

Dziennik Urzędowy C 429

Unii Europejskiej



Wydanie polskie

Informacje i zawiadomienia

Rocznik 60

14 grudnia 2017

Spis treści

II *Komunikaty*

KOMUNIKATY INSTYTUCJI, ORGANÓW I JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH UNII EUROPEJSKIEJ

Komisja Europejska

2017/C 429/01	Brak sprzeciwu wobec zgłoszonej koncentracji (Sprawa M.8722 – Omers/Thames Water) ⁽¹⁾	1
2017/C 429/02	Brak sprzeciwu wobec zgłoszonej koncentracji (Sprawa M.8681 – Endowment Strategies/Benvic Europe) ⁽¹⁾	1
2017/C 429/03	Brak sprzeciwu wobec zgłoszonej koncentracji (Sprawa M.8562 – Cargill/Faccenda Investments/JV) ⁽¹⁾	2

IV *Informacje*

INFORMACJE INSTYTUCJI, ORGANÓW I JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH UNII EUROPEJSKIEJ

Rada

2017/C 429/04	Konkluzje Rady w sprawie odnowionego programu UE dla szkolnictwa wyższego	3
---------------	---	---

Komisja Europejska

2017/C 429/05	Kursy walutowe euro	8
2017/C 429/06	Aktualizacja wynagrodzeń i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej oraz mających do nich zastosowanie współczynników korygujących – za 2017 r.	9

PL

⁽¹⁾ Tekst mający znaczenie dla EOG.

2017/C 429/07	Okresowa aktualizacja współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń urzędników, pracowników zatrudnionych na czas określony oraz pracowników kontraktowych Unii Europejskiej pełniących służbę w państwach trzecich	15
---------------	--	----

2017/C 429/08	Roczna aktualizacja współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń urzędników, pracowników zatrudnionych na czas określony oraz pracowników kontraktowych Unii Europejskiej pełniących służbę w państwach trzecich	18
---------------	--	----

Trybunał Obrachunkowy

2017/C 429/09	Sprawozdanie specjalne nr 21/2017 – „Zazielenianie – bardziej złożony system wsparcia dochodów, który nie jest jeszcze skuteczny pod względem środowiskowym”	24
---------------	--	----

INFORMACJE DOTYCZĄCE EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO

Urząd Nadzoru EFTA

2017/C 429/10	Dni ustawowo wolne od pracy w 2018 r.: państwa EOG/EFTA oraz instytucje EOG	25
2017/C 429/11	Pomoc państwa – Decyzja o niewnoszeniu zastrzeżeń	27

V Ogłoszenia

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO)

2017/C 429/12	Ogłoszenie o konkursie otwartym	28
---------------	---------------------------------------	----

POSTĘPOWANIA SĄDOWE

Trybunał EFTA

2017/C 429/13	Wniosek o wydanie przez Trybunał EFTA opinii doradczej złożony przez Héraðsdómur Reykjavíkur w dniu 30 czerwca 2017 r. w sprawie Fjarskipti hf. przeciwko Síminn hf. (Sprawa E-6/17)	29
---------------	--	----

POSTĘPOWANIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ POLITYKI KONKURENCJI

Komisja Europejska

2017/C 429/14	Zgłoszenie zamiaru koncentracji (Sprawa M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone) ⁽¹⁾	30
---------------	--	----

⁽¹⁾ Tekst mający znaczenie dla EOG.

II

(Komunikaty)

KOMUNIKATY INSTYTUCJI, ORGANÓW I JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
UNII EUROPEJSKIEJ

KOMISJA EUROPEJSKA

Brak sprzeciwu wobec zgłoszonej koncentracji**(Sprawa M.8722 – Omers/Thames Water)****(Tekst mający znaczenie dla EOG)**

(2017/C 429/01)

W dniu 8 grudnia 2017 r. Komisja podjęła decyzję o niewyrażaniu sprzeciwu wobec powyższej zgłoszonej koncentracji i uznaniu jej za zgodną z rynkiem wewnętrznym. Decyzja ta została oparta na art. 6 ust. 1 lit. b) rozporządzenia Rady (WE) nr 139/2004 ⁽¹⁾. Pełny tekst decyzji dostępny jest wyłącznie w języku angielskim i zostanie podany do wiadomości publicznej po uprzednim usunięciu ewentualnych informacji stanowiących tajemnicę handlową. Tekst zostanie udostępniony:

- w dziale dotyczącym połączeń przedsiębiorstw na stronie internetowej Komisji poświęconej konkurencji (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Powyższa strona została wyposażona w różne funkcje pomagające odnaleźć konkretną decyzję w sprawie połączenia, w tym indeksy wyszukiwania według nazwy przedsiębiorstwa, numeru sprawy, daty i sektora,
- w formie elektronicznej na stronie internetowej EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=pl>) jako dokument nr 32017M8722. Strona EUR-Lex zapewnia internetowy dostęp do europejskiego prawa.

⁽¹⁾ Dz.U. L 24 z 29.1.2004, s. 1.

Brak sprzeciwu wobec zgłoszonej koncentracji**(Sprawa M.8681 – Endowment Strategies/Benvic Europe)****(Tekst mający znaczenie dla EOG)**

(2017/C 429/02)

W dniu 5 grudnia 2017 r. Komisja podjęła decyzję o niewyrażaniu sprzeciwu wobec powyższej zgłoszonej koncentracji i uznaniu jej za zgodną z rynkiem wewnętrznym. Decyzja ta została oparta na art. 6 ust. 1 lit. b) rozporządzenia Rady (WE) nr 139/2004 ⁽¹⁾. Pełny tekst decyzji dostępny jest wyłącznie w języku angielskim i zostanie podany do wiadomości publicznej po uprzednim usunięciu ewentualnych informacji stanowiących tajemnicę handlową. Tekst zostanie udostępniony:

- w dziale dotyczącym połączeń przedsiębiorstw na stronie internetowej Komisji poświęconej konkurencji (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Powyższa strona została wyposażona w różne funkcje pomagające odnaleźć konkretną decyzję w sprawie połączenia, w tym indeksy wyszukiwania według nazwy przedsiębiorstwa, numeru sprawy, daty i sektora,
- w formie elektronicznej na stronie internetowej EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=pl>) jako dokument nr 32017M8681. Strona EUR-Lex zapewnia internetowy dostęp do europejskiego prawa.

⁽¹⁾ Dz.U. L 24 z 29.1.2004, s. 1.

Brak sprzeciwu wobec zgłoszonej koncentracji
(Sprawa M.8562 – Cargill/Faccenda Investments/JV)
(Tekst mający znaczenie dla EOG)
(2017/C 429/03)

W dniu 15 listopada 2017 r. Komisja podjęła decyzję o niewyrażaniu sprzeciwu wobec powyższej zgłoszonej koncentracji i uznaniu jej za zgodną z rynkiem wewnętrznym. Decyzja ta została oparta na art. 6 ust. 1 lit. b) rozporządzenia Rady (WE) nr 139/2004 ⁽¹⁾. Pełny tekst decyzji dostępny jest wyłącznie w języku angielskim i zostanie podany do wiadomości publicznej po uprzednim usunięciu ewentualnych informacji stanowiących tajemnicę handlową. Tekst zostanie udostępniony:

- w dziale dotyczącym połączeń przedsiębiorstw na stronie internetowej Komisji poświęconej konkurencji (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Powyższa strona została wyposażona w różne funkcje pomagające odnaleźć konkretną decyzję w sprawie połączenia, w tym indeksy wyszukiwania według nazwy przedsiębiorstwa, numeru sprawy, daty i sektora,
- w formie elektronicznej na stronie internetowej EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=pl>) jako dokument nr 32017M8562. Strona EUR-Lex zapewnia internetowy dostęp do europejskiego prawa.

⁽¹⁾ Dz.U. L 24 z 29.1.2004, s. 1.

IV

(Informacje)

INFORMACJE INSTYTUCJI, ORGANÓW I JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH
UNII EUROPEJSKIEJ

RADA

Konkluzje Rady w sprawie odnowionego programu UE dla szkolnictwa wyższego

(2017/C 429/04)

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

PRZYPOMINAJĄC polityczne tło przedmiotowej kwestii, przedstawione w załączniku do niniejszych konkluzji,

UZNAJĄC, ŻE:

1. Na poziomie indywidualnym szkolnictwo wyższe przyczynia się do osobistego i zawodowego rozwoju osób uczących się i pomaga im wziąć odpowiedzialność za uczenie się przez całe życie i karierę. Na szczeblu społecznym stanowi podstawę zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego, innowacji i spójności społecznej oraz odgrywa istotną rolę w określaniu wyzwań społecznych i zajmowaniu się nimi.
2. Zachodzi potrzeba wzmocnienia współpracy i synergii, zarówno w samych sektorach edukacji, jak i pomiędzy szkolnictwem wyższym a badaniami, innowacjami i światem pracy.
3. Instytucje szkolnictwa wyższego potrzebują wsparcia w wypełnianiu swojej roli w zakresie zaangażowania obywatelskiego i w podejmowaniu kroków służących zapewnieniu, by społeczność studentów i pracowników stanowiła lepsze odzwierciedlenie ogółu ludności.
4. Instytucje szkolnictwa wyższego powinny być zachęcane do zastanowienia się na nowo nad podejściami do uczenia się i kształcenia i wspierać, w szczególności, podejście skoncentrowane na studencie, uczenie się oparte na współpracy i samodzielnych poszukiwaniach, środowisko edukacyjne sprzyjające włączeniu społecznemu i stosowanie technologii cyfrowych.
5. Poczyniono znaczące postępy pod względem przybliżenia się do realizacji głównego celu strategii Europa 2020 dotyczącego tego, by do 2020 roku co najmniej 40 % osób w wieku 30–34 lata uzyskało wykształcenie wyższe lub równoważne, ale konieczne jest zapewnienie, by szkolnictwo wyższe było dobrej jakości i adekwatne pod względem merytorycznym, by absolwenci dobrze sobie radzili zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym.
6. W tym kontekście wciąż konieczne są wysiłki na rzecz dostarczania lepszej jakości danych na temat szkolnictwa wyższego, na przykład na temat sytuacji społecznej i zatrudnieniowej osób, które przerwały studia wyższe, oraz ich działalności obywatelskiej, a także na temat mobilności transnarodowej i związanych z nią wyzwań.
7. Współpraca międzynarodowa i mobilność edukacyjna w obszarze szkolnictwa wyższego, w szczególności w ramach programu Erasmus+, umożliwiły stworzenie nowych transgranicznych partnerstw, wymianę dobrych praktyk, budowanie międzykulturowego porozumienia i wspólnych wartości oraz uwolnienie i wykorzystanie nowej wiedzy, z myślą o zwiększeniu atrakcyjności i konkurencyjności europejskiego systemu szkolnictwa wyższego na świecie.
8. Europejski sektor szkolnictwa wyższego stoi przed następującymi konkretnymi wyzwaniami:
 - a) wyposażenie studentów w lepszą wiedzę, umiejętności i kompetencje przy jednoczesnym podejmowaniu kwestii niedopasowania umiejętności i braku umiejętności w pewnych sektorach zawodowych;
 - b) opracowanie równego dostępu i równych warunków, by wszyscy mogli odnosić sukcesy w szkolnictwie wyższym, i propagowanie zaangażowania obywatelskiego instytucji szkolnictwa wyższego;

- c) pełne wykorzystanie przez instytucje szkolnictwa wyższego niewykorzystanego potencjału w celu przyczynienia się, poprzez kształcenie i badania, do innowacji i rozwoju w szerzej rozumianej gospodarce, w szczególności w regionach, w których same działają;
- d) wspieranie spójności w zarządzaniu szkolnictwem wyższym i zrównoważonym zarządzaniu zasobami.

Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJE:

- 9. Komunikat Komisji dotyczący odnowionego programu UE dla szkolnictwa wyższego⁽¹⁾, który opiera się na wcześniejszej współpracy i ma na celu zapewnienie, by narzędzia i programy unijne wspierały wzajemne uczenie się i współpracę w zakresie polityki w szkolnictwie wyższym.

Z pełnym poszanowaniem zasad wolności akademickiej i autonomii instytucjonalnej instytucji szkolnictwa wyższego oraz w uznaniu fundamentalnej roli tych instytucji w dalszej modernizacji systemów szkolnictwa wyższego,

WZYWA PAŃSTWA CZŁONKOWSKIE, by skoncentrowały się na następujących priorytetowych obszarach działania:

A. PROPAGOWANIE DOSKONAŁOŚCI W ROZWIJANIU UMIEJĘTNOŚCI

- 10. Zachęcanie instytucji szkolnictwa wyższego do rozwijania talentu i potencjału wszystkich uczących się i lepszego wyposażania ich w wiedzę, umiejętności i kompetencje potrzebne im do działania jako aktywni i odpowiedzialni obywatele w społeczeństwie oraz do uczestnictwa w rynku pracy i uczeniu się przez całe życie.
- 11. Zajmowanie się niedopasowaniem i brakiem umiejętności, a także przewidywanie przyszłego zapotrzebowania na umiejętności poprzez zachęcanie instytucji szkolnictwa wyższego:
 - a) do wzmacniania współpracy z pracodawcami, na przykład poprzez uczenie się oparte na pracy oraz włączanie do programów studiów elementów teoretycznych i praktycznych;
 - b) do współpracy z instytucjami edukacyjnymi na wszystkich szczeblach i z innymi zainteresowanymi stronami, by motywować uczących się do robienia karier w wymagających wysokich kwalifikacji zawodach, także na uczelni, które nie tylko odpowiadają aktualnym wymogom rynku pracy, ale również przyczyniają się do kształtowania gospodarki i społeczeństwa jutra oraz przyszłości pracy, a także do położenia szczególnego nacisku na nabywanie umiejętności w naukach przyrodniczych, technologii, inżynierii, (sztuce) i matematyce (STE(A)M);
 - c) do wykorzystywania umiejętności oraz prognoz i analiz dotyczących rynku pracy jako wkładu służącego podniesieniu jakości szkolnictwa wyższego i wsparciu uczących się w dokonywaniu świadomych wyborów w zakresie kierunków studiów.
- 12. Tworzenie mocniejszych powiązań z lokalnymi społecznościami, na przykład, w stosownych przypadkach, poprzez lepsze uwzględnienie działań na rzecz społeczności i działań wolontariackich w programach studiów oraz poprzez wspieranie kultury przedsiębiorczości i umiejętności związanych z przedsiębiorczością zarówno wewnątrz instytucji szkolnictwa wyższego, jak i poza nimi.
- 13. Zachęcanie instytucji szkolnictwa wyższego do wdrażania innowacyjnych podejść do kształcenia i uczenia się, w szczególności w drodze opracowywania strategicznego podejścia do cyfryzacji i w drodze podnoszenia umiejętności cyfrowych wszystkich uczących się.

B. WYJŚCIE NAPRZECIW POTRZEBOM ZRÓŻNICOWANEJ SPOŁECZNOŚCI STUDENTÓW I WSPIERANIE KADRY AKADEMICKIEJ

- 14. Dążenie do większej równości poprzez zwiększanie dostępu do szkolnictwa wyższego dzięki wykorzystaniu szerokiego zestawu środków, w tym działań na rzecz lepszej dostępności na szczeblu regionalnym, a także poprzez tworzenie lepszych warunków sprzyjających odniesieniu sukcesu oraz zapewnienie kształcenia i doradztwa wysokiej jakości, mając na względzie wszystkich studentów, niezależnie od ich pochodzenia.
- 15. Czynienie wysiłków na rzecz otwarcia systemów szkolnictwa wyższego dla ludzi na każdym etapie życia poprzez ułatwianie przechodzenia pomiędzy różnymi szczeblami kwalifikacji i ścieżkami edukacyjnymi, poprawę w zakresie uznawania uczenia się nieformalnego i pozaformalnego oraz opracowanie bardziej elastycznych metod zapewniania kształcenia na poziomie wyższym, na przykład z wykorzystaniem kształcenia mieszanego i otwartych zasobów edukacyjnych.
- 16. Zachęcanie instytucji szkolnictwa wyższego do wspierania i tworzenia zachęt do wstępnego szkolenia i ciągłego rozwoju zawodowego kadry akademickiej, tak by wyposażać ją w odpowiednie umiejętności w zakresie kształcenia konieczne, by odpowiadać na potrzeby zróżnicowanej społeczności studentów, tworzyć efektywne środowiska sprzyjające uczeniu się opartemu na współpracy, angażować studentów w działania badawcze, propagować interdyscyplinarność i lepiej wykorzystywać innowacyjne praktyki pedagogiczne.

