

32002D1145

L 170/1

JURNALUL OFICIAL AL COMUNITĂȚILOR EUROPENE

29.6.2002

**DECIZIA NR. 1145/2002/CE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**  
**din 10 iunie 2002**  
**privind măsurile comunitare de stimulare în domeniul ocupării forței de muncă**  
**(Text cu relevanță pentru SEE)**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene și, în special, articolul 129 al acestuia,

având în vedere propunerea Comisiei <sup>(1)</sup>,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social <sup>(2)</sup>,

având în vedere avizul Comitetului Regiunilor <sup>(3)</sup>,

în conformitate cu procedura prevăzută la articolul 251 din tratat <sup>(4)</sup>, având în vedere proiectul comun aprobat de Comitetul de conciliere la 3 aprilie 2002,

întrucât:

- (1) Articolul 3 din tratat prevede ca acțiunea Comunității să includă promovarea coordonării între politicile de ocupare a forței de muncă din statele membre, în vederea întăririi eficienței acestora prin elaborarea unei strategii coordonate de ocupare a forței de muncă.
- (2) Consiliul European extraordinar privind ocuparea forței de muncă, întrunit la Luxemburg, la 20 și 21 noiembrie 1997, a lansat o strategie globală de ocupare a forței de muncă, strategia europeană pentru ocuparea forței de muncă, care include coordonarea politicilor de ocupare a forței de muncă ale statelor membre, pe baza liniilor directe privind ocuparea forței de muncă convenite de comun acord (procesul de la Luxemburg), continuarea și dezvoltarea unei politici macroeconomice coordonate și a unei piețe interne eficiente, pentru a pune bazele unei creșteri susținute, a unui nou dinamism și a unui climat de încredere favorabil creșterii gradului de ocupare a forței de muncă. Această strategie include, de asemenea, mobilizarea mai sistematică a tuturor politicilor comunitare în sprijinul ocupării forței de muncă, atât a politicilor de încadrare, cât și a celor de sprijin.

- (3) Consiliul European de la Lisabona din 23 și 24 martie 2000 a stabilit un nou obiectiv strategic pentru Uniunea Europeană în vederea construirii unei economii competitive și dinamice bazate pe cunoaștere, capabilă să susțină o creștere economică durabilă, însoțită de o îmbunătățire calitativă și cantitativă a ocupării forței de muncă și de o mai mare coeziune socială, restabilind astfel condițiile pentru o ocupare integrală a forței de muncă. În acest scop, a fost stabilită o nouă serie de obiective și de repere care au fost integrate într-o nouă metodă deschisă de coordonare la toate nivelurile, dublată de un rol de orientare și coordonare al Consiliului European mult mai important, pentru a asigura o direcție strategică mai coerentă și o monitorizare eficientă a rezultatelor obținute. Mai mult, acesta a solicitat ca revizuirea de la mijlocul mandatului a procesului de la Luxemburg să dea un nou avânt prin îmbogățirea liniilor directe cu privire la ocuparea forței de muncă cu obiective mai concrete care să stabilească legături mai strânse cu alte domenii de politică relevante.

- (4) Un avantaj concret al Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă îl reprezintă cooperarea dintre statele membre în domeniul politicii privind ocuparea forței de muncă, menținându-se dreptul de a adopta decizii corespunzătoare condițiilor lor specifice. Un alt avantaj este că statele membre realizează un schimb de experiență, inclusiv cu privire la metodele de implicare a partenerilor sociali și a autorităților locale și regionale.

- (5) Consiliul European a indicat, cu diverse ocazii, necesitatea definirii și colectării unor statistici comparabile și corecte și a indicatorilor din domeniul ocupării forței de muncă și al pieței muncii.

- (6) Decizia 2000/98/CE a Consiliului din 24 ianuarie 2000 de constituire a Comitetului pentru ocuparea forței de muncă <sup>(5)</sup> are ca obiectiv promovarea coordonării dintre statele membre cu privire la politicile privind ocuparea forței de muncă și piața muncii.

