transmiterea datelor și variabilele care trebuie incluse în setul minim de variabile sunt prevăzute în anexa I la prezentul regulament.
- (2) Numărul variabilelor colectate la opt ani care urmează să fie colectate într-un an dat nu trebuie să depășească 11, cu excepția următoarelor:
 - (a) subiectul detaliat „Organizarea activității și organizarea timpului de lucru”, pentru care numărul variabilelor nu trebuie să depășească 10 într-un an dat; și
 - (b) subiectele detaliate „Tineri pe piața muncii” și „Nivel de instruire – detalii, inclusiv educație întreruptă sau abandonată”, pentru care numărul combinat de variabile colectate la opt ani nu trebuie să depășească șapte într-un an dat.
- (3) Numărul variabilelor structurale care trebuie colectate pe un subiect *ad hoc* la fiecare 4 ani nu trebuie să depășească 11 într-un an dat.

Articolul 4

Populații statistice, unități de observare și reguli aplicabile respondenților

- (1) Populația țintă pentru domeniul forței de muncă cuprinde toate persoanele care au reședința obișnuită în gospodării private pe teritoriul statului membru.
- (2) Colectarea datelor pentru domeniul forței de muncă se efectuează pentru un eșantion de gospodării private sau un eșantion de persoane care aparțin gospodăriilor private ca unități de observare.
- (3) Se furnizează informații pentru:
 - (a) fiecare persoană, indiferent de vârstă, cu privire la subiectele „Aspecte tehnice” și „Caracteristicile persoanelor și gospodăriilor”;
 - (b) fiecare persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani, cu privire la subiectul „Participarea la educație și formare”;
 - (c) fiecare persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 89 de ani pentru variabilele trimestriale, anuale și bienale cu privire la toate celelalte subiecte;

- (d) fiecare persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani pentru variabilele colectate la opt ani aferente subiectelor detaliate „Situația migranților și a descendenților direcți ai acestora pe piața muncii” și „Accidente la locul de muncă și alte probleme de sănătate legate de locul de muncă”;
- (e) fiecare persoană cu vârsta cuprinsă între 50 și 74 de ani pentru variabilele colectate la opt ani aferente subiectului detaliat „Pensie și participarea pe piața muncii”;
- (f) fiecare persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 34 de ani pentru variabilele colectate la opt ani aferente subiectelor detaliate „Tineri pe piața muncii” și „Nivel de instruire – detalii, inclusiv educație întreruptă sau abandonată”;
- (g) fiecare persoană cu vârsta cuprinsă între 18 și 74 de ani pentru variabilele colectate la opt ani aferente subiectului detaliat „Concilierea vieții profesionale cu cea familială”;
- (h) fiecare persoană ocupată cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani pentru variabilele colectate la opt ani aferente subiectului detaliat „Organizarea activității și organizarea timpului de lucru”.

Toate grupele de vârstă includ vârstele-limită specificate.

- (4) Interviuurile proxy sunt permise, dar numărul acestora trebuie să fie cât mai limitat posibil.

Articolul 5

Perioadele de referință și datele de referință

- (1) Informațiile colectate pentru domeniul forței de muncă se referă, în general, la situația din cursul unei singure săptămâni, de luni până duminică, reprezentând săptămâna de referință.
- (2) Vârsta unei persoane înseamnă vârsta în ani împliniți la sfârșitul săptămânii de referință.
- (3) Trimestrele de referință sunt următoarele:
 - (a) trimestrele fiecărui an fac referire la cele 12 luni ale anului împărțite în patru perioade, astfel încât ianuarie, februarie și martie aparțin primului trimestru, aprilie, mai, iunie aparțin celui de-al doilea trimestru, iulie, august, septembrie aparțin celui de-al treilea trimestru, iar octombrie, noiembrie și decembrie aparțin celui de-al patrulea trimestru;
 - (b) săptămânile de referință sunt alocate trimestrelor de referință astfel încât o săptămână aparține trimestrului definit la litera (a) căruia îi aparțin cel puțin patru zile ale săptămânii respective („regula zilei de joi”), cu excepția cazului în care acest lucru va avea drept consecință faptul că primul trimestru al anului este alcătuit din doar 12 săptămâni. În acest caz, trimestrele anului în cauză vor fi formate din blocuri consecutive de 13 săptămâni;
 - (c) în cazul în care, în conformitate cu litera (b), un trimestru este alcătuit din 14 săptămâni în loc de 13 săptămâni, statele membre trebuie să încerce să repartizeze eșantionul pe toată durata celor 14 săptămâni; aceasta include opțiunea de a repartiza eșantionul alocat de obicei unei săptămâni pe o perioadă de două săptămâni;
 - (d) dacă nu este fezabilă repartizarea eșantionului astfel încât să acopere toate cele 14 săptămâni ale trimestrului, statul membru în cauză poate să omită o săptămână a acelui trimestru și să nu o acopere;
 - (e) săptămânile cu un eșantion împărțit și săptămâna care urmează să fie omisă trebuie să fie tipice în ceea ce privește șomajul, ocuparea forței de muncă și numărul mediu de ore efectiv lucrate și să facă parte dintr-o lună care conține cinci zile de joi;
 - (f) primul trimestru al anului 2021 începe luni, 4 ianuarie 2021.
- (4) Un an de referință este obținut prin combinarea celor patru trimestre de referință din anul respectiv.

Articolul 6

Caracteristicile detaliate ale eșantionului

- (1) Colectarea datelor se referă la o săptămână de referință pentru fiecare unitate de observare. Săptămâna de referință se atribuie unității de observare înainte de efectuarea activității pe teren.
- (2) În plus față de cerințele trimestriale prevăzute la punctul 1 din anexa III la Regulamentul (UE) 2019/1700, eșantionul național complet pentru anul de referință se distribuie uniform între toate trimestrele de referință ale anului. În fiecare trimestru de referință, eșantionul trimestrial complet se distribuie uniform între toate săptămânile de referință ale trimestrului, cu excepția trimestrelor cu 14 săptămâni, în cazul cărora eșantionul poate fi distribuit întâi în mod uniform în 13 săptămâni de referință și apoi tratate în continuare în conformitate cu una dintre următoarele reguli:
 - (a) eșantionul alocat unei săptămâni de referință se împarte în două săptămâni de referință tipice, pentru a acoperi toate cele 14 săptămâni;

(b) o săptămână tipică este omisă în conformitate cu articolul 5 alineatul (3) din prezentul regulament.

(3) Distribuțiile eșantionului complet menționate la alineatul (2) și la punctul 1 din anexa III la Regulamentul (UE) 2019/1700 nu trebuie să se abată cu mai mult de 10 % de cotele exacte la nivel național, cu excepția cazului statelor membre care elaborează statistici lunare privind șomajul, pentru care, pentru cel mult 5 săptămâni dintr-un trimestru, este permisă o diferență de 15 % față de cota săptămânală exactă. Statele membre respective sunt obligate să aplice o corecție deterministă ponderilor trimestriale, asigurându-se că, la aplicarea ponderilor respective, toate săptămânile trimestrului sunt reprezentate în mod egal. La nivelul regional NUTS 2, pragul de 10 % trebuie respectat în cea mai mare măsură posibilă.

(4) Subeșantioanele de observații independente care se referă la toate săptămânile anului de referință trebuie să îndeplinească cerințele de distribuție prevăzute la alineatele (2) și (3) în cea mai mare măsură posibilă.

(5) Toate cerințele de distribuție menționate la alineatele (2)-(4) trebuie îndeplinite fie pentru eșantionul brut, fie pentru eșantionul net.

(6) Toate variabilele principale se transmit pentru întregul eșantion în fiecare trimestru.

(7) Toate variabilele structurale se transmit pentru fiecare trimestru al anului de referință, pentru cel puțin un val de anchetă pe trimestru și nu mai puțin de o optime din eșantionul trimestrial complet. Mai exact:

(a) toate variabilele structurale anuale și bienale, pentru care sunt necesare numai medii anuale, se transmit, alternativ:

(i) pentru întregul eșantion în fiecare trimestru;

(ii) pentru un subeșantion de observații independente care se referă la toate săptămânile anului de referință.

Eșantionul pentru variabilele structurale bienale face parte din eșantionul pentru variabilele structurale anuale;

(b) variabilele colectate la opt ani și variabilele referitoare la un subiect *ad hoc* se transmit pentru un subeșantion de observații independente care se referă la toate săptămânile din anul de referință. Subeșantionul respectiv face parte din eșantionul pentru variabilele structurale anuale și bienale;

(c) subeșantionarea definită la literele (a) și (b) se aplică întotdeauna utilizând valuri complete.

(8) Statele membre care utilizează un eșantion de persoane care aparțin gospodăriilor private pot transmite informațiile privind ceilalți membri ai acestor gospodării (denumite „setul minim de variabile”) pentru un subeșantion de observații independente (denumit „subeșantion de gospodării”) construit astfel încât:

(a) subeșantionul de gospodării constă în observații independente care se referă la toate săptămânile anului de referință. Pentru persoanele care fac parte atât din eșantionul de persoane aparținând gospodăriilor private, cât și din subeșantionul de gospodării, eșantionul anual rezultat trebuie să îndeplinească cerințele de distribuție prevăzute la alineatele (2) și (3) în cea mai mare măsură posibilă;

(b) subeșantionul de gospodării cuprinde cel puțin un val pe trimestru sau cel puțin 15 000 de gospodării.

(9) Statele membre care utilizează:

(a) un eșantion de persoane;

(b) un subeșantion de gospodării conform definiției de la alineatul (8); și

(c) un subeșantion pentru subiectele detaliate colectate la opt ani diferit de subeșantionul de gospodării,

transmit, pentru toți membrii gospodăriilor cărora le aparțin persoanele selectate pentru a răspunde într-un anumit an la subiectul detaliat colectat la opt ani, și pentru aceleași perioade de referință, toate părțile subiectelor „Aspecte tehnice” și „Caracteristicile persoanelor și gospodăriilor”, care fac parte, de asemenea, din setul minim de variabile.

Această transmitere se aplică subiectelor detaliate colectate la opt ani „Situția migranților și a descendenților direcți ai acestora pe piața muncii”, „Pensie și participarea pe piața muncii” și „Concilierea vieții profesionale cu cea familială”.

Articolul 7

Perioadele și metodele de colectare a datelor

(1) Interveniurile prin care se colectează informații pentru domeniul forței de muncă au loc în cursul săptămânii imediat următoare săptămânii de referință și nu mai târziu de cinci săptămâni după aceasta.

- (2) În cazuri justificate în mod corespunzător și numai în măsura necesară, perioada în care se desfășoară interviurile poate fi prelungită.
- (3) Interviurile se desfășoară prin metode de interviu asistate de calculator, cum ar fi interviul personal asistat de calculator (*computer-assisted personal interview* – CAPI), interviul telefonic asistat de calculator (*computer-assisted telephone interview* – CATI) și interviul online asistat de calculator (*computer-assisted web-interview* – CAWI), cu excepția cazurilor justificate în mod corespunzător.

Articolul 8

Metodologia aplicabilă datelor referitoare la ocuparea forței de muncă și la șomaj

- (1) Diagramele referitoare la ordinea întrebărilor pentru subiectele detaliate „Statut profesional”, „Căutarea unui loc de muncă”, „Dorința de a munci”, „Disponibilitate”, „Activitate secundară sau activități multiple” și „Statutul activității principale (autodefinite)” sunt specificate în anexa II la prezentul regulament.
- (2) Informațiile privind variabilele WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE și AVAILBLE menționate în anexa I la prezentul regulament se obțin prin intermediul interviurilor.
- (3) Pentru toate celelalte variabile pot fi utilizate registre administrative și orice alte surse și metode, cu condiția ca datele obținute să aibă o acoperire echivalentă și o calitate cel puțin echivalentă. Dimensiunile relevante ale calității includ definiții și concepte comparabile și coerente, perioade de referință corecte și actualitatea datelor disponibile.

Articolul 9

Standarde comune pentru editare, imputare, ponderare și estimare

- (1) Datele administrative sau din registre, rezultatele interviurilor anterioare și rezultatele interviurilor cu alte persoane nu se utilizează pentru a înlocui sau a imputa informații privind variabilele WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE și AVAILBLE menționate în anexa I la prezentul regulament. Pot fi aplicate reguli simplificate pentru anumite grupuri de persoane, astfel cum se specifică în anexa II la prezentul regulament.
- (2) În cazul în care informațiile privind alte variabile lipsesc, nu sunt valabile sau nu sunt coerente, pot fi aplicate metode de imputare statistică, dacă este cazul, cu excepția variabilei INCGROSS menționată în anexa I la prezentul regulament, pentru care imputarea statistică se aplică întotdeauna atunci când rata de non-răspuns depășește 5 %.
- (3) Populația de referință pentru ponderare este populația (reală sau estimată) care are reședința obișnuită în gospodării private.
- (4) Factorii de ponderare pentru estimările la nivel individual pe baza variabilelor trimestriale, anuale și bienale trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:
- (a) factorii de ponderare se calculează ținând cont de probabilitatea de selecție și de datele externe privind distribuția populației supuse anchetei, în funcție de sex, grupe de vârstă și regiune (nivel NUTS 2). Grupele de vârstă de cinci ani reprezintă standardul. Cu toate acestea, având în vedere dimensiunea eșantionului și calitatea și disponibilitatea datelor externe, sunt permise agregările care includ mai mult de o grupă de vârstă de cinci ani, numai în măsura în care sunt necesare;
 - (b) coerența între totalurile anuale ale subeșantioanelor pentru variabilele structurale anuale și bienale și mediile anuale ale eșantioanelor complete trebuie asigurată pentru persoanele ocupate, șomeri și persoanele inactive în funcție de sex și pentru următoarele grupe de vârstă: 25-34, 35-44 și 45-54. Coerența pentru grupurile de persoane cu vârste de 15-24 de ani, 55-64 de ani și cu vârsta de 65 de ani și peste trebuie asigurată în cea mai mare măsură posibilă.
- (5) Factorii de ponderare pentru estimările la nivel de gospodărie, folosind ponderea medie a membrilor gospodăriei, și la nivel individual în funcție de caracteristicile specifice ale gospodăriei trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:
- (a) factorii de ponderare se calculează ținând cont de probabilitatea de selecție și de datele privind distribuția gospodăriilor private care fac obiectul anchetei, și anume numărul (real sau estimat) al gospodăriilor și dimensiunea (reală sau estimată) a gospodăriei (nivelul gospodăriei) și distribuția populației care face obiectul anchetei, în funcție de sex și cel puțin pentru grupele de vârstă 0-14 și 15+ (nivel individual). Estimările privind numărul gospodăriilor și dimensiunea gospodăriilor se bazează pe cele mai bune surse și concepte disponibile;

- (b) coerența între eșantionul anual complet sau totalurile anuale ale subeșantioanelor utilizând factorii de ponderare la nivelul gospodăriilor și mediile anuale ale eșantioanelor complete utilizând factorii de ponderare la nivel individual definiți la alineatul (4) trebuie asigurată pentru persoanele ocupate, șomeri și persoanele inactive în funcție de sex și pentru următoarele grupe de vârstă: 25-34, 35-44 și 45-54. Coerența pentru grupurile de persoane cu vârste de 15-24 de ani, 55-64 de ani și cu vârsta de 65 de ani și peste trebuie asigurată în cea mai mare măsură posibilă.
- (6) Factorii de ponderare pentru estimările la nivel individual pe baza variabilelor colectate la opt ani/pentru subiecte *ad hoc* trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:
- (a) factorii de ponderare se calculează ținând cont de probabilitatea de selecție și de datele privind distribuția populației care face obiectul anchetei, în funcție de sex și de grupele de vârstă ale populației țintă pentru variabilele colectate la opt ani, conform definiției de la articolul 4 alineatul (3) din prezentul regulament. Grupele de vârstă de cinci ani reprezintă standardul. Cu toate acestea, având în vedere dimensiunea eșantionului și calitatea și disponibilitatea datelor, sunt permise agregările care includ mai mult de o grupă de vârstă de cinci ani, numai în măsura în care sunt necesare;
- (b) coerența între totalurile anuale ale subeșantioanelor utilizând factorii de ponderare la opt ani și totalurile anuale ale subeșantioanelor sau, dacă nu este cazul, mediile anuale ale eșantioanelor complete utilizând factorii de ponderare la nivel individual menționați la alineatul (4) trebuie asigurată pentru populația țintă pentru variabilele colectate la opt ani definită la articolul 4 alineatul (3) din prezentul regulament și pentru persoanele ocupate, șomeri și persoanele inactive în funcție de sex;
- (c) cerințele se aplică în mod corespunzător subiectelor *ad-hoc* și populațiilor țintă ale acestora.
- (7) Informațiile privind variabilele WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE și AVAILBLE menționate în anexa I la prezentul regulament nu se utilizează în procesul de ponderare.

