

## OGŁOSZENIE O KONKURSACH OTWARTYCH EPSO/AD/180-181-182/10

(2010/C 110 A/02)

*Czy interesuje Cię praca w naszych instytucjach?  
Twój profil odpowiada naszym kryteriom?  
Zgłoś się!  
Wykorzystaj wszystkie możliwości, aby odnieść sukces.*

Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO) organizuje konkurs otwarty w oparciu o kwalifikacje i testy w celu stworzenia listy rezerwowej, z której rekrutowani będą pracownicy na stanowiska administratorów (\*) (AD 7 i AD 8).

**EPSO/AD/180/10 — Bezpieczeństwo systemów informatycznych (INFOSEC)**

**EPSO/AD/181/10 — Prawo konkurencji**

**EPSO/AD/182/10 — Ekonomia przemysłu**

Celem konkursów jest stworzenie list rezerwowych, z których rekrutowani będą pracownicy na wolne stanowiska w instytucjach Unii Europejskiej, w szczególności w Radzie i Komisji.

**Przed zgłoszeniem kandydatury należy uważnie zapoznać się z przewodnikiem opublikowanym w Dzienniku Urzędowym C 57 A z dnia 9 marca 2010 r., a także na stronie internetowej EPSO.**

**Przewodnik ten, stanowiący integralną część ogłoszenia o konkursie, pomaga kandydatom zrozumieć zasady procedury konkursowej i składania zgłoszeń.**

## SPIS TREŚCI

- I. INFORMACJE OGÓLNE
- II. ZAKRES OBOWIĄZKÓW
- III. WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE
- IV. DOPUSZCZENIE DO UDZIAŁU W KONKURSIE I ZAPROSZENIE DO UDZIAŁU W OCENIE ZINTEGROWANEJ (ASSESSMENT CENTRE)
- V. KONKURS OTWARTY
- VI. LISTA REZERWOWA
- VII. JAK ZGŁOSIĆ SIĘ DO KONKURSU?

## I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Liczba laureatów	EPSO/AD/180/10 = 16 EPSO/AD/181/10 = 14 EPSO/AD/182/10 = 14
2. Uwaga	EPSO publikuje równocześnie ogłoszenie o następujących konkursach: EPSO/AD/178/10 — Bibliotekoznawstwo/Informacja naukowa EPSO/AD/179/10 — Serwis audiowizualny Można zgłaszać się tylko do jednego z powyższych pięciu konkursów. Wyboru należy dokonać w momencie zgłoszenia elektronicznego. Po zatwierdzeniu i przesłaniu formularza zgłoszeniowego drogą elektroniczną nie ma możliwości zmiany wybranej dziedziny.

(\*) Wszelkie odniesienia do osoby płci męskiej w niniejszym ogłoszeniu uznaje się jednocześnie za odniesienia do osoby płci żeńskiej.

## II. ZAKRES OBOWIĄZKÓW

Opisy poszczególnych profili znajdują się w załączniku.

Ogólny profil kandydatów do pracy w instytucjach europejskich opisano też w pkt 1.2 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych.

## III. WARUNKI UDZIAŁU W KONKURSIE

**W momencie upływu terminu zgłoszeń drogą elektroniczną** kandydat musi spełniać wszystkie następujące warunki ogólne i szczegółowe:

### 1. Warunki ogólne

- a) Posiadać obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej.
- b) Korzystać z pełni praw obywatelskich.
- c) Mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej.
- d) Posiadać odpowiednie cechy charakteru niezbędne do wykonywania przyszłych obowiązków.