- (7) Decizia 98/171/CE a Consiliului din 23 februarie 1998 privind activitățile Comunității, de analiză, cercetare și cooperare în domeniul ocupării forței de muncă și al pieței muncii <sup>(6)</sup>, prevede ca acest tip de activități să înceteze să aibă efect de la 31 decembrie 2000.

<sup>(1)</sup> JO C 337 E, 28.11.2000, p. 242.

<sup>(2)</sup> JO C 139, 11.5.2001, p. 30.

<sup>(3)</sup> JO C 144, 16.5.2001, p. 30.

<sup>(4)</sup> Avizul Parlamentului European din 14 februarie 2001 (JO C 276, 1.10.2001, p. 53), poziția comună a Consiliului din 25 iunie 2001 (JO C 301, 26.10.2001, p. 14) și Decizia Parlamentului European din 23 octombrie 2001 (nepublicată încă în Jurnalul Oficial). Decizia Parlamentului European din 25 aprilie 2002 și Decizia Consiliului din 7 mai 2002.

<sup>(5)</sup> JO L 29, 4.2.2000, p. 21.

<sup>(6)</sup> JO L 63, 4.3.1998, p. 26.

- (8) Prezenta decizie trebuie să asigure continuarea și dezvoltarea activităților lansate pe baza Deciziei 98/171/CE. La punerea în aplicare a activităților prevăzute de prezenta decizie, Comisia trebuie să țină seama în totalitate de rezultatele programului desfășurat în temeiul Deciziei 98/171/CE.
- (9) Măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei decizii trebuie adoptate în conformitate cu Decizia 1999/468/CE a Consiliului din 28 iunie 1999 de stabilire a procedurilor pentru exercitarea competențelor de punere în aplicare conferite Comisiei <sup>(1)</sup>.
- (10) Prezenta decizie stabilește, pentru întreaga durată a activităților, cadrul financiar care constituie referința primară în sensul punctului 33 din Acordul Interinstituțional din 6 mai 1999 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară și îmbunătățirea procedurii bugetare <sup>(2)</sup> a autorității bugetare în cursul procedurii bugetare anuale,

DECID:

#### Articolul 1

### Stabilirea activităților comunitare

Activitățile comunitare privind analiza, cercetarea și cooperarea dintre statele membre în domeniul ocupării forței de muncă și al pieței muncii se desfășoară în perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2002 și 31 decembrie 2006.

#### Articolul 2

### Principii

- (1) Activitățile menționate în prezenta decizie sunt cele legate direct de punerea în aplicare a titlului VIII din tratat.
- (2) Activitățile contribuie la îndeplinirea noului obiectiv strategic stabilit de Consiliul European la Lisabona, care constă în a da posibilitatea Comunității să restabilească condițiile pentru ocuparea integrală a forței de muncă.

#### Articolul 3

### Obiective

- (1) Obiectivele acestor activități sunt:
- (a) să sprijine o abordare coordonată a politicii comunitare privind ocuparea forței de muncă, având ca obiectiv general, definit de Consiliul European la Lisabona, creșterea ratei de ocupare;
- (b) să contribuie la dezvoltarea unei strategii coordonate privind ocuparea forței de muncă prin analizarea, monitorizarea și sprijinirea acțiunilor desfășurate în statele membre, acordându-se atenția cuvenită responsabilităților ce le revin în acest domeniu;

- (c) să dezvolte, să continue și să evalueze Strategia europeană privind ocuparea forței de muncă în perspectivă;
- (d) să încurajeze cooperarea dintre statele membre în analizarea, cercetarea și monitorizarea politicii privind piața muncii;
- (e) să identifice cele mai bune practici și să stimuleze schimburile și transferurile de informații și experiență;
- (f) să dezvolte abordarea și conținutul Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă, inclusiv modalitățile de cooperare cu partenerii sociali și autoritățile locale și regionale competente;
- (g) să pună în aplicare o politică de informare activă care să răspundă cerințelor publice de transparență și care să recunoască importanța informării depline a cetățenilor europeni în legătură cu toate aspectele Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă. Acest lucru se realizează în special prin măsuri specifice de informare care să mărească gradul de cunoaștere a Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă și prin punerea la dispoziția publicului larg, în special prin intermediul internetului, a Pachetului privind ocuparea forței de muncă, inclusiv a planurilor naționale de acțiune privind ocuparea forței de muncă și evaluarea acestora prezentată în Raportul comun privind ocuparea forței de muncă.

