

V

(Avisos)

PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS

TRIBUNAL DE CONTAS

AVISO DE VAGA ECA/2016/6

Chefe de Segurança

(Grupo de funções AD, graus 10-12)

Secretariado-Geral — Direção dos Recursos Humanos, Finanças e Serviços Gerais (SG1)

(2016/C 194 A/01)

QUEM SOMOS

O Tribunal de Contas Europeu é a instituição da União Europeia (UE) criada pelo Tratado para realizar a auditoria das finanças da UE. Enquanto auditor externo da UE, contribui para melhorar a gestão financeira da União e atua como guardião independente dos interesses financeiros dos contribuintes.

O Tribunal está sediado no Luxemburgo.

A equipa de segurança é responsável pela segurança da instituição, por todas as medidas de proteção e de segurança relativas aos seus edifícios e às deslocações em serviço do pessoal, bem como a questões de organização relacionadas com a proteção e a segurança.

O QUE OFERECEMOS

O Tribunal decidiu iniciar o processo de provimento do lugar de Chefe de Segurança com base no n.º 2 do artigo 29.º do Estatuto dos Funcionários da União Europeia. Este processo de seleção decorrerá paralelamente aos procedimentos interno e interinstitucional de provimento de lugares, tendo em vista uma seleção mais abrangente de candidatos.

O vencimento mensal de base dos graus AD 10 (escalão 1), AD 11 (escalão 1) e AD 12 (escalão 1) é de 8 324,49 euros, 9 418,62 euros e 10 656,56 euros, respetivamente. Ao vencimento de base, que está sujeito ao imposto comunitário e isento do imposto nacional, podem acrescer, nas condições previstas no Estatuto, determinados subsídios.

O QUE PROCURAMOS

Procuramos um chefe de segurança dinâmico, com uma experiência profissional mínima de 10 anos e um elevado nível de disponibilidade, incluindo fins de semana e feriados.

Sob a autoridade do Diretor dos Recursos Humanos, Finanças e Serviços Gerais, o Chefe de Segurança deverá:

- ser responsável pelo Serviço de Proteção e Segurança (Secretariado-Geral);
- avaliar as ameaças, tendo em vista garantir a aplicação de medidas adequadas, de forma atempada e eficaz, no que respeita aos dispositivos e procedimentos de gestão de crises, incluindo questões relativas a evacuação;

- realizar análises regulares das situações e aplicar instrumentos reconhecidos de análise dos riscos;
- ser responsável pela cooperação e o desenvolvimento de contactos profissionais com os serviços de polícia e de segurança locais, homólogos de outras instituições da UE e serviços de segurança dos Estados-Membros.

Este processo de seleção está aberto aos candidatos que, na data fixada para a apresentação das candidaturas, preencham as seguintes condições:

Nos termos do artigo 5.º do Estatuto:

- formação de um nível de ensino correspondente a um ciclo completo de estudos universitários, comprovada por um diploma, quando a duração normal desses estudos seja igual ou superior a quatro anos; ou
- formação de um nível de ensino correspondente a um ciclo completo de estudos universitários, comprovada por um diploma, e experiência profissional adequada de um ano, no mínimo, quando a duração normal desses estudos seja de, pelo menos, três anos; ou
- se o interesse do serviço o justificar, formação profissional de nível equivalente.

Por razões de serviço, é necessário um bom conhecimento das línguas francesa e inglesa; o conhecimento de outras línguas será considerado uma vantagem.

Os candidatos devem igualmente possuir:

- experiência profissional comprovada de alto nível nas forças de segurança, policiais ou militares (oficial de alta patente), adquirida num dos Estados-Membros da UE após a obtenção das qualificações acima referidas. Essa experiência deve ser de, pelo menos, 10 anos para o grau AD 10, 12 anos para o grau AD 11 e 15 anos para o grau AD 12;
- experiência operacional prática na liderança de equipas relacionada com a proteção do pessoal, edifícios, ativos do perímetro ou informação;
- experiência profissional na elaboração de análises e relatórios das ameaças;
- capacidade de desenvolver contactos profissionais com os serviços de polícia e de segurança;
- capacidade de desempenhar as funções sob pressão e em circunstâncias difíceis.

Constituirá uma vantagem possuir:

- experiência comprovada em locais de elevado risco (embaixadas, consulados, organizações internacionais, etc.);
- experiência na gestão de questões estritamente confidenciais;
- capacidade de contribuir para o desenvolvimento de estratégias e procedimentos de segurança;
- formação técnica específica no domínio da segurança;
- formação de base em socorrismo (médico).

