



ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) 2025/101

z dnia 27 listopada 2024 r.

w sprawie dostosowania wysokości składek na finansowanie specjalnego funduszu dla bezrobotnych określonego w art. 28a i 96 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej i warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej⁽¹⁾, w szczególności art. 112 regulaminu pracowniczego oraz art. 28a i 96 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej,

po zasięgnięciu opinii Komitetu ds. Regulaminu Pracowniczego,

po konsultacji z przedstawicielami pracowników instytucji i innych organów Unii Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Zgodnie z art. 28a ust. 11 i art. 96 ust. 11 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej Komisja przedłożyła sprawozdanie⁽²⁾ w sprawie sytuacji finansowej systemu ubezpieczenia od bezrobocia byłych pracowników zatrudnionych na czas określony lub pracowników kontraktowych oraz akredytowanych asystentów parlamentarnych, którzy stali się bezrobotni w momencie zakończenia służby w instytucji Unii Europejskiej.
- (2) Ze sprawozdania tego wynika, że z uwagi na saldo skumulowane funduszu dla bezrobotnych w badanym okresie konieczne jest dostosowanie składek wpłacanych do funduszu przez pracowników tymczasowych, pracowników kontraktowych i akredytowanych asystentów parlamentarnych w celu zachowania równowagi systemu.
- (3) Dostosowanie wysokości składek wpłacanych do systemu ubezpieczeń na wypadek bezrobocia wymaga oceny złożonych czynników ekonomicznych i kadrowych.
- (4) Należy zatem odpowiednio zmienić art. 28a ust. 7 i art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Składki przewidziane w art. 28a ust. 7 i art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej dostosowuje się do poziomu 0,51 % przez wprowadzenie następujących zmian we wspomnianych wyżej przepisach:

- 1) art. 28a ust. 7 zdanie drugie otrzymuje brzmienie:

„Składka ta wynosi 0,51 % wynagrodzenia podstawowego osoby zainteresowanej po uprzednim potrąceniu od niej ryczałtu w wysokości 1 585,45 EUR, nie biorąc pod uwagę wskaźników korygujących przewidzianych w art. 64 Regulaminu pracowniczego.”;

⁽¹⁾ Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/reg/1968/259\(1\)/oj](http://data.europa.eu/eli/reg/1968/259(1)/oj).

⁽²⁾ Sprawozdanie Komisji dla Parlamentu Europejskiego i Rady – Sprawozdanie za okres 2017–2022 w sprawie sytuacji finansowej systemu ubezpieczenia od bezrobocia byłych pracowników zatrudnionych na czas określony lub pracowników kontraktowych oraz asystentów parlamentarnych, którzy stali się bezrobotni w momencie zakończenia służby w instytucji Unii Europejskiej, (COM(2024) 54 z dnia 6 lutego 2024 r.).

- 2) art. 96 ust. 7 zdanie drugie otrzymuje brzmienie:

„Składka ta wynosi 0,51 % wynagrodzenia podstawowego osoby zainteresowanej po odliczeniu kwoty wolnej w wysokości 1 189,08 EUR, przy czym nie uwzględnia się współczynników korygujących przewidzianych w art. 64 Regulaminu pracowniczego.”.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 27 listopada 2024 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN
