

# Dziennik Urzędowy C 283 A

## Unii Europejskiej

Wydanie polskie

### Informacje i zawiadomienia

Tom 51

7 listopada 2008

<u>Zawiadomienie nr</u>	Spis treści	Strona
	V <i>Ogłoszenia</i>	
	PROCEDURY ADMINISTRACYJNE	
	<b>Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy</b>	
2008/C 283 A/01	Ogłoszenie o otwartym konkursie na stanowisko: urzędnik ds. badań – ekonomia pracy – Nr referencyjny: EF/TA/08/05 .....	1
2008/C 283 A/02	Ogłoszenie o otwartym konkursie na stanowisko: menedżer ds. badań (Jednostka ds. Zatrudnienia i Konkurencyjności) – Nr referencyjny: EF/TA/08/08 .....	3
2008/C 283 A/03	Ogłoszenie o otwartym konkursie na stanowisko: menedżer ds. badań (zarządzanie zasobami ludzkimi) – Nr referencyjny: EF/TA/08/09 .....	4

## V

(Ogłoszenia)

## PROCEDURY ADMINISTRACYJNE

EUROPEJSKA FUNDACJA NA RZECZ POPRAWY  
WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY**OGŁOSZENIE O OTWARTYM KONKURSIE NA STANOWISKO: URZĘDNIK DS. BADAŃ –  
EKONOMIA PRACY**

NR REFERENCYJNY: EF/TA/08/05

(2008/C 283 A/01)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko urzędnika ds. badań (M/F) – ekonomia pracy.

Pod kierownictwem szefa jednostki ds. stosunków przemysłowych i rozwoju miejsc pracy urzędnik ds. badań będzie ściśle współpracował z menedżerami ds. badań w zarządzaniu projektami badawczymi, planowaniu i prowadzeniu badań, prowadzeniu obserwatoriów, realizacji badań, przygotowywaniu raportów i przedstawianiu informacji zgodnie z programem pracy Fundacji oraz potrzebami jej zainteresowanych stron.

Stanowisko to wymaga dogłębnego zrozumienia polityki społecznej i zagadnień związanych z polityką dotyczącą warunków życia i pracy, stosunków przemysłowych i rozwoju miejsc pracy w ogólnym kontekście Unii Europejskiej oraz konkretnej wiedzy z zakresu analizy tendencji na rynkach pracy (tzn. zatrudnienie, płace, czas pracy itp.).

Konkurs jest otwarty dla kandydatów, którzy:

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- posiadają pełne prawa obywatelskie,
- posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- posiadają referencje dotyczące cech charakteru świadczących o przydatności kandydata do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem,
- posiadają gruntowną znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii, w tym doskonałą znajomość angielskiego, który jest głównym językiem Fundacji,
- ukończyli co najmniej 4-letnie studia uniwersyteckie kończące się przyznaniem tytułu naukowego z ekonomii lub innej powiązanej dziedziny,
- posiadają co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe, zdobyte po uzyskaniu dyplomu uniwersyteckiego.

Wyłoniony(-a) kandydat(-ka) zostanie zatrudniony(-a) jako pracownik czasowy z umową na czas nieokreślony i przypisany do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszerogowania 5.

Pełny opis stanowiska oraz formularz zgłoszeniowy i procedury selekcji można pobrać ze strony internetowej Eurofound z ogłoszeniami o pracy pod adresem: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Kandydaci powinni uważnie zapoznać się z ogłoszeniem o pracy, ponieważ niepoprawnie wypełnione podania zostaną odrzucone.

Wszystkie podania należy składać przy użyciu oficjalnego formularza zgłoszeniowego, który również można pobrać ze strony internetowej.

Ostateczny termin składania podań: 5 grudnia 2008 r.

---

**OGŁOSZENIE O OTWARTYM KONKURSIE NA STANOWISKO: MENEDŻER DS. BADAŃ  
(JEDNOSTKA DS. ZATRUDNIENIA I KONKURENCYJNOŚCI)**

NR REFERENCYJNY: EF/TA/08/08

(2008/C 283 A/02)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko menedżera ds. badań w Jednostce ds. Zatrudnienia i Konkurencyjności.