### 2. Warunki szczegółowe

2.1.	<p><b>Wykształcenie</b> Zob. załącznik</p>																								
2.2.	<p><b>Doświadczenie zawodowe</b> Zob. załącznik</p>																								
2.3.	<p><b>Znajomość języków</b> <b>Języki urzędowe Unii Europejskiej to:</b></p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td>BG (bułgarski)</td> <td>FI (fiński)</td> <td>NL (niderlandzki)</td> </tr> <tr> <td>CS (czeski)</td> <td>FR (francuski)</td> <td>PL (polski)</td> </tr> <tr> <td>DA (duński)</td> <td>GA (irlandzki),</td> <td>PT (portugalski)</td> </tr> <tr> <td>DE (niemiecki)</td> <td>HU (węgierski)</td> <td>RO (rumuński)</td> </tr> <tr> <td>EL (grecki)</td> <td>IT (włoski)</td> <td>SK (słowacki)</td> </tr> <tr> <td>EN (angielski)</td> <td>LT (litewski)</td> <td>SL (słoweński)</td> </tr> <tr> <td>ES (hiszpański)</td> <td>LV (łotewski)</td> <td>SV (szwedzki)</td> </tr> <tr> <td>ET (estoński)</td> <td>MT (maltański)</td> <td></td> </tr> </table> <p>a) Język 1 <b>Język podstawowy:</b> doskonała znajomość jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej.</p> <p>oraz</p> <p>b) Język 2 <b>Drugi język (obowiązkowo inny niż język 1):</b> zadowalająca znajomość języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego.</p>	BG (bułgarski)	FI (fiński)	NL (niderlandzki)	CS (czeski)	FR (francuski)	PL (polski)	DA (duński)	GA (irlandzki),	PT (portugalski)	DE (niemiecki)	HU (węgierski)	RO (rumuński)	EL (grecki)	IT (włoski)	SK (słowacki)	EN (angielski)	LT (litewski)	SL (słoweński)	ES (hiszpański)	LV (łotewski)	SV (szwedzki)	ET (estoński)	MT (maltański)	
BG (bułgarski)	FI (fiński)	NL (niderlandzki)																							
CS (czeski)	FR (francuski)	PL (polski)																							
DA (duński)	GA (irlandzki),	PT (portugalski)																							
DE (niemiecki)	HU (węgierski)	RO (rumuński)																							
EL (grecki)	IT (włoski)	SK (słowacki)																							
EN (angielski)	LT (litewski)	SL (słoweński)																							
ES (hiszpański)	LV (łotewski)	SV (szwedzki)																							
ET (estoński)	MT (maltański)																								

## IV. DOPUSZCZENIE DO UDZIAŁU W KONKURSIE I ZAPROSZENIE DO UDZIAŁU W OCENIE ZINTEGROWANEJ (ASSESSMENT CENTRE)

### 1. Dopuszczenie do udziału w konkursie

Analiza warunków ogólnych i szczegółowych odbywa się na podstawie informacji dostarczonych w zgłoszeniu elektronicznym kandydata w celu wyłonienia kandydatów, którzy spełniają warunki udziału w konkursie.

## 2. Zaproszenie do udziału w ocenie zintegrowanej: wybór na podstawie kwalifikacji

W celu wyłonienia kandydatów, którzy mogą zostać zaproszeni do udziału w ocenie zintegrowanej, komisja konkursowa przystępuje do oceny kwalifikacji na podstawie określonych przez nią wcześniej kryteriów. Wyboru dokonuje się na podstawie oświadczeń kandydatów zawartych w zgłoszeniu elektronicznym. Spośród kandydatów spełniających warunki udziału w konkursie komisja konkursowa wybiera tych, którzy posiadają kwalifikacje (dyplomy, doświadczenie zawodowe) najlepiej odpowiadające — pod względem zawartości merytorycznej i poziomu — obowiązkowi opisanemu w ogłoszeniu o konkursie (zob. kryteria wyboru w załączniku). Wyboru dokonuje się na podstawie następującego systemu punktacji:

- a) każde kryterium wyboru jest ważne w skali od 1 do 3 zależnie od przypisanego mu przez komisję konkursową znaczenia;
- b) komisja konkursowa przyznaje od 1 do 4 punktów za każde kryterium zależnie od kwalifikacji kandydata.

Ustala ona następnie listę kandydatów <sup>(1)</sup> w porządku określonym według liczby uzyskanych punktów.