⁽¹⁾ 9843/17.

17. Podejmowanie kroków mających na celu podniesienie umiejętności cyfrowych kadry akademickiej, w tym umiejętności związanych z kształceniem multimedialnym i umiejętności cyfrowych specyficznych dla danej dyscypliny.
18. Czynienie starań na rzecz doceniania doskonałości i innowacji w kształceniu, na przykład poprzez rozwijanie systemów nagród i możliwości rozwoju zawodowego dla kadry akademickiej, uwzględniając równowagę pomiędzy działalnością dydaktyczną a badawczą.
19. Propagowanie mobilności edukacyjnej i innych przydatnych doświadczeń międzynarodowych wśród studentów i kadry akademickiej, takich jak mobilność wirtualna i mieszana lub internacjonalizacja na miejscu oraz bardziej systematyczne włączanie mobilności w zakresie uczenia się i kształcenia do programów studiów.

C. PRZYZYNIANIE SIĘ DO INNOWACJI W SZERZEJ ROZUMIANEJ GOSPODARCE

20. Wspieranie instytucji szkolnictwa wyższego w zwiększaniu ich wpływu na strategię makroregionalne, regionalne gospodarki i potencjał innowacyjny oraz przyczynianie się do transferu technologii i do regionalnej polityki w zakresie inteligentnej specjalizacji.
21. Wspieranie instytucji szkolnictwa wyższego w tworzeniu skutecznych sieci współpracy pomiędzy różnymi organizacjami i między sektorami.
22. Zachęcanie instytucji szkolnictwa wyższego, aby tworzyły sprzyjające warunki dla przedsiębiorczego myślenia i dla kreatywności i by całościowo spjrzały na to, jak badania i innowacje są włączane do programów studiów.
23. Wspieranie rozwoju studiów doktoranckich, by lepiej przygotowywały absolwentów do kariery na uczelni i poza nią, w tym poprzez lepsze uwypuklenie kompetencji transferowalnych, a także pomaganie im w pełnym uwolnieniu potencjału absolwentów, przy jednoczesnym przyczynianiu się do innowacji i rozwoju w szerzej rozumianej gospodarce i społeczeństwie.

D. PROPAGOWANIE EFEKTYWNOŚCI I DALSZE UDOSKONALANIE ZAPEWNIANIA JAKOŚCI W SYSTEMIE SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

24. Dążenie do odpowiedniego, sprawiedliwego i zrównoważonego finansowania i do skutecznego zarządzania systemami szkolnictwa wyższego, tak by poprawić jakość i adekwatność kształcenia i uczenia się oraz by propagować włączenie społeczne i doskonałość.
25. Zachęcanie do czynnego udziału wewnętrznych oraz zaangażowania zewnętrznych zainteresowanych podmiotów w zarządzanie instytucjami szkolnictwa wyższego.
26. Dalsza poprawa efektywności, skuteczności i przejrzystości w zapewnianiu jakości, tak by zwiększyć wzajemne zaufanie, usprawnić procedury uznawania kwalifikacji akademickich i stymulować mobilność międzynarodową.

Z myślą o wspieraniu współpracy państw członkowskich w tym obszarze, Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJE ZAMIAR KOMISJI, BY:

27. wzmocnić współpracę w ramach programu Erasmus+ i strategicznych ram kształcenia i szkolenia, w tym poprzez propagowanie włączenia społecznego, doskonałości i innowacji w kształceniu, dbanie o cywilną i społeczną odpowiedzialność studentów i instytucji szkolnictwa wyższego, zachęcanie do stosownej pracy w ramach wolontariatu i pracy środowiskowej oraz rozwijanie współpracy z sektorem przedsiębiorstw;
28. wspierać środki – i sprzyjać rozpowszechnianiu ich wyników – służące poprawie jakości mobilności akademickiej, takie jak większa przejrzystość kwalifikacji, w tym kwalifikacji posiadanych przez uchodźców i migrantów, i cyfrowa wymiana danych na temat studentów, przy pełnym przestrzeganiu krajowych i europejskich przepisów o ochronie danych;
29. zaoferować wsparcie na szczeblu UE koalicjom na rzecz propagowania dziedzin STE(A)M i dzielić się dobrymi praktykami;
30. sprzyjać rozwojowi innowacyjnych metod pedagogicznych, by pomóc instytucjom szkolnictwa wyższego we wdrażaniu kompleksowych strategii cyfrowego uczenia się, np. poprzez wykorzystywanie modelu gotowości do cyfrowego uczenia się.
31. stworzyć zachęty i możliwości w ramach szkolnictwa wyższego w zakresie poszukiwania rozwiązań problemów społecznych i gospodarczych i znaczącego przyczyniania się do wzrostu opartego na innowacyjności i przedsiębiorczości w regionach, w szczególności poprzez ułatwianie lepszych powiązań z organami publicznymi, instytucjami badawczymi i sektorem przedsiębiorstw;
32. przyczyniać się do wzmocnienia powiązań i koordynacji pomiędzy europejskim obszarem szkolnictwa wyższego, europejską przestrzenią badawczą, inicjatywami w obszarze innowacji i innymi stosownymi międzynarodowymi forami edukacyjnymi;

33. optymalizować i tworzyć synergie pomiędzy narzędziami UE służącymi gromadzeniu wiedzy oraz wzmacniać działanie sieci Eurydice i współpracę z OECD, po to by zapewnić synergie pomiędzy działaniami, unikać dublowania wysiłków i odnosić korzyści ze wspólnej pracy;
34. przyczynić się do przeanalizowania struktur finansowania i zarządzania w kontekście współpracy z OECD, ze szczególnym uwzględnieniem równowagi pomiędzy działalnością dydaktyczną i badaniami, mając na celu zapewnienie, by więcej osób kończyło studia wyższe i rozwijane były bardziej efektywne i skuteczne systemy szkolnictwa wyższego.

WZYWA KOMISJĘ, BY:

35. w pełni wzięła pod uwagę niniejsze konkluzje podczas przygotowywania swoich wniosków dotyczących przyszłych strategicznych ram współpracy w dziedzinie kształcenia i szkolenia, programu Unii dotyczącego kształcenia i szkolenia po roku 2020 oraz innych instrumentów finansowych, nadając należytą wagę względem strategicznym, finansowym i jakościowym w opracowywaniu takich wniosków.
-

