

32006R0198

4.2.2006

JURNALUL OFICIAL AL UNIUNII EUROPENE

L 32/15

**REGULAMENTUL (CE) NR. 198/2006 AL COMISIEI
din 3 februarie 2006**

**de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1552/2005 al Parlamentului European și al Consiliului privind
statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi
(Text cu relevanță pentru SEE)**

COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 al Parlamentului European și al Consiliului din 7 septembrie 2005 privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi ⁽¹⁾ și, în special, articolul 7 alineatul (3), articolul 8 alineatul (2), articolul 9 alineatul (4), articolul 10 alineatul (2) și articolul 11 alineatul (3) ale acestuia,

întrucât:

- (1) Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 stabilește un cadru comun pentru producerea de statistici comunitare referitoare la formarea profesională în întreprinderi.
- (2) În scopul aplicării respectivului regulament, trebuie adoptate măsuri în ceea ce privește metoda de eșantionare și cerințele în materie de precizie, mărimea eșantionului necesară pentru a răspunde acestor cerințe, precum și specificațiile detaliate NACE și categoriile de mărime în funcție de care pot fi defalcate rezultatele.
- (3) Comisia ar trebui să definească datele specifice care trebuie colectate pentru întreprinderile care desfășoară activități de formare și pentru cele care nu desfășoară astfel de activități, precum și diferitele tipuri de formare profesională.
- (4) Trebuie adoptate dispoziții de aplicare pentru a stabili cerințele de calitate privind datele care trebuie colectate și transmise pentru statisticile comunitare referitoare la formarea profesională în întreprinderi, structura rapoartelor referitoare la calitate, precum și toate măsurile necesare evaluării sau îmbunătățirii calității datelor.
- (5) Este necesar să se stabilească primul an de referință pentru care trebuie să se colecteze date.

(6) Este necesar să se adopte dispoziții privind formatul tehnic adecvat și standardul de schimb pentru transmiterea în format electronic a datelor.

(7) Măsurile prevăzute de prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului pentru programul statistic,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Prezentul regulament stabilește dispozițiile de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1552/2005 privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi.

Articolul 2

Primul an de referință pentru care trebuie colectate date este anul calendaristic 2005.

Articolul 3

Anexa I precizează variabilele specifice care trebuie transmise Comisiei (Eurostat).

Articolul 4

Anexa II precizează metoda de eșantionare și cerințele în materie de precizie, mărimea eșantionului necesară pentru a răspunde acestor cerințe, precum și specificațiile detaliate NACE și categoriile de mărime în funcție de care pot fi defalcate rezultatele.

Articolul 5

Statele membre sunt responsabile pentru controlul datelor, corectarea erorilor, imputare și ponderare.

Anexa III definește principiile care trebuie aplicate pentru imputarea și ponderarea variabilelor. Raportul de calitate menționează și justifică, în mod corespunzător, orice derogare de la respectivele principii.

⁽¹⁾ JO L 255, 30.9.2005, p. 1.

Articolul 6

Anexa IV precizează modalitățile și formatul de transmitere a datelor către Comisie (Eurostat).

Articolul 7

Fiecare stat membru procedează la evaluarea calității datelor pe care le transmite și prezintă respectiva evaluare sub forma unui raport de calitate. Respectivul raport est elaborat și prezentat Comisiei (Eurostat) în formatul specificat în anexa V.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 3 februarie 2006.

Articolul 8

Pentru a obține un nivel înalt de armonizare între țări a rezultatelor anchetei, Comisia (Eurostat), în strânsă colaborare cu statele membre, propune recomandări metodologice și practice, precum și linii directoare privind realizarea anchetei, sub forma unui „Manual al Uniunii Europene.”

Articolul 9

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Pentru Comisie

Joaquín ALMUNIA

Membru al Comisiei

ANEXA I

VARIABLE

Notă privind tabelul:

Anexa III descrie semnificația valorilor „Nucleu” și „Cheie” care figurează în coloana „Grupă de variabile”.

Valoarea „ID” înseamnă că variabila este o „variabilă de identificare”.

În coloana „Tip de variabilă”, valoarea „QL” indică o „variabilă calitativă”, iar „QT” indică o „variabilă cantitativă”.

