

Jornal Oficial

da União Europeia

C 105 A



Edição em língua
portuguesa

Comunicações e Informações

52.º ano

7 de Maio de 2009

<u>Número de informação</u>	Índice	Página
-----------------------------	--------	--------

V Avisos

PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS

Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho

2009/C 105 A/01	Aviso de concurso geral: Analista Programador — Referência: EF/TA/09/01	1
2009/C 105 A/02	Aviso de concurso geral: Gestor de Investigação (Gestão de Recursos Humanos) — Referência: EF/TA/09/07	2

PT

V

(Avisos)

PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS

FUNDAÇÃO EUROPEIA PARA A MELHORIA DAS
CONDIÇÕES DE VIDA E DE TRABALHO

AVISO DE CONCURSO GERAL: ANALISTA PROGRAMADOR

REFERÊNCIA: EF/TA/09/01

(2009/C 105 A/01)

A Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho (Eurofound), sediada em Dublin, Irlanda, pretende recrutar um Analista Programador.

Responsável perante o Chefe da Unidade TIC, o candidato seleccionado terá a seu cargo parte ou a totalidade das tarefas seguintes:

- Implementação da *Microsoft Office Sharepoint Server 2007 (MOSS)*, nomeadamente configuração, integração com os sistemas existentes, personalização e programação,
- Remodelação e desenvolvimento da intranet: concepção e implementação de uma solução adequada de promoção da actual intranet da Fundação e aplicações associadas,
- Análise dos requisitos, especificação e implementação das aplicações comerciais, em estreita colaboração com o pessoal das unidades pertinentes da Fundação,
- Implementação, documentação e apoio às aplicações baseadas na intranet em estreita colaboração com os contratantes externos da Fundação em matéria de programação,
- Trabalhar em estreita colaboração com os outros membros da equipa TIC, por forma a prestar apoio TIC em geral e a solucionar problemas através do serviço de *Helpdesk* TIC,
- Outras funções e responsabilidades que lhe possam ser atribuídas.

O concurso está aberto aos candidatos que preenchem as seguintes condições:

- ser nacionais de um dos Estados-Membros da União Europeia,
- se encontrem em pleno gozo dos seus direitos cívicos,
- tenham a sua situação militar regularizada face às leis de recrutamento que lhes sejam aplicáveis,
- ofereçam as garantias de moralidade requeridas para o exercício das funções,
- possuir um conhecimento profundo de uma das línguas oficiais da União Europeia e um conhecimento satisfatório de outra dessas línguas, bem como um conhecimento excelente do inglês, a principal língua de trabalho da Fundação,
- possuir um diploma do ensino secundário completo ou um diploma de nível equivalente que dê acesso a estudos universitários,
- possuir pelo menos três anos de experiência após a aquisição do diploma, nomeadamente dois anos de experiência num lugar equivalente.

O candidato seleccionado será recrutado para o grupo de funções AST, grau 3, na qualidade de Agente Temporário titular de um contrato por tempo indeterminado.

Informações completas sobre o lugar, bem como sobre os processos de candidatura e de selecção, podem ser descarregadas da página de vagas a concurso do sítio *web* da Fundação: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/ Os candidatos deverão ler atentamente o aviso de concurso. As candidaturas incompletas não serão aceites.

As candidaturas deverão ser apresentadas através do formulário de candidatura oficial, que pode igualmente ser descarregado do sítio *web*.

Prazo para apresentação das candidaturas: 7 de Junho de 2009.

AVISO DE CONCURSO GERAL: GESTOR DE INVESTIGAÇÃO (GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS)

REFERÊNCIA: EF/TA/09/07

(2009/C 105 A/02)

A Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho (Eurofound), sediada em Dublin, Irlanda, pretende recrutar um Gestor de Investigação (M/F) — Gestão de Recursos Humanos.

O lugar do Gestor de Investigação (GRH) enquadra-se na Unidade de Relações Industriais e Evolução do Local de Trabalho, que estuda os motores da mudança — globalização, mudança tecnológica e envelhecimento demográfico — e examina o impacto desses motores no mundo do trabalho. A Unidade pretende reforçar a sua capacidade de abordagem das questões associadas ao âmbito da organização do trabalho, equilíbrio da vida profissional e da vida privada, produtividade, capacidade de inovação, motivação e desenvolvimento de capital humano de um ponto de vista da empresa.

O candidato seleccionado deverá possuir conhecimentos especializados e experiência comprovada em gestão internacional de recursos humanos e poderá aplicar a sua experiência prática à concepção e execução de projectos de investigação nas áreas supramencionadas. Responsável perante o chefe da Unidade de Relações Industriais e Evolução do Local de Trabalho, o candidato seleccionado desempenhará um papel importante no desenvolvimento desta nova orientação, centrando-se no nível da empresa.