ZAŁĄCZNIK

Tło polityczne

1. Konkluzje Rady w sprawie strategicznych ram europejskiej współpracy w dziedzinie kształcenia i szkolenia („ET 2020”) (12 maja 2009 r.)
 2. Konkluzje Rady i przedstawicieli rządów państw członkowskich zebranych w Radzie w sprawie rozwijania roli edukacji w dobrze funkcjonującym trójkącie wiedzy (26 listopada 2009 r.)
 3. Konkluzje Rady w sprawie modernizacji szkolnictwa wyższego (28 i 29 listopada 2011 r.)
 4. Konkluzje Rady w sprawie społecznego wymiaru szkolnictwa wyższego (16 i 17 maja 2013 r.)
 5. Konkluzje Rady w sprawie globalnego wymiaru europejskiego szkolnictwa wyższego (25 i 26 listopada 2013 r.)
 6. Konkluzje Rady w sprawie zapewniania jakości w celu wspierania kształcenia i szkolenia (20 maja 2014 r.)
 7. Konkluzje Rady w sprawie przedsiębiorczości w kształceniu i szkoleniu (12 grudnia 2014 r.)
 8. Deklaracja w sprawie promowania – poprzez edukację – postaw obywatelskich oraz wspólnych wartości, którymi są wolność, tolerancja i niedyskryminacja (Paryż, 17 marca 2015 r.)
 9. Wspólne sprawozdanie Rady i Komisji z 2015 r. z wdrażania strategicznych ram europejskiej współpracy w dziedzinie kształcenia i szkolenia (ET 2020) – Nowe priorytety współpracy europejskiej w dziedzinie kształcenia i szkolenia (23 i 24 listopada 2015 r.)
 10. Rezolucja Rady i przedstawicieli rządów państw członkowskich zebranych w Radzie w sprawie promowania w UE rozwoju społeczno-gospodarczego i włączenia poprzez edukację: wkład kształcenia i szkolenia w europejski semestr 2016 (24 lutego 2016 r.)
 11. Konkluzje Rady w sprawie rozwijania – poprzez kształcenie i szkolenie – umiejętności korzystania z mediów i umiejętności krytycznego myślenia (30 maja 2016 r.)
 12. Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów: „Nowy europejski program na rzecz umiejętności: Wspólne działania na rzecz wzmocnienia kapitału ludzkiego, zwiększania szans na zatrudnienie i konkurencyjności” (10 czerwca 2016 r.)
 13. Monitor Kształcenia i Szkolenia 2016 (listopad 2016 r.)
 14. Komunikat Komisji dla Parlamentu Europejskiego, Rady, Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów pt. „Poprawa i modernizacja edukacji” (7 grudnia 2016 r.)
 15. Konkluzje Rady i przedstawicieli rządów państw członkowskich zebranych w Radzie w sprawie włączenia w kontekście różnorodności z myślą o osiągnięciu ogólnodostępnej edukacji wysokiej jakości (17 lutego 2017 r.)
 16. Komunikat Komisji dla Parlamentu Europejskiego, Rady, Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów dotyczący odnowionego programu UE dla szkolnictwa wyższego (30 maja 2017 r.)
 17. Zalecenie Rady dotyczące monitorowania losów absolwentów (20 listopada 2017 r.).
 18. Konkluzje Rady na temat przyszłości pracy (7 grudnia 2017 r.).
-

KOMISJA EUROPEJSKA

Kursy walutowe euro ⁽¹⁾

13 grudnia 2017 r.

(2017/C 429/05)

1 euro =

Kursy walutowe euro (1)			Kursy walutowe euro (1)		
13 grudnia 2017 r.			13 grudnia 2017 r.		
(2017/C 429/05)			(2017/C 429/05)		
1 euro =			1 euro =		
Waluta	Kurs wymiany		Waluta	Kurs wymiany	
USD	Dolar amerykański	1,1736	CAD	Dolar kanadyjski	1,5092
JPY	Jen	132,99	HKD	Dolar Hongkongu	9,1612
DKK	Korona duńska	7,4431	NZD	Dolar nowozelandzki	1,6886
GBP	Funt szterling	0,87905	SGD	Dolar singapurski	1,5874
SEK	Korona szwedzka	9,9060	KRW	Won	1 280,07
CHF	Frank szwajcarski	1,1647	ZAR	Rand	15,9868
ISK	Korona islandzka		CNY	Yuan renminbi	7,7692
NOK	Korona norweska	9,8253	HRK	Kuna chorwacka	7,5505
BGN	Lew	1,9558	IDR	Rupia indonezyjska	15 969,18
CZK	Korona czeska	25,650	MYR	Ringgit malezyjski	4,7959
HUF	Forint węgierski	314,36	PHP	Peso filipińskie	59,252
PLN	Złoty polski	4,2146	RUB	Rubel rosyjski	69,1283
RON	Lej rumuński	4,6325	THB	Bat tajlandzki	38,236
TRY	Lir turecki	4,5242	BRL	Real	3,8907
AUD	Dolar australijski	1,5503	MXN	Peso meksykańskie	22,5424
			INR	Rupia indyjska	75,6170

⁽¹⁾ Źródło: referencyjny kurs wymiany walut opublikowany przez EBC.

Aktualizacja wynagrodzeń i emerytury urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej oraz mających do nich zastosowanie współczynników korygujących – za 2017 r.

(2017/C 429/06)

1.1. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszergowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AD i AST, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

1.7.2017	STOPIEŃ				
GRUPA ZASZERGOWANIA	1	2	3	4	5
16	18 310,61	19 080,05	19 881,81		
15	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 061,09	18 310,61
14	14 303,51	14 904,57	15 530,88	15 962,98	16 183,53
13	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 108,61	14 303,51
12	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 469,65	12 641,93
11	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 021,08	11 173,35
10	8 728,19	9 094,95	9 477,14	9 740,80	9 875,37
9	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 609,24	8 728,19
8	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 609,13	7 714,25
7	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 725,20	6 818,11
6	5 326,04	5 549,85	5 783,05	5 943,95	6 026,07
5	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 253,46	5 326,04
4	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 643,18	4 707,34
3	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 103,79	4 160,50
2	3 250,01	3 386,58	3 528,89	3 627,07	3 677,17
1	2 872,47	2 993,17	3 118,94	3 205,73	3 250,01

2. Tabela kwot podstawowego wynagrodzenia miesięcznego dla każdej grupy zaszergowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AST/SC, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

1.7.2017	STOPIEŃ				
GRUPA ZASZERGOWANIA	1	2	3	4	5
6	4 669,97	4 866,21	5 070,70	5 211,76	5 283,78
5	4 127,48	4 300,92	4 482,28	4 606,33	4 669,97
4	3 648,01	3 801,29	3 961,03	4 071,24	4 127,48
3	3 224,22	3 359,70	3 500,90	3 598,28	3 648,01
2	2 849,67	2 969,42	3 094,21	3 180,29	3 224,22
1	2 518,63	2 624,47	2 734,76	2 810,83	2 849,67

3. Tabela współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego, zawierająca:

- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 2 poniższej tabeli),
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 stycznia 2018 r., na mocy art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników (wskazane w kolumnie 3 poniższej tabeli),

— współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. do emerytur, na mocy art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 4 poniższej tabeli),

1	2	3	4
Państwo/Miejsce	Wynagrodzenie 1.7.2017	Transfery 1.1.2018	Emerytury 1.7.2017
Bułgaria	53,4	51,7	
Republika Czeska	78,3	71,9	
Dania	133,9	136,2	136,2
Niemcy	97,5	100,0	
Bonn	93,9		
Karlsruhe	94,6		
Monachium	107,5		
Estonia	80,3	82,4	
Irlandia	119,8	124,0	124,0
Grecja	79,9	79,6	
Hiszpania	88,7	89,4	
Francja	114,8	108,6	108,6
Chorwacja	74,9	67,5	
Włochy	97,3	99,1	
Varese	90,9		
Cypr	74,4	79,4	
Łotwa	74,9	69,8	
Litwa	74,3	68,3	
Węgry	74,5	63,1	
Malta	86,5	89,1	
Niderlandy	108,3	109,6	109,6
Austria	106,3	108,7	108,7
Polska	70,6	60,7	
Portugalia	82,4	82,9	
Rumunia	63,9	56,6	
Słowenia	81,5	78,7	
Słowacja	77,3	69,0	
Finlandia	119,9	120,6	120,6
Szwecja	127,9	119,0	119,0
Zjednoczone Królestwo	133,5	120,3	120,3
Culham	100,5		

4.1. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 986,72 EUR.

4.2. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit trzeci regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 1 315,62 EUR.

5.1. Podstawowa kwota dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 184,55 EUR.

5.2. Kwota dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 403,25 EUR.

5.3. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 273,60 EUR.

5.4. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 98,51 EUR.