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
COUNTRY	ID		2	Alfanumeric	Codul țării	Nici o valoare lipsă – Unică pentru fiecare țară
ENTERPR	ID		6	Num.	ID-ul întreprinderii	Nici o valoare lipsă – Unică pentru fiecare caz
WEIGHT	ID		10	Num.	Două poziții zecimale – a se folosi „.” ca separator de zecimale	Nici o valoare lipsă
NACE_SP	ID		4	Num.	Plan de eșantionare NACE – Categorie activitate economică	Nici o valoare lipsă
SIZE_SP	ID		1	Num.	Grupa de mărime din planul de eșantionare	Nici o valoare lipsă
NSTRA_SP	ID		5	Num.	Plan de eșantionare – Numărul de întreprinderi din stratul definit de NACE_SP și de SIZE_SP, adică populația	Nici o valoare lipsă
N_SP	ID		5	Num.	Plan de eșantionare – Numărul de întreprinderi eșantionate din stratul definit de NACE_SP și de SIZE_SP	Nici o valoare lipsă
SUB_SP	ID		1	Num.	Indicator de sub-eșantion, indică dacă întreprinderea face parte din sub-eșantion	Nici o valoare lipsă
N_RESPST	ID		5	Num.	Numărul de întreprinderi respondente din stratul definit de NACE_SP și de SIZE_SP, adică populația	Nici o valoare lipsă
N_EMPREG	ID		6	Num.	Numărul de persoane angajate conform registrului	
RESPONS	ID		1	Num.	Indicator de răspuns	Nici o valoare lipsă
PROC	ID		2	Num.	Metodă de colectare a datelor din înregistrări	Nici o valoare lipsă
IDLANGUA	ID		2	Alfanum.	Identificare a limbii	
IDREGION	ID		3	Alfanum.	Identificarea regiunii la nivelul 1 al NUTS	Nici o valoare lipsă
EXTRA1	ID		10	Num.	Variabilă auxiliară 1	
EXTRA2	ID		10	Num.	Variabilă auxiliară 2	
EXTRA3	ID		10	Num.	Variabilă auxiliară 3	
A1	Variabilă nucleu	QL	4	Num.	Cod NACE real	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
A2tot04	Cheie	QT	6	Num.	Numărul total de persoane încadrate în muncă la 31.12.2004	Variabilă nucleu–Nici o valoare lipsă – Nici o imputare

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
A2tot05	Variabilă nucleu	QT	6	Num.	Numărul total de persoane încadrate în muncă la 31.12.2005	Variabilă nucleu–Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
A2m05		QT	6	Num.	Numărul total de bărbați încadrați în muncă la 31.12.2005	
A2f05		QT	6	Num.	Numărul total de femei încadrate în muncă la 31.12.2005	
A3a		QT	6	Num.	Persoane încadrate în muncă – Cu vârsta mai mică de 25 de ani	
A3b		QT	6	Num.	Persoane încadrate în muncă – Cu vârsta între 25 și 54 de ani	
A3c		QT	6	Num.	Persoane încadrate în muncă – Cu vârsta de 55 de ani sau mai mare	
A4	Cheie	QT	12	Num.	Numărul total de ore lucrate în anul de referință 2005 de persoanele încadrate în muncă	Variabilă cheie – – Nici o valoare lipsă – În ore
A4m		QT	12	Num.	Numărul total de ore lucrate în anul de referință 2005 de lucrători de sex masculin	În ore
A4f		QT	12	Num.	Numărul total de ore lucrate în anul de referință 2005 de lucrători de sex feminin	În ore
A5	Cheie	QT	12	Num.	Costul total al forței de muncă (direct + indirect) pentru toate persoanele încadrate în muncă în anul de referință 2005	Variabilă cheie – Nici o valoare lipsă – În euro
A6		QL	1	Num.	Produce, servicii sau procedee de producție sau moduri de livrare a produselor sau serviciilor care au beneficiat de o îmbunătățire tehnologică CONSIDERABILĂ în cursul anului de referință	
B1a	Nucleu	QL	1	Num.	Cursuri de formare profesională continuă (FPC) interne	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
B1b	Nucleu	QL	1	Num.	Cursuri de formare profesională continuă (FPC) externe	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
B2aflag	Nucleu	QL	1	Num.	Indicator – Formare la locul de muncă	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
B2a		QT	6	Num.	Participanți la alte forme de FPC– Formare la locul de muncă	
B2bflag	Nucleu	QL	1	Num.	Indicator – Rotație a posturilor	Variabilă nucleu–Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
B2b		QT	6	Num.	Participanți la alte forme de FPC – Rotație a posturilor, schimburi, detașări sau vizite de studiu	
B2cflag	Nucleu	QL	1	Num	Indicator – Cercuri de învățare și de calitate	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
B2c		QT	6	Num	Participanți la alte forme de FPC – Cercuri de învățare sau de calitate	

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
B2dflag	Nucleu	QL	1	Num.	Indicator – Autoinstruire	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă Nici o imputare
B2d		QT	6	Num.	Participanți la alte forme de FPC – Autoinstruire	
B2eflag	Nucleu	QL	1	Num.	Indicator – Participare la conferințe etc.	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
B2e		QT	6	Num.	Participanți la alte forme de FPC – Participare la conferințe etc.	
B3a		QL	1	Num.	Cursuri de FPC pentru persoane încadrate în muncă în anul precedent (2004)	
B3b		QL	1	Num.	Estimări ale cursurilor FPC destinate persoanelor care vor fi încadrate în muncă în anul următor (2006)	
B4a		QL	1	Num.	Alte forme de FPC pentru persoane încadrate în muncă în anul precedent (2004)	
B4b		QL	1	Num.	Estimări ale altor forme de FPC destinate persoanelor care vor fi încadrate în muncă în anul următor (2006)	
C1tot	Cheie	QT	6	Num.	Numărul total de participanți la cursurile de FPC	Variabilă cheie – Nici o valoare lipsă
C1m		QT	6	Num.	Participanți la cursurile de FPC – Lucrători de sex masculin	
C1f		QT	6	Num.	Participanți la cursurile de FPC – Lucrători de sex feminin	
C2a		QT	6	Num.	Participanți la acțiuni de FPC – Cu vârsta mai mică de 25 de ani	
C2b		QT	6	Num.	Participanți la acțiuni de FPC – Între 25 și 54 de ani	
C2c		QT	6	Num.	Participanți la acțiuni de FPC – Cu vârsta mai mare de 55 de ani	
C3tot	Cheie	QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) alocat tuturor cursurilor de FPC	Variabilă cheie – Nici o valoare lipsă – În ore
C3i		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) alocat cursurilor interne de FPC	În ore
C3e		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) alocat cursurilor externe de FPC	În ore
C4tot	Cheie	QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) alocat tuturor cursurilor de FPC	Variabilă cheie – Nici o valoare lipsă – În ore
C4m		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) alocat cursurilor de FPC– Lucrători de sex masculin	În ore
C4f		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) alocat cursurilor de FPC– Lucrători de sex feminin	În ore
C5a		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „Limbi străine” (222) și „Limba maternă” (223)	În ore

