

Dziennik Urzędowy C 123 A

Unii Europejskiej

Wydanie polskie

Informacje i zawiadomienia

Tom 49
24 maja 2006Zawiadomienie nr

Spis treści

Strona

I Informacje

.

II Akty przygotowawcze

.

III Powiadomienia

Komisja

2006/C 123 A/01

Komisja Europejska – Dyrekcja Generalna ds. Konkurencji (COMP) – Ogłoszenie o naborze na stanowisko zastępcy dyrektora generalnego ds. połączeń przedsiębiorstw – W Brukseli – (COM/2006/10026)

1

III

(Powiadomienia)

KOMISJA

KOMISJA EUROPEJSKA – DYREKCJA GENERALNA DS. KONKURENCJI (COMP)

Ogłoszenie o naborze na stanowisko zastępcy dyrektora generalnego ds. połączeń przedsiębiorstw – w Brukseli

(COM/2006/10026)

(2006/C 123 A/01)

O nas: Misją Dyrekcji Generalnej ds. Konkurencji jest egzekwowanie zasad konkurencji zawartych w traktatach wspólnotowych w celu zapobieżenia zakłóceniom konkurencji na rynku UE i tym samym przyczynianie się do dobra konsumentów oraz konkurencyjności europejskiej gospodarki.

Dyrekcja Generalna ds. Konkurencji obejmuje pięć dyrekcji zajmujących się ochroną konkurencji i połączeniami przedsiębiorstw w poszczególnych sektorach gospodarki. Każda dyrekcja składa się z trzech lub czterech działów administracyjnych, ale w skład zespołów dochodzeniowych zajmujących się konkretnymi sprawami wchodzi pracownicy z całej dyrekcji.

Proponujemy: stanowisko zastępcy dyrektora generalnego odpowiedzialnego szczególnie za połączenia przedsiębiorstw. Będzie on/ona odpowiedzialny(-a) za kształtowanie i formułowanie polityki UE/Komisji w dziedzinie połączeń przedsiębiorstw.

Poszukujemy kandydatów, którzy: są zdolni przeprowadzić dynamicznemu procesowi zmian; są nadzwyczajnymi, dynamicznymi fachowcami posiadającymi zdrowy osąd i wysoką zdolność koncepcyjną, wnoszącymi świeże, strategiczne spojrzenie na kwestię zmian w dziedzinie połączeń przedsiębiorstw; mają na swoim koncie znaczne osiągnięcia w dziedzinie przywództwa, zarządzania i komunikacji, w tym zarządzania dużymi zespołami i zasobami finansowymi; mają udokumentowane doświadczenie w dziedzinie kształtowania polityki i kierowania nią, idealnie zdobyte na wysokim stanowisku; mają duże zdolności w zakresie komunikacji, ustalania priorytetów, podejmowania decyzji i prowadzenia negocjacji; posiadają szeroką wiedzę na temat polityki UE w dziedzinie konkurencji; są zdolni zapewnić skuteczną i dynamiczną koordynację i zarządzanie na szczeblu wewnętrznym i zewnętrznym; władają biegle językiem angielskim, znajomość języka francuskiego stanowi atut.

Kwalifikujący się kandydaci muszą: być obywatelami jednego z państw członkowskich UE; posiadać dyplom ukończenia studiów wyższych, dający prawo do podjęcia studiów doktoranckich; mieć przynajmniej 15-letnie doświadczenie zawodowe liczone od chwili ukończenia studiów wyższych, na stanowisku wymagającym wyżej wymienionych kwalifikacji, z czego 5 lat na wysokim stanowisku kierowniczym; wykazywać biegłą znajomość jednego z języków urzędowych UE oraz dobrą znajomość innego języka urzędowego UE.

Zastępca dyrektora generalnego zostanie wyłoniony i powołany przez Komisję zgodnie z obowiązującymi w niej procedurami selekcji i naboru. Wynagrodzenie i warunki zatrudnienia są takie, jak określono w Regulaminie pracowniczym dla urzędników Wspólnot Europejskich grupy zaszerogowania AD15. Komisja stosuje politykę równych szans. **Szczegółowy opis zakresu obowiązków, kryteriów selekcji i procedury zgłoszenia znajduje się na stronie internetowej:**

http://europa.eu.int/comm/dgs/personnel_administration/working_senior_mgt_en.htm.

Termin rejestracji kandydatów upływa w dniu **22 czerwca 2006 r.** Rejestracja elektroniczna zostanie zakończona o godz. 12.00 w południe czasu brukselskiego.