Liczba kandydatów dopuszczonych do oceny zintegrowanej może być maksymalnie trzykrotnie wyższa niż liczba laureatów określona w niniejszym ogłoszeniu o konkursie i zostanie ogłoszona na stronie internetowej EPSO ([www.eu-careers.eu](http://www.eu-careers.eu)).

## 3. Weryfikacja oświadczeń kandydatów

Po zakończeniu oceny zintegrowanej EPSO weryfikuje oświadczenia kandydatów zawarte w zgłoszeniu elektronicznym pod kątem warunków ogólnych, a komisja konkursowa pod kątem warunków szczególnych i wyboru na podstawie kwalifikacji. Jeżeli w trakcie weryfikacji okaże się, że oświadczenia kandydata nie są odpowiednio udokumentowane, zostanie on wykluczony z procedury konkursowej.

Weryfikacja kwalifikacji odbywa się w porządku malejącym w przypadku kandydatów, którzy uzyskali wymaganą liczbę punktów i najwyższy łączny wynik z testu w części d), e), f) w ramach oceny zintegrowanej (zob. tytuł V). Kandydaci muszą również uzyskać minimum punktów wymagane w testach kompetencyjnych <sup>(2)</sup> w części a), b) i c) (zob. tytuł V). Weryfikacja dokumentów odbywa się do momentu, gdy osiągnięty zostanie próg kandydatów, którzy mogą zostać wpisani na listę rezerwową i którzy rzeczywiście spełniają wszystkie warunki udziału w konkursie. Dokumenty kandydatów, którzy uzyskali liczbę punktów poniżej tego progu, nie będą sprawdzane.

## V. KONKURS OTWARTY

<b>1. Zaproszenie do udziału w ocenie zintegrowanej</b>	<p>Do udziału w ocenie zintegrowanej, która odbędzie się w Brukseli w ciągu jednego dnia, zostaną zaproszeni kandydaci, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— spełniają warunki ogólne i szczegółowe określone w tytule III zgodnie z oświadczeniem złożonym w zgłoszeniu elektronicznym</li> <li><b>oraz</b></li> <li>— uzyskali najwyższe wyniki <sup>(3)</sup> w ramach oceny kwalifikacji.</li> </ul>
<b>2. Ocena zintegrowana (assessment centre)</b>	<p>Umiejętności kandydatów będą oceniane według następujących elementów:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) rozumienie tekstu pisanego;</li> <li>a) operowanie danymi liczbowymi;</li> <li>c) myślenie abstrakcyjne.</li> </ol> <p>Oceniana będzie specjalistyczna wiedza w dziedzinie, którą kandydaci wybrali, oraz następujące umiejętności ogólne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <b>umiejętność analizowania i rozwiązywania problemów</b></li> <li>— <b>zdolności komunikacyjne</b></li> <li>— <b>jakość i wydajność pracy</b></li> <li>— <b>nauka i rozwój osobisty</b></li> <li>— <b>ustalanie priorytetów i organizacja</b></li> <li>— <b>odporność</b></li> <li>— <b>umiejętność pracy w zespole</b></li> <li>— <b>zdolności przywódcze</b></li> </ul> <p>Definicje tych umiejętności znajdują się w pkt 1.2 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych.</p> <p>Umiejętności te zostaną ocenione w następujący sposób:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>d) studium przypadku odnoszące się do odpowiedniej dziedziny;</li> <li>e) zadanie do wykonania w zespole;</li> <li>f) ustrukturyzowana rozmowa.</li> </ol>

<sup>(1)</sup> Kandydaci, których nie zaproszono do udziału w ocenie zintegrowanej, mogą w ciągu 10 dni kalendarzowych od ogłoszenia wyników wyboru złożyć wniosek o wydanie arkusza oceny ich kwalifikacji sporządzonego przez komisję konkursową.

<sup>(2)</sup> Ze względów organizacyjnych testy te odbywają się w trakcie oceny zintegrowanej, lecz są przeprowadzane przez EPSO, a nie komisję konkursową.

<sup>(3)</sup> W przypadku gdy na ostatnim miejscu uplastuje się kilku kandydatów z jednakowym wynikiem, uwzględnieni zostaną wszyscy ci kandydaci.

