



## Zbiór Orzeczeń

### Postanowienie Sądu (siódma izba) z dnia 14 lipca 2021 r. – AI/ECDC

(sprawa T-79/20)

Skarga o stwierdzenie nieważności i o odszkodowanie – Służba publiczna – Personel ECDC – Mobbing – Artykuł 12a regulaminu pracowniczego – Naruszenie czci – Wniosek o udzielenie wsparcia – Artykuł 24 regulaminu pracowniczego – Oddalenie wniosku – Prawo do bycia wysłuchanym – Brak uprawdopodobnienia – Obowiązek dbałości – Skarga w części oczywiście niedopuszczalna, a w części prawnie oczywiście bezzasadna

1. *Urzędnicy – Pełnienie obowiązków – Godność zawodowa – Poważne oskarżenia – Obowiązek wspomagania ciężący na administracji – Zakres*

*(regulamin pracowniczy urzędników, art. 24)*

*(zob. pkt 59, 60)*

2. *Urzędnicy – Obowiązek wspomagania ciężący na administracji – Zakres – Obowiązek rozpatrzenia przez administrację skarg dotyczących mobbingu i poinformowania autora skargi o podjętych w jego sprawie działaniach – Warunek*

*(regulamin pracowniczy, art. 12a, 24)*

*(zob. pkt 61, 62)*

3. *Urzędnicy – Mobbing – Ciężar dowodu – Obowiązek uprawdopodobnienia przez zainteresowanego*

*(regulamin pracowniczy, art. 12a, 24)*

*(zob. pkt 63, 64)*

4. *Urzędnicy – Obowiązek wspomagania ciężący na administracji – Wykonanie w obszarze mobbingu – Uznanie przysługujące administracji jako pracodawcy – Decyzja o odrzuceniu wniosku o udzielenie wsparcia bez przeprowadzenia dochodzenia administracyjnego – Uwzględnienie okoliczności przedstawionych przez wnioskodawcę i okoliczności znanych administracji – Dopuszczalność*

*(regulamin pracowniczy, art. 12a, 24)*

(zob. pkt 65)

5. *Urzednicy – Prawa i obowiazki – Dochodzenie wewnetrzne dotyczace zarzucanego mobbingu – Prawo osoby, ktora zlozyla skarge, do bycia wysluchana*

*[karta praw podstawowych Unii Europejskiej, art. 41 ust. 2 lit. a); regulamin pracowniczy urzednikow, art. 12a, 24]*

(zob. pkt 69–73)

6. *Urzednicy – Prawa i obowiazki – Dochodzenie wewnetrzne dotyczace zarzucanego mobbingu – Prawo skladajacego skarge do uzyskania dostepu do akt dochodzenia – Granice – Obowiazek zachowania poufnosci przez administracje*

*[regulamin pracowniczy urzednikow, art. 12a, 24; rozporzadzenie Parlamentu Europejskiego i Rady 2018/1725, art. 9 ust. 1 lit. b)]*

(zob. pkt 79, 82–84)

7. *Urzednicy – Obowiazek dbalosci ciqzacy na administracji – Zakres – Obowiazek wzmozonej staranności w razie problemow zdrowotnych urzednika*

*(regulamin pracowniczy urzednikow, art. 24)*

(zob. pkt 101, 102)

8. *Skargi urzednikow – Wniosek o odszkodowanie w celu naprawienia szkody spowodowanej przez postepowanie niemajace charakteru wladczego – Brak zgodnego z regulaminem pracowniczym postepowania poprzedzajacego wniesienie skargi – Niedopuszczalnosc*

*(regulamin pracowniczy urzednikow, art. 90, 91)*

(zob. pkt 114, 118, 119)

## **Przedmiot**

Wniesiony na podstawie art. 270 TFUE wniosek o stwierdzenie niewaznosci decyzji odmownej Europejskiego Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorob z dnia 5 kwietnia 2019 r. w przedmiocie wniosku skarzacego o udzielenie wsparcia z dnia 10 kwietnia 2018 r. oraz, w razie potrzeby, decyzji z dnia 4 listopada 2019 r. oddalajacej jego zazalenie z dnia 5 kwietnia 2019 r., a takze o zasadzenie odszkodowania za poniesiona szkode.

## **Sentencja**

- 1) Skarga zostaje oddalona.
- 2) AI zostaje obciążony kosztami postępowania.