O concurso está aberto aos candidatos que preencham as seguintes condições:

- sejam nacionais de um dos Estados-Membros da União Europeia,
- estejam em pleno gozo dos seus direitos cívicos,
- tenham a sua situação militar regularizada no que respeita às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis,
- ofereçam as garantias de moralidade requeridas para o exercício das suas funções,
- possuam um conhecimento profundo de uma das línguas oficiais da União Europeia e conhecimento satisfatório de outra destas línguas, incluindo um conhecimento excelente de inglês, a principal língua de trabalho da Fundação,
- possuam habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários de, pelo menos, 4 anos, conducente a um diploma universitário de Gestão de Recursos Humanos ou de Gestão de Empresas,
- possuam pelo menos seis anos de experiência profissional pertinentes após a obtenção do diploma universitário.

O candidato seleccionado será recrutado no grupo de funções AD, grau 7, na qualidade de Agente Temporário com um contrato por tempo indeterminado.

Informações completas sobre o lugar, assim como sobre os processos de candidatura e de selecção podem ser descarregados da página de vagas a concurso do sítio *web* da Fundação: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/ Os candidatos deverão ler o aviso de concurso atentamente. As candidaturas incompletas não serão aceites.

As candidaturas deverão ser apresentadas através do formulário de candidatura oficial, o qual pode também ser descarregado do sítio *web*.

Prazo para a apresentação de candidaturas: 7 de Junho de 2009.

Informações completas sobre o lugar, bem como sobre os processos de candidatura e de selecção, podem ser descarregadas da página de vagas a concurso do sítio *web* da Fundação: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/ Os candidatos deverão ler atentamente o aviso de concurso. As candidaturas incompletas não serão aceites.

As candidaturas deverão ser apresentadas através do formulário de candidatura oficial, que pode igualmente ser descarregado do sítio *web*.

Prazo para apresentação das candidaturas: 7 de Junho de 2009.

AVISO DE CONCURSO GERAL: GESTOR DE INVESTIGAÇÃO (GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS)

REFERÊNCIA: EF/TA/09/07

(2009/C 105 A/02)

A Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho (Eurofound), sediada em Dublin, Irlanda, pretende recrutar um Gestor de Investigação (M/F) — Gestão de Recursos Humanos.

O lugar do Gestor de Investigação (GRH) enquadra-se na Unidade de Relações Industriais e Evolução do Local de Trabalho, que estuda os motores da mudança — globalização, mudança tecnológica e envelhecimento demográfico — e examina o impacto desses motores no mundo do trabalho. A Unidade pretende reforçar a sua capacidade de abordagem das questões associadas ao âmbito da organização do trabalho, equilíbrio da vida profissional e da vida privada, produtividade, capacidade de inovação, motivação e desenvolvimento de capital humano de um ponto de vista da empresa.

O candidato seleccionado deverá possuir conhecimentos especializados e experiência comprovada em gestão internacional de recursos humanos e poderá aplicar a sua experiência prática à concepção e execução de projectos de investigação nas áreas supramencionadas. Responsável perante o chefe da Unidade de Relações Industriais e Evolução do Local de Trabalho, o candidato seleccionado desempenhará um papel importante no desenvolvimento desta nova orientação, centrando-se no nível da empresa.

O concurso está aberto aos candidatos que preencham as seguintes condições:

- sejam nacionais de um dos Estados-Membros da União Europeia,
- estejam em pleno gozo dos seus direitos cívicos,
- tenham a sua situação militar regularizada no que respeita às leis de recrutamento que lhe sejam aplicáveis,
- ofereçam as garantias de moralidade requeridas para o exercício das suas funções,
- possuam um conhecimento profundo de uma das línguas oficiais da União Europeia e conhecimento satisfatório de outra destas línguas, incluindo um conhecimento excelente de inglês, a principal língua de trabalho da Fundação,
- possuam habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários de, pelo menos, 4 anos, conducente a um diploma universitário de Gestão de Recursos Humanos ou de Gestão de Empresas,
- possuam pelo menos seis anos de experiência profissional pertinentes após a obtenção do diploma universitário.

O candidato seleccionado será recrutado no grupo de funções AD, grau 7, na qualidade de Agente Temporário com um contrato por tempo indeterminado.

Informações completas sobre o lugar, assim como sobre os processos de candidatura e de selecção podem ser descarregados da página de vagas a concurso do sítio *web* da Fundação: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/ Os candidatos deverão ler o aviso de concurso atentamente. As candidaturas incompletas não serão aceites.