3. Języki oceny zintegrowanej	<p>Język 2 (angielski, francuski lub niemiecki) w przypadku wszystkich elementów od a) do f).</p> <p>Podczas studium przypadku (element d) będzie także sprawdzana znajomość języka podstawowego (języka 1) kandydata.</p>
4. Punktacja	<p><b>Umiejętności w zakresie rozumienia tekstu pisanego, operowania danymi liczbowymi i myślenia abstrakcyjnego</b></p> <p>a) (rozumienie tekstu pisanego): 0–20 punktów wymagane minimum: 10 pkt</p> <p>b) (operowanie danymi liczbowymi): 0–10 punktów</p> <p>c) (myślenie abstrakcyjne): 0–10 punktów wymagane minimum dla testów w części b) i c): 10 pkt</p> <p>Testy w części a), b) i c) pozwalają dokonać wstępnej selekcji, ale uzyskane w nich punkty nie zostaną dodane do punktów uzyskanych w pozostałych częściach oceny zintegrowanej.</p> <p><b>Umiejętności specjalistyczne</b></p> <p>0–100 punktów Wymagane minimum: 50 pkt</p> <p><b>Umiejętności ogólne</b></p> <p>0–80 punktów za wszystkie umiejętności ogólne (po 10 punktów na każdy element) Wymagane minimum: 3 pkt za każdą umiejętność <b>oraz</b> 40 pkt za wszystkie 8 umiejętności ogólnych.</p>

## VI. LISTA REZERWOWA

1. Wpis na listę rezerwową	<p>Komisja konkursowa wpisuje na listę rezerwową (*) (zob. liczba laureatów w tytule I pkt 1) nazwiska kandydatów, którzy spełniają wszystkie warunki określone w tytule IV.</p>
2. Klasyfikacja	<p>Listy zawierają nazwiska laureatów z podziałem na poszczególne konkursy, w ramach danego konkursu: na grupy według uzyskanego wyniku (maksymalnie 4), a w każdej z grup nazwiska zamieszcza się w porządku alfabetycznym.</p>

## VII. JAK ZGŁOSIĆ SIĘ DO KONKURSU?

1. Zgłoszenie drogą elektroniczną	<p>Należy zgłosić się drogą elektroniczną zgodnie z procedurą opisaną na stronie internetowej EPSO.</p> <p><b>Termin: 28 maja 2010 r., godz. 12 (w południe) czasu brukselskiego</b></p>
2. Dostarczenie dokumentacji zgłoszeniowej	<p><b>Na późniejszym etapie</b> kandydaci, którzy zostali dopuszczeni do oceny zintegrowanej, zostaną poproszeni o przekazanie kompletnej dokumentacji zgłoszeniowej (podpisany elektroniczny formularz zgłoszeniowy wraz z dokumentami).</p> <p><b>Termin:</b> o terminie kandydaci zostaną powiadomieni w odpowiednim czasie za pośrednictwem konta EPSO.</p> <p><b>Zasady:</b> zob. pkt 2.2 przewodnika dotyczącego konkursów otwartych.</p>

(\*) W przypadku gdy na ostatnim miejscu uplasuje się kilku kandydatów z jednakowym wynikiem, na listę rezerwową wpisani zostaną wszyscy ci kandydaci.

## ZAŁĄCZNIK 1

**EPSO/AD/180/10 — ADMINISTRATORZY (AD 7)  
BEZPIECZEŃSTWO SYSTEMÓW INFORMATYCZNYCH (INFOSEC)**

Niniejszy konkurs otwarty ma na celu zatrudnienie administratorów (AD 7) w dziedzinie bezpieczeństwa systemów informatycznych.