POLÍTICA DE RECRUTAMENTO

O Tribunal promove uma política de igualdade de oportunidades, excluindo qualquer discriminação, e incentiva as candidaturas de mulheres e homens oriundos de uma base geográfica tão alargada quanto possível entre os Estados-Membros da União Europeia. O Tribunal aplica medidas de conciliação entre a vida profissional e pessoal, e pode adaptar o local de trabalho a pessoas portadoras de deficiências.

CONDIÇÕES DE RECRUTAMENTO

Nos termos do artigo 28.º do Estatuto, o candidato deve:

- ser nacional de um dos Estados-Membros da União Europeia;
- gozar dos seus direitos cívicos;
- estar em situação regular face à legislação aplicável ao recrutamento militar;
- oferecer as garantias de idoneidade moral requeridas para o exercício das funções previstas.

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO

As candidaturas elegíveis serão examinadas por um painel de recrutamento. Na sequência desse exame, os 10 melhores candidatos (no máximo) serão convidados a elaborar um estudo de caso, que deverão, posteriormente, apresentar numa entrevista.

Após este procedimento, o painel constituirá uma lista de reserva composta pelos 6 candidatos que melhor correspondam aos critérios definidos no presente aviso de vaga de lugar, ordenados por ordem alfabética.

A lista será válida até 31 de dezembro de 2017, podendo ser prorrogada.

APRESENTAÇÃO DAS CANDIDATURAS

As candidaturas, redigidas obrigatoriamente em inglês ou em francês, devem ser enviadas por correio eletrónico para o seguinte endereço: vacancies@eca.europa.eu.

Queira indicar a referência deste aviso de vaga no espaço relativo ao assunto. As candidaturas devem ser acompanhadas dos seguintes documentos:

- carta de motivação, **máximo: uma** página;
- CV actualizado, **máximo: três** páginas, elaborado segundo o modelo «Europass» (ver <http://europass.cedefop.europa.eu>);
- a declaração formal em anexo, devidamente preenchida, assinada e datada;
- duas cartas de referência de lugares anteriormente ocupados.

As candidaturas que não respeitem escrupulosamente as presentes instruções serão rejeitadas.

A data limite para a entrega das candidaturas é 30 de junho de 2016, às 12h00.

PEDIDO DE REVISÃO — PROCEDIMENTOS DE RECURSO — APRESENTAÇÃO DE QUEIXAS AO PROVIDOR DE JUSTIÇA EUROPEU

Se, em qualquer fase do processo de seleção, o(a) candidato(a) se considerar prejudicado(a) por qualquer decisão, pode fazer uso dos seguintes meios:

PEDIDO DE REVISÃO DAS DECISÕES DO COMITÉ DE PRÉ-SELEÇÃO

O(a) candidato(a) pode, no prazo de dez dias a contar da comunicação de notificação da decisão do comité de pré-seleção, apresentar um pedido escrito de revisão dessa decisão, expondo os motivos que fundamentam o pedido. Esse pedido deve ser enviado para o seguinte endereço: vacancies@eca.europa.eu.

PROCEDIMENTO DE RECURSO

O(a) candidato(a) pode apresentar queixa contra uma decisão da autoridade competente para proceder a nomeações, ao abrigo do artigo 90.º, n.º 2, do Estatuto dos Funcionários da União Europeia, no prazo de três meses após a notificação da decisão, endereçando-a a:

Tribunal de Contas Europeu
Secretário-Geral
12, rue Alcide De Gasperi
1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

O(a) candidato(a) pode interpor um recurso judicial, nos termos do artigo 91.º do Estatuto, perante o:

Tribunal da Função Pública da União Europeia
Rue du Fort Niedergrünwald
2925 Luxembourg
LUXEMBOURG

APRESENTAÇÃO DE QUEIXAS AO PROVIDOR DE JUSTIÇA EUROPEU

Como qualquer cidadão da União, o(a) candidato(a) pode apresentar queixa ao:

Provedor de Justiça Europeu
1 avenue du Président Robert Schuman — BP 403
67001 Strasbourg Cedex
FRANCE

Ao abrigo do artigo 228.º, n.º 1, do Tratado sobre o Funcionamento da União Europeia e em conformidade com as condições previstas na Decisão 94/262/CECA, CE, Euratom do Parlamento Europeu, de 9 de março de 1994, relativa ao estatuto e às condições gerais de exercício das funções de Provedor de Justiça Europeu ⁽¹⁾.