Articolul 10

Difuzarea datelor

- (1) În cadrul raportului trimestrial privind precizia descris la punctul 2 din anexa III la prezentul regulament, statele membre transmit Comisiei (Eurostat) două limite de încredere. Comisia (Eurostat) utilizează aceste limite de încredere pentru difuzarea datelor.
- (2) Pentru a produce serii de timp retrospective fără întreruperi ale principalilor indicatori începând cu primul trimestru al anului 2009, statele membre transmit Comisiei (Eurostat), până la 31 decembrie 2021:
- (a) fie factorii de corecție care trebuie aplicați datelor retrospective pentru fiecare indicator menționat la alineatul (3) din prezentul articol;
- (b) fie seriile de timp complete pentru perioada cuprinsă între primul trimestru al anului 2009 și cel de-al patrulea trimestru al anului 2020 pentru fiecare indicator menționat la alineatul (3) din prezentul articol.
- (3) Indicatorii pentru care sunt solicitate serii de timp retrospective fără întreruperi sunt rata de ocupare a forței de muncă și rata șomajului în mii de persoane, defalcate în funcție de sex și grupele de vârstă 15-24, 25-64, 65+ și, numai pentru ocuparea forței de muncă, pentru grupa de vârstă 20-64.
- (4) Factorii de corecție pentru calculul retrospectiv, seriile de timp complete fără întreruperi și metadatele relevante pentru seriile de timp retrospective fără întreruperi solicitate în conformitate cu alineatul (2) din prezentul articol se transmit utilizând formatul furnizat de Comisie (Eurostat).

Articolul 11

Standarde pentru transmiterea informațiilor și schimbul de informații

- (1) Statele membre transmit Comisiei (Eurostat) seturi de date trimestriale și anuale cu microdate verificate în prealabil care respectă regulile de validare în conformitate cu specificația variabilelor pentru codificarea lor și condițiile de filtrare prevăzute în anexa I la prezentul regulament. Statele membre și Comisia convin asupra unor reguli suplimentare de validare care trebuie îndeplinite drept condiție pentru acceptarea datelor transmise.
- (2) Seturile de date trimestriale conțin toate variabilele principale pentru eșantioanele trimestriale. Includerea unor variabile cu o perioadă de referință anuală pentru eșantioanele sau subeșantioanele respective în aceste seturi de date este opțională.

- (3) Seturile de date anuale includ toate variabilele structurale, precum și variabilele principale pentru eșantioanele sau subeșantioanele respective.
- (4) Variabilele structurale și principale ale seturilor de date trimestriale și anuale trebuie să respecte cerințele prevăzute la articolul 4 alineatul (3) din prezentul regulament.
- (5) Datele revizuite se transmit în seturi complete de date care acoperă toate variabilele, indiferent de numărul de observații și de variabile revizuite.
- (6) Conținutul variabilelor trimestriale transmise în seturile de date trimestriale trebuie să corespundă conținutului variabilelor transmise în seturile de date anuale.
- (7) Statele membre pun la dispoziția Comisiei (Eurostat) datele și metadatele solicitate în temeiul prezentului regulament, utilizând standardele de schimb de date și metadate statistice specificate de Comisie (Eurostat) și punctul unic de acces.

Articolul 12

Modalități detaliate și conținutul rapoartelor de calitate

În plus față de cerințele prevăzute la articolul 13 alineatul (6) din Regulamentul (UE) 2019/1700, rapoartele de calitate trimestriale și anuale ale statelor membre trebuie să respecte cerințele enumerate în anexa III la prezentul regulament.

Articolul 13

Intrare în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Se aplică de la 1 ianuarie 2021.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 16 decembrie 2019.

Pentru Comisie
Președintele
Ursula VON DER LEYEN

Descrierea și formatul tehnic al variabilelor care trebuie colectate pentru fiecare subiect și subiect detaliat al domeniului forței de muncă și codurile care trebuie utilizate

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	REFYEAR	Anul anchetei	AAAA	Anul anchetei (4 cifre)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	REFWEEK	Săptămâna de referință	01-53	Numărul săptămânii (2 cifre)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	REF- MONTH	Luna de referință	01-12	Numărul lunii (2 cifre)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Derivată
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	INTWEEK	Săptămâna interviului	01-53	Numărul săptămânii (2 cifre)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	HHTYPE	Locuiește într-o gospodărie privată sau într-o instituție	1 2 3	Persoană inclusă în anchetă care lo- cuiește în aceeași gospodărie privată Persoană inclusă în anchetă în gos- podăria privată, dar care locuiește într-o instituție Persoană inclusă în anchetă în gos- podăria privată, dar care locuiește într-o altă gospodărie privată		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	STRATUM	Strat	Comple- tat Necom- pletat	Identificatorul stratului (15 caracte- re alfanumerice) Nu se aplică		Toate persoanele din popu- lația țintă, atunci când po- pulația țintă (sau o parte a acesteia) este stratificată în prima etapă a planului de eșantionare sau în cazul unităților primare de eșan- tionare auto-reprezentative	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	PSU	Unitate primară de eșantionare	Comple- tat Necom- pletat	Identificatorul unității primare de eșantionare (15 caractere alfanumerice) Nu se aplică		Toate persoanele din popu- lația țintă, atunci când po- pulația țintă este împărțită în grupuri (PSU)	Da	Tehnică

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	FSU	Unitate finală de eșantionare	Comple- tat Necom- pletat	Identificatorul unității finale de eșantionare (15 caractere alfanumerice) Nu se aplică (numai pentru persoa- nele neincluse într-un eșantion de persoane)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Nu	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Informații pri- vind colectarea de date	DE- WEIGHT	Ponderea de eșantionare	Comple- tat Necom- pletat	Ponderea de eșantionare (7 cifre: primele 5 conțin un număr întreg, următoarele 2 sunt zecimale) Nu se aplică		Toate persoanele din popu- lația țintă	Nu	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Identificare	IDENT	Identificator unic	Comple- tat	Identificator (25 de caractere alfanumerice)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Identificare	HHNUM	Numărul de ordine al gospodăriei	Comple- tat	Numărul gospodăriei (8 caractere alfanumerice)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Identificare	HHSEQ- NUM	Numărul de ordine în gospodărie	01-98	Numărul de ordine alocat fiecărui membru al gospodăriei (2 cifre)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Pondere	COEFFQ	Factor de ponde- rare trimestrial	0000000- 00- 9999999- 99 Necom- pletat	Pondere trimestrială cu 9 cifre: pri- mele 5 sunt numere întregi; ultimele 4 sunt zecimale Nu se aplică		Toate persoanele din popu- lația țintă	Nu	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Pondere	COEFFY	Factor de ponde- rare anual	0000000- 00- 9999999- 99 Necom- pletat	Pondere anuală cu 9 cifre: primele 5 sunt numere întregi; ultimele 4 sunt zecimale Nu se aplică	Toate persoa- nele care fac parte din (sub) eșantionul anual pentru variabilele anuale	Toate persoanele care fac parte din (sub)eșantionul anual pentru variabilele anuale	Nu	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Pondere	COEFF2Y	Factor de ponde- rare pentru varia- bilele bienale	0000000- 00- 9999999- 99	Pondere bienală cu 9 cifre: primele 5 sunt numere întregi; ultimele 4 sunt zecimale	Toate persoa- nele care fac parte din (sub) eșantionul anual pentru variabilele bienale	Toate persoanele care fac parte din (sub)eșantionul anual pentru variabilele bienale	Nu	Tehnică

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				Necom- pletat	Nu se aplică				
01. Aspecte tehnice	Pondere	COEFF- MOD	Factor de ponde- rare anual – modul	0000000- 00- 9999999- 99 Necom- pletat	Pondere anuală de modul cu 9 cifre: primele 5 sunt numere întregi; ultimele 4 sunt zecimale Nu se aplică	Toate persoanele din sub-eșantionul pentru modulul anual	Toate persoanele din sub-eșantionul pentru modulul anual	Nu	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Pondere	COEFFHH	Factor de ponde- rare anual al gospodăriei	0000000- 00- 9999999- 99 Necom- pletat	Ponderea anuală a gospodăriei cu 9 cifre: primele 5 sunt numere întregi; ultimele 4 sunt zecimale Nu se aplică	Toate persoanele care fac parte din (sub)eșantionul anual utilizat pentru analiza gospodăriei	Toate persoanele care fac parte din (sub)eșantionul anual utilizat pentru analiza gospodăriei	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Caracteristicile interviului	INTWAVE	Numărul de ordine al valului de anchetă	1-8	Numărul de ordine al valului de anchetă		Toate persoanele din populația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Caracteristicile interviului	INTQUEST	Chestionarul utilizat	01 02 03 04 05 06 07	Trimestrial Trimestrial și anual Trimestrial, anual și bienal Trimestrial, anual, bienal și de modul Trimestrial și respondentul (selectat inițial) face parte din subeșantionul de gospodării Trimestrial, anual și respondentul (selectat inițial) face parte din sub-eșantionul de gospodării Trimestrial, anual, bienal și respondentul (selectat inițial) face parte din subeșantionul de gospodării		Toate persoanele din populația țintă	Da	Tehnică

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				08 09 10	Trimestrial, anual, bienal, de modul și respondentul (selectat inițial) face parte din subeșantionul de gospodării Gospodărie – set minim de variabile (pentru alți membri ai gospodăriei) Gospodărie – set restrâns de varia- bile de bază ale modulului (pentru alți membri ai gospodăriei)				
01. Aspecte tehnice	Caracteristicile interviului	MODE	Metoda de inter- viu utilizată	1 2 3 4 5 6 Necom- pletat	Interviu personal asistat de calcula- tor (<i>computer-assisted personal inter- view – CAPI</i>) Interviu telefonic asistat de calcula- tor (<i>computer-assisted personal inter- view – CATI</i>) Interviu online asistat de calculator (<i>computer-assisted web-interview – CAWI</i>) Interviuri personale cu utilizarea de chestionare pe hârtie (<i>pen-and-paper personal interviews – PAPI</i>) Copiere din interviul precedent Altele Nu se precizează		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Caracteristicile interviului	PROXY	Natura participării la anchetă	1 2 Necom- pletat	Participare directă Participare indirectă (prin interme- diul unui alt membru al gospodăriei) Nu se precizează		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Localizare	COUNTRY	Țara de reședință	Comple- tat	Țara de reședință (cod SCL GEO al- pha-2)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Localizare	REGION	Regiunea de reședință	Comple- tat	Regiunea NUTS 3 (3 caractere alfanumerice)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică
01. Aspecte tehnice	Localizare	DEGURBA	Gradul de urbanizare	1	Orașe		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Tehnică