5.5. Minimalna kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 546,95 EUR.

5.6. Kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 393,20 EUR.

6.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,2034 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km
0,3391 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,2034 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,0677 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0327 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek	powyżej 10 000 km.

6.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

— 101,71 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, zawiera się w przedziale 600–1 200 km,

— 203,42 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, jest większa niż 1 200 km.

7.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2018 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,4102 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km
0,6836 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,4102 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,1366 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0660 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek	powyżej 10 000 km.

7.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2018 r.:

— 205,06 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale 600–1 200 km,

— 410,10 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 200 km.

8. Kwota dodatku dziennego, o którym mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

- 42,39 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 34,18 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

9. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

- 1 206,69 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 717,49 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

10.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

- 1 447,18 EUR (dolna granica),
- 2 894,36 EUR (górna granica).

10.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 28a ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. – 1 315,62 EUR.

11. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

GRUPA FUNKCYJNA	1.7.2017	STOPIEŃ						
	GRUPA ZASZERGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	6 312,13	6 443,39	6 577,38	6 714,16	6 853,80	6 996,32	7 141,81
	17	5 578,83	5 694,84	5 813,26	5 934,16	6 057,56	6 183,53	6 312,13
	16	4 930,71	5 033,23	5 137,91	5 244,76	5 353,83	5 465,18	5 578,83
	15	4 357,88	4 448,51	4 541,02	4 635,45	4 731,85	4 830,25	4 930,71
	14	3 851,61	3 931,71	4 013,48	4 096,94	4 182,15	4 269,10	4 357,88
	13	3 404,15	3 474,95	3 547,20	3 620,98	3 696,27	3 773,14	3 851,61
III	12	4 357,82	4 448,44	4 540,95	4 635,37	4 731,76	4 830,15	4 930,60
	11	3 851,58	3 931,66	4 013,42	4 096,87	4 182,07	4 269,04	4 357,82
	10	3 404,14	3 474,93	3 547,18	3 620,95	3 696,24	3 773,11	3 851,58
	9	3 008,68	3 071,25	3 135,11	3 200,32	3 266,87	3 334,79	3 404,14
	8	2 659,17	2 714,47	2 770,92	2 828,53	2 887,36	2 947,40	3 008,68
II	7	3 008,61	3 071,20	3 135,07	3 200,27	3 266,85	3 334,79	3 404,15
	6	2 659,05	2 714,35	2 770,81	2 828,44	2 887,26	2 947,32	3 008,61
	5	2 350,09	2 398,96	2 448,86	2 499,80	2 551,78	2 604,87	2 659,05
	4	2 077,02	2 120,22	2 164,33	2 209,35	2 255,29	2 302,20	2 350,09
I	3	2 558,73	2 611,83	2 666,05	2 721,38	2 777,85	2 835,50	2 894,36
	2	2 262,02	2 308,97	2 356,89	2 405,81	2 455,74	2 506,72	2 558,73
	1	1 999,73	2 041,25	2 083,60	2 126,84	2 170,98	2 216,05	2 262,02

12. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

- 907,64 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 538,12 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

13.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

- 1 085,38 EUR (dolna granica),
- 2 170,75 EUR (górna granica).

13.2. Standardową kwotę zasiłku, o którym mowa w art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 986,72 EUR.

13.3. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

- 954,90 EUR (dolna granica),
- 2 246,82 EUR (górna granica).

14. Kwota dodatków za pracę zmianową, przewidzianych w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 ⁽¹⁾:

- 413,61 EUR,
- 624,28 EUR,
- 682,57 EUR,
- 930,56 EUR.

15. Współczynnik mający zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 ⁽²⁾ – 5,9705.

16. Tabela kwot wynagrodzenia przedstawiona w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

1.7.2017	STOPIEŃ							
GRUPA ZASZERGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	18 310,61	19 080,05	19 881,81	19 881,81	19 881,81	19 881,81		
15	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 061,09	18 310,61	19 080,05		
14	14 303,51	14 904,57	15 530,88	15 962,98	16 183,53	16 863,58	17 572,20	18 310,61
13	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 108,61	14 303,51			
12	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 469,65	12 641,93	13 173,16	13 726,71	14 303,51
11	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 021,08	11 173,35	11 642,86	12 132,11	12 641,93
10	8 728,19	9 094,95	9 477,14	9 740,80	9 875,37	10 290,33	10 722,75	11 173,35
9	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 609,24	8 728,19			
8	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 609,13	7 714,25	8 038,42	8 376,21	8 728,19
7	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 725,20	6 818,11	7 104,61	7 403,16	7 714,25
6	5 326,04	5 549,85	5 783,05	5 943,95	6 026,07	6 279,29	6 543,16	6 818,11
5	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 253,46	5 326,04	5 549,85	5 783,05	6 026,07
4	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 643,18	4 707,34	4 905,14	5 111,26	5 326,04
3	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 103,79	4 160,50	4 335,32	4 517,49	4 707,34
2	3 250,01	3 386,58	3 528,89	3 627,07	3 677,17	3 831,70	3 992,72	4 160,50
1	2 872,47	2 993,17	3 118,94	3 205,73	3 250,01			

⁽¹⁾ Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

⁽²⁾ Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

17. Mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r. kwota dodatku ryczałtowego, o którym mowa w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r., wykorzystywana do celów stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego:

- 142,68 EUR/miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,
- 218,77 EUR/miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

18. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 lipca 2017 r.:

Grupa zaszeregowania	1	2	3	4	5	6	7
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	1 819,00	2 119,13	2 297,57	2 491,05	2 700,83	2 928,28	3 174,87
Grupa zaszeregowania	8	9	10	11	12	13	14
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	3 442,24	3 732,11	4 046,39	4 387,13	4 756,58	5 157,12	5 591,42
Grupa zaszeregowania	15	16	17	18	19		
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	6 062,27	6 572,79	7 126,29	7 726,39	8 377,05		

Okresowa aktualizacja współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń urzędników, pracowników zatrudnionych na czas określony oraz pracowników kontraktowych Unii Europejskiej pełniących służbę w państwach trzecich ⁽¹⁾

(2017/C 429/07)

LUTY 2017 R.

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy luty 2017 r.	Kurs wymiany luty 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący luty 2017 r. (**)
Sierra Leone	8 809	7 763,60	113,5
Mozambik	42,38	74,6000	56,8
Malawi	451,7	780,761	57,9
Botswana	7,855	11,2233	70,0
Chile	536,2	691,992	77,5
Liberia	1,663	1,06300	156,4
Madagaskar	3 318	3 447,30	96,2
Komory	377,1	491,968	76,7
Sudan	14,55	7,33906	198,3
Barbados	2,823	2,13739	132,1
Argentyna	11,57	16,9602	68,2
Nigeria	253,6	327,906	77,3
Azerbejdżan	1,267	2,02693	62,5
Białoruś	1,382	2,06760	66,8

(*) 1 EUR = x jednostek w walucie krajowej, z wyjątkiem Kuby, Salwadoru, Ekwadoru, Liberii, Panamy, DR Konga, Timoru Wschodniego i Zimbabwe, gdzie stosuje się USD.

(**) Bruksela i Luksemburg = 100.

MARZEC 2017 R.

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy marzec 2017 r.	Kurs wymiany marzec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący marzec 2017 r. (**)
Egipt	8,592	16,6943	51,5
Tanzania	1 558	2 361,48	66,0
Samoa	2,458	2,66957	92,1
Nikaragua	20,78	31,2919	66,4
Rosja	63,69	61,1026	104,2
Ekwador	0,9727	1,05870	91,9
Malezja	3,182	4,69900	67,7

⁽¹⁾ Sprawozdanie Eurostatu z dnia 22 września 2017 r. w sprawie doraźnej aktualizacji współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń urzędników, pracowników zatrudnionych na czas określony oraz pracowników kontraktowych Unii Europejskiej pełniących służbę w pozaunijnych delegaturach UE zgodnie z art. 64, załącznikiem X i załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej (Ares(2017)4629878).