**1. Zadania****a) Zarządzanie bezpieczeństwem systemów informatycznych**

- Ustanowienie ISMS (systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji): określanie celów, badanie warunków panujących w organizacji (Komisja lub dyrekcja generalna/służba), określanie zakresu ISMS, pozyskiwanie wsparcia kierownictwa, przygotowywanie procesów i procedur związanych z zarządzaniem ryzykiem, organizowanie personelu i zasobów, przygotowywanie i prowadzenie ewidencji zasobów informacyjnych, zarządzanie ryzykiem.
- Wdrażanie i eksploatacja ISMS: szczegółowe opracowywanie i wdrażanie planów zapobiegania ryzyku w organizacji, wdrażanie wybranych kontroli, przygotowywanie wskaźników do pomiaru skuteczności kontroli, opracowywanie programów szkoleniowych i zwiększających świadomość, zarządzanie działalnością i zasobami, określanie sposobu postępowania na wypadek zdarzenia.
- Monitorowanie i weryfikacja ISMS: sprawdzanie, czy ISMS funkcjonuje zgodnie z oczekiwaniami, dokonywanie regularnych przeglądów skuteczności ISMS oraz okresowych przeglądów oceny ryzyka, kontrola ISMS, sprawdzanie systemu i środowiska, w którym on funkcjonuje, pod kątem ewentualnych zmian.
- Utrzymanie i przegląd ISMS: wdrażanie określonych usprawnień, podejmowanie odpowiednich działań korygujących i zapobiegawczych.

**b) Włączenie bezpieczeństwa do cyklu życia systemów informatycznych**

- Planowanie bezpiecznych procesów rozwoju.
- Analiza wpływu na działalność (w celu określenia potrzeb w zakresie bezpieczeństwa).
- Analiza i ocena ryzyka (np. analiza przypadków nadużyć, analiza zagrożeń, scenariusze postępowania na wypadek ryzyka).
- Opracowanie struktury bezpieczeństwa.
- Szczegółowe określenie wymogów w zakresie bezpieczeństwa (wymogi funkcjonalne i wymogi związane z gwarancją bezpieczeństwa).
- Opracowanie planów bezpieczeństwa i dokumentacji (np. planów zapobiegania ryzyku, planów usuwania skutków klęsk, planów zapewnienia bezpieczeństwa działalności oraz planów kontroli bezpieczeństwa).
- Kontrole bezpieczeństwa w zakresie zgodności z przepisami i kompletności.
- Analiza luk w systemie bezpieczeństwa.
- Kontrola technologiczna bezpieczeństwa.
- Zarządzanie testami bezpieczeństwa.
- Procedura oficjalnej akredytacji systemów informatycznych stosowanych do przekazywania poufnych informacji UE.

**2. Wykształcenie**

Wykształcenie odpowiadające ukończonym studiom wyższym na poziomie uniwersyteckim, potwierdzone dyplomem ukończenia studiów w zakresie bezpieczeństwa systemów informatycznych, technologii informacyjno-komunikacyjnych lub informatyki, w przypadku gdy normalny tok studiów wynosi co najmniej cztery lata,

**lub**

wykształcenie odpowiadające ukończonym studiom wyższym na poziomie uniwersyteckim, potwierdzone dyplomem ukończenia studiów w zakresie bezpieczeństwa systemów informatycznych, technologii informacyjno-komunikacyjnych lub informatyki oraz co najmniej roczne doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy czas trwania wspomnianych studiów wynosi co najmniej trzy lata.

Wymagane wyżej doświadczenie zawodowe powinno dotyczyć co najmniej jednej z następujących dziedzin:

- ramowe programy zarządzania bezpieczeństwem systemów informatycznych (np. ISO 2700x, ISF, elementy COBIT dotyczące bezpieczeństwa, ITIL itp.),
- metody i narzędzia zarządzania ryzykiem (np. ISO 27005, EBIOS, CRAMM, Mehari, Magerit, NIST itp.),
- ramy opracowania bezpiecznego oprogramowania (np. wspólne kryteria, cykl rozwoju aplikacji NIST, punkty styku w systemie bezpieczeństwa itp.),
- znajomość struktury rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa.

**Uwaga:** co najmniej roczne doświadczenie zawodowe stanowi integralną część wykształcenia i nie może zostać doliczone do wymaganej liczby lat doświadczenia zawodowego, określonej poniżej.