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
C5b		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „Vânzări” (341) și „Marketing” (342)	În ore
C5c		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „Contabilitate” (344) și „Finanțe” (343), „Gestiune și administrație” (345) și „Birocrație” (346)	În ore
C5d		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „Dezvoltare și competențe personale” (090), „Viață profesională” (347)	În ore
C5e		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „Informatică” (481) și „Utilizarea calculatorului” (482)	În ore
C5f		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „Inginerie, industria prelucrării și construcții” (5)	În ore
C5g		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „Protecția mediului” (850) și „Sănătatea și securitatea muncii” (862)	În ore
C5h		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – „servicii private” (81), „Servicii de transport” (84), „Protecția bunurilor și persoanelor” (861) și „Securitate militară” (863)	În ore
C5i		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit în ore – Alte teme de formare	În ore
C6a		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) – Școli, universități și ale instituții de învățământ superior	În ore
C6b		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) – Instituții publice de formare (finanțate sau dirijate de autoritățile publice; de exemplu, centrele de educație pentru adulți)	În ore
C6c		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) – Societăți private de formare	În ore
C6d		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) – Societăți private al căror principal obiect de activitate nu este formarea (furnizori de echipament, societăți asociate)	În ore
C6e		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) – Asociații patronale, camere de comerț, organisme sectoriale	În ore
C6f		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) – Organizații sindicale	În ore
C6g		QT	10	Num.	Timp de lucru plătit (în ore) – Ați furnizori de servicii de formare	În ore
C7aflag		QL	1	Num.	Indicator – costuri	
C7a		QT	10	Num.	Costuri ale cursurilor de FPC – Cheltuieli și sume datorate pentru cursurile destinate lucrătorilor	În euro

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
C7bflag		QL	1	Num.	Indicator – Cheltuieli de deplasare	
C7b		QT	10	Num.	Costuri ale cursurilor de FPC – Decontarea cheltuielilor de deplasare și de ședere	În euro
C7cflag		QL	1	Num.	Indicator – Costul forței de muncă pentru formatori	
C7c		QT	10	Num.	Costuri ale cursurilor de FPC – Costul forței de muncă pentru formatorii interni	În euro
C7dflag		QL	1	Num.	Indicator – Centru de formare și materiale didactice etc.	
C7d		QT	10	Num.	Costuri ale cursurilor de FPC – Centru de formare sau închirieri de săli și materiale didactice pentru cursurile de FPC	În euro
C7sflag		QL	1	Num.	Indicator „Numai subtotal”	
C7sub	Cheie	QT	10	Num.	Subtotal al costurilor de FPC	Variabilă cheie – Nici o valoare lipsă – În euro
PAC	Cheie	QT	10	Num.	Costuri legate de absența personalului – a se calcula ($PAC = C3_{tot} * A5/A4$)	Variabilă cheie – Nici o valoare lipsă – În euro
C8aflag		QL	1	Num.	Indicator – Contribuții financiare la acțiunile de FPC	
C8a		QT	10	Num.	Contribuții financiară la acțiunile de FPC	În euro
C8bflag		QL	1	Num.	Indicator – Încasări provenite din acțiunile de FPC	
C8b		QT	10	Num.	Încasări provenite din acțiunile de FPC	În euro
C7tot	Cheie	QT	10	Num.	Costul total al FPC – A se calcula ($C7_{sub} + C8a - C8b$)	Variabilă cheie – Nici o valoare lipsă – În euro
C9a1		QL	1	Num.	Lucrători migranți și minorități etnice – Numărul persoanelor încadrate în muncă	
C9a2		QL	1	Num.	Lucrători migranți și minorități etnice – Cursuri specifice	
C9b1		QL	1	Num.	Persoane cu handicap – Numărul persoanelor încadrate în muncă	
C9b2		QL	1	Num.	Persoane cu handicap – Cursuri specifice	
C9c1		QL	1	Num.	Persoane fără o calificare formală – Numărul persoanelor încadrate în muncă	
C9c2		QL	1	Num.	Persoane fără o calificare formală – Cursuri specifice	
C9d1		QL	1	Num.	Persoane care riscă să își piardă locul de muncă/să fie concediate – Numărul persoanelor încadrate în muncă	
C9d2		QL	1	Num.	Persoane care riscă să își piardă locul de muncă/să fie concediate – Cursuri specifice	
C10a1		QL	1	Num.	Persoane cu contract cu fracțiune de normă – Numărul persoanelor încadrate în muncă	