Dalsze informacje dotyczące metodyki są dostępne na stronie internetowej Eurostatu („Statistics Database” > „Economy and finance” > „Prices” > „Correction coefficients”) („Bazy danych statystycznych” > „Ekonomia i finanse” > „Ceny” > „Współczynniki korygujące”).

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy marzec 2017 r.	Kurs wymiany marzec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący marzec 2017 r. (**)
Gruzja	1,649	2,74340	60,1
Uzbekistan	3 073	3 604,19	85,3

(*) 1 EUR = x jednostek w walucie krajowej, z wyjątkiem Kuby, Salwadoru, Ekwadoru, Liberii, Panamy, DR Konga, Timoru Wschodniego i Zimbabwe, gdzie stosuje się USD.

(**) Bruksela i Luksemburg = 100.

KWIECIEŃ 2017 R.

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy kwiecień 2017 r.	Kurs wymiany kwiecień 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący kwiecień 2017 r. (**)
Rwanda	758,9	897,381	84,6
Mozambik	44,96	72,4000	62,1
Lesotho	9,373	13,8165	67,8
Ghana	3,802	4,72630	80,4
Angola	323,2	185,388	174,3
Białoruś	1,453	2,03510	71,4
Tadżykistan	5,049	8,75463	57,7
Ukraina	18,74	29,1548	64,3

(*) 1 EUR = x jednostek w walucie krajowej, z wyjątkiem Kuby, Salwadoru, Ekwadoru, Liberii, Panamy, DR Konga, Timoru Wschodniego i Zimbabwe, gdzie stosuje się USD.

(**) Bruksela i Luksemburg = 100.

MAJ 2017 r.

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy maj 2017 r.	Kurs wymiany maj 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący maj 2017 r. (**)
Brazylia	3,577	3,43870	104,0
Botswana	8,272	11,1857	74,0
Demokratyczna Republika Konga	2,393	1,08810	219,9
Trynidad i Tobago	6,566	7,42100	88,5
Turcja	2,626	3,8797	67,7
Argentyna	12,25	16,7459	73,2
Surinam	5,052	8,21189	61,5
Erytrea	20,56	16,6066	123,8

(*) 1 EUR = x jednostek w walucie krajowej, z wyjątkiem Kuby, Salwadoru, Ekwadoru, Liberii, Panamy, DR Konga, Timoru Wschodniego i Zimbabwe, gdzie stosuje się USD.

(**) Bruksela i Luksemburg = 100.

CZERWIEC 2017 R.

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy czerwiec 2017 r.	Kurs wymiany czerwiec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący czerwiec 2017 r. (**)
Tanzania	1 658	2 492,38	66,5
Mozambik	47,65	66,8000	71,3
Gujana	179,3	232,260	77,2
Samoa	2,314	2,85135	81,2
Chile	579,2	748,870	77,3
Komory	398,4	491,968	81,0
Nikaragua	21,82	33,4325	65,3
Boliwia	6,728	7,72054	87,1
Haiti	63,64	70,6186	90,1
Zambia	8,441	10,3911	81,2
Honduras	21,04	26,2302	80,2
Rosja	68,41	63,2618	108,1
Ekwador	0,9127	1,11730	81,7
Gwatemala	7,606	8,21386	92,6
Nigeria	267,4	341,188	78,4
Białoruś	1,536	2,08680	73,6
Mołdawia	13,45	20,4829	65,7
Kazachstan	246,8	349,390	70,6
Mjanma	1 021	1 497,18	68,2

(*) 1 EUR = x jednostek w walucie krajowej, z wyjątkiem Kuby, Salwadoru, Ekwadoru, Liberii, Panamy, DR Konga, Timoru Wschodniego i Zimbabwe, gdzie stosuje się USD.

(**) Bruksela i Luksemburg = 100.

Roczna aktualizacja współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń urzędników, pracowników zatrudnionych na czas określony oraz pracowników kontraktowych Unii Europejskiej pełniących służbę w państwach trzecich ⁽¹⁾

(2017/C 429/08)

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy lipiec 2017 r.	Kurs wymiany lipiec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący lipiec 2017 r. (**)
Afganistan (***)			
Albania	78,83	131,980	59,7
Algieria	88,26	121,428	72,7
Angola	343,5	185,393	185,3
Argentyna	12,64	18,6260	67,9
Armenia	423,5	537,050	78,9
Australia	1,569	1,48680	105,5
Azerbejdżan	1,328	1,94272	68,4
Bangladesz	78,39	91,9774	85,2
Barbados	2,839	2,29483	123,7
Białoruś	1,581	2,20000	73,5
Belize	1,859	2,28123	81,5
Benin	654,2	655,957	99,7
Boliwia	6,628	7,88638	84,0
Bośnia i Hercegowina (Banja Luka) (***)			
Bośnia i Hercegowina (Sarajewo)	1,277	1,95583	65,3
Botswana	8,579	11,4155	75,2
Brazylia	3,465	3,74760	92,5
Burkina Faso	612,8	655,957	93,4
Burundi	1 634	1 933,63	84,5
Kambodża	3 630	4 595,50	79,0

(¹) Sprawozdanie Eurostatu z dnia 20 października 2017 r. w sprawie rocznej aktualizacji wysokości wynagrodzeń i emerytur urzędników UE za rok 2017, zgodnie z art. 64 i art. 65 oraz załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, w ramach którego dostosowano, ze skutkiem od dnia 1 lipca 2017 r., wynagrodzenia czynnego personelu i świadczenia emerytalne oraz, ze skutkiem od 1 lipca 2017 r., współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń czynnego personelu pracującego w wewnątrz- i pozaunijnych jednostkach, do świadczeń emerytalnych pracowników (zgodnie z państwem zamieszkania), a także do transferu emerytur.

Dalsze informacje dotyczące metodyki są dostępne na stronie internetowej Eurostatu („Statistics Database” > „Economy and finance” > „Prices” > „Correction coefficients”) („Bazy danych statystycznych” > „Ekonomia i finanse” > „Ceny” > „Współczynniki korygujące”).

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy lipiec 2017 r.	Kurs wymiany lipiec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący lipiec 2017 r. (**)
Kamerun	545,0	655,957	83,1
Kanada	1,406	1,48670	94,6
Republika Zielonego Przylądka	75,48	110,265	68,5
Republika Środkowoafrykańska	758,8	655,957	115,7
Czad	623,0	655,957	95,0
Chile	592,5	755,221	78,5
Chiny	6,891	7,74120	89,0
Kolumbia	2 281	3 436,09	66,4
Komory	401,7	491,968	81,7
Kongo (Brazzaville)	718,9	655,957	109,6
Kostaryka	485,8	651,739	74,5
Kuba (*)	0,8909	1,14130	78,1
Demokratyczna Republika Konga (Kinszasa) (*)	2,503	1,14130	219,3
Dżibuti	177,2	202,833	87,4
Republika Dominikańska	34,28	53,0356	64,6
Ekwador (*)	0,8918	1,14130	78,1
Egipt	9,055	20,4985	44,2
Salwador (*)	0,8345	1,14130	73,1
Erytrea	19,94	17,0656	116,8
Etiopia	19,11	26,0498	73,4
Fidżi	1,846	2,30840	80,0
Była jugosłowiańska republika Macedonii	30,54	61,6950	49,5
Gabon	722,3	655,957	110,1
Gambia	36,68	52,7800	69,5
Gruzja	1,650	2,6921	61,3
Ghana	3,840	4,91735	78,1
Gwatemala	7,493	8,37077	89,5