- (2) În cadrul acestor activități, analiza efectuată va fi pe sexe, în măsura în care acest lucru este posibil.

#### Articolul 4

### Măsuri comunitare

- (1) Ținând seama de principiile prevăzute la articolul 2 și în vederea îndeplinirii obiectivelor menționate la articolul 3, măsurile comunitare acoperă următoarele activități:
- (a) analiza și evaluarea tendințelor privind ocuparea forței de muncă și a condițiilor politice generale; analiza prospectivă a domeniilor de acțiune importante pentru Comisie și pentru statele membre în vederea evaluării opțiunilor politice și a impactului politicilor comunitare; analiza și cercetarea prospectivă a noilor probleme de politică apărute în cursul elaborării strategiei coordonate privind ocuparea forței de muncă;
- (b) sprijinirea eforturilor statelor membre de evaluare în mod coerent și coordonat a planurilor naționale de acțiune privind forța de muncă, inclusiv modalitatea în care partenerii sociali și autoritățile locale și regionale competente au fost și pot fi implicate în punerea lor în aplicare. La sfârșitul primei perioade de aplicare a liniilor directe anuale privind politica de ocupare a forței de muncă stabilite conform procesului de la Luxemburg se finalizează un exercițiu special de evaluare;
- (c) o evaluare cantitativă și calitativă a efectelor Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă, în general, incluzând evaluarea eficienței metodologiei folosite și analiza coerenței dintre Strategia europeană privind ocuparea forței de muncă și politica economică generală, precum și alte domenii de politică;

<sup>(1)</sup> JO L 184, 17.7.1999, p. 23.

<sup>(2)</sup> JO C 172, 18.6.1999, p. 1.

- (d) colectarea și schimbul de experiență între statele membre, inclusiv procesul de revizuire reciprocă, în ceea ce privește atât pilonii, cât și liniile directoare individuale definite în Liniile directoare anuale privind forța de muncă destinate statelor membre. Intensificarea acestei cooperări va sprijini statele membre în dezvoltarea politicilor privind ocuparea forței de muncă pe baza experienței acumulate;
- (e) monitorizarea Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă în statele membre, în special prin intermediul Observatorului european pentru ocuparea forței de muncă;
- (f) lucrările tehnice și științifice necesare pentru a favoriza punerea la punct a unor indicatori cantitativi și calitativi comuni, îmbunătățirea și completarea statisticilor, optimizarea performanțelor și schimbul de informații privind cele mai bune practici;
- (g) sprijinirea eforturilor președinției Consiliului Uniunii Europene pentru a determina focalizarea atenției asupra elementelor prioritare ale Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă și asupra evenimentelor speciale de mare importanță internațională sau de interes general pentru Comunitate și pentru statele membre.

(2) În cadrul activităților menționate la alineatul (1), o atenție deosebită se acordă persoanelor confruntate cu o serie de dificultăți care le limitează perspectivele de a participa activ pe piața muncii. De asemenea, se întreprind eforturi pentru integrarea principiului egalității sexelor, în special cu privire la șansele egale între bărbați și femei la încadrare și pe piața muncii și la armonizarea vieții profesionale cu cea de familie.

(3) La punerea în aplicare a măsurilor prevăzute la alineatul (1), Comisia are în vedere datele statistice, studiile și rapoartele de proiect puse la dispoziție de organizațiile internaționale, cum ar fi: Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) și Organizația Internațională a Muncii (OIM).