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3	Orașe mici și suburbii Zone rurale				
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Demografie	SEX	Sexul	1 2	Masculin Feminin		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Demografie	YEARBIR	Anul nașterii	AAAA	Anul nașterii (4 cifre)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Demografie	PASSBIR	Sărbătorirea zilei de naștere până la momentul interviului	1 2 3 4	Da, și săptămâna de referință nu se întinde în anul calendaristic următor Nu, și săptămâna de referință nu se întinde în anul calendaristic următor Da, și săptămâna de referință se în- tinde în anul calendaristic următor Nu, și săptămâna de referință se în- tinde în anul calendaristic următor		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Demografie	AGE	Vârsta în ani împliniți	0-120	Vârsta în ani împliniți (3 cifre)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Derivată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Cetățenie și proveniența din familii de migranți	CITIZENS- HIP	Țara cetățeniei principale	Comple- tat STLS FOR Necom- pletat	Țara cetățeniei principale (cod SCL GEO alpha-2) Apatrid Cetățenie străină, dar țara nu este cunoscută Nu se precizează		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Cetățenie și proveniența din familii de migranți	COUN- TRYB	Țara de naștere	Comple- tat	Țara de naștere (cod SCL GEO alpha- 2)		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				FOR Necom- pletat	Persoană născută în străinătate, dar țara de naștere nu este cunoscută Nu se precizează				
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Cetățenie și proveniența din familii de migranți	COBFATH	Țara de naștere a tatălui	Comple- tat FOR Necom- pletat 999	Țara de naștere a tatălui (cod SCL GEO alpha-2) Tatăl născut în străinătate, dar țara de naștere a tatălui nu este cunoscută Nu se precizează Nu se aplică	AGE <= 74	Toate persoanele din popu- lația țintă în vârstă de cel mult 74 de ani	Da	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Cetățenie și proveniența din familii de migranți	COB- MOTH	Țara de naștere a mamei	Comple- tat FOR Necom- pletat 999	Țara de naștere a mamei (cod SCL GEO alpha-2) Mama născută în străinătate, dar țara de naștere a mamei nu este cunoscută Nu se precizează Nu se aplică	AGE <= 74	Toate persoanele din popu- lația țintă în vârstă de cel mult 74 de ani	Da	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Motivele migrării	MIGREAS	Motivul principal al migrării	1 2 3 4 5 6 7 Necom- pletat	Angajare, a găsit un loc de muncă înainte de migrare Angajare, nu a găsit un loc de muncă înainte de migrare Motive familiale Educație sau formare profesională Pensionare Protecție internațională sau azil Altele Nu se precizează	COUNTRY ≠ COUNTRYB AND 15 <= AGE <= 74	Imigranți din prima genera- ție sau persoane cu țară de naștere necunoscută, cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				9	Nu se aplică				
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Componența gospodăriei	HHLINK	Legătura cu per- soana de referință din gospodărie	01	Persoana de referință		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată
				02	Partenerul/partenera persoanei de referință				
				03	Fiul/fiica persoanei de referință				
				04	Ginerele/nora persoanei de referință				
				05	Nepotul/nepoata persoanei de referință				
				06	Mama/tatăl persoanei de referință				
				07	Socrul/soacra persoanei de referință				
				08	Bunicul/bunica persoanei de referință				
				09	Fratele/sora persoanei de referință				
				10	Alt grad de rudenie				
				11	Altă persoană fără grad de rudenie				
				Necom- pletat 99	Nu se precizează Nu se aplică				
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Componența gospodăriei – detalii specifice suplimentare	HHSPOU	Numărul de ordine al partenerului/ partenerei	00	Persoana nu are partener/parteneră sau partenerul/partenera nu aparți- ne acestei gospodării		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată
				01-98	Numărul de ordine al partenerului/ partenerei în gospodărie				
				99	Nu se aplică				
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Componența gospodăriei – detalii specifice suplimentare	HHFATH	Numărul de ordine al tatălui	00	Tatăl nu aparține acestei gospodării		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				01-98 99	Numărul de ordine al tatălui în gospodărie Nu se aplică				
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Componența gospodăriei – detalii specifice suplimentare	HHMOTH	Numărul de ordine al mamei	00 01-98 99	Mama nu aparține acestei gospodării Numărul de ordine al mamei în gospodărie Nu se aplică		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Șederea în țară	YEARESID	Durata șederii în țara de reședință în ani încheiați	999 000 001-150 Necom- pletat	Persoană născută în această țară și care nu a locuit niciodată în străi- nătate pentru o perioadă de cel puțin 1 an De mai puțin de 1 an în țară, dar cu intenția de a rămâne cel puțin 1 an în total (definiția reședinței) Numărul de ani în această țară (de la ultima stabilire a reședinței obiș- nuite în această țară) Nu se precizează		Toate persoanele din popu- lația țintă	Nu	Colectată
02. Caracteristi- cile persoanelor și gospodăriilor	Șederea în țară	COUNTR- PR	Țara de reședință anterioară	Comple- tat FOR 999	Țara de reședință anterioară (cod SCL GEO alpha-2) Altă țară, dar țara exactă de reședință anterioară nu este cunoscută Nu se aplică	YEARESID = 000-010	Toate persoanele care și-au stabilit ultima dată reședința obișnuită în țară în ultimii 10 ani	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Statut profesional	WKSTAT	Lucrează în săptă- măna de referință	1	A lucrat contra plată sau pentru obținerea unui profit în săptămăna de referință	15 <= AGE <= 89	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani	Da	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3 4 9	Absent de la lucru în săptămâna de referință (autodeclarat) A lucrat în calitate de lucrător fa- miliar neremunerat în săptămâna de referință Nu a lucrat și nici nu a avut un loc de muncă sau o activitate profesională în săptămâna de referință Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Statut profesional	ABSREAS	Motivul principal al absenței de la locul de muncă pe parcursul întregii săptămâni de referință	01 02 03 04 05 06 07 08 09 Necom- pletat 99	Concedii Organizarea timpului de lucru sau compensarea orelor suplimentare Concediu medical Concediu de maternitate sau de paternitate Formare profesională pentru locul de muncă Concediu parental Extrasezon Alt motiv Are un loc de muncă, dar nu a început încă activitatea Nu se precizează Nu se aplică	WKSTAT = 2	Persoane care declară că sunt absente de la locul de muncă sau de la activitatea profesională în cursul săptămânii de referință	Da	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Statut profesional	JATTACH	Legătura formală cu locul de muncă	1	Concediu parental cu un venit sau o prestație legată de locul de muncă	ABSREAS = 06, 07, 08, necompletat	Persoane care declară că sunt absente de la locul de muncă în cursul săptămânii de referință pentru unul dintre următoarele motive principale: concediu parental, extrasezon, alte motive sau „nu știe”	Da	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3 4 5 6 7 9	Concediu parental fără venit sau prestație legată de locul de muncă și cu o durată estimată de maximum 3 luni Concediu parental fără venit sau prestație legată de locul de muncă și cu o durată estimată de peste 3 luni Lucrător sezonier în extrasezon care îndeplinește regulat sarcini legate de locul de muncă Lucrător sezonier în extrasezon care nu îndeplinește regulat nicio sarcină legată de locul de muncă Altă absență, durata absenței fiind de maximum 3 luni Altă absență, durata absenței depășind 3 luni Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Statut profesional	EMPSTAT	Ocupare	1 2 9	Persoană ocupată Persoană neocupată Nu se aplică	15 <= AGE <= 89	Toate persoanele din populația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani	Da	Derivată
03. Participarea pe piața muncii	Activitate secundară sau activități multiple	NUMJOB	Numărul de locuri de muncă	1 2 3 Necompletat 9	Un singur loc de muncă Două locuri de muncă Trei locuri de muncă sau mai multe Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Da	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Căutarea unui loc de muncă	SEEK-WORK	În căutarea unui loc de muncă pe parcursul celor 4 săptămâni care se încheie în săptămâna de referință	1	Persoana este în căutarea unui loc de muncă	EMPSTAT = 2 AND AGE <= 74	Persoane clasificate ca neocupate, în vârstă de mai puțin de 75 de ani	Da	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2	Persoana nu este în căutarea unui loc de muncă și a găsit deja un loc de muncă unde nu a început încă activitatea, dar o va începe într-un interval de cel mult 3 luni de la încheierea săptămânii de referință				
				3	Persoana nu este în căutarea unui loc de muncă și a găsit deja un loc de muncă unde nu a început încă activitatea, dar o va începe peste mai mult de 3 luni de la încheierea săptămânii de referință				
				4	Persoana nu este în căutarea unui loc de muncă și a găsit deja un loc de muncă unde a început activitatea între încheierea săptămânii de referință și data interviului				
				5	Persoana nu este în căutarea unui loc de muncă și nu a găsit un loc de muncă unde să înceapă activitatea ulterior				
				9	Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Dorința de a munci	WANT-WORK	Dorește să muncească, chiar dacă nu caută un loc de muncă	1	Persoana nu caută un loc de muncă, dar ar dori să muncească	SEEKWORK = 5	Persoane care nu sunt ocupate, care nu caută un loc de muncă și care nu au găsit niciun loc de muncă unde să înceapă activitatea după săptămâna de referință	Da	Colectată
				2	Persoana nu caută un loc de muncă și nu dorește să muncească				
				Necompletat	Nu se precizează				
				9	Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Căutarea unui loc de muncă	SEEKREAS	Motivul principal pentru care persoana nu caută un loc de muncă	1	Nu sunt disponibile locuri de muncă adecvate	WANT-WORK = 1	Persoane care nu sunt ocupate, care nu caută un loc de muncă și care nu au găsit niciun loc de muncă unde să înceapă activitatea după săptămâna de referință, dar care doresc să muncească	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3 4 5 6 7 8 Necom- pletat 9	Educație sau formare profesională Boală sau dizabilitate proprie Responsabilități de îngrijire Alte motive familiale Alte motive personale Persoana așteaptă să fie rechemată la muncă (șomaj tehnic) Alte motive Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Dorința de a munci	WAN- TREAS	Motivul principal pentru care per- soana nu dorește să muncească	1 2 3 4 5 6 7 Necom- pletat 9	Educație sau formare profesională Boală sau dizabilitate proprie Responsabilități de îngrijire Alte motive familiale Alte motive personale Pensionare Alte motive Nu se precizează Nu se aplică	WANT- WORK = 2	Persoane care nu sunt ocu- pate, care nu caută un loc de muncă și care nu au găsit niciun loc de muncă unde să înceapă activitatea după săptămâna de referință și care nu doresc să muncească	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Căutarea unui loc de muncă	ACTMET- NE	Utilizarea unei metode active de căutare a unui loc de muncă (pentru persoanele neocupate)	1	A utilizat o metodă activă de căutare a unui loc de muncă	SEEKWORK = 1	Persoane neocupate și care caută un loc de muncă	Da	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 9	Nu a utilizat o metodă activă de căutare a unui loc de muncă Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Subocupare	WISHMO- RE	Dorește să mun- cească mai mult decât orele prevă- zute în programul de lucru obișnuit actual	1 2 Necom- pletat 9	Nu Da Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Da	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Disponibilitate	AVAILBLE	Este disponibil să înceapă lucrul imediat sau să muncească mai mult	1 2 9	Persoana ar putea începe să lucreze imediat (în următoarele 2 săptămâni) Persoana nu ar putea începe să lu- creze imediat (în următoarele 2 săptămâni) Nu se aplică	SEEKWORK = 1, 2, 3, 4 OR WANT- WORK = 1 OR WISHMORE = 2	Persoane care au găsit deja un loc de muncă, caută un loc de muncă, nu caută un loc de muncă, dar ar dori să lucreze sau care lucrează deja, dar doresc să lucreze mai multe ore	Da	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Disponibilitate	AVAIRES	Motivul principal pentru care per- soana nu este dis- ponibilă să înceapă lucrul imediat sau să muncească mai mult	1 2 3 4 5 6 Necom- pletat	Educație sau formare profesională Boală sau dizabilitate proprie Responsabilități de îngrijire Alte motive familiale Alte motive personale Alte motive Nu se precizează	AVAILBLE = 2	Persoane care nu ar putea începe să lucreze imediat (în următoarele 2 săptămâni)	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				9	Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Statut profesional	ILOSTAT	Statut profesional OIM	1 2 3	Persoană ocupată Șomer Persoană inactivă		Toate persoanele din popu- lația țintă	Da	Derivată
03. Participarea pe piața muncii	Locul de muncă	COUN- TRYW	Țara locului de muncă pentru lo- cul de muncă principal	Comple- tat FOR Necom- pletat 999	Țara locului de muncă (cod SCL GEO alpha-2) Altă țară, dar țara exactă a locului de muncă nu este cunoscută Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Locul de muncă	REGIONW	Regiunea locului de muncă pentru locul de muncă principal	Comple- tat Necom- pletat 999	Regiunea NUTS 3 pentru persoanele care lucrează în țara lor de reședință; regiunea NUTS 2 pentru persoanele care lucrează în regiuni de frontieră din țările învecinate; în rest, informații la nivel de țară Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Muncă la domiciliu	HOME- WORK	Lucrează la domi- ciliu pentru locul de muncă principal	1 2 3 Necom- pletat 9	Persoana lucrează în principal la domiciliu Persoana lucrează uneori la domiciliu Persoana nu lucrează niciodată la domiciliu Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Da	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Caracteristicile elementare ale locului de muncă	STAPRO	Statutul profesio- nal la locul de muncă principal	1 2 3	Persoană care desfășoară o activitate independentă cu salariați Persoană care desfășoară o activitate independentă fără salariați Salariat	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Da	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				4 Necom- pletat 9	Lucrător familial (neremunerat) Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Caracteristicile elementare ale locului de muncă	NACE3D	Activitatea econo- mică a unității lo- cale pentru locul de muncă principal	010-990 Necom- pletat 000	Codul NACE cu 3 cifre Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Caracteristicile elementare ale locului de muncă	ISCO4D	Ocupația la locul de muncă principal	0000- 9900 Necom- pletat 9999	Codul ISCO cu 4 cifre Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Caracteristicile elementare ale locului de muncă	FTPT	Loc de muncă principal cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă (autodefinit)	1 2 Necom- pletat 9	Loc de muncă cu normă întreagă Loc de muncă cu fracțiune de normă Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Da	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Durata contractului	TEMP	Caracterul perma- nent al locului de muncă principal	1 2 Necom- pletat 9	Loc de muncă permanent Loc de muncă pe durată determinată Nu se precizează Nu se aplică	STAPRO = 3	Salariați	Da	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Durata contractului	TEMPDUR	Durata totală a contractului la lo- cul de muncă principal temporar	1	Mai puțin de 1 lună	TEMP = 2	Salariați cu contract de muncă pe durată determinată	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3 4 5 6 7 8 Necom- pletat 9	Între 1 lună și mai puțin de 3 luni Între 3 luni și mai puțin de 6 luni Între 6 luni și mai puțin de 12 luni Între 12 luni și mai puțin de 18 luni Între 18 luni și mai puțin de 24 de luni Între 24 de luni și mai puțin de 36 de luni 36 de luni și peste Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Detalii ale contractului	TEM- PREAS	Principalul motiv pentru care ocupă un loc de muncă principal în regim de lucru temporar	1 2 3 4 5 6 7 Necom- pletat 9	Nu a găsit un loc de muncă permanent Nu a dorit un loc de muncă permanent Contract de probă cu durată determinată Ucenicie Formare profesională, alta decât ucenicia (stagiari, cercetători asis- tenți etc.) Acest tip de loc de muncă este dis- ponibil numai cu contract temporar Alte motive Nu se precizează Nu se aplică	TEMP = 2	Salariați cu contract de muncă pe durată determinată	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
03. Participarea pe piața muncii	Detalii ale contractului	TEMPAGCY	Contract cu o agen- ție de ocupare a forței de muncă specializată în regi- mul de lucru tem- porar, pentru locul de muncă principal	1	Nu	STAPRO = 3	Salariați	Nu	Colectată
				2	Da				
				Necomple- tat 9	Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Angajat cu nor- mă întreagă sau cu fracțiune de normă – motiv	FTPTREAS	Principalul motiv pentru care lucrează cu fracțiune de nor- mă la locul de muncă principal	1	Educație sau formare profesională	FTPT = 2	Persoane ocupate care au un loc de muncă cu fracțiune de normă	Nu	Colectată
				2	Boală sau dizabilitate proprie				
				3	Responsabilități de îngrijire				
				4	Alte motive familiale				
				5	Alte motive personale				
				6	Nu a găsit un loc de muncă cu normă întreagă				
				7	Alte motive				
				Necomple- tat 9	Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Activități inde- pendente, de- pendente din punct de vedere economic	MAINCLNT	Numărul și impor- tanța clienților în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de referință	1	Un singur client în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de referință	STAPRO = 1, 2	Lucrători care desfășoară o activitate independentă	Nu	Colectată
				2	2-9 clienți în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de re- ferință, dar unul a fost dominant				
				3	2-9 clienți în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de re- ferință, dar niciunul nu a fost dominant				
				4	10 clienți sau mai mulți în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de referință, dar unul a fost dominant				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				5 6 Necom- pletat 9	10 clienți sau mai mulți în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de referință, dar niciunul nu a fost dominant Niciun client în perioada de 12 luni care se încheie cu săptămâna de referință Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Activități independente, dependente din punct de vedere economic	VARITIME	Decizia privind începerea și încheierea programului de lucru	1 2 3 4 Necom- pletat 9	Lucrătorul are putere deplină de decizie Lucrătorul poate decide conform unor orare de lucru flexibile Decizia aparține angajatorului, organizației sau clientului (clienților) Decizia aparține oricărei alte părți Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Responsabilități de supraveghere	SUPVISOR	Responsabilități de supraveghere la locul de muncă principal	1 2 Necom- pletat 9	Da Nu Nu se precizează Nu se aplică	STAPRO = 3	Salariați	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Dimensiunea întreprinderii	SIZEFIRM	Dimensiunea unității locale pentru locul de muncă principal	01-09 10 11 12 13	Numărul exact de persoane, dacă este între 1 și 9 10-19 persoane 20-49 de persoane 50-249 de persoane 250 de persoane sau mai mult	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				14 15 Necom- pletat 99	Nu știe, dar sub 10 persoane Nu știe, dar 10 persoane sau mai mult Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Căutarea unui alt loc de muncă	LOOKOJ	În căutarea unui alt loc de muncă	1 2 Necom- pletat 9	Persoana nu caută un alt loc de muncă Persoana caută un alt loc de muncă Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Căutarea unui alt loc de muncă	HWWISH	Numărul total de ore pe care per- soana ar dori să le lucreze pe săptămână	00-98 Necom- pletat 99	Numărul total de ore pe care per- soana ar dori să le lucreze pe săptămână Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Căutarea unui loc de muncă	SEEKDUR	Durata căutării unui loc de muncă	1 2 3 4 5 6	Mai puțin de 1 lună 1-2 luni 3-5 luni 6-11 luni 12-17 luni 18-23 de luni	SEEKWORK = 1, 2, 4	Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau care au găsit deja un loc de muncă unde au început activitatea între săptămâna de referință și data interviului sau o vor începe în termen de 3 luni de la sfârșitul săptămânii de referință	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				7 8 Necom- pletat 9	24-47 de luni 4 ani sau mai mult Nu se precizează Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Nevoi în mate- rie de îngrijire	NEEDCA- RE	Principalul motiv pentru care îngriji- rea copiilor sau a rudelor aflate în incapacitate limi- tează participarea pe piața muncii	1 2 3 4 Necom- pletat 9	Nu sunt disponibile servicii de în- grijire corespunzătoare Serviciile de îngrijire corespunză- toare nu sunt accesibile Persoana dorește să ofere ea însăși îngrijirea necesară Au existat alți factori decisivi Nu se precizează Nu se aplică	SEEKREAS = 4 OR WAN- TREAS = 3 OR FTPTREAS = 3 OR AVAI- REAS = 3	Persoane al căror motiv de a nu căuta un loc de muncă sau de a nu dori să mun- cească sau de a lucra cu fracțiune de normă sau de a nu fi disponibile să înceapă lucrul îl constituie respon- sabilitățile de îngrijire	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Activitate se- cundară sau ac- tivități multiple	STAPRO2J	Statutul profesio- nal la locul de muncă secundar	1 2 3 4 Necom- pletat 9	Persoană care desfășoară o activitate independentă cu salariați Persoană care desfășoară o activitate independentă fără salariați Salarizat Lucrător familial (neremunerat) Nu se precizează Nu se aplică	NUMJOB = 2, 3	Persoane ocupate cu mai mult de un loc de muncă	Nu	Colectată
03. Participarea pe piața muncii	Activitate se- cundară sau ac- tivități multiple	NACE2J2D	Activitatea econo- mică a unității lo- cale pentru locul de muncă secundar	01-99 Neco mpletat	Codul NACE cu 2 cifre Nu se precizează	NUMJOB = 2, 3	Persoane ocupate cu mai mult de un loc de muncă	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				00	Nu se aplică				
03. Participarea pe piața muncii	Statutul activi- tății principale (autodefinit)	MAINS- TAT	Statutul activității principale (autodefinit)	1	Persoană ocupată	15 <= AGE <= 89	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani	Da	Colectată
				2	Șomer				
				3	Pensionar				
				4	În incapacitate de muncă din cauza unor probleme de sănătate de lungă durată				
				5	Student, elev				
				6	Îndeplinește sarcini casnice				
				7	Serviciu militar sau civil obligatoriu				
				8	Altele				
				Necom- pletat	Nu se precizează				
				9	Nu se aplică				
04. Nivelul de in- struire și studiile urmate	Nivelul de instruire	HATLEVEL	Nivelul de instruire (cel mai înalt nivel de instruire absolvit)	000	Fără educație formală sau sub ISCED 1	15 <= AGE <= 89	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani	Da	Colectată
				100	ISCED 1 Învățământ primar				
				200	ISCED 2 Învățământ secundar inferior				
				342	ISCED 3 Învățământ secundar superior (general) – nivel absolvit parțial, fără acces direct la învățământul terțiar				
				343	ISCED 3 Învățământ secundar su- perior (general) – nivel absolvit, fără acces direct la învățământul terțiar				
				344	ISCED 3 Învățământ secundar su- perior (general) – nivel absolvit, cu acces direct la învățământul terțiar				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				349	ISCED 3 Învățământ secundar superior (general) – fără posibilitatea de a stabili accesul la învățământul terțiar				
				352	ISCED 3 Învățământ secundar superior (profesional) – nivel absolvit parțial, fără acces direct la învățământul terțiar				
				353	ISCED 3 Învățământ secundar superior (profesional) – nivel absolvit, fără acces direct la învățământul terțiar				
				354	ISCED 3 Învățământ secundar superior (profesional) – nivel absolvit, cu acces direct la învățământul terțiar				
				359	ISCED 3 Învățământ secundar superior (profesional) – fără posibilitatea de a stabili accesul la învățământul terțiar				
				392	ISCED 3 Învățământ secundar superior (orientare necunoscută) – nivel absolvit parțial, fără acces direct la învățământul terțiar				
				393	ISCED 3 Învățământ secundar superior (orientare necunoscută) – nivel absolvit, fără acces direct la învățământul terțiar				
				394	ISCED 3 Învățământ secundar superior (orientare necunoscută) – nivel absolvit, cu acces direct la învățământul terțiar				
				399	ISCED 3 Învățământ secundar superior (orientare necunoscută) – fără posibilitatea de a stabili accesul la învățământul terțiar				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				440	ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – general				
				450	ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – profesional				
				490	ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – orientare necunoscută				
				540	ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – general				
				550	ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – profesional				
				590	ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – orientare necunoscută				
				600	ISCED 6 Licență sau nivel echivalent				
				700	ISCED 7 Masterat sau nivel echivalent				
				800	ISCED 8 Doctorat sau nivel echivalent				
				Necom- pletat	Nu se precizează				
				999	Nu se aplică				
04. Nivelul de in- struire și studiile urmate	Nivel de in- struire – detalii, inclusiv educa- ție întreruptă sau abandonată	HATFIELD	Domeniul celui mai înalt nivel de instruire absolvit	001	Programe și calificări de bază	HATLEVEL = 342-800	Persoane cu un nivel de in- struire egal sau mai înalt decât ISCED 3	Nu	Colectată
				002	Competențe de alfabetizare și com- petențe numerice				
				003	Competențe și dezvoltare personală				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				009	Programe și calificări generice ne- definite detaliat				
				011	Educație				
				018	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ educația				
				021	Arte				
				022	Științe umaniste (exceptând filologia)				
				023	Filologie				
				028	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ arte și științe umaniste				
				029	Arte și științe umaniste nedefinite detaliat				
				031	Științe sociale și comportamentale				
				032	Jurnalism și informare				
				038	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ științe sociale, jurn- alism și informare				
				039	Științe sociale, jurnalism și infor- mare nedefinite detaliat				
				041	Afaceri și administrație				
				042	Drept				
				048	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ afaceri, adminis- trație și drept				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				049	Afaceri, administrație și drept ne- definite detaliat				
				051	Științe biologice și conexe				
				052	Mediu				
				053	Științe fizice				
				054	Matematică și statistică				
				058	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ științele naturii, matematică și statistică				
				059	Științe ale naturii, matematică și statistică nedefinite detaliat				
				061	Tehnologii ale informației și comu- nicațiilor (TIC)				
				068	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ tehnologii ale in- formației și comunicațiilor (TIC)				
				071	Științe ingineresti și conexe				
				072	Industrie manufacturieră și de prelucrare				
				073	Arhitectură și construcții				
				078	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ inginerie, industrie manufacturieră și construcții				
				079	Inginerie, industrie manufacturieră și construcții nedefinite detaliat				
				081	Agricultură				
				082	Silvicultură				
				083	Pescuit				
				084	Medicină veterinară				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				088	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ agricultură, silvi- cultură, pescuit și medicină veterinară				
				089	Agricultură, silvicultură, pescuit și medicină veterinară nedefinite detaliat				
				091	Sănătate				
				092	Protecție socială				
				098	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ sănătatea și pro- tecția socială				
				099	Sănătate și protecție socială nedefi- nite detaliat				
				101	Servicii personale				
				102	Servicii de igienă și de medicina muncii				
				103	Servicii de securitate				
				104	Servicii de transport				
				108	Programe și calificări interdiscipli- nare care includ servicii				
				109	Servicii nedefinite detaliat				
				Necom- pletat 999	Nu se precizează				
					Nu se aplică				
04. Nivelul de in- struire și studiile urmate	Nivel de instruire – detalii, inclusiv educație întreruptă sau abandonată	HATYEAR	Anul absolvirii ce- lui mai înalt nivel de instruire	AAAA	Anul absolvirii celui mai înalt nivel de instruire (4 cifre)	HATLEVEL = 100-800	Persoane care au absolvit cel puțin învățământul primar	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				Necom- pletat 9999	Nu se precizează Nu se aplică				
04. Nivelul de in- struire și studiile urmate	Nivel de in- struire – detalii, inclusiv educa- ție întreruptă sau abandonată	HAT- WORK	Experiență profe- sională practică dobândită ca parte a HATLEVEL	1 2 3 4 5 Necom- pletat 9	Experiență (experiențe) profesională (profesionale) practică (practice) în- tre 1 și 6 luni, din care cel puțin una remunerată Experiență(e) profesională(e) prac- tică(e) între 1 și 6 luni, toate neremunerate Experiență (experiențe) profesională (profesionale) practică (practice) de 7 luni sau mai mult, din care cel puțin una remunerată Experiență (experiențe) profesională (profesionale) practică (practice) de 7 luni sau mai mult, toate neremunerate Fără experiență profesională sau cu experiență profesională de mai pu- țin de 1 lună Nu se precizează Nu se aplică	HATLEVEL = 342-800 AND 20 <= AGE <= 34	Persoane cu vârste cuprinse între 20 și 34 de ani și un nivel de instruire egal sau mai înalt decât ISCED 3	Nu	Colectată
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Începutul acti- vității la locul de muncă	YS- TARTWK	Anul în care per- soana a început să lucreze pentru an- gajatorul actual sau în care și-a început activitatea inde- pendentă princi- pală actuală	AAAA Necom- pletat 9999	Anul vizat (4 cifre) Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Începutul acti- vității la locul de muncă	MSTART- WK	Luna în care per- soana a început să lucreze pentru an- gajatorul actual sau în care și-a început activitatea inde- pendentă princi- pală actuală	01-12 Necom- pletat 99	Luna vizată (2 cifre) Nu se precizează Nu se aplică	YSTARTWK ≠ 9999, ne- completat AND (RE- FYEAR – YS- TARTWK) ≤ 2	Persoane ocupate care au început activitatea la locul de muncă principal actual în anul curent sau în ultimii 2 ani	Nu	Colectată
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Modul în care a fost găsit locul de muncă	WAYJ- FOUN	Serviciul public de ocupare a forței de muncă a contribuit la găsirea locului de muncă principal actual	1 2 Necom- pletat 9	Da Nu Nu se precizează Nu se aplică	(EMPSTAT = 1) AND [(YS- TARTWK = REFYEAR) OR (YSTARTWK = REFYEAR – 1 AND 01 ≤ MSTARTWK ≤ 12 AND MSTARTWK > REF- MONTH)]	Persoane ocupate care au început activitatea la locul de muncă principal actual în ultimele 12 luni	Nu	Colectată
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Modul în care a fost găsit locul de muncă	FIND- METH	Metoda cea mai eficace utilizată pentru a găsi locul de muncă principal actual (pentru per- soanele ocupate)	01 02 03 04	Anunțuri cu oferte de locuri de muncă Prietenii, rude sau cunoștințe Serviciul public de ocupare a forței de muncă Agenție privată de ocupare a forței de muncă	STAPRO = 3 AND (YS- TARTWK ≠ 9999, ne- completat) AND (RE- FYEAR – YS- TARTWK ≤ 7)	Salariați care au început ac- tivitatea la locul de muncă principal actual în anul cu- rent sau în ultimii 7 ani	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				05 06 07 08 09 Necom- pletat 99	Instituție de învățământ sau de for- mare profesională, stagiul sau expe- riență profesională anterioară Contactarea directă a angajatorului Angajatorul a contactat direct persoana Concurs public Altă metodă Nu se precizează Nu se aplică				
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Continuitatea carierii și întreruperi	EXISTPR	Existența expe- rienței profesiona- le anterioare	1 2 3 Necom- pletat 9	Persoana nu a avut niciodată un loc de muncă Persoana are experiență profesio- nală limitată la muncă ocazională Persoana are experiență profesio- nală, alta decât munca ocazională Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 2	Persoane neocupate	Nu	Colectată
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Continuitatea carierii și întreruperi	YEARPR	Anul în care per- soana a părăsit ul- timul loc de muncă sau ultima activi- tate profesională	AAAA Necom- pletat 9999	Anul vizat (4 cifre) Nu se precizează Nu se aplică	EXISTPR = 2, 3	Persoane neocupate care au fost anterior ocupate	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Continuitatea carierei și întreruperi	MONTHPR	Luna în care per- soana a părăsit ul- timul loc de muncă sau ultima activi- tate profesională	01-12 Necom- pletat 99	Luna vizată (2 cifre) Nu se precizează Nu se aplică	YEARPR ≠ 9999, ne- completat AND RE- FYEAR – YEARPR ≤ 2	Persoane care au părăsit ul- timul loc de muncă în anul curent sau în ultimii 2 ani	Nu	Colectată
05. Durata ocu- pării locului de muncă, biografia profesională și experiența profe- sională anterioară	Continuitatea carierei și întreruperi	LEAVREAS	Principalul motiv pentru care a pă- răsit ultimul loc de muncă sau ultima activitate profesională	01 02 03 04 05 06 07 08 09 Necom- pletat 99	Concediere sau închiderea între- prinderii din motive economice Finalul unui contract pe durată determinată Responsabilități de îngrijire Alte motive familiale Educație sau formare profesională Boală sau dizabilitate proprie Pensionare Alte motive personale Alte motive Nu se precizează Nu se aplică	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, ne- completat) AND (RE- FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Persoane neocupate care au fost anterior ocupate și au părăsit ultimul loc de muncă în anul curent sau în ultimii 7 ani	Nu	Colectată
05. Durata ocu- pării locului de muncă și expe- riența profesio- nală anterioară	Caracteristici elementare ale ultimului loc de muncă	STAPROPR	Statutul profesio- nal la ultimul loc de muncă sau ultima activitate profesională	1 2	Persoană care desfășoară o activitate independentă cu salariați Persoană care desfășoară o activitate independentă fără salariați	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, ne- completat) AND (RE- FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Persoane neocupate care au fost anterior ocupate și au părăsit ultimul loc de muncă în anul curent sau în ultimii 7 ani	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				3 4 Necom- pletat 9	Salariat Lucrător familial (neremunerat) Nu se precizează Nu se aplică				
05. Durata ocu- pării locului de muncă și expe- riența profesio- nală anterioară	Caracteristici elementare ale ultimului loc de muncă	NA- CEPR2D	Activitatea econo- mică a unității lo- cale în care per- soana a lucrat ultima dată	01-99 Necom- pletat 00	Codul NACE cu 2 cifre Nu se precizează Nu se aplică	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, ne- completat) AND (RE- FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Persoane neocupate care au fost anterior ocupate și au părăsit ultimul loc de muncă în anul curent sau în ultimii 7 ani	Nu	Colectată
05. Durata ocu- pării locului de muncă și expe- riența profesio- nală anterioară	Caracteristici elementare ale ultimului loc de muncă	ISCOPR3D	Ocupația la ultimul loc de muncă	000-990 Necom- pletat 999	Codul ISCO cu 3 cifre Nu se precizează Nu se aplică	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, ne- completat) AND (RE- FYEAR – YEARPR ≤ 7)	Persoane neocupate care au fost anterior ocupate și au părăsit ultimul loc de muncă în anul curent sau în ultimii 7 ani	Nu	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	CONTRH- RS	Ore de lucru pre- văzute în contract la locul de muncă principal	010, 015, 020.. 945, 950 960 970 Necom- pletat 999	Numărul de ore de lucru pe săptă- mână prevăzute în contract sau acord (× 10) Are un contract sau un acord care nu precizează numărul de ore Nu are un contract sau un acord Nu se precizează Nu se aplică	STAPRO = 3	Salariați	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	HWUSUAL	Numărul de ore pe săptămână lucrate în mod obișnuit la locul de muncă principal	010, 015, 020.. 945, 950 970 Necom- pletat 999	Numărul de ore lucrate în mod obișnuit la locul de muncă principal (× 10) Numărul de ore variază de la o săptămână la alta Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Da	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	ABSHO-LID	Zile de absență de la locul de muncă principal din cauza zilelor libere și a concediilor	00, 05, 10.. 65, 70 Necom- pletat 99	Numărul de zile de absență (× 10) Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	ABSILLINJ	Zile de absență de la locul de muncă principal din cauza bolilor, vătămărilor corporale sau dizabilităților temporare proprii	00, 05, 10.. 65, 70 Necom- pletat 99	Numărul de zile de absență (× 10) Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	ABSO-THER	Zile de absență de la locul de muncă principal din alte motive	00, 05, 10.. 65, 70 Necom- pletat 99	Numărul de zile de absență (× 10) Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	EX-TRAHRS	Ore suplimentare lucrate la locul de muncă principal	000 005, 010, 015, 020.. 945, 950 Necom- pletat 999	Nu a efectuat ore suplimentare la locul de muncă principal Numărul de ore suplimentare la locul de muncă principal (× 10) Nu se precizează Nu se aplică	WKSTAT = 1, 3	Persoane prezente la lucru timp de cel puțin 1 oră sau care au lucrat ca lucrător familial în săptămâna de referință	Nu	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	HWAC-TUAL	Numărul de ore lucrate efectiv la locul de muncă principal	000 010, 015, 020.. 945, 950 Necom- pletat 999	Nu a lucrat la locul de muncă principal în săptămâna de referință Numărul de ore lucrate efectiv la locul de muncă principal (× 10) Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Da	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	HWUSU2J	Numărul de ore pe săptămână lucrate în mod obișnuit la locul de muncă secundar	010, 015, 020.. 945, 950 970 Necom- pletat 999	Numărul de ore lucrate în mod obișnuit la locul de muncă secundar (× 10) Numărul de ore variază de la o săptămână la alta Nu se precizează Nu se aplică	NUMJOB = 2, 3	Persoane ocupate cu mai mult de un loc de muncă	Nu	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Timpul de muncă	HWAC-TU2J	Numărul de ore lucrate efectiv la locul de muncă secundar	000	Nu a lucrat la locul de muncă secundar în săptămâna de referință	NUMJOB = 2, 3	Persoane ocupate cu mai mult de un loc de muncă	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				010, 015, 020.. 945, 950 Necom- pletat 999	Numărul de ore lucrate efectiv la locul de muncă secundar (× 10) Nu se precizează Nu se aplică				
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Organizarea timpului de lucru	SHIFTWK	Munca în schim- buri la locul de muncă principal	1 3 Necom- pletat 9	Persoana lucrează în mod obișnuit în schimburi Persoana nu lucrează niciodată în schimburi Nu se precizează Nu se aplică	STAPRO = 3	Salariați	Nu	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Organizarea timpului de lucru	EVENWK	Munca de seară la locul de muncă principal	1 2 3 Necom- pletat 9	Persoana lucrează în mod frecvent seara Persoana lucrează uneori seara Persoana nu lucrează niciodată seara Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Organizarea timpului de lucru	NIGHTWK	Munca de noapte la locul de muncă principal	1 2 3 Necom- pletat 9	Persoana lucrează în mod frecvent noaptea Persoana lucrează uneori noaptea Persoana nu lucrează niciodată noaptea Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Organizarea timpului de lucru	SATWK	Munca în zile de sâmbătă la locul de muncă principal	1	Persoana lucrează în mod frecvent sâmbăta	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
				2 3 Necom- pletat 9	Persoana lucrează uneori sâmbăta Persoana nu lucrează niciodată sâmbăta Nu se precizează Nu se aplică				
06. Condițiile de muncă, inclusiv timpul de muncă și organizarea timpului de lucru	Organizarea timpului de lucru	SUNWK	Munca în zile de duminică la locul de muncă principal	1	Persoana lucrează în mod frecvent duminica	EMPSTAT = 1	Persoane ocupate	Nu	Colectată
				2 3 Necom- pletat 9	Persoana lucrează uneori duminica Persoana nu lucrează niciodată duminica Nu se precizează Nu se aplică				
07. Participarea la educație și formare	Participarea la educație și formare, formale și non-formale (4 săptămâni)	EDUC-FED4	Participarea la programe formale de educație și formare (cursant sau ucenic) în ultimele 4 săptămâni	1	Da (include studenții aflați în vacanță)	15 <= AGE <= 74	Toate persoanele din populația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Da	Colectată
				2 Necom- pletat 9	Nu Nu se precizează Nu se aplică				
07. Participarea la educație și formare	Participarea la educație și formare, formale și non-formale (4 săptămâni)	EDU-CLEV4	Nivelul celei mai recente activități de educație sau de formare profesională formală în ultimele 4 săptămâni	10	ISCED 1 Învățământ primar	EDUCFED4 = 1	Persoane care au participat la programe formale de educație și formare (cursant sau ucenic) în ultimele 4 săptămâni	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				20	ISCED 2 Învățământ secundar inferior				
				34	ISCED 3 Învățământ secundar superior – general				
				35	ISCED 3 Învățământ secundar superior – profesional				
				39	ISCED 3 Învățământ secundar superior – orientare necunoscută				
				44	ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – general				
				45	ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – profesional				
				49	ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – orientare necunoscută				
				54	ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – general				
				55	ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – profesional				
				59	ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – orientare necunoscută				
				60	ISCED 6 Licență sau nivel echivalent				
				70	ISCED 7 Masterat sau nivel echivalent				
				80	ISCED 8 Doctorat sau nivel echivalent				
				Necom- pletat	Nu se precizează				
				99	Nu se aplică				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
07. Participarea la educație și formare	Participarea la educație și for- mare, formale și non-formale (4 săptămâni)	EDUCN- FE4	Participarea la programe non- formale de educa- ție și formare în ultimele 4 săptămâni	1 2 3 Necom- pletat 9	Participare la cel puțin o activitate de educație sau formare profesională non-formală legată de locul de muncă Participare numai la activități de educație sau formare profesională non-formală fără legătură cu locul de muncă/personală Nu a participat la nicio activitate de educație sau formare profesională non-formală Nu se precizează Nu se aplică	15 <= AGE <= 74	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Da	Colectată
07. Participarea la educație și formare	Participarea la educație și for- mare, formale și non-formale (12 luni)	EDUC- FED12	Participarea la programe formale de educație și for- mare (cursant sau ucenic) în ultimele 12 luni	1 2 Necom- pletat 9	Da Nu Nu se precizează Nu se aplică	15 <= AGE <= 74	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
07. Participarea la educație și formare	Participarea la educație și for- mare, formale și non-formale (12 luni)	EDU- CLEV12	Nivelul celei mai recente activități de educație sau de formare profesio- nală formală în ul- timele 12 luni	10 20 34	ISCED 1 Învățământ primar ISCED 2 Învățământ secundar inferior ISCED 3 Învățământ secundar su- perior – general	EDUC- FED12 = 1	Persoane care au participat la programe formale de educație și formare (cursant sau ucenic) în ultimele 12 luni	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				35 39 44 45 49 54 55 59 60 70 80 Necom- pletat 99	ISCED 3 Învățământ secundar su- perior – profesional ISCED 3 Învățământ secundar su- perior – orientare necunoscută ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – general ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – profesional ISCED 4 Învățământ post-secundar neterțiar – orientare necunoscută ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – general ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – profesional ISCED 5 Învățământ terțiar cu ciclu scurt – orientare necunoscută ISCED 6 Licență sau nivel echivalent ISCED 7 Masterat sau nivel echivalent ISCED 8 Doctorat sau nivel echivalent Nu se precizează Nu se aplică				
07. Participarea la educație și formare	Participarea la educație și for- mare, formale și non-formale (12 luni)	EDUCN- FE12	Participarea la programe non- formale de educa- ție și formare în ultimele 12 luni	1	Participare la cel puțin o activitate de educație sau formare profesională non-formală legată de locul de muncă	15 <= AGE <= 74	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3 Necom- pletat 9	Participare numai la activități de educație sau formare profesională non-formală fără legătură cu locul de muncă/personală Nu a participat la nicio activitate de educație sau formare profesională non-formală Nu se precizează Nu se aplică				
08. Starea de sănătate și dizabilitatea, accesul la asistență medicală, disponibilitatea și utilizarea asistenței medicale și factorii determinanți ai sănătății	Dizabilitate și alte elemente ale Modulului minim european privind sănătatea	GEN- HEALTH	Autoevaluarea stării generale de sănătate	1 2 3 4 5 Necom- pletat 9	Foarte bună Bună Medie (nici bună, nici rea) Rea Foarte rea Nu se precizează Nu se aplică	15 <= AGE <= 89	Toate persoanele din populația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani	Nu	Colectată
08. Starea de sănătate și dizabilitatea, accesul la asistență medicală, disponibilitatea și utilizarea asistenței medicale și factorii determinanți ai sănătății	Elemente ale Modulului minim european privind sănătatea	GALI	Limitarea activităților din cauza unor probleme de sănătate	1	Limitare puternică a activității	15 <= AGE <= 89	Toate persoanele din populația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3 Necom- pletat 9	Activitate limitată, însă nu în mod puternic Activitatea nu este deloc limitată Nu se precizează Nu se aplică				
09. Venit, con- sum și elemente de avere, inclusiv datorii	Venituri din muncă	INCGROSS	Remunerația luna- ră brută pentru lo- cul de muncă principal	0000000- 0– 9999999- 8 Necom- pletat 9999999- 9	Remunerația lunară brută pentru locul de muncă principal (8 cifre), inclusiv partea proporțională a plă- ților efectuate cu o periodicitate mai mare decât lunară (moneda națională) Nu se precizează Nu se aplică	STAPRO = 3	Salariați	Da	Colectată
09. Venit, con- sum și elemente de avere, inclusiv datorii	Venituri din muncă	INC- GROSS_F	Informații despre remunerația lunară brută pentru locul de muncă principal	11 12 13 14 21	Venit brut colectat și nu se aplică nicio imputare pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență Venit brut colectat și se aplică o imputare pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență din ancheta asupra forței de muncă (LFS) Venit brut colectat și se aplică o imputare pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență dintr-o sur- să de date administrativă Venit brut colectat și se aplică o imputare pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență din alte surse de date Se aplică conversia net-brut și nu se aplică nicio imputare (suma netă disponibilă și nu se aplică nicio im- putare pentru non-răspuns/ inconsecvență)	STAPRO = 3	Salariați	Da	Tehnică