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy lipiec 2017 r.	Kurs wymiany lipiec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący lipiec 2017 r. (**)
Gwinea (Konakry)	7 875	10 066,2	78,2
Gwinea Bissau	564,7	655,957	86,1
Gujana	181,1	231,555	78,2
Haiti	64,12	71,8662	89,2
Honduras	20,70	26,7556	77,4
Hongkong	10,63	8,91070	119,3
Islandia	183,8	118,200	155,5
Indie	57,97	73,7130	78,6
Indonezja (Banda Aceh) (***)			
Indonezja (Dżakarta)	11 587	15 217,0	76,1
Iran (***)			
Irak (***)			
Izrael	4,592	3,98940	115,1
Wybrzeże Kości Słoniowej	626,0	655,957	95,4
Jamajka	122,1	141,111	86,5
Japonia	130,8	128,590	101,7
Jordania	0,8352	0,80918	103,2
Kazachstan	248,6	362,800	68,5
Kenia	105,2	115,883	90,8
Kosowo	0,7141	1,00000	71,4
Kirgistan	58,30	78,5785	74,2
Laos	9 206	9 222,00	99,8
Liban	1 698	1 720,51	98,7
Lesotho	9,994	14,8261	67,4
Liberia (*)	1,669	1,141 30	146,2
Libia (***)			
Madagaskar	3 191	3 432,07	93,0

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy lipiec 2017 r.	Kurs wymiany lipiec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący lipiec 2017 r. (**)
Malawi	474,6	812,058	58,4
Malezja	3,191	4,90020	65,1
Mali	645,2	655,957	98,4
Mauretania	287,4	404,790	71,0
Mauritius	29,23	39,4089	74,2
Meksyk	12,02	20,4700	58,7
Mołdawia	13,57	20,5681	66,0
Czarnogóra	0,6258	1,00000	62,6
Maroko	7,806	10,964	71,2
Mozambik	49,05	67,5000	72,7
Mjanma	1 027	1 552,17	66,2
Namibia	10,05	14,8261	67,8
Nepal	114,6	116,035	98,8
Nowa Kaledonia	129,0	119,332	108,1
Nowa Zelandia	1,649	1,56510	105,4
Nikaragua	22,23	34,2879	64,8
Niger	556,3	655,957	84,8
Nigeria	271,4	347,545	78,1
Norwegia	12,20	9,57000	127,5
Pakistan	72,44	119,624	60,6
Panama (*)	0,8561	1,14130	75,0
Papua-Nowa Gwinea	3,465	3,62893	95,5
Paragwaj	4 165	6 347,35	65,6
Peru	3,295	3,71550	88,7
Filipiny	44,01	57,7060	76,3
Rosja	70,05	67,3005	104,1
Rwanda	763,2	941,859	81,0

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy lipiec 2017 r.	Kurs wymiany lipiec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący lipiec 2017 r. (**)
Samoa	2,273	2,87062	79,2
Arabia Saudyjska	3,551	4,27988	83,0
Senegal	662,6	655,957	101,0
Serbia	65,12	121,320	53,7
Sierra Leone	8 466	8 375,31	101,1
Singapur	1,954	1,57510	124,1
Wyspy Salomona	10,12	8,92691	113,4
Somalia (***)			
Republika Południowej Afryki	9,235	14,8261	62,3
Korea Południowa	1 192	1 304,08	91,4
Sudan Południowy (***)			
Sri Lanka	136,4	173,780	78,5
Sudan	15,48	18,6475	83,0
Surinam	5,182	8,56831	60,5
Suazi	10,66	14,8261	71,9
Szwajcaria (Berno)	1,397	1,09350	127,8
Szwajcaria (Genewa)	1,397	1,09350	127,8
Syria (***)			
Tajwan	29,89	34,5611	86,5
Tadżykistan	5,181	10,0562	51,5
Tanzania	1 694	2 492,60	68,0
Tajlandia	30,36	38,7870	78,3
Timor Wschodni (*)	1,016	1,141 30	89,0
Togo	522,7	655,957	79,7
Trynidad i Tobago	6,392	7,71960	82,8
Tunezja	1,878	2,76920	67,8
Turcja	2,656	4,01430	66,2

Miejsce zatrudnienia	Parytet gospodarczy lipiec 2017 r.	Kurs wymiany lipiec 2017 r. (*)	Współczynnik korygujący lipiec 2017 r. (**)
Turkmenistan	2,741	3,99455	68,6
Uganda	2 776	4 021,51	69,0
Ukraina	20,17	29,7652	67,8
Zjednoczone Emiraty Arabskie	3,913	4,17370	93,8
Stany Zjednoczone (Nowy Jork)	1,186	1,14130	103,9
Stany Zjednoczone (Waszyngton)	1,044	1,14130	91,5
Urugwaj	31,74	32,3399	98,1
Uzbekistan	3 146	4 517,90	69,6
Vanuatu	136,3	124,930	109,1
Wenezuela (***)			
Wietnam	15 260	25 953,2	58,8
Zachodni Brzeg – Strefa Gazy (***)			
Jemen (***)			
Zambia	8,338	10,4537	79,8
Zimbabwe (*)	1,035	1,14130	90,7

(*) 1 EUR = x jednostek waluty krajowej (z wyjątkiem USD dla: Kuby, Salwadoru, Ekwadoru, Liberii, Panamy, DR Konga, Timoru Wschodniego i Zimbabwe).

(**) Bruksela i Luksemburg = 100 %.

(***) Brak danych ze względu na trudności związane z brakiem stabilności w tym kraju lub brak wiarygodnych danych.

TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY

Sprawozdanie specjalne nr 21/2017

„Zazielenianie – bardziej złożony system wsparcia dochodów, który nie jest jeszcze skuteczny pod względem środowiskowym”

(2017/C 429/09)

Europejski Trybunał Obrachunkowy zawiadamia o publikacji swojego sprawozdania specjalnego nr 21/2017 pt. „Zazielenianie – bardziej złożony system wsparcia dochodów, który nie jest jeszcze skuteczny pod względem środowiskowym”.

Sprawozdanie to dostępne jest na stronie internetowej Europejskiego Trybunału Obrachunkowego: <http://eca.europa.eu>, gdzie można zapoznać się z jego treścią lub pobrać je w formie pliku.

INFORMACJE DOTYCZĄCE EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO

URZĄD NADZORU EFTA

Dni ustawowo wolne od pracy w 2018 r.: państwa EOG/EFTA oraz instytucje EOG

(2017/C 429/10)

	Islandia	Liechtenstein	Norwegia	Urząd Nadzoru EFTA	Trybunał EFTA
Poniedziałek, 1 stycznia	X	X	X	X	X
Wtorek, 2 stycznia		X		X	X
Piątek, 2 lutego		X			
Poniedziałek, 12 lutego					X
Wtorek, 13 lutego		X			
Poniedziałek, 19 marca		X			
Czwartek, 29 marca	X		X	X	X
Piątek, 30 marca	X	X	X	X	X
Poniedziałek, 2 kwietnia	X	X	X	X	X
Czwartek, 19 kwietnia	X				
Poniedziałek, 30 kwietnia					X
Wtorek, 1 maja	X	X	X	X	X
Czwartek, 10 maja	X	X	X	X	X
Piątek, 11 maja				X	X
Czwartek, 17 maja			X		
Poniedziałek, 21 maja	X	X	X	X	X
Czwartek, 31 maja		X			
Poniedziałek, 6 sierpnia	X				
Środa, 15 sierpnia		X		X	X
Poniedziałek, 3 września					X
Czwartek, 1 listopada		X		X	X

	Islandia	Liechtenstein	Norwegia	Urząd Nadzoru EFTA	Trybunał EFTA
Piątek, 2 listopada				X	X
Poniedziałek, 24 grudnia	X	X		X	X
Wtorek, 25 grudnia	X	X	X	X	X
Środa, 26 grudnia	X	X	X	X	X
Czwartek, 27 grudnia				X	X
Piątek, 28 grudnia				X	X
Poniedziałek, 31 grudnia	X	X		X	X

Dni ustawowo wolne od pracy wypadające w sobotę lub w niedzielę nie zostały wymienione.

