

31997L0075

L 10/24

JURNALUL OFICIAL AL COMUNITĂȚILOR EUROPENE

16.1.1998

DIRECTIVA 97/75/CE A CONSILIULUI
din 15 decembrie 1997

de modificare și extindere la Regatul Unit a Directivei 96/34/CE privind acordul-cadru referitor la concediul pentru creșterea copilului încheiat de UNICE, CEIP și CES

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene și, în special, articolul 100 al acestuia,

având în vedere propunerea Comisiei ⁽¹⁾,

având în vedere avizul Parlamentului European ⁽²⁾,

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social ⁽³⁾,

întrucât Consiliul, hotărând în conformitate cu Acordul privind politica socială, anexat la Protocolul nr. 14 la tratat și, în special, cu articolul 4 alineatul (2), adoptă Directiva 96/34/CE ⁽⁴⁾; întrucât, în consecință, directiva în cauză nu se aplică Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord;

întrucât Consiliul European de la Amsterdam care a avut loc la 16 și 17 iunie a luat notă cu satisfacție de acordul Conferinței Interguvernamentale cu privire la încorporarea Acordului privind politica socială în tratat și, de asemenea, cu privire la necesitatea de a găsi mijloacele care să confere efecte juridice, înainte de semnarea Tratatului de la Amsterdam, voinței Regatului Unit de a accepta directivele deja adoptate pe baza acordului respectiv; întrucât scopul prezentei directive este de a atinge acest obiectiv prin aplicarea Directivei 96/34/CE Regatului Unit;

întrucât faptul că Directiva 96/34/CE nu este aplicabilă pe teritoriul Regatului Unit afectează în mod direct funcționarea pieței comune; întrucât punerea în aplicare în toate statele membre a acordului-cadru anexat directivei menționate și, în special, principiul concilierii responsabilităților parentale și profesionale în cazul părinților care lucrează în toate statele membre vor îmbunătăți funcționarea pieței comune;

întrucât punerea în aplicare a acordului-cadru vizează, în special, atingerea obiectivelor referitoare la egalitatea de tratament între

bărbați și femei în ceea ce privește posibilitățile de încadrare în muncă și tratamentul la locul de muncă, precum și concilierea vieții profesionale și familiale;

întrucât adoptarea prezentei directive va permite aplicarea Directivei 96/34/CE în Regatul Unit; întrucât, de la data la care prezenta directivă intră în vigoare, termenul „state membre” menționat în Directiva 96/34/CE se interpretează ca incluzând Regatul Unit,

ADOPTĂ PREZENTA DIRECTIVĂ:

Articolul 1

Fără a aduce atingere articolului 2, Directiva 96/34/CE se aplică Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord.

Articolul 2

La articolul 2 din Directiva 96/34/CE se introduce alineatul (1a):

„(1a) În ceea ce privește Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, data de 3 iunie 1998 menționată la alineatul (1) se înlocuiește cu data de 15 decembrie 1999.”

Articolul 3

Prezenta directivă se adresează statelor membre.

Adoptată la Bruxelles, 15 decembrie 1997.

Pentru Consiliu

Președintele

J.-C. JUNCKER

⁽¹⁾ JO C 335, 6.11.1997.

⁽²⁾ JO C 371, 8.12.1997.

⁽³⁾ JO C 355, 21.11.1997.

⁽⁴⁾ JO L 145, 19.6.1996, p. 4.