(4) Activitățile menționate la alineatul (1) au ca obiectiv asigurarea unui grad înalt de conștientizare a Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă la toate nivelurile geografice ale Uniunii Europene, astfel încât publicul larg și grupurile de interese, cum ar fi partenerii sociali, colectivitățile locale și regionale, precum și alți actori cheie locali, provenind în special din sectorul cooperatist și cel non-profit, să devină conștienți de capacitatea lor de a îmbunătăți perspectivele economice și sociale ale colectivităților lor și să fie încurajați să-și aducă contribuția în acest scop.

Activitățile destinate să încurajeze cooperarea, cele mai bune practici și abordările inovatoare, să îmbunătățească cunoașterea, să dezvolte schimbul de informații și să evalueze experiența în procesul de punere în aplicare a planurilor naționale de acțiune la toate nivelurile includ:

- (a) studii privind toate abordările și măsurile inovatoare referitoare la punerea în aplicare a Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă, inclusiv la nivel local și regional;
- (b) schimbul de experiență pentru stimularea celor mai bune practici, inclusiv la nivel local și regional;

- (c) studii privind măsurile proprii de încurajare a partenerilor locali și regionali în cadrul punerii în aplicare a Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă;
- (d) diseminarea rezultatelor studiilor menționate anterior cu privire la punerea în aplicare a Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă, inclusiv la nivel local și regional.

#### Articolul 5

#### Rezultate

Rezultatele activităților prevăzute la articolul 4 se folosesc sau se publică în funcție de tipul de activitate avut în vedere, în special:

1. raportul privind ocuparea forței de muncă în Europa și alte publicații, documente de lucru, rapoarte ce urmează a fi prezentate Consiliului, Comisiei și Comitetului pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv rapoarte privind evaluarea procesului de la Luxemburg, evocate la articolul 4 alineatul (1) litera (b);
2. seminarii naționale în cadrul pregătirii planurilor naționale de acțiune, seminarii privind politica de ocupare sau organizarea de evenimente internaționale importante pe teme prioritare sau teme de importanță generală;
3. folosirea internetului pentru diseminarea rezultatelor (publicare pe internet, forumuri de discuții și seminarii pe internet) și ca instrument de încurajare a cooperării și a schimbului de informații.

#### Articolul 6

#### Coerență și complementaritate

Comisia adoptă toate măsurile necesare pentru a asigura coerența și a evita suprapunerea măsurilor puse în aplicare în conformitate cu prezenta decizie și cele adoptate în temeiul altor programe și acțiuni comunitare similare și corespunzătoare. În acest sens, se acordă prioritate evaluării atât a rezultatelor pozitive, cât și a rezultatelor negative ale tuturor măsurilor adoptate în cadrul acestor programe și inițiative conexe și asigurării că experiența acumulată într-un anumit domeniu este asimilată progresiv în activitățile desfășurate în alte domenii. În acest scop, Comisia asigură legăturile interne dintre programele și acțiunile comunitare și agențiile descentralizate.

#### Articolul 7

#### Participarea unor țări terțe

(1) Activitățile ce pot fi deschise participării țărilor din Spațiul Economic European, țările asociate din Europa centrală și de est, Cipru, Malta, Turcia și țările mediteraneene care sunt partenere ale Uniunii Europene, se definesc în contextul relațiilor Uniunii Europene cu țările respective.

(2) Cheltuielile de participare menționate la alineatul (1) sunt suportate fie de către țările implicate, fie în temeiul titlurilor bugetare care acoperă punerea în aplicare a acordurilor de cooperare, de asociere sau de parteneriat cu țările respective în domeniul corespunzător.

#### Articolul 8

##### Măsuri de punere în aplicare

(1) Măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei decizii referitoare la problemele menționate mai jos se adoptă în conformitate cu procedura administrativă menționată la articolul 9 alineatul (2):

- (a) liniile directoare generale pentru punerea în aplicare a activităților și programul anual de lucru;
- (b) împărțirea fondurilor pe măsuri;
- (c) propunerile Comisiei privind criteriile de selecție în vederea acordării sprijinului financiar;
- (d) criteriile pentru evaluarea activităților care beneficiază de sprijin și modalitatea de diseminare și transfer al rezultatelor.