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				22	Venit net imputat pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență din LFS și se aplică conversia net-brut (suma netă nu este disponibilă și se aplică o imputare pentru valoarea netă)				
				23	Venit net imputat pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență dintr-o sursă de date administrativă și se aplică conversia net-brut (suma netă nu este disponibilă și se aplică o imputare pentru valoarea netă)				
				24	Venit net imputat pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență din alte surse de date și se aplică conversia net-brut (suma netă nu este disponibilă și se aplică o imputare pentru valoarea netă)				
				25	Venit brut imputat pentru non-răspuns pe variabilă/inconsecvență (suma netă nu este disponibilă și imputare aplicată direct pentru valoarea brută; nu se aplică nicio conversie net-brut)				
				Necompletat 99	Nu se precizează Nu se aplică				
09. Venit, consum și elemente de avere, inclusiv datorii	Venituri din prestații de șomaj	REGISTER	Înregistrarea la un serviciu public de ocupare a forței de muncă (SPOFM)	1	Persoana este înregistrată la un serviciu public de ocupare a forței de muncă și primește prestații sau asistență	15 <= AGE <= 74	Toate persoanele din populația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
				2	Persoana este înregistrată la un serviciu public de ocupare a forței de muncă, dar nu primește prestații sau asistență				
				3	Persoana nu este înregistrată la un serviciu public de ocupare a forței de muncă, dar primește prestații sau asistență				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				4 Necom- pletat 9	Persoana nu este înregistrată la un serviciu public de ocupare a forței de muncă și nu primește prestații sau asistență Nu se precizează Nu se aplică				
03b. Participarea pe piața muncii	Situația mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	HATCNTR	Țara în care a fost absolvit cel mai înalt nivel de instruire	Comple- tat FOR Necom- pletat 998 999	Țara în care a fost absolvit cel mai înalt nivel de instruire (cod SCL GEO alpha-2) Altă țară, dar țara exactă în care a fost absolvit cel mai înalt nivel de in- struire nu este cunoscută Nu se precizează Fără educație formală sau sub ISCED 1 Nu se aplică	15 <= AGE <= 74	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
03b. Participarea pe piața muncii	Situația mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	ESTQUAL	Recunoașterea ca- lificărilor formale obținute în străinătate	01 02 03 04 05	A solicitat recunoașterea, iar califi- carea formală a fost recunoscută parțial sau integral A solicitat recunoașterea, dar califi- carea formală nu a fost recunoscută A solicitat recunoașterea, iar proce- dura este în curs de desfășurare/nu a primit încă rezultatul Nu a solicitat recunoașterea, deoa- rece nu este necesar Nu a solicitat recunoașterea, deoa- rece nu cunoaște posibilitățile sau procedurile	HATCNTR ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Persoane cu vârsta între 15 și 74 de ani care au obținut cea mai înaltă calificare formală în străinătate sau într-o țară necunoscută	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				06 07 08 09 Necom- pletat 99	Nu a solicitat recunoașterea, din cauza costurilor sau a complexității procedurilor Nu a solicitat recunoașterea, deoa- rece nu este posibil Nu, din alte motive Fără educație formală sau sub ISCED 1 Nu se precizează Nu se aplică				
03b. Participarea pe piața muncii	Situația mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	HATPAR	Nivelul de instruire al părinților respondentului	1 2 3 Necom- pletat 9	Scăzut (ISCED 0-2) Mediu (ISCED 3-4) Superior (ISCED 5-8) Nu se precizează Nu se aplică	15 <= AGE <= 74	Toate persoanele din popu- lația țintă cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
03b. Participarea pe piața muncii	Situația mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	JOBSATISF	Satisfacția la locul de muncă	1 2 3 4 Necom- pletat 9	Satisfăcut într-o mare măsură Satisfăcut într-o oarecare măsură Satisfăcut într-o mică măsură Nesatisfăcut Nu se precizează Nu se aplică	EMPSTAT = 1 AND 15 <= AGE <= 74	Persoane ocupate cu vârste între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
03b. Participarea pe piața muncii	Situția mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	SKILLEQ	Echivalența în ma- terie de competen- țe între locul de muncă principal anterior și locul de muncă principal actual	1	Competențe mai ridicate acum	EMPSTAT = 1 AND COUN- TRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Imigranți din prima genera- ție sau persoane cu țară de naștere necunoscută, ocu- pate, cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
				2 3 4 Necom- pletat 9	Competențe mai scăzute acum Aceleași competențe Nu a lucrat înainte de a migra Nu se precizează Nu se aplică				
03b. Participarea pe piața muncii	Situția mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	DISCRIMI	Sentimentul de a fi discriminat la locul de muncă actual	1	Nu	EMPSTAT = 1 AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Persoane ocupate cu vârste între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
				2 3 4 5 6 Necom- pletat 9	Da, în principal discriminare pe criterii de vârstă Da, în principal discriminare pe criterii de sex Da, în principal discriminare pe motiv de origine străină Da, în principal discriminare pe motive de dizabilitate Da, în principal din alte motive Nu se precizează Nu se aplică				
03b. Participarea pe piața muncii	Situția mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	JOBOSTA	Principalul obsta- col în calea obți- nerii unui loc de muncă adecvat	1	Lipsa competențelor lingvistice în limba sau limbile țării gazdă	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Imigranți din prima genera- ție sau persoane cu țară de naștere necunoscută, cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				2 3 4 5 6 7 8 Necom- pletat 9	Nerecunoașterea calificării formale obținute în străinătate Limitarea dreptului la muncă din cauza cetățeniei sau a permisului de ședere Discriminare pe motiv de origine străină Nu sunt disponibile locuri de muncă adequate Alte obstacole Nu există obstacole Nu a căutat niciodată de lucru/nu a lucrat niciodată Nu se precizează Nu se aplică				
03b. Participarea pe piața muncii	Situația mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	DURFIJOB	Timp necesar pen- tru găsirea primu- lui loc de muncă remunerat în țara gazdă	01 02 03 04 05 06 07 08 09 Necom- pletat	Mai puțin de 3 luni Între 3 luni și mai puțin de 6 luni Între 6 luni și mai puțin de 12 luni Între 12 luni și mai puțin de 2 ani Între 2 ani și mai puțin de 3 ani Între 3 ani și mai puțin de 4 ani 4 ani sau mai mult Nu a găsit un loc de muncă Nu a căutat un loc de muncă Nu se precizează	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranți din prima genera- ție sau persoane cu țară de naștere necunoscută, cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată

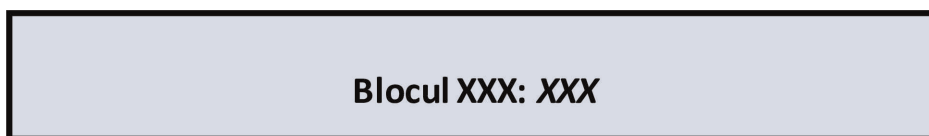
Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				99	Nu se aplică				
03b. Participarea pe piața muncii	Situția mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	PRKNLAN- G	Competențe în limba principală a țării gazdă înainte de migrare	1	Limba maternă	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranți din prima genera- ție sau persoane cu țară de naștere necunoscută, cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
				2	Avansat (utilizator experimentat)				
				3	Intermediar (utilizator independent)				
				4	Începător (utilizator elementar)				
				5	Competențe lingvistice reduse sau inexistente				
				6	Era de vârstă prea mică pentru a vorbi vreo limbă în momentul migrării				
				Necom- pletat 9	Nu se precizează				
03b. Participarea pe piața muncii	Situția mi- granților și a descendenților directi ai aces- tora pe piața muncii	LAN- GHOST	Competențe ac- tuale în limba principală a țării gazdă	1	Limba maternă	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranți din prima genera- ție sau persoane cu țară de naștere necunoscută, cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată
				2	Avansat (utilizator experimentat)				
				3	Intermediar (utilizator independent)				
				4	Începător (utilizator elementar)				
				5	Competențe lingvistice reduse sau inexistente				
				Necom- pletat	Nu se precizează				