Menedżerzy ds. badań w Eurofound opracowują, koordynują i oceniają ogólnoeuropejskie badania, przeglądy, raporty i inne projekty podejmowane przez instytuty badawcze i indywidualnych ekspertów w państwach członkowskich, zarządzają nimi oraz sami je prowadzą. Pod kierownictwem kierownika Jednostki ds. Zatrudnienia i Konkurencyjności wyłoniony kandydat będzie w szczególności odpowiedzialny za:

- analizę polityki w zakresie europejskich tendencji i strategii w zakresie zatrudnienia,
- prowadzenie European Employment Trends (europejskie tendencje w zatrudnieniu) – nowego narzędzia monitorowania, które będzie oparte na Europejskim Obserwatorium Restrukturyzacji (ERM). Będzie to obejmowało sporządzanie regularnych raportów na temat restrukturyzacji oraz rozwoju ilości i jakości miejsc pracy w Europie,
- prowadzenie badań na temat wpływu powstających modeli biznesowych i uregulowań instytucjonalnych w zakresie warunków zatrudnienia i pracy.

Konkurs jest otwarty dla kandydatów, którzy:

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- posiadają pełne prawa obywatelskie,
- posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- posiadają referencje dotyczące cech charakteru świadczących o przydatności kandydata do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem,
- posiadają gruntowną znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii, w tym doskonałą znajomość angielskiego, który jest głównym językiem Fundacji,
- ukończyli co najmniej 4-letnie studia uniwersyteckie w zakresie ekonomii, ekonomii pracy, socjologii, zarządzania przedsiębiorstwami itp.,
- posiadają co najmniej 6-letnie doświadczenie zawodowe, zdobyte po uzyskaniu dyplomu uniwersyteckiego.

Wyłoniony kandydat zostanie zatrudniony jako pracownik czasowy z umową na czas nieokreślony i przypisany do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszerogowania 7.

Pełny opis stanowiska oraz formularz zgłoszeniowy i procedury selekcji można pobrać ze strony internetowej Eurofound z ogłoszeniami o pracy pod adresem: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Kandydaci powinni uważnie zapoznać się z ogłoszeniem o pracy, ponieważ niepoprawnie wypełnione podania zostaną odrzucone.

Wszystkie podania należy składać przy użyciu oficjalnego formularza zgłoszeniowego, który również można pobrać ze strony internetowej.

Ostateczny termin składania podań: 5 grudnia 2008 r.

**OGŁOSZENIE O OTWARTYM KONKURSIE NA STANOWISKO: MENEDŻER DS. BADAŃ  
(ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI)**

NR REFERENCYJNY: EF/TA/08/09

(2008/C 283 A/03)

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) z siedzibą w Dublinie (Irlandia) poszukuje kandydatki/kandydata na stanowisko menedżera ds. badań – zarządzanie zasobami ludzkimi.

Menedżerowie ds. badań w Eurofound opracowują, koordynują i oceniają ogólnoeuropejskie badania, przeglądy, raporty i inne projekty podejmowane przez instytuty badawcze i indywidualnych ekspertów w państwach członkowskich, zarządzają nimi oraz sami je prowadzą. Pod kierownictwem kierownika jednostki ds. stosunków przemysłowych i rozwoju miejsc pracy wyłoniony(-a) kandydat(-ka) będzie odgrywać kluczową rolę w rozwoju zdolności badawczej jednostki z punktu widzenia przedsiębiorstwa.

Konkurs jest otwarty dla kandydatów, którzy:

- są obywatelami jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej,
- posiadają pełne prawa obywatelskie,
- posiadają uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- posiadają referencje dotyczące cech charakteru świadczących o przydatności kandydata do wykonywania obowiązków związanych ze stanowiskiem,
- posiadają gruntowną znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej i zadowalającą znajomość innego języka Unii, w tym doskonałą znajomość angielskiego, który jest głównym językiem Fundacji,
- ukończyli co najmniej 4-letnie studia uniwersyteckie kończące się przyznaniem tytułu naukowego z zarządzania zasobami ludzkimi lub zarządzania przedsiębiorstwami,
- posiadają co najmniej 6-letnie odpowiednie doświadczenie zawodowe, zdobyte po uzyskaniu dyplomu uniwersyteckiego.

Wyłoniony(-a) kandydat(-ka) zostanie zatrudniony(-a) jako pracownik czasowy z umową na czas nieokreślony i przypisany do grupy funkcyjnej AD, stopień zaszeregowania 7.

Pełny opis stanowiska oraz formularz zgłoszeniowy i procedury selekcji można pobrać ze strony internetowej Eurofound z ogłoszeniami o pracy pod adresem: [www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/](http://www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/). Kandydaci powinni uważnie zapoznać się z ogłoszeniem o pracy, ponieważ niepoprawnie wypełnione podania zostaną odrzucone.

Wszystkie podania należy składać przy użyciu oficjalnego formularza zgłoszeniowego, który również można pobrać ze strony internetowej.

Ostateczny termin składania podań: 5 grudnia 2008 r.

---