



## Coletânea da Jurisprudência

**Acórdão do Tribunal Geral (Décima Secção) de 6 de dezembro de 2023 — QI/Comissão**

**(processo T-807/21)<sup>1</sup>**

«Função pública — Funcionários — Assédio moral — Artigo 12.º-A do Estatuto — Pedido de assistência — Indeferimento do pedido — Artigo 24.º do Estatuto — Princípio de prova — Princípio da boa administração — Dever de solicitude — Direito de ser ouvido — Erro de apreciação — Responsabilidade»

1. *Recursos de funcionários — Recurso interposto da decisão de indeferimento da reclamação — Efeito — Recurso judicial do ato contestado — Exceção — Decisão que não tem caráter confirmativo — Tomada em consideração da decisão que aí figura*

*(Estatuto dos Funcionários, artigos 90.º e 91.º)*

*(cf. n.ºs 49-53)*

2. *Funcionários — Dever de solicitude que incumbe à administração — Princípio da boa administração — Alcance — Violação — Consequências*

*(Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia, artigo 41.º)*

*(cf. n.ºs 73-79)*

3. *Funcionários — Princípios — Direitos de defesa — Pedido de assistência que invoca um pretensão assédio moral — Obrigação que incumbe à administração de ouvir o autor desse pedido — Alcance — Violação — Consequências*

*(Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia, artigo 41.º, n.º 2; Estatuto dos Funcionários, artigos 12.º-A e 24.º)*

*(cf. n.ºs 85, 86, 88, 90)*

4. *Funcionários — Obrigação de assistência por parte da administração — Aplicação em matéria de assédio moral — Decisão de indeferimento de um pedido de assistência sem abertura de inquérito administrativo — Fiscalização jurisdicional — Alcance — Limites*

*(Estatuto dos Funcionários, artigos 12.º-A e 24.º)*

<sup>1</sup> JO C 73, de 14.2.2022.

(cf. n.ºs 98-100, 105-107)

5. *Funcionários — Assédio moral — Conceito — Comportamento que tem por objeto ou por efeito o descrédito do interessado ou a degradação das suas condições de trabalho — Carácter abusivo do comportamento — Critérios de apreciação — Avaliação global de vários acontecimentos*

(Estatuto dos Funcionários, artigo 12.º-A, n.º 3)

(cf. n.ºs 101-103)

6. *Funcionários — Assédio moral — Ónus da prova — Obrigação do interessado de apresentar indícios de provas*

(Estatuto dos Funcionários, artigos 12.º-A e 24.º)

(cf. n.ºs 104, 163)

7. *Funcionários — Assédio moral — Conceito — Notas e apreciações contidas num relatório de classificação — Indícios não determinantes da existência de assédio*

(Estatuto dos Funcionários, artigo 12.º-A)

(cf. n.ºs 111, 113, 121)

8. *Funcionários — Assédio moral — Conceito — Relações difíceis, ou mesmo conflituosas, entre o interessado e os seus colegas ou superiores — Exclusão — Observações negativas dirigidas a um funcionário — Exclusão — Requisitos*

(Estatuto dos Funcionários, artigo 12.º-A)

(cf. n.º 112)

9. *Funcionários — Assédio moral — Conceito — Sujeição do interessado a controlos e exames médicos em conformidade com o Estatuto — Exclusão*

(Estatuto dos Funcionários, artigos 12.º-A e 59.º, n.ºs 1 e 5)

(cf. n.ºs 148-151, 154)

10. *Funcionários — Assédio moral — Conceito — Isolamento e exclusão do interessado na sua unidade — Inexistência de carácter sistemático ou deliberado — Exclusão*

(Estatuto dos Funcionários, artigo 12.º-A)

(cf. n.º 157)

*11. Recursos de funcionários — Pedido de indemnização associado a um pedido de anulação — Indeferimento do pedido de anulação que acarreta o indeferimento do pedido de indemnização*

*(Estatuto dos Funcionários, artigo 91.º)*

*(cf. n.º 171)*

### **Dispositivo**

- 1) É negado provimento ao recurso.
- 2) QI é condenada nas despesas.