Subiect	Subiect detaliat	Identifica- torul variabilei	Denumirea variabilei	Coduri	Etichete	Filtru	Etichete de filtru	Set minim de variabile	Tipul de variabilă
				9	Nu se aplică				
03b. Participarea pe piața muncii	Situația mi-granților și a descendenților direcți ai acestora pe piața muncii	LANG-COUR	Participarea la cursuri pentru învățarea limbii principale a țării gazdă	1 2 3 4 5 Necom-pletat 9	Da, curs de limbă general Da, curs de limbă specific locului de muncă Nu, deoarece cursurile de limbă nu erau disponibile sau accesibile Nu, deoarece competențele lingvistice erau suficiente Nu, din alte motive Nu se precizează Nu se aplică	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 ≤ AGE ≤ 74	Imigranți din prima generație sau persoane cu fără de naștere necunoscută, cu vârste cuprinse între 15 și 74 de ani	Nu	Colectată

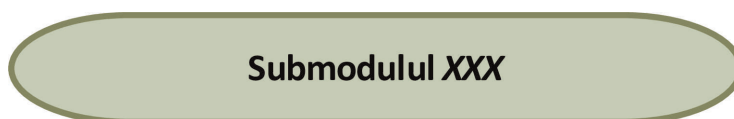
ANEXA II

Diagrame privind ordinea întrebărilor referitoare la ocuparea forței de muncă și la șomaj din chestionar

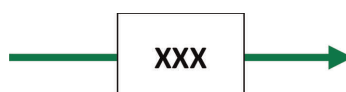
1. Chestionarul național trebuie să fie structurat conform următoarelor diagrame pentru a asigura o comparabilitate suficientă între țări. Diagramele acoperă doar modulul privind statutul activității din chestionar, care se referă la întrebările privind statutul activității conform definiției date de Organizația Internațională a Muncii (OIM) (persoane ocupate, șomeri sau persoane inactive).
2. Modulul privind statutul activității trebuie să figureze la începutul chestionarului național, după întrebările referitoare la caracteristicile demografice.
3. Întrebările referitoare la statutul activității principale (autodefinit) se colectează după modulul privind statutul activității. Statutul activității principale se colectează prin interviu, nefiind nici derivat din alte variabile, nici imputat din registre.
4. O diagramă este reprezentarea grafică a fluxurilor de informații prin întrebările din chestionar. Scopul său este de a defini informațiile și conceptele care trebuie acoperite, dar nu impune nicio constrângere în ceea ce privește numărul, traducerea și formularea întrebărilor. Notele la diagramă fac parte integrantă din aceasta.
5. Diagramele nu vor fi modificate timp de cel puțin cinci ani de la intrarea în vigoare a prezentului regulament.
6. Diagramele conțin diferite elemente care sunt definite după cum urmează:
 - Un bloc reprezintă un set unic de informații care trebuie solicitate în chestionar prin intermediul uneia sau mai multor întrebări. Acesta conține conceptele pentru care trebuie colectate informații. Conceptele cuprinse într-un bloc pot fi întrebate în orice ordine definită de fiecare țară. Blocul are aspectul unei casete dreptunghiulare:



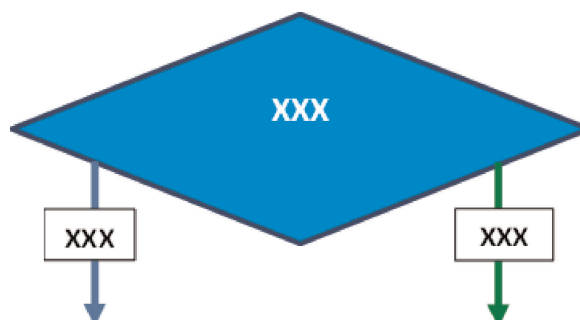
- Un submodul reprezintă un set de blocuri care acoperă aceeași problemă. Acesta are forma unei casete dreptunghiulare cu marginile scurte rotunjite:



- O ieșire reprezintă informațiile reale colectate în bloc și fluxul rezultat către alte blocuri. Aceasta este reprezentată printr-o săgeată și o casetă:



- Un filtru reprezintă un set de informații bazate pe date externe. În acest caz, ieșirile sale depind de informații externe. Acesta apare ca un romb cu ieșirile sale:



- O clasificare intermediară reprezintă rezultatul intermediar al fluxului în conformitate cu definiția OIM. Aceasta este sub formă de oval cu fond deschis și text negru:



- O clasificare finală reprezintă rezultatul final al fluxului în conformitate cu definiția OIM. Aceasta este sub formă de oval cu fond închis și text alb:



- Finalul reprezintă finalul fluxurilor în diagramă. Acesta are aspectul unei casete paralelipipedice:



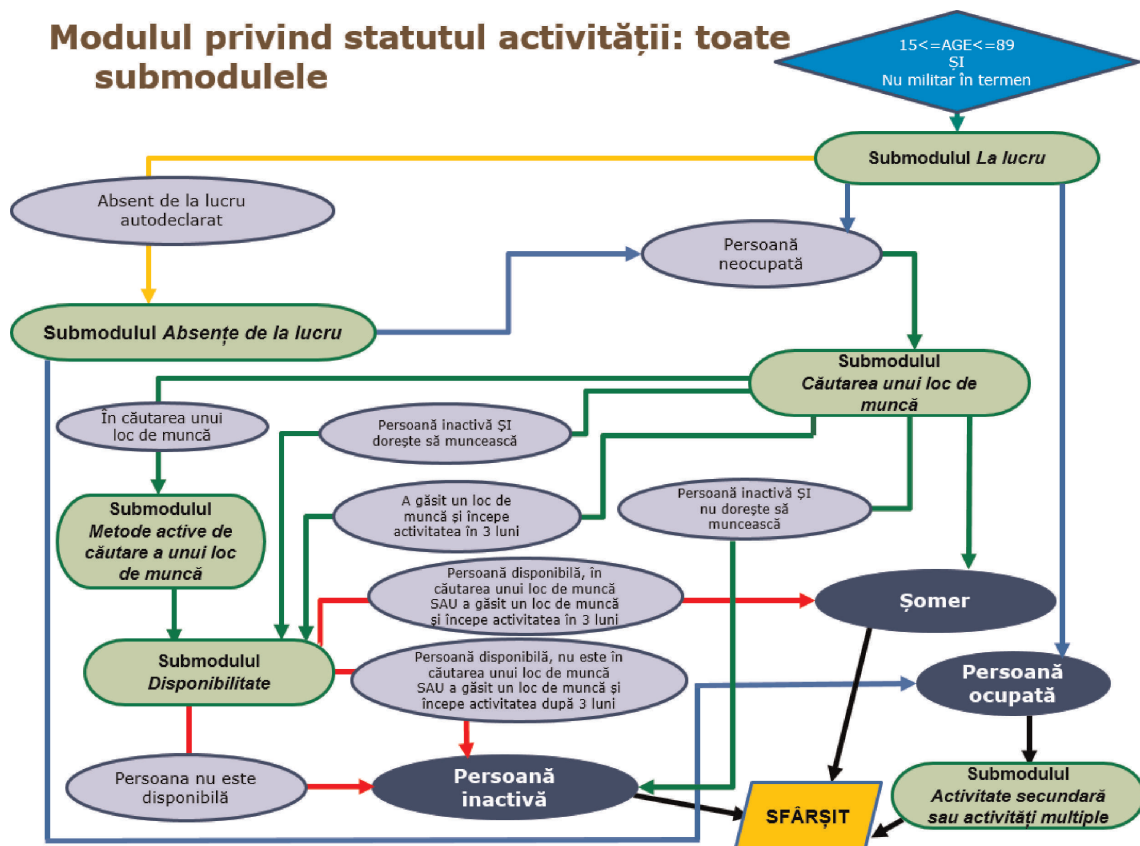
7. În fiecare *bloc*, numărul de întrebări adresate pentru colectarea informațiilor solicitate poate fi personalizat de către statele membre. Cu toate acestea, conținutul informațiilor care urmează să fie colectate nu poate fi extins, adică nu pot fi introduse întrebări care nu au legătură directă cu informațiile solicitate sau cu conceptul acoperit în *blocul* în cauză.

8. Caseta de ieșire poate conține unul sau mai multe elemente, separate prin punct și virgulă, având același flux final. Fiecare element trebuie raportat în chestionar și poate fi reprezentat prin unul sau mai multe răspunsuri posibile. Cu toate acestea, un element poate fi eliminat dacă acest lucru este justificat de contextul național (legislația sau circumstanțele naționale). Ordinea elementelor din chestionar nu poate fi schimbată, cu excepția cazului în care acest lucru este specificat în diagramă. Nu se pot adăuga noi ieșiri.

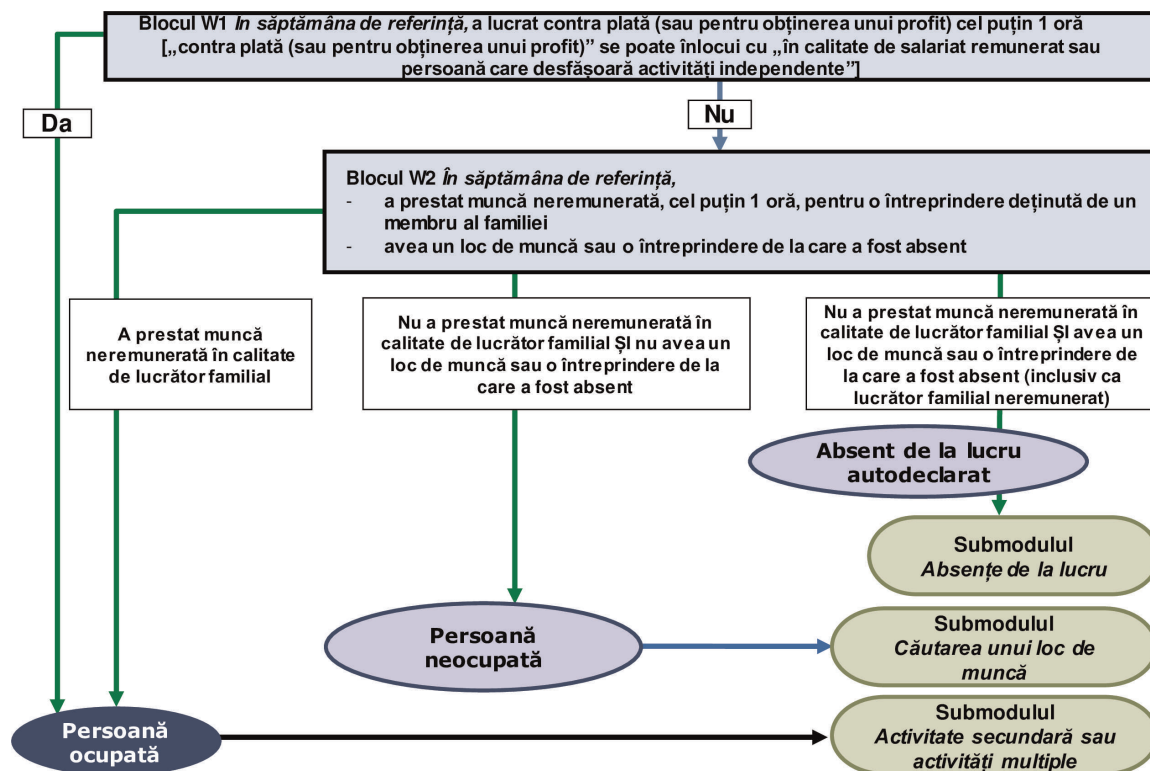
9. Pot fi adăugate întrebări la sfârșitul fiecărui submodule, între submodule sau după un element de clasificare (intermediar sau final), atunci când acest lucru este justificat de contextul național și nu are un impact semnificativ asupra clasificării statutului activității în conformitate cu definiția OIM. În mod excepțional, pot fi adăugate întrebări cu privire la lucrările mici sau munca ocazională și cu privire la producția de produse agricole destinate vânzării sau schimbului în natură, dacă acest lucru este necesar într-un context național dat pentru o mai bună respectare a definiției persoanelor ocupate date de OIM.

10. Modulul privind statutul activității conține diverse submodule, fiecare acoperind o anumită categorie de statut al activității în conformitate cu definiția OIM. Fluxurile de informații dintre submodule sunt prezentate într-o metadiagramă care reprezintă întregul modul privind statutul activității.

11. Metadiagrama modulului privind statutul activității este definită după cum urmează:



12. Diagrama pentru submodulul „La lucru” și notele sale aferente sunt definite după cum urmează:



Note:

Blocul W1:

Munca trebuie înțeleasă ca fiind orice activitate desfășurată de persoane pentru a produce bunuri sau pentru a furniza servicii care vor fi utilizate de ele însele sau de alte persoane. Munca „contra plată sau pentru obținerea unui profit” se referă la activitatea desfășurată în cadrul unei tranzacții în schimbul unei remunerații plătite sub formă de salarii sau alte drepturi de natură salarială pentru timpul lucrat sau pentru munca prestată sau sub formă de profituri obținute din bunurile și serviciile produse prin tranzacții de piață. Termenul „plată” se referă la plățile în bani sau în natură, indiferent dacă sunt impozabile sau nu.

Opțiunea preferată este de a preciza „contra plată sau pentru obținerea unui profit”. Cu toate acestea, în cazul în care acest lucru este justificat într-un context național dat, pot fi utilizate formulări alternative precum „în calitate de salariat remunerat sau de lucrător care desfășoară o activitate independentă”, în măsura în care acestea descriu același concept. Dacă termenul „profit” este prea dificil de tradus, o soluție poate fi formularea mai multor întrebări. Ca ultimă opțiune, dacă într-o anumită limbă națională este clar că scopul este de a-i identifica pe cei care au lucrat în schimbul unei remunerații, termenul „profit” poate fi omis și se păstrează numai termenul „contra plată”.

Statele membre pentru care Blocul W1 nu acoperă toate tipurile de locuri de muncă, în special lucrările mici sau munca ocazională și producția de bunuri agricole destinate vânzării sau schimbului în natură, pot include întrebări suplimentare cu privire la aceste tipuri specifice de muncă.

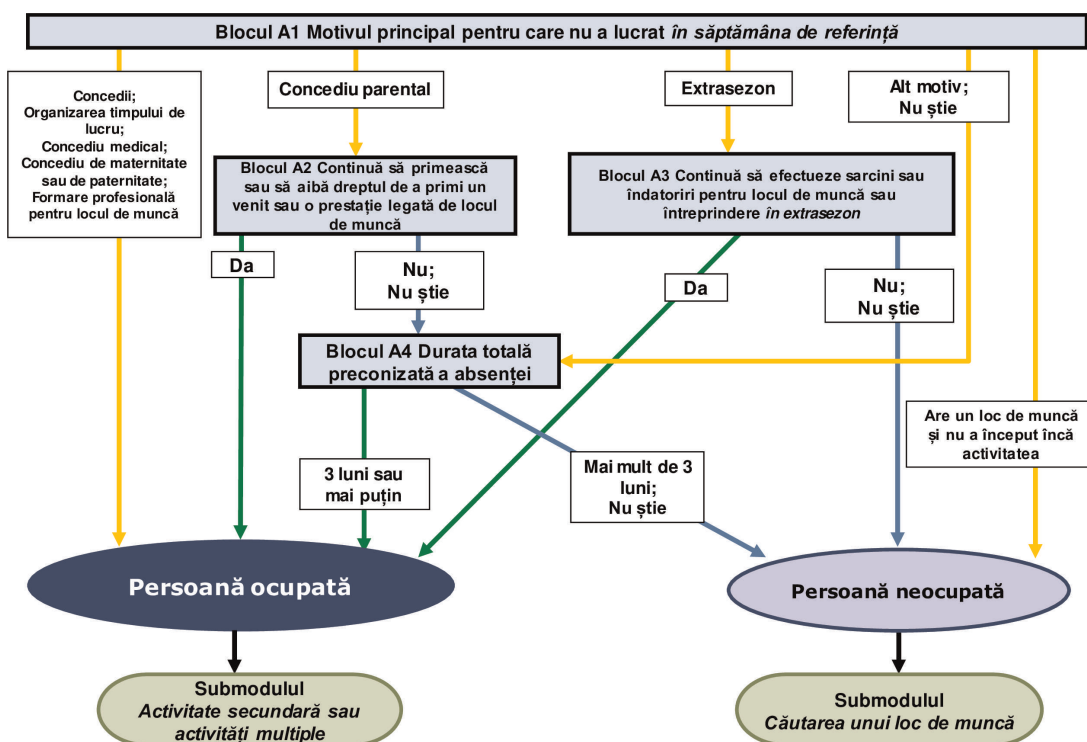
Blocul W2:

Munca efectuată de un lucrător familial trebuie înțeleasă ca fiind neremunerată. Dacă munca pentru o întreprindere aflată în proprietatea unui membru al familiei este remunerată, atunci ieșirea din Blocul W1 trebuie să fie „da”.

Fiecare stat membru poate decide dacă formulează întâi întrebarea despre munca neremunerată desfășurată în calitate de membru al familiei sau pe cea despre absență. În cazul în care se pune mai întâi întrebarea cu privire la munca neremunerată desfășurată în calitate de membru al familiei, întrebarea cu privire la absență este obligatorie numai pentru cei care răspund „nu” la această primă întrebare.

În schimb, dacă se pune întâi întrebarea cu privire la absență, ar trebui să se verifice nu numai dacă cei care declară că nu sunt absenți de la locul de muncă lucrau ca lucrători familiari neremunerați în săptămâna de referință, ci și dacă cei care declară o absență de la locul de muncă lucrau în această calitate în săptămâna de referință. În mod excepțional, întrebările din submodulul „Absența de la lucru” pot fi puse înainte de întrebarea privind munca neremunerată desfășurată în calitate de membru al familiei, dacă este relevant într-un context național dat. În această situație, întrebarea privind munca neremunerată desfășurată ca membru al familiei va fi adresată doar tuturor celor clasificați ca „persoane neocupate” în submodulul „Absența de la lucru”.

13. Diagrama pentru submodulul „Absența de la lucru” și notele sale aferente sunt definite după cum urmează:



Note:

Blocul A1:

„Concediul parental” este întreruperea activității pentru a crește sau a îngriji un copil de vârstă mică. Acesta poate fi luat fie de către mamă, fie de către tată. Această categorie cuprinde atât persoanele aflate în concediu parental statutar (prevăzut de lege, dacă există, sau în contract), cât și persoanele care desfășoară o activitate independentă. În anumite contexte naționale, concediul special pentru îngrijirea copilului de vârstă mică („concediu de îngrijire a copilului”) poate fi, de asemenea, considerat concediu parental.

Respondentul trebuie să fie persoană ocupată (salariat, lucrător care desfășoară activități independente) la începutul perioadei de absență. În cazul în care perioada concediului parental urmează imediat după o altă perioadă de absență, trebuie luat în considerare statutul (și anume, persoană ocupată sau nu) la începutul perioadei totale. Dacă respondentul nu era ocupat la începutul perioadei de concediu, absența nu poate fi considerată concediu parental.

În cazul perioadelor de absență consecutive, trebuie ales principalul motiv al absenței în cursul săptămânii de referință.

„Munca sezonieră” se referă la o situație în care activitatea economică (producția de bunuri sau prestarea de servicii) a unității economice este complet oprită pentru o perioadă a anului repetitivă, mai mult sau mai puțin specifică. Întreruperea activității economice nu trebuie să fie legată de o situație particulară sau excepțională (condiții meteorologice nefavorabile, lipsa clienților etc.), ci de factori standard prezenți în perioade repetate și lungi ale anului. În acest sens, munca sezonieră reprezintă o alternanță între o perioadă lungă de muncă și o perioadă lungă de concediu în cursul unui anumit an. În această situație, perioada de concediu este definită ca perioada de extrasezon.

„Formarea profesională pentru locul de muncă” pentru angajați se referă la orice formare în privința căreia una dintre următoarele trei afirmații este adevărată:

- participarea angajatului este cerută de angajator;
- formarea are loc în timpul orelor normale de lucru remunerate și nu în timpul concediului de orice tip;
- formarea este direct legată de locul de muncă actual și este plătită de angajator sau angajatul primește în continuare o remunerație din partea angajatorului.

Pentru persoanele care desfășoară activități independente, formarea pentru locul de muncă trebuie să aibă legătură cu activitățile acestora.

Blocul A2:

„Venit sau prestație legată de locul de muncă” înseamnă orice venit sau prestație pe care respondentul nu ar avea dreptul să le primească dacă nu ar avea un loc de muncă în momentul începerii acestei perioade de absență, indiferent de statutul său profesional (salariat sau lucrător care desfășoară o activitate independentă). În cazul în care persoana are dreptul de a primi acest venit sau prestație, dar a ales să nu le primească, trebuie să se considere că persoana în cauză a primit venitul sau prestația respectivă.

Veniturile sau prestațiile pot fi plătite fie de către angajator, fie de către sistemul de securitate socială, fie de ambele. Acestea includ orice compensare a salariului (de exemplu, indemnizație de concediu parental legată de locul de muncă sau contribuții sociale), dar exclude beneficiile pe care persoana le-ar primi chiar și în lipsa unui loc de muncă (de exemplu, alocații familiale). În cazul în care angajatorul continuă să plătească contribuțiile sociale pentru persoana care ia concediu parental, chiar dacă nu mai este plătit salariul, trebuie să se considere că persoana continuă să primească un venit sau o prestație legată de locul de muncă.

Venitul sau prestația legată de locul de muncă poate să nu fie proporțională cu venitul primit imediat înainte de începutul acestei perioade de absență. O sumă forfetară poate fi considerată drept un venit sau o prestație legată de locul de muncă atât timp cât persoana are dreptul de a o primi în virtutea locului de muncă deținut. În consecință, veniturile sau prestațiile pot fi acordate fie sub formă de sumă forfetară, fie ca procent din ultimul salariu.

O excepție de la articolul 8 alineatul (2) și de la articolul 9 alineatul (1) din prezentul regulament este că pentru acest bloc A2 pot fi utilizate ca sursă de date informații externe (mai degrabă decât rezultatele interviurilor), dacă dreptul la un venit sau la o prestație legată de locul de muncă poate fi determinat fără echivoc.

Un factor important de luat în considerare este dacă respondentul are o garanție că poate reveni la locul de muncă la sfârșitul concediului parental.

Blocul A3:

În cazul în care respondentul nu a lucrat în cursul săptămânii de referință, dar a desfășurat în mod regulat activități sau îndatoriri legate de muncă (de exemplu, întreținere, renovare etc.) în extrasezon, acesta trebuie considerat ca fiind persoană ocupată. Cu toate acestea, sarcinile administrative nu sunt considerate activități sau îndatoriri legate de muncă.

Blocul A4:

Opțiunea „nu știe” este propusă doar în interviurile proxy.

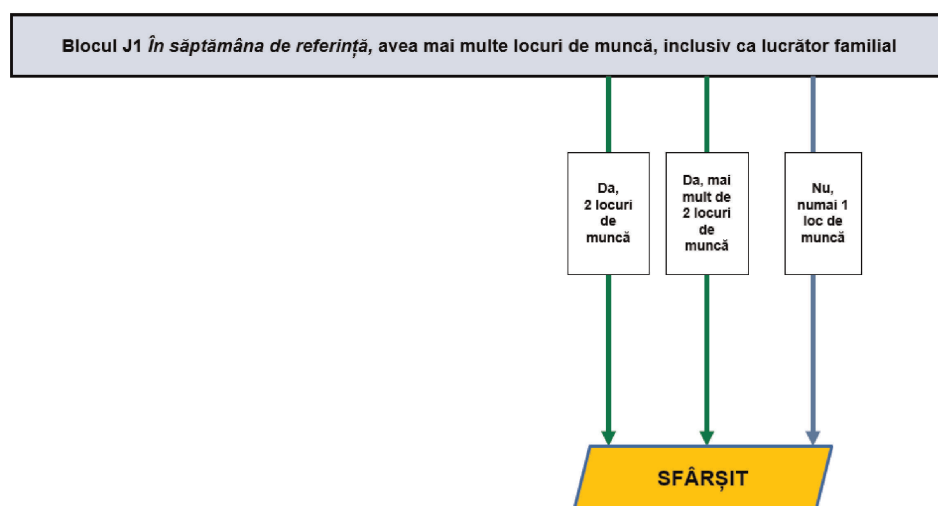
Durata totală preconizată se referă doar la motivul principal al absenței. De exemplu, în cazul persoanelor aflate în concediu parental, durata absenței trebuie să excludă concediul de maternitate/paternitate.

Se înregistrează durata totală preconizată a absenței, astfel cum este evaluată de respondent. Respondentul se poate baza pe o anumită lege sau pe un anumit acord, dar, în general, răspunde în funcție de propria percepție.

În cazul în care respondentul nu știe dacă durata totală a absenței este mai mică sau mai mare de trei luni, acesta trebuie să ia în considerare intervalul de timp dintre începutul absenței din acest motiv și sfârșitul săptămânii de referință.