Chama-se a atenção para o facto de as queixas apresentadas ao Provedor de Justiça Europeu não terem efeito suspensivo do prazo fixado no artigo 90.º, n.º 2, e no artigo 91.º do Estatuto dos Funcionários para a apresentação de reclamações ou recursos perante o Tribunal da Função Pública da União Europeia nos termos do artigo 270.º do Tratado sobre o Funcionamento da União Europeia.

PROTEÇÃO DOS DADOS

Nos termos do artigo 7.º, n.º 3, do Regulamento (CE) n.º 45/2001, do parlamento Europeu e do Conselho, de 18 de dezembro de 2000, relativo à proteção das pessoas singulares no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais pelas instituições e pelos órgãos comunitários e à livre circulação desses dados ⁽²⁾, o Tribunal apenas procederá ao tratamento dos dados pessoais para as finalidades para que foram transmitidos.

⁽¹⁾ JO L 113 de 4.5.1994, p. 15.

⁽²⁾ JO L 8 de 12.1.2001, p. 1.

FORMAL DECLARATION

THE CANDIDATE

Full name:

EU official: Yes (if so, please state your grade:)
 No

Contact email:

Contact mobile telephone number:

I fulfil the following eligibility criteria (place a cross in the appropriate box):	YES	NO
1. In accordance with Article 5 of the Staff Regulations: — a level of education which corresponds to completed university studies attested by a diploma when the normal period of university education is four years or more, or — a level of education which corresponds to completed university studies attested by a diploma and appropriate professional experience of at least one year when the normal period of university education is at least three years, or — where justified in the interests of the service, professional training of an equivalent level;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. at least 10 years' proven sound and relevant professional experience gained after obtaining the abovementioned qualification at a high level of responsibility in security forces, the police or the military;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. practical operational experience in leading teams in relation to the protection of staff, buildings, perimeter assets or information;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. professional experience in the preparation of threat analyses and reports;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. capacity to develop professional contacts with police and security departments;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. the ability to perform under stress and in difficult circumstances;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. a high level of availability including weekends and public holidays;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. knowledge of official EU languages:		
(a) sound knowledge of English (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(b) sound knowledge of French (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. I have submitted an application, in either English or French, which includes a cover letter of a <u>maximum</u> of <u>one</u> page, an up-to-date CV of a <u>maximum</u> of <u>three</u> pages in the 'Europass' format, this formal declaration, and two reference letters from previous posts;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. I am submitting my application before the deadline specified in the vacancy notice.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(*) To assess your foreign language skills, see:
<http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

Additional information regarding my application:

YES

NO

11. Are you proficient in any languages other than English and/or French?

If so, please specify:

12. Have you acquired any professional experience in embassies, consulates or international organisations or other high-risk areas?

If so, please specify:

Place	Period

13. Do you have professional experience in security team management?

If so, please specify:

Place	Level of responsibility	Number of staff managed

14. Have you attended a specific technical training in the area of security?

If so, please specify

Subject	Organisation	Year	Number of hours

15. Have you any experience in developing security strategies and development of intervention procedures?

If so, please specify:

Period	Context

16. Would you agree that we request your security clearance from the competent authority in your Member State?

17. Would you agree to provide a certificate of not having been dismissed from the police or military service?

I hereby declare that the information provided in this application (cover letter, 'Europass' CV and formal declaration) is accurate and complete.

I also declare that:

- (i) I am a national of an EU Member State;
- (ii) I am entitled to my full rights as a citizen;
- (iii) I have fulfilled any obligations imposed on me by the recruitment laws concerning military service;
- (iv) I meet the character requirements for the duties involved.

I undertake to provide copies of the following documents:

- proof of citizenship (identity card, passport, etc.),
- certificates for any qualifications required under the vacancy notice,
- where applicable, a certificate or contract of employment and my last payslip.

I declare the above documents to be genuine and complete.

I am aware that my application will be rejected if I fail to submit the required documents (cover letter, 'Europass' CV and this formal declaration, all in English or French) specified in the vacancy notice.