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
C10a2		QL	1	Num.	Cursurile de FPC destinate persoanelor cu contract cu fracțiune de normă	
C10b1		QL	1	Num.	Persoane cu contract pe durată determinată – Numărul persoanelor încadrate în muncă	
C10b2		QL	1	Num.	Cursurile de FPC destinate persoanelor cu contract pe durată determinată	
D1		QL	1	Num.	Centru propriu sau comun de formare	
D2		QL	1	Num.	Persoana sau unitatea din cadrul întreprinderii responsabilă de organizarea FPC	
D3		QL	1	Num.	Întreprinderea recurge la un serviciu extern de consiliere	
D4		QL	1	Num.	Întreprinderea aplică periodic proceduri formale de evaluare a nevoilor viitoare ale întreprinderii în ceea ce privește competențele	
D5		QL	1	Num.	Întreprinderea realizează interviuri structurate cu angajații în vederea stabilirii nevoilor specifice de formare ale lucrătorilor	
D6		QL	1	Num.	Planificarea FPC în întreprindere se concretizează într-un plan sau program scris de formare	
D7		QL	1	Num.	Bugetul anual alocat formării, care include FPC	
D8		QL	1	Num.	Întreprinderea evaluează satisfacția persoanelor formate după încheierea formării	
D9		QL	1	Num.	Întreprinderea evaluează persoanele formate după încheierea evaluării pentru a verifica dacă au fost într-adevăr obținute competențele vizate	
D10		QL	1	Num.	Întreprinderea evaluează comportamentul profesional al participanților și evoluția performanțelor lor ca urmare a formării	
D11		QL	1	Num.	Întreprinderea evaluează impactul formării asupra performanțelor sale prin intermediul indicatorilor	
D12		QL	1	Num.	Acorduri naționale, sectoriale sau de alt tip între parteneri sociali care au influențat planurile, politicile și practicile de FPC	
D13		QL	1	Num.	Existența unei structuri formale	
D13a		QL	1	Num.	Rolul structurii formale – Stabilirea obiectivelor și priorităților în ceea ce privește acțiunile de FPC	
D13b		QL	1	Num.	Rolul structurii formale – Stabilirea criteriilor de selectare a populației țintă care ar trebui să participe la acțiuni de FPC	

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
D13c		QL	1	Num.	Rolul structurii formale – Tema acțiunii de FPC	
D13d		QL	1	Num.	Rolul structurii formale – Procesul bugetar asociat FPC	
D13e		QL	1	Num.	Rolul structurii formale – Procedura de selecție a furnizorilor externi de FPC	
D13f		QL	1	Num.	Rolul structurii formale – Evaluarea rezultatelor formării	
D14a		QL	1	Num.	Servicii publice de consiliere care vizează identificarea nevoilor de formare și/sau elaborarea planurilor de formare	
D14b		QL	1	Num.	Subvenții financiare care reduc costul formării lucrătorilor	
D14c		QL	1	Num.	Deductibilitate fiscală la cheltuielile de formare a lucrătorilor	
D14d		QL	1	Num.	Proceduri de asigurare a calității formatorilor (de exemplu, prin intermediul registrelor naționale, al evaluării etc.)	
D14e		QL	1	Num.	Oferirea de standarde și cadre de calificare și de certificare recunoscute	
D15a		QL	1	Num.	Costuri ridicate ale cursurilor de FPC	Max 3 – Fără clasament
D15b		QL	1	Num.	Lipsă de cursuri adecvate de FPC pe piață	Max 3 – Fără clasament
D15c		QL	1	Num.	Dificultăți în evaluarea nevoilor de FPC ale întreprinderii	Max 3 – Fără clasament
D15d		QL	1	Num.	Eforturi de formare foarte importante au fost aprobate în anul trecut	Max 3 – Fără clasament
D15e		QL	1	Num.	Cantitate mare de lucru și timp disponibil al lucrătorilor limitat	Max 3 – Fără clasament
D15f		QL	1	Num.	Nivelul actual de formare răspunde nevoilor întreprinderii	Max 3 – Fără clasament
D15g		QL	1	Num.	Importanța acordată FPI este mai mare decât cea acordată FPC	Max 3 – Fără clasament
D15h		QL	1	Num.	Alte motive	Max 3 – Fără clasament
E1a		QL	1	Num.	Aptitudinile și competențele existente corespund nevoilor actuale ale întreprinderii	Max 3 – Fără clasament
E1b		QL	1	Num.	Strategia preferată de întreprinderea a constat în recrutarea unor persoane care dețin aptitudinile și competențele necesare	Max 3 – Fără clasament
E1c		QL	1	Num.	Întreprinderea a întâmpinat dificultăți în evaluarea nevoilor sale în ceea ce privește FPC	Max 3 – Fără clasament

