

ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE KOMISJI (UE) 2016/8
z dnia 5 stycznia 2016 r.
określające cechy techniczne modułu *ad hoc* na 2017 r. dotyczącego samozatrudnienia
(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania prób losowych dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 7a ust. 5,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W celu monitorowania postępów w osiągnięciu wspólnych celów określonych w strategii „Europa 2020” Komisja powinna otrzymać od państw członkowskich kompleksowy zestaw danych dotyczących samozatrudnienia, który umożliwia dokonywanie porównań między państwami członkowskimi.
- (2) W rozporządzeniu Komisji (UE) nr 318/2013 ⁽²⁾ ustanowiono moduł *ad hoc* dotyczący samozatrudnienia.
- (3) W rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) nr 1397/2014 ⁽³⁾ określono i opisano obszary szczegółowych informacji („moduły cząstkowe *ad hoc*”), które należy włączyć do modułu *ad hoc* na 2017 r. dotyczącego samozatrudnienia.
- (4) Komisja powinna określić cechy techniczne, filtry, kody oraz termin przekazywania danych w ramach modułu cząstkowego *ad hoc* dotyczącego samozatrudnienia.
- (5) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Cechy techniczne modułu *ad hoc* na 2017 r. dotyczącego samozatrudnienia, filtry i kody, które należy stosować, oraz termin przekazania wyników do Komisji są określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

⁽¹⁾ Dz.U. L 77 z 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ Rozporządzenie Komisji (UE) nr 318/2013 z dnia 8 kwietnia 2013 r. w sprawie przyjęcia programu modułów *ad hoc* obejmującego lata 2016–2018 dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98 (Dz.U. L 99 z 9.4.2013, s. 11).

⁽³⁾ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) nr 1397/2014 z dnia 22 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 318/2013 w sprawie przyjęcia programu modułów *ad hoc* obejmującego lata 2016–2018 dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98 (Dz.U. L 370 z 30.12.2014, s. 42).

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 5 stycznia 2016 r.

W imieniu Komisji
Jean-Claude JUNCKER
Przewodniczący

ZAŁĄCZNIK

W niniejszym załączniku określono cechy techniczne, filtry i kody do stosowania w ramach modułu *ad hoc* dotyczącego samozatrudnienia, którego realizację zaplanowano na 2017 r. Określono w nim również terminy przekazania danych do Komisji.

Termin przekazania wyników Komisji: 31 marca 2018 r.

Filtry i kody, które należy stosować w celu przesyłania danych: zgodnie z załącznikiem III do rozporządzenia Komisji (WE) nr 377/2008 ⁽¹⁾.

Kolumny zarezerwowane dla opcjonalnych współczynników ważenia, do wykorzystania w przypadku badania podpróby lub braku odpowiedzi: kolumny 222–225 zawierające liczby całkowite i kolumny 226–227 zawierające miejsca po przecinku.

1) Moduł cząstkowy „Samozatrudnienie ekonomicznie zależne”

Nazwa/kolumna	Kod	Opis	Filtr
MAINCLNT		Zależność ekonomiczna	STAPRO = 1,2
211		<i>Liczba klientów i ich znaczenie w okresie ostatnich 12 miesięcy</i>	
	1	Brak klientów w ciągu ostatnich 12 miesięcy	
	2	Tylko jeden klient w ciągu ostatnich 12 miesięcy	
	3	2–9 klientów w ciągu ostatnich 12 miesięcy, ale jeden klient dominujący	
	4	2–9 klientów w ciągu ostatnich 12 miesięcy, brak klientów dominujących	
	5	Więcej niż 9 klientów w ciągu ostatnich 12 miesięcy, ale jeden klient dominujący	
	6	Więcej niż 9 klientów w ciągu ostatnich 12 miesięcy, brak klientów dominujących	
	9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	
WORKORG		Zależność organizacyjna	STAPRO = 1,2 AND MAINCLNT ≠ 1
212		<i>Wpływ na podejmowanie decyzji w sprawie godzin pracy</i>	
	1	Decyzję podejmuje respondent	
	2	Decyzję podejmuje(-ą) klient(-ci) respondenta	
	3	Decyzję podejmuje inna strona	
	9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	

⁽¹⁾ Rozporządzenie Komisji (WE) nr 377/2008 z dnia 25 kwietnia 2008 r. wykonujące rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 w sprawie organizacji badania prób losowych dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie w odniesieniu do kodowania, które należy stosować w celu przesyłania danych, począwszy od 2009 r., wykorzystania prób cząstkowych do gromadzenia danych dotyczących zmiennych strukturalnych oraz określenia kwartałów referencyjnych (Dz.U. L 114 z 26.4.2008, s. 57).

2) Moduł cząstkowy „Warunki pracy osób samozatrudnionych”