As candidaturas deverão ser apresentadas através do formulário de candidatura oficial, o qual pode também ser descarregado do sítio *web*.

Prazo para a apresentação de candidaturas: 7 de Junho de 2009.

RECAPITULAÇÃO DOS JO C A «CONCURSOS»

Lista dos JO C A publicados no ano em curso.

Salvo indicação em contrário, os JO são publicados em todas as versões linguísticas.

9	(DE/EN/FR)
10	(IT)
12	(DE/FR)
13	
14	(DE/EN/FR)
16	(DE/EN/FR)
17	(BG/ET/LT/LV/MT/RO)
20	
21	(DE/EN/FR)
23	
24	(DE/FR/NL)
25	(BG/ET/LT/LV/MT/RO)
28	(DE/EN/FR)
34	(FR)
36	(GA/EN)
37	
38	
39	(SV)
41	(DE/EN/FR)
42	(EN)
45	
46	(DE/EN/FR)
47	
52	(DA/FI/MT)
58	(DE/EN/FR)
59	(DE/EN/ES/FR/PT/SV)
62	(BG/CS/LT/LV/MT/PL/RO/SK)
63	
70	
71	
75	(DE/EN/FR)
80	(FR)
84	(BG/RO)
86	
91	
93	(BG/RO)
94	
95	
97	(DE/EN/FR)
98	
99	(GA/EN)
103	
104	(CS/PL)
105	

Preço das assinaturas 2009 (sem IVA, portes para expedição normal incluídos)

Jornal Oficial da União Europeia, séries L + C, só edição impressa	22 línguas oficiais da UE	1 000 EUR por ano (*)
Jornal Oficial da União Europeia, séries L + C, só edição impressa	22 línguas oficiais da UE	100 EUR por mês (*)
Jornal Oficial da União Europeia, séries L + C, edição impressa + CD-ROM anual	22 línguas oficiais da UE	1 200 EUR por ano
Jornal Oficial da União Europeia, série L, só edição impressa	22 línguas oficiais da UE	700 EUR por ano
Jornal Oficial da União Europeia, série L, só edição impressa	22 línguas oficiais da UE	70 EUR por mês
Jornal Oficial da União Europeia, série C, só edição impressa	22 línguas oficiais da UE	400 EUR por ano
Jornal Oficial da União Europeia, série C, só edição impressa	22 línguas oficiais da UE	40 EUR por mês
Jornal Oficial da União Europeia, séries L + C, CD-ROM mensal (cumulativo)	22 línguas oficiais da UE	500 EUR por ano
Suplemento do Jornal Oficial (série S), Adjudicações e Contratos Públicos, CD-ROM, duas edições por semana	Multilíngue: 23 línguas oficiais da UE	360 EUR por ano (= 30 EUR por mês)
Jornal Oficial da União Europeia, série C — Concursos	Língua(s) de acordo com o concurso	50 EUR por ano

(*) Venda avulsa: até 32 páginas: 6 EUR
de 33 a 64 páginas: 12 EUR
mais de 64 páginas: preço fixado caso a caso

O Jornal Oficial da União Europeia, publicado nas línguas oficiais da União Europeia, pode ser assinado em 22 versões linguísticas. Compreende as séries L (Legislação) e C (Comunicações e Informações).

Cada versão linguística constitui uma assinatura separada.

Por força do Regulamento (CE) n.º 920/2005 do Conselho, publicado no Jornal Oficial L 156 de 18 de Junho de 2005, nos termos do qual as instituições da União Europeia não estão temporariamente vinculadas à obrigação de redigir todos os seus actos em irlandês nem a proceder à sua publicação nessa língua, os Jornais Oficiais publicados em irlandês são comercializados à parte.

A assinatura do Suplemento do Jornal Oficial (série S — Adjudicações e Contratos Públicos) reúne a totalidade das 23 versões linguísticas oficiais num CD-ROM multilíngue único.

A pedido, a assinatura do Jornal Oficial da União Europeia dá direito à recepção dos diversos anexos do Jornal Oficial. Os assinantes são avisados da publicação dos anexos através de um «Aviso ao leitor» inserido no Jornal Oficial da União Europeia.

Vendas e assinaturas

As publicações pagas editadas pelo Serviço das Publicações estão disponíveis através da nossa rede de distribuidores comerciais, cuja lista está disponível na internet no seguinte endereço:

http://publications.europa.eu/others/agents/index_pt.htm

EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu>) oferece acesso directo e gratuito ao direito da União Europeia. Este sítio permite consultar o Jornal Oficial da União Europeia e inclui igualmente os tratados, a legislação, a jurisprudência e os actos preparatórios da legislação.

Para mais informações sobre a União Europeia, consultar: <http://europa.eu>