Denumirea variabilei	Grupă de variabile	Tip de variabilă	Lungimea variabilei	Formatul variabilei	Descrierea variabilei	Notă privind variabila
E1d		QL	1	Num.	Lipsa de cursuri de FPC adecvate pe piață	Max 3 – Fără clasament
E1e		QL	1	Num.	Costurile cursurilor de FPC erau prea mari pentru întreprindere	Max 3 – Fără clasament
E1f		QL	1	Num.	Întreprinderea a preferat să se concentreze pe FPI mai degrabă decât pe FPC	Max 3 – Fără clasament
E1g		QL	1	Num.	O investiție în FPC a fost făcută anul trecut și nu trebuie repetată în 2005	Max 3 – Fără clasament
E1h		QL	1	Num	Lucrătorii nu au avut timpul necesar pentru a participa la acțiunile de FPC	Max 3 – Fără clasament
E1i		QL	1	Num	Alte motive	Max 3 – Fără clasament
F1tot05	Nucleu	QT	6	Num	Numărul total de participanți la acțiuni de FPI în întreprindere în cursul anului 2005	Variabilă nucleu– Nici o valoare lipsă – Nici o imputare
F1m05		QT	6	Num	Numărul total de lucrători de sex masculin care au participat la acțiuni de FPI în întreprindere în cursul anului 2005	
F1f05		QT	6	Num	Numărul total de lucrători de sex feminin care au participat la acțiuni de FPI în întreprindere în cursul anului 2005	
F2aflag		QL	1	Num	Indicator – Costuri individuale ale forței de muncă pentru FPI	
F2a		QT	10	Num	Costuri ale FPI – Costuri ale forței de muncă pentru persoanele înscrise într-o acțiune de FPI	În euro
F2bflag		QL	1	Num	Indicator – Alte costuri ale FPI	
F2b		QT	10	Num	Costuri ale FPI – Alte costuri – Onorarii de formare, cheltuieli de deplasare, material didactice, costuri ale centrelor de formare etc.	În euro
F2cflag		QL	1	Num	Indicator – Costuri ale forței de muncă pentru formatorii sau instructorii de FPI	Variabilă facultativă
F2c		QT	10	Num	Costuri ale FPI – Costuri ale forței de muncă pentru formatorii sau instructorii de FPI	Variabilă facultativă– În euro
F3aflag		QL	1	Num	Indicator – Contribuții financiare la FPI	
F3a		QT	10	Num	Contribuții financiare la FPI	În euro
F3bflag		QL	1	Num	Indicator – încasări provenite din acțiunile de FPI	
F3b		QT	10	Num	Încasări provenite din acțiunile de FPI	În euro
F2tot	Cheie	QT	10	Num	Costuri totale ale FPI (F2b + F3a - F3b)	Variabilă cheie– Nici o valoare lipsă – În euro

ANEXA II

EȘANTION

1. Registrul de întreprinderi utilizat în scopuri statistice, astfel cum este prevăzut de Regulamentul (CEE) nr. 2186/93 al Consiliului ⁽¹⁾, constituie, în mod normal, sursa principală a bazei de eșantionare. Din respectiva bază se extrage un eșantion aleator stratificat de întreprinderi, reprezentativ la nivel național.
2. Eșantionul este stratificat în funcție de categoriile NACE și de categoriile de mărime, respectând următoarele criterii minime:
 - 20 de categorii al NACE Rev. 1.1 [C, D (15-16, 17-19, 21-22, 23-26, 27-28, 29-33, 34-35, 20 + 36-37), E, F, G (50, 51, 52), H, I (60-63, 64), J (65-66, 67), K + O];
 - trei categorii de mărime a întreprinderilor, în funcție de numărul de persoane încadrate în muncă (10-49) (50-249) (250 și mai mult).
3. Calculul mărimii eșantionului garantează că valoarea **maximă** a semilungimii intervalului de încredere de 95 % este de 0,2 pentru parametrii estimați, adică proporția de „întreprinderi care desfășoară activități de formare” (ținându-se seama de rata de non-răspunsuri din eșantion) din fiecare din cele șaiszeci de elemente stratificate stabilite anterior.
4. Următoarea formulă poate fi utilizată pentru determinarea mărimii eșantionului:

$$n_h = 1 / (c^2 \times te_h + 1/N_h) / r_h,$$

unde:

n_h = numărul de unități de eșantion în cazul stratului analizat, h

r_h = rata de răspunsuri anticipată în cazul stratului analizat, h

c = valoarea maximă a semilungimii intervalului de încredere

te_h = proporția anticipată de întreprinderi care desfășoară activități de formare în cazul stratului analizat, h

N_h = numărul total de întreprinderi (care desfășoară sau nu activități de formare) în cazul stratului analizat, h

⁽¹⁾ JO L 196, 5.8.1993, p. 1, regulament astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (CE) nr. 1882/2003 al Parlamentului European și al Consiliului (JO L 284, 31.10.2003, p. 1).