Nazwa/kolumna	Kod	Opis	Filtr
REASSE 213		<p>Główny powód podjęcia pracy na własny rachunek</p> <p><i>Główny powód samozatrudnienia przy rozpoczęciu tego rodzaju pracy na obecnym stanowisku</i></p> <p>1 Brak możliwości znalezienia pracy jako pracownik</p> <p>2 Były pracodawca respondenta zwrócił się o podjęcie pracy na własny rachunek</p> <p>3 Jest to zwyczajowa praktyka w dziedzinie, którą zajmuje się respondent</p> <p>4 Nadarzyła się odpowiednia okazja</p> <p>5 Kontynuacja działalności przedsiębiorstwa rodzinnego</p> <p>6 Respondent nie chciał ani nie planował podjęcia pracy na własny rachunek, ale rozpoczął samozatrudnienie z powodów innych niż wymienione powyżej</p> <p>7 Respondent chciał podjąć pracę na własny rachunek ze względu na elastyczne godziny pracy</p> <p>8 Respondent chciał podjąć pracę na własny rachunek z innych przyczyn</p> <p>9 Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)</p>	STAPRO = 1,2
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	
SEDIFFIC 214		<p>Największe trudności dla osób samozatrudnionych</p> <p><i>Główne trudności w pracy na własny rachunek w okresie ostatnich 12 miesięcy w odczuciu subiektywnym</i></p> <p>0 Brak wpływu na ustalanie ceny własnej pracy</p> <p>1 Brak dostępu do finansowania dla przedsiębiorstw</p> <p>2 Opóźnione płatności lub brak płatności</p> <p>3 Nieodpowiedni poziom obciążeń administracyjnych</p> <p>4 Brak dochodów w przypadku choroby</p> <p>5 Okresy trudności finansowych</p> <p>6 Okresy charakteryzujące się brakiem klientów, brakiem zleceń czy projektów, nad którymi można pracować</p> <p>7 Inne trudności</p> <p>8 Brak trudności</p> <p>9 Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)</p>	STAPRO = 1,2
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	
REASNOEM 215		<p>Główne powody niezatrudniania pracowników</p> <p><i>Główne powody niezatrudniania pracowników w odczuciu subiektywnym</i></p> <p>0 Respondent chce w pierwszej kolejności zatrudnić siebie</p> <p>1 Brak wystarczającej ilości pracy</p>	STAPRO = 2

Nazwa/kolumna	Kod	Opis	Filtr
BPARTNER 216	2	Trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników	STAPRO = 1,2
	3	Zbyt skomplikowane ramy prawne	
	4	Wysokie składki na ubezpieczenia społeczne	
	5	Brak możliwości zatrudniania pracowników w zawodzie respondenta	
	6	Respondent woli pracować z podwykonawcami lub wspólnikami	
	7	Klient(-ci) respondenta wymaga(-ją), aby respondent sam wykonał pracę	
	8	Inny powód	
	9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	
PLANEMPL 217	1	Respondent współpracuje ze współwłaścicielem	STAPRO = 1,2
	2	Respondent współpracuje z innymi osobami samozatrudnionymi w ramach sieci	
	3	Obie opcje	
	4	Żadna z opcji	
	9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	
		Planowane zatrudnienie pracowników lub podwykonawców <i>Plany zatrudnienia lub zlecenia podwykonawstwa w ciągu najbliższych 12 miesięcy</i>	
PLANEMPL 217	1	Respondent zamierza zatrudniać pracowników wyłącznie na czas nieokreślony	STAPRO = 1,2
	2	Zamierza zatrudniać pracowników wyłącznie na czas określony	
	3	Zamierza zatrudniać pracowników zarówno na czas określony, jak i na czas nieokreślony	
	4	Zamierza wyłącznie zlecać pracę podwykonawcom	
	5	Zamierza zlecać pracę podwykonawcom i zatrudniać pracowników	
	6	Nie zamierza zatrudniać pracowników ani zlecać pracy podwykonawcom	
	9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem		

3) Moduł cząstkowy „Osoby samozatrudnione i pracownicy”

Nazwa/kolumna	Kod	Opis	Filtr
JBSATISF 218		Zadowolenie z pracy <i>Poziom zadowolenia z pracy w głównej pracy</i>	WSTATOR = 1,2
	1	W znacznym stopniu zadowolony	
	2	W pewnym stopniu zadowolony	

Nazwa/kolumna	Kod	Opis	Filtr
AUTONOMY 219	3	W niewielkim stopniu zadowolony	WSTATOR = 1,2
	4	W ogóle niezadowolony	
	9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	
	Niezależność w pracy		
	<i>Poziom wpływu na charakter i kolejność zadań w głównej pracy</i>		
	1	Respondent może wpływać zarówno na charakter, jak i na kolejność zadań	
	2	Może wpływać na charakter, ale nie na kolejność zadań	
	3	Może wpływać na kolejność, ale nie na charakter zadań	
	4	Nie może wpływać ani na charakter, ani na kolejność zadań	
9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)		
PREFSTAP 220	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	WSTATOR = 1,2
	Preferowany status zawodowy w głównej pracy		
	<i>Preferencja dla pracy jako pracownik w przypadku samozatrudnienia w chwili obecnej lub preferencja dla pracy jako osoba samozatrudniona, jeśli obecnie pracuje jako pracownik</i>		
	1	Respondent nie chce zmieniać swojego statusu zawodowego	
	2	Prowadzi działalność na własny rachunek, lecz chce być zatrudniony jako pracownik	
	3	Jest pracownikiem lub pracownikiem-członkiem rodziny, ale chce prowadzić działalność na własny rachunek	
9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)		
OBSTACSE 221	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	PREFSTAP = 3
	Główny powód niepodjęcia pracy na własny rachunek w głównej pracy		
	<i>Główny powód, dla którego pracownicy lub pracownicy-członkowie rodziny, którzy chcieliby podjąć pracę na własny rachunek, nie zmienili statusu zawodowego na preferowany</i>		
	1	Niestabilna sytuacja finansowa	
	2	Trudności w uzyskaniu finansowania dla przedsiębiorstw	
	3	Nadmierne stres, zobowiązania lub ryzyko	
	4	Mniejszy zakres ochrony socjalnej	
	5	Inny powód	
	9	Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze)	
	Niewypełnione	Brak odpowiedzi/nie wiem	