### 3. Doświadczenie zawodowe

Co najmniej pięcioletnie doświadczenie w zakresie standardów i modeli zarządzania bezpieczeństwem, opracowywania polityki, organizacji systemów bezpieczeństwa, analizy wpływu na działalność, zarządzania ryzykiem i szczegółowego określania wymogów dotyczących bezpieczeństwa. Powyższe doświadczenie powinno zostać uzyskane po zdobyciu wymaganych wyżej kwalifikacji.

### 4. Dobór na podstawie kwalifikacji

Doświadczenie, wiedza i umiejętności w zakresie któregośkolwiek z wymienionych niżej zakresów będzie dodatkowym atutem:

1. Opracowanie polityki w zakresie bezpieczeństwa systemów informatycznych.
2. Organizacja bezpieczeństwa systemów informatycznych.
3. Klasyfikacja zasobów/wymogi związane z potrzebami w zakresie bezpieczeństwa.
4. Bezpieczeństwo w kontekście zasobów ludzkich (szkolenia i zwiększanie świadomości, kontrole weryfikacyjne, obowiązki, prawa dostępu).
5. Zarządzanie bezpieczeństwem komunikacji i działalności (procedury bezpieczeństwa operacyjnego, ochrona przed złośliwymi kodami, kopie zapasowe, bezpieczeństwo sieci, bezpieczeństwo systemów i oprogramowania pośredniego (systemów operacyjnych, baz danych, serwerów stron internetowych itp.), bezpieczeństwo mediów, monitorowanie bezpieczeństwa).
6. Zarządzanie identyfikacją, uwierzytelnianiem i dostępem.
7. Opracowanie bezpiecznych systemów informatycznych (bezpieczeństwo w całym cyklu rozwoju systemu, kryptografia).
8. Zarządzanie w przypadku zdarzeń związanych z bezpieczeństwem informacji.
9. Zarządzanie ciągłością prowadzenia działalności.
10. Weryfikacja zgodności.
11. Zarządzanie ryzykiem.
12. Oficjalna akredytacja systemów przekazywania poufnych informacji UE.

## ZAŁĄCZNIK 2

## EPSO/AD/181/10 — ADMINISTRATORZY (AD 8)

## PRAWO KONKURENCJI

Niniejszy konkurs otwarty ma na celu zatrudnienie administratorów (AD 8) w dziedzinie europejskiego prawa konkurencji.

**1. Zadania**

Prowadzenie analiz związanych z europejską polityką w zakresie przeciwdziałania praktykom monopolistycznym, łączenia się przedsiębiorstw i pomocy państwa oraz egzekwowania prawa, a także wykonywanie obowiązków w zakresie administracji, doradztwa i nadzoru związanych z działalnością Unii Europejskiej w ramach polityki konkurencji.

Instytucje europejskie poszukują prawników posiadających rozległą, specjalistyczną wiedzę z zakresu europejskiego prawa konkurencji (przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym, łączenie się przedsiębiorstw lub pomoc państwa) oraz udokumentowane doświadczenie w stosowaniu przepisów i reguł z dziedziny konkurencji w kancelarii prawnej, biurze doradztwa prawnego, organizacji zrzeszającej przedsiębiorstwa lub krajowym organie ds. konkurencji. Kandydaci powinni posiadać poświadczoną umiejętność analizowania spraw z dziedziny konkurencji z należyтым uwzględnieniem aspektów ekonomicznych, sporządzania oceny prawnej w świetle przepisów i reguł konkurencji oraz przygotowywania tekstów prawnych.

**2. Wykształcenie**

Wykształcenie odpowiadające pełnemu cyklowi kształcenia na poziomie uniwersyteckim potwierdzone dyplomem ukończenia studiów, jeżeli zwykły czas trwania wymienionych studiów wynosi co najmniej cztery lata,

**lub**

wykształcenie odpowiadające ukończonym studiom wyższym na poziomie uniwersyteckim, potwierdzone dyplomem ukończenia studiów prawniczych, oraz co najmniej roczne odpowiednie doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy zwykły czas trwania wymienionych studiów wynosi co najmniej trzy lata.