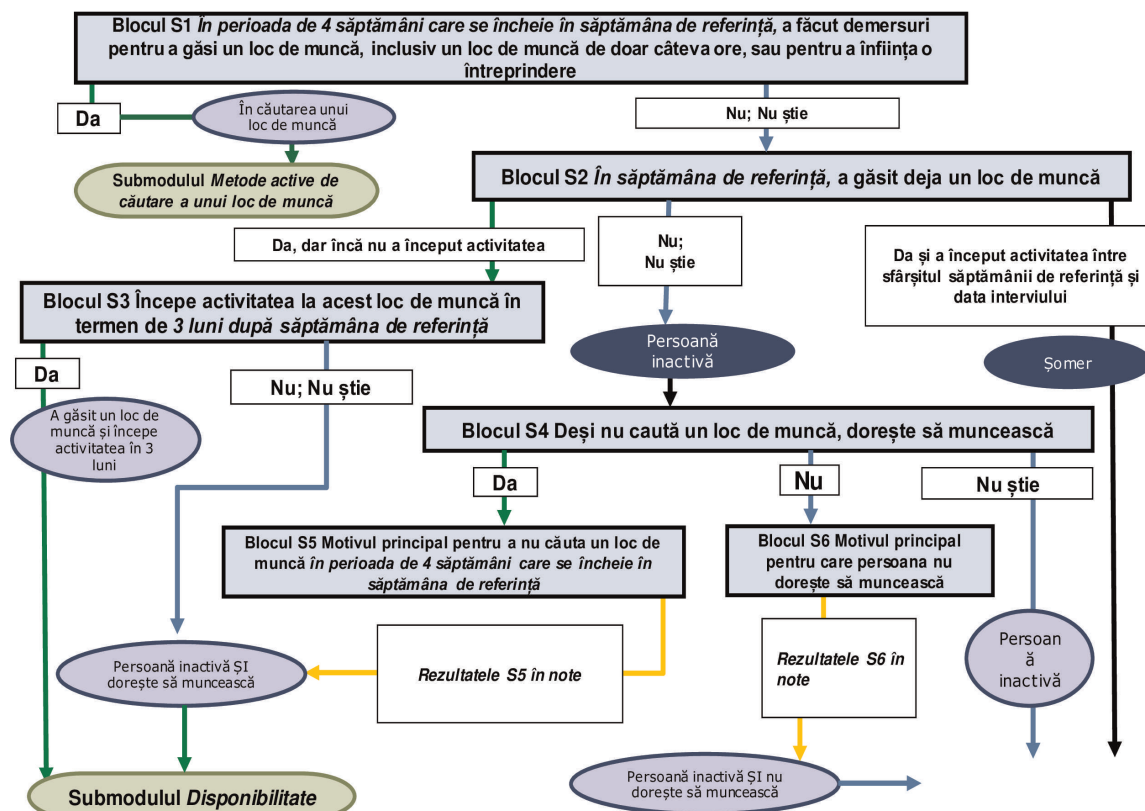
14. Diagrama pentru submodulul „Activitate secundară sau activități multiple” este definită după cum urmează:

Submodulul „Activitate secundară sau activități multiple”



15. Diagrama pentru submodulul „Căutarea unui loc de muncă (pentru persoanele neocupate)” și notele sale aferente sunt definite după cum urmează:

Submodulul „Căutarea unui loc de muncă (pentru persoanele neocupate)”



Note:

Blocul S1:

Opțiunea „nu știe” este propusă doar în interviurile proxy.

Blocul S2:

Persoanele care au găsit deja un loc de muncă includ lucrătorii sezonieri care nu sunt la lucru în timpul săptămânii de referință (extrasezon), dar se așteaptă să se întoarcă la locul de muncă sezonier la sfârșitul extrasezonului.

Opțiunea „da și a început activitatea între săptămâna de referință și data interviului” este propusă numai dacă data interviului nu urmează imediat după săptămâna de referință.

Blocul S4:

Opțiunea „nu știe” este propusă doar în interviurile proxy.

Blocul S5:

Lista de opțiuni pentru motivul principal pentru care nu se caută un loc de muncă include:

- nu sunt disponibile locuri de muncă adecvate [această opțiune trebuie să rămână în prima poziție];
- educație sau formare profesională;
- boală sau dizabilitate proprie;
- responsabilități de îngrijire;
- alte motive familiale;
- alte motive personale;
- persoana așteaptă să fie rechemată la muncă (șomaj tehnic) [această opțiune poate fi omisă dacă nu este relevantă];
- alte motive; sau
- nu știe.

În afară de prima opțiune, ordinea răspunsurilor posibile poate fi decisă de fiecare țară, în funcție de considerente naționale. În cazul în care categoria „lucrători în șomaj tehnic” nu există într-o țară, rezultatul „persoana așteaptă să fie rechemată la muncă” poate fi omis în chestionarul național.

„Responsabilitățile de îngrijire” sunt limitate la propriii copii, copiii partenerului și rudele bolnave, în vârstă sau aflate în incapacitate. Persoanele care acordă îngrijiri prietenilor, unor persoane fără legătură de rudenie sau în calitate de voluntari trebuie clasificate în categoria „alte motive personale”.

Blocul S6:

Lista de opțiuni pentru motivul principal pentru care persoana nu dorește să muncească include:

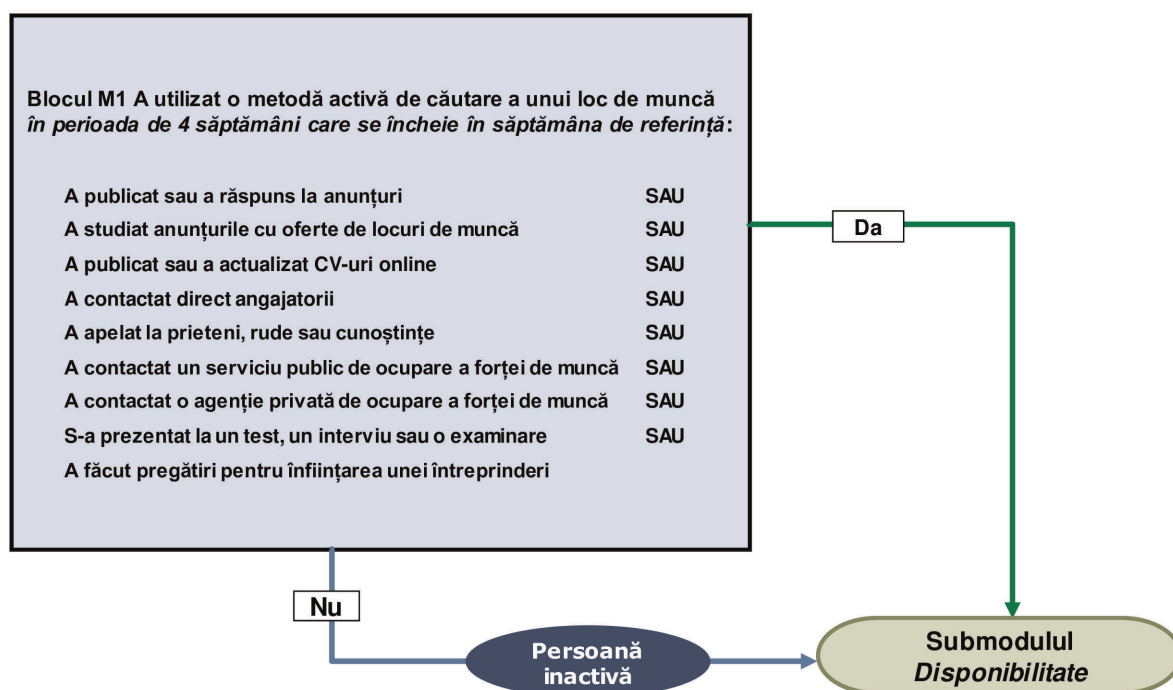
- educație sau formare profesională;
- boală sau dizabilitate proprie;
- responsabilități de îngrijire;
- alte motive familiale;
- alte motive personale;
- pensionare;
- alte motive; sau
- nu știe.

Ordinea răspunsurilor posibile și defalcarea acestora poate fi decisă de fiecare țară, în funcție de considerente naționale.

„Responsabilitățile de îngrijire” sunt limitate la propriii copii, copiii partenerului și rudele bolnave, în vârstă sau aflate în incapacitate. Persoanele care acordă îngrijiri prietenilor, unor persoane fără legătură de rudenie sau în calitate de voluntari trebuie clasificate în categoria „alte motive personale”.

16. Diagrama pentru submodulul „Metode active de căutare a unui loc de muncă (pentru persoanele neocupate)” și notele sale aferente sunt definite după cum urmează:

Submodulul „Metode active de căutare a unui loc de muncă (pentru persoanele neocupate)”



Note:

Blocul M1:

Ordinea întrebărilor este flexibilă. Statele membre pot alege numărul de întrebări în sensul în care la primul răspuns afirmativ, acest Bloc M1 poate fi închis, însă dacă un stat membru dorește să aprofundeze subiectul și să colecteze informații despre toate cele nouă metode, este liber să facă acest lucru. De asemenea, statele membre pot să separe informațiile solicitate în mai multe întrebări.

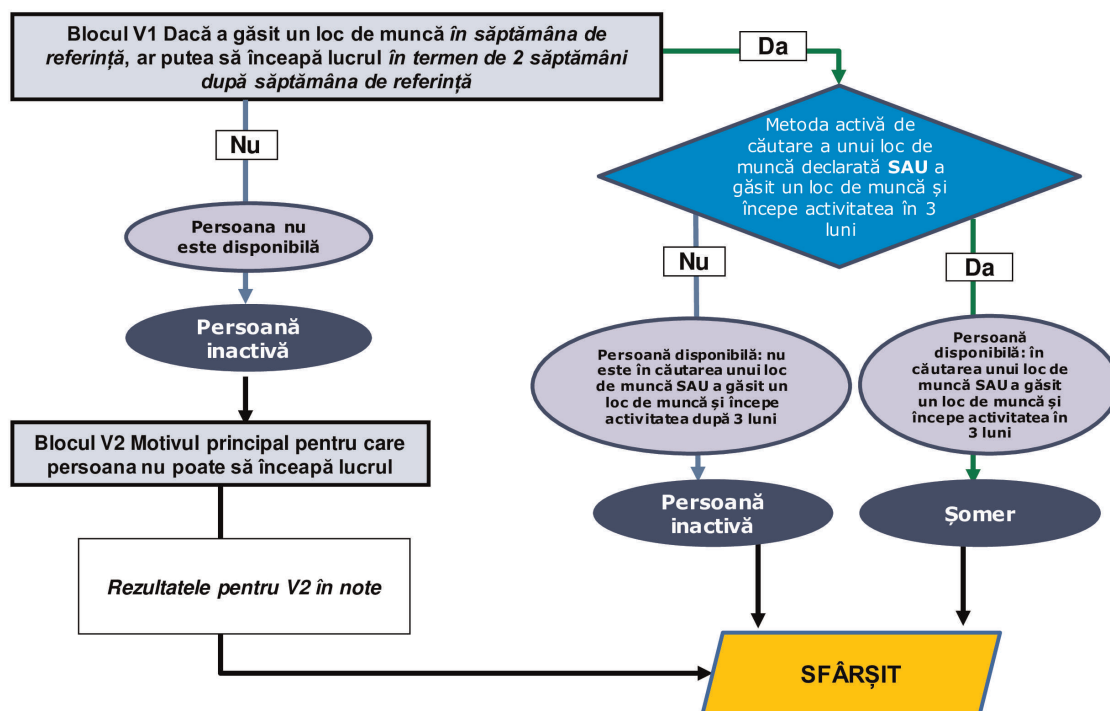
Opțiunea „a apelat la prieteni, rude sau cunoștințe” include întrebări despre oferte de locuri de muncă, solicitarea de ajutor pentru crearea și actualizarea unui CV online sau pentru pregătirea în vederea participării la un test sau la un interviu.

Opțiunea „a contactat un serviciu public de ocupare a forței de muncă” se referă la contactele respondentului legate de căutarea unui loc de muncă, nu la solicitarea de prestații de șomaj.

Informațiile trebuie colectate utilizând întrebări închise. Nu trebuie să se facă o reclasificare din întrebări deschise.

17. Diagrama pentru submodulul „Disponibilitatea de a lucra (pentru persoanele neocupate)” și notele sale aferente sunt definite după cum urmează:

Submodulul „Disponibilitatea de a lucra (pentru persoanele neocupate)”



Note:

Blocul V1:

În cazul în care respondentul a afirmat deja că a găsit un loc de muncă, acest bloc poate fi reformulat ca „ar putea începe activitatea în termen de 2 săptămâni de la săptămâna de referință”.

Blocul V2:

Lista de opțiuni pentru motivul principal pentru care persoana nu este disponibilă să înceapă lucrul în termen de două săptămâni include:

- educație sau formare profesională;
- boală sau dizabilitate proprie;
- responsabilități de îngrijire;
- alte motive familiale;
- alte motive personale;
- alte motive; sau
- nu știe.

Ordinea răspunsurilor posibile și defalcarea acestora poate fi decisă de fiecare țară, în funcție de considerente naționale.

Dacă respondentul a oferit deja un răspuns în blocul S5, răspunsul respectiv poate fi copiat în blocul V2. În acest caz, cele două categorii suplimentare de răspunsuri din Blocul S5 „nu sunt disponibile locuri de muncă adecvate” și „persoana așteaptă să fie rechemată la muncă (șomaj tehnic)” pot fi recodificate în blocul V2 ca „alte motive”.

„Responsabilitățile de îngrijire” sunt limitate la propriii copii, copiii partenerului și rudele bolnave, în vârstă sau aflate în incapacitate. Persoanele care acordă îngrijiri prietenilor, unor persoane fără legătură de rudenie sau în calitate de voluntari trebuie clasificate în categoria „alte motive personale”.

18. Pentru a reduce sarcinile inutile, sunt definite reguli simplificate sub forma informațiilor minime obligatorii care trebuie solicitate pe grupe de vârstă:

- Persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 69 de ani sunt interviuate utilizând întregul „modul privind statutul activității” în toate interviurile/valurile, conform schemei rotaționale aplicate.
- Persoanele cu vârste cuprinse între 70 și 74 de ani sunt întrebat despre întregul „modul privind statutul activității” în cadrul primului interviu/val și în cadrul următoarelor interviuri/valuri, atât timp cât sunt clasificate ca persoane active în cadrul interviului anterior. Persoanele cu vârste cuprinse între 70 și 74 de ani care sunt clasificate ca persoane inactive la interviul anterior pot fi reintervievate sau răspunsurile lor pot fi copiate din ultimul interviu disponibil.
- Persoanele cu vârste cuprinse între 75 și 89 de ani sunt întrebat numai despre submodulele „La lucru”, „Absența de la lucru” și „Activitate secundară sau activități multiple” în primul interviu/val. Începând cu al doilea interviu, persoanele cu vârste cuprinse între 75 și 89 de ani pot fi reintervievate sau răspunsurile pot fi copiate din ultimul interviu disponibil sau din surse externe, dacă sunt mai relevante într-un context național dat.
- Persoanele în incapacitate de muncă din cauza unor probleme de sănătate de lungă durată sunt întrebat despre întregul „modul privind statutul activității” în cadrul primului interviu/val și în cadrul următoarelor interviuri/valuri, atât timp cât sunt clasificate ca persoane active în cadrul interviului anterior. Persoanele în incapacitate de muncă din cauza unor probleme de sănătate de lungă durată care sunt clasificate ca persoane inactive la interviul anterior pot fi reintervievate sau răspunsurile lor pot fi copiate din ultimul interviu disponibil.

ANEXA III

Modalități detaliate și conținutul rapoartelor de calitate

1. Statele membre transmit Comisiei (Eurostat), pentru domeniul forței de muncă, rapoarte trimestriale privind precizia și un raport de calitate anual.
 2. Rapoartele trimestriale privind precizia conțin informații de bază privind precizia și fiabilitatea anchetei și descriu modificările conceptelor și definițiilor de bază care afectează comparabilitatea în timp. Statele membre transmit rapoarte trimestriale privind precizia în termen de două săptămâni de la termenele stabilite de transmitere a datelor anchetei trimestriale asupra forței de muncă (LFS).
 3. Raportul de calitate anual conține date și metadate legate de calitate și se transmite Comisiei (Eurostat) în termen de trei luni de la termenul stabilit de transmitere a datelor pentru alte date din ancheta asupra forței de muncă.
-