Date:

Signature:

DÉCLARATION SUR L'HONNEUR

LE CANDIDAT

Nom complet:

Fonctionnaire de l'UE: Oui (veuillez préciser votre grade:)
 Non

Adresse électronique:

Numéro de téléphone portable:

Je remplis les critères d'admissibilité suivants (veuillez cocher la case appropriée):

	OUI	NON
1. conformément aux dispositions de l'article 5 du statut:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
— un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme lorsque la durée normale desdites études est de quatre années ou plus, ou		
— un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires sanctionné par un diplôme et une expérience professionnelle appropriée d'une année au moins lorsque la durée normale desdites études est de trois années au moins, ou		
— lorsque l'intérêt du service le justifie, une formation professionnelle de niveau équivalent;		
2. au moins 10 ans d'expérience professionnelle attestée, concluante et en rapport avec les fonctions à remplir, acquise dans un emploi à haute responsabilité au sein des forces de sécurité, de la police ou de l'armée, après l'obtention du diplôme mentionné ci-dessus;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. une expérience opérationnelle pratique de la direction d'équipes dans le domaine de la protection des personnes, des bâtiments, des périmètres de sécurité ou des informations;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. une expérience professionnelle de la réalisation d'analyses des menaces et de rapports y afférents;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. la capacité d'établir de bonnes relations de travail avec les services de police et de sécurité;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. la capacité d'assumer ses fonctions en situation de stress et dans des conditions difficiles;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. une grande disponibilité, y compris les week-ends et les jours fériés;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. connaissance des langues officielles de l'UE:		
a) une bonne connaissance de l'anglais (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) une bonne connaissance du français (*);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. j'introduis une candidature, rédigée en français ou en anglais, accompagnée d'une lettre de motivation d'une page maximum, d'un curriculum vitæ de trois pages maximum établi à l'aide du modèle type «curriculum vitæ Europass», de la présente déclaration sur l'honneur et de deux lettres de recommandation émanant d'anciens employeurs;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. je dépose ma candidature avant la date limite indiquée dans l'avis de vacance.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(*) Pour évaluer vos compétences en langues étrangères, veuillez consulter la page web suivante:
<http://europass.cedefop.europa.eu/fr/resources/european-language-levels-cefr>.

Informations complémentaires sur ma candidature:

OUI

NON

11. Maîtrisez-vous d'autres langues que l'anglais et/ou le français?

Si oui, veuillez préciser:

12. Avez-vous acquis une expérience professionnelle dans une ambassade, un consulat, une organisation internationale ou une autre zone à risque élevé?

Si oui, veuillez préciser:

Lieu	Période

13. Possédez-vous une expérience professionnelle en matière de direction d'équipes de sécurité?

Si oui, veuillez préciser:

Lieu	Niveau de responsabilité	Nombre d'agents dirigés

14. Avez-vous suivi une formation technique spécifique dans le domaine de la sécurité?

Si oui, veuillez préciser:

Objet	Organisation	Année	Durée (heures)

15. Possédez-vous de l'expérience en matière d'élaboration des stratégies de sécurité et des procédures d'intervention?

Si oui, veuillez préciser:

Période	Contexte

16. Accepteriez-vous que nous demandions une habilitation de sécurité vous concernant à l'autorité compétente dans votre État membre?

17. Accepteriez-vous de fournir une attestation certifiant que vous n'avez pas été démis de vos fonctions au sein de la police ou de l'armée?

Par la présente, je déclare que les informations fournies dans cette candidature (lettre de motivation, CV «Europass» et déclaration sur l'honneur) sont exactes et complètes.

Je déclare également que:

- i) je suis un ressortissant d'un État membre de l'Union européenne;
- ii) je jouis de mes droits civiques;
- iii) je suis en situation régulière au regard des lois de recrutement applicables en matière militaire;
- iv) j'offre les garanties de moralité requises pour l'exercice des fonctions envisagées.

Je m'engage à fournir des copies des documents suivants:

- certificat de nationalité (carte d'identité, passeport, etc.);
- diplômes attestant des qualifications requises conformément à l'avis de vacance;
- le cas échéant, certificat ou contrat de travail et dernière fiche de paie.

Je déclare que les documents visés ci-dessus sont authentiques et complets.

J'ai conscience du fait que ma candidature sera rejetée si je ne fournis pas l'ensemble des documents exigés (lettre de motivation, CV «Europass» et déclaration sur l'honneur, tous ces documents étant rédigés en anglais ou en français), indiqués dans l'avis de vacance.

Date:

Signature: