

II

(Acte fără caracter legislativ)

REGULAMENTE

REGULAMENTUL (UE) NR. 220/2010 AL COMISIEI

din 16 martie 2010

de adoptare a programului de module *ad hoc*, care acoperă perioada 2013-2015, pentru ancheta prin sondaj asupra forței de muncă, prevăzută prin Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului

(Text cu relevanță pentru SEE)

COMISIA EUROPEANĂ,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului din 9 martie 1998 privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate ⁽¹⁾, în special articolul 4 alineatul (2),

întrucât:

- (1) În conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 577/98, este necesară definirea elementelor programului de module *ad hoc* care acoperă perioada 2013-2015.
- (2) Este necesar să se dispună de surse suplimentare ⁽²⁾ pentru anumite sectoare care prezintă riscuri importante de accidente de muncă sau de boli profesionale și de alte probleme de sănătate legate de domeniul profesional, dar care, de obicei, nu sunt acoperite sau nu sunt pe deplin acoperite de sistemele naționale de securitate socială, și anume sectoarele „Pescuitul și acvacultura” (secțiunea 03 din NACE rev. 2), „Industria extractivă” (secțiunea B din NACE rev. 2) sau „Sănătate și asistență socială” (secțiunea Q din NACE rev. 2).
- (3) Un nou modul *ad hoc* referitor la accidentele de muncă și la problemele de sănătate legate de domeniul profesional va aduce o valoare adăugată semnificativă informațiilor care pot fi obținute din statisticile europene privind accidentele de muncă (SEAM) și din statisticile europene privind bolile profesionale (SEBP), permițând, în special, conectarea directă a datelor privind accidentele și bolile profesionale cu situația persoanelor de pe piața muncii și de a obține informații privind riscurile emergente (de exemplu, problemele de sănătate legate de domeniul profesional care nu sunt recunoscute ca boli profesionale în cadrul legislațiilor naționale).

- (4) Strategia europeană privind ocuparea forței de muncă reflectă de deplin necesitatea de a lua în considerare implicațiile imigrației în materie de ocupare a locurilor de muncă, în special necesitatea de a ameliora situația migranților pe piața muncii. Liniile directoare privind ocuparea forței de muncă adoptate prin Decizia 2008/618/CE a Consiliului ⁽³⁾, care fac parte integrantă din „pachetul de linii directoare integrate” care este destinat să stimuleze creșterea și crearea de locuri de muncă în Europa în cadrul Strategiei de la Lisabona reînnoite, îndeamnă la acordarea unei atenții sporite pentru reducerea considerabilă a diferențelor în materie de ocupare a forței de muncă între persoanele defavorizate și celelalte persoane, inclusiv a diferențelor între resortisanții țărilor terțe și cetățenii Uniunii Europene. Acestea recunosc în mod explicit că lupta împotriva discriminării și integrarea imigranților sunt esențiale și necesită o gestionare judicioasă a migrației economice pentru a ameliora concordanța cu nevoile pieței muncii. Este deosebit de important să se dispună de date adecvate pentru monitorizarea acestor aspecte, cu atât mai mult cu cât, date fiind îmbătrânirea forței de muncă din UE și penuria de competențe prevăzută, nevoia de lucrători migranți va continua să crească în anii următori.

- (5) În contextul dezbaterii actuale privind conceptul de flexibilitate și al necesității manifestate pentru o mai mare capacitate de adaptare a lucrătorilor și a întreprinderilor din Europa, un aspect-cheie subliniat în Strategia europeană privind ocuparea forței de muncă și în Liniile directoare privind ocuparea forței de muncă, este necesar să se dispună de date, colectate în urma unei anchete europene pe scară largă, privind amploarea aplicării sub diferite forme a noilor practici de organizare a muncii și de amenajare a programelor de muncă și a modului în care sunt acestea resimțite de către lucrători.

⁽¹⁾ JO L 77, 14.3.1998, p. 3.