ANEXA III

Principii de imputare și de ponderare a înregistrărilor

Țările iau toate măsurile adecvate de reducere a ratei non-răspunsuri totale (pentru o unitate) și parțiale (pentru o variabilă). Înainte de a proceda la imputare, țările depun toate eforturile rezonabile de a utiliza alte surse de date.

Variabilele nucleu, pentru care nu este acceptată nici o „valoare lipsă” și nu este autorizată nici o imputare, sunt următoarele:

— A1, A2tot05, B1a, B1b, B2aflag, B2bflag, B2cflag, B2dflag, B2eflag, F1tot05.

Variabilele-cheie, în cazul cărora trebuie depuse toate eforturile pentru a evita mențiunea „valoare lipsă” și pentru care este recomandată imputarea, sunt următoarele:

— A2tot04, A4, A5, C1tot, C3tot, C4tot, C7sub, C7tot, PAC, F2tot.

În caz de non-răspuns parțial, se recomandă imputarea în următoarele limite generale (experții din statele membre trebuie să facă apel permanent la judecata lor profesională în aplicarea prezentelor norme):

1. Atunci când o înregistrare conține mai puțin de 50 % din variabilele prezentate, respectiva înregistrare este considerată în mod normal un non-răspuns total.
2. În cazul unei rubrici NACE/Mărime date, imputarea nu este permisă în cazul în care, pentru mai mult de 50 % din întreprinderile respondente, procentajul de date care lipsesc este mai mare de 25 % din variabilele cantitative.
3. În cazul unei rubrici NACE/Mărime date, imputarea nu poate fi aplicată în cazul unei variabile cantitative atunci când proporția de întreprinderi respondente în cazul respectivei variabile este mai mic de 50 %.
4. În cazul unei rubrici NACE/Mărime date, imputarea nu poate fi aplicată în cazul unei variabile calitative atunci când proporția de întreprinderi respondente în cazul respectivei variabile este mai mic de 80 %.

Variabilele cantitative și calitative sunt identificate în anexa I.

Orice abatere în raport cu principiile în cauză se motivează corespunzător și se justifică în raportul național de calitate.

Statele membre calculează și transmit un factor de ponderare care se aplică fiecărei înregistrări de date, însoțit de orice variabilă auxiliară utilizată în calcularea factorului în cauză. Respectivile variabile se înregistrează sub denumirile EXTRA1, EXTRA2, EXTRA3, după cum este necesar. Metoda adoptată pentru determinarea factorilor de ponderare este detaliată în raportul de calitate.

—

ANEXA IV

Formatul fișierelor de date și norme de transmitere

Datele se transmit Comisiei (Eurostat) în format electronic, cu ajutorul unei aplicații software de transmitere a datelor securizate (STADIUM/EDAMIS), pusă la dispoziție de Comisie (Eurostat).

Țările transmit două serii de date verificate către ESTAT:

- (a) seria de date obținută înainte de imputare, dar după verificările preliminare;
- (b) seria de date obținută după imputare și verificată integral.

Cele două serii de date conțin variabilele detaliate în anexa I.

Cele două fișiere sunt prezentate în format „*coma separated variable*” (.csv). Prima înregistrare din fiecare fișier este o înregistrare antet care conține „denominarea variabilelor” definite în anexa I. Următoarele înregistrări detaliază valorile respectivelor variabile pentru fiecare întreprindere respondentă.

ANEXA V

FORMATUL RAPORTULUI DE CALITATE

1. RELEVANȚĂ

Desfășurarea anchetei și măsura în care statisticile răspund nevoilor utilizatorilor efectivi și potențiali:

- descrierea și clasificarea utilizatorilor;
- nevoile individuale din cadrul fiecărui grup de utilizatori;
- evaluarea măsurii în care s-a răspuns respectivelor nevoi.

2. PRECIZIE

2.1. **Erori de eșantionare**

- descrierea planului de eșantionare și a eșantionului obținut;
- descrierea calculului ponderărilor definitive, inclusiv modelul de tratare a non-răspunsurilor și variabilele auxiliare utilizate;
- estimatorul utilizat, de exemplu estimatorul Horvitz-Thompson;
- varianța estimărilor în funcție de stratul de eșantion;
- software-ul de estimare a varianței;
- în special, descrierea variabilelor auxiliare sau a informațiilor utilizate ar trebui să figureze în raport pentru a permite Eurostat să recalculeze ponderările definitive, acest lucru fiind necesar pentru estimarea varianței;
- în cazul analizei non-răspunsurilor, descrierea influențelor din eșantion și rezultatele.

Tabele de furnizat (defalcate în funcție de **categoriile NACE și categoria de mărime**, în conformitate cu planul național de eșantionare):

- numărul de întreprinderi de la baza sondajului;
- numărul de întreprinderi din eșantion.

Tabele de furnizat (defalcare în funcție de **categoriile NACE și de mărime**, în conformitate cu planul național de eșantionare, cu toate acestea, alocare în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):

- coeficienți de variație ⁽¹⁾ pentru următoarele **statistici-cheie**:
 - numărul total de persoane încadrate în muncă;
 - numărul total de întreprinderi care au oferit FPC;
 - raportul între numărul total de întreprinderi care au oferit FPC și numărul total de întreprinderi;

⁽¹⁾ Coeficientul de variație și raportul între rădăcina pătrată a varianței estimatorului și valoarea prevăzută. Se estimează prin raportul între rădăcina pătrată a varianței estimate de eșantionare și valoarea prevăzută. Estimarea varianței de eșantionare trebuie să țină seama de planul de eșantionare și de modificările straturilor.