**Uwaga:** co najmniej roczne doświadczenie zawodowe stanowi integralną część wykształcenia i nie może zostać doliczone do wymaganej liczby lat doświadczenia zawodowego określonej poniżej.

**3. Doświadczenie zawodowe**

Co najmniej 8 lat doświadczenia zawodowego związanego ze stosowaniem przepisów i procedur z zakresu konkurencji. Dziedziny specjalizacji powinny obejmować analizę rynków i odnośnych kwestii z zakresu konkurencji na podstawie gruntownej znajomości aspektów ekonomicznych, ocenę prawną w świetle przepisów i procedur z dziedziny konkurencji oraz przygotowanie dokumentów prawnych.

Powyższe doświadczenie zawodowe będzie brane pod uwagę tylko w przypadku, gdy zostało zdobyte po uzyskaniu dyplomu z zakresu prawa konkurencji.

Doktorat z prawa w powiązanej dziedzinie uzyskany w trakcie pełnego cyklu kształcenia uniwersyteckiego może zostać uwzględniony maksymalnie w wymiarze 3 lat. Jeżeli kandydat uzyskał tytuł doktorski w okresie krótszym niż 3 lata, uwzględniony zostanie rzeczywisty czas trwania studiów.

Okresy dalszego kształcenia związanego z wymaganą specjalizacją i podjętego po uzyskaniu wymaganego dyplomu mogą zostać uwzględnione w wymiarze maksymalnie jednego roku.

**4. Dobór na podstawie kwalifikacji**

*Doświadczenie, wiedza i umiejętności w zakresie któregośkolwiek z wymienionych niżej zakresów będą dodatkowym atutem:*

1. Doświadczenie zawodowe w zakresie stosowania reguł i procedur prawa konkurencji obowiązującego w UE lub w poszczególnych państwach członkowskich (przeciwdziałanie praktykom ograniczającym konkurencję: porozumieniom ograniczającym konkurencję, pozycji dominującej, kartelom, łączeniu się przedsiębiorstw lub pomocy państwa), zdobyte w którymkolwiek z poniższych:

- kancelarii prawnej,
- sądzie,
- jako prawnik zatrudniony w przedsiębiorstwie,
- w krajowym lub międzynarodowym organie ds. konkurencji.

2. Doświadczenie zawodowe w prawie handlowym w jednym z następujących podmiotów:
    - kancelarii prawnej,
    - sądzie,
    - jako prawnik zatrudniony w przedsiębiorstwie,
    - w krajowej lub międzynarodowej organizacji publicznej.
  3. Studia magisterskie lub podyplomowe ze specjalizacją w dziedzinie prawa konkurencji.
  4. Udział w pracach legislacyjnych w dziedzinie prawa konkurencji.
  5. Doświadczenie w prowadzeniu negocjacji na szczeblu międzynarodowym.
  6. Doświadczenie w zakresie badań naukowych lub nauczania prawa konkurencji lub prawa handlowego.
  7. Udział w konferencjach i warsztatach z zakresu prawa konkurencji w charakterze prelegenta lub współautora.
  8. Publikacje i artykuły w czasopismach naukowych, dotyczące prawa konkurencji.
-

## ZAŁĄCZNIK 3

## EPSO/AD/182/10 — ADMINISTRATORZY (AD 8)

## EKONOMIKA PRZEMYSŁU

Niniejszy konkurs otwarty ma na celu zatrudnienie administratorów (AD 8) w dziedzinie ekonomiki przemysłu do celów wdrażania unijnego prawa konkurencji.

**1. Zadania**

Prowadzenie analiz związanych z europejską polityką w zakresie przeciwdziałania praktykom ograniczającym konkurencję, łączenia się przedsiębiorstw i pomocy państwa oraz wykonywanie obowiązków w zakresie administracji, doradztwa i nadzoru związanych z działalnością UE w ramach polityki konkurencji.