⁽²⁾ Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliul, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – Îmbunătățirea calității și productivității în muncă: Strategia comunitară 2007-2012 privind sănătatea și securitatea în muncă, adoptată la 21.2.2007 – COM(2007) 62.

⁽⁶⁾ Măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului Sistemului Statistic European,

⁽³⁾ JO L 198, 26.7.2008, p. 47.

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Programul de module *ad hoc* ale anchetei prin sondaj asupra forței de muncă, pe perioada 2013-2015, prevăzut în anexă, se adoptă.

Articolul 2

Prezentul regulament intră în vigoare în a șaptea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 16 martie 2010.

Pentru Comisie
Președintele
José Manuel BARROSO

ANEXĂ

ANCHETĂ PRIVIND FORȚA DE MUNCĂ

Program multianual de module *ad hoc*

1. ACCIDENTELE LA LOCUL DE MUNCĂ ȘI ALTE PROBLEME DE SĂNĂTATE LEGATE DE DOMENIUL PROFESIONAL

Lista variabilelor: a se defini înainte de luna decembrie 2011.

Perioada de referință: 2013. Statele membre au posibilitatea de a furniza date pentru totalitatea celor 52 de săptămâni sau pentru al doilea trimestru al anului.

State membre și regiuni vizate: a se defini înainte de luna decembrie 2011.

Reprezentativitatea rezultatelor: a se defini înainte de luna decembrie 2011.

Exhaustivitatea eșantionului constituit pentru modulul ad hoc: Eșantionul modulului *ad hoc* trebuie să îndeplinească cerințele de la anexa I punctul 4 din Regulamentul (CE) nr. 377/2008 al Comisiei ⁽¹⁾, și anume că eșantionul utilizat pentru colectarea informațiilor privind modulele *ad hoc* trebuie să furnizeze, de asemenea, informații privind variabilele structurale.

Transmiterea rezultatelor: înainte de 31 martie 2014.

2. SITUAȚIA MIGRANȚILOR ȘI A DESCENDENȚILOR DIRECȚI AI ACESTORA PE PIAȚA DE MUNCĂ

Lista variabilelor: a se defini înainte de luna decembrie 2012.

Perioada de referință: 2014. Statele membre au posibilitatea de a furniza date pentru totalitatea celor 52 de săptămâni sau pentru al doilea trimestru al anului.

State membre și regiuni vizate: a se defini înainte de luna decembrie 2012.

Reprezentativitatea rezultatelor: a se defini înainte de luna decembrie 2012.

Exhaustivitatea eșantionului constituit pentru modulul ad hoc: Eșantionul modulului *ad hoc* trebuie să îndeplinească cerințele de la anexa I punctul 4 din Regulamentul (CE) nr. 377/2008, și anume că eșantionul utilizat pentru colectarea informațiilor privind modulele *ad hoc* trebuie să furnizeze, de asemenea, informații privind variabilele structurale.

Transmiterea rezultatelor: înainte de 31 martie 2015.

3. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII ȘI AMENAJAREA PROGRAMELOR DE MUNCĂ

Lista variabilelor: a se defini înainte de luna decembrie 2013.

Perioada de referință: 2015. Statele membre au posibilitatea de a furniza date pentru totalitatea celor 52 de săptămâni sau pentru al doilea trimestru al anului.

State membre și regiuni vizate: a se defini înainte de luna decembrie 2013.

Reprezentativitatea rezultatelor: a se defini înainte de luna decembrie 2013.

Exhaustivitatea eșantionului constituit pentru modulul ad hoc: Eșantionul modulului *ad hoc* trebuie să îndeplinească cerințele de la anexa I punctul 4 din Regulamentul (CE) nr. 377/2008, și anume că eșantionul utilizat pentru colectarea informațiilor privind modulele *ad hoc* trebuie să furnizeze, de asemenea, informații privind variabilele structurale.

Transmiterea rezultatelor: înainte de 31 martie 2016.

⁽¹⁾ JO L 114, 26.4.2008, p. 57.