- numărul total de întreprinderi care au oferit cursuri de FPC;
- raportul între numărul total de întreprinderi care au oferit cursuri de FPC și numărul total de întreprinderi;
- numărul total de persoane încadrate în muncă în întreprinderi care au oferit FPC;
- numărul total de participanți la cursuri de FPC;
- raportul între numărul total de participanți la cursuri de FPC și numărul total de lucrători;
- raportul între numărul total de participanți la cursuri de FPC și numărul total de persoane încadrate în întreprinderi care au oferit FPC;
- costul total al cursurilor de FPC;
- numărul total de întreprinderi care oferă FPC;
- numărul total de participanți la acțiuni de FPC;
- costul total al FPI;
- raportul între numărul total de întreprinderi care oferă FPI și numărul total de întreprinderi.

2.2. Erori care nu sunt cauzate de eșantionare

2.2.1. Erori de acoperire

- descrierea registrului utilizat pentru eșantionare și calitatea generală a respectivului registru;
- informații care figurează în registru și frecvența de actualizare a respectivului registru;
- erori datorate diferenței dintre baza sondajului și populația țintă și sub-populații (supraacoperire, subacoperire, erori de clasificare);
- metode utilizate pentru obținerea informațiilor în cauză;
- observații privind tratarea erorilor de clasificare.

Tabele de furnizat (defalcare în funcție de **categoriile NACE și de mărime**, în conformitate cu planul național de eșantionare, prin alocare în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):

- numărul de întreprinderi;
- raportul între numărul de întreprinderi pentru care straturile observate corespund straturilor de eșantionare și numărul de întreprinderi din straturile de eșantionare. A se preciza dacă modificările de activități au fost luate în calcul.

2.2.2. Erori de măsurare

Atunci când se indică astfel, evaluarea erorilor apărute în etapa de colectare a datelor, cauzate, **de exemplu**, de:

- elaborarea chestionarului (rezultate ale testelor preliminare sau metode de laborator, strategii de formulare a întrebărilor) – chestionarul se anexează;
- unitatea sau persoana raportoare (reacție a respondenților):
 - erori de memorie;
 - lipsă de atenție a respondenților;

- efecte ale vârstei, educației etc.;
- erori la completarea formularelor;
- sistemul informatic al entității respondente și utilizarea arhivelor administrative (corespondența între conceptul administrativ și cel vizat de anchetă, de exemplu, perioada de referință, disponibilitatea datelor individuale);
- modurile de colectare a datelor (comparație între diferitele metode de colectare a datelor);
- caracteristicile și comportamentul intervievatorului:
 - caracteristici socio-economice;
 - diferențe în modul de administrare a chestionarului;
 - diferențe în nivelul de asistență oferit respondentului;
 - studii sau tehnici specifice de evaluare a erorilor în cauză;
- metode utilizate pentru reducerea acestui tip de erori;
- comentarii detaliate privind problemele puse de chestionar în ansamblul său sau de anumite întrebări (comentarii pe toate variabilele);
- descriere și evaluare a măsurilor luate pentru a garanta o calitate înaltă a datelor privind „participanții” și pentru a nu colecta date privind „participații în funcție de acțiunile de formare”.

2.2.3. *Erori de prelucrare*

Descrierea procesului de introducere a datelor:

- sistem și instrumente de prelucrare utilizate;
- erori cauzate de codificare, introducere, ponderare și tabulare etc.;
- verificarea calității la nivel macro/micro;
- defalcarea corectărilor și editărilor eronate în „valori lipsă”, „erori” și „anomalii”.

2.2.4. *Erori cauzate de non-răspunsuri*

- descrierea măsurilor adoptate în ceea ce privește repetițiile;
- rată de răspunsuri totale și parțiale;
- evaluarea non-răspunsurilor totale;
- evaluarea non-răspunsurilor parțiale;
- raport complet privind procedurile de imputare, inclusiv metodele de imputare și/sau de reponderare;
- observații metodologice și rezultatele analizei non-răspunsurilor sau alte metode de evaluare a efectelor non-răspunsurilor.