Pomoc państwa – Decyzja o niewnoszeniu zastrzeżeń

(2017/C 429/11)

Urząd Nadzoru EFTA nie wnosi zastrzeżeń wobec następującego środka pomocy państwa:

Data przyjęcia decyzji:	14 września 2017 r.
Sprawa nr:	81018
Decyzja nr:	156/17/COL
Państwo EFTA:	Norwegia
Tytuł:	Poprawka do programu zwrotu podatku na zatrudnianie marynarzy 2016-2026
Podstawa prawna:	Rozporządzenie z dnia 26 lutego 2016 r. nr 204 dotyczące zwrotu podatku na zatrudnianie marynarzy sekcja 13a.
Rodzaj środka pomocy:	Program pomocy
Cel:	Transport morski
Forma pomocy:	Zwrot podatku i ubezpieczenia społecznego
Budżet:	Zwiększenie środków o 80 mln NOK rocznie
Czas trwania:	10 lat od dnia 1 marca 2016 r. do 28 lutego 2026 r.
Sektory gospodarki:	Transport morski
Nazwa i adres organu przyznającego pomoc:	Norwegian Maritime Authority P.O.Box 2222 NO-5509 Haugesund NORWEGIA

Inne informacje:

Tekst decyzji w autentycznej wersji językowej, z którego usunięto wszystkie informacje poufne, można znaleźć na stronie Urzędu Nadzoru EFTA:

<http://www.eftasurv.int/state-aid/state-aid-register/>

V

(Ogłoszenia)

POSTĘPOWANIA ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKI URZĄD DOBORU KADR (EPSO)

OGŁOSZENIE O KONKURSIE OTWARTYM

(2017/C 429/12)

Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO) ogłasza następujący konkurs otwarty:

EPSO/AST/144/17 – ASYSTENCI JĘZYKOWI (AST 1) dla następujących języków:

bułgarski (BG), niemiecki (DE), angielski (EN), francuski (FR), rumuński (RO) i szwedzki (SV)

Ogłoszenie o konkursie zostanie opublikowane w 24 językach w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* C 429 A z dnia 14 grudnia 2017 r.

Informacje na ten temat można uzyskać na stronie EPSO: <https://epso.europa.eu/>

POSTĘPOWANIA SĄDOWE

TRYBUNAŁ EFTA

Wniosek o wydanie przez Trybunał EFTA opinii doradczej złożony przez Héraðsdómur Reykjavíkur w dniu 30 czerwca 2017 r. w sprawie Fjarskipti hf. przeciwko Síminn hf.

(Sprawa E-6/17)

(2017/C 429/13)

W dniu 19 lipca 2017 r. do kancelarii Trybunału EFTA wpłynął wniosek skierowany do Trybunału EFTA złożony w dniu 30 czerwca 2017 r. przez Héraðsdómur Reykjavíkur (sąd rejonowy w Reykjavíku) o wydanie opinii doradczej w sprawie Fjarskipti hf. przeciwko Síminn hf. w odniesieniu do następujących kwestii:

1. Czy możliwość powołania się przez osobę fizyczną lub prawną na art. 54 Porozumienia przed sądem krajowym w celu dochodzenia odszkodowania z tytułu naruszenia zakazów ustanowionych tymi przepisami stanowi element skutecznego wprowadzenia w życie Porozumienia EOG?
2. Czy podczas oceny pod kątem spełniania warunków wniosku o odszkodowanie w przypadku naruszenia zasad konkurencji istotne jest, czy właściwe organy wydały ostateczną decyzję w sprawie naruszenia art. 54 EOG?
3. Czy za bezprawne zawężenie marży, naruszające art. 54 EOG, uznaje się sytuację, gdy przedsiębiorstwo posiadające pozycję dominującą na rynku hurtowym wyznacza wobec konkurentów stawki za zakończenie połączenia w taki sposób, że dział sprzedaży detalicznej przedsiębiorstwa dominującego nie osiągałby zysku ze sprzedaży połączeń telefonicznych w ramach własnej sieci, jeśli miałby ponosić koszty ich sprzedaży w tych samych warunkach, gdy samo przedsiębiorstwo dominujące również jest zobowiązane do zakupu zakończenia połączenia od tych samych konkurentów po wyższych stawkach niż te, po których sprzedaje swoim konkurentom zakończenie połączenia?
4. Czy fakt, że przedsiębiorstwo posiada pozycję dominującą na właściwym rynku hurtowym wystarcza do stwierdzenia, że jest winne stosowania bezprawnego zawężenia marży, naruszającego art. 54 EOG, czy też przedsiębiorstwo musi również posiadać pozycję dominującą na właściwym rynku detalicznym?

POSTĘPOWANIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ POLITYKI KONKURENCJI

KOMISJA EUROPEJSKA

Zgłoszenie zamiaru koncentracji

(Sprawa M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone)

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

(2017/C 429/14)

1. W dniu 5 grudnia 2017 r., zgodnie z art. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 139/2004 ⁽¹⁾, Komisja otrzymała zgłoszenie planowanej koncentracji.

Zgłoszenie to dotyczy następujących przedsiębiorstw:

- JD Sports Fashion PLC („JD”) (Anglia i Walia), kontrolowane przez Pentland Group, prywatną spółkę brytyjską,
- Sonae MC- Modelo e Continente, SGPS, S.A. („Sonae MC”) (Portugalia) pośrednio kontrolowane przez Efanor Investimentos SGPS, SA,
- Balaiko Firaja Invest, S. L („Balaiko”) (Hiszpania), należące w całości do rodziny Serraga,
- JD Sprinter Holdings 2010, SL („JDSH”) (Hiszpania), kontrolowane przez JD i Balaiko,
- SDSR- Sports Division SR, S.A. („Sport Zone”) (Portugalia) należące do grupy Sonae MC.

JD, Sonae MC i Balaiko przejmują, w rozumieniu art. 3 ust. 1 lit. b) i art. 3 ust. 4 rozporządzenia w sprawie kontroli przedsiębiorstw, kontrolę nad całością przedsiębiorstw JDSH i Sport Zone.

Koncentracja dokonywana jest w drodze zakupu udziałów/akcji.

2. Przedmiotem działalności gospodarczej przedsiębiorstw biorących udział w koncentracji jest:

- JD: sprzedaż detaliczna odzieży sportowej i obuwia sportowego; prowadzenie centrów fitness w Zjednoczonym Królestwie. JD jest kontrolowane przez grupę Pentland, która prowadzi działalność w zakresie sprzedaży hurtowej markowych produktów do zastosowań zewnętrznych skierowanej do sprzedawców detalicznych produktów do zastosowań zewnętrznych,
- Sonae MC: handel detaliczny i hurtowy produktami spożywczymi i niespożywczymi oraz zarządzanie związanymi z tym nieruchomościami,
- Balaiko: spółka inwestycyjna,
- JDSH: handel detaliczny artykułami sportowymi w Portugalii i Hiszpanii pod markami JD, „size?” i Sprinter,
- SPZ: handel detaliczny artykułami sportowymi w Portugalii i Hiszpanii pod marką Sport Zone.

3. Po wstępnej analizie Komisja uznała, że zgłoszona transakcja może wchodzić w zakres rozporządzenia w sprawie kontroli łączenia przedsiębiorstw. Jednocześnie Komisja zastrzega sobie prawo do podjęcia ostatecznej decyzji w tej kwestii.

4. Komisja zwraca się do zainteresowanych osób trzecich o zgłaszanie ewentualnych uwag na temat planowanej koncentracji.

Komisja musi otrzymać takie uwagi w nieprzekraczalnym terminie dziesięciu dni od daty niniejszej publikacji. Należy zawsze podawać następujący numer referencyjny:

M.8710 – JD/Sonae MC/Balaiko/JDSH/Sport Zone.

⁽¹⁾ Dz.U. L 24 z 29.1.2004, s. 1 (rozporządzenie w sprawie kontroli łączenia przedsiębiorstw).

Uwagi można przysłać do Komisji listownie, pocztą elektroniczną lub faksem. Należy stosować następujące dane kontaktowe:

E-mail:

COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

Faks

+32 22964301

Adres pocztowy:

European Commission
Directorate-General for Competition
Merger Registry
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

ISSN 1977-1002 (wydanie elektroniczne)
ISSN 1725-5228 (wydanie papierowe)



Urząd Publikacji Unii Europejskiej
2985 Luksemburg
LUKSEMBURG

PL