(2) Măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei decizii referitoare la orice alte aspecte se adoptă în conformitate cu procedura consultativă menționată la articolul 9 alineatul (3).

#### Articolul 9

##### Comitetul

(1) Comisia este sprijinită de un comitet.

(2) În cazul trimerilor la prezentul alineat, se aplică articolele 4 și 7 din Decizia 1999/468/CE, avându-se în vedere dispozițiile articolului 8.

Perioada prevăzută la articolul 4 alineatul (3) din Decizia 1999/468/CE este de două luni.

(3) În cazul trimerilor la prezentul alineat, se aplică articolele 3 și 7 din Decizia 1999/468/CE, avându-se în vedere dispozițiile articolului 8.

(4) Comitetul își stabilește regulamentul de procedură.

#### Articolul 10

##### Cooperarea cu alte comitete

Pentru asigurarea coerenței și complementarității acestor activități cu alte măsuri menționate la articolul 6, Comisia informează periodic comitetul menționat la articolul 9 cu privire la alte acțiuni comunitare relevante. Dacă este cazul, Comisia instituie o cooperare permanentă și organizată între acest comitet și comitetele înființate pentru alte politici, instrumente și acțiuni relevante.

#### Articolul 11

##### Legături ce urmează a fi stabilite

Fără a aduce atingere articolelor 8, 9 și 10, Comisia stabilește legăturile necesare cu Comitetul pentru ocuparea forței de muncă, pentru ca acest comitet să fie informat periodic și corect cu privire la realizarea activităților prevăzute de prezenta decizie.

De asemenea, în cadrul activităților prevăzute de prezenta decizie, Comisia stabilește legăturile necesare cu Parlamentul European și cu partenerii sociali și realizează periodic un schimb de opinii. În acest scop, Comisia pune informațiile necesare la dispoziția Parlamentului European și a partenerilor sociali. Comisia informează Comitetul pentru ocuparea forței de muncă și comitetul menționat la articolul 9 cu privire la opiniile Parlamentului European și ale partenerilor sociali.

#### Articolul 12

##### Finanțarea

(1) Cadrul financiar pentru punerea în aplicare a activităților comunitare menționate în prezenta decizie pentru perioada 1 ianuarie 2002-31 decembrie 2006 este de 55 milioane EUR.

(2) Alocările anuale se aprobă de către autoritatea bugetară în limitele perspectivei financiare.

(3) Comisia poate recurge la asistență tehnică și administrativă în interesul comun al Comunității și al beneficiarilor, precum și la cheltuieli auxiliare.

#### Articolul 13

##### Evaluarea și raportarea

(1) Comisia identifică indicatorii de performanță pentru aceste acțiuni, monitorizează obținerea rezultatelor interimare și întreprinde evaluări independente în cel de-al treilea an (la jumătatea termenului) și la începutul ultimului an al activităților (ex-post). Evaluările se referă în special la impactul realizat și eficiența folosirii resurselor și oferă recomandări orientate spre decizii privind corecțiile și eventuala extindere a activităților.

(2) Comisia pune la dispoziția publicului rezultatele acțiunilor desfășurate și ale rapoartelor de evaluare.

(3) Pe baza acestor evaluări, Comisia poate propune o extindere a activităților.

(4) Comisia înaintează Parlamentului European, Consiliului, Comitetului Economic și Social și Comitetului Regiunilor un raport interimar privind rezultatele activităților până la 31 decembrie 2004 și un raport final până la 31 decembrie 2007. Comisia include în aceste rapoarte informații privind finanțarea comunitară în cadrul activităților și coerența și complementaritatea cu alte programe, acțiuni și inițiative similare relevante, precum și rezultatele relevante ale evaluării.

*Articolul 14***Intrarea în vigoare**

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Comunităților Europene*.

Adoptată la Luxemburg, 10 iunie 2002.

*Pentru Parlamentul European*

*Președintele*

P. COX

*Pentru Consiliu*

*Președintele*

J. PIQUÉ I CAMPS

---