Instytucje europejskie poszukują ekonomistów posiadających szeroką wiedzę specjalistyczną w ekonomice przemysłu (opartą na podstawach empirycznych lub teoretycznych) oraz udokumentowane doświadczenie w zakresie rozwoju analizy ekonomicznej w kontekście procedur w zakresie zapobiegania praktykom ograniczającym konkurencję lub łączenia się przedsiębiorstw bądź pomocy państwa. Kandydaci powinni wykazać udokumentowaną umiejętność stosowania analizy ekonomicznej w sprawach z dziedziny polityki konkurencji oraz gruntowną znajomość metod ilościowych.

**2. Wykształcenie**

Wykształcenie odpowiadające ukończonym studiom wyższym na poziomie uniwersyteckim, potwierdzone dyplomem ukończenia studiów ekonomicznych lub dyplomem ukończenia studiów obejmujących specjalizację z dziedziny ekonomiki przemysłu, w przypadku gdy zwykły czas trwania wymienionych studiów wynosi co najmniej cztery lata,

**lub**

wykształcenie odpowiadające ukończonym studiom wyższym na poziomie uniwersyteckim, potwierdzone dyplomem ukończenia studiów ekonomicznych lub dyplomem ukończenia studiów obejmujących specjalizację z dziedziny ekonomiki przemysłu oraz co najmniej roczne odpowiednie doświadczenie zawodowe, w przypadku gdy zwykły czas trwania wymienionych studiów wynosi co najmniej trzy lata.

**Uwaga:** co najmniej roczne doświadczenie zawodowe stanowi integralną część wykształcenia i nie może zostać doliczone do wymaganej liczby lat doświadczenia zawodowego określonej poniżej.

**3. Doświadczenie zawodowe**

Co najmniej 8 lat doświadczenia zawodowego związanego z analizą ekonomiczną w zakresie polityki konkurencji lub z ekonomiką przemysłu. Dziedziny specjalizacji powinny obejmować stosowanie najnowocześniejszej teorii i empirycznej analizy ilościowej.

Powyższe doświadczenie zawodowe będzie brane pod uwagę tylko w przypadku, gdy zostało zdobyte po uzyskaniu dyplomu z zakresu prawa konkurencji.

Doktorat z ekonomii w powiązanej dziedzinie uzyskany w trakcie pełnego cyklu kształcenia uniwersyteckiego może zostać uwzględniony w wymiarze maksymalnie 3 lat. Jeżeli kandydat uzyskał tytuł doktorski w okresie krótszym niż 3 lata, uwzględniony zostanie rzeczywisty czas trwania studiów.

Okresy dalszego kształcenia związanego z wymaganą specjalizacją i podjętego po uzyskaniu wymaganego dyplomu mogą zostać uwzględnione w wymiarze maksymalnie jednego roku.

**4. Dobór na podstawie kwalifikacji**

*Doświadczenie, wiedza i umiejętności w zakresie któregośkolwiek z wymienionych niżej zakresów będą dodatkowym atutem:*

1. Doświadczenie zawodowe w co najmniej jednej z następujących dziedzin:

- doradztwo ekonomiczne w dziedzinie polityki konkurencji lub przepisów w tym zakresie,
- organ ds. konkurencji lub organ nadzoru,
- instytucja finansowa,
- departament ds. łączenia się przedsiębiorstw i przejęć lub departament planowania strategicznego w międzynarodowym przedsiębiorstwie.

2. Studia magisterskie lub podyplomowe ze specjalizacją w ekonomice przemysłu, finansach przedsiębiorstwa, finansach publicznych lub mikroekonometrii.
  3. Znajomość narzędzi z zakresu metod ilościowych (takich jak Stata, SPSS, Mathematica, Matlab lub inne równoważne oprogramowanie).
  4. Publikacje w renomowanych czasopismach naukowych z dziedziny polityki konkurencji lub nadzoru.
  5. Publikacje lub dokumenty robocze w dziedzinie polityki konkurencji lub nadzoru.
  6. Udział w konferencjach i warsztatach z zakresu prawa konkurencji lub nadzoru w charakterze prelegenta lub współautora.
  7. Doświadczenie w zakresie badań terenowych lub ankietowych.
  8. Zdany egzamin GRE (Graduate Record Examination).
-