Tabele de furnizat (defalcare în funcție de **categoriile NACE și categoria de mărime**, în conformitate cu planul național de eșantionare, prin alocare în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):

- rată de răspunsuri totale ⁽¹⁾;
- rată de răspunsuri parțiale ⁽²⁾ pentru următoarele întrebări, cu referire la toți respondenții:
 - numărul total de ore de lucru, exprimat în funcție de toți respondenții;
 - costul total al forței de muncă, exprimat în funcție de toți respondenții;
- rata de răspunsuri parțiale pentru următoarele întrebări, cu referire la întrebările care oferă cursuri de FPC:
 - cursuri de FPC pe grupă specifică de vârstă, exprimate în funcție de întreprinderile care oferă cursuri de FPC;
 - număr total de participanți, bărbați și femei, la cursuri de FPC, exprimat în funcție de întreprinderile care oferă cursuri de FPC;
 - număr total de ore alocate cursurilor de FPC, pentru bărbați și femei, exprimat în funcție de întreprinderile care oferă cursuri de FPC;
 - număr total de ore alocate cursurilor de FPC, gestionate intern și extern, exprimat în funcție de întreprinderile care oferă cursuri de FPC;
 - costul total al cursurilor de FPC, exprimat în funcție de întreprinderile care oferă cursuri de FPC;
- rata de răspunsuri parțiale pentru următoarele întrebări, cu referire la întreprinderile care oferă FPI:
 - costul total al FPI, exprimat în funcție de întreprinderile care oferă FPI;

3. ACTUALITATE ȘI PUNCTUALITATE

- tabel cu date atunci când fiecare dintre următoarele faze ale proiectului a început și s-a terminat:
 - colectarea datelor;
 - trimiterea chestionarelor;
 - note de reamintire și de monitorizare;
 - interviuri față în față;
 - verificarea și editarea datelor;
 - validare și imputare;
 - anchetă privind non-răspunsurile (după caz);
 - estimări;
 - transmiterea datelor către Eurostat;
 - difuzarea rezultatelor naționale.

⁽¹⁾ Rata de răspunsuri totale (pe unitate) și raportul între numărul de respondenți care aparțin domeniului de aplicare a anchetei și numărul de chestionare trimise populației selectate.

⁽²⁾ Rata de răspunsuri parțiale (pe variabilă) pentru o anumită variabilă și raportul între numărul de date disponibile și numărul de date disponibile care lipsesc (egal cu numărul de respondenți care aparțin domeniului de aplicare a anchetei).

4. ACCESIBILITATE ȘI CLARITATE
- identificarea rezultatelor care au fost sau vor fi transmise întreprinderilor;
 - plan de difuzare a rezultatelor;
 - copie a tuturor documentelor metodologice legate de statisticile furnizate.
5. COMPARABILITATE
- atunci când consideră că este adecvat și relevant, țările formulează observații cu privire la:
 - abaterile de la chestionarul european;
 - eventuala legătură între anchetă și o altă anchetă la nivel național;
 - măsura în care ancheta a fost realizată cu ajutorul datelor existente în registre;
 - definiții și recomandări.
6. COERENȚĂ
- comparația statisticilor referitoare la același fenomen sau la aceeași variabilă provenite din alte anchete sau din alte surse;
 - evaluarea coerenței cu statisticile structurale referitoare la întreprinderi în cazul variabilei „Număr de persoane încadrate în muncă”, exprimată în funcție de categoria NACE și de mărime;
 - evaluarea coerenței distribuției pe grupe de vârstă a persoanelor încadrate în muncă (A3a, A3b, A3c) cu alte surse naționale de date, exprimată în funcție de categoria NACE și de mărime (în cazul în care sunt disponibile);
 - evaluarea coerenței distribuției pe grupe de vârstă a participanților la FPC (C2a, C2b, C2c) cu alte surse naționale de date, exprimată în funcție de categoria NACE și de mărime (în cazul în care sunt disponibile);
- Tabele de furnizat (defalcare în funcție de **categoriile NACE și de mărime**, în conformitate cu planul național de eșantionare, cu toate acestea, alocare în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):
- numărul de persoane încadrate în muncă conform statisticilor structurale referitoare la întreprinderi [cod 16 11 0 din Regulamentul (CE) nr. 2700/98 al Comisiei ⁽¹⁾];
 - numărul de persoane încadrate în muncă conform CVTS3;
 - procentajul de diferență (SEE – CVTS3)/SSE;
 - numărul de persoane încadrate în muncă pentru fiecare dintre grupele de vârstă A3a, A3b și A3c;
 - numărul de persoane încadrate în muncă conform unei alte surse pentru fiecare grupă de vârstă;
 - procentajul de diferență pentru (A3x – altă sursă națională A3x)/A3x (unde x = a, b, c);
 - numărul de participanți la acțiuni de FPC pentru fiecare dintre grupele de vârstă C2a, C2b, C2c;
 - numărul de participanți la acțiuni de FPC conform unei alte surse pentru fiecare grupă de vârstă;
 - procentajul de participanți la acțiuni de FPC (C2x – altă sursă națională pentru C2x)/C2x (unde x = a, b, c).

⁽¹⁾ JO L 344, 18.12.1998, p. 49, regulament astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (CE) nr. 1670/2003 (JO L 244, 29.9.2003, p. 74).

7. SARCINĂ ȘI BENEFICII

- Analiza sarcinii și beneficiilor la nivel național, de exemplu ținându-se seama de:
 - timpul mediu de răspuns la fiecare chestionar;
 - întrebări și variabile problematice;
 - variabile de cea mai mare/mică utilitate pentru a descrie FPC la nivel național;
 - nivelul estimat sau real de satisfacție a utilizatorilor datelor la nivel național;
 - diferența de sarcină în funcție de mărimea (mare sau mică) întreprinderilor;
 - eforturile făcute pentru a reduce sarcina.
-